

社区治理心得体会 治理心得体会社区(优质5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

社区治理心得体会篇一

近年来，随着城市的快速发展，社区治理成为了一个备受关注的话题。社区是城市的基本单位，社区的治理直接关系到广大居民的生活质量和幸福感。作为一名社区工作者，借着我的工作经验，我在社区治理方面也积累了一些心得体会。本文将从社区宣传、社区参与、社区服务、社区安全和社区建设五个方面进行探讨，以期能对社区治理的改进提供一些参考。

首先，社区宣传是社区治理中非常重要的一环。一个信息沟通畅通的社区，能够及时传达居民关心的信息，解答他们的疑惑，增强居民对社区治理的信任感。因此，我们应该通过多种媒体渠道，如社区广播、社区微博等，提供有关社区治理的信息。在社区活动中，我们可以组织一些宣传活动，如健康知识讲座、垃圾分类宣传等，加强居民对治理工作的了解。同时，我们还应该积极听取居民的声音，开通投诉建议热线，定期收集居民对社区治理的意见和建议，以便及时改进工作。

其次，社区参与是社区治理的核心。社区治理是一个庞大的系统工程，只有社区居民的广泛参与，才能形成共商共建共享的局面。因此，我们应该积极引导居民参与社区治理。首先，我们可以建立居民代表会，由代表居民选举产生，并定

期召开居民大会，讨论社区事务。其次，我们可以组织居民参与社区志愿者服务活动，如社区文化节、社区义卖等，提高居民对社区治理的积极性。最后，我们还可以鼓励居民参加社区治理的培训，提高他们的治理水平和意识，形成一个互帮互助的社区。

再次，社区服务是社区治理的重要内容。社区治理不仅仅是管理，还需要提供居民需要的服务。因此，我们应该加强社区服务设施的建设，如建立社区卫生站、社区图书馆等。与此同时，我们还应该开展各种社区服务项目，如养老托管、义务送餐等，为特殊群体提供关爱。此外，我们还可以建立社区志愿者队伍，提供免费的法律咨询、心理咨询等服务，帮助居民解决生活中的困难和问题。

同时，社区安全也是社区治理的一项重要任务。一个安全有序的社区，不仅能够保障居民的生命财产安全，也能提高居民的幸福感和安全感。因此，我们应该加强社区的治安管理，加强社区巡逻的力度，确保社区的安全有序。同时，我们还应该加强对社区居民的安全宣传，提高他们的安全意识，防止各类安全事故的发生。最重要的是，我们还应该加强与警方、消防等部门的合作，形成一个联防联控的安全机制。

最后，社区建设是社区治理的目标和使命。一个良好的社区环境，能够提升居民的生活品质和幸福感。因此，我们应该加强社区的环境整治工作，如加强对违法建筑的整治、加强对垃圾分类的宣传等。同时，我们还应该注重社区的生态建设，如建设社区花园、种植花草树木等，提高居民的精神文明素质和环保意识。最后，我们还可以鼓励企业和社会各界力量参与社区建设，形成多方共建、共创美好社区的局面。

综上所述，社区治理需要社区宣传、社区参与、社区服务、社区安全和社区建设五个方面的努力。只有在这些方面都做到位，才能形成一个和谐、安全、有序、美丽的社区。作为一名社区工作者，我们需要不断学习和探索，不断提高自己

的治理水平，为社区居民提供更好的服务。正如一位著名社会学家所说：“一个好的社区，是一个人类生活和发展的历史，是每个人都能从中找到归属、责任和幸福的地方。”让我们共同努力，建设美好社区，为居民创造更美好的未来。

社区治理心得体会篇二

近年来，随着社会的发展和进步，社区治理成为人们关注的焦点。社区作为城市的基本单元，其良好的治理是促进社会和谐稳定的重要保障。我通过参与社区治理工作，积累了一些治理心得和体会。

首先，建立有效的沟通机制是社区治理的关键。在社区治理中，人们的意见和需求是多元的，因此建立一个能够充分沟通的平台至关重要。在社区中，可以设立业委会、居民委员会等机构，通过洽谈会议、居民代表会议等形式，听取居民的声音和意见。同时，社区官员应常态化地与居民进行沟通交流，及时了解社区的问题和需求。只有通过有效的沟通机制，才能凝聚社区的力量，实现社区治理的目标。

其次，加强社区自律是社区治理的关键环节。社区治理不能只依赖于政府的力量，更需要居民自发的行动和参与。社区可以建立志愿者队伍，组织各类文体活动，增强居民的凝聚力和归属感。同时，社区也要加强道德教育，培养居民的公德意识和社会责任感，形成健康文明的社区氛围。社区自律的加强，既能提高社区的整体素质，也能减轻政府的负担，共同推动社区的发展。

再次，依法治理是社区治理的重要准则。法律是社会的基本规范，社区治理也应遵循法律的要求。社区应建立起完善的法规制度，明确社区的治理权力和责任。同时，社区也要加强法律宣传和意识教育，提高居民的法律素养。只有在法治的基础上，社区治理才能得到有效的推进，维护社会秩序和公平正义。

最后，积极开展民主参与是社区治理的核心内容。民主参与是社区治理的重要保障，也是居民行使权益、参与决策的基本途径。社区可以通过展开选举、民意调查等形式，让居民参与到社区治理中来。同时，社区治理应注重听取居民的意见和建议，真正做到居民的需求为导向，让居民参与决策的权力得到保障。只有通过民主参与，社区治理才能真正达到民主、公平、公正的目标。

总之，社区治理是一个复杂而庞大的系统工程。只有通过建立有效的沟通机制、加强社区自律、依法治理和积极开展民主参与，才能促进社区的良性发展，建设和谐稳定的社会。作为社区治理工作者，我们应深入思考和总结经验，不断提升自己的治理能力和水平，为社区的繁荣发展做出贡献。只有通过共同努力，社区治理才能更加成熟和完善，为人们的美好生活提供有力支撑。

社区治理心得体会篇三

这次党建主体沙龙活动安排在我社区，充分体现市委组织部对××党建引领基层治理工作的高度认可，我们倍感自豪。按照活动安排，首先由我汇报×区经验做法。

基层治理是国家治理、地方治理的微观基础。近年来，××区牢固树立以人民为中心的发展思想，从人民群众最关心最直接最现实的利益问题入手，把加强基层党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的一条红线，着力以党建高质量助推基层治理高质量。特别是xx年以来，××区深入推进党建引领基层治理工作，通过抓好赋能、推动下沉、提质增效，切实把党的政治优势、组织优势、群众工作优势，转化为推动基层治理的实际效能，为全区实现高质量发展提供坚强保障。主要有三个方面好的做法：

一、全面赋能，构建高效治理体系

坚持“大治理”理念，以做强街道、做优社区、做实系统、做活治理为目标，通过系统赋能、街道赋能、智慧赋能来构建权责明晰、高效联动、上下贯通的治理指挥体系。

一是系统赋能破解压力传导“上热下冷”问题。以提升组织力为重点，建立纵向到底、横向到边的组织体系和治理体系。纵向上，建立“四级联动”工作机制，进一步明确区、街道、社区、小区四级重点任务、保障措施和工作责任；横向上，推动组织、宣传、政法等部门联动，形成自治、德治、法治齐头并进，有机融合，以党建引领基层治理，以生动的“×实践”回应百姓期盼。

二是街道赋能破解基层工作“看得见的管不了、管得了的看不见”问题。持续强化街道党组织领导核心作用，对街道赋权赋能，将重大决策、综合执法、文明创建等方面的征求意见权、征得同意权、考核督办权等下放给街道，实现街道职权对等、财权事权匹配，推动街道党工委把工作重心转移到基层党组织建设、公共服务、公共管理和公共安全工作上。

三是智慧赋能破解社区服务“最后一公里”问题。结合智慧社区建设，探索实施“互联网+社区”行动，让社会治理触角延伸到每栋楼宇、每户家庭；运用社区智能化平台、论坛、微博、微信等，引导社区居民参与公共事务，深化邻里互助，探索网络化社区治理和服务新模式；推动社区养老、社区医疗、社区物业设备设施的智能化改造升级，广泛吸纳社区社会组织、社区服务企业信息资源，实现社区公共服务、志愿者服务、便民利民服务等社区服务信息资源集成，构建设施智能、服务便捷、管理精细、环境宜居的“智慧社区”。

二、力量下沉，营造安心舒适公共环境

通过组织下沉、资源下沉、服务下沉，持续推动社会治理和服务重心向基层下移，为经济社会发展提供更好的公共环境。

一是推动组织下沉，把难题解决在居民家门口。针对物业管理薄弱、公共活动空间小、环境脏乱差、停车难、收费难等物业难题，××区坚持问题导向，把有效破解物业问题作为检验各党工委(党组)抓党建工作成效的重要内容，通过破解物业问题这个“小切口”来推动社会治理的“大变化”。推动成立物业行业党委，将物业企业培育成党组织联系群众的重要平台、服务群众的重要力量。以小区“党群协商议事会”为抓手，通过推动小区党支部书记和业委会主任“一肩挑”，切实抓好小区环境卫生、矛盾化解、停车管理等关键小事和民生实事，把小区党支部、物业服务企业党支部这些群众家门口的党组织锻造成最接“地气”的党组织，实现党组织从“有形覆盖”到“有效覆盖”。

二是推动资源下沉，把活动开展到居民家门口。强化、运用“不忘初心牢记使命”主题教育成果，深入持续开展“机关基层手拉手、干部群众心连心”活动，推动区直机关党组织、驻区单位党组织与小区党支部结对共建，积极引导各领域党员参与社区治理和服务，通过走访连心一批小区居民、签订一份共建协议、办好一个惠民项目、开展一次志愿服务。持续深化道德银行志愿者积分激励机制，把道德银行覆盖范围拓展到与居民日常生活息息相关的家庭教育、生活服务、医疗卫生等方面，引导各行业领域、各年龄段的志愿者参与到城市管理和社区治理中。

三是推动服务下沉，把关爱送到居民家门口。针对社区服务内容单一、阵地不达标的问题，×区将建设社区基础设施列为民心工程，通过高标准、高质量推进三级党群服务体系建设，实现“沉资源、强党建、聚民心”的目标。将×个党群服务设施项目列入重大项目工作部署，压茬推进；突出做好×精神和×“一五”首创精神传承和发扬，深入挖掘社区特有的工业文化内涵，提炼社区公共精神，实现“一社区一主题一特色”，让社区有颜值，更有气质；探索打造社区服务综合体，为居民提供从育幼到助老，涵盖社区医疗、社区教育、社区文化、社区养老等全方位持续性服务，让人民群众生活

越来越便捷、日子越过越暖心，切实让辖区居民感受到“有一种幸福叫生活在×”。

三、提质增效，推动工作落地落实见效

加强制度建设，推动制度创新、强化制度执行，切实提升工作落实力、执行力、穿透力。

一是建立项目化推进机制。将全年各项工作目标细化量化，通过工作任务化、任务项目化、项目清单化、清单责任化、责任具体化，明确工作目标、具体措施、责任单位、责任人和完成时限，做到细化到载体、措施，量化到单位和人。

二是强化典型引领。尊重基层首创精神，开展党建引领基层治理示范点创建。注重挖掘、总结不同类型社区的先进典型、鲜活经验并进行推广宣传，同步依托广播电视、平面媒体、互联网等全媒体手段加强引导带动。

三是完善考核机制。按照市委组织部《×市乡镇(街道)党(工)委书记抓党建工作×条措施》要求，把党建引领基层治理各项工作指标完成情况作为各街道党(工)委书记抓基层党建工作述职评议和工作实绩评定的重要内容，作为领导干部选拔任用、培养教育和奖励惩戒的重要依据，作为评价所在单位年度党建工作情况的重要依据。

下一步，将继续贯彻落实市委党建工作指示精神，在创新实践中推动全去经济社会持续健康高质量发展，为全面建成小康社会提供坚强组织保证！

社区治理心得体会篇四

社区是人们共同生活的地方，也是彼此交流和互动的空间。一个好的社区治理能够提供安全、和谐、繁荣的生活环境，促进社会发展和个人成长。在过去的几年中，我有幸参与了

社区的治理工作，通过与居民的沟通和协商，我积累了一些治理心得和体会。

首先，有效的沟通是社区治理的关键。作为社区治理者，我们必须与居民建立密切的联系，了解他们的需求和关切。只有通过深入的沟通，我们才能真正了解社区中的问题，并找到解决的办法。为了加强沟通，我们组织了定期的居民会议和座谈会，让居民有机会发表自己的意见和建议。此外，我们还积极回应居民的需求，及时解答疑问，并做出有针对性的行动。通过有效的沟通，我们能够不断改进社区治理的方式，促进社区的发展。

其次，公正和透明是社区治理的基本原则。作为社区治理者，我们要公正地对待每一个居民，确保每个人都能得到公平的待遇。在执行社区规章制度和管理事务时，我们要始终坚持公正的原则，不偏袒任何一方。同时，我们也要保持透明，向居民公开我们的工作记录和决策过程。透明度可以增加居民的信任，让他们更加积极地参与社区的治理工作。

第三，多元化的参与能够提升社区治理的效果。社区治理不应该仅仅局限于治理者的职责，而应该是全体居民共同参与的过程。我们鼓励居民积极参与社区活动和决策制定，形成多元化的参与机制。例如，我们设立了社区议事会，由居民自愿参加，共同商讨社区发展的重大事项。通过这样的机制，居民能够直接参与社区决策，发表自己的观点，并提出建设性的意见和建议。这种多元化的参与，能够充分发挥居民的主体性，提高社区治理的效果。

第四，培养社区文化和价值观是社区治理的长久之道。一个社区的文化和价值观是社区成员之间共同遵守的准则和行为规范。通过培养社区文化和价值观，可以加强社区凝聚力，提升社区成员的归属感。我们组织了一系列的文化活动，例如社区庆祝活动和志愿者服务，来加强居民之间的联系和互动。同时，我们还注重培养居民的公民意识，鼓励他们关心

社会公益事业，积极参与志愿服务和社会公共事务。通过培养社区文化和价值观，我们能够将社区治理提升到一个新的水平。

最后，社区治理需要持续不断的改进和创新。社区是一个复杂多变的系统，治理工作必须与时俱进，始终保持创新的思维和行动。我们定期评估社区的治理效果，听取居民的反馈意见，发现存在的问题，并及时采取改进措施。我们还积极与其他社区进行交流和學習，借鉴他们的成功经验，并将其应用到我们的社区治理中。通过持续不断的改进和创新，我们能够更好地适应社会变革和居民需求的变化，提升社区治理的能力和水平。

在社区治理的过程中，我意识到治理工作需要全体居民的共同努力和参与，而作为治理者，我们的责任不仅是解决居民的问题，更重要的是引导和激励居民参与社区建设和管理。只有通过共同的努力，我们才能够建设一个安全、和谐、宜居的社区，让每个居民都能够获得满意的生活。

总结起来，社区治理需要有效的沟通、公正和透明、多元化的参与、培养社区文化和价值观，以及持续不断的改进和创新。通过这些方法和措施，我们能够建设一个更加美好和繁荣的社区，为每个居民提供更好的生活环境和發展机会。

社区治理心得体会篇五

20xx年xx市城市基层党建的第二期专题培训于10月20日至30日在上海举办，很幸运、也很感激市委组织部能够给我一个赴上海学习的机会，让我能够走出去开阔视野，提升眼界。在十一天的学习过程中，我们通过课堂讲解、现场实地参观学习等方式，系统地对上海城市基层党建工作中前卫的工作理念、基层治理工作中的热难点问题、好的经验做法进行了学习，下面结合个人感悟和体会，简要交流如下：

在李国弟老师的“城市社区党建若干问题的思考”一课中，他强调基层党建实在化问题，就是要具体化，项目化推进服务项目。这和当前我市做好项目化推进城市基层党建工作的思路完全契合，只有将城市基层党建工作中的痛点、难点以项目化的方式推进，才能做实我们的工作，在不断地攻坚过程中才能生成务实管用的好办法、好经验。同时李国弟老师明确了城市基层党建三服务的要义，这个点让我想起了当时学习秘书工作的“三服务”的理念，秘书工作中“三服务”的内涵是：“服务发展、服务决策、服务落实”。而在城市基层党建工作中“三服务”则更注重的是：“上级党组织要为下级党组织服务，基层党组织要为党员服务，党员要为群众服务。”明确了党组织之间，党组织与党员之间，党员与群众之间的服务关系。

学习中老师还通过大量的课题成果给我们展示了干部素质能力提升的重要意义。一个国家，干部的素质和办事效率成正比。也就是说干部的能力素质越高，办事效率也就越快，在城市基层党建工作中，我们不断提升干部的能力水平，就能更好更快的去做好服务工作，这就和组织部把我们100多号人从xxx送到上海来学习，来提升我们的能力，目的就是我们在开展城市基层党建一段时间后大家一定也遇到了很多问题和困惑，就是要学习上海先行先试过程中好的经验做法，结合我市的实际，结合各区、街道(乡镇)、社区(村)的实际，来指导和解决这些问题，让我们少走弯路，“择其善者而从之，其不善者而改之”更好的服务我们当前的工作。

在谈到一个单位，要增强凝聚力，营造文化力，提升创新力，推动执行力，优化生产力的问题时，老师强调要清醒地认识到班子成员合力就是能力，合力是战争里的堡垒，内斗则是堡垒里的战争，班子成员之间几个人碰头是可以解决关键问题。要坚决做到“一个支部就是一个战斗堡垒，一个党员就是一面战斗旗帜，一名干部就是一个标杆。”在授课过程中我比较关注老师的一个调研课题，分析一个单位两个一把手和党政一肩挑干部问题，这对认识单位管理问题和当前科学

认识“队社融合”问题，给了我一点启发。单位中两个一把手，无非是“22321”，就是20%配合得很好，天衣无缝，20%比较好，30%配合的一般般，20%表面工作，各有己见，10%公开斗，我想这种规律在社区、工作队也是成立的。也有的单位党政一肩挑，这种模式有何利弊呢？好的方面：一是有利于培养复合型干部，二是解决领导决策体制问题，决策效率高，三是有利于提高办事效率，四是有利于减少行政成本，开会少，五是有利于全盘考虑。当然也有弊端：一是家长制，办事一挥手，用钱一支笔，二是权力缺乏制约，三是造成干部亚健康，压力大。当然这两种模式在现实组织工作中是客观存在的，他们的优势和弊端也同样存在，是需要我们正确看待，并适时加以控制，更好的抓好单位管理工作的。

同时在两个具体问题上，我也同意老师的观点。一个是关于党员红细胞双报到的问题。我们现在追求双报到，他有四个评价要素，要实现报到率和参与率100%，这两个好实现。但是这项工作的难点在于认同率和满意率有多少，党员的认识不到位，还是仅仅是抱着完成任务的心态，对这项工作内心认同不认同，满意不满意也应当是我们下一步关注的一个方面。另外一个是一两新组织全覆盖的问题，我们现在采取的是社区成立两新组织党支部，制定“一企一策”等组建措施。而上海采取建立楼宇党组织、商圈市场党组织、园区党组织、行业或行业协会党组织，不断扩大“两个覆盖”，尤其是做好行业和行业协会党组织这个抓手，解决党组织频繁的开关问题，人员流动性大的问题。

在王丽平教授的“以人民为中心——社区管理与社区建设”课程中讲到，我们要明白回顾历史我们党之前是革命党，是枪杆子夺取政权；如今是执政党，是用公共政策来维护政权。城市基层党建工作中很重要的一部分就是让我们的公共政策在基层落地见效。而社区面临的现状，我们有些基层工作人员确实能力水平跟不上，“讲政策不如上访户，讲法律不如拆迁户，讲技术不如专业户，讲发展不如个体户，谈感情不如贫困户。”谈到基层治理中的“五不如”时揭示出基层干

部与群众之间的关系，以及基层治理对基层干部提出的能力要求。基层干部要明白社会工作是要和“三教九流”打交道的，要熟悉群众的语言，食人间烟火，不断学习和掌握好政策，去解决老百姓关心和发愁的问题。

在“杨浦区‘一线工作法’实践与启示”一课中，上海的这一做法和我们当前运行的干部下基层、党政正职领导联点社区工作有很多相似之处。“一线工作法”是杨浦区城市转型中探索出来的新办法。在思想层面，全区干部动员统一思想，一是干部思想解放打破束缚，二是塑造了干部队伍“四敢精神”，敢于负责，敢于碰硬，敢破难题，敢担风险。在理念方面，提出群众的呼声是工作第一信号，群众的需求是工作第一选择，群众的满意是工作第一标准，群众的困难是工作第一责任。在工作内容方面，知民情，情况在一线了解；解民忧，问题在一线解决；听民意，干部在一线考核；暖民心，感情在一线融洽。采取的形式，干部定点下基层与群众面对面零距离接触。局级领导包片，处级领导定点，机关党支部结对基层党支部，变群众上访为干部下访。（定人：工作主体是党政机关的县处以上实职领导干部。定点：对应联系街道社区，定时：每月第二周周四下午作为领导干部联系群众工作日。四级平台条块协调解决基层急难愁的工作制度，第一平台：社区干部，第二平台：一线法干部，第三平台：厅局级干部，第四平台，一线工作法办公室，一线工作法办公室为解决居民困难的最高平台。）。

通过学习杨浦“一线工作法”，我们应该有所启发，一是贯彻群众路线要有活动平台，抓好载体搭建。让干部联系群众有载体、深入群众有平台、服务群众有渠道。二是贯彻群众路线不能阶段性，更不能一阵子。凡是受群众欢迎阶段性活动只有常态化坚持下去，才能出实效。三是贯彻群众路线领导干部需带头。领导干部带头转变工作作风，弘扬党的优良传统，就会产生强大的引领示范作用，促进党风政风民风向好的方面转变。四是贯彻群众路线必须制定考核办法。群众工作只有考核跟上去，才能避免短期行为和“作秀”行为，

使群众工作走上制度化、规范化、长效化的轨道。五是贯彻群众路线既要聚焦解决民生问题，更要着眼于历练干部。解决干部的世界观、方法论问题。六是贯彻群众路线就要把群众的满意作为用权的最高标准。只有这样，才能够比较好地化解社会矛盾，促进社会和谐。

“物有甘苦，尝之者识；道有夷险，履之者知。”从基层视野这次城市基层党建培训，我真的要思考我们的工作到底有没有做实，无数次谈在嘴上，多少次写在材料里的凝心聚力，自己仔细想想到底凝什么心，聚谁的力。凝心要凝党心、民心、善心(良心)，聚力要聚组织力、创新力、战斗力。要思考基层党建如何才能根基稳固。既然去学习，就是要充分理解和学习上海的经验做法，“择其善者而从之，其不善者而改之”更好的服务我们当前的工作。要思考社会是什么，社区在哪里。说社区是基层，因为有千家万户的对象和范围；说社区繁忙，因为有千头万绪的工作和服务；说社区辛苦，因为政策落实需要走进千家万户；说社区复杂，是因为千变万化的工作内容和各种群体对象纷繁多样；说社区无奈，因为要做千言万语的反复和劝说；说社区重要，是千真万确的重要，它是和谐社会的基础。希望培训班能够长此以往，让更多的基层干部能够掌握更多管用务实的工作方法，与大家一道努力，不断增强各族群众获得感、幸福感、安全感，筑牢人民幸福之基、社会和谐之本。