

# 最新外入人员合同 人员聘用合同(通用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 外入人员合同篇一

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人： 职务：

委托代理人： 职务：

所有制性质： 主管部门：

单位地址： 联系电话：

乙方(受聘人员)姓名：

性别： 民族： 身份证号码：

出生时间： 参加工作时间：

学历： 毕业时间和学校： 专业：

职称或技术等级： 取得时间：

个人住址： 联系电话：

法定监护人： 与乙方(受聘人员)的关系：

工作单位：

个人住址： 联系电话：

根据《xx省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

## 一、聘用合同期限

本合同为聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

合同期从 年 月 日起至 止(空白内选填年 月 日、完成工作任务)。其中：试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、聘用岗位及其职责要求

(一)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

(二)乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

## 三、劳动保护和工作条件

(一)甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

(二)乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

## 四、工作报酬

(一)甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

(二)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，

以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

## 五、保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、

工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

(三)乙方患职业病或者因公(工)负伤的待遇，因公(工)或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

(四)乙方患病或者非因公(工)负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

## 六、工作纪律

(一)甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

(二)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

## 七、聘用合同的变更

(一)本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

(二)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

- 1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。
- 2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。
- 3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；
- 4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

## 八、聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。
- 2、乙方达到法定退休年龄的(国家和省另有规定的，从其规定)。
- 3、乙方按照有关规定提前退休或者退職的。
- 4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。
- 5、甲方被撤销的。

## 九、聘用合同的续订

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

## 十、聘用合同的解除

(一)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
- 3、未经甲方同意，擅自出国(境)的，或者出国(境)后未经甲方同意逾期不归的。
- 4、连续两年年度考核不合格的。
- 5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。
- 6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 1、患病或者非因公(工)负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。
- 2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第(四)款的规定解除本合同：

1、患职业病或者因公(工)负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

3、患病或者非因公(工)负伤，在医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

5、自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。

6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

(六)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作

的。

3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。

4、被录用或者选调到国家机关工作的。

5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。

6、依法服兵役的。

(七)乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

1、担任国家级、省部级重大(点)科技攻关项目、工程建设项目、

技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。

2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。

3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。

4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

(一)甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

(二)属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有

关规定给予乙方一定的经济补偿：

- 1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。
- 2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。
- 3、按照本合同第十条第(四)款规定或者第十条第(六)款第2、3项规定解除本合同的。

(三)乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项

十三、附则

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。

本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

本合同一式 份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。

本合同于 年 月 日起生效。

甲方： 乙方

(盖章) 或者法定监护人：

法定代表人 (签章)

或者委托代理人：



(签章)

年 月 日

鉴证机构： 鉴证人员：

(盖章) (签章)

年 月 日

## 外入人员合同篇二

乙方\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

### 第一条 试用期及录用

(一) 甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_职位，工种为\_\_\_\_\_，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二) 试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三) 乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

### 第二条 工资及其它补助奖金

(一) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

### 第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变

更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

#### 第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

#### 第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

#### 第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

#### 第七条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_次)

#### 第八条解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 第九条劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

## 第十条合同的实施和批准

(一)本合同经\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_年。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 外入人员合同篇三

甲方：

乙方：

乙方身份证号：\_\_\_\_\_， 小姐/先生(以下简称乙方)受聘于： (以下简称甲方)，由基本工资、加班、岗位补贴、社保等项目组成。合同期限一年，由 年 月 日至 年 月 日止。

双方经协商一致，同意订立职业操守合约如下：

一、乙方保证在工作期间，听从直属上司以及酒店执行最高层(总经理)，完全遵照本职的岗位职责要求，全心为所聘的企业服务自觉维护企业(甲方)的合理利益。

二、甲方向乙方提供工作所需要的相关技术资源，乙方应自觉保守秘密，不得外泄露。

三、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作岗位，乙方应给予以服从。

四、乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作，上下班时间按甲方规定执行。

五、乙方必须遵守国家的法律法规，不从事任何违法犯罪活动，并严格遵守甲方员工手册中的各项规章制度。乙方如有违反国家法律法规各项规章制度的行为，视其情节由相关部门进行处理，由此产生的一切后果，由乙方自行承担。

六、未经甲方事先书面授权，乙方在任职期间或离职后都不得直接或间接地将下列内容泄露给任何第三方：

2、乙方任职期间已完成的或正在制作的作品、技术成果或计算机软件等，甲方拥有所有权，乙方应负有严守机密和保护作品完好性的义务，同时不得以任何借口和任何方式将其从甲方经营地携带或发送出去。

3、甲方所有的生意、交易、有关事件、顾客、营销和其他活动，以上这些会在乙方任职期间发生的有关机密。

七、凡涉及与工作合同以及工资的一切有关事项，均属机密，乙方不得泄露给任何第三方，法律、法规另有规定的除外。

八、乙方离职时，乙方须提交酒店的全部文件，有关酒店的生意、交易、事务、有关事件、顾客市场和其他有关文件、资料等。任何文件的所有权均属甲方，离职时，甲、乙双方将对乙方所管辖、使用物品、工具进行盘点，如出现不合理损坏及遗失，乙方须按采购原价赔偿甲方。

九、乙方在职期间将享受与制约于以下福利待遇：

1、享受每月例休4天(如生意忙时休不了的可推迟下月再休)待遇；

2、不给予任何积休意义上的补薪；

3、由甲方给乙方先付一个月工资作为订金，该订金在未来三个月工资里分期扣除；

5、享受公司提供吃、住等待遇，如外搬出公司宿舍，将不予任何补贴(酒店提供经理餐一日三餐，中、晚、宵夜。总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长、厨师主管、楼面主管、小江可享受)。

6、来回程票务报销标准：总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受当日来回所产生的飞机票务报销(外聘人员主管级享受火车票来回报销)，辞职者不享受回程票务报销。

7、补贴通讯费：总经理、厨师长每月各报每月报100元通讯费，其他人员不享受此待遇。

十、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，立即辞退乙方：

2、严重失职对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的或其他违法行为的；



十一、符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方，否则则应该赔偿乙方外聘人员各级别一个月赔偿金工资，并赔偿乙方外聘人员各级别返回标准报销路费。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、甲方涉临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

十二、符合下列情况之一的，乙方可以提出解除本合同：甲方未按照劳动合同约定向乙方支付劳动报酬的。

十三、乙方离职报告需要提前一个月申请否则自动放弃一个月的工资用为甲方补偿。

十四、本合约自甲、乙双方签署之日起生效，至乙方实际服务日期的终止而结束，如还需签约合同应提前20天双方按约定签署。

十五、本合约期间，乙方如有违反本合同内容的行为，甲方有权向乙方追究由此造成的一切损失。甲方如有违反本合同内容的行为，乙方可向有关部门起诉。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 外入人员合同篇四

第一条 甲方(用人)姓名:

居民身份证号码:

现住地址:

联系电话:

第二条 乙方(员工)姓名:

居民身份证号码:

现居地址:

联系电话:

### 二、员工工作协议期限

第三条 本协议期限为三个月,自 年 月 日起至 年 月 日止,如果期满,双方可以提前协商续协议。

### 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要,担任服务员岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为:新疆和田县各县各乡。

第六条 甲方根据季节定额标准合理安排抄表任务,乙方按照甲方要求完成定额标准抄表任务,每一个表1.5元。

### 四、工作时间和休息、轮休

第八条 甲方每下月5日前以人民币形式支付乙方工资，甲方每月扣乙方工资的百分之10%元人民币，合同到期的时候一次性付款给乙方。

## 六、劳动保护，和上下班防护。

第九条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全制度，并对乙方进行必要的培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动制度，严禁违章作业，在上班期间和下班途中或在来上班的路上和通过各层领导批准请假轮休加班或私自走失在工作期间突然有什么病危情况导致生命危险等等一旦出现意外伤亡事故与甲方一切无关，甲方概不负责。

## 七、协议的变更、解除、终止、和经济补偿。

第十条经甲乙双方协商一致，乙方同意为甲方当服务员，同时乙方在工作期间原则上必须听从甲方指挥，服从分配的工作，无故不听指挥或在协议期间乙方出现中途辞职者，甲方有权从乙方剩余工资中扣取违约金元，同时解除协议。

## 八、当事人约定的其它内容

### 第十一条甲乙双方依法约定的其它事项

1、在工作期间，服务员与服务员之间必须搞好团结，不许打架、斗殴，更不可互相伤害，如出现问题，乙方自行处理，甲方概不负责。

2、在工作期间不能使用笔记本上网，如有发现上网者判3年至4年坐牢，罚款3000~6000元整。

第十二条本协议自甲乙双方签字之日起生效，本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

## 外入人员合同篇五

乙方(受聘人):

甲方因 需要, 聘用退休人员 , 现经协商一致, 达成以下条款, 以资共同遵守。

一、 甲方聘任乙方担任 职务, 工作内容包括:

二、 本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止, 合同期满, 如需继续聘用, 双方须提前协商, 重新签订合同。

三、 乙方受聘后的福利待遇:

1、 在聘用期间, 乙方每月工资 元。

2、 聘用期间, 乙方不享有甲方给予员工的任何医疗、社会保险。

? 已享受养老保险待遇的离退休人员被再次聘用时, 用人单位应与其签订书面协议, 明确聘用期内的工作内容、报酬、医疗、劳保待遇等权利和义务。没有约定的, 不予支持。

四、 乙方有下列情形之一的, 甲方可以随时解除本合同:

(一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(二) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(三) 被依法追究刑事责任的;

(四) 有a[]盗窃、赌博、打架斗殴等行为的;

(五) 犯有其他严重错误的。

乙方出现前款情形之一，甲方可根据不同情节及轻重、对其给予违纪辞退或开除处分。

五、 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方患病，医疗期满后，不能从事原工作的；

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行，经双方协商不能变更本合同达成协议的。

六、 有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(一) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(三) 甲方违反本合同，严重侵害乙方合法权益的。

？我国劳动法第28条规定，用人单位依据本法规定解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。离退休人员聘用协议的解除不能依据《劳动法》第28条执行。双方提前解除聘用协议的，用人单位不予支付经济补偿金。

七、 一方提前解除本合同或因一方原因导致本合同提前解除的，违约方应向守约方支付违约金 元(或违约金计算方法为)。

八、 在合同期间，乙方应服从甲方的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

九、 本合同一式四份，甲、乙双方各执两份。均具同等法律效力。

十、 本合同经甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：