

最新银行合规文化演讲(大全8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

银行合规文化演讲篇一

大家好!我叫吴楠楠，来自孔孟之乡——济宁。今天我要演讲的题目是《合规建设，从我做起》。

“我的信仰中有一条就是维护法律的权威，既然法律判处我极刑，作为一个好公民，我必须去遵守!”老人最终带着对法纪的忠诚含笑离开了人世，但他的思想却流芳百世。这位老人就是伟大的哲学家苏格拉底。苏格拉底为了信仰，用自己的生命去维护了法律的尊严。

是的，“国有国法，家有家规”，对于农村信用社这个“大家庭”来讲，我们的“家规”就是各项金融法规与规章制度。农村信用社作为金融企业，具有高风险的特点，而各项法规与规章制度则是工作的基础，离开了各项制度，信用社的管理经营则是无本之木、无源之水。

日常工作中，我们员工知道有风险防范，要合规操作，但往往没有放在心里，也没有养成习惯，结果飞检检查出一些不该犯下的不规范操作，在整改过程中，自身也感到后悔。尤其我们一线柜员每天和现金打交道，更是每个环节不都能疏忽，如“现金收入先收款后记账，现金付出先记账后付款”“一日三碰库”“大额换人复核”“离柜退、屏，收章锁箱”等等，稍有疏忽就可能造成无法挽回的损失。

“小吴啊，我就这臭脾气，实在对不住啊！原来是我们公司丢失了印鉴，更换后，会计没有及时通知你们！”那一刻，我所有的委屈都化为泪水，夺目而出。

尽管暂时遭受了委屈，但是，坚守“合规”的信念最终让我不仅维护了金融规章制度的威严和本社的信誉，更赢得了人与人之间的理解和尊重！我第一次真切地感受到了“合规”就在我身边，似乎从懵懂模糊中豁然开朗：原来，“合规建设”不仅需要有“规”有“矩”，更需要每一名员工从我做起、悉心维护啊！当日历一页页撕落，不知不觉间，我来到信用社工作已经一年了，一年来，最初的彷徨不知所措已经不复存在，守着一份愉悦，一份执着，一份收获，每天记账，结账，虽然没有赫赫显目的业绩，但我尽心尽力，用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作，收获着丰富的喜悦。

朋友们，人生如棋，落子无悔！愿我们在合规操作中，从容渡过每一天的美好时光，渡过每一段灿烂美丽的人生！让我们从一点一滴做起，合规操作每一天，快乐工作多一天，穿合规的鞋，走合规的路，做合规的人。

谢谢大家！“条条规章血写成，人人必须严执行”。建立合规文化，不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家，从小事做起，从自身做起，需要我们行动起来。创建合规文化，我们一起行动。

银行合规文化演讲篇二

大家好！

我是来自陵川支行的李媛，是去年8月份定向招聘参加我们建行工作的，在忐忑和兴奋中第一次实现了我人生的角色转换，青春、理想、信仰化作了一种势不可挡的正能量，让我对未来充满无限憧憬，使我眼中的世界五彩缤纷，充满着蓬勃和力量。当我真正作为一分子融入到建行这个大家庭里，丰富

而多元的企业文化和职业使命深深感染了我，特别是我行的风险管理文化让我感到任重而道远，多了许多些许责任和担当，那就是无论是建行这个大家庭，还是这个家庭里的每一分子，让合规成为一种习惯，让我们的职业充满神圣感和使命感。今天，我演讲的题目是《让合规成为职业生涯的主旋律》我坚信：我的心声也是大家的心声，我的心愿也是我们共同的心愿。

银行作为高风险行业，内控合规始终是银行生存和发展的根基，是银行实现稳健经营的关键所在，无论任何时候都要将内控合规摆在重要战略地位。“合规促发展，内控创价值”，安全是最大的效益。

整章建制求完善。“设绳墨而取曲直，立规矩以为方圆。”万事万物只有沿着本身的规则运行，世界才会变得绚丽多彩。

银行的合规有着更深的内涵和宽广的外延。对于每一次违规行为和每一个风险案件，首当其冲要看制度是否健全和完善，是否有打擦边球的现象，是否存在制度的盲区，针对实际情况，进一步整章建制，力求完善，保证规章制度的完整性、严谨性、务实性和严肃性，唯有一系列缜密的防范制度，才能让全行员工有章可循，有章可依，按章操作，知道什么事能做，什么事不能做，应该怎样做，从行为规范上受到约束。为此，针对每一次违规行为和每一个风险案件，要真正做到“四个一”即查处一个问题，吸取一个教训，堵塞一个漏洞，完善一项制度，不断夯实内控基础，促进案防工作扎实开展。

“三观”教育是关键。说起案防工作，至关重要的因素还是人的因素，古人云：士有百行，以德为首。特别是对于经营货币的金融行业，一个人的品质品德显得尤为重要。无论你身处什么岗位，身居什么职位，无论是普通员工，还是部门经理，关键要树立正确的人生观、世界观和价值观，通过观看《再现真相》等警示教育宣传片和到爱国主义教育基地进行

参观培训，通过正反两方面的学习和感受，在日常生活工作中，要养成慎独、慎行、慎言、慎思的良好习惯，时时保持理性冷静，面对金钱心如止水，面对诱惑心不浮躁，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，平凡不平庸，有为不越位，做一个有道德，有思想，有作为的好员工。

“己不净焉能净人，己不正焉能正人。” “其身正，不令而行；其身不正，虽令不行”。打铁还需本身硬，作为每一名党员领导干部，在案防工作每个环节的实施过程中，表率作用至关重要，要求员工不能做的，自己首先不做，提倡员工要做的自己率先做到，风险管理工作更是如此。村看村，户看户，群众看的党支部，你的言论就是广告语，你的行动就是无声命令，你的表率就是标杆，否则，就是罪魁祸首，就是反面典型。比如□20xx年我省发生的3起存款类案件中，其中有一起是某支行行长违反企业开户业务有关规定，使不法分行有了可乘之机，调换了印鉴卡等企业开户资料，导致犯罪分行轻易盗用资金2800万元。此案件突出反映了有的基层负责人职业素质严重低下、个人意志高于制度，内部管理调度形同虚设，银行内控体系随意被突破，从而败坏了自身和企业的形象，成为典型的反面教材。

作为每一名员工，要倍加珍惜来之不易的幸福生活，要倍加珍惜我们的职业生涯，算好人生七笔账，“人生多选择，利害细思量。一算政治账，辨向不迷航。二算经济账，知足莫奢望。三算名誉账，身正天地广。四算家庭账，平安福满堂。五算亲情账，真诚恒久长。六算自由账，悲欢隔高墙。七算健康账，无药解恐慌。规矩成方圆，荣辱赖修养。克己真君子，玉洁何堪伤。”简单又让人深思的小诗，是烟台分行纪检监察特派员撰写的工作心得，同时也是每一名建行员工最切实的感受，意味深长，常吟常新，令人回味无穷。

在我们的日常工作中，不难发现，业务发展与规范管理的关系做的还不够到位，或多或少还存在制度走样、监督走神、贯彻走调的情况，仍然存在屡查屡犯，前查后犯，此查彼犯，

屡禁不止的现象，甚至还存在“触底线、碰红线、踏雷区”，以身试法的现象。比如我行20xx年发生的王村分理处案件当事人因交友不慎而误上贼船，道德缺失而身陷囹圄，毁灭了职业理想，断送了职业生涯，给亲人带来了无尽的痛苦，使家庭失去了一份稳定的收入，甚至面临牢狱之灾，给原本幸福的家庭频添痛苦的惨痛的教训，足以让人警醒。

查处案件不手软。千重要万重要，防范案件最重要；千辛苦万辛苦，出了案件白辛苦；千成绩万成绩，有了案件没成绩。

面对缜密的风险防范制度，面对高举高打的高压态势，总有不乏心存侥幸，铤而走险的亡命之徒以身试法，以青春和生命作赌注玩火自焚。远的不讲，在我们身边就有活生生的案例，有的员工知法犯法，严重违反业务规定挪用资金而被开除，有的员工虚增存款而被降职停职，一般性的业务差错而被积分就更不用说了。为此，对于违规失职行为要进一步加大责任追究力度，提升案防问责的威慑力，特别是对一些屡查屡犯、屡纠屡错和各类重复出现的操作风险隐患，坚决实行“硬约束”、“零容忍”，绝不能失之于宽、失之于软、失之于情，必须坚持“严”字当头，加大违规者的违规成本，使其不想违规、不愿违规、不敢违规，从而达到根本上防范风险和遏止案件发生之目的。在制度执行面前不讲情面，在违规违纪问题上毫不手软。坚持“三不放过”原则，即：对责任人不处理不放过，原因查不明不放过，整改不到位不放过。使案件防控真正起到警示和震慑作用。

立体渗透抓防范。有了完善的制度，有了健全的机制，案防工作是不是就一劳永逸了？答案是否定的，省分行把20xx年确定为“内控合规年”，其主旨鲜明，意义深远。结合当前开展的“两打一防”专题教育活动、“学党章、守纪律、正品行”主题教育实践活动和“抓基层、强管理、防案件”专项活动，我们每一位员工切实感受到了活动在进一步升级，频率在进一步加大，再一次证明案件防范和风险控制的重要性、迫切性和严峻性，丝毫松懈不得，麻痹不得，侥幸不得。一

是从机制上防范。以风险经理、纪检监察特派员和营业主管三个岗位角色为载体，各负其责，各司其责，严格把关，不仅防案件防风险，而且防差错，最大限度实现零案件、零差错的目标；二是从思想上防范。坚持“教育为先、警示在先、预防为主”的指导思想，教育和提醒员工珍惜自身的职业生命，权衡利弊，算好人生成本账，使员工在思想上“不愿为”、在操作上“不能为”、在行为上“不敢为”的教育目标，筑牢员工的思想道德防线，遵章守纪，爱岗敬业，乐于奉献，尽职尽责。三是从监管上防范。每季一次的员工日常行为大排查，既要重视员工八小时内的监控，更要关注员工八小时以外的行为规范，通过实时监控系统随时监控员工工作行为，促使员工以优质的服务形象，高效的办事效率为客户提供贴心的服务；通过开展员工道德及行为风险排查，严查员工及家属是否直接参与组织、参与民间借贷或集资活动，充当社会融资“掮客”等，及时消除员工行为风险隐患。

千重要万重要，防范案件最重要。案防工作任重而道远，全行上下只有做到人人合规，事事合规，让合规成为一种习惯，让合规成为每位员工职业生涯的主旋律，建设银行这座旗舰才能在时代的潮头，乘风破浪，扬帆远航。

谢谢大家。

银行合规文化演讲篇三

大家好！

我是来自**银行**基层网点负责人**，今天，我能站在这里与大家一起交流学习，我感到十分荣幸！感谢**银行党委为我提供的种种机遇，也感谢同事朋友们一贯的帮助支持。今天我演讲的题目是：学监管规定，做规范业务。希望能对大家有些帮助和启发！

作为一个人，我们都本能的渴望生活的幸福美满，万事顺意。

作为一名**银行人，我们幸福的源泉就是如何在瞬息万变的经济大潮中去创造良好的效益，同时防范和规避风险。多为国家和企业做贡献。道路有两条：只有努力发展业务，才能创造可观的经济效益；只有努力去建立适合企业发展的合规文化，才能更好的防范和规避风险。业务发展和合规文化，就像鱼水之情，鱼儿离不开水，没有鱼儿，水便也失去了应有的灵性和活力。因此业务发展离不开学习合规文化。他们相辅相成，缺一不可！

所谓的合规文化，顾名思义，就是凡事合乎规则和常理。放在企业的文化建设中，它还有更深沉的内涵和外延。现在在我们银行业中有存在这样一些现象。表现为：一些地方仍存在重业务拓展，轻合规管理的做法，为完成短期的任务和经营目标，注重市场营销和拓展，忽视业务的合规管理，有的不惜冒着违规操作的风险，以实现短期目标和任务，忽视合规经营风险；一些单位有章不循，不执行内部管理规章制度和操作流程的现象突出，虽然大量的操作风险主要表现在操作环节和操作人员身上，其深层次原因是操作人员合规守法意识欠缺，反映出肤浅和缺失，没有渗透到日常管理和决策中。这需要我们**银行人警惕！

如今，经济在飞速而迅猛的发展，也带来了诸多问题和风险。以利益最大化为目的，不遵守商业游戏规则的行为，屡屡发生。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。在我们银行界，有很大一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让自己和国家蒙羞蒙耻。还有其它发生在我们身边的许多案例，都在令人扼腕的一次次给我们敲响警钟。时时刻刻提醒着我们，必须建立合规文化，并矢志不渝的去遵守和实施。

有一句名言，叫做思想有多高，心就能走多远。一种好的思想文化，对于行动，意义之深不容置疑！作为我们每一名**银行人，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，

就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点！也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

目前，我们正在打造一个全新的**银行，不讲合规，想到那干到那，靠拍脑袋决策是没有出路的。也是没有财路的，从某种意义上讲，合规也是效益，合规也是生产力，培育合规文化是保证合规经营的长效机制、治本之策，是有效防范化解各类风险，实现持续健康发展的内在要求，是完善**银行全面风险管理，健全有效内控体系的重要基础，是**银行实现战略转型、提高发展质量、持续稳健经营的重要保障。

为此，一要从我们领导层做起，从根本上消除无所谓、捆手脚、放不开等错误观念，法律和上级文件规定严格禁止的事项，就要严格遵守，不能以“改革”的幌子踏“雷区”。对没有明文规定的，要充分利用，大胆的试，大胆地闯。同时要教育全体员工进一步增强法治意识、制度意识，从正确的导向和良好的习惯抓起，培养合规文化意识，其中领导者的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。

二要重视合规文化的培训，要将合规文化建设，同职业化精神、行业特点、企业文化塑造等有机地结合起来，搞好规划，潜心研究，并付出实践。要加强学习，从服务礼仪、服务技巧等最基本的东西学起、做起，把创优服务与合规经营的关系理顺，形成规定动作、示范动作，把优质服务贯穿于**银行的整个业务活动和领域，把合规文化建设贯彻于**银行每个员工的整个职业生涯，把合规文化理念扎根于整个**银行的管理与决策之中。

三要搞好风险关口前移，逐日排查，逐月分析，随时排除和堵塞各种隐患和漏洞，以防患于未然，练就驾驭各种风险的本领。

四要抓保障。要加大辅导和督查力度，加大问责力度，严禁我们的工作人员违规经营，加大处罚力度，增大违规成本，使合规者得益，违规者受损，以达到令行禁止，确保合规文化建设落到实处。

合规文化是是我们**银行企业文化的延伸，是需要我们全体**银行员工认同和遵守的经营理念、价值观念、职业道德行为规范的总和，是该企业行业化、个性化的具体体现。就我们**银行系统来说，概括地讲就是十二个字，即“敬业、守纪、规范、务实、和谐、创新”。作为我们经营者和管理者，就是围绕这十二个字把它细化、量化、具体化、形象化，进而形成一种信念、一种理念、一种意识、一种精神、一种文化。因为合规文化对对企业生存与发展的至关重要。一个没有经营思路的企业缺乏灵气，一个没有经营活力的企业缺乏人气，一个没有文化底蕴的企业缺乏底气。

我作为一名**银行人，一个经常与客户和社会打交道的**银行基层网点负责人，更应该理解`基层银行网点合规文化建设的重要意义和作用，把握其实质和内涵，不抱怨，不放弃，不气馁！从身边的点点滴滴小事做起，从本职工作做起，虚心学习是我唯一的选择，努力工作是我唯一的目标，踏踏实实做人，本本份份做事，不贪慕虚荣，不贪图享受，不断提高自身政策理论水平和业务素质，用自己的实际行动，用高尚的人品和操守，用实实在在的人生，来为**银行基层事业贡献自己一份微薄的贡献。我相信，平凡的一滴水也会折射出太阳的光辉，平常的一块砖也会垒起万丈高楼。

借用大家很熟悉的四句话：“常修合规之德、常怀合规之心、常练合规之能、常行合规之为”。

常修合规之德：要牢固“诚实守信、遵纪守法”的职业道德。一名银行业从业人员，严守道德底线，具备依法合规办理的企业文化理念。人们常说：有才无德干坏事、有德无才干蠢事、德才兼备干好事。职业道德的修养，的人生观、价值观，

是“做合规员工、办合规”的前提。，在日常工作乃至生活中，要严以律己，筑牢的思想道德底线。

常怀合规之心：要“爱岗敬业、尽职尽责”的事业心。热爱本职工作的人，才会去学习制度、理解制度、制度；对从事的事业强烈的事业心和责任感的人，才会把制度、依法合规办理当成职业生命。我在信合战线工作近十年，与信合事业结下了深厚的感情，我珍惜这份工作、热爱信合事业，誓将的青春与热血奉献给信合事业的发展。

常练合规之能：要“素质、技能”的从业能力。人对从事的事业抱负、满腔的热血，而具备的能力，那是空想主义。要想干事，而且更的是能干事。做合规员工、办合规，是对思想道德素质的要求，对综合素质的要求。学习，综合素质，才能合规文化建设的新要求，才能真正合规办理。

常行合规之为：要一以贯之“原则、依法办事”的从业。里，我想给大家讲的故事。在我刚参加工作的那一年，参加过正式培训，一切规章制度由我所在的分社人一手指教。而在分社，除了人以外，新进员工。大家都凭借着对这位人的信赖办理。在她面前失去了原则性的，私章混用，在当时手工帐本的情况下不去复核她办理的，甚至在做月报的时候，也听信她存款任务而做假帐的理由。最后酿成的悲剧是客户储蓄存款被她非法侵占30万元，前后所虚假帐目多达一百多笔！案件给我的震撼，让我觉得在人生的道路上狠狠地摔了一交！也从此让我警醒，后办理银行的工作中，我便常常提醒，放弃原则，用感情代替制度，用灵活性代替原则性。制度，才能真正合规办理每笔。要注重细节。细节决定成败，往往细节的疏漏就埋下了风险的隐患，甚至会重大的案件和风险。，银行业从业人员要一丝不苟、严谨细致，规章制度对每笔的每环节、每要素、每一张传票细致的审查。

中国银行合规文化建设是以**银行员工为载体而存在的，是**银行企业精神的综合反映，是**银行企业核心竞争力的

外在体现，关系到我们**银行的兴衰成败。我们**银行人一定要爱岗敬业，以行为家，作为各级领导，也要关心信合员的工作和生活，帮助他们解决实际困难，消除后顾之忧，使我们**银行员工都能认同合规文化，对合规文化有认同感和归属感，从而自觉地把**银行事业当作自己的事业，树立主人翁责任感。

相信在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们**银行员工，不论你在那个岗位，那个地方，只要不断学习，努力充实提高自己，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，一定能有更辉煌的明天！

好了，非常感谢大家这十几分钟的聆听与热情陪伴，希望我们大家一起共同学监管规定，做规范业务。谢谢！

银行合规文化演讲篇四

本文目录

1. 合规文化演讲稿
2. 演讲稿：塑合规文化，做文明员工
3. 银行合规文化演讲稿
4. 信用社合规文化演讲稿

尊敬的各位领导，各位同仁：

我是来自联社××部的本站，今天，我要演讲的题目是：
《让合规文化常驻心间》。

各位同仁们，今天的活动，这不是一次单纯的演讲比赛，

《农村信用社合规文化演讲稿：让合规文化常驻心间》

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我是来自武乡联社的，今天我演讲的题目是《塑合规文化，做文明员工》。

俗话说，“无以规矩，不成方圆”，这是对合规文化重要性深入浅出的最好诠释，是社会发​​展、人类进步亘古不变的规律。“安全性”是商业银行经营的首要原则。要确保安全，就必须做到合规守法。因此合规文化应势而生，从巴林银行的轰然倒塌到引发全球金融危机的次贷风波，从几千元的资金挪用案到5100万元的邯郸惊天大案，无不向我们昭示着合规文化的极端重要性。惨痛的教训给我们敲响了警钟，时刻提醒我们：业务操作无案件、无事故，必须建立合规文化；信合员工无违规、无违法，必须建立合规文化；信合事业要实现又好又快发展，必须建立合规文化！

实践证明：合规创造企业经济效益、合规创造社会价值、合规创造员工价值。合规是农信社稳健经营第一要旨，是农信社提高资产质量的根本保障，是农信社减少风险损失的前提，更是员工与农信社共成长的不二法则！

那么，什么是合规文化呢？

在我的理解中，合规文化的精髓就是“以遵纪守法为荣，以违法乱纪为耻”、“以遵章守制为荣，以违规违章为耻”。今天，我们开展合规文化教育活动是规范农村信用社操作行为、自觉抵制违规违纪违法问题发生的迫切需要，是推进案件治理、全面防范风险、提升经营管理水平的迫切需要。

首先，应树立先进的文化理念。古人云“勿因善小而不为，

勿因恶小而为之”。我们应从每一件小事做起，从每一个岗位做起，从每一个操作环节做起，深化对合规操作的认识，深化对规章制度的理解，深化对业务经营中风险的领悟，深化对风险防范要点的把握，在全县农村信用社形成事事都有合规守法的工作标准，处处都有合规经营的纪律约束，进而实现“人人合规、事事合规、时时合规”的目标，达到“不愿违规、不能违规、不敢违规”的目的。

其次，应养成良好的言行习惯，使自己的行为符合社会主义道德要求。塑合规文化，做文明员工，不应该只是停留在口头上，更要落实在实际行动中；不应该只是做好一朝一夕的事情，更要着眼长远，形成习惯。这就需要有严谨务实的工作作风，有持之以恒的工作态度，有“咬定青山不放松”的韧劲，有“衣带渐宽终不悔”的追求！具体来说，我们每位员工在履行职责和行使权利的过程中必须明确自己该做什么、不该做什么，进而自觉规范、约束自身的从业行为，防止不道德的言行。

第三，应高标准、严要求，苦练专业技能，提高员工自身素质。“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想成就一番事业，离不开过硬的基本功。在当今金融业竞争愈来愈激烈的严峻形势下，信用社最需要的、最紧缺的就是精业的员工。在实际工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准，严要求，不能满足于已掌握的知识，要努力寻求更好、更快、更富有成效的专业技能和技巧，不断提高自身的竞争力。唯有如此，才能创造出更好的佳绩，才能不断丰富自己、完善自己、发展自己。

试问：如果我们每个员工都不折不扣这么做了，而那些糖衣炮弹还能击中我们吗？那些违章违纪违法的惨痛教训还会发生在我们身上吗？如果我们每个员工都不折不扣这么做了，必将形成我们信用社自己的合规文化，必将在全县信合员工心中筑起一道遵纪守法、遵章守制的坚固长城！

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。我们完全有理由相信，在科学发展观的正确指引下，在联社的英明领导下，全县信合员工以“塑合规文化，做文明员工”为准绳，努力宏扬“开拓、创新、争先、实干”的信合精神，精诚团结，奋发图强，必将实现武乡联社加快发展、科学发展、又好又快发展！

谢谢大家！

合规文化演讲稿（3） | 返回目录

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

歌德曾说：“毫无节制的活动，无论属于什么性质，最后必定一败涂地。”这就是告诉我们，万事都要有限制，而限制这些的就是我们今天所讲的“规矩”。规矩，一个家庭有家庭的规矩，一个国家有国家的规矩，一个信合员工，也必须要遵守信合的规矩。遵守规矩，这是人类社会得以正常运行不可缺少的前提条件，是保障企业稳定发展的必须条件，也是我们个人得以成长的必备条件。

xx年是××省农村信用社“合规文化管理年”，围绕“培育合规文化、创建合规单位”的主题活动在全系统大力培育合规文化、创建合规单位，就是要着眼全面开展案件专项治理、从源头上有效防范经营风险和案件风险的一项实际举措。培育良好的合规文化，不断可以加强合规经营，从根本上堵塞漏洞、防范案件、降低风险；深入抓好案件专项治理，对违法违规问题严查重处，反过来可以促进全系统合规文化的培育，二者相互作用、密不可分。所以，开展文明合规教育活动是当前我农村信用社规范操作行为、抵制违规违纪问题和防范案件发生、全面防范风险、提升经营管理水平的迫切需要。

在信合，规范化操作一直是领导班子一再强调的话题，一年来的工作实践，我对“合规文化”四个有了更深的理解。我们忘不了，为了健全合规文化，我们夜夜挑灯夜战，学习操作流程，探讨操作风险源，起草合规手册；我们忘不了，为了实施合规文化，领导班子起草一系列的合规制度，统一着装，文明礼仪，整顿上下班时间。我们忘不了，为了合规文化，我们所付出的一点点一滴。

各位同仁们，今天的活动，这不是一次单纯的演讲比赛，而是一场关于合规文化宣传的教育活动，是一次一次灵与肉的洗礼。在今天，听着各位参赛选手的演讲，我的心灵受到了极大的鼓舞，文明合规就是我们信合事业的生命，就是我们赖以生存和发展的源泉。一次的演讲，或许不能改变我们工作中那些不文明不合规的现象，但我相信，他就像一个航标，指引我们驶向成功的彼岸。

我们有理由相信，在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们信合的所有员工，不论你在哪个岗位，哪个地方，主要你让合规文化常驻心间，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，不断学习，就一定能有更辉煌的明天。

合规文化演讲稿（4） | [返回目录](#)

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

你们好！

我演讲的题目是“合规文化....”。

合规文化是一种企业精神，它坚定着我们的信念、激发着我们的斗志！

合规文化是一种保障，它为信合事业的健康发展遮风蔽雨、

保驾护航！

谢谢大家！

银行合规文化演讲篇五

尊敬的各位领导、各位评委：大家好！我叫张长x来自美丽的山城——屏南，现任屏南支行营业部大堂经理，时至今日，我们依然沉浸在农行股改、成功上市的喜悦之中，为“我是农行人”而感到骄傲与自豪。很高兴能与大家欢聚一堂，为共同实现我行稳健经营、可持续发展出谋献策。今天我演讲的题目是“如何建设农行特色的合规文化”。

所谓合规，简而言之就是合乎规定，俗话说：“没有规矩，不成方圆”，没有合规文化的良好氛围，就没有我行业务的稳健行远。合规文化建设是规范操作行为，全面防范金融风险，提升经营管理水平的需要，是每个员工必须履行的职责，更是保障自己的强有力武器。

首先、要求领导干部以身作则，事事为先。“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”，领导者的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。领导干部率先垂范，廉洁自律、善抓敢管，言谈时时宣讲合规，举止时刻体现合规，以高尚的品德和独特的人格魅力树立正面良好形象，传承农行“大行德广、伴您成长”的品牌理念；同时加强员工的合规文化教育，教育员工加强自身修养，提高法治意识、增强自我保护意识和风险防范意识、提升防腐拒变能力，通过正面宣传及反面典型案例警示，达到有力震慑犯罪潜在行为的效果，做到防微杜渐、警钟常鸣。

第二、赢在执行，注重细节。沃尔玛的成功启示：“没有执行的战略，犹如海市蜃楼，绝对不可能。”再完美再详尽的规章制度，再正确的决策，若不能得到有效贯彻执行，便将

是一纸空谈。基于金融业务的特殊性,有章必循、违章必究、维护制度的权威性,提高制度的执行力,有效防范金融风险显得尤为重要。细节决定成败,责任造就辉煌,保持良好积极的心态、细致谨慎、观察入微是农行员工必备的良好素质。正是一次次的谨小慎微,一次次的尽忠职守,一次次的系统优化,以及规章制度的有效贯彻执行,构筑了一道道安全防范的天然屏障,确保我行金融业务健康有序进行。

第三、构筑有效沟通平台,广开言路,加强群众监督。通过集体活动,个别谈心等方式了解员工情况,关注员工思想动态;增强员工的归属感、参与感、职业自豪感;鼓励员工留意不安全隐患及异常迹象,在日常工作中主动发现,善于总结,及时反馈,并对员工提出的行之有效的合理化建议予以采纳。俗话说:“群众的眼睛是雪亮的”,唯有坚持以人为本,相信群众、依靠群众、充分发挥群众的力量,才能有效地化解潜在危机,共同构建和谐农行。

第四、实现内部控制和外部监管的有效结合。建立清晰有效的责任制和问责制,构造以事前防范为基础,事中控制为重点,事后监督与业绩考核为辅助的全过程风险管理体系。营造“重操守、讲合规、促案防”的良好氛围,充分体现农行倡导合规和惩处违规的价值观念。

我们有理由相信,站在农行股改的新起点上,凭借覆盖范围最广的销售网络、最庞大的客户基础、领先的科技水平、有效的风险管理和经验丰富的管理团队,我行必将继续保持独特的竞争优势,朝着世界一流商业银行的目标不断迈进。我的演讲到此结束,谢谢大家!

银行合规文化演讲篇六

大家好!

烈日炎炎的夏日午后,今天的演讲比赛为我们的困倦的双眸

增添了几分紧张与激情。很荣幸今天有此机会站在这里与大家
大家一起探讨我们的青春，我们的奉献，我们的合规文化。

首先，我想跟大家聊聊青春。

青春是什么呢？青春是轻盈欢快的小溪，青春是健康跳动的脉
搏，青春是美好生活的依托，青春是事业的希望。你是一滴
水，你滋润了一方寸土？你是一缕阳光，你照亮了一份黑暗？
你是一粒粮食，你哺育了有用的生命？不要轻看滴、一缕、一
粒，正是这点点滴滴、丝丝缕缕、颗颗粒粒，灌溉的是良田
万顷，照亮的是锦绣，哺育的是新的生命，而绽放的正是青
春中最美丽的花朵！

生命中最大的奖励并非财富的积累，而是奉献带来的精神上的！
在的心目中，奉献抗洪英雄的奋不顾身，是教师们“春蚕到
死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”的高尚情怀；奉献是李素丽的任
劳任怨，是牛玉儒的一心为民，是任长霞的正义执法。奉献
一篇篇气势磅礴、可歌可泣的动人诗篇！

奉献既是高尚的情操，平凡的精神。既在和需要时的挺身而
出，也融汇人们日常生活的助人为乐，蕴涵了青年一代在本
职岗位上的恪尽职守和兢兢业业。

敬业是奉献的基础，乐业是奉献的前提，勤业是奉献的，而
青春则是激情奉献的绚丽舞台！

年轻一代的央行行员，我感到无比的自豪，在我的周围、在
人行系统，一个个鲜活的事例和榜样激励和着我的成长，敬业爱
岗，开拓创新，无私奉献，用的行动谱写着一曲曲动人的青
春奉献之歌。报表的上报，牺牲了多少个节假日；调研工作的
详实，白天下企业走访，晚上挑灯夜战，写出了一篇篇精彩
的文章；金库的安全，日夜守卫，丝毫不敢有半点的懈怠；新
系统的运行，下班已过很久，依然是忙碌不知疲倦的身影。
有人累倒在工作岗位上，有人带病工作，有人父母病重尽孝，

有人孩子年幼无暇照顾……正是无私的奉献，才央行辉煌的成绩，才央行蒸蒸日上、发展！即使用尽所加加减乘除，也算不尽所做的奉献；即使吟遍所诗词歌赋，也颂不完的敬业之歌！

朋友们，让我们一起凝心聚力谋发展，扎扎实实干事业，进一步认清形势、振奋精神、牢记使命，用无悔的青春和奉献书写支行转型发展的新篇章！

银行合规文化演讲篇七

尊敬各位领导、同志们：

大家好！

首先感谢定边农商行为我提供了这次公平竞争、展示自我、挑战自我的机会，对此，我十分珍惜这次实现自己人生价值的机会。我竞聘的岗位是x农村商业银行风险合规部经理。

我叫xxx, 现年x岁，中*共党员，大学本科学历，中级经济师职称。x年参加信用社工作，先后从事过信贷员、出纳员、会计员等工作，分别担任过副主任、主任、总部x职务。经过多年的信用社工作锻炼，自己的各方面素质都有了很大的提高，能够熟练掌握各项日常业务和熟练处理各方面的关系，也积累了一定的社会经验和工作经验。

我的竞聘优势是：第一，具备较强的业务能力，多年的工作经历，使我熟知各项业务操作和管理办法，具有较强的操作和管理能力，同时在工作中，我总是兢兢业业、勤勤恳恳的在平凡的岗位上把工作做得最好。第二，我具备做好工作的综合能力。x年基层信用社主持工作的经历，使我的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高，同时也积累了大量的工作经验，具备了处置各项工作的综合能力，在以往的工作中，我都能够出色地完成领导交办的各项工作任务。第三，我有风险合

规部工作的’基础□x年x月我调任总部x□x年多来，通过自身钻研业务和实际工作，使我掌握了风险合规部涉及的业务知识、工作流程和工作方法，能够熟练应对工作中的各项任务和突发事件，深刻认知信贷资产风险的预警防范和不良资产的化解是银行的命脉。

参与此次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中完善自己。

如果竞聘成功，我将做好以下工作：第一，摆正位置，尽快进入工作角色。有效合理地确定人员职责和岗位分工，保证部门业务平稳运行。第二，捋顺本部门业务流程，落实工作目标，建立和完善风险管理制度及流程；加大对基层单位的合规检查、风险排查；适时进行风险提示；并积极主动完成农商行总部安排布置的各项工作，干好自己职责内的工作。第三，全力做好不良资产的清理工作，确保完成不良贷款清收化解任务指标；加强贷款审查管理，为贷款发放把好审查关。第四，创新工作理念和工作方法，结合我的工作实际，协助领导搞好管理工作。第五，遵章守纪，严格要求自己，在思想上、行动上坚定不移地紧跟农商行党委步伐，认真贯彻执行省联社的各项方针政策，认真贯彻落实”乐于奉献、精益求精”的工作态度，积极做好与其他部室的协调联动，凡事从有利于工作出发，以大局为重，讲求实效。

尊敬的各位领导、各位评委，风险合规部经理，对我来说，不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果我这次竞聘不成功，我也将以更加旺盛的精力、更加饱满的热情、更加扎实的工作、更加务实的作风，用实实在在的行动，重新赢得领导和同志们的信任和支持。在多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济朝夕相处的同事对我的帮助和信任，也感谢在座的各位对我的理解和支持。我愿和大家共创美好未来，迎接x农商行辉煌灿烂的明天。

我的竞聘演讲完毕，谢谢大家！

银行合规文化演讲篇八

所谓合规，它是银行内部一项核心的风险管理制度，要求确保银行的经营与所适用的法律法规、监管规定、规则、自律性组织实施制定的有关准则，以及适用于银行自身业务活动的规章制度和行为准则相一致。

合规的道理人人都知道，人人都会讲。执行起来效果却并不理想。四川省农村信用社泸州市办事处本着加大合规文化教育广度和深度的目的。让全市员工都参与到了此次锐智”合规文化“情景训练营中来。训练营的老师非常专业，教学目的十分明确。教学采用讲授、情景模拟、分析总结、互动分享相结合的方式。在教学与互动的交替中，把合规文化建设的重要性，违规操作的根源以及怎样做好”合规人“，一一呈现在每个学员的面前。

我怀着提升自己，规范自己合规行为的心态来参加本次训练。老师首先让我们做了一组习题，由此抛出了”合规“的概念；和我们一起分析违规的根源，指出了超越”本我“的方法。从”致命快递“到”荆棘取水“等情景项目中一次次的感受到违规操作容易，合规操作的难度。经情景训练让我认知了只有合规操作，才能圆满地完成各项工作任务。我们知道，”本我“是违规操作的根源，经验和坏习惯是合规操作的最大包袱，而同业的激烈竞争却是违规操作的最大诱因。要想合规操作，形成良好的合规文化，必须立志改变现状，从思想上、行动上来一次彻底的革命：主动改变自己，将合规文化融入自己的血液，深入到骨髓里，做合规操作的主人。

锐智”合规文化“情景训练让我明白了合规文化建设势在必行：

四川农村信用社风雨历程60年，从小到大，从弱变强。是几

代信合人艰苦努力工作的成果。在目前的新形势下，外要符合监管日趋严格的要求、提高同业竞争力，内要自我发展、自我完善，打造信合核心竞争力。推动合规文化建设，有利于促进信用社可持续健康发展。发展要靠科学，而这个”科学“就是合规与发展相辅相成，相互促进。合规是发展的前提。只有在合规制度下的发展才能更长远。与此同时，”持续发展“又会有效促进”合规经营“。两者相互关联、相互依托形成科学发展的良性循环。

对于合规，有人说过”顺风顺水时容易忘记合规，竞争激烈时容易被迫违规“。如果不小心被迫违了规，那么，我们就面临着被淘汰的危险。竞争越是激烈，我们越要合规操作，这才是信合发展的根本。正如老师讲的，农村信用社不能再做”井底之蛙“，放眼望去是外资银行、国内各大商业银行、股份制银行你争我夺的激烈竞争。如果再不从温暖的襁褓中挣脱出来，积极地参与合规，规范自己的行业行为，我们将会被时代所抛弃。我们应该知道，自从我国加入了wto[]外资银行便迅速”登陆“，他们参股国内银行，推广汽车消费信贷、进军中国的信用卡市场……外资金金融机构带着大量的资金和丰富的银行从业经验在中国抢占原本属于我们国内的高端客户和广阔的金融市场。与此同时，国内各大银行也在纷纷调整策略：规范行业行为，调整公司治理机制，处置不良资产，加大与外资银行合作、纷纷上市……调动一切资源提升竞争力。在这种严峻的形势之下，农村信用社绝不能坐以待毙。还在为短时间内飞跃式的发展而沾沾自喜吗？仅仅硬性条件上的”拿来主义“和”跨越式的发展“是不够的。我们还需要软条件的导航——那就是合规文化。当前的农村信用社抗风险能力弱，风险管理建设还处于初级阶段，加强合规文化建设就是要对违规经营进行预防，对风险进行监控、评估和预警，就是要避免因未能遵循合规法律、规则和准则，而遭受到的法律制裁或监管处罚、重大财务或声誉的损失。

合规文化建设必然形成”合法经营“、”合规经营“的良好经营理念。当这种理念与个人的价值观、利益观相一致时，

团队与个人就会融为一体，实现强大的团队凝聚力。在这种人人合规的工作氛围中，势必营造出更加专业的银行从业队伍。这个更加专业的队伍会用更高层次的标准来提高、完善自己，提升服务意识和服务质量，为客户提供全方位的，快捷、方便、安全的优质金融服务，全面提升信用社在社会及客户心目中的品牌形象。

21世纪的竞争，是人才的竞争。农村信用社的发展需要建立一批优秀的高素质的专业人才。新的人才要引进，老的员工素质要提高。而”合规“是金融人才专业的象征。从事金融行业的工作，就要锤炼自身的合规意识和合规行为。当我们每一位员工都具备合规管理的行为操作者，有这种强大的动力和氛围必将营造出一支坚不可摧的”合规队伍“。这就是信用社的核心竞争力；这，就是是每一位信合员工的核心竞争力！

合规文化建设是信合发展的需要，怎样做一名优秀的”合规人“？

有人说”人人都希望改变，但都拒绝被改变“。这透视出人自身才是自己最大的敌人。如何超越邪恶的违规根源”本我“，成就”超我“，做好一名合规操作者，要的就是主动改变。将这种改变转换为行为，形成良好的合规操作习惯。当良好的习惯形成，不良的坏习惯就得以根除。简言之，合规文化就是将合规制度形成一种个人职业习惯，将这种合规习惯酿成一种浓浓的合规氛围。这种氛围就是合规文化，这种习惯就是合规文化。

”合规操作，人人有责“。在自上而下的合规文化建设中，我们要充分定位好自己的角色，扮演好自己的角色。做好合规文化建设的参与者、执行者、建议者和监督者。

作为合规文化建设的参与者，要积极投身进去，亲身感受，把自己融入到浓浓的合规氛围中。现在的合规情景训练正是

我们参与合规文化建设的一个阶段，我们要好好把握这个机会，给自己的观念来个彻头彻尾的洗礼。在今后的工作中，把合规观念制度落实在行动中。

作为合规文化建设的执行者，要从我做起，从小事做起。主动学习各种金融法规、行业制度章程，学习联社的规章制度和各项业务操作流程。深入学习，深刻理解。在平时的工作中，从细微处着手，时时合规，事事合规。

作为合规文化建设的建议者，要善于总结和发现。对于不同的岗位和操作流程中的漏洞、不足。我们要找到风险防范措施并提出合理化的建议。让信用社的制度、流程更加完善合理。

作为合规文化建设的监督者，要随时保持警惕，提醒自己和他人：合规重于一切。监督并纠正违规行为，要勇于同违规违纪行为作斗争。

合规文化建设工程浩大，贯穿农村信用社改革发展的全过程。我们必须全员参与，全面树立合规经营理念，强化合规基础工作，形成良好的合规文化氛围。让信用社的管理更严格，经营更精细，服务更专业，操作更规范。为农村信用社的跨越式发展插上腾飞的翅膀。