

# 2023年巡视工会自查自纠报告(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 巡视工会自查自纠报告篇一

一年来,我园工会在上级教育工会和园务会、党支部的正确领导关心下,始终坚持以“科学发展观”精神为指导,充分发挥工会组织联系党、政、群关系的桥梁和纽带作用,积极调动教职工的积极性和创造性,努力维护教职工合法权益,认真全面地履行了工会的基本职能。

### 一、认真学习法律法规,提高教师法律意识

一年来,工会配合党政对教师的政治学习,组织教师学习了《工会法》、《劳动权益保护法》、《中小学教师职业道德》等,并组织了全体会员参加了普法考试。

通过学习,使全体会员把握了政治大局,在思想上更加牢固地树立起“法”的概念,提升了全体教职工的整体素质。

### 二、以师德为中心,建设一支高素质的教师队伍

#### 1、树立教育新理念。

以《纲要》为行动指南,指导工作实际,根据我愿园本教研课题《幼儿良好行为习惯的养成》和教师自身特点,引导教师投身教改、研究实践。

## 2、开展师德活动，努力提高教师修养。

一年来，组织教师深入学习了“党的精神”、“科学发展观”等，并结合自己的教育体验进行反思，使每位教师对精神和科学发展观的基本含义和具体要求有了更深刻的理解，形成了正确的人生观，价值观，纪律不散、工作不松、坚忍不拔、团结拼搏。

## 3、开展教育教研活动，提高教师教育水平。

配合园内开展了语言教学比武、《幼儿良好行为习惯的研究》活动观摩、五项全能基本功比赛等活动，从而提高了教师的专业素质。

今年我园送省里参赛的三节语言活动，分获省一、二、三等奖。

## 4、开展丰富的娱乐活动，增强教师活力。

组织会员进行了“庆五一”联欢晚会、“庆祝建国六十周年红歌会”活动，平时组织教师进行聚会、户外野餐、为教师庆祝生日等。

通过活动，愉悦了教师身心，提高了工作效率，突出了工会组织、协调、服务的作用。

## 三、坚持校务公开，发挥工会的监督职能

我园工会注重增强教师的主人翁精神，鼓励工会会员参与学校的民主管理。

5月份，我园召开了第三届教代会，就“艺术中心的承包问题”和“借调老师参与集资门店分红的问题”进行了讨论。

11月份，组织全体工会会员对园领导进行了集体评议。

幼儿园工会根据上级部门“园务公开”的意见精神，通过会议公开、园务公开栏公开等形式，在学期初、各季度、学期末对幼儿园财务工作进行公开。

平时不定期的对幼儿园建设、活动、制度等进行公开。

通过园务公开的组织实施，使教职工对幼儿园发展、管理的方法、工作的程序有了全面深入的了解，全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理幼儿园的意识。

#### 四、维护教职工合法权益，大力开展送温暖活动

##### 1、关心教师及其家属。

遇到老师及其直系家属生老病死时，工会委员与园领导都会前往关心看望，全年慰问20余人次。

一月份，工会走访了幼儿园特困教师廖明英，并送去过年物资及慰问金。

教师节与重阳节，分别走仿慰问了8位退休老教师。

##### 2、积极组织教职工参加了补充医疗保险和女职工两癌保险。

开展了《教师的心理健康》、《教师如何预防颈椎与腰椎的疾病》等健康讲座。

为了教职工有个健康的身体，5月份组织教职工进行了体检，受到了教职工的好评。

暑期配合园务会组织教职工到云南、贵州参观学习。

##### 3、发扬“一方有难，八方支援”的精神。

三月份组织全园师生向若水中学患白血病的李春燕老师捐

款3692元，十月份发动教师向患癌症的退休喻老师一家捐款450余元。

一年的工会工作即将结束，对照评分细则，自查自评为：“较好”，在创建“教职工之家”和上交信息材料等方面还存在很多不足。

本着以服务为根本，健全活动制度，深化活动内容，我们将再接再厉，使我园工会工作再上新台阶。

广泛听取职工对工会工作的意见等形式，我们对近几年来县局工会在围绕企业中心工作，促进企业民主管理，科学决策，协调劳动关系、维护职工合法权益等方面工作的开展情况，特别是实施主辅分离、辅业改制以来工会工作的开展情况进行了深入自查。

## 一、切实加强党政组织对工会工作的领导和支持

长期以来，我局党政组织把工会工作纳入党建目标责任制进行管理，将工会的主题教育融入党政主体工作，作为企业党政工作的重要内容，与党政其它工作一同落实，依靠和借助党政的力量推进工会工作，促进工会工作质量和水平的提升。

并在每年工作中专门听取工会工作汇报和研究工会工作。

县局召开有关重要会议以及研究讨论涉及全局性的重大工作，都能够做到吸收同级工会负责人参加。

同时建立健全了工会组织和帮助工会选配领导班子，保证工会干部编制，大力支持工会依法履行职责，做到为工会提供必要的工作条件和落实工会经费，落实工会干部的政治生活待遇。

## 二、充分发挥职代会在企业中的重要作用

在工作实践中我们深深认识到，工人阶级是先进生产力的代表，是构建和谐企业的主力军。

因此，在实际工作中，我局党政组织把依靠职工办企业，作为落实全心全意依靠工人阶级方针的具体体现，作为密切党群、干群关系的基本内容，调动职工充分发挥主人翁作用和积极性，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，健全职代会组织，建立并完善各项制度，进一步落实职工代表会的各项权力，努力增强实效性，以行使决定权为基础，用好否决权为手段，突出效率功能，协调功能和制约功能。

按照规定召开职代会，做到凡属职代会职权范围内的问题，能够提交职代会审议、通过或决定，严格执行职代会民主评议领导干部的规定，切实坚持职代会闭会期间的日常工作。

在县局主辅分离、辅业改制工作中，选定了职工代表进入改制工作机构，将改制方案提交职代会审议，改制后的县局实佳公司董事会、监事会成员均有职工代表。

真正做到了在政治上充分重视职工的主人翁地位，在企业内部形成了职工当家作主的良好环境和舆论氛围；在制度上保障职工的民主权利得到实现，使职工对县局的工作实行有效的参与、监督和管理；在经济上依法维护职工的合法权益使职工的生产环境和生活条件不断改善；并重视和加强职工队伍建设，职工的思想道德、科学文化和业务技能得到进一步提高。

### 三、进一步规范局务公开工作

按照《局务公开实施细则》，我局健全了局务公开的组织机构，对局务公开的内容、程序、时间、方式和监督措施做到制度化、规范化。

县局提出了局务公开的“三个结合”（与实践“三个代表”重要思想结合起来，与推进改革结合起来，与加强党的建设结合起来）和“三种形式”（职工代表大会是局务公开的基本形式、局务公开栏是局务公开的必要形式，局情发布会是局务公开的如常形式）。

通过职工代表大会，职工大会，设立固定局务公开栏等形式，按照公开的范围和内容向职工和社会予以公开，广泛接受职工群众的监督，起到了良好的参政作用。

同时，工会成员和职工代表定期参加企业的生产经营会议，听取意见，提出看法建议，促使企业党政领导积极支持工会开展的参班议政活动，推动和完善各种维权机制和工作制度，包括职代会和局务公开制度，平等协商和集体合同制度，劳动争议调解制度，进一步推动了工会群众化、民主化、法制化建设。

并严格遵守相关制度，认真贯彻《职代会制度实施细则》，坚持每年两次职工代表大会制度、局长报告工作制度，提案征集解答制度，行政招待审议制度，职工教育计划审计制度，按期将企业经营成果、资金使用、奖金、福利等费用开支，基建工程等重大项目以及领导干部廉洁自律、党政工作和作风建设等方面，向职工大会进行汇报，广泛听取职工反映和意见，促进了干群关系更加密切。

#### 四、切实维护职工合法权益

县局工会始终把抓好职工保障工作作为履行工会维权职能的重点，强调切实为职工办实事做好事。

一是做到依法保障职工工作生活方面的切身利益，协助县局落实好“三条保障线”、“两个确保”的具体工作，监督企业按照国家关于社会保障的有关政策法规和集团公司的有关规定，按时足额交纳养老、失业、医疗、工作等社会保险费，

抓好关系职工切身利益的“三金”和职工住房问题的解决。

二是对职工劳动就业、工资分配、社会保障、劳动安全卫生和涉及女职工特殊权益等方面存在的问题及时向县局领导班子提出意见和建议。

三是建立健全了劳动争议调解机构并完善调解制度，积极做好劳动争议的预防和调处工作，切实把问题解决在基层、解决在萌芽状态；四是完善了对困难职工的分级联系和管理制度，认真解决困难职工的具体困难，坚持做好每年元旦、春节的“送温暖”活动和“交友帮扶”以及“奉献爱心”资助困难职工子女上学、慰问离退休职工等项帮扶活动。

同时还深入到生产一线，职工中，倾听职工呼声，了解职工生活，配合行政解决实际问题。

五是坚持每年召开离退休职工座谈会，听取他们对县局工作的意见和发展建议，并帮助他们解决生活中的实际困难，坚持到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题。

## 五、履行好工会职能，搞好职工宣传教育和培训

为了履行好工会职能，服务大局，充分调动职工的积极性，发挥工会思想政治工作宣传教育的导向功能，团结鼓劲的激励功能以及稳定人心的保证功能，弘扬时代主旋律，凝聚职工力量，工会针对县局党政工作重点，分阶段、按特点确定多个主题活动，围绕工作大局创意主题，创新载体。

充分重视载体的选择和实际效果，运用学习宣传、讨论研究、演讲比赛、文化熏陶、体育比赛、文艺演出、知识竞赛等载体和形式，开展形式多样的各类教育活动，以有效地鼓舞了士气，振奋了职工精神，增强了凝聚力和战斗力。

同时大力宣传劳动模范和先进人物事迹，配合县局党组织和

行政做好职工正面教育和引导，组织开展健康文明、丰富多彩的文化体育活动。

注重提高职工业务素质，实施职工经济技术创新工程，围绕县局的各项经济技术指标，广泛开展多种形式的劳动竞赛活动，实施职工培训。

一是结合保持共产党员先进性教育，在全局开展了“共产党员模范示范岗”活动，要求每位党员将此项活动作为一项长期性任务贯穿于全局各项工作，在工作和学习的实践中接受职工监督，认真践行“三个代表”重要思想，严格履行《党章》规定的共产党员八项义务和八项权利，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，团结和带动全局职工为构建和谐企业、推进电力事业发展而努力。

二是开展了“公民道德与诚信建设”教育活动，要求全局职工加强道德自律，提高“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的道德水准，培养积极向上、健康和諧的道德水准。

并举行了“公民道德与诚信建设”知识竞赛，进一步增进了企业活力，活跃了职工文化生活，提高了全局干部职工的集体荣誉感，工作责任感和集体主义、爱国主义思想，提高了先进性学习的自觉性。

三是对全局所有配电线路工、变电运行工采取集中授课、现场指导的方式进行了业务技能培训，有效提高了职工业务管理知识和安全防范意识及线路检修、事故处理等知识水平，为全年工作任务的完成发挥了重要的保障作用。

四是开展了春季安全检查和电网缺陷排查，对安全隐患、故障缺陷逐杆逐线进行检查和维护处理，为全县电力设备安全运行奠定了基础。

五是供电所农民合同工纳入了工会组织，对供电所农民合同工的人事管理、工资管理、帐务管理，统一上划归口于县局办公室、财经科等职能管理科室，同时，加强规范化供电所建设，提高用电营销水平。

以电价管理、线损管理、优质服务为重点，从软硬件两个方面加强完善和提高。

六是编制、印发了《凤翔县电力局规章制度汇编》，在全局范围内严格执行。

为提高管理服务水平提供了可靠保证。

并在今年“三夏”来临前，为了保证全县“三夏”期间农业生产安全用电及防火、防汛工作，确保“三夏”期间各项工作顺利开展，组织相关部门和人员，深入基层，检查各个区域内的“三夏”安全用电及防火、防汛工作，督促各基层站所搞好“三夏”电力供应与服务。

并配备宣传、服务车辆，深入各乡镇、村组进行安全用电宣传，对线路、设备等故障及时抢修，确保农业生产安全正常供电，及时为群众解决“三夏”用电中存在的问题。

总之，我局党支部在深入学习陕地电党发[2005]7号文件的基础上，通过对照有关政策规定，广泛听取职工对工会工作的意见等形式，采取有效措施对工会工作进行了自查自纠。

我们将以这次以检查为契机，加强工会工作的制度化、规范化建设，努力促进工会工作深入开展，充分发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，为努力构建和谐劳动关系、努力构建和谐的企业做出应有贡献。

(一)财政划拨工会经费不到位

目前在我市十三个区、县工会中,城三区及雁塔区工会财政拨款工会经费相对解决得较好,其他区、县或只解决区、县工会机关人员的工会经费或定额划拨经费,与足额划拨相差甚远,临潼区及3个开发区至今尚未解决。

## (二) 税务代收的覆盖面不够广

税务代收工会经费后,各区、县及开发区工会的建会率及工会经费收缴率与以往相比有了大幅度提高,但仍然存在经费收缴空白点。

据调查显示,碑林区工会所属基层单位已成立工会的有4000多家,而缴经费的只有1600多家,不到40%;雁塔区工会所属基层单位已成立工会的有多家,而缴经费的单位只有600多家,也只达到30%。

## (三) 财务管理制度尚不完善,经费支出随意性较大

有的区、县多年来没有制订相关的财务制度,有的区、县财务制度制订的不全面、财务报销及审批制度不明确,尤其缺少预决算管理制度,直接导致了经费支出随意性大。

决算情况表明,有的区、县工会行政费、工会业务费超支达200%,有的经费支出不足预算的5%。

有的开发区工会会计、出纳一人担任,不符合会计核算规定,财务管理基础薄弱。

## (四) 财务审批报销制度不够规范

有的区、县审批报销程序中没有会计人员审核,经办人直接让领导签字报销,待会计人员作账时发现问题,为时已晚。

还有一些财务人员审核把关不严,存在白条报账及无效票据报

账的现象。

有的未严格执行现金管理规定,支出时超限额使用现金,发放物品未附发放明细单。

#### (五) 乡镇、街道工会财务工作薄弱

我市区、县工会有181个乡镇、街道工会,单独建立工会账户的单位很少,总体上不足10%,工会独立管理经费的要求落实得不好。

地税代收后,工会组织迅猛发展,但也存在集中建会、突击建会的情况。

有的区、县工会审批工会组织不规范,2-3人就成立单独的工会委员会,有的将49个单位组成一个联合会,这些单位既不在一个地域,也无共同的行业特点,工会组织难以单独建立银行账户,也难以对工会财务进行有效的管理和监督。

#### (六) 人员素质不高,会计基础工作薄弱

有些区、县工会财务人员不具备相应专业知识,业务水平低,人员变动频繁,同时又身兼多职。

加之有的财务人员责任意识不强,存在会计核算不及时、科目使用不准确、凭证装订不规范等现象。

有的单位未制订票据的管理、使用制度。

收经费时每人一本收据,开出的收据无人监督和管理,有的长达数年票据和钱无法收回,同时还存在提前开收据和票据丢失的现象。

县级文化宫的财务人员很少参加业务培训,无法适应财务管理发展的需要。

## 二、原因及分析

### (一) 财政划拨工会经费的问题

地税代收后, 各单位的经费收入主要分为三大块, 即地税代收经费、财政划拨经费及自收经费。

在财政划拨工会经费问题上, 各区、县工会都不同程度地做了一些工作, 但由于区、县财政比较困难, 加之我们的协调沟通工作也不到位, 导致财政划拨的工会经费不能全部到位。

### (二) 工会经费收缴率不高的问题

区、县及开发区工会认为地税代收后经费已经比原来多了, 够花就行, 认为税务局代收多少就收多少, 收不上来也没有办法, 催缴经费工作不到位。

有些单位趁着税务局抓的不严, 工会经费想交多少就交多少, 有些单位甚至不向税务部门申报缴纳工会经费。

地税代收工会经费的信息化、网络化工作未步入正轨, 财务人员每次对代收信息进行手工分类及汇总, 这样就很难及时掌握应缴未缴及未足额缴纳单位的信息, 工作效率不高。

### (三) 财务管理基础薄弱的问题

一是多年来对如何管好、用好工会经费重视不够, 没有制定相应的制度来确保工会经费的合理、有效使用; 二是县级工会财务人员大多缺乏专业知识, 加之培训工作未能跟上, 因此, 县、区工会财务工作不能适应形势发展的要求。

### (四) 乡镇街道一级工会财务管理问题

我市乡镇、街道工会工作范围广, 肩负的任务重, 人员编制少, 非公企业多问题多。

如工会经费开支由行政领导审批,工会经费无法正常保证,只能依靠区县工会的补助等,管理起来困难很大。

### 三、对策及建议

#### (一)采取有效措施,提高代收经费收缴率及财政划拨工会经费到位率

各区、县及开发区工会要克服地税一代收就万事大吉的思想,充分发挥收缴经费的主动作用,及时掌握基层单位的职工人数、工资总额情况。

针对代收经费过程中存在的问题,采取与税务局联合下发催拨通知或与稽查局联合检查的方式,督促基层单位足额缴纳工会经费,逐步减少收缴经费的盲区。

要采取有效措施,加大财政划拨工会经费工作力度,在调查研究,摸清底数的基础上,向同级党委和政府汇报,与同级财政部门进行协调,切实将财政统发工资的行政事业单位的工会经费纳入财政预算,力争全面实现行政事业单位计拨工会经费由财政统一划拨。

#### (二)加强领导,为财务人员履行职责创造条件

各单位领导要切实加强对财务工作的领导,认真研究解决经费收缴、财务管理、资金使用中的重点和难点问题;要对存在的问题,逐一检查,寻找差距,分析原因,制定措施,限期整改;要充分调动财务人员的积极性和创造性,为财务人员依法按章履行职责创造条件。

#### (三)强化财务管理,建立健全工会各项财务制度

制度重在管理,管理重在规范。

市总工会财务部已针对检查中存在的问题,制定了一系列强化区、县工会财务管理的工作制度。

要求各单位逐步联系实际建立和完善内部控制制度,建立健全符合当前工会财务工作实际的相关制度,做到用制度管人、用制度管事、用制度管财。

1.工会总结报告

2.工会换届总结报告

3.2018工会总结报告

4.工会活动总结报告范文

5.2018企业工会总结报告

6.学校工会总结报告

7.部门工会年度总结报告分享

8.机关工会工作总结报告

## 巡视工会自查自纠报告篇二

xx年大为镇以“三个有利于”原则为指导以转变职能、规范行为重点从加强领导、强化服务、集中整治、信用建设四方面着手全民动员多策并举实现了经济发展环境的全面优化。

### 一、主要做法

(一)加强领导促优化。环境是区域经济发展的“生命线”是地区形象的总代理是市场经济条件下生产力的一个重要构成

要素。转变政府职能、优化经济发展环境工作是一件事关全局的大事是一项复杂的系统工程因此镇党委政府站在讲政治、讲大局的高度专门成立了优化发展环境工作领导小组一、二把手分别任组长和副组长。并建立了严格的规章制度明确分工层层落实切实把优化环境工作抓紧、抓好。(二)强化服务促优化。当前社会中环境建设的核心内容是服务。为推动优化经济发展环境工作深入开展新村镇紧紧抓住“优质服务”这个牛鼻子不断提升环境建设的层次增强环境的竞争力。、定期开展企业走访调研活动、召开企业座谈会、向企业发放联系卡开辟政府与企业的绿色通道听取企业呼声解决企业困难使服务经常化、制度化。、充分发挥“证照代办中心”的服务职能强化一站式办公和一条龙服务体系对建设项目实行证照代办制明确专人、专职负责为企业办理各种证照给企业吃上定心丸。今年落地的等十多家企业都是通过“证照代办中心”办理了土地、建设、环保等相关手续。、实行领导分包项目制。对项目实行蹲点服务驻地指导指导工作在一线发挥作用在一线出现问题就地协调现场解决。为项目建设从前期洽谈选址征地、办理证照直至开工生产全程提供“贴身服务”、“保姆式服务”遇到特殊困难镇党委书记、镇长都亲自参与解决真正做到“宁愿我们千辛万苦不让客商一事为难”。为支持企业发展镇政府在财政困难的情况下多方筹措资金近万元为郑州科氏沥青产品公司企业铺路架桥改造线路并出资为科氏公司协调解决了建设初期的办公用房及办公用品出资几十万元搬迁了处于优越地理位置的镇敬老院使众康医药公司顺利落地。真正把“吃亏就是解放思想让利就是转变观念”落实到实处。、快速、及时、高效解决企业投诉的热点、难点问题。对待企业投诉的热点、难点问题能独立解决的决不推脱需要上级有关部门配合的及时协调、快速解决。相继为顺康兴生物工程公司解决了线路问题、为豫淇化纤公司解决了门前道路堆沙问题为吉隆畜牧设备公司解决了围墙纠纷问题为福华钢铁、科氏公司解决了运输车辆被查扣问题等赢得了企业的赞誉和信任。

(三)教育整顿促优化。优化发展环境是每个公民不可推卸的

责任优化发展环境需要全民都参与上下齐努力。因此教育整顿就显得尤为重要。、开展全方位的素质教育。以学习贯彻《公民道德实施纲要》为主线积极开展了“文明村组、文明家庭、文明公民”等群众性精神文明创建活动在群众中开展讲文明、讲诚信、讲法制关心环境建设环境维护环境的素质教育。另一方面采取专题面授、电化教育和集中讨论等形式在党员中广泛开展党的宗旨、党性观念和永葆先进性的教育培养党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。、开展党员干部作风整顿。以行风评议活动、三评议两规范活动和“双千”工程为载体通过学习教育、集中整顿、完善制度等措施加大党员干部思想教育和作风整顿力度。达到了规范党员干部行为强化服务意识转变工作作风的目的。、严厉打击各类违法犯罪、干扰企业经营的行为。月份全镇开展了集中整治活动针对扰乱社会治安、影响大局稳定、破坏经济秩序的违法犯罪行为和横行乡里、强买强卖、堵路断电的“四霸”分子进行了集中整治。为保证社会的长治久安镇党委政府专门成立了治安巡逻大队开通了投诉举报电话并推行农村“十户联保”。

## 二、主要成效

(一)营造了氛围树立了形象通过一系列优化经济展环境的举措全镇党员群众思想观念明显转变“环境是生产力、环境是第一竞争点”和“人人都是投资环境、事事关系新村形象”的理念正在树立干部队伍中谋发展、抓项目、优环境的劲头在加大干部作风明显好转发展环境进一步优化地区形象明显改善。

(二)加快了项目建设优良的发展环境加快了项目建设速度今年新开工的个建设项目中科氏公司、华扬纸业、羚锐制药二期工程等个项目均实现了当年开工当年投产特别是郑州科氏公司仅用了天就建成了一个投资亿元的企业创下了该跨国公司在国内建设的新记录。

### 三、存在问题

一是对环境的认识还不到位服务意识还不够强。部分干部群众对环境的认识还不够全面层次还比较低对优越环境的认识还停留在不偷、不抢不到企业滋事不干扰企业生产经营的层次上。招商引资工作中存在的重招商轻服务相象还有待于进一步改善对企业落地以后的服务工作还有缺陷。二是还存在小团体主义。部分干部群众还存在小团体主义缺乏大局意识和牺牲精神。三是社会治安还有待进一步改善。特别是偷盗现象还时有发生。四是一些人小生产意识和陋习有待克服。强装强卸、揽工揽活逢节遇庆要钱要物现象还时有发生。四、主要经验环境建设牵涉到方方面面涉及到利益调整是一项系统工程、社会工程。环境问题根本是人的问题因此环境建设必须坚持以人为本以人为重、以人为先。

(一)要靠全民素质创环境。人的素质是环境建设的决定因素。人的素质尤其是干部队伍的素质有多高环境建设的水平就有多高。只有全民素质升位了我们的环境建设才会有源、有本才会水到渠成。

(二)要靠干部责任管环境。抓环境建设首先要强化领导干部的责任意识把领导干部思想是否重视、规定是否执行、成效是否明显作为考核成绩和能力的重要依据严格落实环境建设责任制实行一把手亲自抓、分管领导具体抓、全体干部一起抓一级抓一级层层抓落实才能使发展环境有根本改善。

(三)要靠长效机制建环境。制度不完善机制不健全经济发展环境中的问题就不能从根本上得到解决。因此抓环境建设必须以转变作风、端正党风为重点突出抓好监督机制的建立和落实这是对行为和权力最有效的制约也是搞好环境建设的一项根本性措施。

(四)要靠动真碰硬治环境。环境建设是一个艰巨性、挑战性课题必须下真力气、下大力气动真碰硬刮骨疗毒。一要措施

硬措施和规定必须铁、必须硬。二要督查硬。督察必须坚持铁面孔、铁心肠、铁手腕严格督查狠抓落实敢于较真格敢于硬碰硬。三要处理硬。对环境建设中发现的问题要根据法律法规严肃处理从严打击通过打击一批、震慑一批、教育一批使环境建设深入人心。

#### 四、下步打算

机遇选择环境环境带来机遇。新村要抓机遇快发展,就必须把环境建设作为当务之急、当务之重的大事下一步我们继续把优化发展环境作为加快经济发展的一项重要举措尽力营造环境“洼地”努力搭建良好的发展平台。重点做好“宣传”、“教育”、“整顿”、“打击”四个方面的工作。“宣传”充分利用镇有线电视台、宣传车、简报等形式大力宣传开展优化环境工作的重要意义在全镇上下营造弘扬正气抨击邪恶的浓厚氛围形成强大的舆论攻势。“教育”就是要开展全方位的素质教育。把全民素质升位作为环境建设的重要手段学习为先教育为本引导和教育全镇人民树立“人人都是新村形象事事关系发展环境”的观念从点点滴滴做起从身边小事做起讲文明、讲诚信、讲法制关心环境建设环境维护环境真正集全民之智抓环境举全镇之力创环境最终形成环境建设的强大合力和“群体效应”。“整顿”就是要继续加大党员干部思想教育和作风整顿力度。

对责任心不强、作风浮漂、战斗力弱、工作严重失职、影响较坏的党员干部坚决硬起手腕予以组织处理使党员干部进一步转变作风强化服务意识在经济发展中能真正起到模范带头作用。“打击”就是要严厉打击各类违法犯罪、干扰企业经营的行为。要详查、细查、严查环境建设中存在的问题对发现的问题是谁的责任要敢于动真碰硬坚决一查到底严格追究严肃处理。

一要找问题、找不足,坚决实打实解决问题。目前,尽责守信、服务意识、干部能力、流程优化等方面问题依然突出,

要围绕党性要求、发展差距、群众反映、中央八项规定等方面找问题，坚决摒弃蒙混过关思想，无论哪个乡镇、哪个部门，如果不细不实、应付了事，县委将严肃追责问责。

二要转思想、转观念，坚决用好思想引领好作风。要强化党性意识，推进思想解放，树牢大局观念，增强纪律意识，提升工作能力，在思想深处爆发变革，以促进作风的强力改进，带动能力的提升，进而推动营商环境的全面升级。三要抓重点、抓突破，坚决打赢专项整治攻坚战。各乡镇、各部门要聚焦重点问题、“关键少数”、重点岗位抓整治，拿出决心和勇气，敢于给自己开刀，敢于给别人动手术，通过联合整治彻底消除顽瘴痼疾。四要强措施、强保障，坚决保证营商环境根本改善。要抓正反面典型的引领和警示，抓规则制度的改革和完善，抓工作流程的精简和优化，抓工作标准的调整和执行，用过硬招法，强势推进，务求见到实实在在的成效。

## 巡视工会自查自纠报告篇三

上级单位党委文件下发后，公司党委随即下发文件，进一步明确工作目标，落实工作任务，分解工作职责，并成立了巡视整改“回头看”工作领导小组，由担任组长，担任副组长，小组成员单位部门、部门，统一组织协调开展推进“回头看”工作，确保公司相关工作的有序开展。

单位组织召开由各单位参加的党委（扩大）会，传达上级单位文件精神要求，结合公司实际情况进行工作部署，确立了自查自纠工作在公司各单位全面覆盖的工作原则，确保起到“回头看”的震慑和实效。

1、各单位严格自查、公司纪委重点抽查。公司纪委明确要求各单位要认真开展严格的自查工作，自查率达到100%。充分暴露出依旧存在的、死灰复燃的、难以根除的各种问题并加以彻底整改。公司纪委有针对性的开展了抽查，确保各单位

对问题的认识到位、处理到位、整改到位。

充分发挥审计工作和纪检工作的合力，区分问题分类，区别整改，严格落实“四种形态”。

3、建立定期通报制度，强化警示作用。公司纪委定期在公司会、会上通报相关违纪案件的查处情况，强化案件警示作用，起到了良好的宣传震慑作用。

4、认真开展监督检查工作。公司纪委结合“国庆、中秋”等期间违反八项规定精神问题易发的情况，采取“节前提醒通知”、“节中明察暗访”、“节后专项检查”的方式，严明了纪律和规矩，强化了各单位党员干部的自律意识，形成“利剑高悬”的高压态势，杜绝“节日”的情形。

以上几个方面是单位开展巡视整改“回头看”工作自查自纠的情况，公司通过本次自查自纠工作，在所查出的问题基础上，将认真查找问题漏洞，加强对所暴露问题的分析，健全制度流程，强化宣传教育作用，加大监督问责力度，建立持续落实巡视整改工作的长效机制。

以上报告！

## **巡视工会自查自纠报告篇四**

物价局党支部始终站在政治高度，严格落实中央和省委巡视xx县的意见要求，周密制定整改方案，精心组织整改工作，压紧压实整改责任，全力以赴抓好巡察意见的整改落实。

一是统一思想认识。

二是加强组织领导。

三是明确目标责任。

四是认真督促检查。

五是强化成果运用。

### （一）党的领导方面

- 1、关于党支部领导核心作用发挥不充分，班子干事创业激情不高、重部署轻落实问题。
- 2、关于政治担当不够严格、存在好人主义等问题。
- 3、关于贯彻落实上级部署安排不到位，服务群众水平有待进一步提高问题。
- 4、关于执行组织纪律不严格问题。

### （二）党的建设方面

- 5、关于一些部门和事业单位业务工作“踩油门”党建工作“挂空挡”等问题。
- 6、关于学习作风问题。
- 7、关于党费收缴不及时问题。

### （三）全面从严治党方面

- 8、关于少数党员领导干部对党风廉政建设和反腐败工作重视不够等问题。
- 9、关于党员领导干部表率作用不强问题

根据巡察的反馈意见，县物价局党支部始终保持严肃认真的态度，狠抓落实整改任务，取得了一定成效。同时，我们也认识到，目前的整改成果还是阶段性的，对一些比较复杂的

问题和深层次矛盾，还需要着眼长远、常抓不懈，还需要在健全体制机制上再下功夫。下一步，我们将继续认真贯彻落实巡察的要求，努力以严的要求和实的作风持之以恒抓好整改工作，推动形成从严治党新常态，努力打造风清气正的政治生态。

（一）坚持问题导向，持之以恒抓好整改。

（二）坚持党要管党，深化党风廉政建设。

（三）坚持正风肃纪，持续加强作风建设。

（四）坚持统筹结合，用好用实巡察成果。

## 巡视工会自查自纠报告篇五

健全机构人员为真正抓实抓好营商环境建设，我局成立了优化营商环境工作领导小组，有局长担任组长，副局长担任副组长，其他人员为小组成员，把责任落实到人。同时抽调人员成立督查组，负责整个活动的开展。

### 二、自查情况

（一）经自查，我局目前没有与国家法律法规不一致的规章文件，不存在地方出台的政策法规与国家相抵触的现象。

（二）我单位不存在没有法定依据的审批、审查、投资限制、资格认证、中介服务、行政收费。承接下放权利履职情况全部到位、不存在涉企项目核准范围大、前置条件多、多头审批、多部门盖章，核准条件和标准不明确、审查周期长、中介服务不规范，项目备案变相成为行政许可的现象。审批服务窗口均按照“三定方案”正确履行职责，实现“一站式服务”，审批服务窗口单位办事程序和标准公开透明、执行信息公开制，一次性告知制、首问责任制、服务承诺制、责任追究制和

文明服务制, 审批服务人员政策水平、业务、服务到位, 无懒政怠政、推诿扯皮等问题。

(三) 无阻碍民营经济发展的准入门槛和限制民营企业、外地企业进入本地市场的各种现象。基础设施建设项目招投标和政府采购项目招标全部做到公开、公平, 均实现各类市场主体公平竞争。

(四) 无政府侵占企业财产的行为。政府部门无滥用职权, 利用公权力, 违法查封扣押冻结企业财产、拒不执行法院判决、借用企业资金、占用依法应当划拨给企业的资金以及依法应当退还企业的税费、土地出让金、保证金、政府性基金和补助资金等问题。

(五) 无违规增加企业负担的行为。无违反行政事业性收费清单目录及收费标准规定, 额外设立收费项目及高收费, 强制或变相强制企业缴纳会费、活动经费, 违反规定进行评比、达标、鉴定等活动, 没有要求企业接受有偿宣传, 无强制企业购买指定商品, 接受指定服务, 向企业索要产品或者强制低价购买产品等问题。

(六) 在执法过程中没有对企业不制定计划, 不经过批准、不公开公告并随意处罚。对行政执法部门人员的公仆意识, 个人素质和执法水平均进行了培训学习, 行政执法人员没有滥用职权, “乱罚款、乱摊派” “吃、拿、卡、要” 等情况。

(七) 无特定行业服务不规范的行为。政府部门的服务标准、资费标准及相关规定做到了公开、透明、工作规则执行到位。