

最新个人述职报告完整版 完整版年度个人述职报告(优质6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

个人述职报告完整版篇一

尊敬的各位领导，同事们：

你们好！

光阴似箭日月如梭，忙碌但充实的_年即将过去。回首这一年感慨万千，在场领导的正确指导和引领下议定勤奋做事，在广大同事的支持配合下，一年来我圆满的完成了各项工作，不断加强政治学习，以此提高自己的政治觉悟和工作水平。我以严要求自己省自律为准绳把场领导赋予的各项工作作为我的重心。

回首这一年的工作，从德，能，绩，勤，廉，方面对自己进行总结，既是对我工作检讨，也是对自己今后工作的促进。

德

反映了一个人的思想觉悟工作作风和道德品质，我努力从本职工作做起，不断加强学习有较强的责任心尽职尽责完成各项任务。坚持做到“在认认真真工作上有新进步，在堂堂做人有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，”无论做什么工作都能摆正自己的位置，搞好同事的关系，把实现个人的人生价值同服从领导安排协调统一，把不断振兴盐场与工作实效相结合，在工作和事业面前顾全大局，利益与成就共享，

不争名夺利，不计个人得失，努力践行我个人的崇高理想。

能

一个人综合素质的高低工作能力的强弱，决定着他能否履行好工作岗位赋予的职责和上级交给的各项任务。业务上我坚持不懈地加强学习技能素质，亲自动手，深入维修和保养各种机械设备，做到一丝不苟，精益求精，把不合格的设备及时更换维修。遇事时及时和领导同事们沟通，听取他们的意见，完善自己的工作思路，以推动盐业生产的大进步。

勤

反映一个人的工作态度和事业心。自配岗以来，我始终兢兢业业的保持良好的精神状态，决心把领导的重托同事们的厚望化作动力，满腔热情的投入工作之中，充分体现工作中勤奋认真，勤劳奋进，以身作则养成良好的工作习惯，坚持早到岗，勤观察，常自检的原则努力履行自己的岗位职责。

绩

全面完成领导交给的各项任务工作指标，履行自己的职责，在我工作中尽量节约各种零部件，保质保量，为生产设备少出事故下力量，我始终坚持以场为家，多做对盐场有益的事情，与同事们相互学习，精诚团结，及时帮助同事们排忧解难，为盐场多产盐高利润发挥自己的一点贡献。

廉

在廉洁自律方面，坚持做到自重，自省自警自励，珍重自己的言行人格和名誉，绝不干那些自轻自贱与领导同事不相符的事情。经常反省自己的思想行为是否符合党和人民的利益，时刻用法律法规约束自己，始终保持旺盛的工作斗志振奋精神状态，严格要求自己不断加强学习，加强政治思想觉悟和

道德修养。做到吃苦在前，享受在后，以身作则廉洁自律，保持清醒的头脑抵制腐朽思想侵蚀，努力工作不辜负领导对我的期望。

回首过去，总结至今即能取长补短，又能挖掘潜力，既是对自己一年的自省参照，又是对自己鞭策，我虽有很多缺点不是，工作中还存在一些不足，但是我唯有满腔决心信心，在意味新的挑战的明天。在场领导和同事们的关心和帮助下，为实现共同目标而奋斗！定愿为我热衷的盐场事业做出我最大的贡献。

个人述职报告完整版篇二

尊敬的各位领导：

下午好！本人作为基层普通一名工作人员，正常大部份时间职守在财政服务的第一线，因此，时刻牢记党的政治原则，并把自己立场和一贯的作风运用到工作中，即；凭党纪、讲良心、注实效。具体工作中就是：方便快捷讲方法、凭心办事是前提、注重实际看效果。用时代的精神武装自己的头脑，不断学习和提高。在工作中绝对不会以权谋私，不讲原则。在做人的做事中时刻注意做人的道德良知，要对得起家庭，对得起党委政府领导所给予的关心。现将一年来的工作和生活情况作简要的总结汇报：

多年来，我始终把理论学习与业务学习摆在首位，坚持恒心的态度，自觉努力学习，全心全意为人民服务，永葆先进性的人生追求。今年11月份按组织安排脱产在党校学习二十天，我很珍惜多年来难得的机会，一天都没有缺习，通过学习，让我这个坐井观天之人，深深地感到，井外天之大，世界多美好，受益匪浅，终身难忘。

（一）、财政本职工作情况

本职工作忠于职守，在财政服务大厅第一线，为涉农、强农、惠农提供优质服务，做到各项财政补贴及时准确无误地到达农户账户上，全年发放各种财政涉农补贴款项近40项，补贴资金达380多万元，受惠农户达2.40万多户(批次)。

(二)、集体资产管理工作情况

为了本镇集体资产盘活盘盈，配合政府和部门领导了解集体资产的分布情况，并进行了招租、收租等管理工作。实施动态长效管理，使集体资产保值增值，越盘越赢。截止年末创收近300多万元，为青山镇的非税收入注入了一定的活力。

(三)、三产办工作情况

三产服务业尽管工作做的少一些，但在党委政府强有力的领导下，也如期完成全年各项指标任务。

(四)、分工挂钩桑种场工作情况

分工桑种场的工作方面情况；桑种场在领导正确、务实的工作作风影响下，三控工作按政府文件规定，监测监督到位，没有出现过违规现象。党务、计生、征兵、综治民调等工作没有一样违规违纪，依照政策常规运作，民风民俗进一步文明和提高。

(五)、突击性工作方面；

1、今年突击性的搬迁工作，积极投入，或早或晚或中午、不定时地深入农户，晓之以理，动之以情，以常人的心态做好搬迁户非常理性心态的思想工作，使搬迁工作任务顺利完成。

2、(在搬迁工作中，虽然身负工伤，在治疗和病休后，积极并努力投入到紧张的工作中，通过起早贪黑、加班加点，把治疗和病休期的工作一并补做完成，没有影响政府和部门工

作。)

3、每年年底为政府突击性频繁外出结算各类各项资金，从未错算过一笔，都是如期按实到位到位到账。

在日常工作中没有支付过贵重物品的发票；在日常生活中也没有参加过赌博、或者为赌博提供条件；更没有违反过其他许多廉洁自律规定的情况。

总之在日常工作和生活中所取的这些良好行为状态和成绩都离不开领导的关心、部门的支持和同事们的帮助。当然，工作中也存在不足之处，我将在今后尽快改进和完善，更好地努力工作，保持洁身自好、廉洁，时刻保持着清清白白做人，明明白白做事的法理和情理的准则。

今后，我将以创建“群众满意农村基层站所”为契机，克服不足和困难，不断探索和创新工作，与时俱进，为青山镇建设亿元滨江新镇而努力工作，并做出更好的成绩。同时让国家阳光涉农、惠农政策工程得到进一步完善，将好事做好、做实，让群众满意。

明年的工作计划行程一律围绕政府工作报告，如期进行，努力实现有关自身工作方方面面的任务。

个人述职报告完整版篇三

各位领导、各位同事：

大家上午好！

_县电力公司领导班子由党、政、工人组成，设经理、书记人，副经理人，工会主席、副书记人。年-年，_县电力公司领导班子认真贯彻落实党的_大、_届_全会精神，在省、市电力公司及建宁县委、县府的领导下，带领全体员工坚持“学习、

创新、务实、诚信”的企业精神，以落实“三大责任状”为载体；以农电管理年活动和农电股份制改革为契机；以供电所规范化达标管理活动为内容，大力整顿电力市场秩序，认真实施“双满意”工程，深化改革、解放思想，确保电网安全经济运行，全面完成“两改一同价”工作，不断提高企业经营管理水平，实现企业各项工作上新的台阶。现将公司领导班子年-年各项工作做如下述职报告：

一、加强学习，全面提高班子成员整体综合素质

建立领导班子成员中心组学习制度，认真学习党的_大、_届_全会精神、学习业务知识、学习党的理论、方针政策和省、市电力公司的工作精神，通过学习法律、法规，不断提高公司领导班子成员思想政治素质、业务素质、，法律意识，确保公司领导班子成员能正确运用法律知识和手段解决问题、认识问题、思考问题，不断提高班子成员整体经营管理水平。

二、全面完成各项生产经营指标

年完成销售电量万千瓦时，实现销售收入万元，完成购电量万千瓦时到，上交税金万元。年完成销售电量万千瓦时，实现销售收入万元，完成购电量万千瓦时，上交税金万元。全面完成-年度三明电业局下达的“三项责任制”各项经济考核指标，并通过三明局考核。

加强农电资产经营管理。强化资产经营管理，规范企业经营行为，提高经营管理水平。认真贯彻执行国家财税政策及代管县企业财务管理规定，加强会计基础工作，推行全面计划管理和预算管理，完成农电财产清查与核实工作，保证企业财产和农电资产的安全、完整。

三、加强领导班子建设、提高科学管理水平

加强民主管理，坚持民主决策和科学决策。在民主集中制建

设方面，认真实行“三重一大”制度，制订了《建宁县电力公司“三重一大”集体讨论决策制度》、《建宁电力公司领导班子议事规则》、《建宁县电力公司领导班子工作制度》、《建宁县电力公司业务招待费使用管理办法》、《厂务公开制度》等一系列制度。电力公司重大的经营决策，工程招投标，提拔聘用干部，奖金发放、工资调整、岗位调动，不搞一把手说了算，不搞家长制，实行民主集中制、坚持集体研究，并经职代会最后通过。公司领导班子具有较强的战斗力、号召力、凝聚力。为全面完成电力公司各项任务，提供了组织保证。

电力公司领导班子在工作中实行经理负责制，副经理分工协作制，目标责任考核制，风险金抵押制度。年至年公司认真进行班子成员工作分工，明确各自的工作职责，工作权限、任务和目标。始终坚持团结协作的工作作风，对领导班子成员有业绩分别制定具体的考核内容、指标。班子工作做到既分工又协作，齐抓共管，共同配合，形成工作一股劲，目标一致，任务明确。

在领导班子成员文化业务培训方面，加强班子成员整体文化素质的自身建设，两年来，全面完成省公司对现有班子成员的培训学习任务，进一步提高班子成员的综合素质。班子成员具有大专以上学历占%，其中中级职称人，初级职称人，有人分别通过福州大学电力系统及自动化专业学习，班子专业结构合理。

四、强化安全管理、确保安全生产

加强安全生产是公司领导班子日常工作的首要任务，是常抓不懈的主题，是搞好企业各项工作的基础。公司领导班子始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，强化安全管理，加大监管力度，把安全生产与经济效益结合起来，实现年-年未发生人身伤亡事故和重大设备事故、重大火灾及交通事故。

规范安全管理制度，落实安全管理措施。为规范安全管理制度，在公司和各基层单位签订了年度安全生产责任状的基础上，加大对安监员的监管力度、考核力度，加强跟踪落实，对全年安全生产工作做到一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实，不留安全死角，始终坚持每周、每月定期召开安全工作例会制，强化安全监督体系。编制了安全技术劳动保护措施计划和反事故措施计划。同时进一步健全、完善、充实安全生产保障监督体系，建立安全生产监督网络体系，确保公司电网安全、经济、可靠运行。开展“全国安全生产月”活动，完善各种安全生产责任制，同时在全公司大规模开展《安全生产规程》、《电业生产事故调查规程》等内容的考试，通过考试进一步增强安全生产防范意识。

严格检查，消除隐患。年以来每年认真开展春、冬两次常规性安全大检查活动，做到紧急缺陷不过夜、重大缺陷改。正视安全生产的周期性规律，牢记“心存侥幸、万祸之源”的安全警句。确保安全生产每天从零开始，杜绝习惯性违章。两年来，公司共组织六次安全生产大检查，累计查出安全隐患起，发出限期整改通知书份，目前已整改起。加强二期农网改造安全管理，安监科对施工队进行安全施工跟踪检查，确保农网改施工安全顺利进行。

全面完成农网二期工程。在全面完成农网一期工程的基础上，全面完成农网二期的工程结算、财务结算、资料整理、档案装订等内业工作，年，通过考评，顺利通过三明电业局组织的农网二期工程改造验收，标志我县农网改造工程基本完成。同时加快城区电网改造步伐，目前正在进行城区电网规划设计，计划投入城区电网改造资金万元。

五、加强基础管理，提升管理水平

加强变电、调度规范化管理工作。为进一步提高变电站、调度管理水平，规范公司生产管理制度，巩固农网改造成果，根据省、市电力公司关于开展变电站规范化管理工作要求，

公司在年度全面开展变电站规范化管理工作，按照考核内容制定管理工作目标，坚持每月召开安全生产例会、大力安全生产月活动，落实“两措”计划，严格执行“两票”工作制度，确保不发生电网事故、设备事故。开展调度机构调度员“五无”活动计划。为确保电网安全稳定运行，坚持“保人身、保电网、保设备”的原则，以实现调度公平、公正、公开的目标，全面开展电网调度机构调度员“五无”活动，实现调度机构调度员“五无”活动目标。加强调度自动化管理，规范调度管理工作制度，加快做好调度自动化建设各项工作。

加快信息化建设步伐。年来，公司逐步加大对网络化、信息化、无纸化办公环境的硬件投入。通过几年的发展，共投入万元，配置电脑多台，打印机多台，传真机台，扫描机台，投影机一台。自行设计开发了建宁电力公司信息网页。投入文墨星河使用用电管理系统软件，对加强供电用管理、营销管理、电费回收、线损考核起到重要的作用。使用了用友财务软件系统，促进财务管理的科学化，为加强企业基础管理提供了保证。目前公司已形成初具规模，富有企业文化特色的网络信息办公化系统。为企业科学化、系统化、现代化管理提供了坚实的基础。

六、开展供电所规范化达标、农电管理年及电力市场整顿活动

通过供电所规范化管理活动，全面落实供电所的“五统一”、“四到户”、“三公开”管理要求；建立供电所抄、核、收管理制度；完成供电所的人员定编、定责、定岗；规范制定供电所的岗位职责，加强农电资产管理；严格执行农村供电所财务收支两条线管理；严格执行农村电价政策；加强电费、电价考核，杜绝“三乱”行为和“三电”现象。通过规范化管理，坚持“三为”服务方向，开拓了农村电力市场，促进农村电量的销售。

全面开展农电管理年活动。年以来，公司认真贯彻，落实省、市、县经贸委关于开展农电管理年活动的实施意见，开展一系列活动。成立管理年活动领导小组办公室，协调、落实农电管理年各项工作，制定农电管理年活动的实施方案，全面完成农电管理年活动九大项工作任务，并顺利通过考评验收。

大力开展电力市场整顿。年以来，公司通过县政府的大力支持和公安、工商、经贸等执法部门的全力配合，经过声势浩大的电力市场秩序整顿工作，有力地打击了窃电不法分子。共查处大小窃电案件多起，追回电量万千瓦时，追缴电费金额约万元，查处的窃电范围涉及城区及九个乡镇、多家厂矿企业。

七、战胜各种自然灾害，确保电网安全供电。

年我县发生年一遇的特大洪灾，灾情发生后，在三明市电业局及各县公司的帮助下，在县委、县府的正确领导指挥下，公司及时成立了抗洪抢险指挥部，组织抗洪抢险突击队。领导班子成员带领全体员工日夜奋战在抗洪抢险一线，全体员工体现“我就是某省电力”的工作信条，经全体员工夜以继日的日夜奋战，全县个行政村全部恢复供电。

年我县遭受特大“.”雪灾、“.”洪灾及早灾等自然灾害，造成kv建宁线路[]kv及kv线路出现严重故障，严重影响了我县及各乡镇的正常供电。公司领导班子带领全体员工，在最快的时间内迅速恢复全县城乡供电任务。在限电工作中，采取多种有效措施，千方百计保证居民生活用电及重要企业、重要部门的用电。同时确保了我县农业抗旱、灌溉、抽水用电需要。

八、加强企业精神文明和行风建设

抓窗口建设，推行服务。制定“用电客户服务中心”、“联动电力抢修中心”等一系列服务制度。在营业窗口公开各项

服务标准和业务流程。“联动电力抢修中心”实行小时值班，年以来共接报修电话次，出动抢修人员人次，事故修复率达%。大力开展“优质服务是国家电网生命线”活动，贯彻落实省公司、三明局关于开展“优质服务是国家电网生命线”宣传教育活动的通知精神，制定了活动计划，召开了“优质服务是国家电网生命线”宣传教育活动动员大会，使各部门明确活动的主题、内容、步骤和要求。年还启动了电力施工“凌晨工程”，确保白天的正常供电。

九、大力发展多种经营产业

为顺应农电管理体制改革的潮流，减轻企业负担和人员分流的压力，公司加快了第三产业经营步伐。目前公司职工集资投资拥有的电站年发电量达万kwh，固定资产万元。电力工程公司年全年完成万元工程量，比年计划超额完成万元，实现年利润万元，为提高职工收入做出了积极的贡献。

十、全面加强党建、纪检监察工作。

为进一步提高党员、干部反腐倡廉的思想意识，年公司党总支在全体党员、中层以上干部中开展了“以党的_大、_届_全会精神为指导，扎实推进党风廉政建设”为主题的“六个一”活动。广泛开展学先进人物活动，组织党员、干部学习《谷文昌》、《郑培民》先进事迹活动，通过学习教育活动，进一步提高全体党员反腐倡廉的意识。

加大纪检监工作力度，坚决查处违纪违法员工。年以来，严肃查处了名严重违反职业道德、违法乱纪、违反财务管理制度、挪用电费、内外勾结窃电、以权谋私的农村电工。通过查处，进一步严肃了财经纪律和整顿农村电工队伍。

加强党的组织建设、党风廉政建设。建宁县电力公司党总支在上级党委的领导下，认真贯彻党的_大、_届_全会精神，加强党的组织建设。做好发展党员工作，重视在生产一线中发

展党员，每年都有发展一名优秀青年职工入党。同时加强党的廉政建设，公司党总支认真抓好党风廉政建设，促进企业行风进一步好转。抓好领导班子的廉洁自律工作，层层签订廉政责任书，制定有关制度，接受职工监督。

十一、工作中存在的问题

电力公司领导班子各项工作取得了一定的成绩，但从另一方面，应该看到领导班子各方面工作还存在一些不足和问题，一是在加强自身组织建设方面力度不够；二是领导班子成员在管理能力、应变能力、协调能力等综合素质方面有待进一步提高；三是在加强企业管理，提高企业效益方面成效不够显著，企业经济效益有待进一步提高；四是班子成员在抓大事方面落实不够，忽略了企业长远发展的战略规划；五是激励机制不够健全，从某种程度上影响了员工工作积极性。六是安全管理工作基础薄弱，员工的习惯性违章时有发生，安全管理工作有待进一步加强。

公司领导班子决心在今后的工作中，进一步解放思想，发扬与时俱进的精神，认真执行省、市电力公司关于加快电力体制改革的精神，加快县级供电企业股份制改革步伐，加大改革力度。进一步加强学习，进一步加强民主管理，接受职工和社会监督，全面提高班子整体功能素质，努力把领导班子建设成具有战斗力和凝聚力的坚强的合格队伍。

此致

敬礼！

个人述职报告完整版篇四

各位领导、同志们：

一年来，我在_x公司的正确领导下，紧紧围绕公司工作大局，

认真学习党的各项方针，政策，不断深入业务知识的学习，努力做好自己的本职工作，较好的完成了今年的各项工作，现将一年来的工作情况从以下几个方面阐述：

一、生产管理情况

1、积极参加公司召开的安全生产例会和生产经营分析会，认真做好今年的生产经营分析，做好各电站生产任务的下达，力求使生产任务与电站实际运行情况相符，预测电量偏差不超过允许范围之内。

2、在年检工作中加强对“三措”方案的审查力度，要求各电站所有参与检修的人员对于检修项目中的每一项工作，不仅检修目的要明确，而且检修过程中的每一个环节在技术上必须可行，安全上必须可靠，做到思路清晰、措施得力、责任落实。

3、利用一切机会，针对生产情况与各电站骨干技术人员交流探讨，分析生产过程中存在的问题，提出解决的办法和建议。四是深入生产现场，督促和检查基层电站的一切生产活动，及时发现问题，解决问题。

二、技术管理情况

1、加强生产技术资料的管理工作，对一号、二号、三号电站的原始资料进行归档，整理，使技术资料更加完善。

2、在公司的领导下，完成了对_x电站的增容初设报告，为加快技术改造和设备升级奠定了基础。

3、积极响应公司推进学习型建设的要求，加强对基层职工业务的培训，由生产办负责制定统一的学习计划下发到各单位，由各单位负责业务培训的落实、考核。

三、存在的问题和不足

- 1、思想解放程度不够，对工作中出现的新情况、新问题认识不足，工作缺乏创造性、前瞻性。
- 2、学习的广度和深度还不够，有时只注重与本身业务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，运用理论指导实践促进工作上还有差距。

四、工作计划

- 1、进一步加强思想政治和业务理论知识的学习，不断提高运用理论指导实际工作的能力。
- 2、进一步加强设备管理，对电站设备运行性能参数、设备运行工况、故障及异常情况、事故及缺陷处理、历次事故报告等方面进行认真分析汇总，制定方案措施，加大发电设备检修、维护力度，把设备管理同技术改造、计划检修、日常维护、专业技术管理结合起来，确保设备安全。

旧的一年即将结束，新的一年又将来临，下一年我将在公司领导的指引下，以高昂的斗志做好本职工作，以饱满的热情面对每一天，为小水电事业的的进一步发展而不断努力。

我的述职完毕，有什么不足之处请领导和同志们提出宝贵的意见。

员工个人述职报告完整版篇3

个人述职报告完整版篇五

各位领导、各位同事：

我是20_年入职公司，从事专职安全员工作，根据公司制定的《专职安全员安全生产责任制》中的有关规定要求。现在，我对20_年的工作履职情况做如下陈述：

一、安全宣传教育工作：

入职后，在公司各部门人员陆续进入的时候，组织新入职人员进行“三级安全教育”和岗位安全培训的工作，三级安全教育后都进行了考试，考试成绩合格后将培训记录编辑入档。

在20_年的工作中，我先后通过网络进行了19次安全法律法规的宣传，以及安全知识的讲解和培训工作，包括公司各级管理人员、各项目部各级管理人员、作业人员。安全宣传教育培训的主要内容有：国家有关安全生产的方针、政策、法规；施工现场的安全管理条例；各工种的安全操作规程；冬季施工的安全技术交底；高处作业的安全注意事项；高温天气的安全预防；还有安全教育视频等等。

我在进行安全宣传和教育工作时遇到的困难有：一是实际工作与理论的结合，二是宣传教育的执行情况，三是安全宣传教育的方式方法的多样性。

二、安全检查与督促整改工作：

作为公司专职安全员，我每周到现场检查安全隐患，纠正违章作业。比如吊装作业中重物绑扎的方法不对；安全网张挂不及时；氧气瓶、乙炔瓶的安全距离不够；作业人员不戴安全帽等等。这些安全隐患我都会在项目检查时，向项目部安全员提出，并根据公司安全生产管理相关规定，出具安全隐患整改通知单，要求项目部按规范要求在规定时间内整改。项目部整改后，再次进行复查销项处理。

施工现场常见的安全隐患有：

- 1、用电设备在使用时，未执行“一机、一箱、一闸、一漏”，三级用电二级保护的规定。
- 2、施工作业层临边洞口防护滞后。
- 3、进入施工现场未正确佩戴安全帽。

以上安全隐患是在各个项目都反复发现，反复要求整改。这些问题说明我们的安全教育宣传工作做得还不够深入，不够持久，不够全面。在落实整改的能力方面，还欠缺督促的力度！

三、安全会议记录：

参加的. 公司月度安全委员会会议，会上传达的会议精神我都按领导要求认真落实。

- (1)及时整理会议纪要，并将会议纪要发至公司群共享，便于公司各级管理人员学习领会。
- (2)按会议纪要要求安排月度安全工作的重点并及时跟踪推进。
- (3)根据会议纪要的学习内容，制作ppt等文档，进行安全生产的宣传教育 and 培训工作。

四、专项安全施工方案的检查：

专项安全施工方案的检查是每次检查的重点工作，有的项目因为某些原因专项安全施工方案不能及时上报，就要求项目部先发电子版进行审核校对，对存在的问题事先进行沟通，项目部及时更正后上报，避免了方案审批时，发现问题又要反复修改浪费时间的做法，减少项目部方案报批的时间和人力。根据公司安全生产管理的相关规定，对所辖项目部的临时用电管理、脚手架搭设拆除、卸料平台专项方案、模板工

程、塔吊基础、多塔作业、专项应急预案、深基坑、临边洞口防护等方案进行检查。并在现场进行施工具体实施的比对，确保现场如实按方案实施。

五、应急预案的制订与实施演习：

按照规范要求规定，每半年就要进行一次应急救援预案的演习工作，根据公司项目的实际情况，制订了演习的计划，具体安排在6月18日在渝能。嘉湾一号项目部进行现场灭火救援应急演习，模拟施工现场发生火情并有人员被困。项目部组织力量进行救援和对火情的控制。整个演习过程井然有序，得到甲方、监理单位的肯定，在演习结束后，及时进行点评。同时在项目上还请专业在职的医护人员，对心肺复苏急救的全过程进行演示和讲解。并摄录影像作为今后安全教育培训的资料。

六、内业资料的收集与整理统计

根据集团公司的要求，对公司的安全资料进行了收集和整理，建立健全了19本安全台账，并随时间推移情况及时更新补充。着重加强对项目资料的收集，收集项目上特种设备备案资料，特种人员持证情况、各专项方案的审批记录、安全隐患的整改记录等资料。统计项目部安全教育的情况，包括受教育人数、教育的次数、各工序、各工种、各阶段的教育情况。统计项目部安全生产费用的支出情况，检查安全费用支出的用途，保证项目安全生产费用的专款专用。统计检查项目安全检查的次数，项目专职安全员巡查记录。以及职能部门对项目检查记录，项目整改回复情况。整改照片、影像资料等情况。

七、参与公司制度规章和安全生产相关标准的修订工作

20_年国家先后出台了一系列安全管理法律法规，地方政府也发布了相应的管理条例，规范了建筑施工安全的要求，提高

了建筑施工的安全标准，公司原有的管理制度和规章就有些不能满足。公司总经理要求工程质安部按照国家、地方的要求，修订公司的管理制度规章，和安全生产的标准。共计修订15个安全管理制度，增加了《应急救援管理制度》《分包安全管理制度》，并收集各企业的施工现场安全标准化建设的资料，做好对公司安全生产标准化建设的制订作好准备。以上是我一年来的工作述职，一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在此，我向过去一年来在工作上给予我大力支持和厚爱的领导和全公司同志表示衷心的感谢和深深的敬意!在今后的的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

个人述职报告完整版篇六

尊敬的程董，全体员工同志们：

你们好！

伴随着宏泰国际大酒店20_年年终评优表彰大会激昂的音乐，我们怀着愉悦的心情，迎来了新世纪又一个新年。在这里我首先代表董事会祝辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢和新年的祝贺！祝你们新春快乐，阖家欢乐，万事如意！过去的一年是对宏泰国际大酒店发展具有重要及深远意义的一年。经过_年一年的运营，酒店初步对太康县整体三产业市场及主要消费人群有了全面系统的了解及划分，在酒店董事会的带领下，在全体员工自动自发、尽职尽责做好本职岗位工作的基础上，使酒店内部各项管理工作，接待能力水平初步得到了社会广大宾客认可，确定了在太康县酒店餐饮行业当中龙头标杆的位置。但是在经营创收方面由于受诸方面因素影响(先期市场定位不准确，新开业饭店竞争等)，销售收入和净利润指标均未能完成董事会下达的主要财务指标，经营情况不容乐观。

同志们，20_年是机遇与挑战并存的一年，压力与动力同在。我们面临的市场竞争将更加激烈，客源也有待有于进一步汇聚。20_年基本确定酒店以餐饮、客房、温泉会馆三大营业点为重点，辅以各类会议室、宴会厅，多功能厅等配套设施，围绕着实行绩效考核制度，加强营销宣传，强化靓点服务，提高菜品出品质量，重视各类婚庆宴包桌，强化节能降耗，控制能源成本从而提高酒店整体盈利能力为酒店基本经营方针。20_年酒店所做的主要工作有以下几个方面：

1、建立规范工作系统：为使酒店的日常运作逐步纳入到工作有计划、有指导、有跟踪、有总结的管理系统中去，有效地将计划性工作和应急性工作密切结合起来，建立明确的工作目标，要求各部门建立计划性的工作制度，通过每月总结、计划，对各项工作有计划、有落实，按计划步骤予以实施。建立每月工作汇报制度，通过对工作的完成情况，对各部门负责人予以考评。

3、强化持续推行绩效考核管理：20_年是宏泰战略发展的一年，为此酒店董事会根据20_年全年经营状况，适时的、科学的提出了20_年全年1850万元的经营收入总目标。针对董事会制定的全年目标经营总指标，要求酒店各部门切实制定出科学、合理、可执行性工作计划。每月每季度召开上月/季度工作总结会，总结实际实施进度，提出需解决的问题，使各项工作落实到人，做到事前计划，事中有控制，事后有总结。也以此作为对各部考核的依据。对各部门及班组年度总目标及月度分解目标跟踪落实。

4、推进星评工作：我与酒店各部门负责人认真研究，制定方案，并组织检查整改，确保一次性顺利通过星级酒店评定性审核工作，力争酒店于20_年上半年被省评星委员会批准成为太康县首家四星级酒店。

5、人才队伍建设：由于太康县外出年轻劳务输出多，宾馆一线员工流动性较高，形象素质好的服务员及管理人员引进招

聘难，严重制约了酒店的服务质量提升和品牌形象建设，“以人为本，善待员工”一贯是宏泰国际大酒店遵循的优良传统。20_年我们将组织开展员工技能比赛，及各类公共关系课培训。全面提高员工整体综合素质与服务水平。培训有潜质的员工为后备管理梯队，并大胆使用，给全体员工提供一个学习，成长进步的平台。

6、强化执行能力：在这个经济高速腾飞的时代，已经不是大鱼吃小鱼的时代，而是快鱼吃慢鱼的时代，企业的执行力成为每个企业的核心竞争力，当一个企业在没有战略时，战略决定成败，一个企业有了战略时，执行力决定成败。20_年宏泰国际大酒店确定全年营业额总任务为1850万元。在这个战略目标指引下，强化中层以上管理人员的执行力，我们要明白“员工不会做你需要和布置的事，只会做你检查和奖励的事，执行力是检查出来的”，以劳动纪律、日常质检，工作任务反馈制度为切入点，把酒店的管理质量及执行力提升上去。

7、品牌形象提升：品牌形象建设一直是酒店的核心工作，尽管_年由于诸多方面问题使酒店的声誉受到影响，但在行业内和领导的心目中对酒店的印象还是较好的。新的一年，我们将从“一软一硬”两头抓：一是软件建设方面，增设餐饮点菜师、大堂副理，调整餐饮菜品特色，灌输“意识管理”理念并想办法引进形象素质好的服务员充实到餐厅和客房，以做好贵宾接待和日常客户服务，把县政务接待和大企业集团内部接待重点做好的同时，侧重团队宴会；二是在硬件方面进行必要的设备设施维护改造，保持四星级标准和满足接待需要，稳定酒店政务接待和宴会接待第一品牌。

8、确立市场定位，加强营销推广，开展市场调查，利用喜庆节假日组织丰富多彩的特色促销活动，提高酒店知名度。

9、自身修为方面：将致力改变自身稳健思想为自信、开拓、创新，多与同事沟通交流，敢于承担责任。重点在餐饮和客房、温泉会馆多种创新经营方面入手，寻求利润新的增长点。

公元_年的日历即将被翻过最后一页。回忆过去的一年，我们不能忘记，我们在时间紧、任务重的情况下紧紧团结在一起，开拓创新，扎实工作，创造了团结拼搏的宏泰精神；回忆过去的一年，我们还不能忘记，大家那最值得怀念的共同挥洒汗水的一幕幕经历，最值得珍藏的感人至深的亲情和友情。你们为宏泰国际大酒店创酒店行业强势品牌作出了巨大贡献，在宏泰国际大酒店的发展史上写下浓重的一笔！这说明宏泰的战略是清晰的，定位是准确的，决策是正确的。

诚信缔造伟业！宏泰人应该有清醒的认识和更为远大的目标。当前，我县的消费观念和消费导向正发生着深刻的变化，经济的飞速发展已进入一个良性的互动之中，随着新兴各类竞争酒店的开业，将会进一步瓜分现有的市场蛋糕，酒店的客源会受到影响，导致经营负面被动性和降低竞争力，酒店的利润难以保障，宏泰国际大酒店正面临着前所未有的机遇和挑战！20_年，我们要继续以客户需求为导向，利用酒店所处的优势环境，挖掘资源，整合资源，为客户提供更快捷方便的服务，坚持“顾客满意是我的追求”为理念。宏泰将努力创建全县乃至全市级酒店行业龙头，在企业文化发展和经营收入上再上一个新的台阶，演绎出浓墨重彩的一章！

机遇与挑战同在，光荣与梦想共存！宏泰经过深化管理体制，实施多元化、综合化的发展战略，弘扬优秀的企业文化，维护保养好硬件、致力提升软件，做好节能降耗。认真做好政务和集团接待，推动酒店品牌化建设。我坚信定会迎来更加绚烂的明天！