

# 部队纪律党课心得体会 部队风气心得体会 (大全10篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 部队纪律党课心得体会篇一

部队作为国家安全的基石，决定了整个国家的安全稳定。在部队中，良好的风气对于部队内部的组织和作战能力具有重要的影响。在我的军旅生涯中，我深深体会到了良好风气的重要性，下面我将就个人的经验和心得谈谈我的体会。

部队风气的建立需要每个官兵自觉遵守军规军纪以及各项纪律条款。在部队中，纪律是最基本的准则，任何人都不能违背。在我的军旅生涯中，我目睹过不遵守纪律的官兵因严重失职而受到惩处的例子。这种情况给我留下了深刻的印象，也让我认识到纪律的严明对于大家的行为和思想的规范具有无可替代的作用。只有遵守纪律才能确保部队的正常运转，更重要的是让官兵们有了一种共同的准则，使得相互之间能够更好地相互配合，提高作战效能。

良好的部队风气还需要有正能量的激励和宣传。作为官兵，我们需要时刻保持高昂的士气和坚定的信念。而这需要领导层倡导和宣传正能量，对官兵进行激励和鼓励。在过去的几年中，我充分感受到了领导层不断传递正向思想和鼓舞士气的重要性。他们常常通过分享个人成功经验、组织精神文化活动等方式来加强我们的认同感和凝聚力。这种正能量的宣传不仅可以使部队风气保持在一个积极向上的状态，也能够

激励每个官兵不断努力，为建设强大的国防力量贡献自己的力量。

另外，合理的组织安排和公平的评价体系也对部队风气起到了重要的作用。作为官兵，我们时刻处在各种任务、训练和考核中。如果组织安排不合理，任务过重或者训练考核不公平，官兵们的积极性将会受到打击，导致部队风气下滑。相反，合理的组织安排和公平的评价体系将会激发官兵们的主观能动性和积极性，使他们对工作和任务保持高度的责任感和敬业精神。在我的军旅生涯中，我的领导一直致力于确保组织安排的合理性和公平性，牢记“公平公正”四个字，使得每个任务和训练都能得到公正的评价和认可。这种公平的评价体系不仅能够激励每个官兵不断努力，也能够确保部队的整体效能。

最后，党委的核心作用和党风廉政建设对于部队风气的良好建立也起到了至关重要的作用。在我所服役的部队中，党委一直是引领全体官兵向着正确的方向努力奋斗的中流砥柱。他们高度重视党风廉政建设，强调党员干部的纪律要求，树立了一个正直、廉洁、敬业的党风形象。这种党风廉政的建设不仅为我们官兵树立了良好的榜样，也使得我们的行为和思想更加规范，提高了我们对党组织的忠诚度和信任度。只有在这样一个纯净的环境中，我们才能真正感受到部队风气的好，将其内化为每个官兵的自觉行动。

总的来说，良好的部队风气对于部队建设和作战能力起到了重要的作用。每个官兵都应该自觉遵守纪律，时刻保持高昂的士气和坚定的信念。同时，领导层要传递正能量，激励士气和提高凝聚力。合理的组织安排和公平的评价体系也能够激发官兵们的主观能动性和积极性。党委的核心作用和党风廉政建设对于部队风气的良好建立也起到了至关重要的作用。只有在这样的环境中，我们才能真正感受到部队风气的好，为国家安全稳定做出应有的贡献。

## 部队纪律党课心得体会篇二

军队改革，一个极具专业性的问题，正为大众所关注，为世界所关注。不久前，主席曾说，军队改革是一场“回避不了的大考”。现在，考试开始了。

这是一场规模宏大的特殊考试。主考官是党和人民。由于这次改革“自上而下”展开，最先进考场的“考生”，是军队高级干部和领率机关。答卷方式，是执行改革决策的行动。而最终阅卷者，则是历史和战场！

既然是“大考”，那就有大问题、大挑战。

这些都是攸关国家、民族、军队命运的重大问题。答好了、答对了，会向强国强军梦想迈出坚实步伐，答错了、答偏了，则会受到战争与命运的惩罚。

历史的声音在说：当然要！

改革难，改革要一战而成更难。当一场整体性、革命性的军事变革到来时，利益的调整与命运的转折会随之出现，触及利益和灵魂的考验会随之到来。越是深刻的变革，越需要强大的贯彻力、凝聚力和战斗力。

前些天我到海军部队调研内容’调研，一位刚从海上执行任务归来的军官说，“我是独子，上次出海执行任务时间长，遇到父母双双因病送医院，电话都打不通，不知道能不能改革出一个机构，让‘421’家庭出来的官兵没有后顾之忧？”

一位在原总部机关任职的战友说，“这次要编余了，现在正考虑下一步去哪儿，从军35年了，也许要脱军装，心里真不是滋味啊！”几位进入新成立机构任职的军官则异口同声地说，“很忙、很累，要学习新东西，熟悉新任务！”

这无疑表明，改革有新期待，考验在进行中。

在大变革中，组织与个人的每个决定和作为，都是在回答命运之问。以争当先锋的姿态和状态，踏准时代的强音和前进的节拍，为改革决胜做出最大贡献，是当代中国军人必须完成的应考作业。

改革考验军队，更考验军人。每一项改革举措，都是一道大考题。每一次牵动利益的选择，都是一道应用题。每一天受领的改革任务，都是一道必答题。

考场如战场，答题即战斗。进入改革大考场，就要全力以赴精心答题。不要怯场，不能弃考，不怕啃下“硬骨头”，展示出最优秀的素质与品质，才是合格的考生。

军中有句名言，战胜自己才能战胜敌人。答好大考每道题，必须从战胜自己做起。战胜自己的力量在于，从内心深处认同大局的需要和军队的使命，面对利益的得失无所畏惧。因为无论你今天奉献多少，都将从强国强军的呵护中得到历史的补偿。当改革成功之日，所有为之付出的军人和国人，都会分享那种无上回报，那就是和平、尊严与幸福。

中国梦召唤强军梦。我国正处在由大向强的关键阶段，维护和用好我国发展的重要战略机遇期，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴，必然要求建设巩固国防和强大军队。

有了强大军事力量这个“压舱石”，中国特色社会主义航船才能破浪前行。党的以来，党中央作出“四个全面”的战略布局，国防和军队改革是这个战略布局的重要内容，也是实现这个战略布局的重要支撑。

强国必强军，强军必改革。“军事上的落后一旦形成，对国家安全的影响将是致命的。我经常看中国近代的一些史料，

一看到落后挨打的悲惨场景就痛彻肺腑！”以强烈的历史忧患深刻指出，国防和军队改革是全面改革的重要组成部分，也是全面深化改革的重要标志。

军队要跟上中央步伐，以逢山开路、遇河架桥的精神，坚决推进军队各项改革。大家一定要有这样的历史担当。

大目标呼唤大变革。谋划强军事业，必须始终聚焦党在新形势下的强军目标。

八十余载励精图治、风雨兼程，今天的人民军队现代化水平大幅跃升，国防和军队建设站上了新的历史起点。但与强军目标要求相比，还面临许多突出矛盾和问题，突出表现在我军打信息化战争能力不够、各级指挥信息化战争能力不够，我军现代化水平与国家安全需求相比差距还很大，与世界先进军事水平相比差距还很大。

能征善战的常胜之师如何破除守成桎梏，永保刀锋锐利、立于不败之地，是必须回答的时代叩问。

惟改革者进，惟创新者强。“关于军队建设和改革，我想的最多的就是，在党和人民需要的时候，我们这支军队能不能始终坚持住党的绝对领导，能不能拉得上去、打胜仗，各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗。”

一针见血地指出，不改革是打不了仗、打不了胜仗的。贯彻落实强军目标和军事战略方针，履行好军队使命任务，必须增强军队自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

一个国家的崛起、一支军队的强大，往往发轫于一个风云际会的关键节点。

随着改革工作会议的召开，一场具有划时代意义的整体性、革命性变革正式启动，一幅承载着民族复兴伟大梦想的蓝图

在强军路上铺展开来。

深化改革的根本指导鲜明确立：以党的科学理论为指针，以强军目标为引领，以新形势下军事战略方针为统揽，以解决体制性障碍、结构性矛盾、政策性问题为重点，以推进军队组织形态现代化为指向，以解放和发展战斗力、解放和增强军队活力为目的，建设巩固国防和强大军队，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强力量保证。

深化改革的总体目标清晰明了□20xx年前要在领导管理体制、联合作战指挥体制改革上取得突破性进展，在优化规模结构、完善政策制度、推动军民融合发展等方面改革上取得重要成果，努力构建能够打赢信息化战争、有效履行使命任务的中国特色现代军事力量体系，完善中国特色社会主义军事制度。

着眼于开发管理用好军事人力资源，推动人才发展体制改革和政策创新，形成人才辈出、人尽其才的生动局面；着眼于贯彻军民融合发展战略，推进跨军地重大改革任务，推动经济建设和国防建设融合发展。

正如人们形象比喻的，这次改革不只是动“棋子”，而且要调“棋盘”——重塑组织形态和力量体系，必将推动人民军队转型嬗变、浴火重生。

深化国防和军队改革，必将进一步铸牢坚决听党指挥这个强军之魂。这次改革，牢牢把握坚持正确政治方向这个根本，通过一系列体制设计和制度安排，把党对军队绝对领导的根本原则和制度进一步固化下来并加以完善，贯彻负责制，强化军委集中统一领导，更好使军队最高领导权和指挥权集中于党中央、，确保军队一切行动听从党中央、和指挥。

深化国防和军队改革，必将进一步强化能打仗、打胜仗这个强军之要。这次改革，将能打胜仗作为主攻方向，实质性突

破制约能打仗、打胜仗的矛盾和障碍。构建军委——战区——部队的作战指挥体系，使我军指挥体制向联合作战方向迈出了关键性一大步。

精兵简政、量体瘦身、腾笼换鸟，军种结构比例得到优化，新型作战力量建设得到加强，反映了现代战争的需求，顺应了世界新军事革命的潮流。

深化国防和军队改革，必将进一步夯实依法治军、从严治军这个强军之基。这次改革，从完善体制机制、健全监督监察体系入手，强化纪检、巡视、审计、司法监督的独立性、权威性，使监督职能更加明确、链条更加清晰，编密扎紧制度的笼子，努力铲除腐败现象滋生蔓延的土壤。全面停止军队开展对外有偿服务，部队风气将更加纯洁。

深化国防和军队改革，必将进一步汇聚强军动力、激发强军活力。这次改革，整合军官、士兵和文职人员等管理职能，深化军队院校改革，完善军事人力资源和后勤政策制度……这些开创性举措，有利于最大限度吸引和集聚优秀人才，激发广大官兵投身强军实践的积极性、主动性、创造性。

改革从体制上机制上推动军民融合领域深层次矛盾问题的解决，必将形成军地良性互动、军民深度融合的良好局面。

领导指挥体制改革，是牵引和推动其他改革的龙头。这次改革，体现了现代军队领导指挥的特点规律，反映了作战指挥和建设管理专业化分工的要求，有利于加强军委集中统一领导，有利于强化军委战略管理功能，有利于提高一体化联合作战能力，有利于加强权力的制约和监督，有利于贯彻精简高效原则，凸显了改革设计的科学性合理性。

听党指挥过好政治关。研究改革可以百家争鸣，落实改革必须集中统一。全军各级把学习贯彻重要讲话精神作为重大政治任务，普遍开展深化改革集中动员教育，紧贴改革进程搞

好分类教育，切实用关于深化国防和军队改革重要论述武装头脑，不断增强政治自觉，强化使命担当，雷厉风行、不折不扣落实各项改革任务。

服从大局过好利益关。这轮改革，重点解决“脖子以上”的问题，领率机关和领导干部既是改革者也是被改革者。从四总部到各大军区机关，从高级领导干部到普通机关干部，坚决服从撤并降改，正确对待利益调整，带头讲政治、顾大局、守纪律、促改革、尽职责，以上率下为全军做好样子、立起标杆。

严格自律过好纪律关。铁的纪律是推进改革的有力保证。全军各级着眼于维护改革决策部署的权威性严肃性，加强党委领导，严格落实主体责任，加强监督检查，严格执行组织、人事、财经、保密等各项纪律规定，确保各项改革有力有序推进。

## 如何做好部队管理的心得体会

### 一、强化教育，不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的



落实。三是严格规范教育内容,增强教育的针对性。采取“日记一条,周学一节,月考一次”的办法,本着“牢记本职的,掌握共同的,熟悉基本的,了解相关的”的原则,搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行,干部按条例带兵,战士按条令办事的良好氛围。

## 二、落实制度,严格执纪,在从严治军上狠下工夫。

教育是根本,制度是保证,执纪是前提,加强营队的管理教育,其核心是依法从严治军,严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理,尤其是在八小时以外人员的管理上,实行“三控一管”;对临时外出人员严格实行“两证一条”管理;在重大节日和节假日派出纠察,实施全程监管;对重点人员实行分负责,责任承包,谁出问题,板子打在谁身上。二是严格纪律规定,决不迁就照顾。连每周,营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管,会管的先进个人,对不服从管理的个人亮黄牌,对屡教不改的和 management 方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分,不留面子,不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻,能够堵塞管理漏洞,确保人人都在组织中,人人都在纪律中,人人都在管理中。四是深入开展“学职责,尽职责,查职责”活动。坚持制度重在落实,我们将严格从落实目标责任制入手,把责任明确到人,坚持按级负责,充分发挥各级各职人员的作用,对官兵执行规定的情况,坚持每天一小查,每周一大查,每月一考核讲评。

## 三、用心培养,加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设,全面提高士官素质,是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养,当战士管理”是我营加强士官队伍建设的做法,在实际运行中效果较好,今年我营将进一步研究完善。一是加强教育,提高认识。使之明确自己不再是普通一兵,要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范,做遵规守纪的标兵,做钻研本职业业务的尖子,做

尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训,提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排,从士官成长进步和能力素质的提高出发,鼓励士官自学,函授,积极参加培训。在平时工作中,注意给他们交任务,压担子,从实践中长知识,长才干;对上级培训的士官,要求他们必须带着成绩回来;把每月的第一周定为士官培训周,针对工作中遇到的矛盾和难题,组织干部授课辅导,或集体进行难题会诊。三是严格管理,不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考,群众评,履行职责,完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化,每季度公布一次,结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评,与士官的成长进步挂钩,以促进士官认真履行职责。四是充分信任,大胆使用。士官一般政治素质好,有熟练的专业技术,在兵中有一定威信,因此我们注重发挥他们的特长,敢于把艰巨的任务交给他们,让他们在专业训练中传知识,当参谋,在经常性管理教育中当助手,当干部缺编时,让他们代理职务,负责工作,充分调动其积极性,发挥其特长。

#### 四、正规秩序,注重养成,提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容,又是完成各项任务的重要保证,同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据,规范连队“四个秩序”,从干部到战士,从硬件到软件,每个环节,每个部位,逐一规范统一。在内容上,重点规范生活秩序,在时间上以八小时以外为重点在对象上,重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵,全连正规”的思想,积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人,每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成,也难在养成,为此我们将从以下四个方面入手,在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班,让官兵示范观摩,以点带面,带动全连;每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操,打牢养成基础,提高养成标准。二是从抓干部、士

官入手,带动养成。干部、士官形象的好差,最具说服力,为此我们将开展“周赛月评”活动,每月评出1-3名养成好的干部和3-5名养成好的士官,并对养成较差的干官、士官进行曝光,以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手,推动养成。严格的养成,必须加强检查和督导,否则就会时断时续,就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法,即官兵互纠,连队自纠,门卫随纠的方法,来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传,并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动,大力营造文明养成的良好氛围。

## 五、加强事故案件的预防工作。

安全工作不是中心,影响中心;不是乾坤,左右乾坤;不是全局,牵涉全局。做好安全工作,同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作:一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组,各排有思想骨干,班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评,连每周对安全形势分析,查问题,找原因,寻对策,制定行之有效的措施,牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定,针对季节特点抓好预防事故常识的教育,严格落实每周六上午的安全常识教育,提高官兵安全防范意识,在全营叫响“我不出事,连队安全,营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查,营利用干部、士官早交班时间进行讲评,及时纠正,把安全工作想在前、做在平时,防患于未然。

共2页, 当前第2页12

## 部队纪律党课心得体会篇三

总结一月以来的质量活动我们取得了如下八大成果:

1、经过一些文娱和体育活动的`开展,既丰富了我们员工的

业余文化生活，同时也培养了我们服从本事和组织本事，既锻炼了身体，也磨练了意志。

2、经过评比团体标兵和个人标兵使员工的干劲十足，开展你追我赶的喜人局面，涌现了以中段贴纸组为团体标兵，以冷压组黄加信、包装组陈凯、成品仓杨军道等个人标兵为龙头的一大批优秀的员工，由于名额的限制，不能一一列举，他们是我们学习的榜样，是我们的楷模，是我们的追求目标。期望他们继续发杨、以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

3、经过推进和加强6s管理，从车间区到生活区环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。

4、经过以潘经理牵头，各部门主管参与评比和纠正员工操作现场测试、评比出以面油组李德华、刘贵强等员工规范操作的典范，大大鼓舞了他们的斗志和工作士气，让后进的现场学习观摩、不断改善、不断提高。

5、更为重要的是经过此次活动的开展，员工的质量意识大有改观，原有的不良操作习惯，干坏干好一样与我无关的思想意识已荡然无存，真正地是在人人品管，一次做好默默无闻地在生产一线付出自我辛勤的汗水，作出自我的努力。

6、经过此次活动的开展，闲置很久的《三检卡》已迅速落实到位，一系列的《作业指导书》、《工艺难点、盲点及技术落后的操作员工现场培训跟踪计划》，以及后进工段的《整改方案》等相继出台，经过品管的统计分析，采用检查、曝光，奖优罚劣的形式，同时按照公司两项处罚166条之规定去落实、去执行，使员工真正意识到：下一道工序就是客户，产品的质量就掌握在我的手中。

7、经过此次活动的开展，各工段的细小环节得到了有效的控

制。前段工序中板件的轻拿轻放，机械的勤修勤检，工艺的细致指导，孔位、槽位尺寸的偏差得到了有效的控制；中段工序面油、底油的操作及技能得到了较大的改善提高；后段包装部经过培训，突破重点、难点，抓尾货，少包、错包等现象得到有效的遏制；来料处针对板件的划伤等质量问题提出和制定了切实可行的方案，同时派员驻厂跟踪，大大的降低了由于来料原因而降低生产效力的比率，实现了生产与计划同步的喜人局面。

8、经过此次活动开展，大大消弱外协供应商藐视质量的意气，每日由品质部对客户进行产品质量调查，解决产品中存在的问题，同时派员驻厂跟踪指导，安装测试、监督控制，实施先全检、后包装、再抽检、然后入库的方法步骤进行工作，按照制定检查标准，将问题发此刻前面，解决了在流入客户手中之前，减少了投诉，增强公司的信誉。

以上成绩的取得，离不开任总的正确领导，离不开以生产部陆经理为首的及全体员工的大力支持、进取配合、共同努力而来，更离不开我们品质部全体人员的上下协作、培训指导，虽然质量月已近尾声，但我们要按照任总的指示：此次活动不是流入形式，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个企业管理来制定，把产生不良品的隐患控制在可能出现的萌芽状态，力争日事日清，日清日高。

总之，此次活动的成功，公司全员都倾注了很多的心血，付出了辛勤的汗水，经过一系列举措，有效的提升了全员的品质意识，大家都齐心协力，围绕勤奋努力、勇夺佳绩的奋斗目标，全方位保障质量月活动的成功，促进了品质的改善，产品不良率由上月的2.66%下降到了1.33%，比上月下降了一半，公司的内部管理已上升到一个更高的台阶，出现了一个新的局面，我们收获的不仅仅是经济效益，它更是对公司全体员工的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华！而这，将是我们搞好九月份质量月的宝贵经验，更将是

我们公司今后持续稳定发展的最宝贵的财富！

工友们：为的明天更加辉煌灿烂，努力吧!!!

质量月心得体会范文五篇

## 部队纪律党课心得体会篇四

近年来，随着人们对生活品质的要求不断提高，药品质量也成为社会关注的焦点之一。作为一名药厂质量管理人员，我深感质量管理对企业的重要性。在工作中，我不断总结经验，不断改进，并从中获得了一些心得体会。以下是我对药厂质量管理所得到的心得体会。

首先，质量管理的核心在于全员参与。一个企业的质量水平，是由每个员工的素质和工作态度决定的。在药厂质量管理中，质量意识的培养至关重要。我们通过开展各种培训和教育活动，加强员工的质量培训，提高员工的质量意识和素质水平，使每个员工都能够意识到自己的工作对产品质量的重要性。同时，我们还加强了员工之间的沟通和协作，形成了一个团结和谐的团队，共同为提高产品质量而努力。

其次，质量管理要以科学为基础。药厂质量管理要确保产品符合药典规定的质量标准，就需要以科学方法为基础，进行有效的质量控制。我们注重对生产工艺和生产设备的改进和更新，通过合理配置和调整工艺参数，确保产品的质量稳定性。同时，我们还加强了原辅料的进货检验和供应商管理，杜绝了质量问题源头的进一步发展。通过这些科学的手段，我们有效地控制了质量风险，保证了产品的安全性和有效性。

再次，质量管理要以数据为依据。在药厂质量管理中，数据是不可或缺的重要工具。我们通过建立完善的数据管理系统，对产品的质量指标进行监控和分析，并及时调整生产流程，以保证产品的一致性和稳定性。同时，我们还进行了无菌室、

洁净室等生产环境的监测和控制，确保生产过程的安全和无菌。通过数据的分析和应用，我们能够及时发现和解决质量问题，提高产品的合格率和良率。

此外，质量管理要注重持续改进。质量管理工作永无止境，我们要不断追求卓越，不断改进。我们定期开展质量管理评审和风险评估，找出存在的问题和不足，并制定改进措施，不断提高产品的品质水平。同时，我们还注重技术创新，引进先进的生产设备和检测手段，提高生产效率和水平。通过持续改进，我们能够不断适应市场需求变化，提高企业的竞争力和核心竞争力。

总结起来，药厂质量管理是一个综合性的系统工程，涉及多个环节和因素。全员参与、科学依据、数据驱动和持续改进是质量管理工作的核心要素。通过不断总结和实践，我深刻认识到这些要素的重要性，也得到了一些心得体会。相信在不久的将来，随着科学技术的不断发展和完善，我国的药厂质量管理水平将会进一步提高，为人们的健康提供更加坚实的保障。

## 部队纪律党课心得体会篇五

### 一、强化教育，不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不

滑坡,安全树的牢。二是严格教育制度,增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教,并由营领导严格把关,坚持备课质量不过关的不上台,教案不熟悉不上台,确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容,增强教育的针对性。采取“日记一条,周学一节,月考一次”的办法,本着“牢记本职的,掌握共同的,熟悉基本的,了解相关的”的原则,搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行,干部按条例带兵,战士按条令办事的良好氛围。

## 二、落实制度,严格执纪,在从严治军上狠下工夫。

教育是根本,制度是保证,执纪是前提,加强营队的管理教育,其核心是依法从严治军,严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理,尤其是在八小时以外人员的管理上,实行“三控一管”;对临时外出人员严格实行“两证一条”管理;在重大节日和节假日派出纠察,实施全程监管;对重点人员实行分负责,责任承包,谁出问题,板子打在谁身上。二是严格纪律规定,决不迁就照顾。连每周,营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管,会管的先进个人,对不服从管理的个人亮黄牌,对屡教不改的和 management 方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分,不留面子,不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻,能够堵塞管理漏洞,确保人人都在组织中,人人都在纪律中,人人都在管理中。四是深入开展“学职责,尽职责,查职责”活动。坚持制度重在落实,我们将严格从落实目标责任制入手,把责任明确到人,坚持按级负责,充分发挥各级各职人员的作用,对官兵执行规定的情况,坚持每天一小查,每周一大查,每月一考核讲评。

## 三、用心培养,加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设,全面提高士官素质,是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养,当战士管理”是我营加强士官队伍建设的做法,在实际运行中效果较好,今年我营将



进一步研究完善。一是加强教育,提高认识。使之明确自己不再是普通一兵,要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范,做遵规守纪的标兵,做钻研本职业业务的尖子,做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训,提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排,从士官成长进步和能力素质的提高出发,鼓励士官自学,函授,积极参加培训。在平时工作中,注意给他们交任务,压担子,从实践中长知识,长才干;对上级培训的士官,要求他们必须带着成绩回来;把每月的第一周定为士官培训周,针对工作中遇到的矛盾和难题,组织干部授课辅导,或集体进行难题会诊。三是严格管理,不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考,群众评,履行职责,完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化,每季度公布一次,结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评,与士官的成长进步挂钩,以促进士官认真履行职责。四是充分信任,大胆使用。士官一般政治素质好,有熟练的专业技术,在兵中有一定威信,因此我们注重发挥他们的特长,敢于把艰巨的任务交给他们,让他们在专业训练中传知识,当参谋,在经常性管理教育中当助手,当干部缺编时,让他们代理职务,负责工作,充分调动其积极性,发挥其特长。

#### 四、正规秩序,注重养成,提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容,又是完成各项任务的重要保证,同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据,规范连队“四个秩序”,从干部到战士,从硬件到软件,每个环节,每个部位,逐一规范统一。在内容上,重点规范生活秩序,在时间上以八小时以外为重点在对象上,重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵,全连正规”的思想,积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人,每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成,也难在养成,为此我们将从以下四个方面入手,在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训

练。营成立“十五个三”养成动作示范班,让官兵示范观摩,以点带面,带动全连;每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操,打牢养成基础,提高养成标准。二是从抓干部、士官入手,带动养成。干部、士官形象的好差,最具说服力,为此我们将开展“周赛月评”活动,每月评出1-3名养成好的干部和3-5名养成好的士官,并对养成较差的干部、士官进行曝光,以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手,推动养成。严格的养成,必须加强检查和督导,否则就会时断时续,就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法,即官兵互纠,连队自纠,门卫随纠的方法,来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传,并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动,大力营造文明养成的良好氛围。

## 五、加强事故案件的预防工作。

安全工作不是中心,影响中心;不是乾坤,左右乾坤;不是全局,牵涉全局。做好安全工作,同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作:一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组,各排有思想骨干,班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评,连每周对安全形势分析,查问题,找原因,寻对策,制定行之有效的措施,牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定,针对季节特点抓好预防事故常识的教育,严格落实每周六上午的安全常识教育,提高官兵安全防范意识,在全营叫响“我不出事,连队安全,营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查,营利用干部、士官早交班时间进行讲评,及时纠正,把安全工作想在前、做在平时,防患于未然。

## 部队纪律党课心得体会篇六

军队改革,一个极具专业性的问题,正为大众所关注,为世界所关注。不久前,主席曾说,军队改革是一场“回避不了

的大考”。现在，考试开始了。

这是一场规模宏大的特殊考试。主考官是党和人民。由于这次改革“自上而下”展开，最先进考场的“考生”，是军队高级干部和领率机关。答卷方式，是执行改革决策的行动。而最终阅卷者，则是历史和战场！

既然是“大考”，那就有大问题、大挑战。

这些都是攸关国家、民族、军队命运的重大问题。答好了、答对了，会向强国强军梦想迈出坚实步伐，答错了、答偏了，则会受到战争与命运的惩罚。

历史的声音在说：当然要！

改革难，改革要一战而成更难。当一场整体性、革命性的军事变革到来时，利益的调整与命运的转折会随之出现，触及利益和灵魂的考验会随之到来。越是深刻的变革，越需要强大的贯彻力、凝聚力和战斗力。

前些天我到海军部队调研内容’调研，一位刚从海上执行任务归来的军官说，“我是独子，上次出海执行任务时间长，遇到父母双双因病送医院，电话都打不通，不知道能不能改革出一个机构，让‘421’家庭出来的官兵没有后顾之忧？”

一位在原总部机关任职的战友说，“这次要编余了，现在正考虑下一步去哪儿，从军35年了，也许要脱军装，心里真不是滋味啊！”几位进入新成立机构任职的军官则异口同声地说，“很忙、很累，要学习新东西，熟悉新任务！”

这无疑表明，改革有新期待，考验在进行中。

在大变革中，组织与个人的每个决定和作为，都是在回答命运之问。以争当先锋的姿态和状态，踏准时代的强音和前进

的节拍，为改革决胜做出最大贡献，是当代中国军人必须完成的应考作业。

改革考验军队，更考验军人。每一项改革举措，都是一道大考题。每一次牵动利益的选择，都是一道应用题。每一天受领的改革任务，都是一道必答题。

考场如战场，答题即战斗。进入改革大考场，就要全力以赴精心答题。不要怯场，不能弃考，不怕啃下“硬骨头”，展示出最优秀的素质与品质，才是合格的考生。

军中有句名言，战胜自己才能战胜敌人。答好大考每道题，必须从战胜自己做起。战胜自己的力量在于，从内心深处认同大局的需要和军队的使命，面对利益的得失无所畏惧。因为无论你今天奉献多少，都将从强国强军的呵护中得到历史的补偿。当改革成功之日，所有为之付出的军人和国人，都会分享那种无上回报，那就是和平、尊严与幸福。

## 部队纪律党课心得体会篇七

第一段：介绍读书的重要性和目的（150字）

读书是一种富有深远意义的活动，它不仅可以帮助我们积累知识，拓宽视野，还能培养我们的思维能力和审美情趣。通过阅读，我们可以了解到各种各样的人生经历、历史事件和文化背景，获得启发和灵感。作为一种高质量的读书心得体会，不仅要理解书中的内容，还要思考和反思其中的道理和价值。在阅读中，我们可以找到自我，增长智慧，开拓视野，提高文化素养，激发创造力，实现人生的价值。

第二段：品质读书的重要条件和方法（250字）

要进行高质量的读书，首先要选择适合自己的好书。好书应该具备严谨的思辨、深入的逻辑，能够给读者带来真正的思

考和启发。其次，要有良好的阅读环境。一个安静的空间、舒适的座位、适合的光线能够帮助我们更好地专注于阅读，提高阅读效率。此外，阅读还需要良好的阅读习惯，如定时、专注、批注等。定时阅读可以帮助我们形成读书的习惯，保持读书的节奏；专注阅读可以提高阅读的效果；批注能够帮助我们更好地理解 and 消化书籍中的内容。

### 第三段：如何提高读书的品质（300字）

提高读书的品质需要我们不断提高自己的阅读能力和思维水平。首先，我们应该培养批判性思维，在阅读过程中要有自己的独立思考，并对书中的观点进行质疑和辨析。其次，要有广博的知识储备，这样才能更好地理解 and 融入书中的内容。通过不断学习、积累知识，我们可以拥有更多的认知工具，更好地理解书籍的内涵和全貌。此外，还应该善于总结和归纳，将阅读中的重要观点和启示进行整理和梳理，形成自己的思维体系和知识结构。

### 第四段：读书的收获和意义（300字）

读书的收获是多方面的。首先，我们可以从书中获得知识和信息，不断丰富自己的思想库。通过阅读，我们可以了解世界的复杂性和多样性，增加我们的眼界和见识，提高我们的人文素养。其次，读书可以帮助我们成为更好的人。在书中，我们可以找到不同的人生态度、价值观和道德准则，借鉴其中的好的品质和智慧，提高自己的修养和气质。最后，读书可以为我们提供乐趣和享受，带来心灵的愉悦和满足感。在阅读过程中，我们可以与作者进行一种精神上的对话，与书中的人物一起生活、成长和思考，从中感受到一种奇妙的共鸣和魅力。

### 第五段：结论（200字）

通过高质量的读书，我们可以开启一扇通向智慧和幸福的大

门。读书不仅可以让我们增长知识，充实自我，还可以提升我们的道德情操和人格魅力，使我们更好地理解自己和他人。只有持续做好读书的工作，才能获得更多的收获和成长。因此，无论是学生还是职场人士，都应该重视读书，提高读书的品质，不断丰富自己的思想内涵，提升自己的综合素质。读书是一种持续终身的行为，它可以给我们的人生带来无尽的积极影响。所以，让我们立即开始，把读书作为一种良好的习惯，不断提升自己的品质。

## 部队纪律党课心得体会篇八

随着医药行业的不断发展，药品的质量成为了人们关注的焦点之一。作为一名在药厂工作多年的质量负责人员，我从自己的经验中总结出了一些关于药厂质量管理的心得体会。下面将从“建立质量意识”、“完善质量管理体系”、“加强供应链管理”、“人员培训与合作”以及“加强与监管部门的合作”五个方面进行阐述。

首先是建立质量意识。药厂质量管理的关键在于质量意识的落实。作为质量负责人员，应当通过各种渠道向员工灌输质量意识，使其深刻理解质量对于企业和消费者的重要性。同时，建立并落实相关的质量标准，如GMP（药品生产质量管理规范）等，使员工认识到追求质量是一项长期不懈的努力，为产品质量提供坚实的基础。

其次是完善质量管理体系。药厂质量管理体系是保障产品质量的基石。在建立质量体系时，应考虑到整个生产流程的各个环节，并制定相应的管理规定和操作流程。通过建立清晰的工艺流程、建立数据统计和分析的方法，保证生产过程的合规性和数据的准确性。此外，还应加强对供应商的审核和评估，确保原材料的质量稳定可靠。

第三是加强供应链管理。药品生产往往涉及多个环节，其中，供应链管理的重要性不可忽视。在采购药材和辅料时，需要

严格把关供应商的资质和产品质量，并在合同中明确双方的责任和义务。此外，要加强对物流环节的监控，确保药品在运输过程中的安全和质量不受损害。只有通过全方位的供应链管理，才能保证药品的整体质量。

第四是人员培训与合作。员工是质量管理的中坚力量，他们的素质和专业水平直接影响着质量管理的效果。药厂应该注重培训和提升员工的技术和知识，让员工了解质量管理的重要性，并具备相应的技术能力。同时，要加强团队合作，建立良好的内部沟通机制，及时解决和处理问题，提升质量管理水平。

最后是加强与监管部门的合作。药品质量监管是保障产品质量的重要环节，药厂应始终保持开放透明的态度，与监管部门保持沟通和合作。及时了解 and 掌握最新的法律法规和政策要求，主动配合监管部门的检查和评估工作，确保企业的合规性和产品的质量安全。

以上是我多年来在药厂质量管理工作中得出的一些体会和心得。通过建立质量意识、完善质量管理体系、加强供应链管理、人员培训与合作以及加强与监管部门的合作，能够有效提升药厂产品的质量水平，为保障消费者的用药安全提供有力保障。在今后的工作中，我将继续努力，不断提高自身的素质和专业能力，为药品质量的保障做出更大的贡献。

## 部队纪律党课心得体会篇九

第一段：引言（100字）

读书是一种重要的修身养性的方式。质量读书不仅意味着读书的数量，更注重读书的质量。通过质量读书，我们能够丰富自己的知识，提高阅读能力，培养良好的思维习惯和品味。在这个信息爆炸的时代，我们应该重视质量读书，并从中获得满足感和成长。

## 第二段：阐述质量读书的重要性和回报（250字）

质量读书的重要性在于其对个人的成长和发展有着积极的影响。通过读书，我们能够拓宽自己的视野，了解各个领域的知识，培养自己的批判性思维和判断能力。扎实的知识基础和良好的思维习惯将使我们在工作、学习和生活中更加得心应手，更加自信和成功。此外，质量读书还能丰富我们的情感世界，培养品味和审美能力，提高我们的艺术鉴赏力。通过阅读文学作品，我们能够感受到人生的美好和复杂，激发我们对人生的热爱和思考。因此，质量读书给我们带来了丰富的回报。

## 第三段：分享质量读书的方法和技巧（350字）

要进行质量读书，我们首先要选择适合自己的书籍。根据自己的兴趣和需求，选择经典著作、时事热点或者专业书籍等。其次，我们要学会会有节奏地读书。不同的书籍需要不同的阅读速度和阅读方法，有的需要认真琢磨，有的需要快速浏览。我们可以根据书籍的内容和需要，选择适合的阅读方式。同时，我们也要注意记录和总结。在阅读过程中，我们可以进行读书笔记的记录，写下自己的感受和思考。这样一来，不仅可以帮助我们更好地理解 and 消化书中的知识，还能够形成自己的独特理解和见解。此外，我们可以通过参加读书会、与他人分享心得等方式来加深对书籍的理解和应用。

## 第四段：通过质量读书提升自己（300字）

质量读书不仅是一种知识的获取和思维方式的培养，更是一种提升自己的途径。通过阅读优秀的作品，我们能够与伟大的思想家、文学家和艺术家对话，了解不同的文化和价值观，理解社会的变迁和人性的复杂。这种体验将使我们变得更加成熟、深刻和智慧。同时，质量读书还能够培养我们的思维能力和创新能力。在阅读过程中，我们能够接触到各种各样的观点和思想，拓宽我们的思维边界，培养灵活的思维模式。



这将使我们在解决问题、创造和创新方面更加得心应手。通过质量读书，我们能够不断提升自己，成为更好的人。

## 第五段：总结（200字）

质量读书是一种积极的学习和充实自我的方式。通过质量读书，我们能够丰富自己的知识，提高阅读能力，培养良好的思维习惯和品味。质量读书的重要性不容忽视，通过阅读优秀的作品，我们能够成长为更加深刻、智慧和成熟的人。因此，在这个信息快速更新的时代，我们应该重视质量读书，并从中获得满足感和成长。只有通过质量读书，我们才能够在人生的道路上不断超越自己，并取得更大的成就。

## 部队纪律党课心得体会篇十

### 本文目录

1. 部队心得体会范文
2. 最新部队庆七一建党节心得体会样本
3. 部队官兵开展五查五纠活动自我剖析心得体会
4. 部队三严三实学习心得体会

军人这个职业与爱国主义有着天然的联系，正如一句所说的“军人生来为战胜”。除去胜利一无所求，为了胜利一无所惜，这才应该是军人爱国精神的最直接体现！

军人对祖国的，最终归宿就是精忠报国，心得体会《武警部队军人心得体会》(//)。为什么中国古来就有“文死谏，武死战”的说法？为什么说军人要敢于奉献自己的热血？因为军人的价值与国家利益紧密相连，军人的使命与国家命运密切相关。一旦国家领土完整、主权独立、民族尊严受到威胁，军人必须首先挺身而出。一个军人，你有没有热血？你的热血为谁而流？这是区别一个好军人和一个糟糕军人的根本标志。

对任何人来说，爱国主义都不是空的，对军人来说尤其如此。军人爱国，一定要体现到实际行动上。现阶段实际行动是什么？就是坚决完成新世纪新阶段我军新的历史使命。延续我们过去的光荣，完成我们当今的使命，保障我们国家与民族发展的未来——这是我们新时期军人的一个核心和根本任务。

穿上这身橄榄绿，我们生命便与使命紧密相连。无论在什么岗位，都是履行使命的平台；无论干什么工作，都是履行使命的组成部分。军人的筋骨，铭刻使命；军人的臂膀，肩负责任；军人的胸怀，激荡忠诚；军人的血脉，奔涌坚毅——新一代军人，撑起共和国的脊梁。

部队心得体会范文2篇 | 返回目录

今年是我们敬爱的中国共产党95岁的生日，中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。中国共产党以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想作为自己的行动指南。无产阶级政党的群众观点，是历史唯物主义关于“人民群众和个人在历史上的作用”这一基本原理的根本要求，也是由党的性质、宗旨所决定的。党的十三届六中全会通过的《中共中央关于加强党同人民群众联系的决定》，也恰恰说明了党对广大人民群众的高度重视。还曾记得“非典”时期，中国共产党在领导全国人民抗击“非典”伟大斗争中显示了非凡的执政魄力，其主要表现为：党中央、国务院运筹帷幄，应对有力；各级党组织践行“三个代表”，发挥作用；普通党员干部不畏艰险，冲锋陷阵。党在防治“非典”斗争中所采取的建立危机管理机制、完善警戒防范机制、改进依法执政方式等重大举措，都从不同侧面反映出中国共产党卓越的领导能力和高超的执政水平。

我们的党，历经95年的风风雨雨，始终不变的是全心全意为

人民服务的宗旨，在她的旗帜下，涌现出许许多多优秀的中华儿女，前赴后继，为中华之强盛而奉献青春和生命。今天的和平与安宁来之不易，当我们站在人民英雄纪念碑前，怎能不对英雄们肃然起敬；当我们翻开革命先辈用热血和生命谱写的爱国华章时，又怎能不热爱他们。深思往昔峥嵘岁月，我们更应用实际的奉献精神，回报养育自己的这块热土。青春短暂，时间难返，任何个人的奋斗，都应与国家的兴衰息息相关，把自己的命运同祖国的命运维系在一起，才能折射出异彩光芒。

作为一名国企的新职工，爱党，跟党走，更应表现在爱岗敬业上。我们企业作为一个关系到千千万万民生问题的大事业，时时刻刻应将我党全心全意为人民服务的宗旨贯彻到实际工作中，我记得雷锋日记中的有这样一段话：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一粒粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是最小的一颗螺丝钉，你是否永远坚守你生活的岗位？”这段话告诉我们，无论在什么样的岗位，无论做着什么样的工作，都要爱自己的岗位，都要发挥最大的作用，都要做出最大的贡献。

爱岗，首先要敬业。所谓敬业就是用一种严肃、认真、负责的态度对待自己的工作，勤勤恳恳，兢兢业业，忠于职守，尽职尽责。我国古代思想家非常提倡敬业精神，孔子称之为“执事敬”，朱熹解释敬业为“专心致志，以事其业”。我想，岗位就意味着责任。我们要高标准、高质量地完成工作，必须要有强烈的职责意识，必须要有认真负责的态度。我们每个人都有自己的岗位，都承担着平凡而又责任重大的工作，没有较强的敬业精神和工作责任心就不可能做好本职工作。“不爱岗就会下岗，不敬业就会失业”！作为一名国企职工，我们唯有时刻保持忧患意识，以厂为家，敏思好学，爱岗敬业，才对得起自己的工作，才保得住自己的岗位！

爱岗，其次要精业。所谓精业就是要“干一行、爱一行、精

一行”，成为本专业精通业务的行家里手。只有精业，工作才有底气，事业才有生气。一个人，人生不同的阶段，有不同的岗位。不同的岗位，就有不同的业务。我们要成为本专业的行家里手，就必须勤于学习、善于学习。因为主动向书本学，才使我对生产原理和各项工艺有了更深刻的理解；因为虚心向师傅们学，才使我对实际操作和应急处理有了进一步的掌握。要带着问题用心学，边干边学，边学边干，以干促学，以学促干，才能越来越胜任自己的岗位。

爱岗，还要奉献。“春蚕到死丝方尽，蜡烛成灰泪始干”，这就是对奉献的最好注解。企业给我们提供了展示自我实现人生价值的空间舞台，因此我们珍惜她，要以自己的努力工作来回馈企业。因为一滴水只有融入大海才不会干涸，一个人，只有将个人的价值与单位的利益结合起来，聪明才智才会充分发挥，生命价值才得以完美展现。所以，讲大气、讲奉献，这应该成为我们所有人的精神追求！作为我们青年人，更加需要将自己的热情投入到我们的工作中，努力学习业务，做好本职工作，奉献我们的青春。

朋友们，让我们以党组织为指路明灯，紧紧跟随党的步伐，爱岗敬业，在我们平凡又不平凡的岗位上奉献我们的青春，为祖国，为敬爱的党的生日献礼。

部队心得体会范文3篇 | 返回目录

按照部队党委的部署，今年上半年，每位党员参加一次科学发展观专题组织生活会。本人按照连队党委的部署，按照科学发展观的要求，以“五查五纠”分析查找自身差距和不足，并在深刻领悟学习精神的基础上，进行了交流总结。

“五查五纠”，即：1查精神状态是否振作，纠工作不安心不尽心，2查落实指示是否坚决，纠末端落实缩水走样，3查基层风气是否纠正，纠侵占官兵利益，4查官兵关系是否融洽，纠士兵态度不端正，5查组织功能是否坚强，纠依靠组织管理

教育党员意识不强。在深入学习“五查五纠”的基础上，我对自己日常的行为和习惯进行了深刻反思和总结，并结合自身实际把精神总结为以下5点：一查学习成果，看社会主义核心价值观要求的内涵是否入脑入心；二查思想观念，看是否按照社会主义核心价值观的要求有所转变；三查工作能力，看解决实际问题、推动社会主义核心价值观的能力是否有新提高；四查党性修养，看实践观、责任观、利益观、纪律观是否牢固；五查自身形象，看弘扬优良作风、争创人民满意军队是否落实在行动上。

在部队日常生活中，我严格认真对照五查五看，实事求是的按照科学发展观要求分析查找自身差距和不足，书写了剖析材料，并在专题组织生活会上，以党小组为单位进行了宣读交流。党员士兵们应正视现实，不回避问题，深刻反省自己，并针对自己存在的不足，对自己今后的工作提出了明确的、切合实际的努力方向。自己还应不断提高服务意识，更好地服务地方，服务部队。在今后的工作训练中我要勤学习、勤反思、勤实践，努力以社会主义核心价值观的思想指导自己的工作，提高自己各方面能力。

通过此次专题组织学习实践活动，身为党员的我进一步提高了对社会主义核心价值观的理解和认识，并结合自身实际，深刻剖析反思，努力通过学习实践社会主义核心价值观活动来推动实践，提高解决问题的能力，发挥党员的先进性和示范性，更好地服务国家、服务部队、服务社会。

部队心得体会范文4篇 | 返回目录

习主席明确提出：各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。“三严三实”不仅是领导干部修身做人的根本、干事创业的准则，而且是检验党性原则的一把尺子、立身做人的一面镜子；不仅是对当前纠“四风”、正作风、树新风提出的新要求，而且是对献身强军实践发出的新号令。落实“三严三实”要求，面

对强军兴军时代课题，党员领导干部必须加强学习修养，锤炼坚强党性，勇于责任担当，为实现强军梦奉献青春和力量。

着力解决世界观人生观价值观这个“总开关”，坚固思想政治定力。思想定力是加强党性修养、铸牢军魂意识的具体体现，是校正世界观人生观价值观的实践导向，只有重修养、强党性、严律己，才能理想信念坚定，政治定力坚强。加强党性修养，就要坚定理想信念，提升思想境界，追求高尚情操，自觉远离低俗，抵制歪风邪气。要通过学党史军史、荣誉教育、典型激励等途径，引导官兵传承红色基因，献身强军实践，坚强政治定力。党员领导干部要经常对照党章党纪这面镜子，按照“三严”标准，经常检点自己，以敬畏法度、严于律己、管好自己的实际行动，带动和感召官兵。

牢牢把握战斗力标准这个“方向盘”，提升履职打赢能力。战斗力这个唯一的根本的标准，是军事斗争准备的首要方向，也是能打仗、打胜仗的根本目的。就军分区、人武部系统来讲，要着力破除“后备无用、后备不用”的模糊认识，克服“仗一时打不起来、打起来也轮不到我”的错误观念。要切实将全部心思和精力向打仗集中，各项工作向打仗用劲，真想打仗的事情，真谋打仗的问题，真抓打仗的准备。党员领导干部要自觉增强“当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗”的责任感使命感，以自身的硬气赢得官兵服气，靠自身过硬素质夯实战斗力根基。要主动在实战化军事行动中练本领、强素质、长才干；在完成急难险重任务中经风雨、见世面、受历练，切实做到召之即来、来之能战、战之必胜。

紧紧扭住加强作风建设这个“助推器”，为立言立行注入动力。献身强军实践，实现强军目标，根本的就是要用作风建设的新成效，助力部队建设新发展。改进作风，根本的是要内化于心，而不能仅仅喊在嘴上、写在纸上、挂在墙上，只有加深对“三严三实”的深刻理解，才能有行动上的真正自觉。当前，纠“四风”、正作风、树新风深入人心，解决作风方面的痼疾顽症，根本的是要解决思想认识上的误区和偏

差。要坚持围绕实现强军目标，自觉用强军兴军的要求查找作风建设的差距，用思想认识的提升促使作风建设的转变。在教育实践活动中，要牢牢抓住理想信念淡化、精神状态不佳、作风拖沓低效、自律标准不高等，影响和制约部队建设发展的突出问题这个“牛鼻子”，以踏石留印、抓铁有痕的狠劲，滴水穿石、铁杵磨针的韧劲，逢山开路、遇水架桥的闯劲，抓紧整改落实，切实用真抓实干、埋头苦干、紧张快干的实际行动，兑现改进作风的庄严承诺，以作风建设的新成效凝聚强军兴军的正能量。