

竞聘文秘岗位面试会问 岗位竞聘演讲稿(精选7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

竞聘文秘岗位面试会问篇一

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目四部副职的机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱以及对自己能力的自信，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

接下来，简单介绍一下我个人的情况，以便大家对我有进一步的了解。

我叫_，籍贯陕西，_年出生，本科毕业，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任_职校建设项目现场代表。

首先我谈谈对项目部门及岗位职责的认识。

项目四部未来主要的任务是房屋建设和道路支路建设，主要

的工作是从工程项目招投标后的开工建设一直到保修期结束，其中涉及到成本、进度、质量、安全、合同、信息资料等管理与周边关系及政府部门沟通协调等工作。在项目进行中，能否圆满完成各部分工作任务，关键在于人员，而能否准时、优质的完成全部工作，关键在于项目团队的，作为项目部副职在工作中发挥承上启下的作用，找准自己的位置，忠于职责，重在执行，全力以赴。

对项目进行计划、组织和控制，为整个项目团队提供决策，激励团队，完成任务。做一名好的项目负责人要有相当的协调能力，执行力更有责任心，要有一种吃苦耐劳和基本的专业知识。项目部副职是一份富于挑战性的职业，我个人喜欢挑战性的工作，因为年轻，有干劲，有冲劲，能吃苦耐劳，责任心强，所以我决定以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。相信这次竞聘是我人生中一个重大的转折。

其次，在过去的岗位上，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。业务能力不断加强，工作经验不断丰富，知识储备不断增长。今天来参加竞聘项目部副职的演讲，我是有所准备的，自工作那天起，我认真负责工作中的每一个细节，牢记工作职责，努力做好自己的本职工作，并得到了各级领导的帮助和认可，使我今天有信心来参加这次竞聘演讲。

希望公司能给我一个机会、让我能为公司创造更多的业绩，为自己的事业打下更好的基础。这次竞聘如果成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度，进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。最后我想说的是，这次我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘的结果如何我还是我，如果我的竞聘失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。我真诚地祝愿我们公司的明天会发展的更好，真心的希望每各人都心想事成。在新年到来之际，我祝愿大家在新的一年里工作顺利，合家幸福。

谢谢大家！

竞聘文秘岗位面试会问篇二

尊敬的院领导；同志们：

20xx年即将到来，我十分高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志供给了一个展示自己知识与才能的机会。

本人自20xx年市商校毕业来本院后一向从事财务工作□20xx年担任主管会计□20xx年获助理会计师职称□20xx年任财务科负责人至今。

过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮忙下，本人和财务科的同事们一齐较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。经过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出确定和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的助手和内管家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的职责。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工

作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们来院领导的亲自带领下做了很多工作，取得了必须成绩，主要是：

1. 认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，经过了市里各有关部门的考核检查。
2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策供给了参考。
3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门坚持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入xxx□比上年xxx□xxx支出比上年xxx□
4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。
5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。经过学习实践，此刻本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

20xx年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改善。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。提议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分珍疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，

就能够吸引更多人来我院就珍，总体收入反而能够增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不能够试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的职责。

我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格按照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一齐制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要职责到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的办法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

本人从事会计工作虽已有一一年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的支持帮忙，我有信心有决心经过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。

竞聘文秘岗位面试会问篇三

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

我是xx□我竞争的岗位是市场经理。我是上年正式走上客户经理工作岗位的，在一年零六个月的工作过程中，我一直牢记公司领导的警示，坚持“清清白白做人，认认真真做事”的宗旨，以公司的利益为出发点，全身心地投入到工作之中，经过坚持不懈地探索和调整，不辞辛劳地奔走和努力，走出了一条适合区域销售习惯的新路子，取得了一定的成绩。卷烟销售总量和促销品牌销售量屡创新高，在各条线路中名列前茅；销售层面控制也基本定型，今年1月至6月销售排名前10%的客户占区域销售总量的百分比均控制在35%以下，超前性地达到了公司的要求。

1、市场经理必须具备良好的的人格素质和管理能力。人格素质包括积极敬业、善于沟通、技能突出、知识广泛、心理健康。管理能力则主要体现在预见能力、计划能力、诊断能力、赞扬能力以及合作能力等方面。

2、市场经理的工作职责。依据公司的整体规划和营销目标，正确分析市场机会，确定目标市场；合理设定销售目标，制订销售计划和销售策略；管理和指导一线营销人员市场经理最主要的工作职责和任务就是在营销团队中起着教练员和指挥棒的作用，他必须教会和带领一线营销人员通过一系列的营销活动来实现公司的营销目标。

1、在营销团队中采用说服式、参与式的工作风格，而不是简单粗暴的命令式和不负责任的授权式。公平、公正、公开地开展指标考核、分配卷烟、查错纠错等各项工作，以理服人，以健全的规章制度管理人。

2、完善每天的工作例会制度，加强横向与纵向沟通。鉴于线路分散，所有客户经理无法每天集中的实际情况，计划在电脑平台上设置一个工作例会平台，通过这个平台将当天的各项工作进行指导与安排，对上个工作日的工作统一点评，表扬先进，鞭策后进。客户经理与访销员每个月至少集中一次进行沟通交流，提高工作质量和效率。

3、加强市场信息的收集和分析工作。在以往的工作中，客户经理最基础和最重要的工作——市场信息的收集和分析流于形式，收集到的信息散、乱，有的信息甚至毫无价值，最主要的原因在于客户经理在信息收集和分析方面缺乏指向性，想当然地乱收一通，如此分析出来的结果可想而知。

4、在工作过程中将自己和其他优秀的客户经理在卷烟营销一线积累的一些经验毫无保留地、开诚布公地与团队成员进行交流，取长补短，采取“传、帮、带”的形式提高团队整体的能力、脑力、挑战力、执行力和凝聚力，着力打造一支“招之即来，来之能战，战之能胜”的优秀团队。

如果竞聘成功，我绝不会骄傲，我会勤勤恳恳、兢兢业业地面对人生的新一轮挑战，力求在新的工作岗位上干出成绩，干出精彩！

如果竞聘失败，我更不会气馁，我会积极努力地寻找差距，缩小差距，超越差距，回到原来的工作岗位从头再来。我相信，我仍然是一名优秀的客户经理！

谢谢大家！

竞聘文秘岗位面试会问篇四

尊敬的各位领导、各位老师：

大家下午好！我叫，今年42岁。于20xx年从部队转业来到党校财务处工作，我先后从事现金出纳、现金会计岗位□20xx年开始担任会计科科长暨主管会计一职。随着这几年的工作经历与学习，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，我自信已具备担任财务处副处长一职的能力，并能做好相关工作。参加此次竞聘，我具有以下五个方面的优势：

第一，爱岗敬业，坚持原则，热情与冷静并存，具有良好的

职业道德。作为我校的一员，在工作中我不仅有坚定的政治立场，而且有较高的思想政治觉悟，我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。同时，在上级领导的带领下，不断加强预算经费的执行管理和科研课题经费管理，使每一分经费都花在关键部位，取得了xxx的成绩。

第二，虚心好学，扎实工作，具有娴熟的业务技能和丰富的财务理论知识。熟悉各项规章制度。作为一名党校会计科长必须做到严格遵守制度，一切严格按制度规章办事，把握尺度，洞察秋毫，一丝不苟，不让一个数据或者一次不合规的行为在自己眼皮子底下漏过。在会计科长这个工作岗位，让我有机会学习和运用包括xxx制度□xxx制度等在内的各类财务制度，其次，我具备系统的报表、决算，财务网络及数据管理、家底经费管理等业务技能。这些年我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我□xx年以来的岗位磨练，也练就了我娴熟的业务能力，无论是传统业务，还是新兴业务，力求做到守制度，懂原理，会操作。

第三，具有较强的服务意识，以我校教学科研及后勤保障为中心，勤恳扎实。在工作中，我具有较强的事业心和责任感，能爱岗敬业、踏实工作，以身作则、遵纪守法。在岗位工作中，能使自己牢固树立起“为校服务、服务教职工”的服务理念，工作积极主动，不以个人原因耽误客户之事，长期坚持急客户之所急，想客户之所想，保持一颗热心为他们服务，从而得到了客户的一致好评。

第四、勇于实践，锐意进取，具有开拓创新的进取意识。为了能够使自己的业务技能更加成熟，使自己的管理理念不断更新，我积极参与我校新会计制度的培训学习和执行，同时凭着坚韧的意志完成了新财务软件的学习和使用。此外，我意识到财务制度构建的重要，在工作积极配合领导加强财务

制度的建设和推进，取得了非常好的效果。不仅如此，随着公务卡的推广使用和财政经费平台的构建，真正使我的管理和创新意识得到很大程度的提升。

我想，财务副处长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将在财务处长的带领下，从以下几个方面努力实现岗位效用：

第一，进一步加强预算管理。预算管理是财务管理的核心。我将按照国家预算法等法律法规的规定，将预算管理贯穿于学校整个财务活动的始终，或者说是学校经济运行的全过程。实行全面的预算管理，强化预算的权威性与严肃性，克服预算和实际财务收支两层皮、预算约束力不强、预算外收支随意性大等现实问题。预算编制过程中要扎实地做好基础性工作，将预算编细、编准、编实，预算编制要体现科学性、完整性和可操作性，同时要注意规范内部分配制度。注重预算执行的控制与分析，提供完整、准确的财务信息，为学校加强财务管理提供可靠依据。

第二，以“当家理财，服务学校”为宗旨，全面提升财务工作水平和服务质量。

1、把服务发展作为方向、服务教职工作为关键，深入各部门、处室积累意见与建议，经费支出报销中出现的难题，为学校的教学、科研、行政后勤等各项工作提供有力保障和优质服务。

2、通过扎实有效地理论、业务学习，切实提升财务服务质量。提高财务工作效率。在财政经费公开、三公经费和行政经费紧缩的情况下，用有限而又透明的经费来保障学校事业的发展，是财务处当前最主要的任务。例如公务卡的推广使用主要是为了减少现金的支出量，从而对资金的流向进行监控，但在实际中，很多商家不具备刷银行卡的条件，有的批发市场还是统开发票。

第三，努力增加学校的预算外收入。根据我校实际情况来看，除财政拨款外，预算外收入是学校可用于自身发展的另一项重要资金来源。因此，我将应充分利用现有的财政政策，利用学校现有的资源，在政策规定范围内不断地增加预算外收入，为我校事业发展提供可靠的资金保障。在收入分配方面，严格执行国家收入分配政策，不断完善内部收入分配制度，改革收入分配管理办法，实现内部收入分配制度的科学化、规范化。

第四、加强财务制度建设。党校是党委的重要部门，是党员领导干部培训轮训的主渠道，是党的哲学社会科学研究机构。党校的发展主要由国家财政提供资金保障。在成本核算缺失的情况下，很容易造成学校机构臃肿、人力资源浪费严重、无偿占用学校资源等不良现象。因此，我将加强财务制度建设，积极向以绩效为导向的成本效益型资金管理方式发展，凡是需要和可以核算的都要建立成本核算制度。通过成本核算，以利于优化资源配置，提高党校的办学质量和社会效益，形成节约办学的良好风气，努力建设资源节约型校园。

成功是得到所爱的，幸福是爱所得到的！各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力 and 责任的所在，但都必将成为我们工作的动力。假如组织选择了我，我坚信自己有能力在财务副处长的岗位上做出更大的成绩。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为我校发展添砖加瓦！

谢谢大家！

竞聘文秘岗位面试会问篇五

尊敬的各位领导、各位评委、各位老师：

大家好！

向一直以来所有关心、帮助我成长的领导和老师们表示衷心地感谢！首先感谢组织给我这次展示自我学习锻炼的机会。同时，非常希望学以致用，作为一名致力于幼教的年轻教师。带动更多的人投身到这项崇高而美好地事业中来，为的孩子打造一个美好的乐园。因此，今天我勇敢的站在这里，希望能得到您一如既往的支持！竞聘的岗位是县城中心幼儿园教导主任。

女，请允许我作自我介绍：叫xxx□xxx族，27岁，中共预备党员，大专文化□xx年毕业于市幼师，年取得省师大幼儿教育专业专科文凭，年进修教育管理本科□xx年8月至年11月在镇中心幼儿园任教，年11月至今在县城中心幼儿园任教。

一、热爱幼教工作怀着对幼教事业的无限热爱。既然选择了就要认真去做，虽然不能做到最好，但努力了就会做得更好。

二、具备扎实的专业知识和丰富的实践经验中专、大专所学的专业都是幼儿教育。掌握了幼儿教育的专业知识，通过了弹、唱、跳、画等基本功的考试和普通话一级乙等测试。工作后，承担过幼儿园所有学科的教学。撰写的论文获市级三等奖，教学设计获县级一等奖，辅导的幼儿绘画多次在国家级、省级比赛中获奖，自己也荣获指导教师奖、一等园丁奖。

三、具有一定的教学管理经验和科学的管理理念工作八年来。积累了一定的教学管理经验。特别是通过本科的教育管理专业的学习，使我树立了科学的管理理念，学到许多管理方面的知识。

四、善于利用现代教育技术进行学习和教学为了优化课堂教学。通过网络获取最新的幼教知识，吸收借鉴优秀教育案例，不断改进教学。充分利用幼儿园的电教设备，如视频仪□dvd录音机辅助教学。

五、为人正直、性情温和。

因此在工作中，学高为师、身正为范”认为作为一名教师品德和学识同样重要。时时以一名共产党员的标准严格要求自己，把“宽以待人、严于律己”作为自己的人生准则，以一颗宽容、平和的心对待每一个人，尽自己的能力去帮助、关心他建立了良好的人际关系。假如我今天有幸竞聘成功，将做到以一颗爱心关爱每一个孩子，以一份热心对待每一位家长，以一份真心面对每一位同事，本着上为领导分忧，下为教师服务的宗旨，迅速转变自己的角色职能，园长的带领下团结全体教师共同推进我园的保教工作。

充分挖掘每一位教师的潜力首先，一、倡导民主的作风。将树立求真务实的工作作风，加强对教师的专业指导，多到教师中间，倾听他心声，真心实意“急教师所急、想教师所想”其次，为教师施展才干搭建一个平台，引导每一位教师发现长处，展示才能，激发他成就感，促进专业的成长；最后，广开言路，发挥集体的智慧，让广大教师参与到教学管理中来。

提高教研水平园教师的年龄、学历参差不齐，二、以理论学习为先导。要提高保教质量，理论提升是关键。因此我打算以自学和集中学习的方式，通过组织教师讨论、上示范课、写反思案例、心得体会等途径，让先进的教育理念指导教师的教学，提高教师参与教研的水平，把教研落到实处。

竞聘文秘岗位面试会问篇六

各位领导、各位同仁：

你们好！

我19xx年刚刚分配到xx□就从事乡机关内务接待和守电话、收发传真、上传下达，文件收发登记管理，来中心后也一直从

事文印打字、守电话，对上传下达的工作原则、程序、要求、规矩可以说是轻车熟路，从不误事。

19xx年我在学校就选学了电脑操作打字，并取得了计算机技术三级等级证书。家里也有电脑供我练习，加上到中心又打了三年字，每年办公室和其他各线都有大量资料需要打印，节假日还经常加班，我的打字速度和质量都有很大提高，现在每分钟基本达到80字的中等水平。

我相信，以我所具有的文化水平和工作经验、经历以及到中心来后这几年的表现，我一定能够更好的为各条战线搞好后勤服务。请在座的各位领导、同事支持。谢谢！

竞聘文秘岗位面试会问篇七

我叫xx来自桃花江一个美丽的少数民族聚居地——鲜埠回族乡。我今年岁，中南大学自学护理本科学历，现任主管护师社区护士岗位竞聘书xx年，我从益阳卫校毕业后，来到了向往已久的医院，成为一名戴燕尾帽的白衣天使。至今，我已在一前护理岗位上工作了14年。十多年来，我最大的感受就是，从事一个有“天使”称号的工作，一定要对得起病人，对得起病人家属，对得起“天使”这个美丽的称号。所以，我无论是在内科、急诊科、肿瘤科、手术室、巡回医疗车，还是在现在的老干科，每一天，我都始终带着大家已经熟悉的的笑容，并努力以精湛的技术和高度的责任心为病人提供优质服务。因此，我也相继获得了医院授予的优秀干部、工会积极份子、优秀护师等光荣称号。

假如我竞聘成功，我将在科主任及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

我认为应从三方面抓好护理安全：一是抓好对患者病情的掌握。只有充分了解患者病情，护理起来才会有有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。指导和要求护士

认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防。

我深知，作为护士长，在护患关系、医护关系中起着不可替代的重要作用。要营造和谐融洽的护患关系、医护关系，我认为，首先，要定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；其次，理解、配合各位医生的工作，做到真诚相待，相互支持与合作；第三，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。我将在病房管理工作中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，

有事多同护士商量，踏实工作，爱医院、爱自己的专业、爱与自己一同工作的全体护士。今天能参与竞争护士长岗位，与她们给我支持和鼓励是分不开的。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心。但业无止境，我认为在以后的工作中，坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习仍是工作的重点。通过集体学习、组织护理查房、进行操作演练等，有计划地进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员整体素质，做到护理工作程序化，技术操作标准化，减少护士工作中的随机性和盲目性，做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理等各项护理工作的质量。

1、在科主任及护理部的领导下，全面负责手术室的行政管理和护理质量管理工作。

2、负责制订护理工作计划并组织实护士竞聘书施，定期或不定期督促检查各项规章制度各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

3、根据手术室的工作任务和护士具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的分配，安排好各个班次和手术程序，必要时亲自指导并参加。

4、每日检查、巡回各手术室3—4次，了解各班护士履行岗位职责及护理质量情况。每日进行考核、评估一次。对工勤人员的清洁卫生和消毒工作，每日检查二次。

5、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划定期

进行手术室空气、物品和工作人员手的细菌培养护士岗位竞聘申请书，并鉴定消毒效果。

5、进行各项日常工作，主持晨会，了解夜班工作情况，不定期检查夜班和各节假日的工作情况，如遇紧急情况，负责组织应急措施。

7、有计划的组织好本科室人员的业务学习，定期提问或采用其他形式考核，并做好奖惩考核工作。

8、做好手术室各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

9、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

10、做好每月各项业务统计工作（如考勤、工作量、质量及经济核算等）准确填写和检查各项报表。对工作中发生的重大问题，应及时分析、鉴定、总结，提出有效的防范措施。

副护士长职责。协助带教工作，包括进修人员、见习、实习同学的教学工作。

协助正护士长保持手术室清洁、整齐、安静、安全、有序，随时提供使用。做好护理工作还有个很重要的方面：

护理理念。好的护理理念，不是“要我服务”，而是“我要服务”。可以说，这是和三基理论、护理质控、技术操作等同等重要的护理素质。可以想象，当“天使”进入病房向病人讲解护理知识时，脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至不好意思同病人说声“早上好”时，是一个怎样的场景。所以我认为，持续保持和提高护士的礼仪与素养是很重要的，努力创造医院的护理名牌，是当前护理工作重要内容之一。我看到一篇报道，讲述北京协和医院的护士，凡是到过北京

协和医院的患者，没有看病就好了三分。

患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。现代的医疗护理服务中，面对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。我相信，有领导的重视与大家的支持，通过我们的努力，一定能创出益阳市中心医院优质护理的品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是益阳市中心医院的护士，因为她们的风度和举止就是与众不同。

冰心老人说：“爱在左，同情在右，走在生命两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀得花香弥漫，使穿杖拂叶的行人，踏着荆棘，不觉得痛苦，有泪可落，却不悲凉。”那么，再让真诚作伴，用我们的爱心为病人撑起一片希望的蓝天吧！