

月度会议主持词开场白台词(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

月度会议主持词开场白台词篇一

1、问好□xx的兄弟们，大家晚上好，好，很好，非常好，越来越好□yes□

2、又到了一月一度的销售颁奖盛会，俗话说，一分耕耘、一份收获。拼搏让我们成为铭万最主要的一个，带着责任和梦想，我们在这里收获成功。经过一个月的拼搏和努力，每一个兄弟都为公司付出了自己的一份力量。那么结果到底如何呢？让我们一起来揭晓。

3、首先我们今天颁发的第一个奖————新人奖，也是转正奖他们勤奋、他们执着，他们是铭万未来的希望，掌声有请：

xx

请向总颁奖，致颁奖词。

请获奖人员，发表获奖感言

相信勤奋执着是成功的开始。相信他们未来一定会成为铭万的精英。

5、我们要更强，创造it服务一流品牌。我们要更大，做中国的中小企业信息化服务商。

6、为了公司、为了部门，他，不论路多远，都能跑；不论什么时候，多长时间都能等；不论遇到什么困难，都勇于克服。他就是我们的`客户顾问：李成真。掌声有请。请吴晓吴经理颁奖。请吴经理致颁奖词。

7、古语云，鱼和熊掌不可兼得，但是在铭万就有一个人，美貌与智慧并存：这个人就是11月的销售季军，李玲，掌声有请。

她是当之无愧的铭万一线领军人物，作为榜样她学习改变争取赢的结果，持续不断做好每个细节，她永远都在大家的注目中。这个人就是11月的销售冠军：廖燕，掌声有请。那么同时，她还获得了一个神秘大奖，是什么奖呢？前台服务之星，那么有请刘总给三位英雄颁奖，致颁奖词。

8、在铭万这个平台，每一个人都可以被尊重，每一个人都可以被成就，只要我们学习改变，争取赢的结果，那么在11月就有这么一群人，他们做到了，所以他们值得尊重，值得成就，这群人就是：廖燕、何传梅、李玲、凡梦蝶、李成真、罗丹、谢青娥、伍黎秋、陈莉娜、朱浩。掌声有请。请刘总颁奖，致颁奖词。

9、他一直在幕后，陪伴着我们，郁闷时，可以找他一起分担，开心时，可以找他一起分享，有钱可以找他，没钱还是找他。这个人就是后台服务之星，罗燕平。掌声有请。请王总致颁奖词。

10、以文化为基础，具有前线销售经验的培训团队，来自湖南长沙，通过一对一服务，形成对客户代表需求的深刻理解，他们就是11月优秀服务部门：市场培训部。

11、良好的开端是成功的一半，那么积沙沉塔让他们成功过半，他们就是：客户五部、客户三部、客户一部，请每个部门派一个代表上来发言，请刘总颁奖，致颁奖词。

12、放弃个人自我意识，专注团队目标实现。让他们从不平凡，走向不简单。他们是最有凝聚力的部门，他们是11月精英客户部客户二部、客户三部，请每个部门派一个代表上来发言，请刘总颁奖，致颁奖词。

14、她是一个追求高目标的优秀经理人，她已经让不计其数的兄弟们在这里赚到了钱，也一直走在长沙的最前方，在成就别人的同时也成就了自己，她就是我们一部的优秀经理：吴晓。掌声有请，请刘总颁奖，致颁奖词。

15、最后有请，终极boss刘总发言！

月度会议主持词开场白台词篇二

1、问好(兄弟们，大家晚上好，好，很好，非常好，越来越好☑yes)

2、又到了一月一度的销售颁奖盛会，俗话说，一分耕耘、一份收获。拼搏让我们成为铭万最主要的一个，带着责任和梦想，我们在这里收获成功。经过一个月的拼搏和努力，每一个兄弟都为公司付出了自己的一份力量。那么结果到底如何呢？让我们一起来揭晓。

3、首先我们今天要颁发的第一个奖——新人奖，也是转正奖他们勤奋、他们执着，他们是铭万未来的希望，掌声有请：

请向总颁奖，致颁奖词。

请获奖人员，发表获奖感言

相信勤奋执着是成功的开始。相信他们未来一定会成为铭万的精英。

5、我们要更强，创造it服务一流品牌。我们要更大，做中国

的中小企业信息化服务商。

6、为了公司、为了部门，他，不论路多远，都能跑；不论什么时候，多长时间都能等；不论遇到什么困难，都勇于克服。他就是我们的客户顾问：李成真。掌声有请。请吴晓吴经理颁奖。请吴经理致颁奖词。

7、古语云，鱼和熊掌不可兼得，但是在铭万就有一个人，美貌与智慧并存：这个人就是11月的销售季军，李玲，掌声有请。

她是当之无愧的铭万一线领军人物，作为榜样她学习改变争取赢的结果，持续不断做好每个细节，她永远都在大家的注目中。这个人就是11月的销售冠军：廖燕，掌声有请。那么同时，她还获得了一个神秘大奖，是什么奖呢？前台服务之星，那么有请刘总给三位英雄颁奖，致颁奖词。

8、在铭万这个平台，每一个人都可以被尊重，每一个人都可以被成就，只要我们学习改变，争取赢的结果，那么在11月就有这么一群人，他们做到了，所以他们值得尊重，值得成就，这群人就是：廖燕、何传梅、李玲、凡梦蝶、李成真、罗丹、谢青娥、伍黎秋、陈莉娜、朱浩。掌声有请。请刘总颁奖，致颁奖词。

9、他一直在幕后，陪伴着我们，郁闷时，可以找他一起分担，开心时，可以找他一起分享，有钱可以找他，没钱还是找他。这个人就是后台服务之星，罗燕平。掌声有请。请王总致颁奖词。

10、以文化为基础，具有前线销售经验的培训团队，来自湖南长沙，通过一对一服务，形成对客户代表需求的深刻理解，他们就是11月优秀服务部门：市场培训部。

11、良好的开端是成功的一半，那么积沙沉塔让他们成功过

半，他们就是：客户五部、客户三部、客户一部，请每个部门派一个代表上来发言，请刘总颁奖，致颁奖词。

12、放弃个人自我意识，专注团队目标实现。让他们从不平凡，走向不简单。他们是最有凝聚力的部门，他们是11月精英客户部客户二部、客户三部，请每个部门派一个代表上来发言，请刘总颁奖，致颁奖词。

14、她是一个追求高目标的优秀经理人，她已经让不计其数的兄弟们在这里赚到了钱，也一直走在长沙的最前方，在成就别人的同时也成就了自己，她就是我们一部的优秀经理：吴晓。掌声有请，请刘总颁奖，致颁奖词。

15、最后有请，终极boss刘总发言！

月度会议主持词开场白台词篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

下午好！

今天，****服务中心在这里召开2012年年度工作报告，回顾一年来的工作业绩，并展望明年的美好蓝图。

今天有幸邀请到公司领导**总参加我们的会议，以我们热烈的掌声表示真诚的感谢！

今天的会议共有3项议程：

第三项议程是对工作优秀的员工进行嘉奖；年终总结会议主持词首先让我们以热烈的掌声欢迎欢迎客服部**经理做“上半年工作总结和下半年工作报告”

月度会议主持词开场白台词篇四

大家上午好！今天把大家召集到一块，召开产品部4月份月度计划工作会议。特别要说的是，李总也来参加我们的部门会议，我们对他的到来表示欢迎，同时也请李总给我本人及产品部的工作多指导，多提要求！

今后产品部会议这样安排：每月初召开1次部门月度工作会议，每周一召开部门周例会，月度会议主要是总结计划会，对上月生产质量问题进行总结，发布本月部门工作计划安排；周例会主要是生产计划调度会。

今天会议主要讲3个方面的内容：制度和纪律、生产作业流程规范、绩效考核。

一个部门，一个团队要保质保量、又快又好地完成工作任务，首先要讲制度和守纪律。根据我的观察，综合前一段时间以来部门出现的违法制度和纪律的现象有如下几种：

- 1、上班时唱歌哼小曲；
- 2、上班时串岗聊天说闲话；
- 3、工作期间大声喧哗；
- 4、消极怠工，在厕所和工作岗位上玩手机；
- 5、上班时趴在桌子上睡觉，上班吃东西，如早餐等；
- 6、请假不提前，临时请假或请人代假。请假时请假条不注明工作交接人，工作交接人不明确；生产员工；请假原因竟是拜年和上坟；看病要有病历。
- 7、极少数员工拒绝写工作日志；理由：我们原来也没要求写，

我们原来就是那么做得；

8、厕所内烟盒乱扔，人为制造垃圾；

9、仓库管理不严谨，常有闲人进出，特殊情况例外。仓库人员请假要有明确的工作交接人。

9、下班后车间机柜前、打开不关闭，角度不一样，比如昨天下班；

10、工作期间违反纪律经领导劝阻扔不收敛的；

原因：出现这些现象我作为部门主管，有领导责任，没有跟大家充分交流、沟通，但上述这些现象说明什么呢？说明我们员工团队意识差，工作态度不端正，缺乏约束和管制，讲规矩、守纪律的思想意识淡薄。

往后怎么办？我们针对存在的不良现象出台制度文件和纪律约束规范，大家共同监督，一起遵守。平时对工作期间劳动纪律的遵守情况进行监督检查，对违反纪律经过指正劝阻任性不改的，将按制度和条例给予坚决查处！

那为什么说上面这些呢？说得还比较严重？因为这些懒散的习惯不得到纠正，其他工作就无法做好。我们有些同事拒绝规则，不想被改变，惯性思维（我们原来就是那么做得，现在环境发生了改变，思想也要跟上变化才行），实践将证明，这是不行的，企业要发展，就需要有高素质严守纪律的团队。

我相信通过学习、开会等交流、沟通，我们大家一定能树立团队意识，大局意识，一定把这些不良习惯改掉。

生产作业流程规范就是合同订单运作规范，规范是一个系统，是一个大系统，在规范里，体现了岗位职责、绩效考核标准要求、三体系和强制性产品认证要求。涵盖了各个部门的工

作内容。按规范工作，目的是使生产处于有序和受控状态。作业流程卡是体现生产作业有序进行的工具。这2个文件我们正在修改，很快正式版本会下发执行。

我们在执行规范时要注意一下几方面：

2、标识记录完整、正确：产品编号，铭牌等。

3、记录和工序检查：

1) 记录分工作记录和质量记录，质量记录分为：与产品质量有关的记录和与质量体系运行有关的记录，生产现场大部分是产品质量记录，要有各个过程的质量记录和工作记录，生产过程所有记录要做到系统、完整、正确、清晰，做到可追溯。

2) 做好关键项目记录，工艺图检查记录，模块、整机装配前检查记录，电路板维修记录，产品调试维修记录，产品例行检验记录等。这些记录绩效考核也是需要的，做好这些记录也是为上道工序进行检查，更好的改进工作，使问题不再重复发生；树立：下道工序就是用户，上道工序为下道工序服务的观念。下道工序是内部用户。

1、绩效考核=作业流程规范+作业流程卡+考核标准要求，绩效考核要严格按考核表标准要求进行，要提供记录，特别是仓库提供目录较多，要有提供资料的目录清单。按时交考核资料和证明材料（记录）。

2、还有就是部分岗位要填写工作日志，特殊岗位如调试，可以手写工作日志。注意：

1) 绩效考核不满足的项目会扣分或工资，

3) 质量扣罚=工作质量+产品质量。

最后请李总做指示。

月度会议主持词开场白台词篇五

同志们：

根据《中华人民共和国村民委员会组织法》、《*省村民委员会选举办法》的规定和上级的要求，我村于今天召开户代表会议，推选村民代表、小组长。我受村民委员会的委托，主持今天的大会。

本次选举大会主要内容是：有各组村民推选产生村民代表和小组长。

我村共有____户，今天到会的户代表____人，符合法定人数，可以开会。

第一项，宣读一下会场纪律。

为了搞好本次村民代表和小组长的推选工作，根据《中华人民共和国村民委员会组织法》、《*省村民委员会选举办法》和《中华人民共和国治安管理处罚条例》等有关法律法规的规定，我宣布一下会议纪律，望与会人员共同遵照执行。

1、与会人员要服从大会工作人员的统一指挥，在指定地点就坐。

3、与会人员要认真写票、投票，珍惜自己的选举权，领取选票时，要以村民小组为单位，严格按顺序，填写选票时，要按每次一人的原则依次进入秘密写票处写票。投票时，要将自己的选票亲自投入自己所在小组的票箱，弃权票也不要带走。

4、任何组织和个人不得追查投票情况，不得改变选举结果，

不得以威胁、贿赂、拉帮结派、伪造选票等不正当手段干扰选举。

5、严禁在选举中使用暴力、威胁、欺骗、抢票箱、撕选票等非法手段扰乱会场秩序。凡有违犯此规定并危害会场安全或他人人身安全的，视情节轻重给予批评教育，情节严重的由公安机关依《治安处罚条例》有关规定给予处罚，构成犯罪的，交司法机关追究刑事责任。

第二项，推选唱票人、计票人、监票人。

经村民委员会研究提名：

____、____、____为第一小组的监票人、唱票人、计票人，

____、____、____为第二小组的监票人、唱票人、计票人

____、____、____为第三小组的监票人、唱票人、计票人

____、____、____为第四小组的监票人、唱票人、计票人

____、____、____为第五小组的监票人、唱票人、计票人

____、____、____为第六小组的监票人、唱票人、计票人

____、____、____分别为总监票人、总唱票人、总计票人

大家对以上人员安排有不同意的请举手，……好，通过了。

第三项，推选村民代表和小组长。

原1.2队为第一村民小组

原3.4队为第二村民小组

原5.6队为第三村民小组

原7.8队为第四村民小组

原9.10队为第五村民小组

原11.12队为第六村民小组

今天与会的户代表要在本组选民内推选产生4名村民代表，特别强调，只能在本组内推眩投票结束后各小组分别计票，按照得票多少的顺序，确定出前4名作为村民代表，其中得票最多的为该组的小组长，最后把6个小组的村民代表组合在一起，就组成我们村的村民代表。

户代表要凭会议通知书领取选票。

好，下面请监票人检查票箱、封票箱。

下面请监票人、计票人、唱票人等工作人员领票、写票、投票。

下面请各位户代表领票、写票、投票。

问一下：有没有没领票的？

下面请工作人员开箱点票。

下面请监票人公布发放和收回选票数。

下面公开唱票、计票。

下面公布推选结果：

根据各位户代表的推选，按照得票多少的顺序，确定：

——、——、——、——四名同志为第一小组推选出来的村民代表。

——、——、——、——四名同志为第二小组推选出来的村民代表。

——、——、——、——四名同志为第三小组推选出来的村民代表。

——、——、——、——四名同志为第四小组推选出来的村民代表。

——、——、——、——四名同志为第五小组推选出来的村民代表。

——、——、——、——四名同志为第六小组推选出来的村民代表。

以上24名同志组成我村村民代表。其中每个小组的第一名村民第四项：封存选票。

请工作人员将全部选票封存好，存档。

现在，我宣布：本次户代表会议的所有程序已经进行完毕，散会。