

# 执行力心得感悟 执行力心得体会(实用9篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得感悟，通过写心得感悟，可以帮助我们总结积累经验。那么心得感悟怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得感悟范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 执行力心得感悟篇一

通过学习我认为所谓的执行力就是贯彻上级教育主管部门和学校意图，按质按量、不折不扣地完成工作，达到预期目标。对待工作不找任何借口，时时刻刻体现出诚实、负责、敬业的精神。就教育教学而言，该如何提升自己的执行力呢？在此，我分享一下我的体会：

有人说：假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。一个对自己工作充满激情的人，无论做什么工作，他都会认为自己所从事的工作是世界上最神圣、最崇高的一项职业；无论工作的困难是多么大，或是质量要求多么高，他都会始终一丝不苟、不急不躁地去完成它。因此，在我们的工作中，即使我们的工作不那么充满魅力，我们都要善于从中寻找它的意义和目的，从而热爱那份工作，培养出激情，这样就能全身心投入到工作中去，自动自发得做好各项工作。

责任是最基本的职业精神，它可以让一个人在所有的教职员中中脱颖而出。一个人能力再大，如果在工作中不愿承担责任，他的工作也不一定会有良好的结果，都说：没有做不好的工作，只有不负责任的人，在很多时候，责任都会胜于能力。因此，在工作中，我们应该尽职尽责的做好自己的本职工作，时时拥有百分百的责任思维。当我们失败时，我们不

能找任何的借口，必须保持良好的心态，勇敢地担当起责任，这样的人在工作中才会全力以赴。

遇到问题，多思考，多查阅相关资料，多向同事请教。只有这样才能不断提升自己业务水平。

## 执行力心得感悟篇二

5月22日下午，我们科室召开科务会议贯彻落实局办公会议精神。会上认真学习、讨论了《洛阳市xx局考勤管理办法》等文件，传达了xx局长在局办公会上的讲话，总结了科室上周工作，对下周科室工作进行安排部署。

通过学习，大家一致认为执行力是机关工作的生命，要牢固树立敬业勤业意识，增强责任意识，工作中要做到件件有落实，事事有回音，要把克服阻力、解决困难作为一种勇于担当的责任、推进工作的动力，加快工作节奏，提高工作效率。

执行力源于责任心，责任心决定执行力。

要保持清醒头脑，充分认清当前面临的新情况、新形势，把思想统一到市委、市政府要求上来，要严格按照局党组要求，统一思想，提高认识，做到思想上重视，行动上落实。

要从自己做起，从小事做起，从细节做起，高标准，严要求，做好每个人份内工作，进一步提升责任意识。

要克服困难，不找借口，做到“四不”，即不迟到、不早退、不离岗、不旷工，严格执行机关劳动纪律。

要从工作作风、个人素质、业务能力三个方面综合提高执行力，在实践中贯彻落实，在贯彻落实上见成效。

## 执行力心得感悟篇三

近日，进行了为期五天的《组织执行力》学习培训。连云尧老师应该是我见过的最风趣的教授，也是最实战的管理老师，他深入浅出的视频讲课让我们在轻松愉快的氛围中找到了管理的真谛，也让大家进一步提升了管理认知，深刻的理解到执行力操作的要点，达到了寓教于乐的目的。通过参加此次课程培训，让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了，任何的企业都需要热爱企业、忠诚企业、诚实守信的员工，做一个有执行力的人对一个企业的发展和个人职业生涯的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

随着社会不断发展，市场竞争愈演愈烈，运输市场已由供不应求，转变为供过于求，逐步进入一个微利时代。毫无疑问，《组织执行力》的学习在我们今天讲高效执行的微利时代，尤其有益。为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓著？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。

连教授在课程中重复最多的话语就是“坚决执行、马上行动”、“没有更好，只有最好”。对于个人，一个没有执行力的人，在现今社会是根本无法立足的，而一个团队的执行水平是由每个人的执行力所汇集而成的。执行力是公司核心的竞争力之一，公司要发展，要规范，需要的是发挥每个岗位的作用，如果每个员工分工具体，落实到位，环环相扣地执行，那么在实现自我价值的同时，也使公司业绩蒸蒸日上，实现双方共赢。

总的来说，执行力是实现企业发展目标的根本保证。企业发展要靠全体员工的努力来实现，要靠企业的整体合力——企业执行力来保证。执行力又是由人的精神状态、知识水平、专业技能、实践经验以及协调能力等诸要素构成的。这些构

成要素的质量，决定了执行力的强弱。如果是一个执行力强的企业，必然有一支高素质的员工队伍，无论是领导者、管理者、还是普通员工，都会站在全局利益的高度，对每项工作都表现出一种无私奉献的敬业精神、严肃认真的工作态度、坚定不移的服从意识和脚踏实地的务实作风，自觉自发、全力以赴地为实现既定目标进行不懈的努力和奋斗。

要进步首先是思想的进步，要转变首先是观念的转变。在执行过程中，我们中层干部尤其要做到身先垂范，以身作则，奖惩分明，令出必行，行之有效。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自觉自发的行动。

中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事，必成于易；天下大事，必做于细。细节到位，执行力就不成问题。只要细节做到位，你就能够用自己的成就证明你是企业最需要的骨干。车站作为服务行业，更是需要细节的管理、细节的提升，作为班组、部位的带头人，我们更应该工作中多注重精细化管理，加强对员工在服务规范、行为形象、服务质量等方面的细节管理，把小事做细，把服务做精，不折不扣地执行好各项工作任务，从而不断提高执行力，达到从执行力中取得效益的目的，达到提升车站整体服务形象及服务水平的目的。

美好的决策只有付诸实施才能更加放射出耀眼的光芒。重在执行，赢在执行。我觉得通过这次学习能使我们走出“缺乏执行力”或“执行不畅”的误区，能够全员动员起来，以一个崭新的姿态面对学习，工作和生活，那么我们企业的未来将充满希望。因此，作为企业的一份子，在今后的的工作中我们要以邹董事长提出的“我们要改变”号召为指导，

以高效执行为目标，树立良好的工作态度和的工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

## 执行力心得感悟篇四

### 第一段：引言（大约200字）

法院执行工作是司法工作的重要环节，负责执行判决、裁定和调解书，并保障公民、法人和其他组织的合法权益。在这个岗位上，我经历了风风雨雨，也收获了许多心得体会和感悟。在执行工作中，我深刻认识到执行是法院工作的延伸，是司法正义的最后一道防线，它需要我们全身心投入、尽职尽责，以保障当事人的权益。在这篇文章中，我将分享我在法院执行工作中积累的心得体会和感悟。

### 第二段：执法精神（大约200字）

执法精神是每一位法院执行工作者必备的品质。在执行过程中，我深刻体会到执法不能马虎的道理。执行往往涉及到大笔财产，一点疏忽就有可能引发纠纷。因此，我始终保持高度的责任心，并时刻提醒自己，一定要严格执行法律的规定，确保每一项执行程序的合法合规。只有如此，当事人的权益才能得到有效保障，司法公正才能得以实现。

### 第三段：服务意识（大约200字）

服务是法院执行工作的宗旨。无论是对待当事人，还是对待执行案件，我始终保持真诚、热情和耐心。在执行过程中，我会主动与当事人沟通，并解答他们的疑问。对于执行对象，我会尽力提供帮助，帮助他们了解执行程序，并主动寻找解决问题的办法。执行工作中的每一次咨询、每一次反馈，都是我提高服务意识的机会，也是我更好地为当事人服务的动力。

#### 第四段：专业水平（大约200字）

作为法院执行工作者，我们应该具备扎实的法律知识和执行能力。在我做好每一项执行工作的过程中，我始终保持学习的态度，不断提高自己的专业水平。我经常关注最新的法律法规，参加相关培训和学习，以不断增强自己的执行能力。在工作中，我注重与同事的交流和学学习，互相借鉴经验，共同提高。通过不断的学习和实践，我相信自己可以成为一名更优秀的法院执行工作者。

#### 第五段：团队合作（大约200字）

法院执行工作是一个集体事业，团队合作至关重要。在执行过程中，我时刻保持与同事的沟通和协作，充分发挥团队的力量。我了解到，只有通过团队合作，才能更好地完成执行任务。我愿意主动与同事分享经验，相互支持，共同解决困难。在这个团队里，我懂得了相互尊重和信任的重要性，我们要携手努力，为保障当事人的合法权益做出更大的贡献。

#### 总结（大约100字）

法院执行工作是充满挑战和责任的工作，同时也是一项值得为之奋斗的事业。通过这段时间的工作经历，我深刻感受到了执行工作的重要性和意义。我将继续努力提升自己的专业素质，坚守执法原则，始终保持服务意识，与团队共同努力，为实现司法正义，保障当事人的权益而奋斗。

### 执行力心得感悟篇五

执行力是政府工作的生命力，是各级政府贯彻落实党的方针政策、完成预定目标的操作能力。作为个人来讲，执行力就是执行并完成任务的能力。如何提高执行力，我认为主要在于强化责任，尽心做事。

执行力体现的是对待工作的态度。什么样的态度？就是负责的态度；责任决定了执行的效果；责任是每一个人应当具备的品质，更是一名党政领导干部不可或缺的品质。一名党政领导干部必须是一个具有强烈的事业心和高度责任感的人，必须是一个认真落实上级精神和坚决执行政令的人。有没有工作责任心，是衡量其合格不合格、称职不称职的首要标准。因此，工作就意味着责任，没有不承担责任的工作，更没有不承担工作责任的工作者。有了高度的责任心和强烈的执行意识，精力就会集中在工作上，干工作就会热心、用心、尽心，就会精益求精，就会积极主动地想办法、出主意、定措施、抓落实。有了高度的责任心和强烈的执行意识，干工作就会从大局出发，自觉担负起各项责任，不因事大而畏为，不因事小而不为，不因事多而忘为，不因事杂而错为。有了高度的责任心和强烈的执行意识，干工作就会从讲政治的高度和全局发展的深度出发，以追求卓越，勇担责任为目的，充分履行自己的使命，尽心尽力尽责做好本职工作，执行就会没有任何借口。

责任重于泰山，执行任何一项工作，都要清楚的认识到自身肩负的工作职责和组织的厚望，并且要敢于对工作失误承担责任，善于从工作失误中吸取教训，这样执行力才能提高。因此，在工作中要建立完善的工作责任体系，分解每一项工作，明确工作标准、完成时限、责任人、督导人和奖惩制度，使每一项工作落实到岗位、落实到人、落实到每个工作环节，使每一个人身上有责任，每一次考核都不走形式，以此来增强工作人员的事业心、责任心和紧迫感，把做好本职工作变为自觉的行动。

古人云：不患无策，只怕无心。提高执行力关键还在于用心执行，应该做到两点：

要积极面对生活，主动融入生活，不管生活有多么艰辛，多么不如意，都应该主动地去化解难题，寻求快乐人生。工作中，要深入实际，主动走进群众，做到遇事不避事，不怕事。

作为领导干部，要有一种“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，要多到基层去，到群众中去，切实了解群众想什么，做什么，盼什么，急群众之所急，解群众之所困，实实在在帮助群众解决生活、生产中的困难。用感情做事就是带着感情做事，就是要用心把工作做好。用心做事不但是一个人工作态度的体现，也是一个人能力水平的标志。现在大多数干部都受过高等教育，具有很高的理论知识水平。但工作中为什么有的人能把工作做得很好，有的却不能胜任，这其中的关键因素就是有没有用心去做事。不用心做事的人一碰到困难，就在心里打退堂鼓，想的是如何少去做，不去做，这样的态度怎么能把事做好呢？用心做事的人碰到问题会多想几个为什么，多思考怎么办，这样就能化危为机，把困难化为挑战，把问题尽力解决好，使群众满意。

要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的工作作风，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项重大战略决策和工作部署，把大事做好，把小事做细，把细节做精！我们在执行时总是感觉执行难，执行不到位，分析出现问题的原因，就是没有做到三点：没有毫不犹豫的执行，寻找各种各样的借口不去做事情；没有不折不扣地执行，心浮气躁、浅尝辄止，马马虎虎，应付了事；没有创造性地执行，执行过程繁琐，局限于条款，不能和本地实际相结合。要做到遇事不拖拉，不推诿，首先要树立保证完成的思想，无论做什么事情，都要对自己的工作负责；其次要有一种精益求精的精神状态，做到标准要高、力度要大、效果要好，这样，做任何工作，就会有干劲，有热情，办法就会更多，执行力就会大大增强。

总之，提高执行力只要有高度的责任感和使命感，以真心实意的感情投入，坚持真抓实干，牢记肩负的重任和使命，切实把思想统一到干事业上，把精力集中到谋发展上，把功夫放到抓落实上，这样就必定能产生最佳的执行力，真正落实科学发展。

## 执行力心得感悟篇六

近日，\*\*进行了为期五天的《组织执行力》学习培训。连云尧老师应该是我见过的最风趣的教授，也是最实战的管理老师，他深入浅出的视频讲课让我们在轻松愉快的氛围中找到了管理的真谛，也让大家进一步提升了管理认知，深刻的理解到执行力操作的要点，达到了寓教于乐的目的。通过参加此次课程培训，让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了，任何的企业都需要热爱企业、忠诚企业、诚实守信的员工，做一个有执行力的人对一个企业的发展和个人职业生涯的成长的的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

随着社会不断发展，市场竞争愈演愈烈，运输市场已由供不应求，转变为供过于求，逐步进入一个微利时代。毫无疑问，《组织执行力》的学习在我们今天讲高效执行的微利时代，尤其有益。为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓著？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。

连教授在课程中重复最多的话语就是“坚决执行、马上行动”、“没有更好，只有最好”。对于个人，一个没有执行力的人，在现今社会是根本无法立足的，而一个团队的执行水平是由每个人的执行力所汇集而成的。执行力是公司核心的竞争力之一，公司要发展，要规范，需要的是发挥每个岗位的作用，如果每个员工分工具体，落实到位，环环相扣地执行，那么在实现自我价值的同时，也使公司业绩蒸蒸日上，实现双方共赢。

总的来说，执行力是实现企业发展目标的根本保证。企业发展要靠全体员工的努力来实现，要靠企业的整体合力——企业执行力来保证。执行力又是由人的精神状态、知识水平、专业技能、实践经验以及协调能力等诸要素构成的。这些构

成要素的质量，决定了执行力的强弱。如果是一个执行力强的企业，必然有一支高素质的员工队伍，无论是领导者、管理者、还是普通员工，都会站在全局利益的高度，对每项工作都表现出一种无私奉献的敬业精神、严肃认真的工作态度、坚定不移的服从意识和脚踏实地的务实作风，自觉自发、全力以赴地为实现既定目标进行不懈的努力和奋斗。

要进步首先是思想的进步，要转变首先是观念的转变。在执行过程中，我们中层干部尤其要做到身先垂范，以身作则，奖惩分明，令出必行，行之有效。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自觉自发的行动。

中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事，必成于易；天下大事，必做于细。细节到位，执行力就不成问题。只要细节做到位，你就能够用自己的成就证明你是企业最需要的骨干。车站作为服务行业，更是需要细节的管理、细节的提升，作为班组、部位的带头人，我们更应该工作中多注重精细化管理，加强对员工在服务规范、行为形象、服务质量等方面的细节管理，把小事做细，把服务做精，不折不扣地执行好各项工作任务，从而不断提高执行力，达到从执行力中取得效益的目的，达到提升车站整体服务形象及服务水平的目的。

美好的决策只有付诸实施才能更加放射出耀眼的光芒。重在执行，赢在执行。我觉得如果通过这次学习能使我们走出“缺乏执行力”或“执行不畅”的误区，能够全员动员起来，以一个崭新的姿态面对学习，工作和生活，那么我们企业的未来将充满希望。因此，作为企业的一份子，在今后的的工作中我们要以邹董事长提出的“我们要改变”号召为指导，

以高效执行为目标，树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

## 执行力心得感悟篇七

余世维教授《赢在执行》讲座实录，深深地震撼了我，录像已结束，我还在回味，思考，似乎明白了许多。余世维先生在商言商，提出了一个尖锐的问题：为什么看似雄心勃勃的计划，往往一败涂地，看似很好的决策却一而再，再而三的付之东流？为什么企业刚刚做大了一点，贯彻就成了问题，投入超过计划几倍，而收益却达不到计划的几分之一，问题的原因集中到一点：执行力不足！联系我从小学到高中和现在在一马电脑求学道路中的风风雨雨，其过程也不是一帆风顺，时间和精力花了不少，但成效也不显著，步步艰难，为什么会这样子呢？原因找了很多，办法也想了不少，也取得了不少经验，但还是老样子，今天看了余世维教授的讲座实录，豁然开朗，自身学习能力的提高，竞争力的增强，关键也在执行力问题。

战略、方法可以复制，差别就在于执行。没有执行力就没有企业的竞争力。执行力不仅是企业成功的法宝，也是个人在工作或学习中想取得成功的核心。纵然成功人士有很多值得我们借鉴的工作学习方式，但生搬硬套者没有成功先例，现在明白了，原来问题出在执行力上。国家对教育的倾斜政策，各地的先进经验，不是照搬就可以成功的，要靠执行力的提升，正确的解码，有效的执行，才能成为发展的动力。教育事业的发展过程充分证明了，只有真正增强执行力，素质教育的推广，应试教育的改革，高等职业教育的发展，教育资源的开发利用，等等问题才能有效地解决。通过观看余世维教授的讲座，自己体会较深的有三个方面。

说起来执行力也不是什么新东西，就是一种良好的工作态度，是自己应具备的认真的工作状态，是对待本职工作的理念和

奉献精神。值得注意的事，很多人对中国人的评价是非常聪明，但很少有人说我们的工作态度好，有一个例子很说明问题，德国人在工作中，认为讲“差不多”、“还可以”、“说得过去”、“马马虎虎”是让人感到羞耻的语言，而我们却常挂在嘴边也不以为然，中国是大国，和德国、日本、韩国等相比，恐怕最大的区别就是工作态度，也就是说我们的执行力与他们相比还有很大差距。更让人担心的还有：一方面是对执行力的偏差不以为然，另一方面思想观念上不追求完美，监督过程不力，碍于人情关系，大家“和睦”相处，有标准，有要求，也被“论的过去”抹平了，这是我们各项工作获得成功的一个致命的障碍，是我们中华民族的一个弱点。

我也犯了这个弱点，而且这个弱点对我来是致命的。在读高中之前，在老师和同学们眼中是一个成绩十分优秀的人，有高涨的学习情绪，曾经令很多的人感动过，包括我最佩服的父亲。那时的我做什么事，都很急心，不做完不罢休。记得小学的时候，很爱看作文方面的杂志，自己又没有钱买，就向同学借，可同学只答应借我一晚，没办法只好开新夜车把它看完，书看完了，第二天脑上长了一个包。因为是在半夜起来的时候找错下床的方向，结果……回想过去的点点，特令我感动。后来，由于自身的一些原因和当时自己也很狂傲。性格发生了变化，喜欢独来独往，谢绝了所有的朋友。我便开始尝试放纵自己，（我曾比喻自己是荒野中的小草不需要任何别人的关心）过于放纵，等于自我毁灭。结果证明我当时的决定是错误的，因此我的人生又发生一转折。现在自己变了一个人似的，自己都不认识自己了。现在也在尽力地尝试找回以前的我。人但失去某些东西，真的是很难找回。

我自己也要审视自己的工作态度，特别是现在在学电脑，与同龄优秀的人比起来，要有危机感，人无远虑，必有近忧。我不是没有执行能力，而是没有很好的开发出来。余世维教授讲到，“神州五号”这么难的工程都办成了，表现了我们很强的执行力，但同时企业生产的“电池”、“螺丝钉”就

那么粗糙质量差，这就是执行力的差别。“神州五号”世界瞩目，中央领导亲自干预，是一项政治任务，所有工作环节都认真，一丝不苟，工作态度超乎一般的好，所以成功，而“电池、螺丝钉”的生产没有这样的轰动效应，工作态度不好时生产质量就下来了。不可能每一种产品都兴师动众，领导干预，政治任务，关键还是提升执行力，养成好的工作态度，什么都怕“认真”二字。

成功的企业家都看重执行力，说法各异，主旨相同。对我们有一定的启发。联想创始人说：“所谓执行力，就是把合适的人放到恰当的岗位上。”用人是根本。美国通用公司原总裁说：“通用最恨官僚主义。我们拒绝把资源浪费在行政体系上。”这是当今世界的通病。戴尔电脑老总说：“执行力就是员工在每一个阶段都一丝不苟。”我们的工作人员如果到外企则有可能有这种“一丝不苟”，否则，做得很不够，特别是在每一个环节都“一丝不苟”，做得很不够，特别是在每一个环节都“一丝不苟”太难做到。

执行力是目标和结果之间“缺失的一环”，没有执行力就形不成竞争力，现实社会竞争激烈，适者生存，不适者淘汰。在这个日新月异的社会大家庭里，我认为我和同龄人比是没有任何优势可言的：一方面是我生长在一个偏僻的山村，接收新的事物很慢。我是一个平凡的人，不像有的人天生就聪明，就只有做一只笨鸟先飞了。二是我的起步比别人晚，先天不足。唯有珍惜今天的时间提高执行力，来与别人竞争。在于把每一个细节做得“一丝不苟”。

执行力强表现在层层解码准确无误，没有衰减，层层执行不折不扣，分工具体，落实到位，检查到位，严格标准。听了余世维的讲座，也总结出自己执行力不强八个原因。

执行力不强的表现有以下八个方面：

1. 自己在各个阶段没有常抓不懈。没有分清或放松自己在各

个阶段所要做的事。比如哪些事应该做，哪些不必做和不能做。自己想到什么就做什么，弄得不该做的做了，该做的没有做好，甚至没有去做。有时还给自己找理由推托。

2. 制定各种计划、方案时不严谨，没有从自己本身，或本身存在不合理，缺可行性。没有可行性的计划浪费时间和精力不说，还影响做其他事情。与其每天想那些不切实际的机遇，不如多脚踏实地把眼前的事做好。

3. 执行过程过于繁琐。有时做事不需要太多的想法和准备。就是直接一点，可能做出的效果会好一点。

4. 不善于解码、分工和及时总结。各阶段不善于思考，甚至不理解，缺少具体有效的措施和办法。解码能力不强。对自己各个阶段的情况不善于思考和总结。对这个阶段存在的不足没有采取补救的措施和办法，以便下次不会犯错。

5. 对执行的偏差没有感觉，也不觉得重要，个性上不追求完美的成功。在界定的职责范围内，不能尽职尽责的处理问题，对“标准”的要求不能也不想坚持。这点其实我很早就注意到了，总是做得不理想罢了。比如我的个性一直在完善，效果与自己理想的还会差很多，可能是与我的性格有关。我的性格属于不拘小节那种。

6. 忘了理念上的更新和改造。人的思想与心态，没有进入主动性、创造性地工作状态。我对事物的第六感应很灵敏。一看到事物脑袋能想到很多，比如它的发展、现在状态、后来又会发生什么的，还有与我自己的生活和工作联系起来等。可以会做出自己不足的很多的办法，但就是没有做。应证了余世维博士的话，没有那种思想，就不会有那种结果。还是自己的思想理念没有跟上去。这个很重要的。

7. 缺少必要的监督考。没人监督，也没有找人监督，自我监督的意识，养成了推委的习惯，有问题首先想到的是推卸责

任，找理由借口。成功总是不会和找借口的人在一起的。在执行的过程可以找个朋友来监督。定时与朋友交流这段时间的思想和体会。

8. 缺少个人特色的学风，没有形成良好的学风。

一般的执行力问题，都可在以上八个方面找到原因。要形成良好的工作态度，有问题并不可怕，要及时分析，找出解决问题的措施和办法，扎扎实实地进行整改，才能使自己能力不断提升。如果执行力总是处于较低水平，执行过程总是会打折扣，对自己的发展的负面影响是灾难性的。

以上是自已看余世维讲座的浅薄体会。如有不足，还请赐教！

## 执行力心得感悟篇八

在医院的组织下，我们全院工作人员有机会听了沧州的专家老师讲的“打造高执行力团队”的课程。课程内容形象生动、贴近实际，使我们深受启发。老师的课程，为我们注入了新的思想，开拓了新的思路。下面，我就这次培训课程，谈一下心得和感受。

执行力，就是执行的效力，就是把目标和想法变成结果的行动力。我们之所以请老师来为大家进行执行力的训练，一方面是医院重视学习，重视对员工的培养，同时又是我们的执行力还远没有达到预期的效果，所以我们需要上这么一课。那究竟该如何提高执行力、执行力差与哪些因素有关，结合老师的讲课，我认为，提高团队执行力，必须具备以下条件：

一、要有率先垂范的团队领导：

领导者是团队的核心，是团队的领路人，领导者的执行力决定了这个团队的执行力。领导力就是战斗力，领导力就是执行力！对领导者而言，执行力不只是员工的义务，更是领导者

的责任。身教胜于言传，要求员工做到的，领导者必须先做到，正如老师所言：“要得到什么，就必须先付出什么！”。如果领导者有法不依、有令不行，上有政策、下有对策，那员工又怎么会听从领导的安排？如果说领导者能以身作责、率先垂范，员工上行下效怎么会执行不力？所以说，一个团队的执行力强弱与否，领导者是关键。领导者的一次率先垂范胜过对员工一百次苍白无力的说教！

## 二、要有简洁高效的管理制度：

简洁高效的制度是提高执行力的保障。制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自的工作，才有可能达到目标取得我们理想的结果。管理就是使工作流程简单化。而制度本身就是一种管理，就是一种责任。领导在分配任务时，也要把握好原则，应该a部门做的，不要让b部门做，要让各自的岗位充分发挥应有的作用，否则会引起执行混乱、职责不分等问题。所以，任何一项任务、流程，都应该把“谁做、怎么做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清责任，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，繁琐的制度流程只会阻碍高效的执行力度。

## 三、要形成导向正确的医院文化：

导向正确的医院文化是提高执行力的基础。也是医院长久生存发展必备的条件。医院是由职责不同的众多部门组成，各个部门又是由分工不同的各个员工构成。尽管部门众多，任务纷繁复杂，但在导向正确的医院文化里，每个人的目标都是一致的，即为了医院可持续的发展，我们要做好自己的本职工作，立即执行、不找借口。“在执行层面上没有任何借口！”，将这种理念贯穿在我们执行层面始终就会形成医院文化，医院文化是一种氛围、是一种环境、更是一种准则。好的文化，能使较差员工激起斗志、奋发图强；劣的医院文化能使优秀员工精神颓唐、萎靡不振。如果我们建立了一个以人

为本的沟通机制，上下相融、不分彼此、开诚布公、坦诚相待，那我们工作起来才会精力集中、干劲十足。如果愿景一箩筐，流于“口号管理”，光说不做，那员工在工作中可能会马马虎虎、得过且过、敷衍了事；如果诚信务实、言行一致，员工肯定会忠于职守、尽心敬业。

#### 四、要有有效的激励措施。

科学的激励措施是提高执行力的源泉。有了公平、公正、科学的激励措施，团队的执行就有动力，有了好的激励措施，员工会自动自发的提高执行效力。如果没有激励，则员工后劲不足、有始无终。员工创造了价值，企业就要奖励，这是理所当然。

总之，执行力是医院成功的核心和关键，与各个层级有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。执行力，说小，就一个字：干！说大，却是一项系统工程，需要医院从上到下认真贯彻和落实。要建立良好的执行力，一定是源于我们各个层级人员尽职尽责地完成每一个工作细节。理性、客观地看待每一个细节问题，才是现代医院生存和发展之道。

## 执行力心得感悟篇九

看到经理给我们发的4r执行力，有时间我就会打开来看，公司要求我们每个人都要通读《4r执行力系统》，我以初学者写下自己的感想4r执行力心得体会。因为我对4r还是没有很深入的了解和认识，只是对4r执行力有了一些初步的认识与了解。所谓的4r执行力就是指：

**r1结果定义：**在做任何一件事都要先定义这件事会给客户提供什么结果，只要明确客户想要的结果是什么，对这个结果就没有任何理由，只需充满勇气的去执行。结果定义也是4r系统在公司深根的前提。

r2□一对一责任：它强调了该是谁的猴子该谁背，同时还强调流程和制度是执行的依据和标准。我也有时候在平常工作中如果遇到一些比较难解决的事情，就会去问经验比较丰富的伙伴们，总希望她们能给我一个解决的方法，心得体会□4r执行力心得体会。遇到难题就把难题都给了她们去解决。从而使自己对别人产生了一种依赖性。

r3□检查与跟踪：在这本书中有这么一句话是非常值得我们去记住和思考的“人们不会做你希望的，只会做你检查的，最好的检查就是自己自检”。做为一名车间的统计员，虽然有时别人都是说我们都是在做一些很轻松的录入工作而以，有一次课长的这些话让我一直记在心里“其实你们都还年轻，做统计员只是暂时的，以后你们还会接触到各种各样的工作，我们一定调整我们的心态，时刻保持一种学习的状态，这样我们才能每天积累经验，不然等你们哪天走出业通，或者公司想提拔你们的时候，才发现自己什么都不会，那不是很惨？希望你们都认真想一想，没时间做到的事情，也认真的去做一做，要知道，真正做好一个车间统计员并不是一件简单的事情，要做的事情很多，以前我们纯粹就是一个车间录入员而已！”在日常工作中我可能还有时会犯一些很低级的错误，直接的说就是我做事情不够认真，没有对自己所做的事检查与跟踪到位所犯下的错误。

r4□即时激励：所谓的即时激励，不仅不是随意进行的，相反它是最体现战略要求的地方。

4r对于个人来讲就是一个人从说到做什么事、到结果、到奖惩，以终为入口，以终为始。

4r把从价值观、经营观到4r执行力的各个环节，用我们工作中常见的一些通俗易懂的现象和案例结合给我们分析。让我们更容易认识与了解4r执行力系统□4r执行力也给了我们一个很大的启示：如果想从优秀到卓越，就要切实做到战略清晰、

价值观统一、合理定义结果、责任制和有效的激励机制。

在今后的工作中，我们应该时常提醒自己，问自己，做这些事会有什么结果和要提供上面什么样的结果，不只是完成任务而已。我们要对自己做出的结果负责，对结果负责也就是对我们工作的价值负责。