

# 最新警务督察工作汇报总结 警务室民警工作总结(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 警务督察工作汇报总结 警务室民警工作总结篇一

本人自参加工作以来，先后干过管片治安警[x]察员、内勤民警，并一步一个脚印逐渐走向成熟。工作中爱岗敬业、秉公执法、廉洁自律、无么奉献，牢记全心全意为人民服务的宗旨，刻苦钻研公安业务知识和侦查技能，多次受到上级业务部门和领导的肯定表彰。共参与破获各类刑事案件起，其中大要案件起，摧毁犯罪团伙13起，抓获犯罪嫌疑人，其中逮捕人，起诉人。特别是九九年调入x队办公室工作后，能迅速转变思想观念，立足本职工作服务全局，面对基层，服务一线，。充分发挥内勤民警的职能作用，当好参谋助手，服务侦查破案，服务严打斗争。

一、吸取知识的营养，不断完善自我。

刑侦办公室是一个综合部门，要想干好办公室工作，必须有较强的业务能力、较高的政策理论水平、较全的法律知识、较强的文字口头表达能力，头脑灵活、思维敏锐，具备一定综合分析能力和应变能力。原创：由于自己是外勤出身，一时很难办公室的工作，为使自己能尽快地进入角色，我针对自身存在的不足，适时对症下药。

(一)加强政治理论学习，提高理论水平。同时把学到的知识

与实际工作相结合，撰写心得体会3万余字，记各种学习笔记4万余字，在学习中得到提高锻炼。通过学习进一步增强了宗旨观念，明确了追求目标。

(二)不断学习各种知识，丰富自身的知识结构。刑侦业务知识是集自然科学和社会科学于一体的边缘科学知识，而且随着社会的发展，其知识面不断扩大，更新得也很快。我先后参加武汉大学自修班和省委党校本科班的学习使自己的内存逐渐增大，为今后的工作奠定基础。

(三)积极参加培训学习为了提高工作能力和业务水平，采取走出去、请进来的方式。我多次参加省市举办的刑侦业务和内勤民警报表统计培训。学习通过专家讲解、同学交流，使自己平时遇到的一些难题得到解答。同时，平时注意积累知识，谦虚向老同志学习请教，不断充实自己。

## 二、忘我工作，勇于奉献。

刑侦内勤工作是一项十分复杂琐碎的综合性辅助工作。文件收发、电话接转、数字报表、情况上报下传、内务协调处理，既单调又繁忙，总之“细”、“繁”、“杂”“忙”连在一起，非常辛苦。同时，内勤作为领导的参谋和助手，责任更大。给领导当参谋，体现了领导对内勤的高度信任。因此要有高度的工作责任感，不得有半点马虎，同时还应该有任劳任怨的奉献精神。特别是九九年以来办公室主任抽调走以后，办公室公仅剩下我一人，为保证办公室工作正常运转，提高工作质量和效率，我就在办公室点起长明灯，除吃饭就是工作。平均每周加班24小时，尤其在“”案件中，我既当内勤，又当外勤。“”案件发生后，我已从侦查二队调到办公室工作，由于对侦查工作轻车熟路，便主动请战，积极投入到“”案件中。一方面办公室作为“”破案指挥部组织指挥中枢，我每天收集来自全县各地传来的大量信息、整理并及时向领导反馈；另一方面，一有空闲就和一线民警一道调查访问，广辟线索，收集证据，夜以继日地忘我工作。在“”攻

坚阶段，为了及时准确地收集和反馈信息，更是没有上下班之分，整天泡办公室里，夜晚睡在指挥部长椅上。期间，我与专案组的同志一道清查暂住人口z人次、旅店住宿人员x人次，排查x受审处理人员x人、民居x家。

### 三、紧紧围绕侦查破案和严打斗争，搞好服务。

(1) 中心枢纽与作用。加强信息反馈。信息反馈快与慢，需要办公室的同志勤于工作。在大队没有值班室的情况，原创：有办公室的同志主动承担8小时以外值班。作为办公室名男同志，我又责无旁贷的担负起值班任务，每晚值班到深夜12点，遇到集中统一行动更是通宵达旦，先后加班加点200个小时，无论春夏秋冬，早上晚上，深夜凌晨什么时候接到报案，从未耽搁半分钟，做到及时汇报，及时处理。

(2) 为严打提供翔实的数据。

(3) 对“严打”战果，进行总结分析。

### 四、立足本职工作，宣传严打战果。

平时在工作中，凡是上级交待任务，局办公室、政治处等单位要情况查数据或群众来信来访，反映问题，坚持做到不截留，不推诿，不敷衍，件件有着落，事事有结论，信访有回复。特别是业务报表，一个月有40余张，能坚持数年如一日，准确及时，并结合我县刑事犯罪特点，专门为领导汇制了刑侦数据月、年度发案比对表，领导看表便知敌情。为了能使数据真实准确，客观，并能反映基层所工作实际及时掌握分析治安形势，我们协助局办公室督促月报工作，同时经常分析犯罪动向，为领导决策提供依据，利用办公室信息先知的优势，大力宣传公安民警在严打斗争中，为工作舍身忘死，废寝忘食的精神，宣传他们可歌可泣的事迹，宣传他们与犯罪分子斗志斗勇的智慧。“严打整治”以来，我利用业余时间共撰写新闻稿件110篇，其中被中央级新闻媒体采用5篇，

省级6篇，市级18篇，县级72篇。

## 警务督察工作汇报总结 警务室民警工作总结篇二

### 一、大力开展警务督察工作

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对干警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

二、创新工作方法，紧紧围绕全所工作重点开展多样式督察在全所开展“党的群众路线教育实践活动”主题活动中，督察室人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本；课后会后，随机抽查提问。如干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘监狱进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室

人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

### 三、严格警务管理，严格执法，率先垂范，积极树立督察工作权威

将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

### 四、积极配合所纪检组，做好廉政建设

一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭干工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动；在经费审查过程中，严控支出标准和支出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

# 警务督察工作汇报总结 警务室民警工作总结篇三

警务督察制度是我国公安机关人民警察监督机制的主体,是防范公安机关及人民警察违法犯罪的重要手段,确保人民警察光辉形象的防火墙。今天本站小编给大家整理了警务督察年度工作总结,希望对大家有所帮助。

## 一、20xx年的工作情况总结

今年以来,督察队紧紧围绕全局的中心工作,本着对局长负责的态度,开展各项督察工作。每月开展对办案单位进行一次刑讯逼供检查,并到看守所提审x名以上在押人员;对所有配枪单位××××管理情况进行检查;围绕四句话开展内部管理检查;对交巡警巡逻执勤情况进行督察。每季度到拘留所询问x名被拘留人员,对案件办理情况进行检查;对民警遵守“五条禁令”、“五不准”等规定情况进行督察;对所有窗口单位贯彻落实公安部30条、省厅79条□xx市局xx条便民措施、警务公开、简政提速和收费情况进行检查;对110、122接处警、警车、警服和警用标志使用情况进行检查;对x起行政案件□x起刑事案件□x起经济案件□x起交通事故案件进行检查。每半年对爆炸、化学、剧毒物品的管理情况进行检查;回访治安案件、交通事故当事人各xx人。按照上级部署,我队于200x年x月至xx月开展了学校周边环境整治专项督察,出动警力xx人次,提出督察建议x条;200x年xx月至xx月开展侦破命案专项督察,出动警力xx人次,提出督察建议x条;200x年x月至x月,开展了打击赌博专项督察,出动警力xx人次,提出督察建议x条;200x年x月至x月,开展了集中处理群众信访问题专项督察,出动警力xx人次,提出督察建议xx条;200x年x月分别开展了继续盘问专项督察、换发第二代身份证专项督察,共出动警力xx人次,提出督察建议x条;200x年x月至xx月,开展了打击“两抢一盗”斗争专项督察,较好地促进了各项公安工作的开展。

在积极开展日常督察工作的同时，我还认真积极做好局领导交办的各种临时性任务。深入基层，搞调查研究，及时为领导提供第一手资料。对在调查中发现问题的单位，根据情况不同对待，能马上整改的督促其改正，不能马上整改的限期改正。

今年下半年督察队参与了x起袭警□x起控告民警打人案件的调查处理。我们以保障民警依法履行职责、行使职权为目的，坚持有理有据、因情施策、区别对待的原则，全力维护民警的正当执法权益，积极为民警营造良好的执法环境。目前，在局领导的关心和有关部门的通力协作下，已刑拘x人，行政拘留x人，行政罚款x人。受伤民警的有效诊治及案件的层层推进，大大增强了民警严格、公正、文明执法的信心和决心。同时也增强了我们为民警维护合法权益的信心和决心。

以上工作我都是全程参与。我觉得作为督察队长，不应该浮在水面上，指指点点。应该深入基层，多了解基层基础工作，多搞一些调查研究，多倾听一些群众意见。通过这些才能去伪存真，掌握全局动态，才能为领导提供较翔实的督查报告。另外，我觉得这也是一种学习和锻炼的机会。督察下去不仅仅是监督和检查，还要带着学习的观点去工作，带着理论联系实践的观点去工作。一年来我坚持“在干中学，在学中练”，政治思想和业务水平有了较大提高。

## 二、几点不足

- 1、紧紧围绕全局中心工作开展督察有时做的不够好。主要由于有时工作较多，人员较少，无暇顾及造成的。
- 2、对行政首长的指示有时贯彻的不够确切。主要是政治学习的不够，业务水平还不够高造成的。
- 3、在处理与上级业务部门的关系时，存在畏难发愁心理。

4、向局领导提供全局性、建设性、苗头性意见，有时发挥的不够好。主要原因是存在麻痹侥幸心理，有时认为是小事，不会出现问题，未从大局出发看待问题。

## 一、大力开展警务督察工作

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对于警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

二、创新工作方法，紧紧围绕全所工作重点开展多样式督察在全所开展“党的群众路线教育实践活动”主题活动中，督察室人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本；课后会后，随机抽查提问。如干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘监狱进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室



人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

### 三、严格警务管理，严格执法，率先垂范，积极树立督察工作权威

将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

### 四、积极配合所纪检组，做好廉政建设

一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭干工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动；在经费审查过程中，严控支出标准和支出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

20xx年，公安警务督察部门在市局党委和上级督察部门的正

确领导下，以贯彻全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议精神为契机，紧密结合“抓基层、打基础、苦练基本功”的总体要求，不断加强和改进督察工作，严格监督执纪，强化督促落实，依法维权服务，为促进全市公安中心工作、重大警务部署的落实，杜绝和减少违禁违纪事件发生，推进队伍正规化建设发挥了有效的职能作用。

## 一、贯彻部厅会议精神，加强了基础工作和硬件建设

全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议的召开，给警务督察工作提出了更高的要求，也带来了新的发展机遇。全市警务督察部门以此为契机，积极争取各级党委的支持，切实加强和改进了督察工作。

4月17日，市局组织召开党委中心组学习组(扩大)会议。原市局纪委书记、督察长传达了全国、全省第二次警务督察工作会议精神；市委、市委政法委书记、市局党委书记，市政府副巡视员、市局局长，市局党委副书记、副局长如何贯彻部厅会议精神，提升公安督察工作水平作出了重要指示。次日，市局又召开各分、县(市)局、支队纪检监察、督察部门负责人会议，就如何借鉴河南督察经验，掀起“督察风暴”进行了研究和部署，真正把全市公安机关各级领导和广大督察民警的思想高度统一到部、厅会议精神上来。

## (二)加强组织领导，浓厚了督察工作氛围

市局党委充分认识到督察工作对促进队伍建设和各项业务工作的重要性和重要性，将督察工作作为“一把手”工程，进一步建立健全了督察列席党委会、参加重大警务部署会议制度，局领导带队督察制度，联合督察制度。尤其是省厅对x县局进行专项督察后，市局组织全警收看了《中原督察风暴》、《嫌疑人消失的背后》等警示教育光碟，学习了省厅对x县局的督察通报，并由市政府副巡视员、市局局长亲自率领、等领导同志，从市局机关处室抽调精干人员组成五个督察组，以“三

基一化”、执法质量、队伍建设、内部管理作为主要内容，对全市各分、县(市)局、支队开展了一轮全方位的督察，在全市公安机关掀起了规模空前的抓整改、促提高的热潮。

### (三)加强基础建设，夯实了督察工作力量

年初，市局警务督察队争取市局党委的支持，建立了借调轮训制度，每年轮流从各分局、支队借调三至五名骨干民警到督察部门工作，以虚编与实编相结合的方式，有效解决了督察警力不足的问题。同时，市局和各县(市)局根据督察工作的特殊性和重要性，在经费、装备方面给予了大力倾斜，确保了督察工作的顺利开展。市局不但做到督察经费实报实销，而且在去年配置一台工作用车的基础上，今年又为市局督察队新购了一台帕拉丁越野车及两套电脑办公设备、两套数码照(摄)相机、录音笔、酒精测试仪等督察工作器材;xx县局给督察民警人均增加了400元/月的勤务津贴;xx县局督察民警由原先的4人增至8人，每人增加300元/月的勤务津贴。

### (四)加强业务学习，提升了督察工作水平

督察部门坚持实施“岗位练兵”工程，除每周开展一次政治、业务学习外，还先后选派6名骨干民警赴其他省市公安机关考察学习。市局警务督察队队长亲赴河南郑州，深入系统地学习了河南公安“督察风暴”的先进经验;副队长参加公安部警务督察管理信息系统培训班学习归来后，立即组织全市督察民警进行了培训。现全市督察民警均掌握了警务督察管理信息系统的操作要求，基本上能独立进行网上操作。20xx年，公安督察工作水平得到了稳步提升。市局督察队队长、望城县局督察队队长被评为全省警务督察工作先进个人。xx县局、x市局警务督察队被评为全省公安警务督察工作先进集体。在今年召开的全国公安机关第二次警务督察工作会议上，xx县局姜健局长作为全国唯一的县级公安机关代表在会上作了督察工作经验介绍。

一年来，市局警务督察队深化紧扣中心工作抓落实的职能作用，多措并举开展督察，有力促进了重大警务部署的落实。

(一)通过强力督察，有效促进了打击“两抢一盗”工作的落实

打击“两抢一盗”犯罪长效机制实施以来，市局警务督察队将促进防控机制的落实作为推动全局工作、造福一方百姓的大事长抓不懈。采取明察暗访、责任倒查、分析调研等方式，对各参战单位的巡逻防控、侦查破案、勤务检查、源头治理、宣传发动工作进行了全方位的跟进式督察。先后开展明察暗访70余次，检查巡逻防控点段706个(次)、执勤人员4500余人次，查纠和督促整改措施欠落实问题32起，编发督察快讯、通报37期，提出可行性建议28条，有效促进了各项防控措施落实。工作中，队领导率先垂范，不分严寒酷暑，白天黑夜，带领督察民警车不停轴、脚不停步，深入防控路段、社区和警务站点，逐人逐点核对执勤人员，跟踪暗访巡逻工作情况，不放过任何防控空档。7月8日，督察民警连续跟踪守候4个小时，发现某支队一台巡逻车停在路边，车内民警既未驾车巡逻，亦未下车开展盘查，甚至躲至附近生活小区休息。对此，督察坚决顶住说情风“无情”予以通报，引起了各单位的重视。各单位引以为戒，进一步强化民警的职责意识，有效减少了类似现象的发生。11月上旬，为进一步贯彻“持械上岗”的工作要求，遵照市委、市委政法委书记、市局党委书记指示，督察民警连续三天对路面执勤民警的武器警械佩戴情况进行了抽查，发现受检单位近半数未落实“持械上岗”的工作要求。被督察通报后，各有关单位迅速作出了整改。8月10日晚，督察民警突击暗访高桥大市场“黑猫旅社”整治工作。通过查看每家旅社的消防设施、住宿登记，逐人核对住客的身份证件，当晚即督促处罚违规业主两名。并紧咬问题不放，责成雨花消防大队收回了违规发放给某招待所的消防意见书。通过深入暗访促整改，使高桥大市场、马王堆、洞井商贸城无证小旅社管理混乱、以致成为“两抢”嫌疑人藏匿之处的局面得到了迅速扭转，强有力地推动了源头

治理工作。针对少数单位防控工作滞后的状况，遵照市政府副巡视员、市局局长指示，市局警务督察队切入警情找症结，先后对路派出所、巡警支队xx大队的防控工作进行了暗访和调研。既找准了治安复杂、控防力量薄弱等导致两单位案件高发的客观因素，也找准了其思想重视不够，警力没有跟着警情走、定点盘查时间过长、动态巡逻时间太少等主观上存在的原因。城南路所、巡警支队xx大队虚心接受督察，化压力为动力，在分局、支队的支持下，采取有力措施，迅速扭转了落后局面。调研结束后，城南路派出所近四个月内仅发案6起，与之前旬均近2起相比，下降了71%；巡警支队芙蓉大队近四旬时间内仅发案3起，与之前的旬均4.2起相比下降了82%，并迅速摘去了之前月旬发案基本上排全市第一的“帽子”。在全市广大公安民警的奋勇拼搏下，6月11日至11月29日，全市城区“两抢”发案同比下降了77.3%。督察部门对打“两抢”工作的督察力度之大、切入之深、效果之好，形成了20xx年督察工作的亮点和特色。

## (二)通过深入督察，有力促进了娱乐场所安全隐患整治工作

针对岁末年初，酒吧、歌厅等娱乐场所生意火爆、严重超员、安全隐患突出的问题，从去年12月底起，市局警务督察队会同治安、宣传部门，对全市娱乐场所连续开展了三次大规模的突击检查，检查大型歌厅、酒吧、演艺厅、休闲中心120余家，督促整改消防、治安隐患30余处。在x局长作出对隐患场所的整治力度还要继续加大的重要指示后，督察部门又根据各单位上报的情况，于1月4日晚8时至5日凌晨5时，组织6个督察组检查了全市9个区、县(市)所有呈报的关停场所。通过核对法律文书，逐家检查询问，发现仍有少数单位虚报关停数，个别县局甚至在整個专项整治行动期间未关停一家娱乐场所。为此，督察部门在全市公安机关进行了通报，并责成有关单位加大整治力度。通报下发不到两天，全市关停场所由之前的64家上升至218家，处罚业主66人，其中刑事拘留5人。公安机关有力的整治工作，确保了“两会两节”期间我

市娱乐休闲、公众聚集场所未发生大的火灾和群死群伤事件。

一年来，公安警务督察工作取得了一些成绩，也积累了一些宝贵的经验，主要有：一是有所作为，才有所发展。督察部门是在动态中、警务活动中监督队伍、促进工作的一线实战单位。公安工作的特殊性和公安队伍管理的特殊性，都要求督察勤务不能按部就班、机关化，而要超常规运转，同步跟进；也不能停留于“蜻蜓点水”式的表面督察，而要善于把握大局，抓住公安工作主脉，以“咬定青山不放松”的执着精神切实沉下去，才能真正发现问题、解决问题、取得成效。也只有有所作为，公安机关各级党委才会更加信任督察、重视督察、使用督察、厚爱督察。公安督察的路子才会越走越宽广。二是坚持严格督察，注重工作方法，是推动督察工作良性发展的有效途径。严格监督执纪是公安督察工作的硬道理、是前提。当前，公安队伍还存在一些问题，有些问题甚至还相当严重，如果不用铁的纪律来进行监督和约束，那么这些问题就会滋生蔓延，直至出大的问题。作为公安“啄木鸟”、“护林人”，我们必须始终不渝地坚持严格督察，否则就是我们的失职。高标准严要求，坚持原则、敢于顶真碰硬，是督察人特有的精神，我们应该将这种可贵的精神发扬光大。同时，社会转型期，公安机关和公安民警面临的压力是史无前例的。错综复杂的执法环境，高强度、高风险、高责任的执法工作以及各类侵犯民警执法权益事件，令广大民警身心疲惫，压力缠身，甚至引发了情绪失控等心理问题。在新的历史条件下，我们要注意研究新时期公安队伍和民警的思想特点，在坚持严格督察的同时融入人性化的工作理念，在严格中寻求和谐，力求达到二者的有机结合：要用先进的思想统领督察工作。坚持科学发展观和正确的政绩观，牢固树立关爱队伍、关爱民警、惩前毖后、治病救人的正确督察目的，切实把握好监督执纪的原则和方向，既要防止没有紧迫感、无所作为，也要防止以整人为目的，急功近利、盲目追求“政绩”的做法。要注意工作方法。督察工作要软硬有度，既不能软绵绵，当和事佬，也不能动则训人、颐指气使，否则就会引起民警的反感，甚至造成督察与民警的尖锐对立；

贯彻执行警纪警令，必须冷如铁面，但有时也要把“春风化雨”般的思想政治工作融入到督察中，使民警心悦诚服接受督察，并深切感受到督察既可畏，还可亲、可敬；要抱着共同推动队伍向前发展的目的，加强与各单位、各警种的沟通，共同研究问题、解决问题，携手抓好队伍的管理。要坚持客观公正、实事求是。要本着负责任的态度深入开展调查研究，不主观片面偏听偏信，颠倒黑白妄下结论，甚至无限上纲，扣帽子、打棍子，否则就会挫伤民警工作积极性、妨碍公安工作正常开展。要依纪依规宽严相济。对害群之马，要严肃查纠，绝不手软，对工作失误、后果轻微的，要把握好查纠的节与度，重教育警醒。要切实做好民警维权工作。加大对各类不实投诉和侵犯民警正当执法权益事件的查处力度，理直气壮地替蒙受不白之冤的民警正名撑腰，切实将督察维权工作打造成警心工程。

## 警务督察工作汇报总结 警务室民警工作总结篇四

### 一、全年主要工作回顾

#### （一）强化政治学习，坚持政治建警，狠抓队伍正规化建设

今年以来，我局始终坚持认真贯彻政治学习教育制度，紧抓学习不放松，不断加大思想政治学习和教育力度，强化政治学习教育。

1、紧抓政治学习不放松。先后组织党员、民警学习了十一届xxx二次会议、中纪委届三次全会、党的届四中全会、县委十一届四次全会和全州森林公安工作会议、全县政法工作会议精神 and 上级有关文件精神，把党和国家的大政、方针、政策及森林公安各个时期工作重点贯彻到每位党员、民警当中，用政治理论武装全体党员、民警的思想，不断提高党员、民警的思想觉悟。

2、深入开展科学发展观活动，全面加强领导班子建设。按照县林业局党委开展科学发展观活动的安排和部署，及时组织党员、民警开展践行科学发展观学习教育活动，按照一、二、三阶段活动的内容，全体民警做到了“两促进，两不误”，并开展了以“五查五看”为主题的专题组织生活会，就个人的思想、工作、作风、机制及成效五方面进行了自检自查，撰写了心得体会，个人在学习提高的基础上，制定了整改意见，落实了整改措施，强化了学习教育活动，为科学发展观活动的持续、深入开展，奠定了良好的基础。通过开展科学发展观学习教育活动，机关效能建设、机关工作作风等得到进一步转变。

4、认真贯彻落实党风廉政建设责任制和“各项禁令”，保持警令畅通。年初，领导与全体党员、民警签订《党风廉政建设责任书》，抓党建，促工作。同时，认真贯彻落实xxx“五条禁令”和省公安机关“六条警规”，以赵仕永违法违纪为反面典型案例开展警示教育，组织民警收看警示教育专题片，加强党风党纪教育，狠抓思想政治建设和党风廉政建设，保持队伍的纯洁性，没有民警违法违纪案件的发生。

（二）“三定”方案全面落实，内部各项管理机制得到进一步完善

1、全面落实机构“三定”方案。按照《州机构编制委员会办公室关于规县森林公安机关机构设置的通知》（文机编办10号）和上级森林公安局的要求，我局早部署、早行动、早安排，积极向县委、县政府请示汇报工作，落实各项筹备工作，得到了县委、县政府和有关主管部门大力支持，于年4月27日正式更名挂牌成立\_\_县森林公安局、\_\_县公安局森林警察大队。机构更名后，机构升格为正科级单位，内设办公室、政工监督室、法制室、治安中队、刑事侦查中队，派出机构者桑派出所。内设机构、派出机构为副科级。实行由县林业局和县公安局双重领导管理体制，党政工作以县林业主管部门管理为主，公安业务以县公安局、州森林公安局共同管理为



主。森林公安派出所是县森林公安局的派出机构。核定政法编制28名。领导职数。设局长1名，教导员1名（县林业局局长兼任），副局长3名（其中：1名副局长兼任副大队长），设实职副科级基层领导干部7名，全面落实了机构改革工作。

2、完善内部各项管理机制。按照科学发展观的要求，深入查找和剖析森林公安机关各项制度与科学发展观不符合实际的要求，建章立制，坚持以制度管人。结合实际，建立和完善了《责任区管理制度》、《办案制度》、《错案追究责任制度》、《倒查制度》、《创建“平安林区”制度》、《内设机构干部任用、轮岗制度》、《工作通报制度》等，并将新编的《各项规章制度》汇编发人手一册，适用性强、方便操作，为我县森林公安机关队伍正规化建设和发展提供了强有力的制度保障。

（三）“三基”工程新三年建设得到加强

## **警务督察工作汇报总结 警务室民警工作总结篇五**

### **一、大力开展警务督察工作**

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对干警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习

记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

1 人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本；课后会后，随机抽查提问。如干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘监狱进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

在所党委的领导下，督察室工作人员积极强化对干警职工上下班考勤，警容风纪及值班人员履行职责情况的检查。在值班所领导的带领下，督察室人员积极深入到各科室、大队检查工作，对个别迟到、早退的同志及时提出批评或通报，确保了我所正常工作秩序和充足的在岗警力。对干警职工值班在岗情况严格督促检查，坚决杜绝干警脱岗、漏岗现象。严格检查干警警容风纪，2 将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题

严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

#### 四、积极配合所纪检组，做好廉政建设

一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动；在经费审查过程中，严控支出标准和支出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

#### 五、积极开展警容风纪学习教育专项活动

根据省委政法委“轻刑快办”试点工作的需要，我所被省司法厅定为轻刑犯收押试点。按照省厅要求，为进一步提高我所的3软实力，我所深入开展了警容风纪学习教育专项活动，为我所的完美转型，夯实了思想、作风基础。

##### （一）积极宣传动员，提高思想认识

警容风纪是指人民警察在着装、仪容、举止、礼节等方面的行为规范，是人民警察政治素质、文明程度、精神风貌、纪律作风和战斗力的综合反应。《中华人民共和国人民警察法》第23条对此作出了规定：“人民警察必须按照规定着装，佩带人民警察标志或者持有人民警察证件，保持警容严整，举止端庄。”为此全所上下积极动员，大力宣传，使广大干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人民警察必须遵守的政治纪律，是权利更是义务。

## （二）加强学习教育，增强警察意识

首先全所各单位充分利用每周一、三、五的学习日时间认真组织干警学习了《中华人民共和国警察法》、公安部、司法部《人干警察着装管理规定》《人干警察警容风纪管理和纠察办法》的规定以及《人民警察内务条令》；其次、规范了干警着装，要求干警按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软式、套式的混戴；在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、警便服混穿，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我所干警着装规范。

## （三）加强队列训练，严肃警容风纪

4 在每周二、四上午。对全所干警进行 1 小时的队列和内务训练。队列训练主要包括队列指挥、队列队形和单个干警的队列动作等内容；内务训练主要包括着装、警礼、报告、日常养成等内容。队列训练由领导带头，全员参与。由警务督查室每天对训练进行现场督察，开展现场考评，对训练好的单位及个人及时通报表扬，差的通报批评，并将督察结果作为创先争优活动评选依据。

通过警容风纪学习教育专项活动的开展，增强了我所广大干警严格遵守警容风纪的意识，牢固树立了“我即形象、形象即我”的观念，养成了警容严整，举止文明、纪律严明、令行禁止的良好作风。

六、认真学习督察业务，不断改进工作方法，提高工作水平我所督察工作起步较晚，各项工作需逐步规范，工作制度还需不断完善。为适应督察工作，督察人员认真参加了省厅组织的全省警务督察人员培训班学习，熟练掌握了有关国家的法律法规、劳教工作有关规定和警务管理与督察工作业务知识，将所学知识运用到实际工作中去，不断在实践中提高工

作水平和能力。虽然工作取得了一些成绩，但不足之处仍然存在。在今后的工作中我们还要不断加强学习，向全省督察工作先进单位学习先进经验，不断提高工作水平，切实做好服务和保障工作，为我们的整体工作再上新台阶做出不懈努力。

总之，通过开展警务督察工作，进一步精细化管理，为确保我所持续安全稳定，做出了应有贡献。