

乡镇卫生院妇幼工作计划(优质7篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇卫生院妇幼工作计划篇一

为了搞好我乡卫生防疫工作，更好地为人民健康服务，不断提高人民的健康水平，力争把2011年成绩再提高一节，现制定20xx年防疫工作。

一、管理方面：加强对防疫工作的领导和管理.成立防疫工作组,卫生院院长赵光辉兼任防保组组长,防疫专干李海涛任副组长,各村卫生室负责人均为成员.防疫工作组参与各项防疫工作按时按量完成各项防疫工作任务。年终召开村医会议，布置防疫工作任务及年终召开村医防疫工作总结会议。

二、计免工作：年内合理的完成12次常规冷链运转，以村为单位，做好历年来的漏卡漏种工作，以xx年至11年为重点。每次运转力争“五苗”接种率均达90%以上。同时做好各种计免资料的上报及整理归档工作，管理好各种疫苗的存放和器材清洁。加强对村医计免工作的监督。

三、传染病管理方面：提高疫情报告意识，完美疫情报告制度，按时上报，法定传染病漏报率争取为零。按时收集村级卫生所疫情情况。一旦发现严重疫情，立即采取对疫点进行隔离和消毒措施，配合院领导督促本院各科室做好消毒工作，杜绝医源四、食品卫生方面：重点抓好今年食品经营，加工单位的办证和体检工作，争取食品从业人员体检率达100%，办证率达85%以上，食品从业人员“五病”调离率达100%，食

品从业人员进行培训率为100%，每月进行食品卫生管理监督工作，做好食品样品送检工作，建立食品经营单位分户归档。

五、皮肤病防治方面：加强皮肤病的防治知识宣传力度，多出墙报，做好发放和收集各村线索调查工作。协助县站做好公卫、食卫等从业人员及特殊人群的性病检查工作，同时做好资料的归档工作。

六、寄防方面：按时完成，按时上报各种统计表，积极开展碘缺乏病的完全工作。

七、学校卫生工作：做好学校卫生监测和经常性卫生宣传工作，掌握全乡学生数，校医健教数、教师名单，做好学生常见病的防治工作，开展中小学健康教育和体检及驱虫工作。

八、劳动卫生方面：做好职业病报告工作及生产性农药中毒报告、发现病例在24小时内向上级部门报告。

九、公卫方面：对公共场所从业人员每年体检一次，争取体检率达100%，要求年审换证率达100%，每季度做好一次监督检查工作。

十、卫生宣传工作：积极做好年度宣传工作，发动村医也积极参加宣传，形式采取出板报、张贴标语、散发传单、挂横幅等，在特定卫生宣传日出版墙报，大力做好专题宣传工作。

乡镇卫生院妇幼工作计划篇二

按照省爱卫办《省卫生城市（县城、乡镇）考核命名和监督管理办法（试行）》规定，依据《镇创建国家卫生乡镇工作实施意见》要求，在20xx年创省卫工作的基础上，继续加大力度，完善各项管理制度，健全推动爱国卫生工作健康发展长效机制，做好迎接国家、省、市、县考核验收，确保各项工作任务圆满完成。现将创卫工作计划安排如下：

以科学发展观及十八大精神为指导，以创建国家卫生乡镇为契机，消除影响健康的人居环境和生活方式，为全镇人民提供良好的宜居宜业环境，以解决与人民群众切身利益相关的社会卫生问题为重点，坚持“全民动员、属地管理、单位负责、居民自治、综合治理、社会监督、注重实效、科学指导、规范管理”的原则，广泛深入地开展爱国卫生运动，为建设卫生、文明、和谐提供有力保障。

（一）强化宣传教育，营造浓厚氛围

一是坚持组织卫生、农业、文化、法律服务等部门利用“世界卫生日”、“世界环境日”、“世界无烟日”等重要节日，开展大型宣传教育活动，进一步提高广大干部群众卫生意识和健康水平。

二是组织动员各学校进行创卫和健康知识宣传，开展义务大扫除活动。

（二）加强爱国卫生工作，积极开展创建评选活动

一是认真贯彻落实国家、省、市、县关于爱国卫生工作的各项法规政策，把爱国卫生工作纳入到政府重要议事日程，切实提高爱国卫生工作质量和水平。

二是采取多种形式大力开展爱国卫生宣传活动，美化、净化环境卫生，继续开展好“创国家卫生乡镇，建美丽新”活动，全面提升镇容镇貌。

三是积极抓好省、市级卫生乡镇、卫生单位、卫生村、卫生户的创建评选活动。

（三）开展健康教育，提高全镇人民健康水平

一是继续办好健康教育宣传专栏，组织开展形式多样的健康

教育和控烟宣传活动，不断提高全镇人民健康水平，群众卫生知晓率和健康生活方式行为形成率都要达到国家卫生乡镇标准要求。

二是继续巩固学校、卫生院、社区、公共场所和商户健康教育宣传阵营，不断促进健康教育工作发展。

三是在公共场所设立健康教育专栏，每天利用宣传车播放健康教育知识宣传片，切实提高广大群众文明卫生意识。

四是各村（社区）、机关各部门、单位积极开展控烟宣传活动，办公室，会议室要设立禁烟标志，场镇内不得出现烟草广告。

（四）加大环境卫生治理，全面提升集镇管理水平

一是加快环卫队伍建设，强化日常清扫保洁，加大集镇综合执法力度，进一步践行“门前五包”责任，环卫保洁有效落实。

二是加强城乡环境综合整治力度，创卫工作逐步要向各村、农户延伸，解决基础设施薄弱，环卫设施不完善的问题。

三是加快场镇公厕设施建设和改造工作，对场镇内垃圾容器进行全面覆盖，垃圾做到有效清运。

四是全面开展扩大场镇绿化面积，提高绿化质量工作，不断提高场镇绿化覆盖率和绿化率，美化人居环境。

五是开展对水库垃圾清理工作。相关部门要对负责区域河道、水库垃圾进行定期集中清理。

（五）加大环保力度，切实保护生态环境

一是认识贯彻落实环境保护政策，继续加大对环境保护的监

测和整治力度，确保年内不发生环境污染事件。

二是继续加强环境风险隐患排查，重点污染源专项检查。进一步净化镇域环境。

三是定期开展水环境质量、空气环境质量监测，各项监测数据有关部门明确出具，资料齐全。

（六）强抓病媒生物防治，保障群众身体健康

一是进一步完善防治工作制度，健全防治管理，将日常管理与解决突出问题和卫生死角结合起来。

二是认真组织开展除“四害”活动，活动中为确保合法安全用药，不得使用急性、剧毒消杀药品。

三是对重点场所要按照统一时间，统一用药，统一行动，统一检查的原则，积极开展除“四害”工作，消杀工作做到不留死角，病媒生物密度控制在国家卫生乡镇标准以内。

（七）抓好食品安全、生活饮用水及公共场所卫生管理

一是食品安全监管体系完善，做到编制、人员、经费三落实，有食品安全中长期工作规划、食品安全事故应急预案，监管工作有计划，有检查。

二是食品检测和技术指导规范，资料齐全。食品安全事故及时报告处置，镇区域连续三年无集体食物中毒事故发生。

（八）加强传染病防治工作，提高广大群众健康意识

一是认真贯彻执行《中华人民共和国传染病防治法》，进一步完善疾病预防控制工作，传染病防治工作有计划、有检查，传染病执法有关资料齐全。

二是医疗机构进一步落实《医疗感染管理办法》，卫生院要加强感染科建设管理。

三是认真贯彻执行《疫苗流通和预防接种管理条例》，严格执行国家免费免疫规划项目的预防接种工作。

（九）开展社区、镇域环境卫生综合整治，构建和谐人居环境

一是以创建卫生户为载体，积极开展以整治“三乱”和“三堆”为重点的环境卫生综合整治工作，彻底改变环境卫生“脏、乱、差”现象。

二是完善社区、镇辖区环卫管理制度，充实专职保洁人员，定人定点，加强保洁力度，确保人人参与保洁。

三是各部门、社区要有专人负责创卫工作，成立卫生监管队，落实卫生检查评比制度，落实好划片包干卫生工作制度。

四是大力开展创卫宣传和健康知识传播，大力开展“亿万农民健康教育促进行动”充分调动广大农民群众积极参与创卫工作，引导农民群众养成文明、卫生、健康的生活习惯。

（一）加强组织领导，狠抓督查落实

实行创卫工作目标责任制管理，各相关部门、单位“一把手”为第一责任人，从所承担的目标任务情况出发，安排部署，迅速行动，全面完成各项工作任务。创卫办要分阶段、分项目对各责任单位创卫任务完成的数量、质量和进度进行督查，及时了解情况，发现问题，提出整改要求。

（二）加强部门协作配合

各相关部门要服从创卫工作领导小组及创卫办的统一安排部

署，按照“条块结合，以块为主”的原则，统筹安排、密切协作，齐抓共管。

（三）保障经费投入，推进创卫工作顺利开展

财政所要对创卫工作运转及硬件设施建设所需经费进行测算，并积极筹措资金，确保创卫有关工作任务指标如期完成。

（四）强化宣传教育，营造良好氛围

广泛宣传创建国家卫生乡镇的重要意义、目的和任务要求，在全镇形成强大的宣传声势和舆论氛围。通过广泛深入的宣传教育，提高全民的卫生意识和文明意识，充分调动群众参与创建的积极性，促进创卫工作有效开展，确保创建目标如期实现。

乡镇卫生院妇幼工作计划篇三

视客观上增加压力，妥善安排“八小时之外”的时间，刻苦钻研业务知识，注重临床实践，加强职业道德修养，做到德才兼备，又红又专，争取在新的`一年里取得更大的进步。进一步积极发挥离退休干部的作用，充分调动他们关心医院改革发展的热情。要从政治上、生活上关心离退休职工，帮助他们排忧解难，以体现党的温暖。

20xx年卫生院的总体工作计划是，深入贯彻落实科学发展观，以深化医改为主线，以提高全县人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，扎实做好卫生应急、预防保健工作，狠抓医疗质量，继续推进新生儿“两病”筛查工作，完善孕产妇危重症抢救绿色通道，加强行风建设，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，推进卫生事业又好又快地发展。

积极学习新医改政策，努力转变思想观念，强化卫生院公益

性，落实药品零差率销售政策，并试行绩效工资改革。成立院长为组长的卫生院医改领导小组，按照卫生局的部署安排，扎实、稳妥搞好改革。

以《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》为重点，加强对院长和医务人员的法制教育，增强医疗安全责任意识。健全医疗、护理、功能检查、放射、化验等各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度，制定切实可行的质量目标，实现诊疗工作的规范化。坚持安全第一、质量优先的原则，严格落实各项操作规程，杜绝医疗责任事故。加强基本理论、基本知识、基本技能训练，不断提高医疗质量，保障医疗安全。加强监督，定期开展医疗质量检查，依法依纪落实奖惩。不断改善医疗服务，严格控制医疗费用，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。争取卫生院门诊人次增加20%，住院人次增加15%。

进一步抓好甲型h1n1流感防控，有效地切实抓好霍乱等肠道传染病防控和人禽流感、结核病、艾滋病、狂犬病、乙脑、钩端螺旋体病、流行性出血热等重点传染病防治工作。做好传染病监测、预测、预警、流行病学调查、疫情报告与疫情处理，有效地降低传染病发病数，控制传染病暴发流行。突出重点疾病防控及突发公共卫生事件处置和救灾防病工作。

坚持抓好基础免疫和冷链运转，认真做好国家扩大免疫规划工作，特别是要抓好麻疹等免疫规划相关疾病防控和监测工作。加强儿童预防接种信息化管理。完成五苗接种任务。

协助做好下一年度新农合筹款工作，力争实现参合率稳中有升。落实卫生局对定点医疗机构的监管措施和文件，严格控制、进一步降低参合农民医疗费用。严肃查处医务人员违纪违规套出合作基金行为，控制次均住院费用，最大限度地减轻农民医疗费用负担。

认真落实妇幼工作考评标准，加强对基层妇保、儿保工作的

督导，确保孕产妇和儿童系统管理率保持在95%以上，孕产妇死亡率控制在30/10万以下，婴儿死亡率控制在16%以下。继续推进新生儿“两病”筛查工作，降低残疾发生率。落实孕产妇平产分娩免费政策。

成立领导小组，抽调专门人员，抓好工程项目建设。3月招标，4月启动基础工程，力争10月按期完工，12月投入使用。同时，严格把握工程质量，争创优质工程。

坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，加强党的方针政策学习。加强党组织建设，争取发展2名党员和3名入党积极分子。

继续抓好党风廉政建设、行风评议和综合治理。加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

重点加强对在职医务人员的继续教育，根据临床需求举办3期培训班，安排8名业务骨干到上级医院进修，培养急需的业务人才。积极鼓励职工参加各种形式的学历教育，支持参加执业医师、执业药师和执业护士等资格考试，提高医务人员文化素质和业务素质。

严格执行卫生院财务管理制度，落实固定资产购置处理、开支审批等制度，确保卫生院财务管理工作严格规范。强化财务监督和审计，定期组织专项检查，严肃查处违纪行为。针对医院管理中的关键环节，进一步完善财务管理制度，及时堵塞管理漏洞，实现财务管理科学规范、公开透明。重点做好医疗服务项目、收费标准、药品以及耗材价格等信息的公开，杜绝乱收费现象。

认真落实院务公开制度，定期公开药品采购、财务收支、评先评优等情况，接受职工监督。积极开展文体活动，丰富职

工文化生活。

切实抓好安全生产工作，避免发生安全责任事故。抓好信访、维稳和上级交给的其他工作。

乡镇卫生院妇幼工作计划篇四

为更好地完成既定目标任务，落实好卫生健康领域各项惠民政策，持续推进行业作风建设；在脱贫攻坚决战决胜阶段，为能够向居民提供更便捷有效的基本医疗服务和更优质丰富的基本公共卫生服务，保障安全生产和队伍稳定，结合岚天乡卫生院院实际情况，制定20xx年度工作计划如下：

1. 持续制定完善行业作风建设相关制度，在全院范围内广泛学习，做到人人知晓制度，人人遵守制度。
2. 强化监督，对全院职工的服务态度进行定期检查，对重点科室及窗口岗位的服务态度不定时抽查；对存在廉政风险岗位定期约谈。
3. 强化考核，将行业作风建设工作纳入全员日常绩效考核，由绩效考核工作小组向服务对象了解工作人员的工作作风，并给出评价，对病人不满意的评价做综合分析，由院长会同绩效考核工作小组进行复核，对工作作风存在问题的同志进行约谈，并将此次病人评价结果作为当月绩效考核等次的依据。

1. 压实医疗安全责任，确保医疗质量，保障居民生命安全。由我院学习委员定期组织全院职工进行业务学习，并组织相应考试来提高医疗质量，降低医疗风险，杜绝医疗差错事故发生。

2. 坚决维护网络信息安全，对重点科室信息安全和专线专网网络安全制定安全管理制度，确保全乡卫生计生信息及卫生

计生专网专线安全，杜绝因信息泄露造成人民群众及我院财产损失。

3. 切实落实安全生产责任制，确保医院生产、生活安全进行。严格落实我院消防安全巡查制度，根据各自的安全巡查责任区做好消防巡查记录，定期测试高压消毒锅及氧气瓶，并将巡查发现的问题及时报告给安全工作负责人，安全工作负责人负责组织力量解决。库房药房工作人员加强对特殊药品的管理，定期盘底，做到账物相符，避免精、麻、毒等药品外流造成安全隐患。加强120车辆管理，定期召开安全工作会议，约谈120车辆驾驶员，禁止违法驾驶120车辆，定期做好车辆维护。

一是加强家庭医生团队服务能力建设，将常见病、多发病解决在基层，切实减轻居民特别是建卡贫困人口就医的费用负担。

二是以家庭医生签约服务为载体，落实分级诊疗制度，真正实现基层首诊，双向转诊，急慢分诊，上下联动，从制度上让百姓减少医疗方面不必要的开支。

三是以家庭医生签约服务为载体，落实好国家免费基本公共卫生服务，向群众提供个体化的健康指导，改变群众不讲卫生行为，让群众少生病，切实减少因病致贫、返贫，夯实健康扶贫基础，为全乡的精准扶贫工作贡献力量。

一是不断加强全院职工业务学习，以“三基三严”为载体，学习医学理论知识和医疗技能操作，提高业务素质。

二是制定人才培养计划，定期选送人员到上级医院进修学习，改变人员知识结构，不断更新知识内容，充实人员队伍技术力量。

三受好用好医疗设备，做好医疗设备的日常维护，严格落实

设备操作规范，确保各项检查、检验结果客观真实，四舒范履行《医保服务协议》，加强《医保服务协议》学习，避免主观违反《医保服务协议》而受到处罚，保证医保基金安全，让医保基金更好地为患者提供基本医疗保障。

一是不断加强国家基本公共卫生服务项目宣传，形成人人知晓、人人参与国家基本公共卫生服务的良好局面。

二是依托家庭医生团队将基本公共卫生服务项目进一步落细，内容进一步落实，针对不同重点人群切实开展好相应项目服务，体现家庭医生服务团队重要性的同时夯实项目落实基础。

三是针对一些薄弱项目攻坚克难，将其逐渐做实做强，主动邀请公共卫生服务专业机构针对性指导，根据指导意见和日常督导报告举一反三，找到途径破题，四是及时总结经验，将关键工作和重点工作作出亮点，根据不同的考核督导指出的意见和居民的反响，将做得好的项目及时作经验总结，提炼精华，展现亮点，广泛宣传，吸引广大居民积极参与，不断推进国家基本公共卫生服务均等化。

真正做到服务一方百姓、化解一方矛盾、发展一所医院。

乡镇卫生院妇幼工作计划篇五

- 1、健康档案的建立，存在电子档案的录入与纸质档案不同步现象，建档率低，致使各项重点人群的筛查率低于理论数字。
- 2、健康教育及健康咨询活动次数未达到项目要求。
- 3、由于慢病患者外出，致使慢病管理频次及管理率不达标。
- 4、由于村卫生室人员业务能力有限，慢病随访和其电子录入工作未能及时完成，个别随访无意义，甚至不真实。

5、与门诊大夫未配合好，档案未很好的利用，大多数成了“死档”，失去了建档的意义。

6、由于仪器及试剂等原因，65岁老年人体检中的辅助检查工作未完成。

公共卫生服务项目是国家切实提高城乡居民健康水平的重要方法和惠民政策，通过实施基本公共卫生服务项目和重大公共卫生服务项目，对居民健康问题实施干预，减少主要健康危险因素，有效预防和控制主要传染病及慢性病，提高公共卫生服务和突发公共卫生事件应急处置能力，使全体居民逐步享有均等化的基本公共卫生服务。

1、健康档案。继续建立健全信息化档案，及时更新档案，并做好保密工作。在上一年度工作的基础上将继续完善返乡及流入等人群健康档案的建立工作。

2、慢性病管理。对高血压、糖尿病等慢性病高危人群进行至少四次面对面的随访，定期进行咨询服务和用药指导，并及时对其电子录入，尤其是高血压人群，应分级及时按月做好随访工作。利用随访宣传防病知识，使农民对重点慢性病防治知识知晓率达到85%以上，并做好资料汇总和信息上报。对慢病的管理率达80%以上，慢病的控制率达25%。对35岁以上人群实行门诊首诊测血压，测血压率达100%。同时加大筛查重点人群，对确诊高血压和糖尿病患者进行登记管理。并做好门诊日志记录。

3、健康教育工作。要真实，有意义。在原有的基础上，结合季节防病重点，每月更换一次室外及室内健康教育宣传栏的内容，印刷发放健康教育资料，覆盖率达60%以上；要求相关人员在上门访视时进行相关健康知识的宣传，使居民基本卫生常识知晓率达80%以上；组织动员孕妇及3岁以下儿童家长参加我院举办的孕妇和儿童健康教育讲座；孕妇在孕早期或中期接受一次健康教育的覆盖率达到85%以上，3岁以下儿童

家长覆盖率达到85%以上。每个月进行一次健康知识讲座；每个月利用集市开展一次健康咨询活动；每天循环播放音像资料不少于六种；提供不少于十二种的印刷资料，居民覆盖率达30%以上；居民对公共卫生服务项目和健康知识的知晓率达60%以上，其相关资料（通知、照片、记录、教案、试卷等）必须规范存档。

4、老年人保健。为65岁及以上老年人进行四次面对面的随访和一次健康管理服务，提供疾病预防、自我保护和伤害预防、自救等健康指导。尤其是管理的老年人辅助检查工作，今年至少完成95%以上。65岁以上的老年人管理人数达到90%。加强体检宣传工作，确保65岁以上老年人、特困残疾人、低保户、五保户等困难群体，体检率要求。全年对上述人群进行四次面对面的随访和一次健康管理服务，同时做好宣传发动，积极参与强化免疫，进行有针对性的以健康教育为重点的健康干预。

乡镇卫生院妇幼工作计划篇六

根据黑龙江省农垦总局卫生局相关文件工作要求，参考《垦区妇幼卫生工作督导检查20xx年妇幼工作方案》的内容和20xx年妇幼卫生工作指标要求，为确保我场妇幼保健工作顺利完成，继续贯彻落实妇幼卫生工作方针政策，坚持保健与临床相结合，充分履行妇幼保健公共卫生职能，很抓降消项目工作开展存在的不足，安排分管领导并熟悉分管工作，有专职的妇幼保健人员，高度重视，高效运转。现结合我场工作实际，特制定20xx年妇幼保健工作计划，具体如下：

(1)全面启动适龄妇女妇科病检查。，重点规范技术操作，严格质量控制，确保受益人群的健康利益。

(2)加强生殖健康教育，提高育龄人群自我保护意识，逐步降低人工流产率，减少性病、艾滋病的传播，继续抓好“两癌”检查项目，重点抓宣传发动、知情告知，增加适龄妇女

参与的主动性，确保检查任务如期完成，确保检查资料完整，确保检查质量再提高，确保患病妇女得到有效治疗。

(1) 早孕建卡率达90%及以上

(2) 孕产妇系统管理覆盖率达90%以上。

(3) 高危孕妇管理率达100%

(4) 0-6岁儿童管理覆盖率达90%及以上

(5) 叶酸服用率达到90%，服用依从率达70%，叶酸知识知晓率达到95%。

(6) 预防艾滋病、_和乙肝母婴传播项目的宣传教育工作。

在孕产妇系统管理过程中，凡是筛查出的高危孕妇，要及时跟踪、随访，转诊，按规定及时向二三级医院转诊。

乡镇卫生院妇幼工作计划篇七

以三级妇幼保健院评审标准为工作指南，围绕以病人为中心，持续改进质量，保障医疗安全为主题，认真开展各项医疗护理工作。通过“新两纲”妇幼健康指标，扎实稳步推进妇幼卫生民生工程及公共卫生和重大公共卫生服务项目。

医院工作要依据卫计委《妇幼保健机构管理办法》、《医疗机构管理条例》及《安徽省三级妇幼保健院等级评审细则》，继续深化公立医院改革。坚持以病人为中心，不断提高医疗服务质量，全面加强医院的建设和发展。

不断加强党风廉政建设，夯实行风建设基石，强化医德医风建设，以公立医院改革为抓手，结合“三好一满意”活动及20xx年全市卫生工作目标任务等具体要求扎实开展工作。

院长作为第一责任人负总责，副书记、副院长及相关职能科室负责人负责具体实施落实。实际工作中要求各部门有计划、有落实、有记录，对督查中出现的问题及时反馈、及时协调解决，保证全年工作计划顺利实施。对执行不利人员将采取责任追究制度，直至免职。

1. 深化党风廉政建设和行风建设，不断提高医护人员医德医风和职业道德水平。通过坚持“三会一课”制度和机关政治学习制度，提高党员干部和广大医护人员拒腐防变能力。

2. 加强行风建设，制订切实可行的整改措施，保证医疗服务承诺内容的落实。要求医护人员要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，提倡爱岗敬业精神。

3. 落实主体责任，纠正损害群众利益突出问题，落实“八项规定”，营造风清气正的发展环境，以激发职工爱医院、爱岗位、爱患者的思想感情，调动全院职工积极性和创造性，把医院工作提高到新水平。

4. 积极推行院务公开制度，健全和完善有效的院内外监督机制，确保医院持续、稳步发展。

1. 机关各职能部门要紧紧体现管理、服务、保障三大功能，切实围绕临床一线开展工作，杜绝扯皮、推诿现象和部门至上行为。让病人和职工满意。

2. 行保部门要认真做好院内后勤保障工作，时刻关注院内水、电、气使用安全状况，特别是压力容器的安全。要做好与物业的沟通协调工作，临床后勤服务要随时保证。保卫人员须认真做好院内防火防盗宣传、督导、巡查工作，做到技防和人防相结合，切实保障来院病人生命财产安全。综合治理普法培训工作不放松，在配合医疗纠纷投诉处理时要做好维稳工作。

继续以创建三级妇幼保健医院工作为目标。以等级医院评审要求为蓝本，组织各科开展医疗质量自查自纠活动，重点开展医疗质量核心制度执行力度检查，保障医院医疗安全。

1、加大医疗质量及医疗安全监管力度，严格执行质量考核与奖惩办法。

1) 实行全程质量监控，加强基础质量的关键环节、重点科室、重要岗位，如：手术室、产房、新生儿病房、输液室和检验科等深入科室，通过检查、分析、评价、反馈等措施，进行持续改进医疗质量。根据20xx年医疗质量和医疗安全督查分析结果，结合奖惩办法实际执行情况，需在20xx年第一季度重新修订20xx年7月制定的《医疗质量与安全考核奖惩办法》，加大奖惩力度，保障医疗质量的不断提高。

2) 继续加大“三合理”监管力度□20xx年合理检查、合理用药、合理使用耗材管理工作虽经努力，但工作没有起色，特别是合理用药、合理使用耗材监管不力，抗菌药物使用率和医用耗材占比居高不下、临床用药合理性及规范性不够等诸多突出问题，亟待制定严格的奖惩措施，计划20xx年第一季度，制定出具体的改进方案并与医院绩效考核评分内容挂钩，争取降低并能够取得一定的工作成绩。

3) 完善临床路径管理，在20xx年五个临床学科开展17个病种、1026例临床路径管理工作的基础上□20xx年实施全院57个病种临床路径管理全覆盖。完善相关制度，严格执行奖惩措施，每月督查一次，每季度和绩效考核挂钩。

4) 加强临床输血管理。根据《临床输血技术规范》，结合我院20xx年临床输血实际情况和市临床输血质控中心督查存在的问题，进一步加强医务人员数学知识的培训，重点是临床用血指证、输血过程、输血后疗效评价的管理。每季度进行一次临床用血专项检查，及时分析评价总结，通报检查结果，

制定整改方案，不断改进，确保临床用血安全。

2、加强学科建设监管工作

按照我院业务发展规划中学科建设工作要求，重点落实部分二级学科组建和省级重点学科申报工作：

1) 继续开展二级学科建设，按照20xx年各二级学科发展工作步骤，积极协助各学科带头人完成各项学科发展工作中人才梯队培养、技术项目应用等具体问题。

2) 加强重点学科建设□20xx年第一季度协助新生儿科完成安徽省重点学科各项申报工作。

3) 严格执行继续医学教育制度，配合各学科完成6期市级继续医学教育培训班。按照培训计划，确保培训时间和培训质量，培训结束均应现场考试合格后录入继教信息。

3、“三基”培训与考核

2) 上半年组织一次核心医疗制度知识竞赛活动，通过竞赛活动，提高医务人员自觉学习核心医疗制度主动性，并熟练运用十八项核心医疗制度相关内容开展各项医疗活动，推动医疗质量的不断提高。

4、对外医疗协作

加强医疗联合体框架下的合作工作，不断拓展业务合作领域，快速提高我院各专业技术水平。

1) 继续推进和淮南市第一人民医院病理科的全面合作，培养技术团队，动态监督培训效果，及时改进。

3) 在继续开展各学科业务合作的同时□20xx年加强科研项目

合作，计划开展《先天性髋关节脱位的临床研究》项目合作。

4) 做好对口支援工作，在巩固20xx年对口支援三和乡卫生院儿科、妇产科和超声科各项工作的基础上[]20xx年开展分级诊疗管理、预约挂号和双向转诊工作。

1、加强护理质量与安全管理工作，持续改善护理服务品质，确保护理安全

护理质量管理是护理管理永恒的主题，是护理管理工作的核心内容。在20xx年的护理工作中，护理部将对照各项质量考核标准认真进行考核、分析、评价，整改，体现持续改进，实行目标管理。

1) 组织护理质量管理委员会考核小组成员每季度进行全院护理质量督查，并进行汇总、通报，绩效兑现；各护理单元每月进行护理质量自查，对存在的问题及时整改追踪，适时修订护理质量标准（《护理质量考核及奖惩办法》，完善制度、规范，提出改进措施，促进护理质量的持续改进；加大护士长夜查房力度，保障夜班、中班护理质量。

2) 做好重点环节，重点时段，重点人群、重点部门(消毒供应室、手术室、新生儿科、产房等)的护理质量管理，护理部将不定期下科室进行督导，确保护理安全。

3) 进一步加大感染控制力度，严格遵守执行消毒隔离制度，加强职业防护，保障护理人员安全，做好一次性物品、医疗垃圾的管理、使用、处理。拟成立全院护理应急小组，以保障突发应急预案的落实。

4) 建立并完善患者风险评估制度，及时评估有跌倒、坠床、压疮等高风险患者，采取有效措施，防止意外伤害事件的发生。逐步建立各项护理质量敏感指标，指导临床护理工作。继续发挥静疗小组作用，保障全院静脉治疗质量及安全。

5) 加强危急重症病人及护理不良事件的管理，鼓励不良事件主动上报行为，对上报的危重患者和不良事件护理部及时下病区进行协调处理。

6) 扎实做好护理病历的三级质控工作，定期进行护理记录缺陷分析与改进，提高病历书写质量。加强医疗设备及急救药械管理，责任到人，职责明确，随时处于备用状态。

2、强化优质护理内涵，落实责任制整体护理

落实“以病人为中心”的服务理念，按照分级护理、专科护理工作标准，实施责任制整体护理，加强健康宣教，为患者及家属提供安全、优质、高效、满意的服务。

1) 加强护理人力资源管理，落实护士岗位管理，全院临床护理采取分层级apn排班制度，尽可能满足临床护理工作需要。

2) 为进一步加大对优质护理服务工作的考核力度，将定期召开护士长专题会议、公休座谈会及意见本汇总，广泛听取各方面意见，通过不断总结改进临床护理工作，改善服务态度，提高服务质量，使广大患者达到满意。

3、加强护士岗位管理、绩效管理

1)、进一步落实护理人员分层管理，将护理岗位需求与护理人员能力相对应，体现“人尽其才，才尽其用”用人机制，为患者提供较高专业水平护理服务。

2)、改进和细化工作流程，把制度、标准、职责、常规、规范等贯穿融入到流程中去，加强细节管理，使护士工作具有执行力和可操作性。

4、加强护士长、护士工作能力培养，切实提高护理队伍整体素质

1□20xx年将加大对护士长工作的考核力度。把护理制度、职责、流程、应急预案培训等内容加入到护士长考核中。鼓励护士长积极参加各种形式的学习并提高学历层次和管理水平。

2) 加强专科护士培养，安排外出进修学习，加快专科护理的建设和发展；提高高危孕产妇、高危儿等专科护理水平。充分发挥护理业务骨干、专科护士及护理服务明星的带头示范作用。

3) 护理业务学习培训目标明确，围绕“缺什么就学（培训）什么”，强调实效。依据护士分层培训计划，认真修订护士分层管理及考核。通过医院购置的三基考试题库系统，重点加强新护士、低年资护士的考核力度。

4) 举办两期市级护理继教班。

5) 加强实习生（进修生）的带教工作，要求一师（护师）一生制。

5、创新思维开展护理工作，支持各科开展新工作

加强护士新理论、新知识、新技术学习，探索延伸护理服务模式，鼓励各科室新工作的开展□20xx年力争在以下科室开展新的工作项目：

儿科：

1、加强重症监护专科建设。

2、开展中、长导管留置技术。

新生儿科：建立患者微信群，掌握患儿预后情况。

手术室：开展血气分析工作

妇科：盆底肌功能锻炼