

内部竞聘演讲稿 员工内部竞聘演讲稿(大全7篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

内部竞聘演讲稿篇一

大家好！

今天我怀着激动的心情，参加市分公司领导班子职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分表明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也是最后一次，我想努力吧！

一、我的基本情况

本人叫，*年**月出生在一个贫苦的农民家庭，大学本科文化程度，中共党员，*年**月在地方组织推荐下到部队服兵役，在部队期间由于个人努力、组织关心，我从一名普通士兵成长起来，历任班长、排长、连长、副营长，成为一名合格的军事指挥员，*年转业分配到中国人民保险公司 县支公司，在组织的信任和同志们的关心支持下，先后担任股长、经理助理、副经理，*年*月任支公司经理、党组书记，**年选任**县政协常委。

二、我的竞聘优势

1、自身综合素质的优势。我有一颗忠于人保事业激情燃烧的心，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，多年来，我一直从事着管理工作，无论是在部队或是地方，我都能以高度

的事业心和责任感来严格要求自己，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上都做出了突出的贡献，在部队先后荣立个人三等功3次；所领导的连队被北京军区授予精神文明先进单位并记集体3等功1次；到地方任公司一把手以来，个人先后受到各级嘉奖，被评为省分公司优秀党务工作者、先进个人，*年被**市政府授予五一劳动奖章，*年被授予优秀管理者奖章。支公司连续*年被授予*级文明单位，*级服务质量奖，*诚信单位，*五一劳动文明班组，分公司先进单位、先进基层党组织，连续数年被县委、县政府评为目标考核一等奖，行风建设“二十强”单位等等。任职以来，公司无论从管理还是到业务发展，年年都有提高，险种结构调整非常合理，几年来带领**公司上缴利润近*万元。

我在不同的工作岗位上干出了一定的成绩，受到各级领导、公司员工的一致好评和认可。

2、学习能力的优势。我在工作后仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自己的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学能力，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领全体员工参加各类学习、培训，即使工作再忙，只要是组织的培训，我都要求员工参加，并给予一定的自学奖励资金。现在，**公司**名正式员工，本科学历已达5人、大专*人、初中*人。

3、有丰富的工作经历。长期工作在基层展业一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着“以管理制度约束人，以政治思想激励人”的宗旨，公司制定了一系列规章制度。任职几年来，未发生任何违规和责任事故。

4、有较强的协调能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与

地方政府、各职能部门和保户之间的关系密切。几年来，支公司业务年年有增长，市场份额稳居在90%以上，险种结构调整最合理化，车险业务占业务总量52%，非车险48%，每年都能不折不扣的完成上级公司下达的保费任务和利润指标。

三、竞聘后的设想

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。

我的具体工作设想是：

1、认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的工作岗位，首先开展调查研究、结合业务发展实际，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向老领导、有工作经验的同志学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

2、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

3、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理

要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

4、在认真分析**地区、**地区，乃至现状，找差距，找问题，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标。在业务发展上，要抓住非车险业务发展，积极实施差异化的经营策略，大力发展以责任险为龙头的新险业务、以家财险为主体的分散性业务和以工程险为代表的高风险业务，重点抓好个体私营经济保险服务和“第三领域”保险业务，为业务发展培育新的增长点。在营销管理上，要强化营销观念，制定市场营销的长远规划，加强营销队伍建设，加快营销方式创新，以适应保险发展的新形势。在“三个中心”建设上，要在现有组织架构的基础上，进一步发挥信息技术的支撑作用，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低运营成本，以适应保险经营的“微利”时代。

5、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

6、密切联系群众，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，

依靠集体，尽职尽责，视权利为责任，视职位为服务，坚持廉洁奉公，奉献人保，努力做实践“三个代表”重要思想的楷模，锐意进取，开拓创新，做好总经理的参谋助手，将**公司的各项工作不断推向前进。。

谢谢！

内部竞聘演讲稿篇二

大家好！

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘__车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好__车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在__车间得到实践。

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责。

通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使__车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

第五、不断激励员工，塑造阳光文化，通过绩效管理赢得员工的微笑。

在今后的工作中车间的所有管理人员要努力做到认同是第一

步，通过有效的沟通提升员工的积极性和工作效率，加强与部门之间的配合，创造良好的工作氛围和人际关系，使每个人工作起来更加愉快、更加高效。

将绩效考核上升到绩效管理的层次，通过对员工绩效的考评，不断发现车间内部存在的基础管理问题，并在实践中及时加以改进。

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。

第二、第一推动原则，车间管理人员用行动去率先垂范。第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。

第四、执行原则。

第五、团队至上原则。

第六、结果高于一切的原则。作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望！

内部竞聘演讲稿篇三

大家好！

首先感谢领导给我提供了一次展示自我、参与竞争的机会，同时也感谢同事们的信任与支持，让我有信心参加这次竞聘演讲。我之所以竞争经营管理部企管科科长这个岗位，是因为我感觉自身具有一定的优势。

我有丰富的办公室工作经验。我年参加工作，因文字特长和扎实肯干的精神从一线调入办公室，从事企管兼文秘工作，锻炼了自己的文字写作能力、勾通协调能力和企业管理能力。年进入办公室工作，以出色的工作成绩和表现被任命为办公室副主任，除负责计划、总结、方案等各种公文材料的撰写外，还兼管企业宣传策划工作，编发企业内部报刊，发表各种通讯报道，参与组织企业文化活动，在提升企业形象、加强企业文化建设方面做出了突出贡献。

我有重要的财务工作经验。在公司财务部成本科工作的一年以来，进一步培养锻炼了我严谨、细致的工作作风，使成本科工作质量有了一定提高。通过每月及时准确地出具考核、统计资料，撰写经济活动分析，使我深入了解到公司各单位的经营情况，熟悉各单位经济责任制方案，掌握各项财务制度与经营管理办法。我相信，企业未来的发展需要综合型人才，这些财务工作经验会对企业管理工作有着极大的帮助，可以协助领导更好地测定企业内部责任制方案，制订完善各项管理制度与考核标准，使公司的各项经营管理工作更加科学、合理、规范，促进企业的经营生产。

我有较强的工作能力、适应能力和学习能力。酒店年停业后，我从服务业转行到以工程施工为主的私营企业做财务工作，不到两年时间即被任命为财务主管，协助领导制订和完善财务管理制度。不同单位、岗位的转换使我的综合素质提高，适应能力增强。另外，我有着勤奋执著的学习精神，参加工作后，业余时间刻苦钻研，自学取得了财务专科学历和中文本科学历。从最初的一线服务人员到后来的管理人员以及今天的专业技术岗位，是和自己勤奋好学的精神分不开的。

我有良好的思想素质和敬业爱岗、乐于奉献的工作精神。无论在什么地方，我都踏踏实实，认认真真，尽职尽责，能在最短的时间内适应并做好新的工作，得到大家的认可。凭着自己对工作高度的责任感和吃苦耐劳的工作精神，在十多年的工作中，我多次被单位评为先进工作者，还曾被总公司评为过先进工作者，被市交通系统授予过“青年岗位能手”的荣誉称号。

我相信，丰富的工作经验、较强的工作能力、适应能力和学习能力一定能使我胜任企管科科长这一职位。如果我能竞聘成功，担任企管科科长这一职务，我会认真履行工作职责，努力提高工作质量。协助领导拟定企业综合检查标准、各专业检查标准及考核标准，根据企业发展实际，拟定、完善各项专业管理制度和规定，不断完善企业管理体系，推进企业管理升级。

在部室主任指导下，配合财务部等相关部门，科学测定企业经济责任制方案，督促各项计划的落实，合理制订各项费用定额与考核办法，做好目标成本控制工作和监督考核工作。积极向领导谏言献策，做好领导的参谋助手。工作中加强与其他部门的勾通协调，及时发现经营管理中的问题，提出自己的合理化建议。加强业务学习，提高自身素质。知识在不断更新，成功的企业应是一个学习型企业。任何时候都要督促自己加强行业知识和企业管理知识的学习，树立开拓创新的意识，使自身工作不断有新的突破。

这次机构改革、竞争上岗方案的推出，足见公司领导对人才合理配置的重视以及锐意改革进取的决心，也可以预见公司的明天必定实现跨越式的发展！

积极参与竞聘上岗，对我来说是一次很好的学习锻炼的机会。如果能当选，那是领导和同事们对我的信任和鼓励，我一定不会辜负大家对我的期望，尽自己努力，将各项工作做得尽善尽美。这次竞聘如果落选，我也决不灰心气馁，不管领导

根据企业的需要将我安排在哪个岗位上，我都会发挥自己的潜能，为_的腾飞贡献出自己的一份力量！

谢谢大家！

内部竞聘演讲稿篇四

上午好！

首先，衷心感谢领导和同志们为我提供这样一个公平的竞争机会。我叫xx□19xx年参加工作，中共思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。

十多年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特别是进入商行以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的需要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

我是大学本科中文专业毕业，具有金融经济师职称和中教二级职称，具备了××中心经理所需的硬件条件；从开业至今，我一直在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，公文的起草和核稿，简报信息的撰写与编发，行报的编辑和供稿，对外宣传材料的撰写，无论大事小事我均认真对待，圆满完成，对商行的整体情况比较熟悉。

多年的工作实践，使我对金融工作由陌生到熟悉、由熟悉到熟练，而且能够提出创新工作、促进发展的建议和主张，特别是在办公室综合工作岗位上作出了应有成绩。先后独立或参与制定公文处理办法等办公室工作等管理制度的制定，在行外刊物上发表15篇论文及通讯。经自身努力□20xx年通过了经济师考试，并获得全行业务考试第11名，持证上岗考试第1

名的好成绩。多年的秘书工作经验使我具备了较强的综合管理能力。

我20xx年参加工作，有5年的教师工作经历，从20xx年起至今，又一直从事办公室工作，既有一定的文字能力，又有一定的人事管理经验。我还具有求实认真的工作态度。工作责任心强、适应能力强、肯钻研是我的一大特点，在做任何事情时，我都力求完美，碰到难题会想方设法解决。多年的办公室工作经验、秘书工作和曾担任团委书记的工作经历还培养了我一定的组织、管理、综合、协调能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

商业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的成绩，不仅在经营上实现了跨越式的发展，而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃生机。作为亲眼见证这些变化的一名老员工，我对商行的发展前景充满了信心。我认为，朝气蓬勃的商行不仅需要默默无闻的奉献者，更需要与时俱进的创新者。

根据上述情况，我决心做一个与时俱进的创新者，主要思路是：一是强化一个观念：就是强化发展的观念，用发展的思路想问题、用发展的眼光看问题、用发展的措施解问题，紧跟当今世界金融的发展潮流，不断学习新观点，注入新思维，创造新方法，实现新突破。

内部竞聘演讲稿篇五

内部竞聘是由内容选拔的而不是从外面招聘的，以下的内部竞聘范文，可以作为参考哦。

大家好!我是今天的第四位竞聘者——××，我来自铃木店，现任铃木店出纳员岗位。

据本人的小道调查显示：我是本次竞聘会中年龄最大的一个、学历最低的一个、专业年限最少的一个，而且还是专业最不对口的一个。

那么，我为什么会站在这里呢？因为我自信——因为年龄最大，所以我更沉稳；因为学历最低，所以我更勤奋；因为专业年限最少，所以我更肯干；因为专业最不对口，所以我更能给行政工作注入新鲜的动力。

今天，站在这里，我很荣幸，也有点紧张。

首先，我要感谢集团、感谢人力资源部给我们提供了这样一个试飞的平台，也要感谢在座各位领导的热情与支持。

我认为，能否当好领导的助手、参谋，能否做到承上启下、安内调外是行政工作的灵魂。

行政工作的优劣，以及能否开创新的局面，关键取决于是否有一个坚定不移地贯彻了集团的方针、政策，勇于改革、创新，具有较强的组织能力和良好的素质修养，善于博采众长，带领大家团结一致、万众一心、协调工作的领导集体。

行政办主任则是这个集体的核心。

行政工作广而说之就是：积极参与政务，认真办理事务，热心搞好服务。

细而说之，大到参与领导班子对重大问题的讨论和决策，为领导决策提供重要情况和科学依据；小到大量日常琐碎的事务，包括人事档案的管理、人员的岗位培训，安全、卫生、保卫工作，做好防火、防盗、保证正常的工作秩序和工作环境，办公设施及用品的管理，协调各部门及外部的关系等等。

一句话，吃、喝、拉、撒、睡，无所不管，无所不包。

所以有人风趣的说办公室主任是“上管天，下管地，中间管大气”，还有人说，办公室主任要“一马当先，两袖清风，三更半夜，四肢勤快”。

总之，办公室主任的职责十分繁杂，既要事事处理妥帖，又要处处带头实干。

进入21世纪，随着世贸大门向中国的敞开，越来越多新的战役在一片不见硝烟的战场上展开。

21世纪的企业该如何应对这已经发生的和尚未发生的战火呢？科技的研发、资金的累积、渠道的拓展，这一切的一切，掌控这场战役的是优秀的人才。

现代的成功企业无不重视人才的开发与培育。

因此，在今天这个试飞的平台上，如果我这只铃木飞来的小小鸟真的展翅高飞了，××××我想我要做的便是为提升大众集团、万众公司的企业文化尽一份绵薄之力。

曾经读过时尚集团关于企业文化的一篇文章，让我至今难忘的是其中提到要把企业办得像一所学校，企业的所有员工都将是这所学校里的学生——不停的学习、不间断的进修，员工自身素质及劳动技能的提高不是恰恰推动了企业的提升吗？！

要把企业办得像个军队，企业的所有员工都将是这个军队里的战士——平日的操练，练就一身过硬的本领，军号吹响就是一支能打且善打硬仗的军队。

最重要的是要让企业像一个家，所有员工都是家庭的一员——为了家庭的富足、美满他们不懈的努力……如果集团的各位领导对上述观点也给予与肯定及支持，那么为了这样一所学校、这样一支军队、这样一个家，我将在熟悉公司的

日常运作后，××根据公司的自身特色、员工的大众需求，在自己的职责、职权范围内开展一系列的活动，力争创造具有大众集团、万众公司鲜明特色的一所学校、一支军队、一个家。

每个人都有自身的价值，每个人都有成功的机会，每个人天生都会有所作为。

感谢大家的聆听，也恳请给我一个机会——一个可以实现自身价值、一个能够有所作为的成功的机会！谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我是来自食堂财务管理与保管科的***。

记得有人说过，人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。

受这句话的激励，同时也凭着多年的工作经验，今天，我满怀信心和jq地前来参加行政综合管理岗位的.竞聘，自信有能力挑起这副重担！

我首先向大家简要介绍一下自己的个人简历和工作经历，好让大家对我有一个更加全面的认识 and 了解。

我今年**岁，参加工作已经**年了，**年来，我先后从事过很多工作，从事过教育，做过牧业接待，房产分房委员会等工作，现在医学科学院任——(员)。

多年来，我一直坚持自学，先后取得国家教师证书、牧业经理证书、会计证等专业证书，明年还将取得本科学历。

可以说，多年不间断的学习，不仅使我各个方面的知识得到进一步的积累，也更加锻炼了我理性分析问题的能力。

我在社会上摸爬滚打了14年，从一名人民教师成长成了一名普通企业职工，我人生的历程是丰富多彩的。

先后在不同岗位、不同行业工作的经历，锻炼了我的意志，丰富了我的知识，增强了我的能力，拓展了我的视野，更重要的是培养了我乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一名行政综合管理岗位人员所必备的素质。

我目前在食堂财务管理与保管科干得不错，工作也已经快一年了，业务已经轻车熟路。

此次我竞聘的目的是希望能为我院的发展贡献自己的力量，能在更广阔的天地里实现自己的人生价值。

客观地说，我竞聘行政综合管理岗位有优势也有劣势。

下面先向各位领导和评委分析一下我自己的劣势。

因为我一向认为只有能看清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。

与有过在行政综合管理岗位工作的竞聘者相比，我认为他们都是行家里手，属于专家型的人才，而我以前主要从事房产、食堂管理等工作，缺乏对行政综合管理岗位的相关经验，毋庸置疑，这可以说是我的劣势所在。

在前来应聘之前，我对此已经有了充分的认识。

还好，世界上任何事物都不是绝对的。

就行政综合管理岗位的业务来说，虽然有一定程度上的不同，

但都大同小异。

只要我热爱这份工作，并一心想做好它，我相信，我一定能行。

古语有云，世上无难事，只要肯攀登。

爱因斯坦也曾说过，热爱是最好的老师。

也正是基于这一点，我对胜任行政综合管理岗位的工作也是非常有自信的。

至于优势而言，首先，我讲究组织原则，我人民教师出身，在学校及工作的多年实践以来，锻炼了我良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。

工作中生活中，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，讲党性，深受领导和同事们的信任。

其次，我具有较强的工作能力和实践能力。

在我担任过教师，从事过牧业接待及房产等工作，工作中，我总是不断创新，遇到问题肯钻研，不懂的就问。

通过多年的磨练，养成了我很强的工作能力和吃苦耐劳的习惯，对胜任各项工作，我还是有信心的。

与此同时，多个岗位的变迁，锻炼了我不同的能力，积累了丰富的的工作经验，具备了良好的组织协调能力。

有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

第一，扮好三个角色。

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。

一是当好领导的助手。

做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。

二是与员工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。

三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二，真诚讲团结，积极协助主任做好本部门的管理工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。

在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识 and 看待自己，当好配角，服从主任的安排，积极做好爱国卫生委员会、家属委员会的组织工作，同时还要做好公管会的日常管理工作。

在工作中，要率先垂范，积极协助主任做好部门的管理工作。

第三，建立完善的内部管理知识，按照制度办事。

积极建立内部岗位责任制、首问责任制、在下属单位中建立一整套的管理方案，对本部门负责在内的工作做好，做细，防止一些漏洞。

另外，我还将积极组织编制年、季、月度行政后勤、保卫工作计划。

本着合理节约的原则，对各个下属单位编制年、季、月度后勤用款计划，搞好行政后勤决算工作，并组织计划的实施和检查。

同时，进一步建立内部管理制度，不管做任何事都要按照制度办事，做到以制度管人管事，层层负责，从制度上保障承诺的兑现。

真正做到“急事急办、特事特办”，增强工作人员办事的紧迫感和责任感，提高工作效率。

第四，积极做好本部门的固定资产管理到位。

工作中，我将积极做好本部门的固定资产清理工作，对各个部门做好服务工作。

我还将运用我所掌握的财务管理知识，人力资源会计、预算会计等先进会计理论和知识，对部门的固定资产预算、支出和医疗活动进行管理，使得部门利益达到最大化。

切实为我院的发展而贡献自己的汗水。

第四，我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。

如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。

在我院的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。

把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的医疗事业。

各位领导、各位评委，自从当年选择成为一名**的起，我就将自己的前途与命运和医学科学院紧紧地连在了一起。

此次竞聘，无论成功与否，我对事业的衷心、对同事的爱心、对医学院的痴心都丝毫不会改变。

如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精力与心血都投入到新职位的工作中去，为创建一流的医学科学院而努力奋斗！

谢谢大家！

内部竞聘，重点在“竞”字上，参与竞聘者在相同的竞争规则面前，在相对较短的时间内，充分展现自己的综合素质；组织者在所有参与竞聘者中发现适合企业的人才，选取其中的佼佼者。

因此，程序公正、过程公开、结果公平就成为内部竞聘最大的关注点。

内部竞聘的步骤分为确定竞聘的岗位、制定并公布竞聘方案、考评参与竞聘人员、公布竞聘结果及善后工作等。

一、确定竞聘的岗位

必须根据企业的战略目标，结合企业未来的组织结构和企业文化氛围，对公开竞聘进行系统准备并建立一套完整的竞争聘用体系，在合适的时机，选择合适的岗位进行公开竞聘。

内部竞聘演讲稿篇六

大家好！

今天，我要竞聘的职位仍然是县支行副行长。

银行做出自己应有的贡献。

下面，我从四个方面向大家介绍我的个人简历、核心竞争力、对竞聘岗位的认识以及今后工作的思路和设想。

我叫xxx，39岁，中共党员，大学本科文化，会计师、经济师双重职称。我于20xx年参加工作，先后从事过会计、信贷、审计、工青妇等工作。历任农行、农发行内勤坐班主任、会计检查辅导员等职务。20xx年9月，参与市分行公开竞聘被任命为项城市支行副行长、党支部委员，具体分管办公室和会计工作。

20年的工作实践，使我积累了丰富的工作经验。尤其是在担任副行长期间，基层工作的艰辛更加锻造了我的意志，坚定了我的理想和信念。这段时间，我不仅更多的掌握了相关的业务知识和工作方法，同时，也使思想得到了进一步的升华。无论是生活中，还是在工作上，我都要求自己把握好最基本的做人原则，逐步提高党性修养。在政治纪律上，我对自己要求非常严格，不利于团结的话不说，有损于团结的事不做。在个人品德方面，我始终以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，对人诚实守信，做事坦坦荡荡。我所任职的支行在我任职期间，自2002年扭亏增盈以来，连续4年实现盈利累计92xxxx元，不良贷款连年下降，各项业务稳健运营。五年中先后被省委、省政府和省分行授予“省级文明单位”、“省行级青年文明号”、“双十佳支行”、“先进基层党组织”等称号。2005年被市分行推荐为出席全国的“先进基层党组织”。我所分管的办公室和会计工作先后xxxx被评为出席市分行的先进集体。

除工作之外，我本人还特别注重自身的学习。五年中，先后按计划完成了大学本科全部课程的学习，顺利的取得了本科学历。通过了全国统一的中级会计师资格考试。考取了全国统一的高级职称外语合格证书和初级计算机技术资格证书。

在文学创作方面，先后在《金融时报》《周口日报》等报刊杂志上发表理论研讨文章13篇，积极宣传农发行的改革与发展。正是这些年的工作磨练和不断努力学习，使得我今天更加有信心的再次站在这里。

对支行行长职位的认识：我个人定位，是全行干部职工工作和学习的带头人。他既要准确把握政策及时传达和带头执行党的决定，又要及时正确地向上级行领导反馈各项工作信息。他是一架桥，架通领导和职工的心灵之路；他是一只号角，敢于在工作中高喊“向支部看齐”；他是一盆火，温暖别人，燃烧自己；他是一颗钉，扎实工作，稳固站立。只有准确把握好这个角色，才可能在这一位置上干出成绩。

假如组织再次选择我，我坚信自己有能力在这一岗位上做出更大的成绩。

我的工作思路是以稳定为前提，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，完善管理办法，提高工作质量，提高经营效益。

具体设想：

在干部职工中形成“学制度、用制度、守制度”的良好风气，全面提高干部职工的综合业务能力。

二是明确岗位职责，落实目标责任，将工作压力传递到每一个职工。以质量求效益，以效益挣福利，把职工的工资待遇与目标任务的完成有机的结合起来，彻底打破平均主义的分配制度。

三是贯彻“至诚服务、有效发展……”的核心理念，以服务争效益，积极寻求核心客户，诚意留住黄金客户，以对党和人民高度负责的态度稳健开拓农发行新业务。

四是积极开展争先创优活动，大力宏扬正气，鼓舞士气，努力打造一支政治过硬的队伍，建设一个文明互助的团体，使每个员工思想上同路，行动上同步，目标上同向，事业上同上，同心同德，携手共进。“公生明，廉生威”。在今后的工作中，我一定继续严格按照有关党风廉政建设的規定，以德修身，廉洁执业，坚持原则，维护正义。在工作中，明大礼、识大体、顾大局，摆正位置，当好参谋，为农发行的有效发展尽职尽责，尽心尽力。

各位领导、各位评委、同志们，假如组织再次选择我，我将不辱使命，努力拼搏，全力以赴干好本职工作。如果未能当选，我也会服从分配，一如既往地勤奋学习，努力工作。“落红不是无情物，化作春泥更护花”。我的演讲完了。谢谢大家！

内部竞聘演讲稿篇七

大家好！

今天我非常荣幸地在这里参加公司__x营业厅营销主管的竞聘演讲，心情十分激动。首先感谢领导们过去对我的培养以及给我这次机会，站在这里进行竞聘演讲！同时借此感谢和我一起工作的各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次竞聘得到锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折点。

我20__年3月到公司参加工作，当营业员，主要搞营销工作。初到公司，看到先进的硬件设施、完善的市场服务、至诚的服务理念、和谐的人文氛围、深邃的企业文化、广阔的个人发展空间给我留下非常深刻的印象，它深深地震撼着我的心灵，感受到的是移动美好的未来，灿烂得前景。使我坚信：选择了移动就是选择了人生发展的机遇。自从进公司那天起，

我就立志要把领导分给的工作任务做好，公司的兴衰系于公司每一个员工，每一个员工都要在自己的工作岗位上尽职尽责，我作为其中的一员就责无旁贷。为了把自己的工作做好，我虚心向老同志和身边的兄弟姐妹们学习，尽快熟悉业务，由于自己的工作开卡，作为一名开卡员，就是公司经营发展的一员后勤兵，三年多来的实践工作使我养成了视移动公司为自己的家的工作作风，三年多来任劳任怨，热情服务，按时作息，从不离开工作岗位，和身边的姐妹们、同志们团结一致，和谐工作，从来没有在工作中造成任何损失。

卡是公司竞争中的“子弹”，没有卡，便没有了竞争的武器，何从谈发展。而卡的及时开通和售后服务的处理，是赢得信誉的不可忽视的一个重要环节。我深深的知道自己的工作某种程度上代表着公司的形象。因此，几年的工作中，客户选上的卡及时开通，对客户使用中要查询的个别问题，热情为他们服务，从来不搪塞推诿。并且，还在工作之余积极挖联通用户，发展新用户，利用亲朋好友同学等关系，向他们宣传移动，动员使用移动卡。总是默默地为公司的发展尽自己微薄的力。积沙成塔，集腋成裘。我相信自己和全体员工的点点滴滴的工作将会汇集为公司源源不断地滚滚财源！

第一、我有一颗热爱公司、热爱本职工作的强烈的事业心和责任感。干好任何一项工作的前提和基础就是要有一颗爱心。我有这样一颗爱心，我相信自己能够把本职工作做好。

第二、几年来的工作锻炼了我较好的心理素质。我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我站在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：镇雄移动的员工是开拓进取的员工，是敢于发出挑战并迎接挑战的员工，是永远的挑战者！既然是挑战，就一定会有成功会有失败，如果这一次失败了，说表明我还存在许多问题和不足，我会更加努力的磨练自己，提高自己。各位同事

让我们用全部的真诚和智慧，去迎接改革路上方方面面的挑战，去迎接时代暴风骤雨的挑战，让我们镇雄移动在挑战中立于不败之地，去拥抱时代的辉煌！

第三、有几年的营销工作实践经验。熟悉移动工作，特别是营销方面的各项政策和规定，有一定的顾客人员网络，有一定的同事和谐相处的人际氛围，有一定的处理顾客投诉等的方法和经验。我除了干好自己工作的同时，在闲谈中常和有经验的同事一起探讨营销方面的业务，常在工作中向营销很有经验的同志学习，默默地把他们成功的经验记在心里。

第四、我比较年轻，精力充沛，处于人生的黄金阶段，并具有较高的办事效率，对于工作有雷厉风行的作风。我敢于创新、思想敏锐，善于接受新事物，并能根据实际情况，大胆设想管理方法。

第五、我对人热情，办事耐心。这一点，对一个营销主管来说是不容忽视的素养。营销本身就是服务。对自己身边的姐妹弟兄们我会对他们作认真细致的思想工作，我会关心他们的工作和生活。对自己的顾客我会用微笑向他们展示移动服务窗口的热情。耐心倾听他们的要求，细心处理他们的每一件事，用心解决他们的投诉。

以上这些优势，恰恰是我竞聘的营销主管这个岗位人员应该具备的政治上、思想上、业务上、个性上、管理上的素质和要求。而这些我都基本具备了。

第一、加强本厅的所有员工的思想政治工作，统一思想，统一认识，形成合力，展示活力。

第二、带领大家熟悉营销员职责和素质要求，规范行业形象，真正做到内强素质，外树形象。要求大家提高较强的业务能力，应变能力，增强服务意识和敬业意识。特别是在对待身边的员工要和蔼可亲，自己只是一个带班的班长，对他们绝

对不，要身先士卒，率先垂范，要求他们做到的自己就要做到。对待顾客一定要有耐心、有热心、有爱心，不管他谈到什么事情，都要善于倾听，耐心解释，心中时时想到“顾客的都是对的，都是我的错，我该为你服务，我尽量想法解决”这样一个理念。既不能哭丧着脸，更不能生硬的语言回击。要知道每一个客户都是我们的财主，都是我们的上帝。每次得罪了一个顾客，就会给我们带来一份怨恨，在长久的竞争中就会断绝一条条的财源。

第三、加强制度化建设和常规检查。对台席营销物品上岗前的检查制度化，这是工作前必备的准备。对员工的上班情况进行合理排班，严格考勤，对员工的请假和休息假日，做到工作与休息，工作与关心两个方面，本着工作第一的原则进行处理。建立员工交接班签字落实制度。上一个班在交班时，对各种工作情况，设备运行情况，群众投诉情况，认真记录转交下一班，下一班接班时在交接班记录上核实签字交接。建立疑难投诉或者突发较棘手客户服务问题巡查和及时反馈制度。作为营销主管的我，要时时巡查，确保问题及时处理，确保咨询时时有人回答，有时候，员工正在忙其它业务，这时对咨询和一般的投诉就要主动上前予以解决和解答。抓好营业厅的各种资料的汇总，款的收集、保管及送缴。每天结束，巡视营业厅，检查设备运行情况及所有财产的情况，确保安全，才能离开。

尊敬的各位领导、各位评委!真的，请你们相信，我是完全可以胜任营销主管这个岗位的，请大家审查!

谢谢大家!