

2023年单位股室半年工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

单位股室半年工作总结篇一

创建工作开展情况：

一、营造“清廉学校”氛围。首先，学校成立领导小组，召开动员会议，明确创建“清廉学校”的重要性和紧迫性，确保有广泛的参与性。其次，利用升旗仪式开展“敬廉崇洁”教育活动启动仪式，向全校师生讲明活动的意义和目的，并向全体师生发出倡议。此外，学校通过制作廉政警句宣传牌，利用宣传橱窗、班级黑板报等进行学习宣传，并在宣传橱窗和黑板报中开设专栏，营造良好的学习宣传氛围。

风以及学生德育、学风等方面入手，开展形式多样的校园活动，逐步养成勤奋节俭，爱国奉公，敬廉崇洁的良好品德。

三、“清廉全员化”生活实践。学校将反腐倡廉教育面向全社会，把思想教育，纪律教育与社会公德，职业道德，家庭美德，法制教育相结合。有针对性地进行教育，培养和引导，让全体师生从日常的生活小事做起。学校将以“小手拉大手，廉洁进我家”为主题，开展系列生活实践活动。

创建工作亮点：

将廉洁教育纳入国民教育体系是学校开展的一项重要工作，为此学校精心设计了一些活动，以拓展全校师生廉洁文化视角，丰富了师生对廉洁文化内容的认识，而且还提高了大家

辨别是非的能力，使得清廉之风吹拂在校园之中，形成了校园里一道独特的风景线。

一、形成特色，丰富形式，撒播廉洁种子创建“清廉学校”，师生是主体。把廉洁文化融入我校各项活动中，把诚信守法、崇廉倡俭的有关内容纳入学校德育教育体系，从学生思想实际和心理需求出发，把廉洁文化教育与校园文化活动、加强未成年人思想教育有机结合起来。

歌曲；举行一次廉政书画作品展览；举行一次崇廉倡俭主题队会方案；组织一次廉洁电脑小报设计比赛；组织一次学生理财教育活动（请家长进课堂设计相关内容）等一些活动。

2、学科渗透。廉洁教育进校园要做到持之以恒并切实融合到日常教育中，除了举办一些主题活动外，关键要做到在日常的学科教育中渗透廉洁教育内容，通过语文、思品、美术、音乐等课堂教育中的廉洁教育资源，让学生潜移默化地受到廉洁教育，树立正确的人生观和价值观，从而达到“润物细无声”的教育效果。学校积极参加廉洁教育教学案例设计活动，由老师组织引导学生挑选、阅读古今中外清正廉洁的名人故事，再让学生以讲故事的形式向同学们介绍自己心目中的廉洁人物，雷锋^{□^v^□}焦裕禄等人物是学生们提得最多的话题。通过老师与学生、学生与学生之间的互动，培养学生们的高尚情操，引导学生做一个勤俭节约、诚实真正的人；培养班干部的服务、监督和参与意识，引导学生正确看待“权力”。

3、用好《廉洁伴我行》相关教材读本。结合学习贯彻“公民道德建设规范”、“小学生守则”和校规班规，在学生中开展学习和实践“绍德之星十品质”的活动，结合学校的月主题和本班的具体情况向学生提出要求，组织学生讨论，并通过广播、墙报广为宣传，促进学生举止言行文明，师生关系融洽，进一步促进学校的秩序、良好校风班风的形成。

廉洁师风评比活动、敬廉崇洁班级评比等活动，进一步向师生宣传廉洁知识，营造校园廉洁文化氛围。

存在问题：

1、需要进一步扩大“清廉学校”创建、宣传力度，责任到人，为“清廉学校”创建提供坚强的组织保障，充分调动广大教师、学生、家长、社区共同参与的自觉性和积极性，让崇廉尚清成为教育人的共同追求，努力营造全社会共建共推的良好氛围。

二、需要从日常生活入手，设计更加切合实际的丰富的案例活动，引导广大从小事做起，从身边做起，加强对廉洁文化内容的认同感，养成良好的生活习惯，培养廉洁自律的高尚情操。

三、坚持党建引领，进一步对照建设标准，坚持问题导向，逐项梳理分析“清廉学校”创建内容完成情况，补齐清廉建设短板，确保按期完成创建任务。

下一步工作打算：

一、结合新教学楼校园景观布置，设立校园宣教设施，创建廉洁文化主题景观和宣教阵地，进一步扩大校园文化的内涵，提升校园文化的品位。

作廉洁的表率；同时联系周边社区，在校外营造一个充盈着清风正气的社区环境。

三、积极宣传推广“清廉学校”成果。学校将通过“清廉学校”建设成果展示；学习“清廉教师”典型案例以及形成“清廉学校”建设经验三方面，加大力度挖掘和宣传“清廉学校”建设的典型和经验。

“清廉学校”创建是一项无经验可循的开拓性工作，我们将结合学校特色，深入挖掘校本资源，充分利用社会资源进行探索，结合得力的实施措施，良好的渗透技巧，正确的舆论导向，丰富师生的校园廉政文化生活，树立正确的道德观提高自己的道德修养，努力营造“以清为美、以廉为荣”的学校文化氛围，使清廉风气渗透到学校的方方面面，把我校创建成为“政风清明、校风清静、教风清正、学风清新”的“清廉学校”。

“清廉学校”创建工作总结 2

为了进一步加强教育系统的整风行风建设和学校的民主法制建设，使教育更好地服务于经济和社会，服务于广大人民群众，根据上级党委的要求，我校积极开展校务公开和廉洁文化进校园活动，收到一定实效。

一. 健全校务公开、廉洁文化进校园常规管理 1. 加强学习，自律为先

党风廉政建设能否搞好，从根本上来说是要提高党员干部的自身素质，形成领导班子勤政廉洁的群体氛围，因此加强领导班子对理论、党章和党纪党规的学习，牢固确立全心全意为人民服务的宗旨意识和奉公守法不谋私利的自律意识，才能不受名利、财色的诱惑，才能不辜负党和人民的希望，做一个清正廉洁的人民公仆，为党和人民的事业作出自己的贡献。为切实抓好学习，健全了学习制度，除了支部党课学习外，由校行政、党支部和中层正职组成的领导班子中心组坚持每月一次的集中学习制度，学习内容主要是《党章》、《厉行节约、反对浪费—重要论述摘编》、《论群众路线—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件汇编》等重要文件。

2. 建立校务公开、廉洁文化建设组织机构。由张进民校长任组长，分管德育汪惠文副校长、教务主任、学校大队副导演、

班主任等组成的创建小组。做到有组织、有领导、有分工、有职责、有经费保障，同时制定切实可行的活动方案，开展系列活动。

3. 抓好校务公开，接受群众监督。

心倾听，及时反馈，妥善处理。重大事项还须及时上报主管领导和校长室，不得推诿不管，更不能使矛盾激化上交。三是教代会制度。对学校“十二五”发展规划以及支撑规划落实的校本制度进行等重大事项作出决策，并通过教代会代表宣传贯彻教代会精神，推进学校整体工作。

4. 营造廉洁文化进校园氛围

我校在努力构建“和谐”的校园文化基础上，融入廉洁文化建设，丰实校园文化的内涵和品位。

一是抓廉洁宣传教育。把廉洁教育纳入学校德育工作计划，在学校德育工作中渗透廉洁教育，一起部署，一起检查。

二是把廉洁教育纳入班级文化建设考核。班主任召开廉洁教育主题班会，撰写班会活动方案，进行思想教育。

三是营造廉洁教育氛围。学校有廉洁文化进校园活动室，校园走廊橱窗有廉洁宣传专栏，各教室布置廉洁警示条幅，餐厅内有节俭自律格言，每学期班级出一期廉洁专题黑板报，学生自行设计，自编内容，自找材料，主动参加活动。

二. 落实廉洁文化进校园措施 1. 开展廉洁教育活动，陶冶学生情操 为了强化敬廉崇洁思想教育，组织学生，开展了丰富多彩的主题活动，通过活动，让学生爱憎分明，敬廉崇洁，潜移默化，受到情操陶冶，懂得做人道理。

2. 开展“廉洁从教”活动加强师资队伍建设

单位股室半年工作总结篇二

为全面贯彻落实省、市人力资源社会保障工作会议精神，创新工作思路，着力抓好政策兑现，落实工作责任，确保全区工资福利工作有序健康发展，结合市人社局卢局长讲话精神及我区实际，特制定如下工作计划。

一、围绕改革抓好落实

20xx年，工资福利股要根据国家、省、市的.安排深化机关事业单位工资制度改革，落实机关事业单位基本工资标准正常调整机制，按照国家、省、市部署，做好实施地区附加津贴相关工作，深化机关事业单位工资制度改革。持续推进法官、检察官工资制度改革试点，完善事业单位绩效工资管理办法。推进工资软件在全区范围推广使用，提高工作效率，确保工资管理系统数据及时更新、全面、准确，简化操作流程、促进软件更新升级，进一步做好迎接新一轮调资的充分准备。

二、围绕政策抓好基础

一是抓好日常业务的开展，保证正常运转。逐步建立健全区机关事业单位工资福利工作办事程序及流程，规范操作与运行，全面推进机关事业单位工资福利工作制度化、规范化，扎实做好工资晋级晋档晋薪级工作，待年度考核结果出台后，启动公务员晋级晋档工作、事业单位晋薪级工作；扎实做好新进人员套资、工龄认定、工资关系调动等工作；扎实做好退休审批、死亡抚恤审批、津补贴绩效工资审批等福利工作；扎实做好工人等级考核准备工作，确保全区机关事业单位工资福利工作有序正常开展。

二是抓好其他工作的落实，强化工作基础，切实做好信访工作，积极做好退休老干部和在职人员的政策咨询、信访答复和回信处理，做到接待上更贴心、政策上多解释、有效缓解矛盾、化解心结，配合相关部门和股室做好有关数据提供、

工作衔接、配合落实等工作。

三、围绕运行抓好队伍建设

20xx年，要抓好股室队伍的建设，提升服务水平。切实强化股室干部队伍的自身建设，面对工资福利政策多、操作量大、工作难度相当大的现状，从加强自身的学习入手，多与上级科室和其他区县工资福利工作人员学习探讨，学政策、钻业务、勤操作，时刻把服务放在首位，接待热情、办事热心，全面提升政策把握能力、工作推动能力和服务群众能力。

单位股室半年工作总结篇三

强化两项职能：进一步强化信息调研和督查督办职能，坚持发挥好参谋助手作用。

建成“三型”部门：把办公室建成学习型、奉献型、创新型的机关部门。

实现四条标准：即努力实现办公室“运转有序、协调有力、督办有效、服务到位”的标准。

进一步修订学习制度，制定详细学习计划安排，指定专人负责学习内容准备，提高学习的计划性和质量、效果；进一步丰富交班会学习内容，形成定期学、集体学、自己学的良好氛围。

按照公司党委的统一部署，抓好办公室党员先进性教育活动的深入开展。

加强对公文处理用户的培训工作，加快推广普及进度。

下发关于加强督查督办工作的通知，完善督查督办制度及考核、通报办法，明确具体分管人员，从制度、办法、人员上

保证职能作用发挥。

重点落实会议决定事项、领导现场办公决定事项、领导批示事项的督查督办，做到事必查、查必果、果必报、报必罚。

制定信息收集、上报、联系等一系列办法，建立健全文秘岗位信息调研制度，开展评比奖励，落实责任考核，并实行定期通报，综合评定。

重新修订《公司接待管理办法》、《机关汽车使用管理办法》和有关会议制度，规范办事程序，提高办事效率。

强化日常基础管理，认真做好文稿起草、文电审核、会务组织、信访接待、值班机要、档案史志、计划生育、打字文印等各项工作。

单位股室半年工作总结篇四

20__年是“十三五”规划的开局之年。岳麓区征地办要紧紧围绕区委、区政府的中心工作，发挥征地拆迁的主导作用，全面落实“六个走在前列”的工作要求，从队伍建设抓起，以规范管理落实，在项目征地、拆迁、安置及社保等方面狠下功夫，全力推进项目拆迁腾地，为岳麓区大建设、大发展，赶超跨越作出积极贡献。

一、加强学习，规范学习制度

以学习为抓手，打造成一支有组织、有纪律、高素质的拆迁队伍。制定全年的学习、培训计划。

一是加强政治学习。时事政治等的学习，开展“两学一做”学习教育活动，做好学习笔记，写好心得体会，用政治理论武装头脑，提高思想政治素养，坚定信仰，增强工作的原则性、科学性。

二是加强业务学习。一方面，加强本办工作人员的业务素质，通过积极学习相关政策、定期业务培训、项目负责老带新等方式，确保人员业务过硬，做到解决项目问题依规依政策，群众来电来访政策回复明确。另一方面加强对全区集体土地拆迁工作人员的业务培训。对街镇、城建副职、城建办工作人员、指挥部一线人员进行系统的业务指导，督促街镇、指挥部建立规范学习制度，确保全区上下各项目政策统一平衡。

二、规范管理，把好拆迁政策关

1、统一拆迁政策。今年拆迁工作面临计生政策调整、户籍制度改革等影响，需对“5号文”进行修改和调整。要完善相关制度及程序，统一拆迁政策，扭转拆迁项目中政策变乱的趋势，做到拆迁政策统一，资金拨付严谨，奖励政策平衡。

2、规范审批流程。通过制定相关制度，形成拆迁制度汇编，严格办事程序，规范审批流程。规范业务工作流程，包括公告办理、安置审批、社保审批、资金拨付、会审制度、个案处理机制、信访工作机制、结算机制等，达到规范、精简、高效、全方位覆盖的效果。

3、加强资金管理。加强对已拨付资金的监督和跟踪管理，以购买服务的方式，联系会计事务所，由项目负责人联合财务室牵头对已基本完成的项目进行资金核算，形成长效的资金监督管理机制。

4、搞好绩效考核。一是扎实做好基础工作，建立拆迁补偿台账，确保征地公告、实施公告、安置、社保的各类审批依法依规、程序到位、资料齐全，其他补偿费、概结算调整资金、工作协调资金的使用手续完善、资金安全到位。二是准确做好统计及上报工作。及时、准确的做好项目做好拆迁项目进度统计，每月按时、按要求上报各项统计数据。三是及时做好信息公开工作。对征地补偿信息主动公开、依法依申请公开。

三、紧盯目标，全面完成拆迁任务

1、全力推进项目扫尾。推动项目扫尾，做好项目结算。对扫尾项目一户一台账，及时解决问题，确保上半年按时完成项目扫尾。探索形成完善的结算工作机制，结算审批后，根据结算情况加快资金拨付及欠缴资金收回。配合项目审计，根据省、市及湘江新区相关要求，配合做好项目审计工作。

2、加快新项目启动。根据20__集体土地拆迁计划，我区今年启动新项目65个，预备项目40个，对新项目实行项目负责制，及时与用地单位、涉及街道对接，确保用地手续、资金到位，跟进、督促征地公告的发布，全程参与项目拆迁，通过一线服务，确保年内项目年内完成拆迁。

3、强力推进司法强制程序。强力推进司法强征、强拆、民事强搬，推进撤证、拆违工作。做好司法强搬、强拆对象签约思想工作，确保不遗留后续问题，减少征拆信访案件。

4、加快安置和社保审批。督促相关街道及时报送安置社保相关资料，督促街道做好安置房选房分房工作，做好被征地对象的生活和社会保障工作。

四、着眼长远，加强自身建设

1、优化科室设置和岗位配置。进一步明确工作职责、提高工作效率，根据工作实际对设置科室，做好班子成员、中层干部的分工，对相关任务进行细化分解。

2、建立和完善内部制度机制。规范内部工作制度，包括文书处理、印章管理、财务制度、接待制度、学习制度、会议制度等，形成内部制度汇编。

单位股室半年工作总结篇五

今年分局工作的总体要求是：以党的.十八大精神为统领，认真贯彻中央经济工作会议、全国、省、市质量工作会议和区委十一届二次全会精神，深入践行科学发展观，以实施质量强市战略为主线，以质量和效益为中心，突出落实质量发展和质量安全两大任务，着力做好六个方面的重点工作，努力开创质量工作的新局面，为建设西安国际化大都市东部新城做出新贡献。

根据以上总体要求,确定以下工作要点:

一、围绕质量和效益这个中心，全面提升质量宏观管理水平

2、着力抓好质量安全责任落实。完善“政府统筹协调、部门依法监管、企业落实责任、社会共同监督”的质量安全工作机制，强化与市局业务处室、检验检测机构和辖区各街办、相关部门的协作，上下互动、左右联动，形成工作合力，提高综合监管、综合服务的水平，确保质量安全，提高服务经济的贡献率，共同推进产品质量、工程质量、环境质量、服务质量建设。

3、积极推进企业质量诚信体系建设。推动全社会质量诚信意识。以产品质量信用记录为基础，重点推进食品、建材、农资、化工及中小企业质量诚信建设，加快建立产品生产企业信用档案，组织开展企业质量信用等级评价工作，实施质量信用分类管理,建立统一的质量信用信息共享平台，促进企业诚实守信。完善质量信用奖罚制度，建立质量违法违规企业“黑名单”制度，利用市场机制和法律手段惩处质量失信行为。

二、着力抓好品牌战略实施和标准化工作，提升区域经济发展核心竞争力

4、加大名牌产品培育、扶持、宣传及后期监管工作。认真宣传贯彻《西安名牌管理办法》；加大对名牌产品、名牌企业的资源整合力度，促进企业吸收发展科技、创新技术、做大品牌，积极为企业搭建平台，帮助企业做好名牌产品的宣传工作，进一步提高名牌产品的市场占有率，增强品牌的影响力和辐射力。配合市局搞好名牌产品复审、申报工作，重点培育推荐陕西名牌1-2个□xx市名牌产品2-3个。

5、加强“地理标志保护产品”管理，努力发挥服务经济发展的作用。加大《地理标志产品·灞桥樱桃》等地方标准的宣贯、推广工作。积极与相关部门沟通联系，形成合力，共同推进地理标志产品保护工作的发展。不断加强地理标志保护对社会的宣传展示，提高人文经贸显示度和认知度；充分发挥地理标志产品的优势，提高市场美誉度和产品竞争力，推动地方经济发展。

6、加强企业标准化工作指导。结合xx市政府《关于实施标准化战略意见》，推动区政府制定xx区标准化实施意见；加强与相关部门协调合作，提升我区重点行业、重点领域的标准化工作水平，深化与行业协会、科研院所的联合协作，带动标准化项目实施。加大采标工作力度，推动企业积极采用国际标准和国外先进标准，进一步提高企业管理水平、产品质量。积极推进“标准化良好行为”企业创建活动，并完成1家确认、1家创建任务。

7、重点围绕服务业转型升级，开展服务业标准化工作。发挥行业主管部门积极性，支持服务业综合改革试点工作，进一步提高旅游服务质量，推动我区第三产业发展；做好市级物流标准化试点工作，探索浐灞生态旅游标准化和白鹿原都市型现代农业观光标准化试点申报工作，满足服务发展的需要。

三、扎实有效地开展民生计量工作，规范市场经济秩序

8、积极推进社会诚信计量体系建设。组织经营单位建立健全

计量管理档案，引导经营者认真贯彻落实《商业服务业诚信计量行为规范》，落实经营单位计量诚信主体责任。组织2家医院、2个眼镜店开展“诚信计量示范单位”自我承诺活动；发挥典型示范作用，形成以“经营者自我承诺为主、政府部门推动为辅、社会各界共同监督”的诚信计量运行机制。

9、加大对重点民生计量器具的执法监督力度。对社会群体高度关注的加油（气）机、衡器、出租车计价器、民用四表和医用计量器具强制检定情况组织开展计量监督检查，加大对计量违法行为的查处力度，有效打击利用计量器具作弊扰乱市场经济秩序、坑害消费者利益的行为。

10、加强能源计量工作，积极推进能源计量管理体系建设。认真做好节约能源法律法规和相关强制性国家标准的宣贯工作；继续开展重点用能单位节能降耗计量服务及监管工作，结合产业发展特点，选取重点行业、重点企业有针对性地开展指导帮扶活动，提升能源计量工作在服务经济发展方式转变中的地位和作用。

11、加强对液化气充装站压力表、衡器，食品企业化验室及定量包装计量器具的管理，做好强检计量器具的检定管理工作，为确保两个安全起到服务保障作用。

四、积极开展专项执法和产品整治工作，严惩制售假冒伪劣产品行为

12、做好工业企业分类监管工作。在完成生产认可获证企业分类监管的基础上，逐步向3c获证企业、非准入企业推进，工业企业按aa□a□b□c四类全部实行分类监管，摸清企业底数，建立监管和信誉档案，全面实施分类监管模式。

13、坚持风险管理制度，深入开展重点工业、特种设备、食品风险排查和治理整顿，加强风险分析，建立健全重点领域的风险监测、风险评估、风险预警、风险快速处置等工作制

度。

14、深入开展食品、农资、建材、特种设备等重点产品和打击侵犯知识产权及制售伪劣产品专项整治，建立健全长效机制。强化打假治劣联动机制，协调组织各部门联合开展打假行动。认真做好产品质量安全监督及投诉举报处理工作，投诉举报处理率达100%。

15、以百姓密切相关的生产资料、生活消费品、节能、环保、安全类产品为重点，以生产企业的产品为主线，以计划性、突击性、连续性抽查为主要方式，加强风险监测、专项整治和监督检查。完成国抽、省抽、市抽抽样配合及后处理工作；对产品抽查不合格企业整改率达到100%，生产企业产品不合格整改复查率达到100%。

16、推动科学执法，以执法程序、裁量基准等为主要内容，制定和完善执法制度和执法机制，强化执法过程的制度化、规范化、信息化建设，将执法办案的全过程置于监督之中，解决执法行为不当、自由裁量幅度大、处罚执行不到位等不规范行为造成的执法风险问题。

17、完成市、区政府下达的环保目标任务。机动车燃油生产环节监督检查覆盖率达到100%；配合有关部门做好国标iv排放标准车用燃油推广使用工作，完成洁净型煤、民用蜂窝煤生产企业的检查和监管任务达标。

五、强化重点监督管理，确保食品质量和特种设备安全

18、加大食品企业监管力度，严把市场准入、证后监管及行业逐出三个关口。加强对获证食品生产企业、登记备案小作坊的监督检查力度。对整改后仍不符合要求的企业，建议撤销生产许可证。建立违法违规企业责任人数据库，对被吊销许可证的企业有关责任人，依法实行行业禁入。

19、构建食品企业三级责任体系，企业设立食品安全管理机构，明确法人代表（负责人）对食品安全负总体责任，质量管理人员对食品安全负重要责任，一线操作人员对食品安全负直接责任。

20、开展质量安全监管、责任人意识和法律法规以及食品安全标准等方面的学习、培训、相互交流和参观企业等活动。有序实施一年两次的定期抽检计划，企业定期抽检率达100%。严格组织比对检验和年度审查工作。

21、加强特种设备使用环节安全监察。指导全区重点单位实现安全管理标准化达标。持续开展打非治违专项行动。发挥当地政府在安全监察重大问题上的组织领导作用。建立特种设备重大隐患及时报告、政府挂牌督办制度。落实“一岗双责”，对行业性问题及时与行业主管部门联系沟通，采取部门联动方式，及时解决重大问题和事故隐患。

22、强化重要活动的安保和重点设备的日常监察。开展重大活动、重要节假日特种设备安全大检查。建立健全电梯维保合同备案台账，开展使用管理和维保单位监督抽查。继续开展气体充装站（特别是液化气石油气充装站）专项检查整顿工作，坚决遏制充装报废气瓶、超期未检气瓶以及其他不符合安全要求气瓶的行为。联合相关部门和单位选择1-2个项目实施应急救援演练。

23、落实特种设备使用单位主体责任，安全责任承诺书签订率98%；特种设备持证生产率（含气瓶充装站持证率）100%；重点监控特种设备使用登记率、定期检验率、作业人员持证上岗率100%；特种设备重大隐患整治率100%。继续做好高耗能特种设备节能监管工作，完成市局下达的节能工作具体目标。

六、围绕转变作风联系群众，着力深化自身建设

24、大力推进学习型和服务型党组织建设。进一步落实基层党建工作的责任制，认真执行“三会一课”制度和民主评议党员制度，坚持每季度召开一次党支部党员大会，每月召开一次支部委员会，党支部书记和委员每半年为支部党员上一次党课。做好党员发展工作，进一步提高发展质量。

25、加强思想政治建设和领导班子建设。深入学习贯彻党的十八大精神。认真落实中心组学习、民主生活会制度。继续开展“三问三解”活动。

26、加强党风廉政建设和政风行风建设。突出廉政风险防控管理；深入开展党风廉政建设和行风建设达标活动；抓好反腐倡廉教育；继续开展“面对面三公开”、“纪律教育月”活动，力争政风行风测评名次靠前。

27、加强干部队伍建设。重视干部职工教育培训，加强“学分制”管理，坚持每周半天的“学习日活动”。积极采取形式多样的载体，抓好质量技术监督有关法规条例的宣贯和学习培训，提高行政执法办案水平；抓好科学文化知识学习培训，提高干部职工的理论水平；积极开展形式多样的文体活动，丰富干部职工的文化生活。

28、加强内部管理，提升质监形象。严格执行工作考勤、请假报告、环境卫生、安全管理等制度。加强机关后勤服务，保障工作顺利进行。加强新闻宣传报道工作，注重活动策划，强化舆情监控，妥善应对新闻突发事件，切实做到“重点工作宣传成声势，重点工作宣传有回应，亮点工作宣传出成效”，为质监工作积极营造良好氛围。

29、认真完成市局、区委、区政府交办的各项任务。