

最新个人劳动合同的劳动标准和劳动条件 (模板6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件汇总篇一

雇主：(以下简称甲方)

受雇职工：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自_____年___月___日开始，至_____年___月___日终止，其中试用期___天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不___元，其中试用期间工资为___元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工

资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为____元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是_____。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作

的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的_____；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部

《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)：

乙方签章：

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)：

鉴证员(签章)：

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件汇总篇二

甲方因工作需要聘用乙方担任职务，为明确双方利益，权责关系，甲乙双方经协商，特制定合同如下，双方共同遵守。

本合同执行时间从年月日起至年月日止。

一、甲方的权利与义务：

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、按乙方所做的工作量，结合工资及提成发放标准，给予乙方相应的报酬。
- 3、甲方应按时给予乙方工资、奖金及提成。
- 4、协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 5、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，有权终止本合同并予以劝退(需提前一个月)。
- 6、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 7、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，公司有权利取消各项提成、奖金、工资的发放。
- 8、在合同期间，乙方的一切工作成果归甲方所有。

二、乙方的权利与义务：

- 1、如果甲方连续两个月不按时支付工资或生活费，乙方有权提出终止本聘用合同。
- 2、乙方在合同期间，享有公司一切福利待遇及奖励。
- 3、合同期间必须遵守甲方的一切规章制度。(详见管理规章制度)
- 4、乙方生活所需条件，相应费用由乙方自行承担。

- 5、有义务维护公司的声誉和利益，对公司业务信息进行保密。
- 6、按时认真做好每一项工作，服务好每一位客户，服从公司领导的安排。
- 7、团结每一位员工，认真学习本行业的专业知识，做好每一项工作。
- 8、有特殊情况应义务加班。

三、具体薪酬及提成如下：

- 1、工资待遇为底薪+业绩提成+设计提成+年终奖福利：每月保底工资为：元(按每月满天出勤日为标准，节假日或休息日除外)，每月保底开工业务量为10万，如没完成，则按每差1万业务量工资相应每月下浮80元的规定相应下浮工资，连续两个月不签单者发当月保底薪的1/2。如超过，则按超10万业务量工资相应当月上涨200元的规定上涨工资。
- 2、签单业绩提成：
- 3、设计提成：
- 4、个人所签得单提成按本单最终结算额计算，(不包括管理费、主材费用、)不论单大小。
- 5、年终奖=个人年总业绩×0.5点。
- 6、如果主材客户自购由设计师带去公司指定的材料供应商处，主材返利设计师50%公司50%。
- 7、对于业主只买设计的单，设计提成为收取设计费的设计师50%公司50%。
- 8、甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新的制度予

以调整。

四、薪酬发放、结算方式及时间：

- 1、保底工资按公司规定发放工资日进行发放。
- 2、个人设计提成，在工地圆满完工并和业主结算后下一个月结算。
- 3、签单提成奖待工地开工后，在开工本月的工资发放日进行逐步发放。
- 4、对于只买设计的，设计提成在业主全部付清设计费后结算。
- 5、年终奖发放形式：年终总结是发此数额的1/2，第二年年中总结发剩下的1/2，合同期未满足擅自离职者，取消年终评奖资格，剩余提成作为公司教育培训费补贴给公司。

五、其他约定：

- 1、乙方在任何场合、时间都有义务维护甲方公司形象不得说做有损甲方利益的话和事。
- 2、乙方有义务做些公司文案工作。
- 3、由于行业自身的特殊性，实行工作包干制，甲方不实行加班补贴，不加付加班工资。
- 4、由于乙方设计失误、工作失职造成公司损失的，乙方必须承担相应损失的80%。
- 5、甲方尊重乙方的劳动，未经乙方许可，甲方无权将乙方的图纸任意修改或转给他人去做。
- 6、今后如甲乙双方由于各方面原因单方面向对方提出需解除

此协议时，双方必须提前一个月提出。乙方尽快处理好手中与公司相关的工作，并做好离职前的交接工作。甲方要及时派其它人员与乙方做好离职前的交接工作。

7、押金收取：为了确保甲方公司的正常运作，乙方需向甲方缴纳押金20xx元，这在乙方非月薪部分扣，如当月扣不满的继续扣下个月的非月薪部分以此类推扣满为止。押金领取：双方有效解除此协议后的两个月末乙方来公司财务部领回押金。

信息资料、私卖设计的员工，坚决开除，公司有权利取消各项提成、奖金、工资的发放，情节严重的可追究其法律责任。

六、争议处理：

双方发生劳动争议后，甲、乙双方应当协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向当地劳动争议调解委员会申请调解。协商不能解决的，可向仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的人民法院起诉。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方代表签名(公章)：

证件号：

联系电话：

乙方签名：

证件号：

联系电话：

年日月

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件汇总篇三

法定代表人：_____ 性别：_____

住址：_____

第一条本合同期限采用下列方式（选择一项）

a 有固定期限合同。期限___个月，自___年___月___日至___年___月___日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延_____天。_____天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b 无固定期限合同。自___年___月___日起。

c 以完成一定工作为期限的合同。具体为：___。若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

1、无试用期

2、试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

第三条录用条件为：

a.文化知识：

b.身体状况:

c.劳动技能:

d.工作能力:

e.团队精神:

f.其他:

第四条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

- 1、甲方根据经营需要的;
- 2、乙方不能胜任工作的;
- 3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的;
- 4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条乙方的工作地点:

以下情况，甲方有权变更乙方的地点:

- 1、甲方经营场所变更的;
- 2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;
- 3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

第七条甲方安排乙方实行第项工作制度:

- 1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，

每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第八条乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

第九条按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为元，其试用期的基本工资为元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为。

第十一条合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

遇。

第十四条甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

1、甲乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元（含）以上重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

7、法律、法规规定的其他情形。

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险的；

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满的；

2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销

的；

- 3、乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；
- 4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十七条乙方要求解除劳动合同，需提前30日（部门副经理以上级别需提前60天）以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十八条本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第二十九条本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

第三十条连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第三十一条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，

给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

1、甲方招收录用其所支付的费用；

2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按_____年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密）和有关协议的约定（如技术合同等）对外应承担保密义务的事项等。

第三十三条补充条款：（根据需求调整内容）

1、若因工作需要和项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方（在场人可为本公司其他聘用人员）。

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件汇总篇四

甲方：（雇主）

联系地址：

联系电话：

乙方：（雇员）

联系地址：

联系电话：

_____（甲方）雇用_____（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

第一条、合同期限

从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，合同期限为_____年。

第二条、劳务内容

乙方的工作任务或职

责：_____，乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

第三条、劳务费用

1、乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗

位工资标准为_____元/月。如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

第四条、甲方的义务

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

第五条、乙方的义务

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务相关规定的行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时 will 扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重

大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律权利的权利。

第六条、社会保险

甲乙双方协商约定，甲方按照国家 and 地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第八条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向_____人民法院提起诉讼。

第九条、附则

劳务合同一式_____份，甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等法律效力。本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

_____年_____月_____日

乙方：(签章)

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件汇总篇五

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

第二条乙方：

出生年月：

性别：

联系电话：（手机）

户籍类型（农业/非农业）：

户口所在地：省市区（县）街道（乡镇）

居民身份证号码：

紧急联系人：

家庭住址：

邮政编码：

第三条本合同为固定期限合同。

本合同期限为年，于 年 月 日生效，终止于 年 月 日，其

中试用期为_____月。

第四条乙方根据甲方工作需要，于_____部门，从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意或甲方依据法律法规规定的情形，可以变更工作岗位（工种）。

乙方应按照甲方的需要和要求，完成工作职责范围内的事务或甲方交办的其他事务。

第五条乙方同意在甲方暂定的工作地点从事工作。

鉴于工作的特殊性，乙方同意根据根据甲方的安排和工作的实际需要，在上述工作地点之外的地点进行工作。

第六条甲方安排乙方执行不定时工时制度，具体工作时间按照甲方《员工手册》及其他规章制度执行。

第七条甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方工作的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第九条甲方为乙方提供必要的工作条件和工具。

第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十二条甲乙双方经协商，甲方每月支付给乙方工资_____元。试用期内的工资按照前述标准的100 %执行。

乙方的薪酬构成包括工资、加班费、岗位绩效考核奖金等项目，具体依照甲方薪酬管理制度执行。

第十三条每月10—15日前以货币形式支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十四条：薪金变动：正常情况下，乙方的薪资将在工作满一年后，由甲方根据实际情况进行变动。甲方按乙方的德、能、勤、绩综合表现决定，提升、保持原状或减降薪资。关于奖励和扣薪事项按照《员工手册》及其他规章制度执行。

第十五条根据相关法律规定，甲方为乙方办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险等手续，并承担相应社会保险义务。若因乙方未能及时提供相关资料而延误交缴保险的法律后果由乙方负全责。

第十六条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方停止向乙方支付社保费用。

第十七条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条公司假期

1、事假：乙方如确需请事假的，需按员工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

2、其他假：乙方如需请其他假（例如婚假，产假，丧假等）需报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

3、假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

第二十一条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

第二十二条乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十三条乙方应当保守甲方商业秘密、自觉维护甲方利益及声誉并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

第二十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），提前30日向工会或者全体职工说明情况，合同听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报合同告后，可以解除本合同。

5、甲方出现严重亏损，无力负担员工工资时；

1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十条有下列情形之一，乙方可以解除本合同；

1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内，提前3日通知甲方，可解除劳动合同。

第三十二条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协

商同意，可以续订劳动合同。

第三十三条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，甲乙双方应提前30日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

- 1、本合同期满的，本合同有特殊约定的除外；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动劳动合同的证明后10日内办理工作交接（包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款、工资的办结等），若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

第三十六条乙方在签订劳动合同之前，甲方有劳动合同权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺合同下载其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为

乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十七条乙方未按照本合同第三条规定的合同期限到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方书面认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十八条有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

3、法律、法规规定的其他情形。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十条如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、资金及津贴、补贴等（不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿合同图片。

第四十一条乙方应保证所提供的学历证明、资格证明、工作经历等资料的真实性，若有虚假，在试用期内甲方可以以不符合录用条件解除与乙方的劳动合同；试用期满后以合同图片后，甲方可以以严重违反公司规章制度解除与乙方的劳动合同。

第四十二条乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件合同图片所产生的所有专利、版权和其

他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第四十三条双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事合同下载与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

第四十四条乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

第四十五条凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的合同约定。如未签订合同图片《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

第四十六条双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

第四十七条劳动合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

第四十八条劳动合同涂改劳动合同的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

第四十九条本合同的附件如下：

- 1、乙方简历、基本信息表、身份证复印件、毕业证书等相关证件；
- 2、甲方员工手册；
- 3、甲方公布的各项公司管理规定等，但不仅限于此。

第五十条本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

第五十一条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十二条本合同自双方签署之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方签字：

法定代表人（签字）：

签订日期：

个人劳动合同的劳动标准和劳动条件汇总篇六

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作内容

(二)乙方的工作地点为 。

三、工作时间和劳动报酬

(一)工作时间实行经劳动保障部门批准实行的 ；

(二)甲方每月以货币形式支付乙方工资，试用期的工资为 元。转正后工资为 元。

四、劳动纪律

依法制定的规章制度。

五、劳动合同变更、解除、终止

(三)乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续；

(四)甲方应当支付经济补偿的，在乙方工作交接办理完成后支付；

(五)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(六)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

六、违反劳动合同的责任

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)双方需要约定的其他事项：

七、劳动争议处理及其他

(一)本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(二)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字或盖章之日后生效。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

法定代表人(签名)：

日期：20__年x月x日

日期：20__年x月x日