

最新经审工作总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

经审工作总结篇一

20xx年，集团各级工会组织在集团党组和民航工会的领导下，全面贯彻党的□xx届三中全会和工会xx大精神，认真落实各项工作部署，持续打造班组建设品牌，深入推进技能竞赛活动，努力维护职工权益，不断提升职工素质，为推动集团持续健康发展做出了应有贡献。一是认真学习□xx届三中全会和工会xx大精神；二是继续深化班组建设，进一步夯实企业管理基础；三是积极搭建活动平台，进一步激发职工活力；四是关心职工维护权益，进一步构建和谐劳动关系；五是强化女工、财务及经审工作，进一步提高工作实效。

贯彻落实工会精神，开创工会工作新局面

面对新形势、新要求，各级工会组织要把学习贯彻党的□xx届四中全会和工会xx大精神作为推动工作的强大动力，创新思路，扎实工作，为实现“企业发展、员工幸福”的集团梦做出积极贡献：一要落实讲话精神，坚持正确的政治方向；二要倡导劳动创造幸福的理念，团结职工为实现“企业发展、员工幸福”的集团梦而奋斗；三要积极维护职工权益，不断提升工会的吸引力和凝聚力；四要注重改进作风，努力成为职工信赖的“娘家人”。

工会工作思路和主要任务

20xx年集团工会的工作思路：贯彻落实党的□xx届三中全会、工会xx大精神，坚持服务中心、服务职工，强化民主管理，深化班组建设，开展各类劳动竞赛，提升队伍素质，努力推进员工“三有”，以扎实的作风推动“企业发展、员工幸福”集团梦的实现。

一、强化职工的主人翁意识，推动企业改革发展

继续深入学习落实党的xx届三中全会精神。要结合集团公司全面深化改革的实际，采取多种职工喜闻乐见的方式，开展形势政策宣传教育，深入阐释全面深化改革的重大意义，动员广大职工深刻理解深化改革的重要性、紧迫性、艰巨性，旗帜鲜明地支持和拥护企业各项改革措施，不断增强服务大局的责任意识、推动改革的创新精神和建功立业的实践能力。

引领职工主动投身改革、参与改革。工会组织要尊重和关爱职工，在改革大势中保护职工权益，使广大职工充分认识到自己既是改革的支持者，更是改革的受益者、推动者。

二、贯彻党的群众路线，加强企业民主管理

健全职代会制度，提高基层民主管理水平。各单位要按照中央要求在今年8月底前健全完善职工代表大会制度、厂务公开制度，创造条件使职工参与企业的经营管理。对应公开的事项要按要求予以公开，保证职工合理的参与权、知情权得到有效落实。要切实做好建立集体协商、签订集体劳动合同、开展民主评议等工作。

大力组织群众性活动，丰富企业民主管理方式。围绕“我为航班正常献一策”、“我为保障安全献一策”等内容，开展“公开解难题、民主促发展”合理化建议征集活动，推广“安全、服务、增收节支随手拍”等活动，调动职工积极性，为企业确保安全、改进服务、提升效益、改革创新献计献策。

三、广泛开展劳动竞赛，全面提升队伍素质

全面开展劳动竞赛，使之成为培养专业技术人才的有效平台。在鼓励各单位独立开展劳动竞赛、技能比武的基础上□20xx年将组织全集团的“集团梦·劳动美”首届服务技能大赛，进一步发挥岗位练兵的示范引领作用。集团工会将根据各单位的组织形式、竞赛质量和实际效果进行多维度考评，并对脱颖而出的专业技术人才，予以荣誉申报、专业培养等不同形式的奖励。

深入开展“安康杯”竞赛活动，促进持续安全。要按照民航局“安康杯”竞赛活动的各项要求，强化组织工作，充分调动广大职工的积极性，围绕“安康杯”竞赛“十个一”，广泛开展与安全生产有关的岗位练兵、技能比武等活动，总结、推广先进安全管理技术和方法，促进机场安全运行水平的不断提升。

四、深化推进班组建设，系统提升班组管理

强化激励作用，深化“四型”班组评选表彰活动。集团工会结合实际情况，下发了本年度“四型”班组评选标准，进一步细化了要求。各单位要按照评选标准，通过自下而上、逐级评选推荐的方式，切实把表现突出、成绩显著的班组和个人评选出来，充分发挥示范带头作用，切实激发班组建设活力。

完善制度体系，规范班组建设管理标准□20xx年，我们将发布并试行《集团公司班组建设管理标准》，明确基础管控、人才培养、现场管理、团队建设等多个方面的内容、规范及考核指标，初步建立“四型”班组的标准化管理体系。

抓好责任落实，加强班组建设的管理工作。班组建设不仅是班组自己的工作，更是所在企业、部门加强管理的重要内容。各成员单位工会要根据本单位特点，建立相应的班组建设管

理体系，持续推动班组建设的责任落实和管理深化。

五、强化保障和服务工作，努力提高职工幸福指数

选树宣传典型，营造积极向上的良好氛围。加大对先进典型的宣传力度，通过开设专栏、跟踪报道、拍摄微电影等方式，对体现时代性、群众性、社会主义核心价值观的先进典型人物进行广泛宣传。

努力满足员工所需，解决员工后顾之忧。要秉承“职工利益无小事”的原则，立足解决一线员工后顾之忧，在做好“送温暖”、慰问困难员工等工作的同时，有效推进后勤保障工作。集团将加快北京新建员工倒班宿舍工程建设，指导推动成员单位职工之家、员工服务中心建设，就相关工作开展调研，并根据各单位实际情况给予一定的支持。

提高女职工素质，保护好女职工权益。深入开展“女职工提升素质建功立业工程”，启动女职工读书活动。宣传落实《女职工劳动保护特别规定实施细则》，强化女职工权益保护工作。

丰富文体活动，促进企业凝心聚力。集团工会将视情况举办第三届篮球赛。全国民航工会将组织“中国梦·劳动美——我为航班正常履职尽责”演讲比赛、职工原创文艺节目评选、职工田径运动会等活动。各单位要做好参加相应比赛或选拔工作的准备。同时，要根据实际情况开展富有时代气息的职工文体活动，建立各类文体协会，丰富员工业余生活，提升职工幸福指数。

六、加强自身建设，提升工会工作整体水平

推动工作创新，切实服务好中心工作。创新是工会工作保持旺盛生命力的重要保证。没有创新，工会工作就失去了生机和活力。各级工会组织要把改革创新精神落实到具体工作中，

结合各自实际，主动作为，开创工会工作新局面，在各单位改革发展中发挥独特作用。

完善培训机制，提升工会干部综合素养。坚持自主选学与统一培训相结合，强化培训工作的针对性、实效性，建立培训实效考核评估制度。20xx年，集团工会将以工会xx大精神贯彻落实为重点，深入开展培训教育；以员工服务中心建设、劳务派遣工问题解决、企业民主管理工作为重点，组织研讨交流；以女工干部培训为试点，推行网络远程教育。

规范工会经费管理，提高使用效能。做好工会财务和经审工作，提高工会经费使用的规范性、安全性。继续开展对下审计工作，指导基层工会财务管理工作。

经审工作总结篇二

20__年，市法院工会在市直机关工会和本院党组的正确领导下，在各工会大组及全体工会会员的大力支持和积极配合下，以科学发展观和重要思想为指导，结合我院的工作实际，通过维护会员的合法权益、开展丰富多彩的会员活动，激发全院干警紧贴审判中心，牢固树立大局意识，团结进取，开拓创新，圆满完成了我院的各项任务，在各方面发挥了工会组织的积极作用。

一、加强工会自身建设，努力提高工作质量

(一)完成新一届机关工会委员会、女职工委员会、经审委员会的换届改选工作。

一是高度重视发挥工会组织的重要作用，进一步贯彻依法治会。

二是切实加强自身建设，进一步密切工会与广大干警职工的联系。

三是坚持以人为本，进一步履行好“干警之家”的工作职责。

(二)重视对工会制度的建章立制，做到凡事有章可循。

今年以来，我院工会依照《中华人民共和国工会法》和《工会章程》的有关规定，制定并颁布了《__广州市中级人民法院关于重申工会财务制度的有关规定》。该规定坚持由经审小组管理工会费用，在坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则和贯彻主管工会主席一支笔签批费用的前提下，废除、补正了不少沿用多年，渐不合时宜的规定，力求以有限的资金为干警职工谋取更多更好的福利，如在工会经费福利性开支上，我们将探望本院生病会员的标准由原来的__元/人提高至__元/人；探望会员生病家属的标准由原来的__元/人提高至__元/人；对家庭遭遇特殊困难的工会会员，经院工会集体讨论同意，可一次性发放慰问金__元。此外，院工会经费委员会每年年初均要编制当年的预算支出计划，交工会委员会讨论并通过后执行；每年会计年度结束后，经费委员会要将当年的工会经费执行情况，向院长办公会及工会委员会作出书面报告。

二、积极强化教育学习机制，提高全员素质

今年工会积极协助院党组，从强化社会主义法治理念教育，深入开展机关效能建设活动入手，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。

一是坚持定期政治学习，传达上级文件精神，组织干警职工集中收看了《马背上的法庭》、《一样的人》等电影，引导会员树立了正确的人生观、世界观、价值观。

二是开展主题活动。深入开展“文明办公、文明出行”为主题的教育活动，使全体干警时刻保持清醒头脑，自觉树立起文明司法、时时处处维护人民法院形象的作风意识。

三是积极参加市委、市直机关、市直机关工会组织的各项培训。

四是认真开展争先创优和向先进人物学习的活动。为激励斗志，弘扬正气，树立典型，形成比、学、赶、帮、超的氛围，我们大力开展了向优秀法官黄学军同志学习教育活动，“四好处室”、“办案能手”、“办案标兵”、“调解能手”等岗位争先创优活动。

三、关心干警疾苦，扎实为会员办实事、好事。

要发挥干警的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心他们，切实帮助其解决实际困难，把工会办成真正的干警之家。根据我院有关特殊困难慰问金制度的新规定，我们着重加强对特困干警生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。今年以来，我们先后向家中遭遇特大洪灾、房屋被冲损的1名民庭法官、妻子不幸患上乳腺癌(晚期)的1名服务中心职工、女儿在澳洲留学时突发脑溢血的1名行装处职工发放了3000元的特殊困难慰问金，并帮助他们向省法院申请困难补助。凡院内干警职工遇有婚丧产假，工会都会组织人员前去慰问；春节前由院领导带队对离退休职工和军烈属进行探访。考虑到院部分干警职工家不在__、又尚未成家的实际情况，在今年春节和中秋节前，由院领导和工会领导出面请大家吃团圆饭和送些过节的礼品，让这些家在外地的单身同志切身感受到法院大家庭的温暖。酷暑季节，院工会领导还亲自前往单身干警集体宿舍慰问，并送去荔枝等岭南佳果，力求把单位的关心送到每位干警的心坎上。真挚的关怀为广大干警解除了后顾之忧，使他们得以主人翁的精神全身心地投入到各项工作中。截至12月份，全院干警在院党组的领导下，团结一心，奋力拼搏，以坚忍不拔的毅力和意志战胜各种困难，加班加点，超负荷工作，出色地完成了清案工作。

四、组建各种文体协会，丰富干警的工余文化生活。

为了让干警的工余生活更加丰富多彩，多方面地发展和培养干警职工的兴趣爱好。院工会先后开设了瑜伽班、舞蹈班、声乐班，组建了乒乓球协会、羽毛球协会、篮球协会、书法协会、钓鱼协会、摄影协会。全院____余名工会会员每人至少报名参加了一种文体协会。九大阵地的建立，不仅拓展了会员们挥洒汗水和才华的兴趣舞台，使之情有所依、才有所展，而且在短期内就收到了良好的成效，大大地提高了队伍的综合素质。

一是积极参加省、市组织的各项文体活动。今年我们支持上级工会工作，组织干警积极参加省法院举办的球类竞赛，市里举办的保龄球比赛、书画展览等活动，并获得了全省法院羽毛球竞赛亚军和市直机关“公仆杯”保龄球比赛第三名的好成绩。

二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。今年的“三八”妇女节期间，我们落实“走出去”战略，组织了妇女干部外出进行调研，对口学习考察，感受了现代城市日新月异的变化。

三是坚持每个月为干警放映一场电影，为每一位会员购买了登白云山的年票，系统组织登山等活动。丰富多彩的文体活动，焕发了队伍健康向上的精神风貌，有力地促进了我院的精神文明建设。在今年清案任务结束后，院足球协会、棋类协会等兴趣协会和各类比赛活动还将陆续展开。

五、热心公益事业，切实推动扶贫帮困工作

我院工会积极响应省法院、市委、市政府有关“送温暖、献爱心”的活动号召，积极支援公益事业。

一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对从化五和村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，协同驻村干部和院团委的“百村千号”帮扶计划，共

同帮助村民发展经济、脱贫致富。

二是关心非典期间父母双亡的孤儿“杰仔”。继续联合我院关工委和老干处，关注“杰仔”的生活、学习情况，为其送去了书籍文具、打印机等用品，促使青少年健康成长。

三是大力组织开展捐款捐物活动。9月30日，我院工会共筹得全省法院干警扶助金捐款__._万元，已全部上缴省法院。目前，我院正根据市民政局的通知精神，呼吁全体干警职工积极投身“送温暖、献爱心”扶贫捐款捐物活动，得到了全院上下的一致响应。党组书记、党组吴树坚同志等院领导带头捐献，充分体现出我院干警职工心系山区、心系人民的高尚情怀。

展望来年，我院工会将以党的xx大精神为指导，坚持科学发展观的要求，认真贯彻落实院党组的各项任务部署，振奋精神，扎实工作，用新的思路开创法院工会新局面，用新的举措实现法院工会工作的新突破。

经审工作总结篇三

我代表工会第七届经费审查委员会做经费审查工作总结报告，请予审议。

第七届经费审查委员会在市总工会经审委员会的领导下，在各基层工会的大力支持下，认真贯彻xxx理论和“三个代表”重要思想，落实党的xxx和中国工会十四大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，抄来抄去抄自文秘部落，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度，注重调查研究和对基层工会工作的指导，在教育工会的整体工作中发挥了积极作用。

一、关于对市教育工会五年来经费收支情况的审查意见

第七届经费审查委员会对本级财务工作总结报告进行了认真的审议。认为，五年来市工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定，2000年至2004年，市工会经费收支情况如下：五年总收入为xxx万元。包括：基层工会上解经费收入xxx万元(其中上解市总工会经费xxxx元后，本级留用经费为xxx万元)、市总工会补助经费xx万元、其他收入xx万元。

五年总支出为xx万元。其中包括：上解市总工会经费xx万元、支出用于职工活动费xx万元、工会业务费xx万元、工会行政费xx万元、专项资金xx万元、补助下级xx万元、其它支出xx万元。

截至2004年底，本届五年来经费结余为xx万元，加上前届委员会经费结余xx万元，累计经费结余为xx万元。

经审议，五年来市工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，并能积极组织经费收入，将各项支出严格控制在预算范围内。在收好、管好、用好工会经费方面做了大量工作，有效地减少了漏拨和欠拨经费的现象，使拨交经费数额逐年稳步增长，保证了各项工作的开展。同时注意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为教育工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费

结余储备的基础上，我们认为：市工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为北京市教育工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

市工会第七届经费审查委员会同意市教育工会第七届委员会财务工作总结报告，建议大会予以审议通过。

二、本届工会经费审查委员会工作的回顾

五年来，市工会经审会和基层工会经审组织以及广大经审干部认真贯彻xxx精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在教育工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩，在总工会经审工作“创三好”活动中连续五年受到表彰，并荣获全总“全国工会经审工作先进集体”称号。

1. 加强制度建设，完善经审工作机制

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，本届经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了组织保证。

注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。几年来，市教育工会经审会注重经审工作制度建设，结合实际，制定了《市工会经审会学习议事制度》、《市工会基层工会领导干部离任经济责任审计实施办法》，并及时转发全总和市总下发的一系列关于审计监督的文件。同时，经审会在工作中认真执行各项制度，做到“五个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会全委会报告工作制度；坚持经审会学习制度；坚持开展经审工作“创三好”考评制度；坚持将工会财务达标纳入经审工作评选条件之一制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济形势的快速发展以及学校人事制度的改革，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，市教育工会强化了经审干部的培训工作的。

经审工作总结篇四

通过下基层调研，大家一致认为：经审工作对于每一个工会看似不重要，实质上却非常重要，工会经费是否合法、公开，直接关系到工会组织健康有序的发展以及职工群众对工会的看法。

提高对经审工作的认识，进一步明确工会财务管理不仅是开展工会各项工作的物质基础，也是工会开展民主管理的一项重要内容。经审会成员都是经过职代会工会代表大会选举出来的。经审会行使监督审查工会财务和工会固定资产的职权，是职代会赋予的神圣使命，能充分体现职工当家作主的主人翁精神、能充分体现工会的自身建设是在广大职工群众监督之下进行的、能让广大职工感觉到工会的财务和固定资产管理是公开的，是取之于民，用之于民，为广大职工群众服务。

作为工会经审委员会的成员要主动熟悉业务，力求成为财务

管理和组织管理上的内行。特别是上级分管工会财务管理和经费审查委员会的成员，要常深入基层了解情况，掌握工会经费在收、管、用方面的情况和存在的问题。不断总结经验，找出差距，才能提高工会经费审查开展和管理的水平。只要提高开展工会经审工作的重要性，经费审查委员会的工作才能迈上健康发展的路子，才能真正地、充分地发挥作用。

制订经审会工作计划，使经审会有章可循、有事可做，制度完善，人员的职责范围划分明确，才能使经审会各项活动有序健康地开展。

不能光挂名，不干事。不能有瞻前顾后、怕担风险、怕得罪人的思想，高度的责任心和事业心，才敢于担负起组织和职工群众赋予的责任。

通过对企业工会的经费收支和有关经济活动的审查，监督其贯彻执行党和国家的财政政策、法规、纪律以及工会财务工作的方针和规章制度。从而收好、管好、用好工会各项经费和财产。严肃财经法规，使工会经费得到更合理、有效的使用，使企业不断完善经营管理，提高社会效益和经济效益。

经审工作总结篇五

20__年，集团各级工会组织在集团党组和民航工会的领导下，全面贯彻党的、十八届三中全会和工会xx大精神，认真落实各项工作部署，持续打造班组建设品牌，深入推进技能竞赛活动，努力维护职工权益，不断提升职工素质，为推动集团持续健康发展做出了应有贡献。一是认真学习、十八届三中全会和工会xx大精神；二是继续深化班组建设，进一步夯实企业管理基础；三是积极搭建活动平台，进一步激发职工活力；四是关心职工维护权益，进一步构建和谐劳动关系；五是强化女工、财务及经审工作，进一步提高工作实效。

贯彻落实工会精神，开创工会工作新局面

面对新形势、新要求，各级工会组织要把学习贯彻党的、十八届四中全会和工会xx大精神作为推动工作的强大动力，创新思路，扎实工作，为实现“企业发展、员工幸福”的集团梦做出积极贡献：一要落实讲话精神，坚持正确的政治方向；二要倡导劳动创造幸福的理念，团结职工为实现“企业发展、员工幸福”的集团梦而奋斗；三要积极维护职工权益，不断提升工会的吸引力和凝聚力；四要注重改进作风，努力成为职工信赖的“娘家人”。

工会工作思路和主要任务

20__年集团工会的工作思路：贯彻落实党的、十八届三中全会、工会xx大精神，坚持服务中心、服务职工，强化民主管理，深化班组建设，开展各类劳动竞赛，提升队伍素质，努力推进员工“三有”，以扎实的作风推动“企业发展、员工幸福”集团梦的实现。

一、强化职工的主人翁意识，推动企业改革发展

继续深入学习落实党的十八届三中全会精神。要结合集团公司全面深化改革的实际，采取多种职工喜闻乐见的方式，开展形势政策宣传教育，深入阐释全面深化改革的重大意义，动员广大职工深刻理解深化改革的重要性、紧迫性、艰巨性，旗帜鲜明地支持和拥护企业各项改革措施，不断增强服务大局的责任意识、推动改革的创新精神和建功立业的实践能力。

引领职工主动投身改革、参与改革。工会组织要尊重和关爱职工，在改革大势中保护职工权益，使广大职工充分认识到自己既是改革的支持者，更是改革的受益者、推动者。

二、贯彻党的群众路线，加强企业民主管理

健全职代会制度，提高基层民主管理水平。各单位要按照中央要求在今年8月底前健全完善职工代表大会制度、厂务公开

制度，创造条件使职工参与企业的经营管理。对应公开的事项要按要求予以公开，保证职工合理的参与权、知情权能得到有效落实。要切实做好建立集体协商、签订集体劳动合同、开展民主评议等工作。

大力组织群众性活动，丰富企业民主管理方式。围绕“我为航班正常献一策”、“我为保障安全献一策”等内容，开展“公开解难题、民主促发展”合理化建议征集活动，推广“安全、服务、增收节支随手拍”等活动，调动职工积极性，为企业确保安全、改进服务、提升效益、改革创新献计献策。

三、广泛开展劳动竞赛，全面提升队伍素质

全面开展劳动竞赛，使之成为培养专业技术人才的有效平台。在鼓励各单位独立开展劳动竞赛、技能比武的基础上，20__年将组织全集团的“集团梦·劳动美”首届服务技能大赛，进一步发挥岗位练兵的示范引领作用。集团工会将根据各单位的组织形式、竞赛质量和实际效果进行多维度考评，并对脱颖而出的专业技术人才，予以荣誉申报、专业培养等不同形式的奖励。

深入开展“安康杯”竞赛活动，促进持续安全。要按照民航局“安康杯”竞赛活动的各项要求，强化组织工作，充分调动广大职工的积极性，围绕“安康杯”竞赛“十个一”，广泛开展与安全生产有关的岗位练兵、技能比武等活动，总结、推广先进安全管理技术和方法，促进机场安全运行水平的不断提升。

四、深化推进班组建设，系统提升班组管理

强化激励作用，深化“四型”班组评选表彰活动。集团工会结合实际情况，下发了本年度“四型”班组评选标准，进一步细化了要求。各单位要按照评选标准，通过自下而上、逐

级评选推荐的方式，切实把表现突出、成绩显著的班组和个人评选出来，充分发挥示范带头作用，切实激发班组建设活力。

完善制度体系，规范班组建设管理标准。20__年，我们将发布并试行《集团公司班组建设管理标准》，明确基础管控、人才培养、现场管理、团队建设等多个方面的内容、规范及考核指标，初步建立“四型”班组的标准化管理体系。

抓好责任落实，加强班组建设的管理工作。班组建设不仅是班组自己的工作，更是所在企业、部门加强管理的重要内容。各成员单位工会要根据本单位特点，建立相应的班组建设管理体系，持续推动班组建设的责任落实和管理深化。

五、强化保障和服务工作，努力提高职工幸福指数

选树宣传典型，营造积极向上的良好氛围。加大对先进典型的宣传力度，通过开设专栏、跟踪报道、拍摄微电影等方式，对体现时代性、群众性、社会主义核心价值观的先进典型人物进行广泛宣传。

努力满足员工所需，解决员工后顾之忧。要秉承“职工利益无小事”的原则，立足解决一线员工后顾之忧，在做好“送温暖”、慰问困难员工等工作的同时，有效推进后勤保障工作。集团将加快北京新建员工倒班宿舍工程建设，指导推动成员单位职工之家、员工服务中心建设，就相关工作开展调研，并根据各单位实际情况给予一定的支持。

提高女职工素质，保护好女职工权益。深入开展“女职工提升素质建功立业工程”，启动女职工读书活动。宣传落实《女职工劳动保护特别规定实施细则》，强化女职工权益保护工作。

丰富文体活动，促进企业凝心聚力。集团工会将视情况举办

第三届篮球赛。全国民航工会将组织“中国梦·劳动美——我为航班正常履职尽责”演讲比赛、职工原创文艺节目评选、职工田径运动会等活动。各单位要做好参加相应比赛或选拔工作的准备。同时，要根据实际情况开展富有时代气息的职工文体活动，建立各类文体协会，丰富员工业余生活，提升职工幸福指数。

六、加强自身建设，提升工会工作整体水平

推动工作创新，切实服务好中心工作。创新是工会工作保持旺盛生命力的重要保证。没有创新，工会工作就失去了生机和活力。各级工会组织要把改革创新精神落实到具体工作中，结合各自实际，主动作为，开创工会工作新局面，在各单位改革发展中发挥独特作用。

完善培训机制，提升工会干部综合素养。坚持自主选学与统一培训相结合，强化培训工作的针对性、实效性，建立培训实效考核评估制度。20__年，集团工会将以工会xx大精神贯彻落实为重点，深入开展培训教育；以员工服务中心建设、劳务派遣工问题解决、企业民主管理工作为重点，组织研讨交流；以女工干部培训为试点，推行网络远程教育。

规范工会经费管理，提高使用效能。做好工会财务和经审工作，提高工会经费使用的规范性、安全性。继续开展对下审计工作，指导基层工会财务管理工作。