

公司员工个人年终总结报告 公司年度个人工作总结(实用10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公司员工个人年终总结报告篇一

即将结束的20__年，却是我在__公司工作的开始。20__年的4月，我有幸成为了__公司这个“大家庭”的一员。新环境、新同事、新岗位、新职责，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会。在短短的九个月的时间里，我充分感受到公司里友好、和睦的团队合作氛围，并很快把自己融入到这个团队中。

作为公司出纳，我在本年度顺利完成如下工作：

一、银行业务方面

日常与各开户银行相关部门联系紧密。认真填写支票和进账单、汇款单等票据，每天按时准确无误地将支票送交银行，保证了公司资金运作的及时性。及时掌握我所负责的其他子公司的银行余额情况，逐笔登记所有账户的银行存款日记账，每月将子公司的银行日记账与银行对账单核对，及时查找款项不符的原因。按时将有关自己负责的关联公司的现金、银行日记账，上报公司财务总监。在这九个月的时间里，我独立完成了__笔，总金额达__万元的承兑汇票开具手续，以及__笔总计__万元的流动资金贷款的申请手续，为公司的资金周转起了一定的作用。

二、现金业务方面

由于我还负责其他子公司的现金收付工作，所以在实际工作中，本人能严格按照财务人员的相关制度和条例去开展现金收支工作，在认真复核公司总经理审批的有关单据的前提下，按照业务的需要，及时准确地将款项支付。根据会计提供的依据，及时发放员工工资和报销。按时将有关公司财务数据上报公司财务总管。

三、其他方面

本人能从质和量上完成了领导交办的各项临时性工作，维护并保持了与各银行的良好合作关系，认真处理好与部门其他员工的合作关系。由于我还负责公司汇款的确认工作，所以我每天都要与联络、统计、销售等部门人员打交道，尽管每天跑上跑下有点忙，但每当看到每一笔的汇款能准确地认领，我心里是无比的欣慰。

公司员工个人年终总结报告篇二

一年来，大地保险河东公司在省市公司正确领导下，依靠我公司全体员工的不懈努力，公司业务取得了突破性进展，率先在全省突破保费收入千万元大关。今年，我公司提前两个月完成了省公司下达的全年营销任务，各项工作健康顺利发展。下面结合我的具体分管工作，谈谈这一年来的成绩与不足。

一、工作思想

积极贯彻省市公司关于公司发展的一系列重要指示，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，带领各部员工紧紧围绕“立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，进一步转变观念、改革创新，面对竞争日趋激烈的临沂保险市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，公司保持了较好的发展态势，为大地保险公司的持续发展，做出了应有的贡献。

全方面加强学习，努力提高自身业务素质水平和管理水平。作为一名领导干部，肩负着上级领导和全体员工赋予的重要职责与使命，公司的经营方针政策需要我去贯彻实施。因此，我十分本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃注重保险理论的学习和管理能力的培养。注意用科学的方法指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，不断提高自己的业务能力和管理能力。

不断提高公司业务人员队伍的整体素质水平。一年来，我一直把培养展业人员的业务素质作为团队建设的一项重要内容来抓，并和经理室一起实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设。

二、业务管理

“没有规矩不成方圆”。要想使一个公司稳步发展，必须制定规范加强管理。管理是一种投入，这种投入必定会产生效益。我分管的是业务工作，更需要向管理要效益。只有不断完善各种管理制度和方法，并真正贯彻到行动中去，才能出成绩、见效益。业务管理中我主要做了以下工作：

- 1、根据市公司下达给我们的全年销售任务，制定各个部室的周、月、季度、年销售计划。制定计划时本着实事求是、根据各个险种特点、客户特点，部室情况确定每个部室合理的、可实现的目标。在目标确定之后，我本着“事事落实，事事督导”的方针，通过加强过程的管理和监控，来确保各部室目标计划的顺利完成。

- 2、作为分管业务的经理我十分注重各个展业部室的团队建设。一直注重部室经理和部室成员的思想 and 业务素质教育。一年来，我多次组织形势动员会、业务研讨会，开展业务培训活动，组织大家学知识、找经验，提高职工全面素质。培训重点放在学习保险理论、展业技巧的知识上，并且强调对团队精神的培育。学习促进了各个团队自身素质的不断提高，为

公司的持续、稳定发展打下扎实的基础。

3、帮助经理室全面推进薪酬制度改革，不断夯实公司基础管理工作。建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

三、部室负责工作

除了业务管理工作，我还兼任了营销一部的经理。营销一部营销员只有一名，我的业务主要是面向大客户。我的大客户业务主要是生资公司的。根据生资公司车队的特点，在原有车辆保险的基础上，我在全市首先开办了针对营本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃业性货车的货运险。货运险的开办既为客户提供了安全保障又增加了公司保费收入，真可谓一举两得。经过不懈努力，我部全年完成保费收入99549.94元，其中车险保费82516.12元，非车险业务759389.82元，满期赔付率为。成为公司发展的重要保证。

四、辞职信范文工作中的不足

由于工作千头万绪，加上分管业务较多，有时难免忙中出错。例如有时服务不及时，统计数据出现偏差等。有时工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量；处理一些工作关系时还不能得心应手。

总之，一年来，我严于律己、克己奉公，用自身的带头作用，在思想上提高职工的认识，行动上用严格的制度规范，在我的带领下，公司员工以不断发展建设为己任，以“诚信为先，稳健经营，价值为上，服务社会”为经营宗旨，锐意改革，不断创新，规范运作，取得了很大成绩。

新的一年即将到来，保险市场的竞争将更加激烈，公司要想继续保持较好的发展态势，必须进一步解放思想，更新观念，突破自我，逐渐加大市场营销力度。新的一年我将以饱满的激情、以百倍的信心，迎接未来的挑战，使本职工作再上新台阶。我相信，在上级公司的正确领导下，在全体员工的共同努力下，上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，我们公司一定能够创造出更加辉煌的业绩！

公司员工个人年终总结报告篇三

20__年出租车队在公司领导班子正确领导下，车队全体员工的共同努力下，结合集团公司开展的“顾大局、保畅通、利民生”提升管理优质服务竞赛活动，及“夏季安全生产工作会议”，防恐防爆安全防范会议：，来开展我车队的管理工作，在大家齐心协力、努力配合下较好的完成了上半年工作任务，现将总结如下：

一、抓内强素质 外树形象工作

车队按照出租车管理处行业主管部门的要求，和有关文件精神，车队狠抓内强素质和外树形象工作，改变从以往出租车公司重服务，轻管理现象。车队加大对本公司出租车车辆和司机驾驶员的管理培训，为加强和适应新形势发展的需要，加强规范化管理力度，加强对本公司车辆的各项技术指标信息的统计，电子归档工作，加强了对本公司出租车车辆和车主，包括从业人员资料和个人信息管理，使管理工作更细致，更准确。

二、利用先进手段，科学管理

按照行业主管部门的要求，每月及时用电子表格上网申报，本公司车辆燃油消耗数据，上网传输各种信息和数据，极大的提高了管理和办公的效率，并在电脑上实现了gps定位系统监控，了解出租车运行状况，确保行车安全。

三、加强驾驶员的安全教育和业务培训

车队按照公司的要求，出租车管理处的部署，对本车队全体驾驶员，包括从业驾驶员，进行了上岗培训学习和考核，参学参考合格率达百分之百。车队加强了对出租车驾驶员的安全生产、安全防火教育培训，车队组织全体驾驶员每月不少于一次培训学习，通过学习交通法律法规，道路运输管理条例、长春市城市客运驾驶员诚信考核实施办法，出租车服务条例考核细则等项内容，提高出租车驾驶员综合素质，提高安全意识，文明服务意识，努力打造旅游汽车出租车良好形象。

四、更换车辆、创造效益

四月份在安全处、技术处的配合下更换了23台出租车，使出租车任务翻一番(元60元日租提升到115元)，为公司创造了更大的社会效益和经济效益。

五、响应政府改革，安抚从业人员

今年由于政府相关规定的改革，油补款项没有如期发放到各个企业单位，引起部分出租司机的不满情绪，造成了一定的不良社会影响。车队为响应行管部门及集团公司的维稳指示精神，逐个对驾驶员进行情况分析和心里疏导，确保出租车的正常营运，保障春城百姓的正常出行。

六、帮助驾驶员完成年审工作

7月份办理出租车年审，车队做了大量准备的工作，提醒帮助驾驶员，需携带《城市出租汽车车辆运营证》正本、《机动车行驶证》、《道路运输证》正副本，到指定地点办理审验。此次审验，市客运办明确规定，出租车司机在营运时，须将《服务资格证》副证固定摆放在副驾驶位路前方，副证正面的驾驶员信息必须朝车内摆放。审验内容主要为，客运设备、车容车貌、驾驶员仪表三个方面。要求出租车待租显示器齐

全完好，顶灯无破损灯管正常，计价器完好并贴有审验合格标志□gps系统运行正常，备有有效灭火器。车身无破损，不得张贴各种贴画和小广告。市客运办工作人员表示，审验不合格出租车将限期整改，并按规定进行补审(补审时间另行通知)。补审不合格或逾期一个月无故不参加审验的，将按照《长春市客运出租汽车管理办法》的规定取消经营资格，同时，其所属出租车公司也将受到年度质量信誉考核成绩减分的处罚，在车队管理人员的共同帮助下，使全体驾驶员顺利通过年审。

七、弘扬出租车正能量，好人好事层次不穷

20__年度车队加大了宣传报道力度，在公司综合处的指导下，广大驾驶员，文明规范经营，好人好事不断涌现；例如吉ay2949-杨巍连续三年爱心送考，连续多次受到媒体表扬报道；吉ay-2777邢世鹏拾到手提电脑，现金5500元，在雨中等候失主俩小时，找到失主婉拒酬金20__元；吉ay-2543刘启富拾到1、3万现金，苹果手机一部、照相机一部通过媒体找到失主婉拒酬金3000元；吉az—0886王建生拾到一个拉杆箱，内有现金3000元，照相机一部，耐克包一个及时寻找失主，吉az-0889李宝兴免费拉环卫工人上下班，社会献爱心。另外还有许多司机拾金不昧的事迹，20__年全年共有28件，公司收到表扬电话15次，屡次受到公司及媒体嘉奖。

八、车队荣获3a出租企业称号 行业管理部门严格依照交通运输部去年出台的《出租车服务质量信誉考核办法》管理和考核出租企业和驾驶员，考核主要括对出租车企业和驾驶员的服务质量信誉考核，考核等级分优良、合格、基本合格和不合格，分别用aaa级、aa级、a级和b级表示。如果降到b级，下一个经营权招投标时，将被排除在外。出租车企业服务质量信誉考核内容包括：企业管理、安全运营、经营行为、运营服务、社会责任等。考核实行计分制，基准分值为1000分，加分分值为100分。每年的10月1日至次年的9月30日为一个

考核周期。考核实行网络化管理，考核结果及奖罚结果定期公布。同时，在运行过程中，长春市地方道路运输管理局将逐步与公安部门实现刑事、治安、交通违章等信息共享。对服务质量信誉考核等级连续被评为aaa级的出租车企业在申请新增许可时，可优先考虑，或在出租车许可服务质量招投标时予以加分；对近三年服务质量信誉考核等级连续被评为aa级及以上的出租车企业，在申请许可延续经营时，在符合法定条件下，可优先予以批准；对服务质量信誉考核等级连续两年被评为a级的出租车企业，督促其加强内部管理。

经过全体员工的不懈努力，克服各种困难后，我公交旅游出租车队在本市52家出租车企业中脱颖而出，在考核项目：遵守法规、安全生产、经营行为、运营服务等方面均获得优异的成绩，与金大洲出租汽车公司、大众出租汽车公司、华阳出租汽车公司、元亨出租汽车公司一起荣获“aaa级信誉出租车企业”！

九、车队缺失

现如今，出租运营许可证现已成为公司的经济命脉，固我公司计划增加其相关手续，以此提高效益成果。望上级领导予以批准。

十、下半年规划展望

总之在20__上半年年各项工作中，在车队全体员工精诚团结、努力协作下，出租车安全行车、安全防火、优质服务各项工作方面取得了一定的进步，为长春市交通运输工作，做了一定的贡献，但是我们还有很多不足之处，20__下半年年我们决心做到以下几点：

一、把即将到期的15台出租车变成自营模式，使出租车任务翻一番，为公司创造更大的经济效益。帮助驾驶员做好20__上半年车辆年审工作，提前做好各项准备工作，确保20__下

半年车辆年审工作顺利进行。

二、教育出租车驾驶员文明服务，礼貌待客，狠抓拒载不文明服务经营的现象，减少乘客投诉率，进一步加强管理水平和服务质量，力争在各项工作中，走在全市出租车行业的前列，为旅游汽车出租公司和谐、繁荣、发展而努力。

三、继续加强宣传报道管理力度，加强驾驶员思想教育，宣传好人好事，弘扬正能量，争取超额完成公司下达的工作任务。

公司员工个人年终总结报告篇四

今年以来，市金融办在市委、市政府的正确领导下，在省金融办的大力支持和指导下，开拓思路、积极进取，在人手少、工作量大的情况下，积极履行自身职责，全力推进小额贷款公司发展，合理引导社会资金投入“三农”xx县域中小企业发展，小贷工作取得了明显成效。现将小贷公司相关工作总结如下：

小贷公司工作在我市起步较早，但机构总数在全省和苏北处于相对滞后状态。为此，我办一年来在开展好其他各项工作的同时，集中精力，一手抓总量扩张，一手抓监管服务，初步形成了全市小额贷款公司健康快速发展的良好格局。

一是发展速度不断加快。年初我办对各县区下达了筹建小贷公司任务指标，四月份在盱眙召开了全市小贷公司现场推进会，下半年在全省小贷公司停批情况下，积极对上争取，获得省金融办对淮安特殊政策和工作支持。截至20xx年末，我市正式开业的小额贷款公司达15家（其中包括1家科技小贷公司），分支机构1家，覆盖范围涵盖7个县区和淮安经济技术开发区、工业园区。15家小贷公司注册资本和实际到位资金分别达到12.55亿元、9.84亿元。截至目前，全市另有7家小贷公司获批筹建，注册资本金达6.4亿元，2家小贷公司上报

筹建申请，4家小贷公司已确定发起人即将上报筹建申请。已开业的小贷公司能够积极将信贷业务向周边乡镇延伸，服务半径和覆盖范围不断扩大。20xx年，我市小贷公司面向“三农”发放的贷款比例达94%。xx县今世缘等农贷公司涉农贷款占比更是达到了100%。小贷公司以其“小、快、灵”的经营风格，在一定程度上激活了农村金融市场，缓解了农村金融经营主体少、资金供给不足、竞争不充分的矛盾，有力地支持了全市“三农”经济的发展。

从风险控制上来看，截至20xx年12月末，全市小额贷款公司贷款余额11.9亿元，累计投放贷款25.16亿元，平均每家小贷公司管理客户近255户，累计支持客户3822户，平均单笔贷款金额在65.8万元左右。损失类贷款仅有30.53万，全市小贷公司不良贷款率仅为0.33%，信贷资产质量较好。在贷款结构上，全部贷款中小额贷款占比达80%，3个月以上期限贷款占比达96%，贷款集中度普遍较低；从制度执行上来看，绝大多数小贷公司都能遵纪守法、合规经营，未有一家出现吸纳公众存款、账外经营、暴力催款和抽逃资本等违规问题，利率执行较为合理，全市年平均贷款利率为17.08%，对借贷者具有较大的吸引力和优惠性；从经济效益上看，我市小贷公司在加快自身发展的同时，其经济效益和社会效应也得到明显提升，全市小贷公司各项收入达1.22亿元，共缴纳税金1405.7万元，其中营业税及附加438.4万元，所得税967.3万元，实现净利6875万元。

目前，市政府及大多数县（区）政府均成立了相应的监管机构或指定了专职人员，全市上下形成了分级管理，分层负责的监管架构。各级金融办或金融工作部门均能严格按照省市监管要求，对小贷公司严格准入管理，规范经营行为，强化检查监督，促进了小贷公司规范运行和健康发展。一年来，我办还先后出台了《xx市农村小额贷款公司评标管理办法》、《关于进一步明确农村小额贷款公司小额贷款标准的通知》等文件，进一步细化了监督管理。上半年，我办严格按照省

政府、省金融办以及我市的一系列文件精神对全市15家小额贷款公司进行了2次全面现场检查，对小贷公司是否存在帐外经营，是否吸收公众存款，是否高息放款和暴力催贷等问题进行了全面盘查。针对出现问题的小贷公司，及时向省金融办通报并责令其整改。下半年，根据全省统一部署我办还督促全市小贷公司进行自查、互查和抽查，这些强有力的监管措施保证了我市小贷公司的合法、合规运行和健康、有序地发展。有效地促进了中小企业与“三农”经济的快速发展，对当前高息借贷和非法集资现象也起到一定遏制作用。

在强化监管的同时，全市各级金融工作部门能够积极主动地协调处理小贷公司发展出现的. 各种问题，在招投服务、特色办公场地、招聘人员、注册登记等方面帮助小贷公司出主意想办法。在下半年全省机构停批的情况下，市金融办主要负责同志还亲自赴宁与省金融办领导就放宽我市科技小贷公司设立门槛和农贷公司指标问题进行沟通，针对当前各地小贷公司优惠政策没有完全落实到位的情况，我办多次与市地税部门协商，为小贷公司落实税收优惠。在对外融资服务上，我办始终与国家开发银行、民生银行等市外银行保持良好的合作关系，积极推荐符合标准的小贷公司对外融资，全年帮助小贷公司仅从国开行江苏省分行融资就达到1.7亿元，一定程度上缓解了小贷公司资金紧缺的矛盾。

公司员工个人年终总结报告篇五

在这繁忙的工作中不知不觉又快迎来了新的一年[]xx年是有意义的，有价值的，有收获的。在这不平凡的一年中，祖国母亲迎来了60华诞，让我们看到了祖国50年来的繁荣昌盛和国防力量的日益强大，证明我们民族的日新月异的巨大变化。在这瞬息万变，飞速发展的时代，我们世纪金源集团犹如一颗冉冉升起的明珠，各项产业效益再创新高。我们为祖国的强盛和集团的飞速发展而感到欣喜和鼓舞。在这令人欣慰的季节里，在这辞旧迎新的日子里我也盘点了过去十个月收成，这几个月在领导和全体同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，

圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下;敬请领导及同事提供宝贵意见:

我是空调班组的一员,我们组的工作,主要是负责大厦内所有的空调设备和上下水设备及厨房灶具,在日常工作中,本着“以情服务,用心做事”的企业理念,对于每一件事,我都一认真的态度去处理。由于大厦设备设施年久老化,给我们的工作也带来了巨大的压力,因为各个设备正常运行对酒店正常营业起着举足轻重的作用,为了降低设备的故障率,保证各项工作安全正常有序的进行。我们平时不断对各种设备进行不定期的检查与维护,同时也制定了相应的维护和保养措施,采用定期对设备进行维修和保养。如客房盘管和新风机组定期清洗过滤网和翅片,新风机和排风机定期检查皮带和润滑情况,并及时加注润滑油,保证设备的正常运行,定期检查各厨房下水管道并及时疏通管中油垢,以及各厨房的冰柜及空调的维修与保养,对设备勤检查做到有备无患,把事故消除在萌芽之中。为大厦的正常经营做到有力的保障。

在平时机修,空调值班时,本着全心全意为客人服务的意识,努力为客人创造良好的空气环境,及时解决客人遇到的困难和不便。同时在维修中,把所能用的旧部件变废为宝,合理利用。也响应了黄主席“节约每一分钱就多一分纯利润”的教诲。

我们接下来要面对的'就是对大厦各个区域的空调改造工作,为了使大厦改造工作有序的进行,在以后的工作中还要再接再厉发扬了诺尽职守,不怕苦累,不计得失,精诚协作,共同奋进的团队精神,全力做好各项后勤保障工作,为酒店的总体经营业绩贡献自己微薄的力量。

总之,这十个月经过自己不懈的努力,我取得了一点成绩,但距领导要求的还有一段距离,还存在许多不足,这必将成为我以后努力奋斗的方向。因此在今后的道路上,我们将进一步加强团队协作精神,爱岗敬业,以身作则,不断提高工

作质量，不断提高自身素质。用最切实际的行动投入到今后的工作中，为这让人流连忘返的xx画上自己圆满的句号，才是对集团的培养最大的珍惜与回报。

公司员工个人年终总结报告篇六

时光飞逝□20xx年即将过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……虽没有轰轰烈烈的战绩，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

- 1、了解各部门岗位人员需求状况。
- 2、根据各部门人员的实际需求，有针对性、合理性招聘员工已配备各岗位。通过采取一系列切实措施：广发招聘信息、网上招聘、现场招聘、贴招聘广告等各种途径招聘人才，卓有成效，完成公司下半年各岗位人才需求。
- 3、建立、健全、规范人事档案管理对现有人员进行建档工作：身份证、学历证明、体检报告、照片等信息，现员工档案齐全。为保证日后的分析工作提供更准确的信息。
- 4、及时做好档案材料的收获、整理、归档。
- 5、完成新员工入职、转正、调岗、离职等管理工作。
- 6、实行各部门在职人员人数每月统计工作。并对新进、转正、调薪、离职人员进行月统计并进行核对。
- 7、人才库档案管理工作。提高后期招聘效率。
- 8、员工培训工作完成新入职人员的培训工作：员工入职管理规定、考勤管理办法、工作纪律等。
- 9、员工关系：找各部门员工聊天，了解各部门员工的思想动

态。

10、对离职人员回访，了解离职员工离职的真实原因及思想动态。

11、配合各部门工作，协助处理各种突发事件。

12、人才储备工作根据公司现状，参加大型人才交流洽谈会，直接引进高层次、高学历人才充实公司人才队伍。

13、社保与用工备案的合并。在之前单位，社保与用工备案是有一个部门来完成的。来到公司上班后发现，这2块分别是有财务部和管理部分开做的，导致了信息不能及时互通。甚至已经离职的员工，公司还在为其缴纳社保。已从财务接手，有管理部统一办理，避免了信息不能及时互通的缺点，减少了公司的损失。

14、负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续。到目前为止，劳动合同的签订为公司人力资源管理降低了风险。与到期合同员工续签劳动合同的工作已经正常展开，避免了不必要的劳动纠纷。

15、每月负责员工基础工资、绩效工资及各项补贴的核算工作，按规定提出工资和各项补贴扣发标准，督促各相关部门提供准确的相关数据。工资发放结束后，加强沟通，认真解答员工对薪酬的疑问及核对。发现执行过程中存在的问题，并及时报告。

16、做好办公用品的采购，并做好物品领用登记，以节约降低成本为第一原则，合理地采购办公用品。

综上所述20xx年我的工作任务基本上已完成，总结过去的一年也存在如下不足之处：

1、我的专业知识有待提高，须积极学习有关专业知识，丰富工作经验。积极学习各项劳动法规以及当地政策。

2、培训方式简单，缺少员工间的互动交流，培训工作基础较薄弱，相关培训教材、考核试题等资料需完善并且没有对各部门的培训进程进行跟踪。

结合20xx年度存在的不足我将会努力在20xx年做好各项工作。具体20xx年度主要工作计划和目标：

1、建立健全人力资源管理的各项规范及管理制度、员工手册

2、员工的培训与开发，完善公司培训体系，根据各部门实际情况做好培训计划。

3、继续做好、收集、完善相关人事资料。完善相关人事报表，做好人事数据的统计工作，为公司各部门的开展提供相关参考数据。

4、配合领导积极拓展招聘渠道，完成招聘任务。并且严把招聘质量关，对不合格的人员绝不录用。

5、举办一些中小型活动提高员工凝聚力，众所周知，假如一个企业人心涣散，其发展必不长久。那么，如何提高员工的凝聚力呢？结合本人的看法，除了从收入、工作满意度、亲和力、员工保障心理、个人发展和人事考核等六个方面考虑外也应该考虑举办一些中小型活动来提高员工凝聚力。（备注：如打篮球、唱歌、乒乓球、技能比赛等）

以上是我20xx年的工作总结以及20xx年的工作计划与展望，最后，祝愿公司在新的一年里一帆风顺，一年更比一年好！

公司员工个人年终总结报告篇七

20xx年是公司全体员工风雨兼程、齐心协力，不断创新的一年；是面对公司先后二次重大人事变革、人员调整、加快发展的一年；是公司管理目标、深化服务内容，紧跟形式发展步伐的一年。全年来，在总公司各级的正确领导下，在全体员工的勤奋努力、恪尽职守、不断更新中，公司始终坚持“源于心诚、止于完美”的公司宗旨，在上传下达、内外业务办理、服务质量、内部管理、服务业主等方面取得了丰硕成果。当你走进物业公司，看到由1栋错落有致、揉合欧陆元素的现代化建筑与整齐有序的服务人员相互衬映的情景时；当看到引领潮流的古罗马雕塑与欧式建筑风格的优雅环境交相辉映时；看到逐步完善的健身器材、儿童乐园、休闲会所、羽毛球场地、休闲座椅、公示栏、果皮箱等公共设施整齐配置时。你一定对独具匠心、灵动风情的环境所感染，一定对公司及公司全体员工的辛勤劳动所自豪，这一系列的成绩着实渗透着公司领导及全体员工的汗水与热血。现将全年工作简要总结如下：

按照公司组织架构及新领导班子调整，物业公司现总经理1人、副总经理2人、工程技工5人、绿化技工2人、保洁技工10人、秩序维护部经理12人，增设办公楼大堂经理1名、会所经理1名，共计xx人。今年来，物业服务全体成员紧紧围绕为住户服务这一核心，扎扎实实、有声有色开展工作，针对xxxx花园服务特点、人文环境、居住人群、周边环境等不同特点，我们着重在解决新问题、抓落实上下功夫、求实效，全年来，共接待解决业主有效投诉8000余件、处理及时率达到100%，公共设施维修养护50余件，维修及时率70%。

(一)承接对外工程、完善对内基础建设、取得明显成效从年初以来，在大家的共同努力下，先后承接对外工程建设，加大公司创收，效果显著。如□20xx年3月份至5月份公司安排人员集中精力完成了xx小区电路改装、插线板的安装工程以及对各楼层照明线路重新布置工程、安装日光灯、牛眼灯、射

灯3000余盏，并完成了大厦首次保洁任务，为公司赢得荣誉;20xx年8月份至11月份完成了xxxx花园商务会所电路改造及安装工程，完成安装琉璃灯、日光灯、牛眼灯、射灯余盏。对内协助开发商完善了xxxx花园基础设施建设，改造2、4、5、6、9号楼水表箱及水表168户。尤其是自从新一届领导班子调整以来，进一步加大基础设施建设完善工程，全方位提升了xxxx花园物业服务品质及品牌效应，解决了长期以来小区的共性问题及事关广大业主居住的问题，取得了明显成效。如：先后对xxxx花园多层楼屋面防水工程进行整改，全面解决了19户业主入住屋面漏雨的问题，赢造了安居乐业的生活环境;加大了绿化养护不到位造成的大面积枯苗等问题，下大力植树、改造小区居住环境，利用一月时间补种、移植草坪约1万平方米，与此同时，调整绿化人员，加强管理，确保绿化浇水、修剪、施肥等环节到位，使部分干枯的草坪恢复了绿色，打造了优异的居住环境;在此基础上，还加大了小区配套设施建设，配置了健身器材、儿童乐园、休闲会所、羽毛球场地、休闲座椅、公示栏、果皮箱等公共设施;完善了欧陆会所设计、装修、器材配置等工程，实现了多年来业主的共同心愿;同时加大改造2、4、5、6、9号楼排水工程，全面解决了长期存在的排水不畅等问题;11月份，针对xxxx花园10号楼营业房内暖气片此前丢失未安装的问题，重新进行购置安装，达到了交房条件;并配合完成了高层楼天台门、地下室封闭、加锁、外墙补砖工程，一系列细致周到的整改，使环境有了明显改善，住户与物业之间的矛盾逐渐减小。同时，物业公司在公司领导的言传身教中，不断深化服务质量、提升服务理念，变被动服务为主动上门服务，先后着力解决了多层住户室内墙面起包、裂缝等问题18户，安装分水器12户，细致的服务，赢得了广大业主的认可和欢迎，诚信服务取得了明显成效。

(二)积极主动工作、诚心诚意服务、打牢服务基础

全年来，公司在日常业务处理，深化客户关系、提高业主满

意率上发生了重大变化，变被动服务为主动服务、变投诉解决为主动跟进行处理。如物业公司在入伙业主打压、试水、交房验收等方面做到了不断联系提醒业主尽快收房工作，在业主收房过程中，手续办理、钥匙交接、费用收取、引领验房、办理装修等全套业务同期进展，达到了业主的满意。从年初以来公司安排人员先后共办理业主入伙45户，安装可视对讲82台、冷热水管、地暖管打压23户，冬季冷热水管排水(含空置房)150户，三凌电梯公司在日常保养的基础上处理应急故障10次，解决楼上漏水引发的`矛盾5户，弱电维修、可视对讲调试、对讲门铃无声音、无图像125次;电压测试、壁挂炉调试、插座安装86户;联系更换平开窗扇塑钢窗合页28户;电话有线无信号处理14户;壁挂炉挂架6户。尤其是针对_年年初一场冷空气的侵袭，使室外环境温度降低到零下35度□xxxx花园面对带有地下室的楼层排水管全部封冻的情景，公司在公司领导的带领下，对所有地下室进行保温，加电热带、保温材料，在大家的共同的努力下，才使高层住户排水畅通、缓解了天气严寒给广大业主带来的不良影响，同时，针对xx公司尚未成立，户外管道井全部封冻的实际，又对小区水表、进户水管进行加保温、每单元添加珍珠盐等加强保温，在全体维修人员的长期坚持中，解决了井内冻结、水表防冻的困难，保障了广大业主的正常生活。

公司员工个人年终总结报告篇八

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回顾过去，展望未来，我的心情难以平静。在这艰难的一年里，公司的管理发生重大变化，生产经营遇到了前所未有的困难，公司领导班子带领全体员工，团结一致，克服困难，完成了年初公司下达的生产经营任务和企业管理目标，保持了职工队伍的基本稳定。今年我作为公司行政部副经理，主要分管企业文化，负责内部刊的采编、后勤保障、开展文化活动等方面的工作，今年是我从部队复员到地方的第一年，也是我从一名标准的军人转变为企业管理工作的一年。一年来，我克服重重困难，加强

学习，实现了军人向管理者的转变。现将我一年来的工作情况总结如下：

企业精神是企业文化的核心，企业文化建设需要通过各种各样的方式、利用各种载体去培养、去创造。“齐心协力、坚持到底、发展日升、信心决心”是我们公司的企业精神，为了把此精神深入到全体员工心中，形成一个蓬勃向上的团队，朝着既定的奋斗目标去前进，年初，我就定了目标，通过一年的努力，基本完成了今年企业文化工作的第一步，完成了年初的目标。

1、利用淡季组织公司全体员工军训

为提高公司全体员工的凝聚力、战斗力和向心力，大张旗鼓的宣传公司的企业文化工作，利用淡季时间对全体员工进行为期4天的军训（3天军训、1天拉练）时值暑天高温，温度高达37℃。为节约开支，军训活动的教官由我和潘理帅担任，没有邀请部队军人。嗓子哑了，买点消炎药，中暑了，休息一下，喝点绿豆汤，保证了军训的成功开展。通过军训，公司员工们提高了团结意识，加强了团体合作的精神思想，为公司提高企业管理打下了一个好的基础。

2、开展“团结就是胜利”为主题的演讲比赛

为了把团结的力量这一精神贯彻到每一个员工的头脑里，今年4月28日，公司组织了日升第一届演讲比赛。企业目前文化底子薄，能写能讲的员工比较少，为了让这次演讲比赛圆满成功。我整整一个月没回家，每天帮他们写演讲稿，修改演讲稿。最终，演讲比赛以圆满成功落下帷幕。

3、组织大型联欢晚会

中秋节，思家念乡是几率大大提高，为了让全体员工安心工作，提升全体员工以厂为家的观念，愉快地度过一个欢乐的

中秋节。公司组织开展了内部大型联欢晚会。由我担任总策划，由我编写的小品剧本《妈妈》《说句心里话》，得到了公司领导的一致好评。为公司企业文化工作提升了台阶，提高了我公司的企业文化工作。

4、组织文字工作培训班

公司文化底子薄，员工文化素质不高，造成了企业内部刊《日升人》的报纸质量偏低。在公司领导的关心支持下，开展了写作培训班，共吸收学员20名，由我担任培训班教员。通过为期16个课时的培训，公司基层的文字写作人数大大增加。提高了内部刊的质量，开创了企业内部人才培训的先河。

公司企业文化工作自我负责以来，还开展了周末烧烤，爬山等活动，为办公室人员放松心情找了好办法。利用淡季，每周播放一场电影，活跃了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操，达到培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的四有职工队伍的目的。

今年年初工会倡议广大员工，向李成秀家庭被骗伸出援助之手，捐款。送去了公司的一份爱心。

1、加强制度建设。今年行政部部进一步完善了企业管理制度，并进行全体员工培训，把公司的管理目标和管理制度贯彻到每一个员工的头脑里。

2、加强企业产品管理。要求保卫人员夜间巡查，对外来人员携带物品进行排查，不让公司物品流出公司大门。专门出台了企业保卫工作实施细则，对公司保卫工作进行了细化管理。

3、加强公司外来人员管理。针对公司外来人员多，成份复杂的特点，我及时新发、补办了暂住证，建立健全各类档案。通过说服教育及时制止多起员工酗酒滋事的事件。为公司的安全提供了保障。

1、密切联系员工，做好新形势下员工的思想政治工作，时刻把员工饥渴、冷暖挂在心上，从根本上落实好、维护好、发展好员工的根本利益。经常与员工谈心、沟通，了解员工的实际困难，为员工特别是困难员工服好务。

2、增强班子团结，维护班子团结，营造一种和谐共事的氛围。因为我认为，团结出凝聚力，团结出生产力，和谐成就伟业，所以，增强团结是加强领导班子建设、建设和谐领导班子的重要内容。自己在与其他班子成员的工作中，总是抱着相遇难得、相逢珍重、相处一心的做法，与他们多交心、不赌气，积极开展思想交流。多尽职、不争权，增强集体领导观念。多来往、不疏远，珍惜彼此真诚的情谊。多思过、不争功，努力培育开阔的胸襟。我觉得只有这样，才是重了同事之间的情分，重了正副之间的情分，重了上下之间的情分，才能在领导班子内部形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持的良好风气，共同致力于干事业、谋发展，建设和谐企业的氛围。

今年一年，自己虽然完成了自己的本职工作，可是与我们的“班长”及其他几位成员相比，自己相差很远，自愧不如。身上还存在着这样和那样的问题。

1、工作方式方法不对头，一年来深入车间的时间不多，工作当中存在的问题没有及时予以解决。

2、心胸不宽，对自己主管部门的员工要求不严，考核不够，有时候还有考核不认真的现象。

3、工作抓的不够细致，不够深入，听取员工的意见也不够全面。

4、外部工作协调和处理的不够好。我时刻牢记自己是公司班子的一名成员，应具有坚定的立场，要始终站在公司的整体利益上考虑问题，不能计较个人的得失，要从大局出发，处

处维护公司和职工的利益，不谋私利，不欺上瞒下。在以后的工作中，我要发扬光大自己的优点，改正自己的缺点，争当一名优秀的管理干部。

过去的一年，是我们公司全面提高的一年，发展是公司得以生存的必要途径。针对本部门的本职工作，我对自己明年的工作思路向公司领导汇报如下：

- 1、继续在淡季开展以军训为主的各项文化工作。如：每周一场电影，每月一场比赛等。
- 2、继续开展演讲比赛，提高企业文化台阶，为企业人才的能力提供一个平台和空间。
- 3、加强企业管理，继续完善企业的各项规章制度，实行人性化关系。
- 4、举行大型文艺晚会，让全体员工感受公司的'温暖和 spiritual 粮食。
- 5、继续培养企业人才，以文字文化工作为主的培训班将会继续延续下去。

公司员工个人年终总结报告篇九

回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面：

我们的顺酐项目在完成一期工程后，由于市场原因，始终处于亏损的局面。因此，我们未能按原计划完成二期工程。但是，从20xx年6月份起市场形势发生了根本性好转，顺酐价格一路猛升，顺酐一期开始取得良好效益，于是公司果断决定：抓住当时有利时机，在一期工程不停车的情况下，上马二期工程。

二期工程于8月24日开工兴建，自开工伊始，我们的员工就表现出了极高的工作热情和奉献精神，真正掀起了一个轰轰烈烈的大干的局势。大家加班加点，毫无怨言，尽管有时已经十分疲劳了，却从无一个人退缩，仍然坚持工作。总之，大家在施工期间的表现是应该肯定的，说明大家能够真正做到和企业心连心。

大家知道，我公司原有的锅炉制造资格证为c级，随着市场的不断发展□c级锅炉制造资格已逐渐落后于形势，在激烈的市场竞争中渐落下风。同时，我公司在技术人员及其资格上以及设备加工方面已满足b级锅炉制造资格的要求。为此，从20xx年5月份起，我们开始全力投入到b级锅炉制造资格的取证工作上来，并于12月16日顺利通过国家特种设备中心审查小组的审查验收，我们的工作主要是：

首先，我们在原来已经建立的完整的质量保证体系的基础上，参照iso9001标准进行了整改，编制了第四版《锅炉质量保证手册》及其支持性文件、表卡，对产品质量提供了管理上的保证，彻底改观了以往取证、换证工作中的“软件过软”的局面。

其次，化机全体员工自7月21日起直至12月10日始终加班奋战，既要完成与客户签订的合同，同时还要在国家取证审查小组到来前完成锅炉试制样品的制造工作。这期间，大家都是争时间、抢进度，毫无抱怨的打夜班，体现了令人敬佩的牺牲精神。而广大后勤人员也坚持为第一线热情服务的理念，积极做好本职工作，强化了管理力度。一年来，后勤服务紧跟生产经营发展步伐，广大员工如无特殊情况，很少休假，只要工作需要，都能够及时到位，及时处理，为公司的生产经营活动创造了良好的工作环境。

现在，我们已顺利通过国家取取证审查小组的审查，但我们更要团结拼搏，坚定“以质量求生存，以管理求发展”的信

念，把企业推向一个更高的档次。

企业文化在一个企业中起着非常重要的作用，我们始终把企业文化的培树、建设工作，放到企业发展过程中重中之重的位置上。一年来，我们在企业文化建设工作上主要有以下几点：

1、对全体员工的工资进行了普调。此次普调工资公司坚持了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工工资增长相同步的精神于近日完成了此项工作。而且普调的幅度之大也是我公司历年来所仅有的一次，充分体现了“以人为本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

2、加强培训，力求打造一支高素质员工队伍。我公司始终坚持对新员工的培训制度，而顺酐车间的员工更是天天都在培训，同时还定期对员工进行考核，确保员工理论、实践双合格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

4、献爱心，暖人心，为白国强捐款。在我们的工友遇到困难的时候，大家没有袖手旁观，而是纷纷伸出援助之手，共计捐款9700多元，并及时送到了他家。虽然我们并不能帮他彻

底摆脱困境，但我们的行动却充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

5、为美化环境，在董事长亲自主持下，公司共投资约10万元修建了25个花池，同时把替下的水泥砖用于硬化赵村宿舍周围的地面。另外还硬化了赵村厂区的主路面等等。这一切使环境更美，企业形象也得到了进一步提升。

同志们，说到这儿，我认为大家有必要深深反思一下：这样做说明了什么？只能说明，我们的员工还没有强烈的紧迫感和责任感；我们的素质还不够高，我们的心还没有完全用在为企业的发展出力献策上来。大家应该考虑这样一个问题：你为企业是付出的多呢，还是得到的多呢？总之，我希望大家都能明白这样一个道理：“企业靠我发展，我靠企业立业”，只有员工和企业真正心连心，企业才能发展，员工也才能真正得到利益。

公司员工个人年终总结报告篇十

xx年很快过去了，迎新之际，我们总结过去的xx年。展望充满希望的xx年，入职以来我在新的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的笑容，可以拉近人与人之间的距离。积极的思想，平和的心态和充足的干劲才能促进工作进步和工作的顺利。

为使自己在工作上在新的一年里有一个新的起点，我不断的总结和学习！过去的一年作为工长，基本上每天基本上是在现场颠簸，楼层之间忙碌的奔走度过的，虽然辛苦，但回想起来却是很充实。首先对自己以及各位同事在这一年的工作说声：辛苦了！对这一年里取得成功和失败说声：谢谢！感谢我在成功中获得喜悦，珍惜失败中得到的启迪。我很感谢领导的信任，一年来，我在各位领导的关怀和批评指导下配合各项工作，在自己的工长岗位忠实的履行了自己的职责，辛劳和泪水并存，也使我看到了自己的不足。同时也使我转变

了很多，思考了很多。这些转变都是不知不觉中积累出来的。过去的那些工作日子里充满了激情，也饱含了泪光，甚至也有过挣扎。在老员工的指引下和同事们的帮助下，学会了如何做好本职的那些工作。

xx年即将远去，面对xx年的工作，在这里，我从个人的角度谈谈自己要为工作的努力：敬业者要认真地、虔诚地、全身心地投入到自己的工作当中，在我的老师卢耀庭卢师傅身上我深刻的识到这一点。他永远是那么的有精神有热情的投入到工作中，尽职尽责，坚持自己的工作理念，不管严寒酷暑，那么一大把年纪，始终坚守自己的质检岗位，从不放松，从不疏忽大意；在质量控制方面，总是不厌其烦苦口婆心的对一批批工人做技术交底，送走一批又来一批，就这样一直下去，每次我都颇受感触。从他身上我看到了自己的不足，也是一种提高。任何改变对于一个人都是艰难的，从卢师傅身上对比我自己的态度和思想改变了很多。工作方式上有些时候我已试图按照老同事对自己提出和建议的新的工作路径去改变一些态度方式或思路。例如：与各个部门，同事间的工作配合，工作流程，方法的采纳等！首先提醒自己认识问题的第一步，其次就是行动，在行动中时刻提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，怎样才能做的更好，这是一项持续性的工作，同样也容不得丝毫怠慢。

通过这一年来我认识到团队的力量和自我的不足，我想改变自己身上一些原有的工作方式，要求自己在团队的协助中达到最佳的状态。有时候我在默默的注视着自己的一言一行，又像个旁观者在监督着自己。这些在我以往的工作经历中都是没有的。

工作中我有很多优点但还得改进。比如：我沟通能力比较强！人和人交往最大的是真诚，相互理解和平时的沟通，善意的表达自己的想法，关键是你能不能用真诚去打动对方让对方接纳。我相信这句话是没错的。在以前也认为凭着亲和力和真实诚意便可以与同事顺畅交流，至于同事心态的多样化却

没有认真的想过。在经历了一年工作中，才发觉同事的心理具有很大的不确定性，尤其是在工作中出现分歧对自己的想法也会存在犹豫，这个时候就需要沟通，达到相互理解和支持。而我在这个方面是做得不够到位的，我的沟通方式比较直接，我想这与我从事这个职业经历太浅，个人性格有关，我个人偏向比较直率的沟通方式，不善于迂回地表达自己的意愿和工作想法，在日后的工作中，我想要加强自己沟通技巧，适当表达自己的想法也让对方愉悦接受，适时运用恰当的方式更好地，更出色地完成自己的工作！

我在xx年经历了很多，最后，我要感谢领导给我这个机会，让我敞开心怀说说心里话，同时给予我厚望，我在新的一年里会更加激情，更加负责的在工作中表现自己，去温暖别人，带动别人，也让别人关注自己，这是一件很幸福的事……感谢所有帮助支持我的每一位同事让我一步一步的走到了今天！