

# 巡察调研工作报告 调研工作报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 巡察调研工作报告 调研工作报告篇一

尊敬的xx部长、各领导，大家好！

现在由我将街道组织工作汇报如下，不到之处，敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、红村、铺村和家村)□xx个社区(家社区□xx街社区、旗社区、园社区、花社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区)，在这xx个村中，铺村和旗村已经启动城中村改造，铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中，百xx社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个，共有党员xx人。其中，农村基层党(总)支部xx个，党员xx人；社区党支部xx个，党员xx人；非公企业党支部xx个，党员xx人；机关及其它党支部xx个，党员xx人。

近年来，在区委、区政府和区委组织部的正确领导下，我们紧紧抓住新城建设的重大历史机遇，遵循“抓班子、带队伍，促发展、建和谐”的工作思路，按照先进性教育、科学发展观教育和创先争优活动要求，通过党员责任网、三有一化、三会一课、升级晋档、双评晋级、三问三解等一系列工作，

强化目标建设，深化党员承诺，使基层党组织核心堡垒作用和党员模范带头作用得到充分发挥，关注民生谋发展，为民服务展风采在全街道蔚然成风，街道经济和社会各项事业都取得了较大成绩。街道党工委在20xx年被授予区级先进基层党组织□20xx年被授予全市先进基层党组织□20xx年街道还被授予省级文明单位；在200xx年、20xx年全区目标考评中，取得了第三、第二的好成绩□20xx年xx月xx日，街道地方财政收入突破亿元大关。中央政治局委员、中央zd委副书记王乐泉同志视察街道综治工作中心时，给予了高度评价。

我们的主要做法：

一、围绕班子建设，强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标，抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工作，不断提升班子的核心堡垒作用，促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程，按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，强化“班长”第一责任人职责，严格组织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中□xx个社区中有xx名书记连选连任(家本、旗学、园锋、花的军)□xx名书记因年龄的原因正常退休(xx4厂干部)□xx个村中xx村安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的

向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

## 二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动□xx年来，我们始终坚持创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道多次□xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村家安置楼、帽安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列街道第一名□xx街名列二类道路第一名□xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创

先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名度，园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众多户，共发放《入户调查表》xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

### 三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

区街多次联系组织电信人员对基层站点进行检修，保证基层正常收看，推进了党员远程教育的正常开展。五是街道采取各种手段，不断加大干部培训力度。街道党工委每年都制定出干部培训计划，保证每名干部最少都有一次接受培训的机会，在提高干部素质，处置各种复杂问题的能力上有新的提升。如每季度对基层书记、主任最少培训一次，每半年对机关干部最少培训一次，每年对各村组长、村民代表进行集中培训。今年xx月，对各村“两委会”干部进行了为期天的换届后履职能力培训，上周又对基层书记、主任进行了为期天的城改政策等培训。

### 四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜绝了经济发展了，班子散了，人心散了的问题出现。目前，

全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各党(总)支部积极配合，街道领导班子成员带头参与，高起点谋划，全街党员干部人人争先，不断掀起了“服务世园，扮靓”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会开始，先后组织集中整治xx次，平均二个月1次，累计清运垃圾xx余立方米，清除野广告xx余处，摆放鲜花万多盆，排查治理扬尘点xx处，全面提升地区环境面貌，为群众创造了优美舒适的居住环境，得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员，吸引群众，共建和谐幸福的新谭家。活动中，既有“聚集未央，给力”、“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演，也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等群众自娱自乐的活动，深受党员干部群众喜爱，吸引了更多的参与者。今年年初开展，我们还在各村、社区成立了文艺宣传队，拒绝外来演员，引导党员群众亲自登台，歌唱党、歌唱社会主义，活跃群众文化生活，用先进文化占领基层文化阵地，通过活动促进科学发展，增强了基层党组织的凝聚力。

## 五、围绕管理提升，加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中，严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展)，积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度，严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员，将致富能手培养成入党积极分子，为更多的群众服务。xx年来，共培养入党积极分子xx人，共发展党员批，纳新党员xx名，预备党员转正xx名，通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党，从严治党”的方针，认真学习和贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度，充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式，及时掌握党员干部履职履责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力。20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他村官安心，服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

六是组织经常性的基层党员干部群众喜闻乐见的文化娱乐活动，发挥好宣传队作用，用活动吸引群众、团结党员，为地区经济社会和谐稳定发展报务。

## **巡察调研工作报告 调研工作报告篇二**

围绕制止学校餐饮浪费，从组织领导、餐饮供给、宣传教育、制度体系四个方面自查存在的问题，摸清浪费现状，采取有效措施，探索构建制止餐饮浪费长效机制。

1. 自查自纠。2020年11月，参照《制止学校餐饮浪费情况检查表》(附件1)，各市级教育行政部门、各高等学校、厅属中职学校组织开展餐饮浪费情况自查自纠工作。

2. 实地调研。2020年12月上旬，在自查自纠工作基础上，各市教育局组织对属地各级各类所辖学校、幼儿园开展实地走访调研，强化工作落实；中国科学技术大学、合肥工业大学、省属高等学校和厅属中职学校委托安徽省高校后勤协会组织实施调研。

3. 总结报告。2021年1月份，以适当方式组织召开制止餐饮浪费工作交流，推动构建学校节约管理长效机制。

1. 各地各校要高度重视此次自查自纠工作，强化组织领导，结合实际制定方案，细化责任分工，组成工作专班推动开展。

2. 中国科学技术大学、合肥工业大学、省属高等学校、省直部门高职高专学校、厅属中职学校根据工作要求，开展学校餐饮浪费情况自查自纠，编写工作报告(附件2)。其他各级各类学校按照属地化原则，由各市教育局负责组织部署餐饮浪费自查自纠工作，统筹编写工作报告(附件3)。各地要注意区分大中小学幼儿园不同学段餐饮、自办外包餐饮等存在的差异性，分类摸排、分类总结。
3. 各地各校要积极关注和掌握存在的餐饮浪费现象，跟踪厨余垃圾组成和数量变化，分析原因，对突出个案问题一案一查，反馈报送行之有效的做法和典型经验。
4. 要把自查自纠工作作为学校餐饮节约工作的一次系统体检，不走过场、不走偏歪。对于存在的问题，能立即整改的立即整改，不能立即整改的，制定切实可行的整改方案，并限时完成。
5. 各地各校于2020年11月17日前通过电子邮件反馈《工作联系人回执》(附件4)，12月10日前将自查自纠工作报告以正式函件报送省教育厅，若在某方面有好的做法或典型案例也可一并报送，报送材料word版和pdf版至[[email protected](#)]

## 巡察调研工作报告 调研工作报告篇三

他们采取三条措施进行整改：一是全队上下认真学习正确对待整改。该大队召开支部扩大会议，认真学习《反馈意见》，排除抵触情绪，端正思想态度，人人对号入座，虚心认领问题。班子成员首先提交了个人整改落实计划，全体党员和中层正职都写反思材料，为大队找准问题、列出清单、推进整改奠定基础。二是认真坚持民主集中制。大队党支部充分发挥统揽全局、协调各方的领导作用，党政领导班子严格按照民主集中制原则办事，不断完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，做到分工不分家，不搞个人说了算。及时召开相关会议，集体研究讨论人事安排和财务经济等重大问



题，集思广益、博采众长，不断提高班子科学决策、民主决策的水平，从而增强了班子的战斗堡垒作用。三是党支部书记就“老好人”思想进行了深刻反思，担当意识不断增强。在扑下身子、亲临一线的同时，积极和其它班子成员沟通交流，维护班子团结统一，层层传导压力，提高执行力度，有效地提高了在新常态下统揽全局的能力。

一是坚持“巡察整改”和“两学一做”“三会一课”有机融合，充分发挥“络”和“党课”两个载体作用，组织全体党员及中层干部，认真学习“党章”“一准则两条例”“xx省关于深化政治巡视25条”“八项规定”“六个区别对待”“四种形态”“四条意见”等篇目。以此提高党员干部及全体队员的政治业务理论和思想认识水平，为加强党的建设奠定了良好思想基础。二是出台了党支部工作职责、支委会民主议事决策、发展党员、“三会一课”、党员教育培训、党费收缴管理、组织生活、民主评议党员、请示报告九个党建工作制度，明确了党支部书记、副书记及组织、宣传、纪律检查委员和党小组长职责，完善了大队党建工作机制。三是不折不扣落实“三会一课”制度，不走形式、不走过场。集体研究解决工作中存在的实际问题；严格落实双重组织生活制度，班子成员主动参加所在小组组织生活，自觉接受党员监督。党支部书记给全体党员和城管队员上了一堂题为“严于律己增进团结，勇于担当不辱使命”的党课，号召大家唤醒主人翁意识，做到“六个正确对待”为我县城管事业发展贡献力量。

## (二)加强党的建设方面

### 巡察调研工作报告 调研工作报告篇四

托万克阿热勒村是自治区重点扶贫村，距塔木托拉克乡4公里，距阿瓦提县10公里。该村二组有61户农户，共有人口250人，

占地面积3000亩，其中可耕种的有1533.2亩，其主导产业为棉花的种植，棉花的种植面积约占943亩，小麦的种植面积为320亩，有果园270亩，其中已开始结果的25亩果园，羊194只，牛51头，马1匹。据调查了解，该村二组的人均年收入为870元/人，共有33户农户的人均年收入在870元—670元；有11户农户的人均年收入低于670元；在这11户低收入户中，有的农户家是因为有残疾人无力从事耕种，有的农户则是因为只有3—5亩的土地；家庭收入状况较好的有2—3户，人均年收入达到1800元，他们主要也是靠种植棉花赢利的。

（一）自然环境恶劣。该村的大多为碱性土，且灌水困难，导致棉花产量低。

（二）农民文化素质太低。有很大一部分农民都是文盲，对棉花种植如何施肥、什么病虫害该用什么农药等知识掌握很少，农作物种植科技含量太低，已成为该组农民致富的一个重要因素。

（三）由于长期贫困，农民生产投入不足，导致农作物产量、质量不高。

（四）部分农民认为水费收的太高，据了解，去年的水费价格为63元/亩。

（五）养殖业没有很好的发展。

（一）加强组织领导。将对该村的扶贫工作做为一项重要工作，标本兼治，组织全体职工发扬奉献精神，出注意、想办法、捐资金、捐实物，从思想上、物质上进行扶贫。

（二）加大科技扶贫力度。按照当地实际情况，联系科技人员，对农民进行有组织、有计划地培训，对特困户，要聘请农业技术人员到田间地头，手把手地教会他们种植技术，以科学技术带动农民致富。

（三）在政策允许的范围内积极协调，尽力为农民争取小额信贷，以解决农民生产投入不足的现象。

（四）与塔木托拉克乡和县水管站取得联系，争取他们的支持和帮助，号召托万克阿热勒村全体村民尽快解决灌溉用水难和水价过高的问题。

（五）加大信息支持的力度。帮助农民拓宽致富思路，寻找一些切合实际的致富门路，主要从种养殖方面入手，如教他们根据市场种植特色水果等。

## 巡察调研工作报告 调研工作报告篇五

一是党的政治建设方面：坚决维护\_\_\_的核心、全党的核心地位，坚决维护\_权威和集中统一领导，把学习宣传贯彻\_新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。

二是党的纪律建设方面：坚持高标准、守底线，严格落实廉洁自律准则、党内监督条例、纪律处分条例、问责条例；加强纪律教育，强化纪律执行，以政治纪律和组织纪律为重点，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来；坚持惩前毖后、治病救人，运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐。

三是党的作风建设方面：认真执行中央八项规定及其《实施细则》、省委和市委《实施办法》、县委《实施细则》等文件精神，结合实际制定具体落实措施。部署开展规范婚丧喜庆事宜，规范津补贴、奖金发放等，规范领导干部“八小时以外”行为以及省委严防享乐主义、奢靡之风反弹“九严查”等“四个专项整治”行动，切实做到责任落实、政策落实、工作落实。

四是夺取反腐败斗争压倒性胜利方面：认真落实全面从严治党主体责任和监督责任，深入推进我镇党风廉政建设和反腐败工作，着力发现和推动查处群众身边的“雁过拔毛”“乡匪村霸”等违纪的纪律、损害群众利益的不正之风和腐败问题，特别是脱贫攻坚中的腐败问题、黑恶势力背后的腐败问题、落实惠民政策中的腐败问题。

五是扶贫领域腐败和作风专项整治方面：围绕深入贯彻\_\_脱贫攻坚系列重要讲话精神及县委、县政府《关于深化扶贫领域腐败和作风治理实施方案》，紧盯镇、村两级责任主体，紧扣扶贫资金管理使用、惠农政策落实、教育医疗、“三资管理”、易地搬迁、危房改造、土地流转等方面问题，开展“十个严查”，加强对扶贫领域腐败和作风专项整治。

一是思想认识不到位。部分纪检监察干部对巡视巡察政治定位把握不准，对配合监督这个首要职责认识不清；担当精神不强，对配合巡视巡察合力监督的重视程度不够；“监督的再监督”作用发挥不够，出现“监督变牵头、牵头变主抓、主抓变负责”现象。二是职能定位不明确。执纪监督、审查调查的关系和职能上的“分”与“连”，规定不够明确。执纪监督和派驻监督的责任、事项、重点等界定不清，难以发挥各自优势。存在某些问题线索被执纪监督室、派驻纪检监察组和巡视巡察机构多次调查了解，导致重复监督、资源内耗的现象。三是监督方式不聚焦。对“关键少数”、关键岗位、重点领域的监督缺乏有针对性的措施，搞“大水漫灌”式监督。一方面，针对一把手的监督，破解办法不多，成效不够明显。另一方面，监督手段单一，习惯于听取汇报、个别谈话、列席会议、查看台账等常规途径，对如何更好结合被监督单位实际情况，把监督做实做细的办法不多。

一是坚持巡视巡察政治定位。定位不准，方向就会偏，这是关系巡视巡察监督的重大原则问题。巡视巡察必须要坚持政治巡视巡察，而不是业务巡视巡察，是围绕被巡视巡察党组织坚持党的领导开展的全面“政治体检”。要紧紧围绕加强

党的领导这个根本，重点发现党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党不力等问题，找准被巡视巡察党组织管党治党方面存在的薄弱环节，强化管党治党的政治责任，推动被巡视巡察党组织从思想认识到具体行动，严格尊崇党章，严格执行党规党纪，真正贯彻党的路线方针政策，切实把党的领导核心作用凸显出来。同时，镇纪委要善于见微知著、由表及里，从巡视巡察反馈的问题中发现苗头性问题，重视分析普遍性问题，防止小错酿成大错、个人的问题蔓延成一群人的问题。

二是坚持问题导向形成震慑。要把问题导向作为巡视巡察监督的生命线，把能否发现问题作为衡量巡视巡察工作成败的标准。巡视巡察监督要聚焦全面从严治党，围绕“六项纪律”，深化“四个着力”，在发现问题、形成震慑上下功夫。在巡视巡察对象上，做到哪里问题集中就先巡视巡察哪里，哪里群众反映强烈就先巡视巡察哪里，盯住重点人、重点事和重点问题，突出对被巡视巡察单位党组织领导班子成员特别是一把手的监督。在巡视巡察任务上，根据地区、单位的特点有所侧重，对乡镇单位党组织领导班子及成员的巡察，相对侧重于损害群众利益的突出问题；对村级的巡察，重点放在监督处事不公、履职不廉洁、作风不民主等方面。在巡察的方式方法上，在采取常规巡察和专项巡察方式的基础上，根据任务的需要，探索交叉巡察、联合巡察等方式，增强巡视巡察效果。

三是坚持发现问题整改到位。巡视巡察监督的效果能否体现，整改是关键。巡视巡察工作结束后，在听取巡视巡察情况汇报的基础上提出明确要求和处置意见。要坚决防止重巡视巡察、轻整改的问题，对巡视巡察反馈的整改建议，要建立台账管理制度，形成报账、交账、转账、查账、销账的完整链条。严格整改责任制，建立问题清单、任务清单、责任清单，对账销号，逐项落实。整改情况要以适当方式向社会公开，接受社会和群众监督。认真开展巡视巡察整改“回头看”，对之前没有发现的问题再发现，对尚未深入了解的情况再了

解，对整改工作不到位的推动再整改，持续形成再震慑。对敷衍整改、整改不力、拒不整改的，要抓住典型，通报曝光，严肃追责。