

最新本人工作年度总结(模板9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

本人工作年度总结篇一

20xx年，在公司和河南区域指挥部的领导下，项目部克服重重困难，较好的完成了施工生产任务。具体情况如下：

- 1、完成产值情况。完成产值 万元。
- 2、利润实现情况。实现利润 万元。
- 3、上缴款完成情况。公司下达上缴款指标为 万元，我处实际上缴 万元，为完成计划指标的 %。
- 4、职工福利情况

万元，到年末拖欠职工工资 个月。

一年来，项目部始终把提高工程质量、加快施工进度、兑现工期目标作为项目管理的重点，抓住关键问题，强化项目管理，确保河南省领导提出的年内通车指标的实现。

- 1、加强工程管理，实现业主计划指标。由于种种原因，平临项目一度施工缓慢，工期严重滞后，受到业主的多次批评。为了彻底扭转这种被动挨打的局面，项目部把加强工程管理，实现业主计划指标，作为重中之重来抓。一是科学组织施工，我们针对现场的实际情况，认真分析，分清轻重缓急，先后

顺序，突出重点，倒排工期，充分考虑各工序的衔接性，制定了立体交叉作业的施工方案，突出重点，狠抓关键环节，打破瓶颈制约，把计划分解到每个分项工程，细化到日形象进度，保证了施工忙而不乱，杂而有序；合理使用资金，调动施工队的积极性；加强思想交流，相互沟通，消除误会，形成合力；坚持文明施工。二是加强施工力量，合理使用队伍。根据施工方案，调整了原有的施工队伍，合理安排施工力量；重新增加施工队伍和设备；集中力量，突击制约工期的瓶颈项目，为下道工序创造条件，保证施工的整体性。三是进行了思想大动员，讲清形势，明确责任，鼓舞士气，下达施工计划和奖惩办法，充分调动了大家的积极性，迅速掀起了大干高潮。四是服从领导，树立全局观念。按照业主的整体要求，在努力完成施工计划的同时，主动为相续标段的施工创造施工条件，积极组织队伍拼抢影响相续工序的分相工程，保证相续工序齐头并进，为全线整体进度赢得了时间。五是实行全面责任分工制度，按工序确定分管负责人，分头管理，各负其责。各管段负责人按施工进度情况，坚持现场办公，坚持昼夜间值班，加强施工协调，及时解决工程难题；为施工生产创造条件。从而保证了施工生产的顺利进行，多次受到业主的表扬，三次获得流动红旗。

2、加强工程质量。牢固树立“质量第一”的思想，以严肃认真的态度抓好施工质量。一是成立以项目经理为组长、总工程师为副组长的质量管理小组。二是实行分段管理，技术人员各负其责，随时随地纠正质量问题。编制精确的技术管理方案，明确技术标准和质量指标。四是建立健全质量检查制度和奖罚标准，发现问题马上整改，奖先罚劣。从而保证工程质量单位合格率100%，优良率95%，实现了全年质量目标。

3、加强安全管理，文明施工。一是牢固树立安全生产责任意识，健全安全生产管理机制。按照公司的部署，项目部按照集团公司《安全生产管理办法》的要求，项目经理为安全工作第一责任人，调整了安全工作领导小组，配齐了安全管

理人员。同时要求劳务分包单位也安排专（兼）职安全人员，做到安全工作有人管，职责明确，管理到位，责任到人。经常对施工现场进行有针对性的安全检查，发现问题及时处理，不留隐患。二是正确处理好安全与生产、安全与质量、安全与效益的关系，抓施工不忘抓安全，针对施工特点采取切实有效措施，增加投入，配齐了安全用品，努力把安全工作落实到位。三是桥梁施工中坚持标准化作业，加强施工过程控制，落实施工中的安全防护，加挂防护网，设置安全标志，杜绝了物体打击、高处坠落等事故发生。四是认真整顿了交通运输安全，落实车辆、机械和交通安全管理的规章制度，抓好机械车辆管理和维修保养，对内外部司机人员进行了交通法规教育和技术培训，审查驾驶资格，整顿驾驶作风，严守交通规则。严禁无照驾驶，酒后开车。五是认真抓了施工用电整改工作，由专业人员定期对现场用电进行全面检查，彻底清除事故隐患。六是结合交通部省质量总站组织的安全大检查，对全线进行了安全工作大检查，对在检查中发现的问题，及时纠正，对事故隐患，当下处理，对需要整改的，逐项落实。促进了安全工作的落实。一年来全处没有发生大的安全事故。七是认真抓好环保，坚持文明施工，做到工完场清，并按规定处理废物垃圾，保证环保指标落实，受到了当地人民的称赞。

1、加强了班子建设。根据平临的具体情况，公司对项目部班子进行调整。新班子成立后，把加强思想和能力建设放在首位，加强政治理论和政策法规、经营管理知识的学习，树立正确的业绩观。面对平临工期滞后，资金短缺，亏损额大，队伍施工能力差等现状，积极研究对策，妥善处理遗留问题，适时调整施工方案，坚持一线管理，群策群力，发挥班子集体力量，很快扭转了被动局面，为企业赢得了信誉。

2、认真抓好思想政治工作。结合项目实际，及时传达公司各项指示精神，进行精神文明建设，企业宗旨教育，职业道德教育，不断提高职工的思想觉悟，令职工产生了强烈的归属感和使命感，增强了向心力和凝聚力，促进了项目部各项工

作的顺利进展。

4、认真抓好先进性教育活动。项目部按照公司党委的统一部署，在委公司党委的正确领导下，在督导组的具体指导下，紧密结合实际，坚持探索创新，积极深入地开展了先进性教育活动。项目部共有7名党员参加了此次教育活动，通过大家的共同努力，完成了学习动员、分析评议和整改提高三个阶段的各项任务。党员思想素质有了明显提高，促进了作风的转变，带动了各项工作的落实。

20xx年，项目部虽然在经营管理上取得了很大的成绩，但也存在一定的问题。主要表现在项目管理上还存在薄弱环节，施工方案不够深化，施工计划不够周密，施工组织不够得力，外包队伍履约保证金收取不及时，分包合同不及时签定，质量安全重视不够，变更索赔力度不够，签证不及时，等，至使整个工期拖后，加大了各项费用的开支，扭亏力度不够。

本人工作年度总结篇二

今年，市气象局在嵊州市委市政府和上级气象部门的正确领导下，深入推进基层气象事业综合改革，不断完善气象防灾减灾体系建设，积极开展“三争”教育，现将本年度工作情况总结如下：

一是主动为大唐集团新能源股份有限公司浙江分公司在嵊风电项目服务。目前该项目已顺利开展前期测风探测。本单位还专人负责整理、统计有关气象历史资料，为下一步顺利实施项目气候可行性论证提供了保障。二是完成山洪灾害防治县级非工程措施气象项目建设任务。在故江、沈湖、兰洲建立3个山洪防治自动气象观测站，并建立嵊州市山洪地质灾害气象监测预警业务平台和短历时暴雨预报预警系统。目前该项目已通过验收。

1. 气象观测业务质量稳定。全年测报质量错情0.1条，错情

率为0.0‰，报表错情0.0条，无错站月13个月。有4人次达到“全国质量优秀测报员”上报条件，2人次达到“百班无错情”上报条件，并已通过验收组验收，定期进行区域自动气象站运行检查、维护，共巡检149人次，确保了监测资料的准确性。加强业务学习，获20xx年度绍兴市气象部门测报竞赛团体一等奖。

2. 气象预报服务及时到位。做好常规预报的同时，今年共制作梅汛期暴雨等《重要天气汇报》23期，春运、中高考、国庆长假等专题汇报23期，发布气象预警信号26次。针对今年春季持续阴雨寡照天气，我们提前进入汛期临战状态，积极应对连阴雨天气带来的不利影响，制作发布农业气象专题服务，分析持续低温阴雨天气给我市的农业生产和春耕备耕等工作带来的影响，提出有关农事建议。在梅汛期，实行领导带班制，几次暴雨过程均提前为有关部门提供雨量预测数据，为领导科学决策和群众生活提供了完备的气象保障。在今年的11号台风“海葵”的气象服务过程中，我局以汇报早、预报准、服务全赢得了气象保障工作的圆满成功。

一是抓好气象防灾减灾体系建设。修订并发布我市公共气象服务白皮书；召开气象协理员工作会议，进行业务培训并布置今年工作任务；完成牛团仓、眠牛弄、里南、介溪、谷来5个自动气象站的升级改造；做好气象防灾减灾标准乡镇和示范村、达标村创建工作，成功创建7个气象防灾减灾标准乡镇、5个示范村和40个达标村。二是加强气象科普知识宣传。3.23世界气象日、5.12防灾日、科技活动周、安全生产月、法制宣传日均开展丰富多样的气象科普宣传活动，共发放宣传资料3000多份。针对不同的群体开展防灾减灾知识宣传。在甘霖镇，为当地村干部和农业大户讲解了嵊州每月的气候状况、可能出现的气象灾害和应对的有关农事建议，到城南小学开展如何预防雷灾的安全知识培训。让气象科普真正做到进社区、进农村、进学校。三是积极开展防雷安全管理□20xx年我单位积极开展防雷设计审核和防雷竣工验收，按时办结率达100%□20xx年共对83家单位开展了防雷技术评价，对26家

单位进行了雷击风险评诂，对114家单位进行了定期检测，其中防雷安全重点单位66家。开展校安工程，全面完成全市103所中小学校防雷设施定期检测，为打造平安嵊州做出了贡献。

今年，我局以市委“三争”教育实践活动和上级气象部门“双月”活动为载体，组织全体职工扎实开展“解放思想大讨论”、“进村入企大走访”活动，积极参与党员干部大轮训，认真学习十八大精神。组织全体职工参加“保持党的纯洁性，保障气象事业科学发展”知识竞赛活动，同时开展主题征文。通过竞赛和征文，充分认识到保持党的纯洁性的重要性和紧迫性。进一步提高职工的职业道德素质和廉洁自律意识，推进了党风廉政建设，转变了工作作风，使气象工作真正深入基层。

1. 完善气象防灾减灾体系建设

以贯彻《浙江省气象灾害防御办法》（省政府295号令）和《浙江省人民政府办公厅关于加强气象灾害监测预警及信息发布工作的意见》（浙政办发[20xx]65号）文件精神为抓手，进一步完善气象防灾减灾的机制体制。一是要加强监测预警，为了保证气象数据的完整、准确、及时，嵊州市国家基本气象站再增加一套自动站设备，实行自动气象站双套同时运行，改建两个中尺度自动气象站；二是以气象防灾减灾示范村、达标村创建工作为抓手，促进气象服务进一步向基层延伸。20xx年，在巩固乡镇（街道）防灾减灾建设成果的基础上，计划新创建示范村 12 个、达标村 80 个；三是发挥山洪地质灾害气象项目的作用，与水利、国土等部门实现数据共享，探索部门联动的合作机制。四是要切实抓好气象灾害预警信息发布传播工作，建立预警信息发布“绿色通道”和短信全网覆盖机制。要以数字电视[数字电视]气象信息直播频道、电子显示屏等气象灾害预警信息自动发布系统建设为载体，完善预警信息直达式发布渠道，探索建立气象灾预警信息全市行政村全覆盖的长效机制。

2. 深化气象为农服务

开展明山茶场现代农业园区小气候自动气象观测和实景观测，开展现代农业园区实景观测试验示范和农业气象指标研究，安装气象预警信息发布和实时观测数据接收系统。继续深化农业大户联系卡制度，及时了解生产动态和服务需求。针对嵊州主导农业产业和地方优势特色作物关键农事活动、重要农时季节开展针对性、多元化、多时效的为农气象服务。

3. 加强气象为生态建设服务

20xx年，计划建立一个灰霾监测城市站（代表城市空间尺度30-50公里左右），对影响霾天气形成的关键大气成分指标pm10□pm2.5□pm1.0质量浓度以及大气环境气象要素、能见度等进行观测，实现对城市霾的实时监测。

4. 推进气象为平安建设服务

20xx年，我局将继续推进防雷安全重点单位年度检测和中小学校校安工程，为打造平安嵊州尽责尽力。

5. 加大科研和现代化建设

进一步加大科研和现代化建设，充分利用我市自动气象站建设成果，有效利用周边地区雷达资料，建设嵊州市等效雷达，以期在监测重大灾害性天气特别是突发灾害性天气方面的技术性路线工作有较大进展，提高我市气象灾害监测预警能力。

本人工作年度总结篇三

关于《工作总结》的文章《幼儿园教师年度总结》正文开始一

一、思想品德本人能积极参加政治学习，遵守劳动纪律，团

结同道，热爱集体，服从分配，对班级工作认真负责，在工作中努力求真、求实、求新。以积极热情的心态去完成园里安排的各项工作。积极参加园内各项活动及年级组教研活动，做好各项工作，积极要求进步。爱岗敬业，做到耐心、爱心、公平、尊重地对待每一个孩子。

教育工作在教学中我深知要进步教学质量，关键就是要上好课。为了上好课，我备好每一节课。自己动手制作教学用图和教学用具。了解幼儿原有的知识技能的质量，他们的爱好、需要、方法、习惯、学习新知识可能碰到的困难，并采取相应的措施。关注全体幼儿，注重个别教育，使其保持相对稳定性，同时激发幼儿的情感，使幼儿产生愉快的心境，创造良好的课堂气氛。积极地参加公然课和各种竞赛活动。多看对业务有帮助的书籍，不断扩宽知识面，为教学内容注进新的活力。

- 1、在教育教学中，为幼儿创设良好的机会与条件，提供充足的操纵材料。根据班上幼儿的年龄特征，充分调动各种感官感知事物，使之在参加活动的过程中，认知和把握事物的特征与属性。在一日活动中，留意教给幼儿初浅的、简单的生活知识经验，培养幼儿独立解决题目的能力。

- 2、在教育教学中认真备课，做好课前的物质预备和知识预备工作。留意将理论贯串于教学实践中，善于总结经验，每月撰写教育随笔，以进步自身能力与写作能力。

- 3、在教学中要处理好幼儿的主体地位及教师的主导地位，以多种形式引导幼儿有爱好地参与活动，并主动往学习，更好地因材施教，因人施教，认真领会了新《纲要》精神。

- 4、认真填写周、月计划及各种表格。

- 5、认真做好特殊儿童的个案记录，做到有分析、有目标、有记录、有反馈。

6、根据制定的活动目标、内容与要求组织好教育教学活动的各环节，保证好幼儿天天的游戏活动及户外活动时间，提供幼儿活动材料，更好地培养幼儿的全面发展能力。

保育工作在日常生活中引导幼儿了解自己与集体的关系，让幼儿知道自己是集体中的一员，并乐于参加集体活动。教育幼儿关心集体，关心同伴，礼貌待人。对幼儿进行品德教育，使幼儿养成有道德、有聪明、有礼貌的好孩子，并同家长密切联系，听取家长意见，根据幼儿在家时的表现，对幼儿进行因材施教，因人施教，同家长一起纠正幼儿不良的习惯。

1、加强了幼儿一日常规的养成教育，加强幼儿各种行为习惯的培养和练习，使幼儿的生活习惯，学习习惯在原有基础上有了一定的发展。

2、做好了班级园舍的环境卫生工作，做到地上无灰尘、纸屑，窗明几净，被褥整洁舒适。

3、严格卫生保健制度，按制度要求给各种玩、用具认真地进行清洗消毒工作，保证了玩、用具的卫生、安全使用。积极配合幼儿园保健医生做好疾病防治和预防接种工作。

4、强化幼儿健康意识，保证了幼儿进餐时心情愉快。注重培养幼儿好的进食习惯，不挑食，不偏食，进餐时不打闹讲话，不掉饭粒。

5、勤为幼儿剪指甲，避免抓伤的安全事故发生。留意观察幼儿不同的破坏性行为，教师给予及时的制止，并进行随机教育。

6、加强了幼儿昼寝的治理及巡视，保证昼寝时室内的空气质量。培养幼儿良好的昼寝习惯，进进昼寝室后，不吵闹，尽快进睡，会整理床展，衣服折叠整洁放好。

7、经过班级教师的共同配合，幼儿的身体及健康都得到很好的发展。

安全工作安全工作是最重要的工作之一。保障每一个幼儿的人身安全，是每一个教师的责任和职责，为了让家长放心，让幼儿能在一个安全的环境中生活、成长，我做到了以下几点：

1、教给了幼儿一些安全知识，强化了幼儿的安全意识和自护能力。不吞食异物，不玩火、水、电，不从高处往下跳，稳定爬高处，不吃生人的东西，不跟生人走，发生危险时，会大声呼救。

2、严格晨检制度，不让幼儿带不安全物品进园。治理好病儿药品，避免幼儿吃错药。

3、加强一日活动各个环节的治理，加强幼儿日常生活的治理，做到了人到心到，严防意外事故的发生。

4、做好交***工作，认真填写***内容。

1、主动亲切地与家长沟通。我充分利用了晨接和放学的时间跟家长交流，使家长了解自己孩子在园的情况。

2、使用家园联系册、电话多种形式进行访问。这使我更了解幼儿在家的情况，使我能有针对性地开展幼儿的教学工作，而且还能促使我跟家长的相互理解，使关系更密切。

3、让家长参与到我的工作中。在主题教学活动中，我开展了开放日活动，让家长来园观察孩子，和孩子共同完成一项工作，这活动不仅能促进我与家长的关系，而且还能让家长更了解我的工作。与特殊儿童的家长密切联系，使记录得到较好的结果，真正的帮助到幼儿。

4、做好多数幼儿的家访工作，随时了解幼儿的发展状况，并制定了适宜的教育措施，并记录家访情况。更好地做到家园同步教育。

5、与家上进行了密切沟通，向家长宣传幼儿园保教任务和科学育儿知识，进步了家长、社会对幼教工作的了解与熟悉，配合幼儿园做好保教工作。

总之本学期非常忙也非常累，收获当然也不小。在工作中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的题目。在今后的工作中我应不断地学习新知识，努力进步思想及业务素质，大胆地创新教学方法，学习老教师的教学经验。对幼儿加强德育教育，加强幼儿常规教育，注重幼儿自身能力的培养。并与家长密切联系，实现家园同步。与配班教师团结协作，共同确定教育活动主题。选择符合幼儿年龄特点的活动形式和方法。在教学活动中因材施教，因人施教，针对个别幼儿进行个别教育。并努力进步自己的思想及业务素质，积极地进行专题研究，积极地参与各种竞赛学习活动，力求把日后的工作做得更好！

本人工作年度总结篇四

今年以来，市劳动监察局紧紧围绕全市劳动监察工作任务，抓住工作重点，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动用工、清欠农民工工资、征缴农民工工资保障金、查处各类违法案件为重点，努力构建和谐劳动关系，切实维护劳动者合法权益，较好地完成各项劳动保障监察工作任务。20xx年1月至9月，共受理举报投诉案件75件，立案67件，结案64件，结案率95.5%，涉及劳动者1076人，为投诉者追讨工资共计571.9万元。现将工作情况汇报如下：

一、农民工工资保障金征缴工作情况。为更好地保障农民工工资支付，我局努力探索健全预防和解决拖欠农民工工资问

题长效机制，逐步完善农民工工资监控管理体系。一是建立了农民工工资支付保证金制度。今年□20xx年1月至9月共收农民工保障金282.77万元。在我局的积极争取下，市政府拨付100万元建立了应急周转金账户用于保障农民工工资支付工作。同时，会同市公共资源交易中心，对招投标的企业，只要不缴纳农民工工资保障金的，就不予发放中标通知书，做到从源头上加以管控。二是建立工资支付日常监管制度。重点加强房地产开发、园区厂房建设等在建工程项目和高铁建设等国家重点工程项目的日常监管，进一步规范工资支付行为，从源头上预防欠薪问题的发生。

二、开展专项执法检查情况。根据省人社厅□xx市人社局统一部署，我局在按照规定时间、规定要求开展各项专项检查的同时，突出检查侧重点，以点带面推动专项检查取得实效。一是开展农民工工资支付专项检查□20xx年12月5日至20xx年2月10日，联合建设、房管、公安、国资办、工商、总工会等六部门开展了农民工工资支付情况专项检查活动。此次执法检查共检查用人单位42家，涉及农民工2800人，其中存在拖欠工资情况的用人单位26家，清理拖欠农民工工资500余万元。二是开展20xx年度书面审查。此次审查以医疗卫生机构、招标代理机构和上一年度被投诉企业为侧重点□20xx年12月3日至20xx年6月29日，联合社保、就业、医保开展了20xx年劳动保障年度书面审查。共审查用人单位55家，其中医疗卫生系统15家，建筑企业5家。涉及劳动人数5120人，共督促用人单位补签有效劳动合同280份。督促3个乡镇、街道卫生院为聘用人员补缴了社会保险。三是开展清理整顿人力资源市场专项执法检查□20xx年3月20日至20xx年4月16日劳动监察局联合工商行政管理局开展清理整顿人力资源市场秩序专项执法检查，共检查人力资源服务机构和用人单位3家，3家企业均办理服务许可证。四是开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查□20xx年7月2日至8月13日，联合社保、医保、就业开展了用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查，共检查用

人单位25家，涉及劳动者人数6104人。检查中发现□bank系统、保险行业都有在主营业务范围内的固定岗位上长期使用劳务派遣工的现象。

截止到20xx年底，我市城镇新增就业6657人，完成年任务162.37%；城镇就业率95%，完成年任务100%；“4050”人员就业447人，完成年任务165.56%；零就业家庭安置率100%；新增农村劳动力转移11309人，完成年任务263%；其中省内转移8033人，完成年任务277%；新增家庭服务业从业员815人，完成年任务的181.11%；省内工业园区定向培训（金蓝领工程）3188人，完成年任务103.2%；家庭服务业从业人员培训500人，完成年任务的208.33%；创业培训人数1020人，完成年任务117.24%；失业保险参加人数29366人，完成年任务的100.23%；失业保险金征缴548.09万元，完成年任务77.63%；小额贷款发放9183万元（其中小企业贴息贷款1160万元），完成年任务91.83%，到期贷款回收率99.94%，完成年任务的105.2%。

1、全面推进基层平台建设，打造群众满意服务平台。一是加大基层平台资金保障，基础建设不断巩固加强。省发改委批准立项的“一拖四”建设项目中，新建市级服务中心和万村乡服务所的主体工程已完成，正在进行行内部装修外，预计10月底可建成投入使用。改建新岗山镇、龙头山乡，新建香屯街道服务所已全部建设完成并投入使用。二是基层平台业务能力不断提升。各基层平台在做好就业再就业各项工作的同时，还承接了农保、医保、社保等其他业务；三是基层平台服务不断向下延伸。积极探索建立村级服务站，充分发挥村级劳动保障协管员的作用，入户宣传、上门服务；四是信息化平台建设不断完善。通过市人社局开通的官方wechat平台和“o2o”政务微网，极大地方便了与基层平台和群众的联系，丰富了为民服务的方式，提高了办事的效率。

2、扎实开展用工宣传，多渠道缓解企业用工难题。一是以开展

“春风行动”活动为契机，举办了20xx年度春季招聘大会和各类专场招聘会。招聘活动共吸引了50余家企业参会，为求职者提供了3000余个工作岗位，现场达成用工意向20xx余人，有效缓解了园区企业用工难题；二是丰富企业用工宣传方式。利用市人力资源市场大屏幕、铜都网、铜都报，广播电台、基层劳动保障所等平台进行广泛的用工宣传。同时，利用市人社局微网和wechat平台开展园区企业用工宣传；三是不断完善市、乡、村三级用工服务网络。落实园区企业用工缺工月报制度，以基层劳动保障平台为中心，向上及时上报辖区内园区企业用工缺工情况，方便市局研究制定招工方案；向下由村级协管员及时入户宣传。通过点、线、面的结合，多渠道缓解园区企业用工难题。

3、开展大学生毕业情况摸底调查，建立引领大学生创业情况月统计制度，全面做好大学生创业引领计划实施。截至底，我市引领大学生创业29人，带动就业137人。

以服务企业为宗旨，采取就近就地原则，分别在聚远光学科技有限公司、年年新生态食品有限公司、东东商贸有限公司开办园区企业定向培训共8个班次，培训合格且成功被企业录用570人，发放培训补贴4.41万元。为工业园区企业3188名在岗职工提供免费技能提升培训，为1020名有创业意愿人群提供创业培训，提升就业技能和创业能力。

一是加强资格审核、贷前调查等贷审制度，全面实行4321的放贷模式（即第一季度发放全年指标任务的40%，第二季度发放全年指标任务的30%，第三季度发放全年指标任务的20%，第四季度发放全年指标任务的10%），实现了放贷重心由“量”到“质”的突破。二是利用影像技术，在贷审会上直观、多角度地反映贷前调查情况和贷款人的经营情况，使得贷审会效率大大提高。

1-我局采取与市财政、贷款承办bank联合审批的形式，共为966名符合条件的贷款人发放创业贷款8023元，带动就

业2744余人。发放小企业贴息贷款1160万元。到期贷款回收率达99.94%。

1、加大失业保险征缴力度，变被动为主动。深入企业发放失业保险宣传材料，宣传失业保险政策，努力使各用人单位认识参加失业保险的重要性和必要性。

2、加大失业保险稽核力度，针对我市少数企业失业保险少缴、欠缴、漏缴现象，对全市被征缴单位及漏缴单位进行核查。针对对铜矿、银山矿缴费基数低于省厅□xx市缴费标准问题予以协调纠正，将失业保险征缴费率由原3%下降至2%。对全市所有参保单位建立电子台帐，实行动态化管理，我市失业保险征缴工作向规范化又迈进一大步。

3、积极落实失业保险支持企业稳岗政策，对符合条件的企业，强化核查力度，实事求是，按政策法规办事。为企业缓解人力成本压力，稳定企业岗位、减少社会不安定因素。

1、培训工作：结合园区企业用工岗位的需求，加大园区企业新入职员工岗前培训、在职员工技能提升培训和电子商务培训力度，切实提高培训者的劳动技能。

2、小贷工作：积极落实上级有关小额担保贷款政策，抓好贷前审查、贷中服务、贷后跟踪等环节，做实、做稳、做好小贷工作。

3、企业招工工作：加强与园区企业的沟通联系，引导企业履行好招工的主体责任，发挥自身作用，强化企业自身优势和招工信息的宣传，加大协调配合力度。积极参与和支持园区招工工作，让更多的群众来园区就业。动态掌握园区企业的用工缺工情况，充分发挥基层平台职能作用，指导园区劳动保障所和其他乡镇基层平台开展好全年各类专场招聘会，同时做好宣传发动工作。

4、失业保险工作：进一步开展失业保险支持企业稳岗政策，在前期宣传、核查的基础上，对符合稳岗政策条件的企业有针对性的重点宣传，同时受理20xx年度企业稳岗补贴申请业务。

20xx年人社系统各项工作的主要特色和亮点如下：

（一）加大公共（就业）服务平台建设。确保8万元以上的基层平台工作经费及时到位。每个人力资源和社会保障服务所除所长外至少配备1名业务骨干，人社工作包括就业失业登记申报、被征地农民养老保险费缴费等各项业务全部延伸至基层平台，并实现了电子化办公、数据化管理。

（二）成功申报了银城街道办事处幸福社区为创业型和积极就业型试点社区和泗洲镇人力资源和社会保障服务所为全省人社系统作风建设优秀窗口单位。

（三）积极落实稳岗政策。成立了落实稳岗政策工作领导小组，制定印发了《市贯彻落实失业保险基金支持企业稳岗政策的实施方案》（德人社发[20xx]37号）文件，切实做好企业稳岗补贴发放工作，已为铜矿、金山金矿、润泉自来水公司等三家符合条件的企业发放稳岗补贴共计351.588万元，极大推进了失业保险征缴工作，预计1-11月份失业保险基金征缴总额首次突破千万，完成年初计划数的143%。

（四）积极培育发展电商企业，认定了市安郡职业培训学校为我市第一个电子商务创业孵化基地，吸纳了23个创业项目，带动就业173人，年培训人数预计达600余人。

（二）大力实施复合式结算办法，积极推行医保总额控制和“六参数”管理。同时加强与农医中心的沟通联系，统一标准加强对定点医院、定点零售药店的管理，城镇居民基本医疗保险扭转了长年亏损的局面，首次实现了年度收支平衡。1-10月城镇居民基本医疗保险征缴4779.6万元，支出3275.1

万元，为保障全市医疗保险基金安全运行做出了积极贡献。

（一）在全省率先启用了指静脉加人脸识别的认证系统资格认证工作的基础上，几年结合开展o2o服务型党组织创建活动，创新举措，通过wechat公众号进行“线上”认证和上门服务相结合，避免了老年群众腿脚不便等原因造成的出行困扰。该项举措极大便利了在异地居住退休人员及因身体原因出行退休人员，得到了退休人员及子女的一致好评，截止目前共国内外有347名退休老人通过该渠道进行了资格认证。

（二）进一步加强和完善被征地农民基本养老保险工作。1-10月，被征地农民基本养老保险参保人数0.98万人，完成年初计划数的192%，新增参保人数0.73万人，征缴金额2529万元。

（一）建立完善的数据比对制度，每季度定期与民政、社保等部门沟通对接，及时对重复参保人员及死亡人员进行了待遇停发，杜绝了养老金的流失。今年以来，共对466名重复参保人员和340名死亡人员进行了待遇停发。

（二）自20xx年8月正式启动全市代扣代缴个人协议签定工作以来，我局加大宣传力度，进村入户共发放《服务指南》4万余份。截止目前，全市代扣代缴个人协议签订工作已基本完成。

（一）以点带面做好用工审查。突出以医疗卫生机构、招标代理机构和上年度被投诉企业为主，以其他行业为辅，共审查用人单位55家，其中医疗卫生系统15家，建筑企业5家。涉及劳动人数5120人，共督促用人单位补签有效劳动合同280份。督促3家乡镇（街道）卫生院为聘用人员补缴了社会保险。

（二）强化农民工工资保障金的征缴力度。从源头上征缴，提前与市公共资源交易中心沟通，要求其在发中标书之前，中标企业必须先行缴纳保障金，由此用工单位由原先的被动

缴纳变为现在的主动缴纳。1-10月，共征缴工资保障金323.96万元，涉及施工单位162家，历年累计突破千万。

（三）积极推进建立多部门协调办案机制。制定印发了《关于建立拒不支付劳动报酬犯罪案件移送联席会议制度的通知》（德人社发[20xx]35号）文件，进一步加强同建设、公安、法院等部门的沟通协作，今年以来，向公安机关移送了涌泉矿业拖欠孙宏水等人工资32.9万元案件，向市人民法院移送了市中泰电子科技有限公司厂房工程拖欠民工工资529万元案件，现已执行到位。1-10月份，共受理各类投诉举报案件76起，立案68起，结案65起，结案率95.5%，为劳动者追发工资592.9万元，涉及劳动者1089人，督促用人单位补签有效劳动合同280份。

（一）信息工作做到有编制、有窗口、有专人，发卡率80%以上。

（二）信访工作平稳有序，未出现越级访情况。

本人工作年度总结篇五

截止11月30日，剧场实现经营收入180.5万元。其中场租收入98.63万元，电影收入15.99万元，公司收入43.84万元，剧场主办演出收入22.03万元；总收入较上年同期85.77万元增加94.73万元，同比增长111%。

1、以党员先进性教育为契机，发挥党员表率作用，营造讲实干、讲奉献的环境氛围。一年来，剧场高度重视党员先进性教育活动，积极组织全体员工参与党支部组织的活动，与党员一起观看牛玉儒先进事迹报告录像，参观女子监狱进行警示教育等。做到一手抓党建，一手抓队伍，以发挥党员表率作用，营造讲实干、讲奉献的环境氛围，带动影响职工队伍，促进工作开展。先进性教育增强了党员干部的党性观念、奉献意识，提高了全体员工的大局意识和岗位责任意识，进一

步加强了干部职工的凝聚力。

2、采取多种培训方式，不断提高员工综合素质。事业发展过程中起决定性作用的因素是人，员工队伍素质的高低直接影响着发展。我们把抓好队伍素质建设作为开展经营工作的重要任务。首先，我们改变过去表彰先进工作者的方式，将现金奖励变为旅游培训奖励。5月份，组织了去年的7名先进工作者到海南旅游培训，并要求每人回来后写一篇感想进行演讲6、7月份，又选派2名干部到外地剧场和剧院进行参观学习。为了开阔干部职工视野，提高干部职工的综合素质，从非常紧张的办公用房挤出了两个厅室，开辟了职工阅览室和健身房，同时健全完善党团及工会组织度使其充分发挥作用。7月初，组织全体职工到阅海公园开展各项文体娱乐活动。既使职工的身心在忙碌的工作中得到了放松，又增加了团队的凝聚力。

3、强化软硬件建设，打造剧场新形象。年初，一年一度的“两代会”在剧场召开。针对主席台桌椅破旧的情况，投资10余万元进行了重新更换，受到了与会领导及代表的好评。随之又重新制作了两块大灯箱更换了剧场西门口的宣传栏，实现了电影宣传及剧场服务形象同进兼顾的良好效果；还新置了高档演讲台、新的礼仪旗袍，设计制作了第一本剧场宣传画册；新定做的夏季座椅套也在本周到位；四楼“天井区”、舞蹈排练厅及过道等装修也亦收尾；整个剧场大楼的安全监视系统正在施工之中……这些硬件设施的增加，树立了剧场新的形象。在软件方面，狠抓服务质量、从着装、语言、表情等细节上严格要求。上半年我们共制定和完善了20余种内部规章制度，并注重制度的有效执行和落实，有效推动各项工作，取得了良好的’效果。

4、落实目标责任，加大质检力度，各项工作高效运转。针对年初剧场制定的500万元的目标任务，为加强工作的主动性、积极性、时效性，4月份，总经理代表管理中心分别和副总经理、总经理助理以及各部室负责人签订目标责任书，通过签

订目标责任书，建立起岗位责任制。实行任务分解，一级管一级，层层抓落实，责任到人，把大家的思想统一到发展剧场、增加效益的实际行动中；同时又增设了质检部门，从责任书完成力度、剧场各项制度的执行情况等方面进行督查，落实制度，整顿风纪，促进了各项工作高效完成。

5、转变经营理念，树立市场意识，经济效益明显提高。剧场自1998年成立以来，经过七年的运营，已具备了一定的规模和进一步发展的能力，再经过去年的整体改造装修，剧场服务功能将更趋完善合理。如何开展经营工作，寻求经济增长点，提高经济收入，是我们上半年工作的重中之重。我们主要从两方面进行对经营工作进行了整合和运作。首先，我们从剧场主业入手，力求全面提升经营工作的能力和业绩，提高剧场的市场竞争能力和占有率。上半年经营部在经营工作上，创新意识，为不断的提高客户满意度，洞察客户意见信息，建成了完整的客户档案资料库，并制订了客户意见反馈表，建立客户意见反馈上报制度；在电影方面，加大宣传力度，同时在电影票务工作上想法子、创路子，通过户外散发电影宣传单、真对不同对象打折、特定半价日等营销办法，取得了一定的突破，仅《张思德》电影就取得了14.5万元的票房收入。统计结果显示，今年上半年经营收入（场租、电影）合计93.54万元，比上年同期总体收入还多近10万元，近期仍保持了快速增长的势头。其次，进一步盘活国有资产，不断拓宽经营领域。根据剧场会议精神，为进一步转变经营模式，适应市场需求、提高剧场的竞争能力，努力发挥剧场有形资产、无形资产的效应，成立了剧场直属公司——###公司。把公司推向市场，并与主业进行适当分离，借助主业优势，利用闲置资产，进行多种经营。公司成立后，已先后与5家单位签订了市县厅租赁合同；利用剧场的宣传优势，在正西厅开辟了6块落地广告牌，新增了23平方米的广告阵地，仅此就创收近8万元；利用新闻中心场地、电脑设备及相关优势，与北大附中、附小合作建成了远程教育培训基地；先后建立了健美健身培训中心、成功商务签约中心等，并利用剧场的技术力量与灯光音响设施，走出剧场，参与演出设备服务竞标，

成功走出了第一步。自公司成立以来，短短三个月实现收入43.84万元。目前正在进行四楼的整体开发经营工作。今年剧场工作成绩是有目共睹的，我们在总结成绩的同时，也要清醒地看到存在的问题：思想政治工作比较薄弱、干部职工素质、能力有待进一步提高、管理不够精细、措施不力、标准不高等□xx年我们将努力解决这些问题，克服一切困难，紧紧围绕增加剧场营业收入、提高经济效益这一核心，在巩固和加强上半年工作成绩的基础上，将全面提升剧场经营质量。

（一）实行结构工资，深化内部体制改革。为体现多劳多得的分配原则，有效克服“大锅饭”弊端，形成重贡献、重实绩的工资分配机制，进一步调动各岗位人员积极性和创造性，计划从8月份起实行结构工资制（包括：基本工资、岗位津贴、职务津贴、工龄补贴、知识分子津贴、全勤工资、考绩工资、奖励工资等），同时封存档案工资。本次实行工资结构制要按照每人的岗位、工龄、所在部门效益情况，拉开收入差距，严格考核奖惩，工资收入与绩效挂钩。同时由质检部门制定出配套的考核制度，严格按照剧场的各项制度进行考核，并在工资上体现出来，彻底打破干和不干一个样，干多干少一个样的局面。

（二）剧场闲置资产的进一步盘活和开发。剧场经过七年的发展，不仅形成了近亿元的有形资产，同时通过自身的区位优势、窗口作用、外在形象和较高的知名度业已形成了极具潜力的无形资产。这是我们充分发挥职能作用，开展市场化经营的两大资源。如何在搞好政务需要的前提下，坚持市场化发展的路子，谋化好、管理好、经营好两种资产，两大资源，把剧场真正办成服务优良、保障有力的经济文化实体，已是剧场发展的当务之急。目前，三楼部分市县厅已实行了租赁经营，但从长远收益考虑，是否今后可开辟为运动健身、商务洽谈、体育休闲为一体的健身休闲场所等新的定位要不断思考，及时调整以争取更大的效益。剧场四楼以“天井区域”装修已基本结束。根据多功能厅的装修特点，白天可进行会议、产品展示、单位联欢等展开综合利用，晚上以西夏

乐舞表演、回乡风情展示为主，同时开展品茗休闲，并通过独具特色的旅游纪念品深化对宁夏历史文化的认识。四楼舞蹈排练厅以女子健身、舞蹈练功、跆拳道教学培训为主要经营项目。四楼南侧的主席团会议厅将设为全区新闻发布中心，通过宣传营销，进一步提高使用频率。总之，三、四楼综合经营利用将是我们新经济增长点的关键所在。

（三）剧场基建资产的整理和划转工作。剧场成立七年以来，因种种原因，基建部分的资产一直未移交给剧场，给我们经营工作的开展带来了很大的被动。目前，经过我们多方争取和剧场领导的积极努力，困扰剧场多年的基建资产已全部移交给剧场，初步实现了经营者与所有者的统一。近期，由办公室负责整理基建资产转账手续。下一步就可以办理房产证，并以此资产为担保，办理各种贷款业务，为剧场的经营拓展提供坚实的后盾。

（四）引入iso9002系列质量管理体系，进一步规范提高管理水平。下半年我们将重点抓规范管理，提倡标准化管理服务。一是彻底解决员工队伍工作意识、责任意识、服务意识不强的问题，加强队伍建设，提高整体素质，在服务质量和管理水平上要有所突破；二是继续加强和完善管理机制，加大检查考核力度，严肃工作纪律，做到敢于负责，不循私情，认真考核、公正透明、严格奖惩，提高工作效率；三是以提高服务档次和质量为目标，继续做好各项常规服务工作。下半年将加强对工作人员的业务学习及培训，同时不断完善服务设施、扩展服务内容、通过技术保障来提高服务质量，努力做到硬件要硬，软件要软，争创一流服务。我们计划在全国同行业率先引入is09002质量体系，让管理实践上升到理性，反过来促进管理水平提高和市场拓展，使剧场逐步在实践中摸索出一套优质服务、严格管理、品牌经营的路子，加强剧场员工的服务精品意识，不断提高剧场整体管理和服务水平。

（五）抓好精神文明建设。一是积极研究和探索工资改制后思想政治工作的途径，尽快适应新形势，做好改革中的思想

政治工作，处理好稳定和发展的关系，通过多种形式教育培训，全面提高剧场干部职工素质，为下一步人事制度改革工作提供精神动力和智力支持。二是创新理念，创新方式方法，贴紧靠近剧场工作，创新载体，把精神文明建设由无形变为有形，提高服务水平，创建文明行业；三是通过工会、团支部，经常组织运动会、旅游、体检等活动，进一步激发广大员工安心剧场、热爱剧场、建设剧场的积极性，构建和谐剧场。一年来，为了剧场的事业，全体员工团结一致，共同奋斗，付出了心血和汗水，取得了显著的成绩。明年我们面临的压力和挑战非常巨大，我们要充分认识到任务的繁重性和时间的宝贵性，要以只争朝夕的劲头，投入到新的战斗中去，取得xx年全年各项事业的全面胜利。

本人工作年度总结篇六

尊敬的各位领导、同事，大家好：

2x10年，对于我一个刚刚踏上工作岗位的新人来说，是有着特殊意义的一年。置身于新的环境，面对身边的各种陌生，等待我的也是各种挑战。万幸的是，我所在的部门，是一个十分团结、十分温暖、十分和谐部门，在领导的殷切关怀和同事的热情帮助下，我很快驱散了身边的陌生，更好的将自己融入到了这个优秀的集体之中，不断学习，不断成长。现将工作以来的情况总结如下：

1、认真学习，努力提高。

我的岗位职责是负责数字电视相关设备的测试与维护。工作以来，我积极主动地学习****的技术知识，参阅了许多相关的书籍、杂志与电子文摘。特别是在**的大背景下，**作为首批试点城市之一，吸引了许多相关厂商，我先后参加了****等设备厂商的技术交流，对有线电视行业的一些新的技术有了一定的了解。另外，我经常出入**实验室，请教同事一些技术上的知识，对相关的前端和终端设备有了初步的

认识。

2、脚踏实地，努力工作。

工作上我对自己的要求是：不急于求成，要脚踏实地，一步一个脚印，有过程，才有收获。9月初，我有幸参加了**会，协助同事负责**展区**展位的相关工作，从做线、布线、调试设备到最后的展区讲解，每一步都加倍用心，力争不出现一点差错。10月中旬至11月初，和同事一起完成了**测试工作，在测试过程中，仔细排查了机顶盒功能和细节上的各种问题，不仅对机顶盒的相关知识有了更深入的了解，而且对测试方面的心得进行了总结，这也是我积累的开始，我相信集腋成裘，积跬步，必能至千里。

3、端正作风，摆正位置。

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的的时间，做到自己的最好。自工作以来，没有耽误过任何领导交办的任何事情。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同事，平等相处，以诚待人，能正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系。思想方面，作为一名预备党员，更没有放松对自己的要求，积极参加了组织上的.各种党员活动，始终以党员标准规范着自己的思想和工作。

诚然有了不少的收获，但由于工作经验甚浅，我还存在很多不足，还需要不断地丰富与修饰。今后，对相关的技术知识需要更进一步的学习与理解，对操作方面的技能还应该不断的加强熟练，特别是作为一名技术人员，“知识精，技术硬”至关重要，而我才刚上路，还有很长的路要走。

总之，经过这一段时间的学习和工作，我在领导的关怀和同

事的帮助下取得了很大的提高，领导给了我很多重要工作，同时这也是千载难逢的学习机会，我会在工作中不断学习，不断完善自己。在此我想对各位领导和同事，真诚的说一声“谢谢！”

本人工作年度总结篇七

20xx年在上级主管部门、镇党委和镇政府的领导下，按照文广新局工作安排，我镇综合文化站做了以下工作：

1. 1月18日在停车场举行了“镇20xx年迎春文艺汇演”活动。
 2. 县第一届非遗展示会上参演“石工号子”和“双江船工号子”。
 3. 6月份电视台“乡村文化视野”聚焦，做了一期群众性文化活动专辑。
 4. 庆祝建党92周年，全镇文艺队共排练演出节日20余个。
 5. “九九”重阳节各文艺队参与所在村（社区）的演出。
1. 认真做好我镇各村农家书屋和社区书屋的指导与督查工作。
 2. 坚持镇综合文化站和各村（社区）书屋为群众开放的时间和制度。
 3. 同镇其他部门联手利用综合文化站和书阵地为群众开展技能培训20余场次。
 4. 对我镇文物古迹进行日常管护。
 5. 培合文管所做了石龙修复前期工作。（修复工作仍在进行中）

6. 按县局要求按时组织学员参加各类培训。
 7. 完成《彭祖山文学》登稿一篇。（“三月三”看非遗札记）
 8. 收集创作‘双江号子’和‘石工号子’各一篇。
1. 结合实情，着力推动我镇文化工作大发展。
 2. 真正从群众需求出发，重点发挥综合文化站阵地作用，多办实用技术培训。
 3. 帮助一到两个村组建文艺队。
 4. 指导和督导每个书屋做好日常工作。
 5. 完成《彭祖山文学》登稿一到两篇。

本人工作年度总结篇八

2015年，在镇党委、政府的正确领导下，在上级民政部门的具体指导和有关部门的大力支持配合下，我镇民政办紧紧围绕镇党委、政府的中心工作，坚持“以民为本、为民服务、为民解困”的工作理念，全面落实民政政策，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，在保障困难群众基本生活上办实事，在基层民主政治建设上求实效，在社会事务管理上创实绩，认真做好各项民政工作。现总结如下：

一、社会救助工作逐步完善。

1、城乡居民最低生活保障政策进一步落实。

规范低保申报程序，强化民主评议，进一步贯彻落实《最低生活保障审核审批办法（试行）》；完善管理措施，建立健全低保信息网络化管理机制，加强动态管理，健全年审核机

制，加强督查。应保尽保，应退尽退，阳光施保，低保政策全面落实。

2x15年，全镇新增城镇低保1户、农村低保125户；截至12月底，享受城镇低保人数32户，享受五保人数186户，享受农村低保人数814户。

进一步加大对农村“三无”人员供养工作的投入□xx镇敬老院现集中供养人员达23人；着力加强乡敬老院的日常管理，做好“三节”慰问，着力强化防暑降温措施，改善供养条件，提高在院老人的生活水平。做好农村五保户的核减和丧葬费申报、发放事宜。为符合条件的人办理五保申报程序。

2、城乡医疗救助服务进一步优化。

严格贯彻落实城乡医疗救助政策，“一站式”医疗救助宣传广泛，“一站式”救助系统平台维护及时、准确；重特大病医疗手工救助工作深入开展，切实解决对象户生活困难；各类医疗救助信息档案规范、完整。积极做好与城乡居民医疗保险、临时救助等政策的衔接。

3、灾害救济工作进一步深入。

积极开展5月12日全国防灾减灾日等宣传活动，加强灾害天气值班，及时有效报灾核灾、开展救灾工作。社会化发放冬春荒等救灾资金，并做好2x16年救灾台账。

进一步贯彻落实孤儿基本生活保障制度，做好全乡孤儿的摸底、救助，确保孤儿生活稳定。

二、双拥优抚和维稳体系建设进一步巩固。

1、落实重点优抚对象优待政策。

及时发放在xx镇老复员军人、带病回乡退伍军人、病故军人遗属等优抚对象定期补助资金、现役军人优待金和60周岁农村退役士兵生活补助资金等，建立人员沟通平台制度，认真落实优抚政策。

2、开展优抚安置宣传、慰问工作。

积极宣传落实优抚对象抚恤补助相关政策。着力解决重点优抚对象医疗保障，解决了他们看病难、医疗难的问题。继续完善优抚政务公开制度，确保优抚各项资金发放情况的透明度，有利于优抚工作的更好开展。双拥创建活动扎实开展，重点优抚对象群体稳定。继续做好春节、八一节期间退役军人、现役军人家属等各类优抚群体的慰问工作，发放新年年画，密切加深了军民关系。

三、养老服务体系建设和进一步推进。

大力开展敬老宣传活动。深入组织开展敬老月、节日慰问等活动，营造全社会尊老敬老的良好氛围。

四、残联工作扎实开展。

1、宣传残疾人政策，做好残疾人服务。

进一步加强残联民生工程等各项残疾人政策的宣传，认真开展残疾人就业、残疾人危房改造、残疾人医保、残疾证办理等各项残疾人服务工作。

2、落实残疾人民生工程。

特困残疾人生活特别救助。对符合政策规定的一、二级残疾人，每人每月给予补助50元。

贫困残疾人康复工程□2x15年，xx镇重性精神疾病患者救治

救助6人；贫困残疾儿童抢救性康复救助项目各村深入开展宣传，帮助0-7岁残疾儿童实施抢救性康复3人。

五、其他工作

- 1、积极办理贫困大学生核实工作，为贫困大学生出具证明。
- 2、积极办理来信来访工作。

六、民政队伍自身建设进一步扩大。

工作作风建设不断改进，民政队伍建设不断加强。积极开展党的群众路线教育实践活动，民政系统行风建设取得了阶段性成效。不断加大工作力度，建立完善各项规章制度，服务质量明显提高，行业风气明显好转，业务建设明显加快。

七、民政工作2x16年工作思路。

- 1、进一步规范城市低保工作，“应保尽保”、“动态调整”，确保低保工作“公开、公正、公平”。
- 2、落实城乡医疗救助制度，推进“一站式”救助服务工作，切实解决大病患者生活困难。
- 3、加强敬老院的管理。
- 4、推进惠残民生工程落实，做好残疾人服务工作，切实保障残疾人的合法权益。
- 5、加强灾害应急处置，及时开展救灾救济工作。妥善安排好冬春荒困难群众基本生活；加大因病因灾家庭的摸排梳理，做好大病（灾）贫困家庭临时救济（助）工作。
- 6、加强新建小区的命名、办公用房移交管理，探索建立完善

城市社区新机制，创新社区管理新模式，完善社区办公基础设施，着力推进基层民主政治建设，全面完成社居委换届工作。

7、开展拥军慰问活动，规范优待金发放程序，加大优抚对象的帮扶，推进优抚安置工作。

8、深入开展生活无着人员救助工作，关注辖区流浪乞讨人员、孤儿的动态，及时开展救助活动。加强孤儿申报和管理。

本人工作年度总结篇九

我叫xxx，现年35岁，男，汉族，于1997年6月毕业于焦作煤炭工业学校采矿专业，现任开三队技术员，助理工程师。现将本人在20xx年7月份的安全生产工作述职如下：

20xx年7月份，矿安排我们开三队负责二水平轨道大巷420米标准化工程及21172上巷840米标准化工程。接到生产任务后，我立即深入第一现场，根据国有煤矿安全质量标准化标准和集团公司、矿安全质量标准化要求，迎接煤层注水现场会胜利召开，我能够自觉履行职责，制定严密、切实可行的安全生产措施，严格执行“五优”矿井建设施工标准。在矿总工程师和队党政班子和安全生产等各部门的正确指示和领导下，严格履行职责，组织全队职工积极开展安全技术和安全知识培训，将集团公司和矿有关安全生产的文件，会议指示精神及时贯彻到每一名职工心中，使得人人心中有标准，每天取得新进步。

7月份，在队党政班子的正确领导下，我作为一名工程技术人员，积极配合我矿和我们队，严格做到服务于生产，服务好生产。3月份，我共出勤31天，其中深入井下19次，跟班12次，并根据现场生产实际，详细地编制了《二水平轨道大巷质量标准化工程施工安全生产技术措施》、《21172上巷施工安全生产技术措施》、《主井更换钢梁剔梁窝安全生产措施》、

《开三队防冒顶专项安全技术措施》等各项安全技术措施，认真制定七月份的安全生产措施，以及预防事故的安全生产组织措施，坚决做到”一工程，一措施”，保证了我队能够保质保量地完成矿下达的各项安全生产任务和安全质量标准化标准，受到了矿领导和有关部门的表扬和肯定。

党的各级领导都严格强调”安全生产只有加油站，没有歇脚点”，我始终牢记党的”安全第一”的生产方针，在协助矿上和队里积极做好本职工作的同时，积极响应集团公司科技兴矿的精神，积极开展业务学习和技术培训和革新，做到工作学习两不误，两促进.通过学习，不但使我的安全生产技术知识得到很大提高，也使我的安全生产知识视野更加全面和开阔，做到了工作就是不断地学习，学习是为了更好地工作。7月份检修中，我们开三队负责配合机电三队硫化胶带打点杆，我根据现场实际情况变化，详细制定以“四压两戗”的方法施工，确保点杆万无一失，并取得了良好的效果，受到了矿领导和安全生产等部门的充分肯定和表扬。

在工作中，我能够自觉地和队班子一起,严格做到不迟到早退,与职工同下同上，跟好班，值好班，协助我们队夯实各项工作基础，在现场查找问题，解决问题，把不安隐患消灭在萌芽状态.坚决作好区队科技的排头兵，做好区队的左右手，受到了队领导和相关安全生产科室领导的表扬和充分肯定.由于区队工作繁忙，队领导安排其他事项，我都牢记并严格按照要求执行，为我队的安全生产和构建***区队尽到应有的责任与义务.

总之，在矿领导和各部门的正确领导下，在我们队班子的正确带领和安排下，我能够自觉坚持党的安全第一的方针，严格按照组织上的要求，认真学习党的方针路线政策，自觉学习集团公司和矿的安全生产和各种会议文件精神，深入第一现场，使编制得作业规程和安全生产技术措施忠于规程，高于规程，能够更好地服务于我队的生产实际.同时，在以后的工作中，我严格按照党对干部廉洁自律的管理规定，一心奉

公，廉洁自律，在各个方面争做科技管理人员的表率，克服自身存在的如轻率急躁等毛病，严格听从我矿和我队的合理部署和科学安排，使自身能够更好地服务于矿山，奉献于矿山，为集团公司和我矿的科技兴矿作出应有的贡献和义务。