

# 监察委工作总结(实用10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 监察委工作总结篇一

本学期开始，我们学习部组织学习委员会成员，对10级新生开展了学习交流会，在开始的时候，活动进行的比较顺利，之后由于各种原因，预期每周对每个班级进行一次交流也有所延迟，至20xx年4月8日□20xx年度，学习部举办的学习委员会交流会，取得了圆满的结束！

参与到学习交流会的工作当中，让我感受最深的就是举办一个活动的不容易。也许当你作为一名听众参加学习交流会会觉得一切理所当然，没什么特别，但是当你参与到举办活动的工作当中，会感觉一切都不是那么简单。

首先，学习交流会作为一个大二大三优秀生与大一新生进行学习、生活等方面经验的交流平台，本对大一学生是一个很好的学习机会，但是几次的活动下来发现，同学们的积极性并不高，特别是越往后面效果越不好，大家似乎没有认识到学习交流会的益处和它所举办的意义，对于这点需要加强同学们对这方面的了解，提高大家的积极性，让同学们明白学习并不是为他人而学的，正所说的“路是要我们自己走的”。

其次，举办一场学习交流会就必须邀请嘉宾参加，而这个工作并非想象的那么容易。虽然事先我们组织好学习委员会的成员，可是现在大家学习任务比较重，时有发生主讲者临时有事，对整个组织活动影响比较大。老师对于这个活动的期

望比较高，不过要预约一个老师做为我们的嘉宾，也是很艰巨的任务呵。这个看似是最简单的工作也是会犯错误的，下次需要更谨慎，然后提高自己的能力，需要注意哪些问题等等。

在我看来，一场活动举办得如何，关键在于主持人是如何调动现场气氛的。在准备主持之前觉得自己应该会很自然，不会紧张。可是，当真正面对台下那么多人，不自觉就感觉紧张，没有把自己的想法表现出来，匆匆的讲完台词忘了和同学们互动。相对于作为演讲嘉宾的学姐学长，他们显得更大方：以自己的语言感染力和独特的想法吸引着大家。这一点是我所需要学习的地方，把自己内心的想法真切的很自然的表达出来，作为主持人也应该和同学互动，引起大家的兴趣，才不会使活动气氛显得压抑沉闷。不过人都是需要锻炼了，第一次经历以后，就发现自己会成长很多，胆子也就练大了，能力也许在无形中也提升了。

当然学习委员会的交流会也是存在问题的，下一次，我们讲进行一次全面的改革，让我们的学习委员会变得更好，吸引大家的倾听。每一次的犯错都是一个提高的机会吧！“不知者不明之苦。”通过参与学习交流的工作，获得个锻炼自己的机会，更多的了解关于一个活动的过程，是要如何一个环节有序的进行，并从中发现自己的不足并加以改进。当你面对一件事情时会觉得很简单，但真正实施起来并不轻松，也不一定会有预期的效果，只有在实践过程中积累经验，不断的改进，才会有所获得。

对于学习部，我充满着热情，我希望自己能够在实践中不断提升自己，也把部门做好，培养好我们干事，把学习部的风采放大！

国贸系学生会学习部

20xx年4月10日星期日

## 监察委工作总结篇二

家庭是幼儿成长的第一环境，因此，家庭教育显得尤为重要。

《新纲要》指出：“幼儿园应与家庭、社区密切配合，综合利用各种教育资源，共同为幼儿的发展创设良好的条件。”家庭是幼儿园重要的合作伙伴，家园共育已成为广大幼教工作者和家长的共识。为充分发挥家庭教育的作用，及时改进与完善我班各项工作，协调家庭教育与幼儿园教育的和谐发展，促使家园双方密切联系，形成合力，为孩子今后发展奠定坚实基础，我们班还成立了班级家委会。

班级家委会主要是由我、刘老师、万沁宇妈妈、皮浩洋妈妈及肖心瀚妈妈等成员组成。委员们能够认真学习了家委会的义务和权利，根据班上的工作计划提出各种有利可行的意见，把班上的事当自己的事认真对待，为班上开展的各项工作献计献策。不管班上搞什么活动还是要配合老师交什么，家委会的成员都能积极主动的配合，在班上起带头作用。在大家都共同努力下，把每一个活动都开展的有声有色，虽说我们孩子年龄偏小但也取得了不错的成绩，看到孩子有进步大家都很高兴。

总的来讲，我们的各项工作都已按计划完成，这是我们第一次成立班级家委会，没有什么经验，经过这次我们也找到了下学期我们要努力的方向。

- 1、结合《幼儿园教育指导纲要》学习，使“合作意识”深入人心。进一步确立为孩子服务、为家长服务的新观念，在家园交流中，把握好教师与家长互为支持者、合作者的角色关系。

- 2、组织家长工作经验交流或家长工作案例研讨会，通过交流、研讨、共同分享家长工作的好经验、好方法，感受做好家长工作的乐趣和成效，不断提高家长工作的水平。

1、举办多形式有针对性的家教讲座：有园主持的，也有班级主持的；有专家主讲，也有家长主讲；有较大规模的讲座，也有较小范围的沙龙研讨。

2、做好家访工作。

3、组织并改进家长开放日活动，把“家长开放日”作为家园共育好时机，让家长了解孩子在幼儿园的生活学习，调动家长把所观、所思、所想反馈出来，互相交流，共同研究家园如何进行教育。使开放活动更深入，更有价值。

4、丰富《家长园地》的形式、内容，一方面向家长宣传科学育儿知识，另一方面注重与家长互动，增强针对性和时效性。

为了孩子的成长与进步，为了幼儿园的可持续发展，让我们继续努力，携手共进！

## 监察委工作总结篇三

我受业委会委托，作《机械一村小区第四届业主委员会20xx年度工作总结》。

（1）业委会设立接待机制。

为方便各位业主代表、各位业主向业委会反映有关情况，做好相关联系、协调、服务工作，经业委会研究决定，自20xx年1月1日起，业委会设立了轮值服务接待机制（每周一至周五上午9时---11时---并在本小区四个阅报栏公示联系地点和联系电话）。

1、反映屋面渗漏。（共10人次）报市维修基金6次，联系12349或物业维修4次。

2、管道漏水类7次。

3、公共设施、环境卫生及绿化类9次。

4、各类建议、意见9条。均及时进行了相关解决或协调处置（关于申报维修基金，所在住宅楼在建造时缴纳了相关费用的，经申请核实，就可在维修基金项内解决相关维修费用；而所在住宅楼在建造时没有缴纳相关费用的，维修费用只能自理，部分原由企业单位建造的住宅楼存在欠缴相关维修基金费用问题）。

（2）车库地面进行了整修。

关于大家反映的本小区四个非机动车停车库地面因年久失修，存在坑洼不平，影响了广大业主的日常停车问题。经过多次向街道反映，争取到了维修经费，并在今年6-7月整修完毕。

（3）对部分楼幢下水道堵塞比较严重的问题，业委会积极协助社区想方设法联系，并争取到市政相关部门的照顾，如9幢等处，动用了大型车辆设备，既解决了下水道堵塞比较严重的问题，并且减免了全部费用。

（4）小区内道路破损问题，协助社区向街道反映，进行了多处小修小补。

（5）对绿化带杂草及部分树木，经向有关职能部门反映，对绿化带杂草进行了切割，对部分树木树梢进行了修剪。

（6）受社区委托，对中吴大桥下“机械一村社区健身广场”进行了日常管理，基本保持了整洁。还对部分地面争取到了免费增补维修。

（1）今年以来，业委会认真学习《常州市物业管理办法》以及《机械一村业主代表大会议事规则》、《机械一村业主委员

会工作规则》，力求使业委会在开展工作的过程中遵守有关法规规定，更好地把各项工作落实好。

(2) 坚持了业委会每季度一次的工作会议制度。对每季度开展的工作情况及时摆到桌面上来回顾和分析，及时梳理概况，明确前进方向。遇到具体问题，能及时召开“碰头会”，发扬民主，通一思想，开展工作，尽力解决。

(3) 日常工作能及时向社区党委领导汇报，能及时向上级有关职能部门反映情况，争取到了上级的重视与支持。

(1) 在大家的共同努力、支持下，本小区基本上做到了环境文明整洁，邻里和睦团结，有事相互帮助。尤其是不少业主能主动做到千方百计保持小区环境文明整洁；主动清扫楼道楼梯和单元门口路面；49幢乙单元203室朱师傅不顾年老体弱，主动帮助邻居疏通下水管道，受到了社区的通报表扬。在我们机一小区，常年都有很多好人好事，值得称道。但也存在着少数个别业主整体观念较差，将家中的垃圾、杂物、烟蒂、果壳等抛到绿化带、住宅楼通道路面（极个别的还把垃圾包抛到树梢上），虽是少数个别现象，但也影响到小区环境的文明整洁。希望存在差距的要向好人好事学习，参加到正能量队伍中来。

(2) 关于不少业主反映的单元防盗门维修问题，经协助社区，多次向有关职能部门反映，争取到了为每个单元防盗门再免费维修一次（只要拨打88992349服务热线电话，领取表格并经本单元全体业主签名，即可免费维修一次。有些单元门维修进展顺利。但也有的单元，热心为本单元业主服务的好心人将免费维修表格领回后，因少数个别业主不肯签名而无法进行防盗门的维修工作。需要注意的是，多数单元楼的业主能爱护公共设施，相对来说延长了共公设施的使用周期。而少数个别单元楼防盗门经常损坏，个别的还存在着将防盗门电路线剪断、将磁卡窗砸坏等不文明行为。目前已将联系方式调整为：凡没有享受免费维修一次的单元防盗门如有故障，

只要本单元业主拨打88992349服务热线电话，就会及时得到免费维修一次的服务）。需要明确的是，单元防盗门经免费维修一次后，以后的维修需由本单元业主协商分担相关维修费用。只有普遍地增强了全体业主的民主参与意识和文明创建意识，才能使本小区在文明和谐创建过程中，充满朝气、阳光、正义、力量！

## 监察委工作总结篇四

1、建立家庭与学校的绿色通道。根据学校设立的“家长接待日”，学校定期向家长开放。家委会委员积极协同校领导接待家长来访，对家长提出的问题进行归类整理，及时解答，帮助家长解答感到困惑的和急需解决的问题。

2、鼓励家长积极参与学校管理。学校向家长委员会成员颁发督察员聘书，家长随时可以到校监督学校教育教学的规范运作，了解学校民主管理制度、办学理念、办学目标等内容，并向学校提出合理化意见和建议，协助学校搞好各项工作。同时定期召开家长会，通报学校教育教学等方面工作，听取家长意见、建议。

3、建立家长评价的运作机制。采用多种形式，为家长能客观公正地评价教师的教学工作、班主任工作以及学校工作提供平台。并将意见、建议反馈给教师，提高教师工作效率，有利于学校打造公信教育。

4、学校家长委员会充分尊重和支持学校对学生的教育管理工作，不干涉、不干预学校的内部管理活动。但家长委员会又随时监督学校内部管理，帮助学校依法行使管理权，提高管理效益。

5、学校家委会在学校有自己的办公室，每周都有家委会委员协同家长代表驻校办公，时间定在每周五上午，有每一组的组长负责召集协调家长到校行使职责。家长们都挂牌上岗，

通过参观考察教学现场，了解学校的发展规划、规章制度、课程管理和教育教学过程和结果；巡视了解学校安全教育、安全管理和安全防范等工作，共同建设安全温馨和谐的校园环境；协助并积极参加学校组织的各项家长义工活动等。本年度家长驻校办公得到了全体家长的认可，取得了较为理想的效果，越来越多的家长提出要参加此项活动，以发挥家长的参与监督作用。

一年的工作即将结束，我们取得了很多成绩也获得了很多经验。今后，我们仍将继续努力，要进一步配合学校开展好各项工作，发挥好家委会参与、监督、评议、促进的作用，争取更好的成绩。

的讲座或下发相关的资料；平时将就“与不同家长的交流需注意什么”展开学习和讨论；同时，我们还设想在期末组织一次“我眼中的家长工作”的沙龙活动，要求教师在沙龙活动中借助自己某一特殊、成功或失败的家长工作实例来加以交流、反思和讨论，从而提高教师家长工作的针对性和有效性。

## 2、深化合作，提高质量

(1)家访：要求各班主任在期初完成本班幼儿的上门家访工作，并及时做好家访记录和家长签名，园方将以电话回访的形式予以检测，并与考核挂钩。

(2)家长会：尝试以年级组或班级为单位召开家长会，活动准备充分、活动形式丰富多彩、活动内容有益有趣有指导性。本学期将结合中秋节、重阳节、健康安全主题等活动开展融民间艺术、民间习俗等内容于一体的家园互动活动，如：亲子抢答、亲子美劳等。

(3)亲子阅读：本学期，我园成立了园所亲子阅读区域，区域内提供不同材质、不同特性、适合不同年龄段幼儿及其家长阅读的书刊杂志。其目的满足孩子们的家阅读不同书刊的兴



趣，而更重要的是我们将利用这个平台，在轻松、愉快、平等的氛围中，引导不同年龄段的家长选择适合自己孩子的书刊，学习指导孩子有效阅读的方法，培养其良好的阅读习惯。

同时又满足家长阅读幼教资料，了解幼教信息的愿望。

(4) 专家讲座：从家的实际需要出发，本学期我园针对家长存在的育儿方面共性的困惑，邀请有关专家开设1—2个讲座或咨询活动。

1、每月公布月工作计划和目标，让家长对孩子本月的保教目标早知道。2、每周向家长公布周计划。看了“请您配合”一栏，就明白了请家长协助完成的目标。

3、公布幼儿的活动跟踪录像，帮助家长清晰地了解孩子在园的情况。

4、每周公布一周点心谱，让家长了解到孩子在园的饮食搭配，同时为家长饮食结构的补充提供依据。

5、及时公布幼儿园和本班重大的活动信息，让家长了解幼儿园和班级的园所动态、班级动态、重大活动、幼儿发展等情况。

1、挖掘家长资源，壮大教育队伍

并建立家长资源信息库，记录有利于幼儿园主题活动或课题研究活动开展的家信息，然后根据家长的特点，邀请家长到幼儿园当“老师”，设计组织活动或幼儿表演等。从而使孩子们开阔眼界，获得社会知识和经验，促进认知和社会性发展。

与此同时，我们还知道“用家长的话说服家长”将事半功倍，因此，我们一方面将发动各班家长撰写自己的育儿心得，用

于经验共享;另一方面,也将收集家长的“育儿困惑”,并将收集的问题加以归类整理,尔后视个性、共性的不同,通过书面、电话或家长沙龙的形式予以答复。

## 2、利用社区资源,拓展教育外延。

《纲要》指出:“充分利用环境和社区的教育资源,扩展幼儿生活和学习的空间。”本学期,我们尝试以个别教工家属或幼儿家长为桥梁,邀请其所在单位领导协助本园成社区早教委员会,开设幼儿社区实践基地,鼓励教师在确保幼儿安全的前提下,以班组或班级为单位有机利用基地资源,并结合课程,挖掘和聘请基地单位有专长的人员如:医生、交警等人员参与我们的教。与此同时,我们应充分利用节日,带领幼儿走向社会,体验民间文化习俗。例如,重阳节我们可带大班孩子去敬老院献爱心;元旦节我们可鼓励家长带领孩子去同伴或亲戚家串门等等。

## 3、重视社区早教,拓展指导阵地

随着社会的进行,0-3岁婴幼儿的教育正越来越受到社会各界人士的重视,我们也深切地感受到婴儿早期教育是基础教育的基础,是牵系千家万户的头等大事。因此,本学期,我园将在原有基础上,从家长的需求和婴幼儿发展需要出发,创新指导的内容和形式,提高家教指导效果。充分用好幼儿园现有的教师和财物资源为社区早教事业服务,确保每学期两次为社区0-3岁婴幼儿及其家长开展早教指导活动,拓展家教指导阵地,扩大家教指导对象的队伍,提高家长对0-3岁婴幼儿教育的重视程度。

1、制定本学期家长工作计划;

2、各班家访,了解班内幼儿基本情况;

3、成立新一届家长委员会,并召开第一次会议。

- 4、家长情况摸底，建立家长资源信息库及社区早教委员会。
- 5、各班家长会。
- 6、家长阅览室开放。
- 7、家长老师进课堂活动。
- 8、讲座：小班幼儿秋季疾病的预防和识别(保健员)；
- 9、基地老师进课堂。
- 10、家委会会议。
- 11、教师学习：与不同的家长该如何交流？
- 12、教师沙龙“我眼中的家长工作”；
- 13、家长“育儿困惑”征集、归类和答复。
- 14、下发家长问卷并进行情况汇总；
- 15、评比“好家长”，撰写家教心得；

## **监察委工作总结篇五**

### **（一）组织建设不断完善，做好了家庭教育坚强后盾**

健全规范的组织机构是做好幼儿园家庭教育工作的后盾和支持，为了更好发挥家长在家庭教育中的作用，我园成立了“家长委员会”，于开学初召开了家长委员会会议，进一步明确了各自的职责；确定落实了家长委员会成员，并与他们签订聘书，进一步使责任落实到人。切实做好了家长委员会的指导工作，形成家庭教育与幼儿园教育并举的发展格局。

## （二）探索更新了学习模式，扎实开办好了家长学校

为充分发挥家长委员会的纽带作用，增强家庭教育的针对性、实效性，宣传科学的育儿理念，完善家长学校各项规章制度，我园充分利用家长学校让家长参与家庭教育学习，掌握科学的教育方法，提升家庭教育水平。

### 1、开展专题讲座，提升家长素质

开展家长讲座是普及家教知识的有效渠道，因此，为使讲座更有针对性，会下发家长问卷，从问卷中找出家长比较关心和亟待解决的一些家庭教育问题，针对家长的需求开展相应的讲座活动，如上学期就针对小班的家长开展了《小班孩子常见问题的教育对策》的讲座，提高了家长的教育水平。20xx年12月4日，我园双语部以法制宣传日为契机，为家长举办家长培训会，注重对家长的法制安全教育，通过老师的宣讲，家长谈感悟，让家长了解法律法规的重要内涵，家园共育幼儿从小牢固树立遵纪守法的意识。

### 2、改革家长会，创新家长沟通交流模式

家长会是幼儿园教育工作的一项常规性工作，从总体来看，我园在学期初和期末都会召开全园家长会，幼儿园以汇报的形式向家长介绍幼儿园丰富多彩的教育教学活动、幼儿一日活动，让家长了解孩子在幼儿园的学习、生活状况。各班班主任利用接、送幼儿时间，向家长展示每天孩子在班级的表现，让家长会有看头，有听头，使家长更了解幼儿园，使家园沟通更顺畅。

### 3、树立典型，以点带面

幼儿园在每个学期末全园家长会上，对本园优质家长及优秀家长学员进行表彰，使得家长中一批优异的家长脱颖而出，能起到更好的带动作用，而幼儿园也会激励家长，积极配合

幼儿园的工作，会为表彰的优秀，颁发奖品。通过总结表彰，促进家长与幼儿园之间的沟通，增进了幼儿园、教师和家长的理解、支持与合作，形成良性的教育合力。

### （三）丰富了家园沟通模式，走教育合力之路

#### 1、形式多样的家园联系方式

为了指导家长科学育儿，幼儿园丰富了家园联系的方式，如：幼儿园15个班都有固定的家园联系栏，每月初定期更换内容，及时向家长反映本月的幼儿学习、活动内容和宣传家教知识；大班教师使用家园联系手册，不定期和家长之间互通信息，及时向家长反映幼儿在园的有关情况，了解孩子在家庭中的表现，老师的关心让家长放心。个别班还建立了qq群，利用qq群，推荐一些家长代表作先进家庭教育的经验介绍，教育形式的多样化，全面提高家长科学育儿的水平，切实提高家长学校的办学质量。

#### 2、丰富多彩的活动，拉近亲子关系

（1）幼儿园每年四月份举行“大手拉小手”亲子拉练活动，很多家长都和孩子一起，参加幼儿园亲子运动会，让家长们与孩子比赛游戏，让亲子间的关系更加和谐。

（2）开展家长开放日活动，让家长走进幼儿园，走进课堂，与老师亲密接触，近距离了解孩子的学习生活状况。拉近了幼儿园与家庭之间、家长与孩子之间、家长与教师之间的距离。幼儿园在家长开放日后还要求家长及时填写开放周活动意见反馈表，让家长从多方面给予评价，提高家长开放日的实效。

#### 3、感恩教育活动

家长委员会工作在幼儿园开展的比较好，形式多样，内容丰

富。如：幼儿园利用“三八国际妇女节”活动，真诚邀请了家长共同参与了“三八”庆祝活动的开展。各班根据孩子们的年龄特点，分别设置了为妈妈洗脚、为老师梳头、为奶奶捶背等感恩教育内容，拉近了亲子关系，依据幼儿园工作特点给孩子们教授了感恩的知识。让家长了解中华传统美德的内涵，弘扬传统美德。

## 1、注重家长学校的规范管理。

(1) 注重过程管理。将家长学校工作纳入幼儿园常规工作，期初认真制定详细的工作计划，并扎实地组织实施，做好各类活动记载与督导小结，完善档案的收集整理。

(2) 健全管理机构。成立新一届家长委员会，召开家委会，进一步加强与委员们的联系，通过开展丰富多彩的活动，研究当前家庭教育，学校教育，社会教育的动态，商讨办好家长学校的措施和方案，及时反馈家教信息，收集并反映家长对学校工作的建议和意见，协调并参与学校管理，进一步提高管理的实效。

(3) 完善各项制度。逐步制定、修改、完善家长学校一系列管理制度，如：优秀家长、优秀家园联系栏的评比标准；优质课、优秀家教论文的评比标准；班级网页中家园互动的评比标准以及奖励、考核制度等，使家长学校逐步走向制度化、规范化。

2、加强家长学校师资队伍和管理队伍建设。家长学校队伍建设关系着办学水平与效益，应创造各种学习机会与提供锻炼的平台，让家长学校管理人员与骨干教师逐步外出学习培训，开拓视野，增长见识，丰富家教理论知识，并通过参与组织各种家庭教育活动，提高组织管理能力与授课水平，大胆地、创造性地开展工作。

3、常规工作常抓不懈。在多年的办校中，我园积累了丰富的

家园沟通与交流的经验做法，我们将继续坚持开展，如：八个一工作常规：即每期一次家委会、每期一次班级家长会、每月一次开放活动、每月更换一次家园联系栏、每周设一个家长接待日与家长直面交流、每年一次总结表彰。另，本期还将加强班级网页的建设与管理，加大网络宣传力度；家园联系册的填写要坚持；在家长会的形式与家园联系栏的实用性方面进行尝试创新，要增强与家长的互动沟通及活动的实效性，提高质量与效果。

4、家长培训工作注重实效。为帮助家长提高育儿水平，我园坚持扎实地开展家长培训工作，每期不少于两次集中培训时间，以《幼儿家长读本》为系统培训教材，精选家长学校骨干教师授课，做好家长签到记载与组织工作，并通过家教知识测试了解家长对家教知识的掌握程度。为提高培训效果，本学年要在授课内容及活动形式上进行尝试与探讨，通过问卷调查及口头咨询等形式了解家长急需知晓的热点问题，确定讲座内容，加强授课内容的针对性，并认真备好课，制作课件，讲座时倡导运用情景教学法和横向互动法，力求课上得精彩、实用，使家长学校的授课增强吸引力和实效性。

5、利用家长和社区教育资源，开展丰富多彩的“走出去、请进来”的活动。如：组织幼儿到户外春游，重阳节到敬老院联欢、三八节请家长来园助教、请交警大队来园进行安全教育，举行紧急疏散安全演练等。丰富幼儿对自然环境的感性经验，培养爱尊敬老人、爱妈妈的情感，增强幼儿安全自救意识与能力。

6、增强家园沟通的艺术性。首先，要向教师强化服务意识、责任意识，倡导微笑服务、站立服务，主动、积极地向家长、社会宣传幼儿园的一切工作。与家长建立平等、合作、和谐的、朋友式的关系上要进行探讨，可通过开展心得交流活动，推广学习好的经验、方法，提高与家长沟通的艺术性。

## 监察委工作总结篇六

根据省市第五届村民委员会换届选举工作安排，我市按照“统一部署，阶段推进；试点引路，先易后难；依法推进，保持稳定；加强领导，确保成功”的总体要求，市乡村三级联动，扎实工作，克难攻坚，圆满完成了全市298个村的换届选举工作任务，取得了按期一次足额选举成功率达93.3%、参选率达91.2%的显著效果。

我市辖6乡、6镇、3个街道办事处、1个工业区、1个矿区，298个村委会，2477个村民小组。1000人以下的村有54个，占18.8%；1000—20xx人的村有145个，占48.7%；20xx人以上的村有99个，占33.3%。

1月17日郑州市换届选举工作会议之后，我们随即把会议精神向主要领导做了汇报。1月18日下午，我们召开了由各乡镇（区）办事处主抓组织工作的副书记参加的换届选举工作筹备会，传达学习省市有关会议要求，统一思想认识，研究分析村委现状，要求各乡镇（区）办事处对第五届村委换届选举工作及早调查、及早准备。1月26日，我市召开由各乡（镇）区、办事处党（工）委书记、组织书记、组织委员、民政所长参加的第五届村民委员会换届选举工作会议，对春节前后的换届选举工作进行了整体安排，明确提出：春节前，以调查研究为主，摸清情况，认真做好重点村、难点村的排查工作；春节过后，要立即行动，一鼓作气，全面铺开第五届村委会换届选举工作。

截止4月24日，全市298个村的村委会成员全部选出，其中按期一次足额选出的村有278个，一次选举成功率达93.3%。全市共选出新一届村委会成员1243人，其中连任580人，占46.7%；新当选663名，占53.3%。

在新一届的村委会成员中，初中文化程度的有419名，占33.7%；高中文化程度的有664名，占53.4%；大中专以上的有136



名，占10.9%。29岁以下的有76名，占6.1%；30-49岁的有986名，占79.3%；50岁以上的有181名，占14.6%。妇女252名，占20.3%。

全市农村人口53万，共有选民378451人，参加正式选举投票的有344965人，参选率达91.2%。参选率最高的村达98%，最低的村也在80%以上。许多群众放弃外出经商、打工的时间，多次专程回村参加群众大会，投上自己的神圣一票，彰显了广大群众的参与意识、民主意识和主人翁意识。

换届选举工作程序性强、操作严格、涉及面广。为搞好换届选举工作，我们可以说是全民动员、全力参与、全心投入。换届办的同志虽然是临时抽调组成人员，来自不同单位、不同岗位，但他们都尽职尽责，踏踏实实，一丝不苟，加班加点，忘我工作。各乡镇的机关干部在选举期间更是夜以继日，连续作战，部署指导、组织选举、答疑解惑，抓重点，攻难点，扎实工作，垂练了作风，锻炼了本领。广大基层干部的群众意识、民主意识、依法行政意识也得到了进一步的提升。

村级党组织是党在农村的领导核心。村支部在村委会换届选举中的作用发挥的如何，直接关系到换届选举工作的成败。其领导水平、控制能力、驾驭全局、处理复杂局面的能力如何，在这次村委会换届选举工作面中得到了一次很好的检验。在换届前，我们发挥了村支部了解村情民意的优势，深入细致地做好换届选举前的矛盾纠纷隐患的排查工作，化解村委会换届选举中可能存在的不稳定因素，为村委会换届选举铺平了道路。在换届中发挥了村支部懂党的政策的优势，广泛做好村民思想政治工作，教育广大群众了解村委会换届的意义及有关法律法规，引导他们积极参加选举，为村委会换届选举理顺了情绪，凝聚了合力。在换届后发挥村支部熟悉农村工作的优势，积极发挥对村委会传、帮、带的指导作用，教育他们如何迅速适应工作，提高对农村工作的驾驭能力，帮助新一届村委会迅速成熟起来。事实证明，绝大多数基层党组织是坚强有力的，是经得起考验的；但也确有极个别村

支部书记临阵脱逃，在换届时吓破了胆子、撂了挑子。这也给我们进一步加强农村基层党组织建设提了醒、敲了钟。

在换届选举中，我们始终坚持在党的领导下有序进行，并认真落实省委提出的“四个提倡”。298个村选委会中，支部书记兼任选委会主任的有243个，占81.5%。在新一届的村委会成员中，党员有658名，占53%；支部书记、村委主任“一肩挑”的有98名，占32.9%；“两委”成员交叉任职的有421名，占33.9%。

正式选举工作结束之后，我们及时安排了工作移交、建章立制等工作等选后工作，对各乡镇换届选举工作情况进行了检查验收。目前，全市大部分乡镇已完成了工作移交、配套组织建设、建章立制等工作。

## 监察委工作总结篇七

20xx年在区、镇党委、纪委的领导指导和村两委支持配合下，强化村监督委员会成员的培训与督导，实施五有，明确职责，使村监督委员会顺利开展工作。

一、我村监督委员会按上级精神，依法选举，成立监督委员会组织机构，有五人组成，参加镇举办监督委员培训学习班，提高了委员的个人素质和工作能力，尽快熟悉业务胜任本职工作，进入工作角色。

在镇纪检的督导下，切实引领监督职能，村监督委员会有牌子、有印章、有办公设备、有会议记录、有档案资料，村级事务得到了很好的监督，融洽了干群关系。

群众反映个别人把户口转入市内，而在村所领取土地补偿金，各别户后转本村落户的，在村两委的领导支持下：一是，安排专人张金成认真核实复查，返回不合理领取土地补偿金16多万元；二是，并到外省落实各别户土地承包权问题；三是，

村投资给养车户建砂石料存放场地，村院内铺设地砖，村安排了监督委员认真到现场检查验收，确保进度和质量；四是，监督委员有着一定的工作地位，参加村两委商定村重大事项规范化；五是，大水塘动迁回迁楼地点建设问题等，动迁户多次上访，监督委员都能以大局为群众民生保持高度一致性，并做到正面向群众解答和接访工作，保持和谐和稳定。

总之，监督委员会的成立和发展一系列工作，有力地加强村级党内廉政建设，增强了村事务的透明度和群众对村工作的基本满意度，村两委的各项工作更加规范，融洽了干群关系，监督委员的工作按上级要求和发展，结合村的实际，我们在工作上还存在着不足的方面，今后我们要加以认真学习，努力工作，为和谐稳定做好贡献。

大水塘村监督委员会

20xx年x月x日

## 监察委工作总结篇八

### 一、 建立健全了组织领导

为了增进家长与学校、老师之间的沟通，促进教育的和谐发展，我校建立家长委员会，纳入学校的整体工作计划之中，并切实加强管理，将家庭教育与学校教育融和在一起。

学校坚持“建立三级机构、成立两支队伍、落实一个目标”做法。

1. 三级机构：在家长和教师推荐的基础上，学校建立了班级、年级、校级家长委员会。

2. 两支队伍：建立了由校长任组长，分管副校长、部门负责人、家委会主任共同参与的领导小组；建立了由副校长为组长，

以年级组长、班主任为主体的家教指导工作小组。

3. 一个目标：各级组织职责明确，分工协作，共同为“把学生培养成为具有综合实践能力、个性健全发展、适应未来需求的优秀学生”的培养目标而努力奋斗。

## 二、制订了完善的计划和制度

健全的规章制度是办好家长委员会的依据，完善管理制度是办好家长委员会的有力保证。

学校修订了《学校家长委员会工作章程》、制定了《学校家长委员会工作计划》，使大家做到目标清、方向明，从而确保家长委员会工作扎实开展。为充分发挥学校、年级、班级三级家长委员会的职权，学校还相应建立了《家校联系制度》《家长参与学校活动制度》《家长评议制度》等，开设了“校长信箱”，开通了“校长热线”。

## 三、方法多样，促进教育教学工作正常开展

1. 每新学年伊始，由学校统一召开新生家长会，由范彦江校长介绍课改背景下我校教育教学开展情况、开学以来的基本情况、家庭应如何重视培养孩子的良好的行为习惯等，并与家长进行广泛交流。

2. 家长委员会支持并参与学校内部管理，并通过他们向社会宣传学校的内部管理改革。每新学年举行校级家长委员会人员的聘任仪式，由校长介绍学校的概况，讲述成立家长委员会意义，家长充分享有学校教育的知情权、选择权、评议权、监督权及参与决策权。

3. 以班级为单位，定期召开家长会。召开家长会，针对学生在学习过程中反映出的现象，及时与家长进行沟通，组织家长学校的授课活动。我们学校家长学校的授课人员不局限于

学校的中层领导，更有广大的教研组长、一线教师、班主任和教育成功的家长，因为他们与学生家长的关系更密切，更贴近家长的内心。

4. 教育作为一个整体，学校教育、社会教育和家庭教育就是这个整体中相互作用、相互依赖的有机组成部分。为真正体现家委会成员的“五权”，使学校民主管理工作落到了实处。

(1) 每年度全体校级家委会成员聆听了校长的年度述职报告。

(2) 每学年参加校级三好学生的评选工作。

(3) 有计划地开设教育理论知识和家庭教育方法等方面的辅导讲座。通过专题讲座，帮助家长端正教育子女思想，提高教育质量，有利于子女的成长、进步。

#### 四、 家校共建，共筑学生成长之路

1. 家访、校访是对家庭进行个别指导的一种有效的形式，我校要求每位班主任认真主动地与家长沟通，采取家访、校访电话联系等方式，深入学生家庭，特别是单亲家庭、寄养家庭、下岗家庭、待进或学习困难学生家庭要给予有效的指导。教师通过沟通，不仅掌握了大量的第一手材料有效地加强学生思想和心理方面的教育，而且与家长之间建立起一种牢固的信任关系。这种关系的建立使学生在心目中对教师产生一种亲情，缩短了师生之间的心理距离，有助于强化学生的自我约束能力，从而协调学生、老师和家长三者之间的关系，使家庭教育与学校教育同步发展。

2. 教育教学开放周活动，搭建起家校沟通的桥梁。为加强家长与学校之间的联系，使老师能够及时改进工作，提高教育教学质量，也使家长充分体会到学校对教学的重视程度，更好地配合学校的教育，了解学校的教育、教学方向，促进学校的工作更上一层楼，创造让社会、家长满意的教育，每学

期学校定期开展“教育教学开放周”活动。请家长们走进课堂，亲身参与课堂亲身感受教与学互动的过程。家长们在听课的同时认真填写了《家长课堂教学评价反馈表》，对教师课堂的各个方面提出了自己的宝贵意见。家长开放日活动，使家长近距离地感受了孩子的学习生活，促进了学校和家长之间的双向互动，架设了家校沟通的桥梁，取得了良好的活动效果。

3. 家庭教育指导，使家长转变教育观念，从单一地关注孩子的学习成绩向关注孩子的心灵成长转变，让家长在教育孩子的时候，有更有效的教育方法，使孩子成为身体健康、行为文明、心灵丰富、人格健全的一代新人。我校安排心理辅导老师专门对全体家长作家庭教育指导，深入浅出的报告博得了家长的信任，许多学生家长对于如何教育子女有了更多的认识和思考，觉得受益非浅。

4. 设立家长咨询日，促进家长与学校的联系。由年级主任负责接待来访家长解答和探讨家长提出的问题。通过咨询活动，使学校及时听到家长的呼声，了解家长对学校教育、教学工作的意见、建议和要求，也使家长及时掌握教育子女的有效方法，密切家庭与学校联系。

## 五、工作成效

我校家长委员会坚持贯彻执行党的教育方针、政策。在全体领导、老师的共同努力下，在家长及教员的积极配合下，家长委员会工作取得了一定的成绩，发挥了联系学校家庭的桥梁作用，促进了学校工作的提高，进一步推进了素质教育。家长学校开办以来，广大学生家长与学校、与老师的沟通多了，对自己的孩子在学校的学习活动获得了第一手材料，主动配合学校，配合老师做好子女的家教工作。特别是双差生的家长，原先认识不到位，认为自己的孩子成为双差是老师水平低，教育无方。现在家长对孩子的成长需要各方面的塑造有了清晰的认识，能正确对待学校与老师，主动调整教育的

方向,取得很好的教育效果。

通过学习,不仅提高了家长自身素质,树立了正确的培养全面发展学生的教育观,更使我校教师自觉按师德标准严格要求自己,自觉树立起教师的良好形象。

家长委员会的工作得到了家长的认可和信赖,越来越多的家长提出要加入此项活动,以发挥家长的参与监督作用。今后,我们仍将继续努力,要进一步配合学校开展好各项工作,发挥好家委会参与、监督、评议、促进的作用,争取更好的成绩。

## 监察委工作总结篇九

今年以来,市农委在市委、市政府的正确领导下,深入贯彻落实中央、省、吕梁市和xx市农业农村工作会议精神,以深化农业供给侧结构性改革为主线,大力发展现代农业,千方百计促进农民增收,有力保障了农业和农村经济的健康发展。

今年,全市发展无公害杂粮5万亩、绿色杂粮2万亩,7万亩杂粮已全部收获,无公害产地申报9688亩、绿色产地申报3000亩;共发展无公害肉鸡60万只、生猪1500头;新认证无公害农产品27个,完成率540%。

我市年销售收入500万元以上的龙头企业共有20户,包括8户省级、12户地级,其中有5户停产。正常生产的15户企业前三季度销售收入达10.1亿元,比去年同期增长109%。

### 3、“农林牧渔业增加值增长4%以上”指标完成情况:

截止9月底,我市农林牧渔总产值达101027.9万元,比上年同期增长17.66%。农林牧渔业增加值完成56661万元,比上年同期增长19.16%。

今年，我市农作物播种面积33.4万亩，其中：小麦2.13万亩、玉米16.52万亩、杂粮9.04万亩、薯类2.48万亩。因遭受旱灾，粮食总产量0.68亿公斤，占正常年景产量的62.9%。

截止9月底，全市设施蔬菜和露地蔬菜总产量为12706万公斤，实现产值40803.4万元。其中，设施蔬菜共1.6万余亩（西红柿13430余亩，总产量为10744万公斤；黄瓜1260余亩，总产量为882万公斤；其余豆角、西葫芦、茄子、辣椒和菠菜、卷心菜等中小品种，总产量为720万公斤）；露地蔬菜共1800亩，总产量为360万公斤。

截止目前，全市生产食用菌349万公斤，实现产值2786.6万元。我市食用菌种类主要包括平菇、香菇、双孢菇，其中：平菇、香菇累计入料生产220万棒（袋），共生产鲜菇286万公斤；双孢菇投入生产4.2万平米，共生产鲜菇63万公斤。

今年以来，我市新申报递补省级龙头企业5家、吕梁市级龙头企业5家，全市现有一定带动能力的县级以上农业龙头企业32家，其中：省级8家、吕梁市级12家。

今年，我们重点整合各类培训资源，组织各乡镇扎实开展冬春农民素质培训，共培训农民4.25万人次；完成新型职业农民培训330人，认定新型职业农民153人；组织447名非贫困人口参加“吕梁山护工”培训，帮助232名护工就业；与联通公司开展农民手机应用技能培训114人，指导农民完成手机app下载1770余人；组织143名退耕还林户开展退耕还林能力提升培训。

今年，我市在通过创建省级农产品质量安全市验收工作的基础上，铺开了国家级农产品质量安全市创建工作。重点推进“三品”认证工作，目前，全市共有无公害农产品产地20个、产品35个，其中新认证产地12个、产品18个，换证产地5个、产品8个，有效期内产地3个、产品9个；无公害农产品面



积达15800余亩，绿色农产品面积达5000亩。同时，加大农产品农药残留检测力度，共检测样品3002个，检测合格率达99.8%。进一步推进了农资打假专项治理行动，共组织开展执法检查86次，检查农资经营单位38家次，豆芽菜加工坊12个次，农业生产基地36个次，出动执法人员258人次，下发整改书21份，查处违法案件3起，共收缴罚款4500元。

1、项目带动生产，推动结构调整。按照“稳粮、优经、扩饲”的要求，在稳定玉米、小麦生产，确保粮食安全的同时，在非优势产区适当调减籽粒玉米种植，玉米种植面积比去年减少4万亩左右，加强了优质杂粮、薯类、经济作物的推广力度，实施了2万亩绿色杂粮和5万亩无公害杂粮种植项目，通过物化补贴的方法，为项目区示范户补助生产作业地膜、肥料或种子，建成了10个以上千亩谷子、高粱或大豆集中连片种植基地。选择基础条件好的合作社，铺开了20xx亩富硒谷子试验示范，促进了我市功能农业的发展。同时，把发展有机旱作农业作为我市粮食增产增收的关键，实施了渗水地膜谷子穴播技术推广项目和小麦宽窄行探墒沟播项目，促进了我市农业经济的高效持续发展。

2、落实惠农政策，拓展保险品种。为确保玉米、马铃薯保险政策落到实处，我们组织各乡镇（街道）xx人寿、人保、中煤、太平洋4家保险公司以及部分种植大户进行了农业保险工作安排。各保险公司共承保玉米9.925万亩、薯类0.166万亩、小杂粮0.38万亩。同时，针对小杂粮、设施蔬菜未列入国家财政补贴范围的情况，经过去年以来的多次协商、争取，中国人民财产保险股份有限公司吕梁市梧桐工业园支公司与我委共同确定了小杂粮、设施蔬菜商业保险方案。

3、强化基础设施，提高生产能力。为进一步提高农业综合生产能力，在大孝堡芦南村实施1100高标准农田建设项目，开展以土地平整、田间道路、农田林网等工程措施和增施精制有机肥、加厚耕作层等农艺措施为主的建设工程，目前项目所需的精制有机肥、硫酸亚铁已购置完成；已投资100余万元

开展项目水源、渠道建设工程，预计年底可全部完工。

今年以来，我市继续鼓励经营主体扩大设施农业发展规模，新建成塑料大棚160余栋、日光温室28栋，总面积300余亩；建成食用菌棚30余个。支持我市20个新型农业经营主体开展“三新”试验示范，引进亨得利192、迪达、美红2号等蔬菜新品种30余个，选取200栋日光温室开展po膜、pea膜新型覆盖材料示范，以及生物有机肥、生物农药等新技术示范。在抓好生产的同时，积极争取项目，扶持重点大户新建、扩建食用菌基地，其中艺升合作社新建6000平米种植双孢菇，东杰岩公司新建20亩大棚种植平菇和花菇，涌玉合作社上马了烘干、加工等设备加工食用菌。

1、实行县级龙头企业动态监测管理办法。为切实发挥好龙头企业引领作用，我们加强对农业龙头企业动态监测力度，对不符合龙头企业标准的金绿禾、城兴等5家公司实行退出机制。

2、支持龙头企业拓宽销售渠道。组织羊羔酒业、九州香、华一宝等8家龙头企业参加了山西紫晨大健康科技有限公司召开的全国经销商大会，大会收获订单达23亿元以上。在第五届中国（山西）特色农产品交易博览会上，我市招商引资和贸易签约总额达20.128亿元，位居吕梁第一。同时，鼓励企业采取线上线下相结合的方式，发展“互联网+销售”模式，组织13家企业进行了为期20天的电商培训，进一步从业人员的整体素质。

3、帮助企业打造农产品品牌。为提高我市农产品的知名度和影响力，推荐符合条件的一果公司和九州香公司参与农产品品牌创建工作，创建品牌正在申报当中；着力打造“吕梁山特色大礼包”品牌产品，对接智宝康、九州香、天颐健康三家企业，组织由九州香豆腐干、黄豆浆粉、智宝康枣圈组成的大礼包85份，借助“吕梁山护工”就业渠道推向全国市，进一步提升我市特色农产品品牌效应。

按照“夯实基础、突出特色、提升水平、规范发展”的思路，坚持科学规划引领，聘请省农业规划设计研究院编制了《xx市休闲农业与乡村旅游发展规划（20xx—20xx年）》，印发了《关于加快发展休闲农业和乡村旅游的意见》，形成了支持和促进休闲农业与乡村旅游发展的政策体系。通过两年的发展，我市于20xx年底被评为省级休闲农业与乡村旅游示范县，森明采摘园、金世嘉生态园、丽锦山庄等7个庄园被确定为省级休闲农业示范点。同时，我们进一步加强行业管理，研究制定了农家乐、休闲农庄、民俗村等管理制度和行业标准，评定了龙湾生态园、华一宝传统豆腐制作体验等7个县级示范点，带动引领我市休闲农业发展。先后举办了芦南甜瓜节、森明草莓采摘节、金世嘉文化艺术节、鲜花节等系列农事“节庆”活动。目前，我市春德朝阳沟农场的梧桐草堂及丽锦山庄的温泉、青少年拓展训练基地也已投入运营，我市休闲农业发展已初具规模。

整合各类培训资源，按照“按需施教”的原则，运用“菜单式”、“分段式”、“帮带式”培训方式，开展种养殖实用技术、核桃管护等培训活动，着力提高农民劳动就业技能，共培训农民4.25万人次，其中有劳动能力的建档立卡贫困户20xx余人；结合基层农技推广体系改革与建设补助项目，遴选100名技术指导员，针对性开展玉米、大豆等技术培训与指导，带动农民提高亩产、增加总产；和联通公司联合出台《xx市农民手机应用技能培训暨建设美丽乡村活动实施方案》，开展农民手机应用技能培训114人。同时，为加快推进我市新型职业农民培育步伐，针对农民对新型职业农民认定积极性不高、对认定工作认识不够等问题，组织人员深入乡村开展新型职业农民培育宣传，共出动120人次，发放宣传资料29000余份。

今年，在通过创建省级农产品质量安全市验收工作的基础上，铺开了国家农产品质量安全市创建工作，全面推进农业标准化生产。一是建设标准化基地。完善制定食用菌、杂粮等作

物标准化生产技术规程，采取以点带面、典型示范的方法，在粮、菜、菌、果、核桃、畜牧等不同生产领域，建设9个标准化生产基地，引导周边农户进行标准化生产，进一步扩大标准化生产覆盖率。二是加大宣传培训力度。根据农业生产的不同情况，系统性开展农业标准化操作知识和技能培训，共组织农技人员和农业生产者参加标准化生产知识培训10期，聘请专家进行技术培训20xx余人次，免费发放标准化生产技术和宣传材料2万余份。三是健全监管体系。坚持每周二、五抽检，共抽检农产品样品1206个，农药残留检测合格率达99.5%。建立了农业投入品监管、农产品质量检测、农产品质量追溯“三合一”监管平台，将首批5个农资经营户和8个生产基地纳入实时监管，以投入品监管和农产品追溯为抓手，充分发挥平台的作用，不断提升监管的能力和水平。四是强化农资市场整治。组织各农资经营单位按种子、化肥、农药分类进行备案登记；全面推进农资诚信经营建设，开展农资经营户和农药安全使用培训3期，培训人员90余人次；与农资经营户签订《农资诚信经营责任书》和《诚信经营承诺书》，进一步提高了农资经营单位遵纪守法自觉性；重点围绕种子、农药、肥料等开展执法检查，严厉打击制售假劣农资的行为。

## 监察委工作总结篇十

尊敬的广大业主：

一个完整独立的物业区域，成立业主大会、选举产生业委会，永远是维护广大业主共同利益的强大主体和强大保障；业委会作为业主大会的执行机构，更是维护广大业主共同利益的强大利器和强大推手。

波特兰花园第一届业主委员会自2013年2月27日成立以来，三年届期将满，在广大热心业主的大力支持与配合下，本届业委会的工作得到顺利开展。

在本次波特兰花园业主大会暨换届选举大会召开之际，现将三年来的工作情况，向广大业主作汇报。

## 一、主要工作成果

### (一)推动物业选聘、维护园区稳定

#### 1、公开招标选聘物业服务公司。

2013年4月，业委会以书面形式就有关物业选聘有关问题组织召开业主大会。

根据国务院《物业管理条例》、《北京市物业管理办法》、《波特兰花园业主大会议事规则》和《波特兰花园业主公约》之规定，本着公平公正公开原则，经市住建委提议，业委会决定委托权威的青宇(北京)物业服务评估监理公司和青宇(北京)国际招标公司，分别代理园区物业费评估和新物业服务企业招标工作。

经评标专家组综合评价，结合热心业主对拟中标企业所管物业现场的突击暗访，业委会于2013年5月29日最终确立北京盛世物业服务有限公司为中标单位。

并对新物业服务合同内容予以公示。

其中，确定新物业费收费标准由7.6元/平米·月降为7.5元/平米·月(含业委会经费0.35元/平米·月)。

#### 2、顺利完成新老物业服务企业平稳交接。

2013年6月，业委会邀请北京市住建委物业管理处、物业服务指导中心、顺义区建委物业管理科、仁和镇派出所等有关机构及领导，出席了波特兰花园小区新老物业服务企业工作交接的启动仪式。

2013年7月1日盛世物业正式接管园区。

### 3、留住园区老物业员工维护业务稳定。

为了最大程度地保持园区服务不因新老物业更替而波动，业委会经与盛世物业谈判，要求原则性整体接管原物业人员，要求执行原物业服务项目收费价目，并最终写入新签立的物业服务合同中，从而最大程度地保证了人员的稳定、服务提供的持续，和业主既有的利益。

## (二) 启动硬件建设，恢复园区环境

### 4、加装安装北围墙电子围栏及一期红外摄像头。

针对业委会成立前，老物业管理时期园区多次被盗的薄弱环节，业委会经与开发商多次沟通，最终达成一致意见，于2013年10月先期完成了北围墙电子围栏的加装，及园区一期红外摄像头的升级改造和加装工作。

### 5、启用园区会所餐厅酒吧及泳池。

为重新活跃园区氛围，点燃社区生活情趣，业委会经多次与开发商沟通，并协调物业公司聘请厨师，为园区业主提供点菜及主食等。

夏季会所泳池，首度实现对园区业主免费开放。

同时开放酒吧，有偿提供各种酒水、饮料、咖啡、点心等。

### 6、推动一期光纤改造工作。

针对园区一期因建设年代较早未铺设光纤一事，业委会经与物业共同咨询，最终协调了联通公司入园进行现场勘察与施工估价。

此后，通过对一期54户业主逐一确认是否自愿光改的细致工作，推进了小区一期此行工程的顺利实现。

## 7、开展杨树减负排除安全隐患。

园区内拥有大量的陈年杨树，虽枝繁叶茂，但主干渐枯，随时都有折断、倒塌，造成园区别墅财产损失甚至人员伤害的危险。

为加强园区绿化管理工作，避免危树带来的安全隐患，业委会决定并要求物业公司于2014年4月对园区杨树进行了大规模、系统性的截头修枝减负工作。

## 8、增加东西门车牌识别系统。

为了加强园区出入管理，完善物业安防联防工作，完善东西门人员、车辆出入管理系统，业委会经与开发商协商，由开发商出资对园区东西门门禁系统进行了改造，启用车牌对比系统。

## 9、完成一期主干道南侧路灯立杆加装工程。

由于历史的缘故，园区一期东西主干道南侧(165号-171号路段)，多年未设路灯。

为彻底改变这一局面，方便业主、防范安全、光亮园区，经业委会提议，并批准预算外费用3340元，最终通过物业公司历时15天的不懈努力[]([www.fwsir.com](http://www.fwsir.com))彻底解决了这一园区历史遗留问题。

## (三)开展各种维权，维护园区利益

## 10、划转园区公共维修资金。

为了加强对波特兰花园住房专项维修资金的管理，保障小区住房的维修和正常使用，业主大会成立前，商品住宅业主交存的住宅专项维修资金，由物业所在地直辖市、市、县人民政府建设主管部门代管。

业主大会成立后，业委会(作为专项维修资金法定管理人)应当委托所在地一家商业银行开立专户，并按房屋户门号设分户账，维护住房专项维修资金所有者的合法权益。

为此，业委会根据《北京市物业管理办法》、《波特兰花园业主大会议事规则》等相关法规及文件规定，于2015年1月以书面形式召开业主大会并表决通过了划转专项维修资金的决议。

11、严格物业支出预决算管理和财务审计工作。

根据《波特兰花园小区项目物业服务合同》“物业公司应当向全体业主公布经业主委员会审核批准的物业服务年度计划和支出年度预决算，并按每半年一次向全体业主公布物业服务资金的收支情况;业主委员会有权聘请会计或专业机构对物业服务资金年度预决算和物业服务费收支情况进行审计，聘请费用由业委会承担”的规定，业委会于2014年7月对物业公司2013年7月1日—2014年6月30日年度项目收支费用进行了财务审计。

(范\_文\_先\_生\_网)结果显示“账面”严重亏损计196万元。

为此，业委会会同财务顾问机构并经认真分析研究，认为巨额亏损实由物业公司未履行酬金制管理、人员严重超编(合同定编56人，实际月均80人)、管理混乱不善、报表处理不合法(应收账款未计入表内)所致(详见2015年第1号紧急通知附件)。

并致信盛世物业总部，表示对亏损额不予认可。



后经业委会多次严正交涉和广大业主的齐心配合，盛世总部同意遵照双方签立的物业服务合同接受酬金制管理，为波特兰项目(重新变更顺义分公司)设立单独物业费收支账户，并严格执行物业服务年度计划和支出年度预决算管理制度。

目前，物业公司岗位人数维持在双方合同规定的月均56人;2015年7月1日至12月31日物业管理收支严格遵照业委会批准的预算方案执行。

据此方案，将有望堵住亏损漏洞、实现一定的结余。

## 12、启用物业费共管账户。

根据双方签署的物业服务合同，物业费应实行酬金制管理。

2014年8月，经双方致函、面谈协商、电话沟通等方式，历经半年时间，有效推进了此工作的开展。

盛世物业于2015年6月1日正式设立并启用波特兰花园独立账户，并按照双方达成共识而制定的波特兰花园财务监管制度，规范收支、透明账务，接受监督。

据此，目前物业公司每月向业委会提交银行对账单和上月预算执行情况财务报告。

## 13、修复园区消防系统。

本届业委会成立之初，开发商参选业委会委员时曾向广大业主发出公开信，承诺解决消防、安防、绿化、东西门改造等问题。

但此后未付诸行动。

为此，业委会一直在与开发商沟通交流交涉。

后来随着园区火灾发生和业委会维权小组的成立，为缓和事态，开发商对全园区瘫痪状态的消防系统进行了恢复整修。

目前园区消防系统运行基本正常。

#### 14、成立维权小组。

138号火灾事件后，业委会召集临时紧急会议，共33位业主参会，会议现场起草委托业委会聘任一专业律师机构代理波特兰房屋质量问题起诉开发商(包括一切维权手段)以解决消防安防等问题的委托书，并由参会业主签字，且会议现场成立了维权小组，13位业主报名并推选出维权小组组长1名、副组长2名。

维权组此后进行了一系列工作，但收效并不明显。

2015年6月，针对电加热带问题，在维权小组多名成员为138号出具书面意见的基础上，业委会应138号法律诉讼需要的请求，出具了书面意见;2015年11月，针对园区房屋质量、安防、公共区域设施和基建等问题，业委会已委派北京一律师事务所向北京京辰房地产开发有限公司发出了法律维权律师函。

#### 15、协助催缴个别业主物业费用。

为了维护广大业主的利益，使已缴纳物业费业主的利益免受侵害，针对欠缴2年以上(含2年)物业费的业主，(本文来自于范-文-先-生-网)业委会支持物业公司对业主进行法律诉讼，以维护园区物业管理和全体业主的共同利益。

#### 16、组织开展房屋团体投保。

自波特兰花园不幸发生火灾以来，广大业主对别墅财产保险的关注和需求日渐加强。

为此，业委会积极联系保险机构。

对符合基本条件的保险企业，邀请赴园区进行实地考察、与业主见面互动。

最终针对所设计的投保方案，业委会锁定两家保险机构，供业主自行参选投保。

投保业主36户。

此项工作历经三个月。

消除或缓解了业主的后顾之忧。

#### (四)加强自身建设，监督物业管理

#### 17、完善内部规章制度规范业委会内部运作。

业委会除严格遵守国务院《物业管理条例》《北京市物业管理条例》等法律法规外，还围绕《波特兰花园业主大会议事规则》和《波特兰花园业主公约》，制定了《波特兰花园业主委员会工作制度》、《波特兰花园业主委员会职责分工》、《波特兰花园业主委员会秘书工作制度》《波特兰花园业主委员会新闻发言人制度》等内部运行制度。

为做好公共维修资金管理，业委会专门制定了《波特兰花园小区专项维修资金应急支取预案》等专项制度。

#### 18、创建多种沟通平台增强园区透明度。

众人事，众人谋。

为了给园区业主、物业与业委会三者相互之间，创造尽可能多的发表言论、交流互动、增进了解、凝聚共识、传递正能量的沟通机会，业委会通过早期筹选时的qq群，创建了波特

兰业主微信群。

此外，业委会还创立了波特兰花园微信公众平台。

每月将业委会和物业公司当月所做的工作和来月的计划，公开、透明地向广大业主公示，接受业主监督。

同时，业主大会及业委会重要事项发布，会在园区会所外橱窗公示。

19、坚持勤勉尽责不负业主重托。

首届业委会从“打江山”到“建政权”，其中艰辛和付出，只有委员自身能知。

由于没有经验和时间，加之要处理的事务和待决策事项太多，所以业委会委员只能更多地靠晚上或周六周日休息日而多聚多议地协商解决。

自2013年6月至2015年12月，业委会共计召集现场会议41次，还不包括大量的因临时紧急事项而召开的电话和微信形式的类似会议。

业委会(委员)虽为波特兰的义工，但坚持履行应有的义务，没有辜负波特兰广大业主所寄予的众望和重托！

20、严格要求委员从我做起、正言正行。

业委会工作涉事敏感、事关多方。

它要求每一委员做到正派、正义、正气，无私、担当、奉献，且不为无关利益和小便宜所动。

近三年来，尽管也存在公私不明、自身要求不严等个别现象，给业委会正言正行形象带来一定的负面影响，但就业委会整

体而言，大多数委员都能够坚持以谋求、维护广大业主利益为根本原则，顶住了压力和诱惑，有力地践行了这一道德底线。

21、监督物业多次调整优化管理人员和组织结构。

业委会严格按照《波特兰花园小区项目物业服务合同》及《波特兰花园小区项目服务投标文件》的标准，监督物业服务，提升园区品质。

两次建议调整园区物业项目经理，多次建议调配部门负责人，帮助物业公司根据波特兰实际优化部门设置、梳理跨部门的业务或管理流程。

现阶段，项目班子成员稳定，物业服务理念和意识明显改善，物业服务水平稳中向好。

22、协助配合物业开展园区文化活动。

依据双方合同约定，物业公司应定期开展园区文化活动。

业委会同样非常重视活跃园区文化氛围工作。

为此，业委会多次积极参与，为物业出谋划策，做好配合协调等工作。

23、督导支持物业严格维护园区秩序。

近三年来，园区业主门前私自绿化、房屋及周边私搭乱建现象时有发生。

于此同时，物业公司也时有履职不力或做不通业主工作之困。

业委会总是积极作为，督导物业、教育业主，来维护园区环境和秩序。

## 二、已经开展尚需进一步解决的主要事项

### 1、修复园区安防系统。

本届业委会成立之初，开发商参选业委会委员时，曾向广大业主发出公开信，承诺任期内解决消防、安防、绿化、东西门改造等问题，目前除园区消防系统基本解决外，其他承诺均为兑现。

安防系统仍处于瘫痪状态，园区安全存在较大隐患。

### 2、移交园区售水权给自来水公司。

因延续上届老物业的做法，园区业主用水，实行的是由物业公司代理自来水公司销售的制度。

但据历年来物业费用支出数据统计显示：物业代售自来水每月均要亏损2-3万元。

原因在于园区地下自来水管因老化等不明缘故常年跑水，而自来水公司却按包括跑掉的总水表量收取费用。

为此，业委会于2015年4月就要求物业把“售水权移交回自来水公司”，由业主像购电一样自行买水。

这样，物业就可以广大业主多节约2-3万的费用支出。

经了解，政策上物业可将售水权移交回自来水公司。

因考虑到要动员、协调168户业主集中买表且须在一段时间内全部更换完毕有难度，加之这几十万费用如何出未谋定，故此项工作业委会和物业未能及时进一步开展。

### 3、解决园区歌华有线升级问题。

现在园区物业公司每年要支付给歌华有线公司21600元。

据了解是开发商早期只从歌华有线公司购买了100户的信号(每户每月18元，全年216元)。

按道理，歌华应负责这100户电视信号的维保和数字升级。

但因在早年前期地下建设铺设“最后一公里”时，由于此工程开发商没有交给歌华有线，而是直接外包给了其他施工单位，所以，歌华有线公司当时就曾表示，以后园区内出现故障维修维保等问题概不负责。

因此，历史问题给我们园区今天带来一个很大的麻烦。

所以至今园区还是数字模拟信号，如遇下雨天气时经常出现故障。

老物业时，通常是联系建设时的施工单位或通过私人途径进行有偿维保，每月需另行支付近千元的费用。

为此，业委会秘书曾于2014年12月亲自赴歌华顺义分公司，就数字信号升级改造进行商谈，但至今没有任何进展，除非整个园区业主弃之而转用联通宽带或其他电视盒子。

#### 4、建立健全业委会专项管理小组制度。

为进一步调动广大业主对物业和园区管理工作的参与感和积极性，发挥其专长与才智，弥补业委会工作之不足，协助业委会有效运转，业委会曾于2014年启动专项管理(监管)小组建立工作。

并公告招募热心业主参与园区工程、绿化、客服、安保等各项管理指导工作。

但由于只有4位热心业主报名，各管理小组难以有效组成，业

委会无奈中止此项努力。

### 三、展望与寄语

各位业主，第一届业委会的成立，彻底改变了园区广大业主与物业公司及开发商之间的利益格局，让广大业主真正拥有“当家作主”的感觉和权利。

因此，人们也希望满满，寄望多多、盼望高高。

但由于业委会成员也是一员业主，都是业余选手、义务为工，更是第一次从事该项工作，故需要改进、提高的地方还很多。

希望广大业主多包容、多参与、多提理性建设性意见。

本届业委会的使命即将完成，在此衷心感谢各位业主的信任、支持、理解！感谢任期过程中热心业主对业委会工作的指正、批评和建设性的意见，正是你们的参与、配合，业委会的工作才会越来越好越富成效！

希望本次换届选举，能够尽快选出最能代表广大业主利益的新一届业主委员会，承前启后、继往开来，继续发挥业委会的积极作用，进一步改善工作成效，着力提升园区人文环境，切实提高园区业主的生活质量，进而构建一个美丽、祥和、宜居的波特兰花园！

波特兰明天更美好！

无线电管理办公室工作总结

老龄工作委员会办公室工作总结

县女工委年度工作总结



# 自律委员会工作总结