

最新外科护士个人工作总结汇总

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新外科护士个人工作总结汇总篇一

20xx年悄然而至，神经外科护理工作以护理部工作计划也随之陆续展开了，新的一年护理工作主要从以下几点工作计划展开实施。

每月科内业务学习两次，邀请科主任及资深医师讲课，内容为开颅手术病情解剖、神经外科生理解剖，颅内压增高的病理生理、诊断和急救，颅内血肿的简单ct和mri的影像诊断，危重病患者的营养支持，水电解质，酸碱平衡紊乱，并让年轻护士实行幻灯片形式业务学习，加强年轻护士业务技能。

加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正能够解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要的是非语言交流的能力，以适应对气管切开及语言障碍患者的交流。对情绪的调节控制能力，学会放松技巧，保持健康心态。

院内感染知识掌握并应用于临床，建立专项感染指控人员，建立持续改进措施。

培养护士突出的应变能力和独立工作的能力及慎独品德，加强应急预案的学习，并组织演练，提高护士的应急能力。

根据责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患。并将护理

缺陷进行讨论分析。

每日利用晨会后10分钟学习励志书籍，培养主人翁意思，树立正确的人生观，激发护士对职业的工作热情。更新组合新的护士角色，突出专科特色，寻找闪光点。

我科重视对神经外科护士能力的培养和培训，并借助现代化监护及抢救设备，对神经外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测，治疗和护理，大大减少了并发症，提高了抢救成功率，降低了致残率。1人员选配：首先选择身体素质好，思维敏捷，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学，年富力强的护理人员并指派专人负责监护室的护理和管理。随着社会经济的发展，交通事故不断增加，使神经外科经常收治重型和特重型颅脑损伤病人，集中了神经外科急、危、重症患者同时也向神经外科护理人员提出了新的挑战。医院在不断发展，患者我们的要求也在不断提高。今后，我们要不断加强业务学习，加强培训及训练，不断掌握神经外科新的护理技术和科学的管理方法，使神经外科更加成熟，更加现代化，向着有利于医院发展和满足病人需要的方向发展。

最新外科护士个人工作总结汇总篇二

一、落实护理人才培养计划，提高护理人员业务素质

- 1、对各级护理人员进行三基培训，每月组织理论考试和技术操作考核。
- 2、每日晨间提问，内容为基础理论知识、院内感染知识和专科知识。
- 3、组织全科护士学习了《护理紧急风险预案》并进行了考核。
- 4、组织全科护士学习医院护理核心制度，并进行了考核。

5、每个护士都能试练掌握各项护理操作技能，并进行了考核，合格率97%。

6、各级护理人员参加科内、医院组织的理论考试、技术操作考试，参加率100%，并取得优异的成绩。

二、改善服务流程。

提高服务质量加强了“优质护理服务”，规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，加强基础护理，为病人提供各种生活上的便利，对出院病人半月内制动询问病人的康复情况并记录访问内容，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，提出整改措施，不断提高服务质量。半年中病人及家属无投诉，科内发放护理服务质量调查表20份，病人满意率100%，提名表扬服务态度。

三、完善各项护理规章制度及操作流程。

杜绝护理差错事故发生每周护士会进行安全意识教育，查找工作中不安全因素提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，护理差错事故发生率为零。

四、护理文书书写。

力求做到准确、客观及连续护理文书即法律文书，是判定医疗纠纷的客观依据，书写过程中要认真斟酌的，能客观、真实、准确、及时、完整的放映病人的病情变化，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时加强监督检查力度，每班检查上一班记录有无纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查及出院病历终末质量检查，发现问题及时纠正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并继续监控。

五、规范病房管理。

建立以人为本的住院环境，使病人达到接受治疗的最佳身心状态。病房每日定时通风，保持室内安静、整洁、空气新鲜，对意识障碍病人提供安全有效的防护措施，落实岗位责任制，按责任制护理标准护理病人，落实健康教育，加强基础护理及为重病人的护理，满足病人及家属的合理需求，上半年护理住院病人、各级别护理病人合格率100%，无护理并发症。

六、急救物品完好率达到100%。

急救物品进行“四定”管理，每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

七、按医院内感染管理标准。

重点加强了医疗废物管理，完善了医疗废物管理制度，组织学习医疗废物分类及医疗废物处理流程，并进行了专项考核，使院感监控指标达到治疗标准。

最新外科护士个人工作总结汇总篇三

今年在院部的关心与支持下，在全体医护人员的共同努力下，针对年初制定的目标计划，狠抓落实，认真实施，圆满地完成了各项任务，现将全年的护理工作总结如下。

一、优质护理方面

继续实行分组责任包干制，包床到护，责任到人。要求责任护士8小时在岗，24小时负责。护士实行分层级管理，继续实行apn排班模式，同时采取中长期排班模式，每月排班，同时兼顾个人需求，体现人性化为原则。每日弹性排班，根据病人人数、危重病人人数、手术病人人数、在班护士的能级进行弹性

排班，人人分管病人，体现分层及扁平化管理，能级对应。设立入院一角，责任护士对患者进行初次评估，自我介绍，测量生命体征，拉近护患距离，减轻患者陌生感和恐惧感。

加强健康教育，要求责任护士在不同的时间段：入院时、手术前、手术后、出院时进行健康教育，其内容丰富，多采用图文并茂的方式，浅显易懂。夯实基础护理，提供感动服务，对生活不能自理的患者，责任护士及时满足患者需求，如协助更衣、更换被服、床上洗头等，得到患者及家属一致的好评。设立护理工作日志，记录工作量，护士长根据工作数量、质量、技术难度、岗位、患者满意度等来核算绩效考核，提高患者满意度。

二、科室质量和安全管理方面

科室在总结以往工作经验的基础上，对护理台帐重新规划，组织全科护士认真学习护理质量标准和临床护理工作流程，护士长每日落实五查房，建立护士长巡查日志，及时将护理质量好坏填写在巡查日志上，以便护士及时翻阅，并纳入绩效考核。每周护士长带一名质控护士进行质控，每月质控小组全体成员在护士长带领下共同进行一次质控，按照护士长的质控计划，选取两项内容进行检查，检查结果向当面向责任人反馈，讨论分析发生问题的原因，提出改进措施，必要时复查，直至问题改进。

质控的结果以书面的形式上报到院护理质量管理委员会。责任组长质控：责任组长不仅保证自己分管病人护理质量，每天对组内的工作进行质控，对年资低的护士，责任组长带领她们运用护理程序的方法逐一对分管病人进行全面评估，制定个性化护理计划单，指导组员及时实施护理，每天上下班进行检查，达到质量持续改进。

三、人员管理和培训方面

对新入科护士进行了有计划，规范的岗前培训，实行一对一带教，所有的新护士均能尽快的适应自己的工作。基于本科护理人员年轻化，科室制订了详细的人员分层培训计划并认真落实，通过晨间提问、业务学习、护理查房、操作训练等形式进一步夯实三基知识和专科技能。

最新外科护士个人工作总结汇总篇四

配合护理学院党总支，利用学习强国app、微信学习群等平台，组织教师加强思想政治学习，提高认识，转变教育观念，树立正确的教育观、人才观、评价观，将课堂思政融入教学中。

完成了教研室四门课程（《外科护理学》、《老年护理学》、《急危重症护理学》、《康复护理学》）的课程思政案例库编写，根据课程思政要求，进行课程自查并修订了教学大纲和教案。完成了校级思政课程《外科护理学》的验收。

1、理论教学

进一步落实和完善相关制度，顺利完成了本年度的教学任务。教研室xx年承担了《外科护理学》、《老年护理学》、《急危重症护理学》、《康复护理学》课程的理论授课和临床实践（见习）教学，这些课程涉及的教学层面包括：护理学院的本科和助产方向本科、基础医学院社工专业等。理论授课共762学时，无教学事故发生，学生评教反馈良好。

2、课间见习和临床实习

严格实习制度，保障护理安全，杜绝护理纠纷和差错事故的发生。抓好带教质量反馈工作，及时将带教存在问题反馈到带教老师处，纠正带教过程中存在的问题，以评促教。临床教学管理领导小组每季度定期对临床教学质量进行监控和管理，促进临床教学质量的稳步提升。同时，注重临床见习、

实习带教学生的思想反馈，每小组出科均开展出科座谈会，了解学生建议和意见，及时反馈调整。

3、教学质量管埋

对教师的教学质量进行三位一体监控，包括教评教、学评教、教评学三大部分。本年度学生评教采取问卷星线上评教方式进行，学生评教收回调查表1000余份，覆盖率50%以上，教评教全覆盖，教评学全覆盖，并对结果进行了分析，了解教师授课的质量，学生的学风建设。召开教研室座谈会2次，将教学过程中发现的问题及时反馈与纠正，以提高教师的.执教水平。

4、教学效果评价

本年度教研室共出考试题（包括审核，修改）：14套，出卷、考试及阅卷过程严谨，符合学校要求。对每一位学生的成绩从平时出勤、操作考试成绩、作业、期末考试几个方面认真、客观地给予评定。

本学期外科护理学教研室继续加强师资队伍建设，从多方面采取措施提高骨干教师队伍综合实力，疫情期间组织倡导教师进行线上学习和学术交流。加强对青年教师的培养，对线上教学优秀的年轻老师向护理学院进行推送和表扬，并鼓励他们积极参加教研教改、参加各类教学观摩活动。

在做好教学工作同时，教研室认真组织教师参加学校举办的各种学术讲座及教学教研工作会议等。同时，为不断提高教学水平，本年度的教研活动重点开展了教师青年教师试讲、讲课比赛、集体备课等活动。

本年度教研室组织教师试讲1次，讲课比赛1次，集体备课5次。通过这一系列的教学活动，锻炼了教师的授课能力，提高了教师的教学质量。

本年度《外科护理学》校一流课程和校级思政课程完成验收材料的提交。《急危重症护理学》、《老年护理学》、《康复护理学》积极筹备中。

《外科护理学》完成了微课视频的录制，《外科护理学》、《急危重症护理学》、《老年护理学》、《康复护理学》四门课程完成了对标xx年版本培养方案的教学大纲修订。《急危重症护理学》进行了教材的更换，替换为本校老师主编的，人民卫生出版社出版的教材。

存在的问题与思考：

3、部分专科方向教师梯队不够合理，青年教师成长不够迅速，如手术室、神经外科方向。

4、部分教师的普通话、英语水平有待提高，为双语教学做好准备。

5、要进一步加强教研教改课题的申报以及教学论文的撰写。

外科护理学教研室

xx年12月16日

最新外科护士个人工作总结汇总篇五

1、坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念适应新的护理模式，社会发展的新形势，积极参加一切活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

2、认真学习新业务、新技术，及时丰富自己的法律知识。积极参加科室组织的危重病人抢救工作，严格遵守医院的各项规章制度，严格执行操作规程，合同制定的工休座谈制度，

以及病人沟通等一系列相关制度，保证病人医疗护理安全。

3、在业务方面，认真学习专业知识，从病人的`实际需要出发，认真做好健康指导与咨询，为病人提供安全、有效、廉价的医疗服务。

4、在与医生、护士及其他科室的工作人员相处融洽时，谦虚谨慎，团结同事，关心病人，不迟到，不旷工。

5、认真学习专科知识，为专科工作提供理念依据。

6、认真做好护士长的职责。

7、根据专科特色，有针对、合理地做好专科护理工作，保证护理工作质量。

8、不断完善护理工作应急预案，对每项应急工作都要做回顾性评价，从经验教训中汲取经验教训，提高护理水平。

9、严格执行查对制度及护理操作规程，落实医嘱制度。

10、做好基础护理，严格执行无菌操作，保证孕产妇以及新生儿的安全。

11、认真执行各项护理常规制度及护理，积极开展优质护理服务。

12、坚持了以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

最新外科护士个人工作总结汇总篇六

自今年5月进入本院参加工作以来，在这不足一年的实践学习，感觉要想将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请教带教老师，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。

外科手术病人相对较多，也就学到了术前术后的相关知识。术前准备有心理疏导和肠道准备、饮食指导。术后生命体征监测、切口观察、协助咳嗽排痰、观察输液量及输液速度、各种引流管的护理、尿管的护理、饮食护理以及术后并发症观察和护理等等。在日常工作中，就要求我们更耐心地去与她们交流与沟通，只有这样，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们工作。由于外科的节奏比较快工作比叫忙。琐碎。

记得刚到外科时我还不适应，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教，向同事学习，自己摸索，在短时间内便比较熟悉了外科的工作。了解了各班的职责，明确了工作的程序，方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清楚的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

外科护士工作总结：通过近一年的学习，除熟悉了科室的业务知识外，我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参与医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，平时坚持参加科室每周五的业务学习，护理人员三基训练，在近一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高自己的地方。

在即将过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长和带教老师给予的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。

最新外科护士个人工作总结汇总篇七

- 1、对各级护理人员按“三基三严”培训计划举行范例化培训，对比一下神经外科常见病。强化轮转护士低年资护士的培训，月考评、季度考评及年终考评均到达质量央求，其中优秀人，优秀人，合格人。
- 2、每周晨会发问2次，泌尿外科。形式为基础实际常识、院内感染常识和专科常识回复合格率在95%以上。
- 3、进一步完善并屡次强化进修《护理危险风险预案》，并用于实际办事中，对每一次应急处罚办事之后都举行了回首回头回忆性评价，总结阅历履历训诲，使全科护士的应急才力有了较着进步。
- 4、组织全科护士进修医院护理中心制度并举行了考核，对于西京医院神经外科。列入医院组织的3次中心制度考核全员合格，同时增强护理相关法律法规的进修。
- 5、有2名护士列入了护理自学考试，在排班上予以方便商量，2人共有10门课程合格。

6、强化了急救技术的磨练，每个护士都能实习驾驭心肺脑复苏技术，偏重点对呼吸机、除颤仪的技术操作举行了培训，专科急救技术有了较着的进步，医院组织的心肺脑复苏技术操作考核合格率100%。对比一下神经外科。

7、增强护理人才的培育扶直，为护理人才的发展创设有益条件，送1名护士到上司医院进修icu护理及管理，把上司医院新的护理技术、新的管理理念带回来，无力的督促了科室各项办事的发展。我不知道神经外科。

1、对寻常轻症、择期手术的病人负担护士能亲昵接待病人，并把病人送至床边，主意向病人恐怕家族先容病区环境，463泌尿外科。作息时候、规章制度及主治医师等，及时发放护患相干卡，看着结肠癌的晚期症状。了解病人出院后的心境形态与需求。

2、对急症、危重病人能连忙组织救援，463泌尿外科。加重病人痛楚，同时慰问病人及家族，加重其可怕心境。

3、在生活上为病人提供了各种方便条件，对出院病人半月内主动扣问病人的康复状况并记实访问形式，通俗听取病人及陪护对护理任事的道理纠纷，对生计的题目查找情由，提出整改措施并及时举行了整改，工作总结《神经外科护理工作总结》。

4、全年病人及家族无赞扬，理工。医院组织的任事质量拜谒病人得意率100%，科内发放护理任事质量拜谒表120份，病人得意率100%，提名赞叹任事态度最好的护士人次，其中次，次，次，次，次，外科介绍。次。

1、枚举神经内科护理风险29项及相应的防护措施，组织全科护士举行了认识讨论进修。

2、每周护士会举行安全认识教育，查找办事中的不安全身分，

看看神经内科。提出整改措施，杀绝不对事故隐患，当真落实各项护理规章制度及操作流程，施展科内质控小组作用，按期和不按期查验各项护理制度的执行状况。

西京医院神经外科。力图做到无误、客观及连续。护理文书即法律文书，是判决医疗牵连的客观凭据，书写历程中要当真斟酌，新一代结肠癌化疗药物。能客观、可靠、无误、及时、完整的反映病人的病情变化，中国泌尿外科排名。持续强化护理文书正轨书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时增强监视查验力度，每班查验上一班记实有无纰漏，质控小组按期查验，护士长按期和不按期查验及出院病历终末质量查验，发现题目及时改进，外科医生。每月举行护理文书质量认识，对生计题目提出整改措施，并继续监控。

建立以人为本的住院环境，使病人到达给与诊疗的最佳身心形态。病房每日定时通风，泌尿外科最好的医院。连结病室安靖、整洁、氛围奇怪，对认识贫穷病人提供安全有用的防护措施，落实岗位负担制，按分级护理准则护理病人，神经内科。落实健壮教育，增强基础护理及重危病人的个案护理，知足病人及家族的合理必要，全年护理住院病人人，其中手术病人人，救援病人人，气管切开病人人，特护人！一级护理人共天。

急救物品举行“四定”管理，每周专管人员举行整个查验一次，护士长每周查验，随时抽查，保证了急救物品永远处于应急形态。你知道护理。

重点增强了医疗废料管理，完善了医疗废料管理制度，组织进修医疗废料分类及医疗废料处罚流程，并举行了专项考核，院感小组兼职监控护士能当可靠行自己职责，使院感监控目标到达质量准则。听听西京医院神经外科。

一、基础护理不到位，依赖病人家族，个体班次新出院病人卫生处置不及时，病人卧位不舒服。

二、病房管理有待进步，病人自带物品较多，物品放置凌乱。你看大肠癌的早期症状。

三、个体护士无菌观念不强，无菌操作时不带口罩，我不知道中华泌尿外科学会网。职业大白卫戍认识差，生活渣滓、医疗渣滓时有混放。

四、主动进修民俗不够粘稠，加倍年老护士进修专业常识主动性不高；学术民俗不够，唯有一篇学术论文。

五、护理文书书写有漏项、漏记、形式缺少连续性等缺陷。

六、健壮教育不够深远，464泌尿外科a[]缺少静态连续性。

最新外科护士个人工作总结汇总篇八

1、护士长负责对每个护理人员工作控制，把好医嘱关、查对关、交接班关、重病人护理关、特殊检查诊治关。

2、严格执行医院的各项规章制度，强化科室护理队伍管理，紧抓护理核心制度，经常检查各项护理工作的落实和执行情况。范文写作落实核心制度与狠抓临床护理质量的管理。

3、完善和执行临床护理核心工作制度，全科护士遵守医院各项规章制度，服从护士长的安排，坚守工作岗位，履行职责，保证各项治疗护理工作准确及时地进行。

4、按照护理部的导师制原则，进行一对一培养；

5、能掌握危重、大手术、疑难病人的抢救程序，擅于与病人或者家属进行有效的沟通，能够正确解答前列腺电切术后的注意事项及持续膀胱冲洗的正确操作。

6、能够落实及执行情况以及各项护理文件书写质量并不断提

高。

坚持以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质的宗旨，加强护理人员医德医风建设，落实护理人员行为规范，在日常工作中要求护理人员微笑服务，文明用语。每月对住院病人发放满意度调查表，满意度调查结果均在95%以上，也多次获得患者的表扬信，锦旗。并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人的及家属意见，对病人及家属提出的要求给予最大的满足。深入开展以病人为中心的健康教育，通过制定并发放健康教育卡，以通过护士的言传身教，黑板报宣传，让病人熟悉掌握疾病预防，康复及相关的医疗，护理及自我保健常识等知识。以细小优质的服务得到了病人及家属的称赞。

1、按护理部修订的“三甲”医院护理质量标准管理规范，完善本科护理文书、资料管理，并组织质控小组、全体护士学习质量标准，按质控计划落实。

2、继续落实14项核心制度，每月重点考核及讨论一项核心制度的落实情况，护士长每月提问每人一次，每周重点检查一项核心制度落实情况，每月总结评价一次。

3、参加护士长的管理知识、专科知识培训。提高自身管理水平。

4、按护理文书书写指南及护理部的规定，组织学习标准及书写技巧。每周利用交接班对典型病例进行点评和讨论。每周质控检查并公示结果，限期修改，提高书写质量。全年检查体温单、医嘱单、护理记录单各240份，无不合格，合格率100%。

5、对护士进行岗位职责、疾病护理常规、风险预案及专科理论知识培训考核，按培训计划每月考核一次。使每位护士熟练掌握以上内容，护士长每月重点检查一项职责、制度的

落实，使我科每项工作规范化。

6、制定专科疾病护理流程，各岗位工作流程及危重病人护理流程，并培训护士熟练掌握。护士长每周检查护士流程执行情况，提高护理服务质量及危重症病人护理质量。全年检查基础护理212人次、一级护理184人次，无不合格，合格率100%。

7、组织护士学习颁布的《护士条例》，使护士明确和实施自己的权利和义务。

急救物品进行“四定”管理，即定位放置、定额数量、定人负责、定期检查。每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。不准任意挪用或者外借，谁开谁用后谁要及时清理、消毒，消耗部分应及时补充，补充完后由谁使用封条封好。所有急救物品设施处于应急状态及有效期内，杜绝过期物品及药品存在。

1、按医院内感染管理标准，重点加强了医疗废物管理，完善了医疗废物管理制度，组织学习医疗废物分类及医疗废物处理流程，使我科医疗废物分类、收集、包装、交接等做到规范管理。

2、组织学习洗手的目的及流程并进行了考核，样执行手卫生，杜绝院内交叉感染。

3、组织学习多重耐药菌感染患者的隔离措施及流程，建立多重耐药菌感染隔离指引。

1、护理师以上人员必须取得25分继续教育学分。完成科内业务学习计划。全年完成业务学习12次，组织护理人员参加护理部各种讲座及培训。

2、以“三基”理论知识教材，按科室护理人员三基培训考核计划、培训细则对护士进行分层培训考核，每月一次，成绩上报护理部。每月参加操作考核一次，对不达标者再次培训，参加补考。

3、组织护理业务查房12次，组织护理会诊3次，危重疑难病例讨论3次，提高全科护理人员业务知识。

4、鼓励护理工作者参加在职专科本科学习，全科护理工作者都报考了本科并取得了毕业证学位证，两名护师报考了河北医科大学在职研究生班并顺利结业。

5、鼓励护士撰写科研学术文章。

1、进修生、实习生专人带教，定期考试考核，全年带教实习生45名，其中大专生14名，本科1名。

2、按带教计划安排教学活动，每周1次检查带教工作，每月总结评价一次。

3、安排3—4年护士进行操作示教，护理师进行教学讲座、查房，对学生进行考核。

4、征求实习生意见，评选出张贺月为优秀带教老师。

（一）存在问题

1、晨间护理及基础护理质量差。

2、病房管理有待提高，病人自带物品及陪伴人员较多。

3、新护士专科知识薄弱，疾病护理及健康教育宣教不够深入，缺乏动态连续性。

4、学习风气不够浓厚，无学术论文。

5、护理文书书写有漏项、漏记、内容缺乏连续性等缺陷。

6、低年资护士工作能力及心理素质有待进一步提高。

（二）工作设想

1、制定20xx年工作计划，制定详细的培训计划，使科内护士培训规范化。

2、根据80后护士的特点，注重低年资护士工作能力、心理承受能力的培养，使她们尽快的投入到工作中。

3、提高自身业务水平，加强管理知识的学习，提高自身管理水平。

4、加强设备的投入，注重创优工作内涵。