

# 最新弹唱训练心得体会 拓展训练心得体会 (优秀9篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 弹唱训练心得体会篇一

拓展训练着眼于团队精神的熔炼，同样也考验个人意志。下面本站小编为大家带来拓展训练心得体会，供你参考！

为期两天的拓展训练结束了，之前的恐惧、忧心也都一扫而光，取而代之的是无尽的回味与感受。

尽管活动的过程中非常的累，但是成功的喜悦与收获的心情已让其它的感受荡然无存。玩过之后，我才明白了所谓“拓展训练”的真正意义。拓展训练揉合了高挑战及低挑战的元素，学员从中在个人和团队的层面，都可透过危机感、领导、沟通、面对逆境和辅导的培训而得到提升。拓展训练强调学员去「感受」学习，而不仅仅在课堂上听讲。

拓展训练着眼于团队精神的熔炼，同样也考验个人意志，通过参加培训，能够认识自身潜能，增强自信心，改善自身形象；克服心理惰性，磨练战胜困难的毅力；启发想象力与创造力，提高解决问题的能力；加强团队成员之间的了解、沟通 and 信任；认识群体的作用，增进对集体的参与意识与责任心；改善人际关系，学会关心，更为融洽地与群体合作；激发团队成员的潜能，促进部门间的协作，增强团队的活力和凝聚力。

来到拓展基地时，教官先给我们讲解这两天的训练要求以及一些注意事项，之后就带我们做了一些小游戏。首先是让大家欢迎自己，先是自己鼓掌，然后和队友交叉鼓掌。我们自己鼓掌时，掌声整齐、响亮，可是相互击掌时，掌声凌乱、不响。这是因为大家默契不够、配合不好。然后是游戏“齐眉棍”，就是让大家同时用一根指头使一根竹棍从上向下移至膝盖高度，而所有人的指头都不离开竹棍，看似简单的东西，真正的实践了却发现难度真的很大。

这个游戏的不成功就不仅是配合和默契的原因了，它还缺乏统一的指挥、沟通。之后是“神奇的六瓶水”，教练用六瓶水摆图形，猜数字，可怎么也猜不到，到最后谜底才揭晓，其实数字并不是用水摆的，而是教练的手指。虽然在开始时，教练不止一次的问：大家有没有看到我和这六瓶水，但是大家的注意力都集中在作为幌子“神奇的六瓶水”上，没有人去注意教练和周围的事物。

公司为激发员工潜能、培养阳光健康、团队合作的企业文化，前日组织全体员工进行了一次户外拓展训练，这次拓展训练活动主要内容是通过团队集体游戏的形式，磨炼意志，陶冶情操，激发潜能，超越了自我，打造赢的团队。

早上9点到达笑翻天拓展基地后，进行了开营仪式，将队员分成四个竞队，然后由队长组织队员们，确定响亮的队名，提出对训，编写队歌。在队长的带领下，以各具特色的方式进入赛场，拉开比赛序幕。竞赛过程场面热烈，气氛活跃，各队队员精诚合作，相互支持，顺利体验了“强渡亚马逊”、“珠行千里”、“七巧板”、“毕业墙”等拓展项目。

整个活动既有个人项目，又有团队项目，既通过对自我极限的挑战和突破，释放了工作压力，克服了心理障碍，增强了战胜困难的信心和勇气，进一步培养了我们勇于开拓、坚韧不拔的心理素质；又通过团队协助、分组竞赛等形式，培养了队员的创新应变思维和团队协作能力和良好精神风貌。

拓展活动生动活泼、寓教于乐，发人深省，我们无数次沉浸在感动和被感动的氛围中。不仅在自我激励、自我挑战、团队配合等方面有了很大提升，而且学会了思考和行动的方法与策略，获得了许多难得的人生感悟，成为有益终生的精神财富。无论从团结协作、沟通交流、竞争合作、团队盲点、内在心智到心态调整和处理能力，我们都很受启发和教育。

此次拓展训练让大家对自己的工作价值有了新的理解，对自己在工作中的角色和定位有了更清晰的认识，对以后的工作目标更加明确。由于在拓展过程中实现了心理和生理上的双重突破，每个参与活动的人都进一步发掘了自己潜在的天赋，感悟到了自己在自我认识上存在的偏差，从而在今后的工作中能够更理性地管理和发展自己。

5月12日，学校组织全体老师参加拓展训练培训活动。通过本次活动，我不仅了解了自己，考验了自己不言放弃的精神及团队精神，还从各个活动项目中受益匪浅，感想颇多。

从来没有想到，一次拓展训练给了我这么多的感受和收获，在生活中，我们往往要做出很多抉择，有些抉择需要的是勇气。在事业上，我们往往去面对很多机遇，把握机遇需要的是决心。越出窘迫后的海阔天空是令人向往的，但是否有勇气和决心迈出至关重要的一步也是很重要的。经历这一切之后，你会发现人的潜能真的是很巨大的。拓展是什么？拓展是石，可以敲出星星之火；拓展是火，可以点燃希望之灯！拓展是灯，可以照亮前进之路；拓展是路，伴随您走向成功！这次训练给我印象最深的是高空断桥和“孤岛泅渡”两个项目。在高空断桥项目训练时，我在下面望着六米高的断桥时，心理只有恐惧，心想，虽然只有一米的跨度，在平地上轻轻一跃也就应该过得去，可在高空中万一过不去摔住怎么办。当我一步一步爬上高台，我已是颤颤惊惊了，跳板也比想象的窄得多，当时腿就软了，不由自主的想：“怎么办，还是下去吧？”尽管有保险带，但我心里还是咚咚直跳，斗大的汗珠将衣服都浸湿了，就是一个“怕”字。

下面同伴在一遍遍地喊“加油!加油!”我心一横，豁出去了。一跃，成功!此时此刻，我惊讶于我战胜自己的决心，我感动于原来困难就是扔下精神包袱，轻轻一跃……这个项目对人的体能要求并不高，最需要的则是对心理的挑战，只要能战胜恐惧的心理，困难就迎刃而解。“孤岛泅渡”这个项目是要求人只知道自己的任务而不知道其它岛上的任务，这个项目主要是考验一个团队在接到任务后高、中、基层员工的相互配合与沟通。盲人(是基层员工)、哑人(中层领导)、健全人(高级领导)、在训练的过程中，许多队员都为团队完成训练科目发挥了重要作用，但是如果没有统一的指挥，团队会出现混乱，训练科目也难以成功完成。从活动中，可以看出，每个岛都有任务，但是缺少沟通，各忙各的，却忘了我们的共同目的。下面基层有困难，却得不到高层的支持与解决，中层没有发言权，只有指挥权，高层有发言权又有指挥权却不办实事，为了别的小事而被耽误时间，忘记了我们的主要目标!

1. 分层管理、明确领导极其重要。每个人的岗位职责确定之后，各司其职，有利于明确责任，发挥个体的主观能动性，使其既知道自己应该做什么，又思考怎样做好。在做集体拓展项目时，每个人开始尚能听着队长安排，仅说些意见，时间稍长，便按耐不住，跳将出来，指挥一下，影响了其他同志才智的发挥，也造成了局面的混乱。

2. 应学会遇到问题换位思考。在工作中，不要为表面的现象所困扰，有些印象其实是主观的臆想，需要你的耐心和智慧，通过分析、判断，充分了解它的本质，通过组织、协调达到目标，通过沟通交流，才能建立多赢的局面。

3. 从失败中我们也得到教训和启示：在工作中，各单位之间需要沟通和信息的共享，需要相互配合和协调，形成力量的整合才能完成共同的任务。

4是要学会相互配合。在工作中，各单位之间需要沟通和信息

的共享，需要相互配合和协调，形成力量的整合才能完成共同的任务。

5是要因材适用。要看到差异，容纳差异，协调差异，利用差异，在差异中取长补短，在差异中塑造一个完美的集体、完美的团队。

6是要以大局为重。我们的集体是临时组织起来的，每个人都有不同的性格特点、生活习惯、喜好、长处和短处，这些习惯，有些对团队有利，有些对团队有害。在实际工作中要正确区分个人和团队的利益，不能把生活中的不良习惯带到工作中来，要积极、快速的转换自己的角色和心态，准确定位，服从安排。

## 弹唱训练心得体会篇二

在xx年1月15日的8点10分，我们准时踏上了前往xxx拓展基地的道路。差不多要一个半小时的路程，真不愿就这样把这么美好的时光就浪费在自己的美梦中。于是，车内变成了我们的舞台。在有限的空间里面，我们尽情的展示着自己美妙的歌喉，虽然那一曲《十五的月亮》不那么的完美，但那一刻我们真真非常的开心。大巴车里面的我们，也在尽情的展示着自己笑脸。接下来的一天，我们将尽情的沐浴阳光的那一束温暖。

来到拓展基地后，陈教练还是那样的幽默，当然，阳光还是一样的明媚。此时的我们已经忘记了在大巴车内一阵阵美妙动听的歌声，且把自己陶醉在了这一片灿烂的阳光中。大伙儿尽情地展现着自己天真，当然我们这么美妙的一天也不能单单留给一张张灿烂的笑脸，因为等待我们的有成长的艰辛还有突破的痛楚。

盘上8米高的这根柱子，好像还没有什么让我们感觉到困难的。

可是要是站上这个柱子上面的圆盘，却真真让我们开始了挑战自我的征程。当大家在拖着自己颤抖的双脚，此时，已经不知道是是柱子在摇晃，还是自己的双脚在打颤了...面对着自己眼前的那一只高空单杠，我们也曾犹豫，是该放弃的时候?但是终于我们还是战胜了自己的恐惧，此时抓住、还是不抓住，已经对我们不那么重要了，因为在决定自己要跳出去的那一瞬间，我们已经战胜了自己。

不能否认，这么一个活动，让我们试着想着放弃、想着退缩、想着逃避，但是摸摸自己的心房，那一刻的我们，是在想些什么呢?是在想着自己停滞不前的企业?是在想着期盼自己成功的家人?还是一直在鼓励自己的团队。到这一刻，试着用我们的笑声占据了自己心房，因为这一刻，我们可以微笑着对自己说：“那一刻，我们没有退缩!”高空单杠的挑战固然可以让我们短暂的停留在战胜恐惧的喜悦中，但是一天的时间有太多太多的挑战等待着我们，同样，也有太多太多美妙的瞬间让我们去演绎。

信任背摔—虽然没能让我们像在空中单杠中那样享受一下高空美丽的风景，可是，这个项目的难度去丝毫不亚于高空单杠，无论是在自己倒的那一瞬间，还是自己在接住队友的那一瞬间，我们都丝毫没有松懈过一分一秒。

听着陈教练耐心的对我们讲解，之前的兴奋好像已经当然无存了。生下来的就像是失望的召唤，大家的心都提到了嗓子眼里面，第一位伙伴准备了，此刻让我们忘却一丝的恐惧，把自己全身心的投入到团队中，相信等待我们会是一份美好，就这样，我们一个个伙伴在一份信任中，演绎着一段段“钢针铁骨”的传奇，就这么一颗，石桌旁、那个圆圈里、大家的每一句分享都成为了我们最美好的回忆。

### **弹唱训练心得体会篇三**

公司为激发员工潜能、培养阳光健康、团队合作的企业文化，

前日组织全体员工进行了一次户外拓展训练，这次拓展训练活动主要内容是通过团队集体游戏的形式，磨炼意志，陶冶情操，激发潜能，超越了自我，打造赢的团队。

早上9点到达笑翻天拓展基地后，进行了开营仪式，将队员分成四个竞队，然后由队长组织队员们，确定响亮的队名，提出对训，编写队歌。在队长的带领下，以各具特色的方式进入赛场，拉开比赛序幕。竞赛过程场面热烈，气氛活跃，各队队员精诚合作，相互支持，顺利体验了“强渡亚马逊”、“珠行千里”、“七巧板”、“毕业墙”等拓展项目。

整个活动既有个人项目，又有团队项目，既通过对自我极限的挑战和突破，释放了工作压力，克服了心理障碍，增强了战胜困难的信心和勇气，进一步培养了我们勇于开拓、坚韧不拔的心理素质；又通过团队协助、分组竞赛等形式，培养了队员的创新应变思维和团队协作能力和良好精神风貌。

拓展活动生动活泼、寓教于乐，发人深省，我们无数次沉浸在感动和被感动的氛围中。不仅在自我激励、自我挑战、团队配合等方面有了很大提升，而且学会了思考和行动的方法与策略，获得了许多难得的人生感悟，成为有益终生的精神财富。无论从团结协作、沟通交流、竞争合作、团队盲点、内在心智到心态调整和处理能力，我们都很受启发和教育。

此次拓展训练让大家对自己的工作价值有了新的理解，对自己在工作中的角色和定位有了更清晰的认识，对以后的工作目标更加明确。由于在拓展过程中实现了心理和生理上的双重突破，每个参与活动的人都进一步发掘了自己潜在的天赋，感悟到了自己在自我认识上存在的偏差，从而在今后的工作中能够更理性地管理和发展自己。

## 弹唱训练心得体会篇四

xxxx年4月9日至12日，池州联通先后分两批组织了xxxx年春

季全员培训，此次培训以提高团队凝聚力、打造和谐团队为培训目的，通过全员户外拓展培训、员工综合素质培训和业务技能培训让公司员工感受来自团队的力量。通过培训，振奋了精神、鼓舞了士气。本次春训从培训时间、课程设置、课间互动等方面均做了改进，公司员工感触颇深。

人的一辈子在企业待的时间很长，要占到三分之一或者更长一些。企业对员工来讲，就是第二个家，也是员工发展自我、展现自我的一个舞台。员工个人的价值和愿望很多要通过企业的发展来实现。因为这里有大家共同的利益，只有企业发展了，才能给我们提供更好的发展平台，才能改善我们的物质生活和精神生活。所以，树立与企业同甘共患难的主人翁意识，才能使个人与企业共同获得发展。对于任何一位员工，无论是普通员工还是管理人员，都有责任为自己的企业做出最大的贡献和努力。做一名合格的员工，非凡是优秀的员工，应该具备的素质很多，通过今年的春季培训，我领悟颇多，受益匪浅，同时，结合自己岗位工作，对如何做一名合格的员工提出一些自己的看法，也是我这次培训学习心得的一种体现。

真正知道自己在企业是什么岗，岗位责任有哪些，明白自己该干什么，怎样干好，应遵照哪些规章制度、业务流程、技术手段、方式方法，不与其他岗位攀比工作轻重，责任与否，个人报酬，真正明白“你在为谁工作”这个道理。池州联通和我是一个共生体，池州联通的发展，要依靠全体员工的努力来实现，我每时每刻都带着强烈的责任心去关心公司的每一项业务发展，与公司的兴衰荣辱同喜同悲，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，在公司每次的工作任务中，尽职尽责地做好本职工作。

一些人经常认为只要准时上班，按时下班，不迟到，不早退就是敬业了，就可以心安理得地去领工资了。其实，敬业对工作态度的要求是非常严格的，就象培训老师说的一样，一个人无论从事何种职业，都应该心中常存责任感，敬重自己



的工作，在工作中表现出忠于职守，尽心尽责的精神，这才是真正的敬业。只有在追求“自我实现”的时候，人才会迸发出持久强大的热情，才能最大限度地发挥自己的潜能，最大程度地服务于社会。这种热情不只是外在的表现，它发自内心，来自对自己工作的真心喜欢。日常工作中，无论公司把我安排在何种岗位，在客户需要我时，在公司需要我时，在同事需要我时，在合作伙伴需要我时，我总是会尽我所能，坚守原则，倾我所及，灵活运用，极力完成好每一项工作任务。

微软公司董事长比尔盖茨说：“假如是把工作当作一件差事，或者只将目光停留在工作本身，那么既使是从事你最喜欢的工作，你依然无法持久地保持对工作的激情。但假如把工作当作一项事业看待，情况就会完全不同。”假如人人都能从内心深处承认并接受“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，在工作中，不管做任何事，都应将心态回归于零：把自己放空，抱着学习的态度，把每一次都视为一个新的开始，一段新的经验，一扇通往成功的机会之门，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。恪尽职守、勤奋努力、精益求精就会在每一项工作中得到落实，主动、务实、持久的敬业特征就会在日常的每一项工作中得到体现。

在最后的拓展培训中，团队协作精神得到了真正体现，同时也使我感悟到：在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务，都要独当一面。我们团队中的每一个员工都不能以自己为中心，千万不要自以为是，因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。团队为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为团队的一员，员工一定要时刻铭记自己的职责和使命。员工只是团队的一员，即使再受重视，再有才华，也不能以自我为中心。团队的性质决定了每个员工只是团队的一部分，而不是整体。员工的所有工作

都应该是以实现团队的目标为中心的。就象我们日常工作一样，虽然我们每位员工工作内容、岗位职责不一样，但我们都有同一个目标，那就是中国联通不断发展壮大，我们日常工作做细了，做实了，做久了，客户就会不断增多，口碑就会不断向好，效益就会不断增加，我们施展才华的舞台就会不断扩大，反之，就会是另一个结果。

总结一下这次培训，让我深深体会到，要成为一名合格的企业员工，核心问题就是要能够从根本上进一步熟悉自身之不足，使自己及早地踏上探索新思路、寻找新对策的征途，迅速地完善和充实自己。当企业无论面临何等的荆棘与坎坷之际，依然能坚定信心，鼓足干劲，并以强烈的责任感和事业心为企业的持续健康高效发展发挥应有的作用。

## 弹唱训练心得体会篇五

xxxx年6月初，政治工作部接受了一项光荣的任务，组织一次拓展训练，让员工在拓展中体会：个人力量的'渺小，团队力量的强大。渺小的力量只有联合起来，众志成城，才能战无不胜。只有摒弃“小我”，团结协作，才能让“大我”在人性的光辉中升华。

为了达到拓展目的，我们经过多方对比咨询，最终选择了北京拓展市场最有实力的人众人公司作为本次活动的合作伙伴。沿着“突出‘团队建设’的主题”，以各种团队项目贯穿始终；穿插个人挑战项目，让员工在新的环境下发挥其优势，激发其潜能，完成自我的认知及定位；以经典项目为首选，给员工带来体验式培训的全新感受，并使员工在培训过程中收获更多；在团队热身环节和晨练过程中穿插团队小游戏，以活跃气氛；结束曲用大型团队整体项目，让员工体会大团队融合带来的震撼与感动。”的活动思路，最终确定了背摔、天梯、空中单杠、七巧板、鼓动人心等为主要项目的活动方案。

x月xx日，天空布满彩云，象一把巨大无比的伞遮住了夏日骄

阳过分的热情，我们一行xx人愉快地乘上了开往人众人青龙湖训练基地的大巴。

经过仔细思量，个人认为失败的原因有二：一是大家“不同心”，“小我”在作怪。因为每个人都害怕犯规，都觉得只要自己不犯规至少此次的失败不会由自己承担，没有考虑到这是一项需要抛开自我，服从大局才能顺利完成的项目。二是大家“没同行”，力量不同步。当所有成员认识到行动的方向后，却没能在同一时间步调一致地行动，认为自己的力量很渺小，不会影响大局。殊不知，正是个人那点渺小的力量让同心杆向相反的方向运动的。游戏是这样，单位的工作不也正如这个“同心杆”吗？如果大家在工作中都只局限于自己不犯错，或者劲没往一块使，那效果可能就是相反的。这也是公司领导反复强调大力推行“人性化”管理，强化公司团结协作的目的所在。

爬天梯活动让我体会到了同伴的鼓励是多么的重要。当我和搭档终于站到最高的一节天梯的时候我有点佩服自己，但更多的是佩服搭档。因为在快要到达终点的时候，离地很远，总觉得眼前有点发虚，对能否再上一层有点没信心，这时听到同伴说：放心，有我呢！于是心定了下来，虚晃和胆怯没了，又勇敢地向上伸出手。爬天梯需要鼓励，工作也需要鼓励。当我们遇到困难时，鼓励常常是最好的原动力。获得原动力并不复杂，有时是一句催人奋进的话，有时只是一个信任坚定的眼神。

所有项目中最让个人骄傲的是完成了空中单杠项目。要知道，许多男同胞都没抓住那又高又远的小铁杆。当然，项目总结时才知道，本项目成功的标志并不是抓住单杠，只要敢从高台上跳下来就是成功。当时站在十几米高的台子上，总觉得身后的保护绳要把我拖下来，强烈的不安全感一阵阵袭来，自己告诉自己：“那绳是同伴用来保护我的安全绳，不会让我有任何危险，现在唯一要做的是抓住那单杠。”凭借自己大个子的优势，我盯准目标腾空而起，好！成功！好棒的感觉！

“七巧板拼图”是一个看似简单，实则包含很深邃管理知识的一个小游戏。这个项目让我们深刻体会到强有力的领导、合理计划、严密组织、团结协作、严格执行对于完成集体任务是多么的重要。在完成项目时暴露了我们很多弱点：刚开始时盲动、草率，忽略了集体的力量，在还没有明确行动目的，没有制定可行的工作方案的情况下，就开始行动，使得原本可以更加轻松合理完成的任务事倍功半，空做无用功；而作为接到团队“领导”任务的同伴未能将该项目的总目标及时传达给其他组员，整个项目未能够进行合理的规划，其他同伴由于不了解总体目标，最终造成走了不少弯路以至未能良好的完成任务。这个项目的失败让我领悟到不少日常工作中应当注意到的管理方法，首先，一个优秀的团队必须有明确的目标。其次，在面对各种困难和挑战时，团队的凝聚力、相互关心、激励、包容、建议无形中使团队更加团结。再次，决策者代表了团队的方向与大局，需要具备良好的分析能力、判断能力、决策能力、大局意识与团队意识。

通过拓展活动，我感悟到所谓团队精神，是指团队成员为了团队的利益与目标而相互协作的作风。团队精神的核心是奉献，团队精神的精髓是“牺牲小我，成就大我”。在学会凝聚团队精神，相互信任和沟通的同时，我们还收获了许多东西：挑战自己、正视缺点、了解长处、鼓励他人和欣赏他人。

一、是要热爱我们的集体，热爱我们的团队，热爱我们的事业；

三、是要诚信待人，诚信做事，挖掘自身潜能，增强自信心；

四、是要有包容心、善良心，允许别人犯错误；

五、是勇于接受挑战，磨练战胜困难的毅力，敢于战胜自我。

要知道，只要不放弃，一切皆有可能。

## 弹唱训练心得体会篇六

为期五天的紫帽军事训练结束了。

想起了第一天来到了紫帽，学生眼神里写着好奇、脸上挂着兴奋、行为现着好动，而如今的眼已经成为了坚定的“炯炯”眼；如今的脸也成为了溢满了刚毅脸；如今脚步也成为了步伐有力的脚步。

想起了第二天的高温下，学生军训看齐、小碎步、起立、蹲下，动作十分慵懒，仿佛是来度假的。想起了第二天学生住宿的宿舍，一片狼藉，依然我行无素，连被子都叠不好，更不要说清理宿舍卫生了。而如今的看齐、小碎步无不体现着一种军人使命的紧张感；如今的起立和蹲下无不展现出一个班集体的凝聚力；如今的宿舍卫生也体现出一种军人的训练有素。

想起了第三天的军事会操。两天半的集训，让这些胆小的羞涩的不认真的小朋友成长为一个男子汉，成长为一个女英雄。动作的整齐，踏步的有力，让我感受到这些孩子在这有所收获了。这不由得让我想起了昨天的拔河比赛，在整体实力不如对手的情况下，依然奋力拼搏，不赢誓不罢休。虽然遗憾的输了，我觉得我们很有希望，不仅为观众奉献了精彩的比赛，而且还赛出了三班的精神风貌——拼搏到底。

想起了第四天的拓展训练和果园劳作。小皇帝和小公主们拿着铁的锄头，一步一个脚印的来到小半山腰，从事劳作。看到他们拿起锄头又放下，看到他们努力地平整土地，看到他们脸上喜悦的神情，感受到了90后小朋友们的热情和勇气，他们的智慧和才华。

想起了第五天的生态环保游，学生们从基地出发，来到山脚，开始攀登。道路崎岖不堪，然孩子们依旧很努力的往上，往上，再往上。偶尔的休息是为了走更远的路。最终我们一起

胜利的会师于山顶。还真是“会当凌绝顶，一览众山小！”孩子满意的笑容此刻无疑是最美丽。后来的下山，大家谈笑风生，还真有点“指点江山”的意味。

五天漫漫的时间，收获了满满的心得。

## 弹唱训练心得体会篇七

一、关于拓展训练：拓展是近年颇流行的时尚休闲方式，在教练的介绍下，我才知道它的由来：拓展英文为outward development[]中文译为“拓展”或“外展”，原意为一艘小船驶离平静的港湾，义无反顾地投向未知的旅程，去迎接一次次挑战，去战胜一个个困难！这种训练起源于二战期间的英国。当时大西洋商务船队屡遭德国人袭击，许多年轻海员葬身海底。

人们从生还者身上发现，他们并不一定都是体能最好的人，但却都是求生意志最顽强的人。于是汉思等人创办了“阿伯德威海上学校”，训练年轻海员在海上的生存能力和船触礁后的生存技巧。战争结束后，拓展训练的独特创意和训练方式逐渐被推广开来，训练对象由海员扩大到军人、学生、工商业人员等群体。

训练目标也由单纯体能、生存训练扩展到心理训练、人格训练、管理训练等。现在的“拓展训练”侧重与后者。训练通常利用崇山峻岭、翰海大川等自然环境，通过精心设计的活动达到“磨练意志、陶冶情操、完善人格、熔炼团队”的培训目的。

二、对于拓展训练中各个项目的一些感受：

1、对于信任背摔项目的感受：用挑战自我的勇气，感受团队的力量，从对个人的信任到团队的信任，同时也感受个人来

自于团队成员信任的责任。

2、对于驿站传书项目的`感受：用好的技巧和方法，充分理解规则，调动全队的智慧力量，形成头脑风暴，找最简单有效的方法解决问题。同时，在充分理解限制的情况下，理解信息沟通所必须的因素及相关环节：信息源、信息编码、信息传递、信息反馈、信息解码等。

3、对于七巧板项目的感受：团队需要有一个领导，而领导者需要通过团队的充分沟通，速度了解团队的目标、目前所掌握的资源，找到正确的方法，并且进行强有力的执行；另：团队成员之间需要进行资源协调与调配，配合其它成员共促发展，以求在有限的资源下完成目标。

4、对于断桥项目的感受：在一个变化了的环境中，做一件在我们原来环境并不觉的困难的事情其实是需要有很大勇气的，这时候就需要团队的鼓励与自我的勇气激发。

5、对于天使之手项目的感受：两个人的配合，在12米的高空，脚踩钢丝，同时跟你的搭档还是一个女孩的时候，那你的责任就更多了，而且这种责任也是建立在勇气和协作上的。

6、对于最后的毕业墙的感受：团结就是力量，在这个项目中，我们感受最深，同时，对于一个人来说是不可能的事情，但通过一个团队来完成时，这就变成了一种享受，24个人，20分钟，挡在我们面前4.5米高的墙，徒手的翻越眼前的障碍，如果没有团队是不可能完成的。

三、最后，我总结出团队需要有以下几个要素：

1、明确的目标。首先在生活或工作当中，如果你的目标不明确，做什么都不会做的有声有色。

2、出色的领导者。一个团队必须有一个首，正所谓群无首必

败，且这个领导者必须有自己独特的想法。

3、完美的执行力。如果领导交代下来一个活，下面人的执行力不够的话，就算是再好的活，也会做杂的。

4、沟通，分享，信息共享。正如一句名言，阅万卷书，不如阅人无数，这句话就是说的多与别人沟通，分享，共享信息。

总之这次拓展训练给我以及我们团队带来的效果是可想而知的，在一天的拓展训练中通过体验式活动，让我明白了，认清了在日常生活、工作的问题，及解决方法。

明白了很多道理：1、做任何事之前我们都要事先做好准备，可以避免盲目做事。

以更好地去挖掘自身的潜在能力，更好地去发展自己。拓展训练课程是为我们量身定做，每一个拓展训练项目都是根据我们团队的情况而选取的，让我们能够从拓展训练中获取最大的利益。

高了解决问题的能力、领悟到了同事之间相互合作、相互帮助、相互支持的重要性。

## 弹唱训练心得体会篇八

### 一、报数游戏感悟：

在训练营中参加的第一次挑战便是报数游戏，我深深的体会到的到没有完美的个人，只有完美的团队。报数游戏不只是一个简单的游戏，更是团队合作的一个缩影。首先，领导者要制定方式方法，即咋样能够使报数的速度达到最快，应该采取一种怎么样的队形；其次，领导者要充分了解自己的队员有什么样的特质，适合什么样的角色，充分发挥队员的长处，



使团队呈现出一种最强的态势，即谁的语言能力强，反应比较快，安排其报难报的十几、二十几，以弥补其他队员的不足；再次，团队是一个整体，要讲求配合，不要抱怨，只有团结一心，才会找到最适合团队的方式方法，达到最好的效果。最后，要摆正团队的心态，胜不骄败不馁，不能因一时的胜利就放松自己的精神，以至于忽略了对方的进步，造成后面的失败，也不能遇到失败而不从自己身上找原因，总拿自己的长处比别人的短处，认为别人做的其实不如自己好，要借鉴别人成功的经验为己用。最好以上四点，一时的失败已经不再重要，因为团队已经立于不败之地了。

## 二、扎马步挑战心得：

扎马步是训练营的第二个挑战，在进行挑战之前，教官给我写了三句话“平常时刻看出来，关键时候站出来，生死时刻豁出去”，接下来的比赛让我明白了什么是“关键时候站出来，生死时刻豁出去”。首先，团队领导者在选择由谁参加挑战时应该充分考虑对方的身体条件以及对方的意愿。这个时候就需要有人站出来，根据自己的身体条件和日常的经验，觉得能胜任的参加挑战，人员确定后，需要做的就是“豁出去”了，扎马步比的就是耐力、意志力，没有谁比谁体力好多少，只有谁比谁更有意志力而已，挑战的结果就是5个女孩子全部扎了27分钟，她们的精神感染了教官的同时，也为自己的团队获得了荣誉。

## 三、手语操的体会：

手语操是训练第一天下午安排的挑战，比赛时间是第二天晚上，也就是只有一天的排练时间，而且这一天课正常上，其他训练正常进行。在平时看，这样的任务是不可能完成的，且不说队员们平时根本连舞蹈基础都没有，就是有基础，一天的时间也太少了，而这一天还被其他的训练占的慢慢的，能够排练的时间只能是休息时间。这个时候压力变成了动力，平时下班后就放松、晚饭后就休息的人们凌晨3点钟楼道里还

在排练队歌，手语舞。排练结束后，大家自己又给自己另外加了餐，唯恐自己拉大家的后腿。睡了几个小时后，7点半队伍又准时出现在楼道、操场、停车场。每个人都努力的让人动容，谁都不肯掉队，而队长在这个时候更是付出比别人多的多的努力，除了排练的时间一刻不比大家少，还得负责组织策划，更是在别人都休息后或别人都没起床前就自己开始练习，以便在正式练习的时候给大家指导和讲解。结果是，在第二天晚上比赛的时候，效果惊艳了全场，每个队都是那样的夺目，难分上下。比赛结束后，所有人明白了一个道理：没有什么是不可能的，只看你想不想做。

#### 四、money game的感想：

这是一个能够引人深思的游戏，这是一个考验人经营思维的游戏，这个游戏更带给我们深深的启示。在游戏当天，1队、3队、4队用两轮的诚意向2队表示愿意实现共赢，可2队并不领情，在连续赢了2局后高兴的全体鼓掌，其他队只好改变策略，打起了价格战，在最后一局，所有人都知道，只要全出y□前面输的钱全部能够扳回来，但因为对竞争对手的不信任，没有人选择共赢的结局。这个游戏就如同企业中的价格战，首先，你必须明白，你的价格底线在哪里，低于底线的价格战，不是输赢的问题，是输多输少的问题，当一个行业陷入价格战，就失去了生存的基础，企业做的每一次降价，都是饮鸩止渴，最终行业间斗的两败俱伤，只能滑向灭亡，而行业间必须形成一个共识，联合起来，设立共同的行业底线，拒绝价格战，才能最终达到共赢，才能完成企业的经营目标。

#### 五、穿越电网的感想：

训练营的最后一天是穿越电网，是整个训练营最需要团队协作的挑战，也是团队价值最核心的体现，挑战前教官给了五句话做为提示“事事有流程，环环有规范，件件有人抓，件件有落实，件件有考核”，在过电网过程中，大家慢慢体会

到这五句话的含义。事事有流程就是整个团队怎么过，怎么的顺序过需要提前设计好，既要考虑到队员的体力，又要考虑好如何搭配的问题，使队员在同样的体力的情况下把效果发挥到最佳的状态。而错误的流程设计会给团队带来毁灭性的打击，会导致队员体力透支二效果不佳，这个挑战要求的是效率不是速度，所谓欲速则不达。环环有规范就是说每个人该做什么，该扮演怎么的角色应该是规定好的，每个人都有自己的分工，都要遵守属于自己分工所应遵守的规则，在团队挑战中热心用该用对了地方，如果光有热心而不做自己该做的事情的话，不只完不成团队赋予自己的任务，还会影响到别人任务的完成，继而影响到整个团队。件件有人抓就是说团队中必须设定各种岗位去规范各个流程，每个人的认知不同，也就形成了每个人对同一个规范的理解程度不同，这个时候就必须有一些人来统一大家的认识，给大家一个统一的行为准则，负责统一各个环节的行动，为团队节省精力。件件有落实就是设好好的环节必须制定专门的人负责落实，每个岗位该做什么，该怎么做，必须要把每个设定的环节落到实处，只有行动了的设定才是有用的。件件有考核就是说团队作为一个人的结合体，必然会产生这样那样的问题，产生了问题就要找到原因，通过考核就规范每个队员的行为，话说无规矩不成方圆，规矩必须以考核来保障实施，没有考核，规矩就成为空话。在团队中，考核的结果是团员价值的体现。挑战当天大家由刚开始的一盘散沙、事不关己的状态逐渐融入团队，变成团队的一份子，各司其职。团队一开始在不断的尝试、失败、再尝试、再失败.....到成功，期间几多感动，当总指挥为了不让大家前功尽弃，不顾腰上有伤，坚持做了360个俯卧撑时，当运输队员手上背上受伤而不下火线时，一切已经不是困难了，大家的心中的感动都化成了力量，做好自己该做的事情，忠于完成了看似不可能完成的挑战。最后大家用真诚感动了教练组，教练组统一将舍己为人的总指挥送过电网，大家心中是那样的激动，但都没有出声，因为大家明白不合时机的欢呼会毁了所有人的努力，知道教练组宣布挑战通过，人们发出了喜悦的欢呼，留下了激动的泪水。那一刻，一切语言已变得苍白。

经过了这次训练，我深深的体会到要把训练时的团队精神运用到日常的工作中，各司其职，相互配合，既不能推诿工作，也不能因为自己的太过热情给别人带来不必要的麻烦。

本文转自明阳天下国际培训集团官网

## 新员工“魔鬼训练营”活动心得体会

军训似乎成了我们成长的证明，每新到一个新的环境就进行一次军训，就

像上台阶一样。中学时的军训让我觉得绿色是世界上最美丽的颜色，而军人是世界上最传奇的人，他们是最崇拜的人——他们似乎无所不能，仿佛没有他们办不到的事。师范时的军训让我更进一步地了解了军人，在我们自以为美丽的光环背后，他们所要付出的艰辛、汗水，抑或生命。这次的军训是我走进社会的第一课，即使是已经经历了3次军训，即使是训练的内容与之前相差无几，我依旧是有所感悟的。

首先，军训强调列队。先定排头兵，依个头高矮排序，然后以排头兵为基准向前挺进！在企业里也是这样，不过个头是指能力和才干，这是一个企业能够正确发展的基础。在天然气总公司，我们为拥有一支优秀的团队而自豪。作为队员我们需要做的就是以这个排头兵为基准，给自己一个准确的定位，充分发挥自己的知识才能为我们的团队贡献力量。

其二，正确的命令，有效的执行。部队里有句话叫军令如山倒，而且要令行禁止。刚开始队员们的神经有些松散，一个简单的指令动作都没法统一完成。在教官的悉心指导和队员的反复训练下，动作步伐逐渐协调并统一起来。同样一个企业能否有正确的发展路线，首先取决于领导者的决策和令行禁止，指令发生错误直接导致的后果就是整个队列动作的错误，而团队成长的速度需要团队成员共同努力，悉心去呵护。其三，团结互助。

一个水桶的容积不是取决于最长的木板，这是著名的木桶原理。军训中行进队伍的整齐与否也不取决于动作最标准的队员，有一个队员做错或是动作不准确，都会影响整体效果。有幸的是我们处在一个非常团结的队列中，训练休息期间，好多队友放弃了休息主动去帮助动作不标准的队友，不厌其烦。一份耕耘，一份收获，经过教官的指导和同志们的互相帮助，大家都能很标准地按照指令完成动作，而且彼此配合默契，在帮助队友的同时我们自己也在不断进步。在最后的队列比赛中，我们第六队终因表现突出，获得加分表彰，这是我们每个队员的荣誉和自豪。

通过3天的训练和学习，确实让我收获不少，感慨颇多。没有我们每个人的努力，就不可能有一个完整的，高质量的方队。训练的每一个动作，都让我深深地体会到了团结的力量，合作的力量，以及团队精神的重要，我相信，它将使我终身受益，无论在哪个岗位上。其实在自己的人生路上，也应该印满一条自己脚步的路，即使那路到处布满了荆棘，即使那路每一步都是那样的泥泞、那样的坎坷，也得让自己去踩、去踏、去摸索、去行进！我想那样的路才是真正的自我写照，决无半点虚假伪装之意。一个人的社会阅历并不是工作和生活的障碍，好的心态才是工作的动力和源泉。军训，让我感悟到，如何去面对生活和工作，如何用智慧去工作，为阆中天然气总公司贡献自己的一份力量。

通过开展军训活动，不仅提升了我们的时间和效益观念，加强了我们的组织纪律性，增强了我们求实、拼搏的意识和不惧困难的勇气，也改善了我们的精神风貌，培养了我们的团队意识，提高了我们的综合素质。军训，不仅磨练了我们的意志，也培养了我們良好的工作作风，无论是工作上还是思想上都让我们得到了一次锻炼与升华。

## 弹唱训练心得体会篇九

长长的学期结束了，我迎来了快乐的寒假和热闹的春节，也

迎来了我的体能集训。

放假前，我的网球教练说，假期把我送去黄埔区的网球队进行体能训练。我一直很纳闷，区队是怎么样的呢？教练凶不凶呢？……所以我带着紧张和好奇来到训练队。

第一天，我们要跑“越野”。“越野”是什么？原来就是跑到体育场外面的公园，我们跑步，教练骑单车。这个教练很高大，也很幽默，但也很凶。跑“越野”的时候，我上气不接下气，不过我早就预料到。出乎意料的是，我不是倒数第一，原来还有人比我体能差。接着是打网球，分成两组。我们这组和教练对打，每人打10拍，每一拍都要打到一个点上，而且打几个球就捡几个球。后来教练对我们做了总结，告诉我们打球要预判，脚步很重要。

第二天，我们跑了5圈标准400米球场，接着进行跳绳训练。先跳两组，每组200个。随后打完手抛球，再进行三组跳绳训练。

第三天，我们竟然要跑10圈400米球场。不过我迟到了，所以只跑了9圈。接着我们进行5组跳绳训练，还是每组200个。随后，我们就开始打球了，我们和教练对打，打6拍就换人，如此循环着。打完球，我们还要拉一字马，可真疼死我了。

虽然体能训练很辛苦，但也是有好处的，训练能使我的身体更强壮。