

# 临时雇佣协议书(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 临时雇佣协议书篇一

乙方：（劳动者姓名）\_\_\_\_\_

乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20\_\_年6月1日起至20\_\_年6月1日止。

### 二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

三。乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20\_\_年6月1日起至20\_\_年6月1日工资是1500元整，不予涨工资。

### 五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商

一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 临时雇佣协议书篇二

喷嘴名称(用户部门)：

乙方(受聘人)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规和政策，经双方平等协商，订立本劳动合同。

乙方受聘于乙方从事兼职保安工作。使用期限为20\_\_\_\_年9月1日至20\_\_\_\_年7月31日。

乙方同意根据甲方工作需要，在学校后勤岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

双方必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。甲方应向乙方提供所需的工作条件。乙方应

严格遵守所有安全操作规程。

乙方月薪1600元(含五险一金)。从实际工作来说。工作期间病假扣薪见《彭南中学临时工管理办法》。

(1) 劳动合同确需变更的，双方协商一致，按照原签订程序变更合同。

(2) 劳动合同期限届满或者双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同立即终止。经双方同意，劳动合同可以续签。

(3) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、使用期间被证明不符合使用条件的；

2、旷工或无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工连续三天以上的；

3、严重失职、渎职或违反法纪，给甲方利益造成重大损害的。

(4) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经过培训也不能胜任。

3、订立劳动合同的客观条件发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(5) 有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(四)项的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方在医疗期间患病或者负伤；

- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、国家法律法规另有规定的。

(6)乙方在用工期间被劳动教养、判刑的，劳动合同自动终止。

(7)乙方提出解除劳动合同的，应提前30天书面通知甲方。

(8)有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、甲方在服务期内未支付工资；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、国家法律法规另有规定的。

(9)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

双方违反合同规定的，应当承担相应的违约责任。第八条规定了违约的内容。给对方造成经济损失和人身伤害的，按照实际损失承担法律和经济赔偿责任。

未造成对方经济损失和人身伤害的，违约方应向对方一次性支付人民币3000元的违约金。

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

祖一方(盖章)：

乙方(签字盖章)：

法定代表人(签字盖章):

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 临时雇佣协议书篇三

甲方: \_\_\_\_\_(用人单位称号) 乙方: \_\_\_\_\_  
(劳动者姓名)

乙方愿意成为甲方员工, 甲方愿意招用乙方为其员工, 双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定, 经同等协商, 订立本合同, 共同遵守。

### 一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的'劳动合同。合同期从20\_\_\_\_\_年6月1日起至20\_\_\_\_\_年6月1日止。

### 二、工作内容

甲方安排乙方工作, 乙方应完成该岗位的各项工作内容。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资, 从20\_\_\_\_\_年6月1日起至20\_\_\_\_\_年6月1日工资是1500元整, 不予涨工资。

### 五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后, 合同双方必须全面履行合同规定的义务, 任何一方不得擅自变更合同。确需变更时, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的, 原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方\_\_\_\_\_ 乙方\_\_\_\_\_

## 临时雇佣协议书篇四

甲方：

甲方委托代理人：

乙方姓名：

身份证号：

性别：文化程度：

家庭详细住址：

家庭联系人姓名：联系电话：

根据《中华人民共和国民法总则》及相关法律法规的规定，甲方因业务需要，雇佣乙方为甲方提供服务，经甲乙双方协商一致，同意签订本《临时雇佣协议书》。

一、协议期限：

本协议书的期限为年（个月），自年月日起至年月日止。

二、工作内容：

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

三、乙方应具备国家规定的从事资格证，身体健康。

四、雇佣费用：

雇佣费用实行按日结算按月支付，雇佣费用为每日元

五、甲方的义务

1、给乙方提供必要的雇佣条件。

2、按照协议约定支付雇佣费用。

六、乙方的义务：

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种规章制度和纪律，服从甲方管理和教育。

2、乙方在甲方工作期间要树立良好的职业道德，维护甲方企业的良好形象和声誉。

3、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。

4、乙方在工作时间以外因自身原因造成的一切人身伤害后果，概由本人负责。

5、乙方违反法律、法规、行政规章或甲方的规章制度等造成的人身伤害，一切责任由乙方自行承担。

6、乙方须提供近三个月的身体健康证明。若乙方提供的健康证明存在虚假或涂改时，本合同自行失效。且甲方不再支付乙方任何费用。同时，甲方保留追溯乙方的权利。

7、乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在协议期限未届满且该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权不予支付剩余未支付的雇佣费用

并追究乙方违约责任。

8、本协议解除或期满不再续签时，乙方应按照甲方的离职制度办理离职手续并做好工作交接，否则甲方有权扣除或不再支付乙方剩余报酬。

七、临时雇佣协议终止、解除的条件：

1、协议期满或甲乙双方约定的协议终止条件出现，雇佣协议即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前解除临时雇佣协议：

（1）在工作中被证明不符合工作要求的；

（2）在工作中玩忽职守，造成甲方财产损失的；

（3）拒不服从甲方工作安排的；

（4）连续矿工5天，一个月内累计矿工7天，一年累计矿工10天；

（5）请病假、事假超过一个月的；

（6）因病不能从事原工作的；

（7）因自身原因造成甲方经济损失或人身事故的；

（8）严重违反甲方管理规章制度和劳动纪律的；

（9）严重失职、营私舞弊，泄露商业秘密等，对甲方利益造成重大损害的；

（10）道德品质差，损害甲方声誉，造成不良影响的；

- (11) 甲方需要裁减人员的；
- (12) 乙方体检报告存在虚假或涂改；
- (13) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除临时雇佣协议。

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2) 甲方未按照临时雇佣协议书约定，连续超过三个月未支付雇佣费用或提供雇佣条件的。

#### 八、违反该临时雇佣协议应当承担的责任

任何一方违反该临时雇佣协议书，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。乙方无正当理由单方面毁约的应当赔偿甲方招录、培训等各种费用。

#### 九、其它需约定的事项：

1、协议期满如未续签，则视为该雇佣关系自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、双方产生争议时，本着协商一致的原则，若未能达成一致时，任何一方均可向用人单位法人住所地的法院提起诉讼。

3、未经甲方法定代表人签字盖章，任何对协议及协议组成文件内容的变更均无效；任何对甲方权利、费用的放弃行为均无效（减轻甲方义务、费用的行为除外）。

4、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字后生效，

协议期满后失效。

甲方： 乙方：

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。并附乙方身份证复印件、健康证明原件、必要的岗位证书复印件及其它相关材料。

签订日期： 年月日

临时雇佣合同汇编五篇

简易临时雇佣合同

临时雇佣劳务合同

临时雇佣劳务合同

临时雇佣合同范文汇编七篇

临时雇佣合同范文合集五篇

## 临时雇佣协议书篇五

甲方： （用人单位称号） 乙方： （劳动者姓名）

乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年6月1日起至20xx年6月1日止。

## 二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

三。乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20xx年6月1日起至20xx年6月1日工资是1500元整，不予涨工资。

## 五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日

## 临时雇佣协议书篇六

乙 方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

### 一、协议期限

协议期限为 一年 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

## 三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

按双方商定的 计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

## 五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

## 六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签章）：

年 月 日 年 月 日

## 临时雇佣协议书篇七

甲方：

甲方委托代理人：

乙方姓名：

身份证号：

性别：文化程度：

家庭详细住址：

家庭联系人姓名：联系电话：

根据《中华人民共和国民法总则》及相关法律法规的规定，甲方因业务需要，雇佣乙方为甲方提供服务，经甲乙双方协商一致，同意签订本《临时雇佣协议书》。

一、协议期限：

本协议书的期限为年（个月），自年月日起至年月日止。

二、工作内容：

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

三、乙方应具备国家规定的从事资格证，身体健康。

四、雇佣费用：

雇佣费用实行按日结算按月支付，雇佣费用为每日元

五、甲方的义务

1、给乙方提供必要的雇佣条件。

2、按照协议约定支付雇佣费用。

六、乙方的义务：

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种规章制度和纪律，服从甲方管理和教育。

2、乙方在甲方工作期间要树立良好的职业道德，维护甲方企业的良好形象和声誉。

3、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。

4、乙方在工作时间以外因自身原因造成的一切人身伤害后果，概由本人负责。

5、乙方违反法律、法规、行政规章或甲方的规章制度等造成的人身伤害，一切责任由乙方自行承担。

6、乙方须提供近三个月的身体健康证明。若乙方提供的健康证明存在虚假或涂改时，本合同自行失效。且甲方不再支付乙方任何费用。同时，甲方保留追溯乙方的权利。

7、乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，

在协议期限未届满且该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权不予支付剩余未支付的雇佣费用并追究乙方违约责任。

8、本协议解除或期满不再续签时，乙方应按照甲方的离职制度办理离职手续并做好工作交接，否则甲方有权扣除或不再支付乙方剩余报酬。

七、临时雇佣协议终止、解除的条件：

1、协议期满或甲乙双方约定的协议终止条件出现，雇佣协议即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前解除临时雇佣协议：

(1) 在工作中被证明不符合工作要求的；

(2) 在工作中玩忽职守，造成甲方财产损失的；

(3) 拒不服从甲方工作安排的；

(4) 连续矿工5天，一个月内累计矿工7天，一年累计矿工10天；

(5) 请病假、事假超过一个月的；

(6) 因病不能从事原工作的；

(7) 因自身原因造成甲方经济损失或人身事故的；

(8) 严重违反甲方管理规章制度和劳动纪律的；

(9) 严重失职、营私舞弊，泄露商业秘密等，对甲方利益造成重大损害的；

- (10) 道德品质差，损害甲方声誉，造成不良影响的；
- (11) 甲方需要裁减人员的；
- (12) 乙方体检报告存在虚假或涂改；
- (13) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除临时雇佣协议。

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2) 甲方未按照临时雇佣协议书约定，连续超过三个月未支付雇佣费用或提供雇佣条件的。

#### 八、违反该临时雇佣协议应当承担的责任

任何一方违反该临时雇佣协议书，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。乙方无正当理由单方面毁约的应当赔偿甲方招录、培训等各种费用。

#### 九、其它需约定的事项：

1、协议期满如未续签，则视为该雇佣关系自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、双方产生争议时，本着协商一致的原则，若未能达成一致时，任何一方均可向用人单位法人住所地的法院提起诉讼。

3、未经甲方法定代表人签字盖章，任何对协议及协议组成文件内容的变更均无效；任何对甲方权利、费用的放弃行为均无效（减轻甲方义务、费用的行为除外）。

4、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字后生效，协议期满后失效。

甲方： 乙方：

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。并附乙方身份证复印件、健康证明原件、必要的`岗位证书复印件及其它相关材料。

签订日期： 年月日

## 临时雇佣协议书篇八

甲方(具体聘用单位)：

乙方(受聘人)： 身份证号码：

丙方(受聘人的担保人)： 身份证号码：

兹有甲方决定聘用乙方从事相关工作，经甲、乙、丙三方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自年月日至年月日止，共年月，其中试用期自年月日至年月日止，共月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：

2、范围及要求：

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币元/月(或元/日)。

2、甲方支付乙方的其他待遇：

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

四、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按《安徽省全民所有制企业临时工管理实施细则》(安徽省人民政府令1991第29号)执行。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

七、其他甲、乙、丙方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后并经人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙双方双方自然终止劳动关系。

九、本合同1式6份，甲、乙、丙三方，甲方人事处、财务处、劳服各1份。

• 学校临时工聘用合同 • 保姆聘用合同 • 经纪人聘用合同 • 教师聘用合同

甲方负责人(签字、公章)： 乙方(签)： 丙方(签)：

合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

2. 甲方支付乙方的其他待遇；

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定和《\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保

险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成,任何一方可提请\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同,按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保,并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项:\_\_\_\_\_.

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效,合同期限届满,合同即行终止,甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份,甲、乙、丙三方,劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_

丙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**【精品】** 临时雇佣合同三篇

**【精品】** 临时雇佣合同四篇

简易临时雇佣合同

临时雇佣劳务合同

临时雇佣劳务合同

雇佣临时工合同

# 临时雇佣协议书篇九

甲方：(用人单位称号)乙方：(劳动者姓名)乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《中华人民共和国合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

## 一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年6月1日起至20xx年6月1日止。

## 二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

三。乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20xx年6月1日起至20xx年6月1日工资是1500元整，不予涨工资。

## 五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的'期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方乙方

年月日