

2023年大学生就业第三方协议 三方就业 协议书(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

大学生就业第三方协议篇一

用人单位_____

学校名称_____

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报国家教育部批准，学校负责输派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，否则，并由违约方向另两方各交纳违约金1000-20xx元。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学院、学校各执一份，复印无效。

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名： 年 月 日

大学生就业第三方协议篇二

三方就业协议书范本（一）

甲方： _____

乙方： _____

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

3、学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；

精品

精品

4、负责毕业生岗前培训工作；

5、负责推荐就业的专业包括我院_____年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1、学生必须修满规定的学时；

2、在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；

3、学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；

4、学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1、在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；

精品

精品

2、不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；

- 3、在校期间受到严重警告及以上处分者；
- 4、毕业后自行就业者；
- 5、无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

- 1、如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；
- 2、十八周岁以下的学生必须由监护人签字；
- 3、本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：_____乙方：_____（学生）

法定代表人：_____（盖章） 监护人：_____（家长）

精品

日

三方就业协议书范本（二）

甲方：_____

乙方：_____（学校/系）

丙方：_____（学校/系） 实习学生

为保证学生在“_____”实践教学实习过程中学到与本专业相关的实践工作经验，提高专业知识水平和基本技术技能，现就本次实习有关事宜，实习单位、院方、实习学生三方达成如下协议：

一、实习单位（甲方）责任义务

安排人员指导学生熟悉与掌握经营管理方面的知识和具体程序等实践技能，解答学生提出的问题，对学生进行安全知识教育，考核学生出勤，检查实习日记，并在实习结束时对学生作出实习鉴定。

二、院方（乙方）责任义务

对学生进行实习安全教育，以免出现意外事故，布置实习任务，定期到实习地点对学生进行指导，及时与实习单位沟通有关学生的实习情况，协调解决实习过程中的实际问题。

三、学生（丙方）责任义务

按实习任务书和指导书的要求，完成相应的实习任务，遵守实习地点或现场的一切规定，服从实习所在单位及其指派的指导教师的领导安排，作息时间与实习单位或实习现场工作人员作息时间一致，交通问题自行解决。如学生无视有关规定和安全操作规范发生意外事故，后果由学生自负。

四、实习时间

年月日至年月日。

甲方（实习单位盖章）：

年月日签订地点

乙方（院方盖章）：

年月日签订地点

丙方（学生签字）：

年月日签订地点

三方就业协议书范本（三）

毕业生_____

用人单位____

学校名称_____

国家教育部高校学生司制表

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报国家教育部批准，学校负责输派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协

议有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，否则违约，并由违约方向另两方各交纳违约金1000-2000元。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学院、学校各执一份，复印无效。

家庭地址

应聘意见：

三方协议是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。《高校毕业生就业协议书》一般由国家教育部或各省、市、自治区就业主管部门统一制表。作为学校列入派遣计划依据的《全国普通高等院校毕业生就业协议书》，由学校发给，毕业生签字，用人单位盖章，毕业生本人保存一份作为办理报到、接转行政和户口关系的依据。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

三方协议，简单的讲就是学校、学生本人、工作单位三方就毕业生离校后就业工作落实所签署的一份协议书，很多人知道的是：三方协议过去必须签，但现在不一定，三方签了只是学校统计就业率的一个参考指标。三方和派遣证挂钩，但我没有留京户口，单位签三方就要解决你的户口，所以现在单位都不签三方了，尤其是私企等等。没错，上边说的都对，

所以有些朋友们就把三方协议放弃了，而只是找到工作，自己去做个打工者，然后只考虑劳动合同。

三方协议一旦签署，就意味着大学生第一份工作就基本确定，因此，应届毕业生要特别注意签约事项。高校就业办一位老师说，大学生签三方协议前，要认真查看用人单位的隶属，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权。民营企业、外资企业则需要经过人事局或人才交流中心的审批才能招收职工，协议书上要签署他们的意见才能有效。应届毕业生还要对不同地方人事主管部门的特殊规定有所了解。

应届生实习三方协议范本

甲方：_____

乙方：_____（学校/系）

丙方：_____（学校/系）实习学生

为保证学生在“_____”实践教学实习过程中学到与本专业相关的实践工作经验，提高专业知识和基本技术技能，现就本次实习有关事宜，实习单位、院方、实习学生三方达成如下协议：

一、实习单位（甲方）责任义务

安排人员指导学生熟悉与掌握经营管理方面的知识和具体程序等实践技能，解答学生提出的问题，对学生进行安全知识教育，考核学生出勤，检查实习日记，并在实习结束时对学生作出实习鉴定。

二、院方（乙方）责任义务

对学生进行实习安全教育，以免出现意外事故，布置实习任

务，定期到实习地点对学生进行指导，及时与实习单位沟通有关学生的实习情况，协调解决实习过程中的实际问题。

三、学生（丙方）责任义务

按实习任务书和指导书的要求，完成相应的实习任务，遵守实习地点或现场的一切规定，服从实习所在单位及其指派的指导教师的领导安排，作息时间与实习单位或实习现场工作人员作息时间一致，交通问题自行解决。如学生无视有关规定和安全操作规范发生意外事故，后果由学生自负。

四、实习时间

年 月 日至 年 月 日。

甲方（实习单位盖章）：

年月日 签订地点

乙方（院方盖章）：

年月日 签订地点

丙方（学生签字）：

年月日 签订地点

三方协议及注意事项 三方就业协议书不同于劳动合同。首先，三方就业协议书是国家教育部统一印制的，主要是明确三方的基本情况及要求。三方就业协议书制定的依据是国家关于高校毕业生就业的法规和规定，有效期为：自签约日起至毕业生到用人单位报到止的这段时间。而劳动合同是受《劳动法》和《合同法》的限定和保护，有些用人单位如许多外企在确定录用时（注：在到用人单位报到前），就同时要求和毕业生签订一份类似劳动合同的协议；而更多的用人单位

则要求先签“就业意向书”，毕业生报到后再签订劳动合同。其次，就业协议是三方合同，它涉及学校、用人单位、学生等三方面，三方相互关联但彼此独立；而劳动合同是双方合同，它由劳动者和用人单位两方的权利、义务构成。第三，毕业生签订就业协议时仍然是学生身份，但是签订劳动合同时应当是劳动者身份。劳动合同一经签订，就业协议的效力应当丧失。若劳动合同与三方协议附件内容矛盾，则以劳动合同为准。

注意事项

签劳动合同要注意四个方面：

四要了解用人单位是否给员工办理社会保险。如果没有社保，等于工资减去很多，还不能享受国家和单位的社保福利。

签三方协议要留心六个细节：

第一，要看填写的用人单位名称是否与单位的有效印鉴名称一致，如不一致，协议无效；填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

第二，外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以从1—3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。

第三，不少单位为了留住学生，以高额违约金约束学生。学生在协商中要力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。但是，劳动法规定，“对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。除上述两种法律

规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。”所以学生要力争取消违约金这一条规定。

第四，现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套、做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以此维护自己合法权益。

第五，当下许多高校为了提高自身就业率，就强迫学生找熟人亲属签订“虚假”协议，这对于毕业生来说是不利的，毕业生不应当屈服。

第六，学生在签订协议时，要严格按照规定的步骤进行。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心签证盖章。切忌自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。这样带来的后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生却因为自己和学校都已经签字盖章，回天乏力。或者逆来顺受，或者就被迫违约赔偿用人单位。

三方协议作为国家统计局大学生就业率的一个根据，同时也是国家派遣证发放的一个证明。只有你签署了三方协议，拿回学校，学校才会在你毕业后将派遣证发给你，而你拿着派遣证到你工作的单位报到，就此开始计算工龄，而你也就拥有了干部身份（每年基本6月25日毕业，所以6月18日前必须将三方交到学校）。

三方协议之试用期内常见的劳动纠纷

在毕业生到用人单位报到后，三方协议即告终止，此时用人单位会与其签订一份正式的‘劳动合同，其中约定了劳动者在单位的试用期限、服务期限、工资待遇及其它各项福利等等事宜，合同签订之后，双方即正式确定了劳动关系。而在上述提到的各项约定内容中，试用期是最容易出现纠纷的阶段。

因此，关于试用期的法律问题，提醒毕业生以下几点：

（即是说：一般的顺序是先签订三方协议，然后报道时签订劳动合同，在其中规定相关的事宜以及试用期问题。而且，试用期间或结束后如果用人单位拒绝，则它需要列举相关的证据。）

三方协议之试用期时限

试用期是用人单位和劳动者建立劳动关系后为相互了解、选择而约定的不超过六个月的考察期。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条的规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

国家机关、高校、医药研究所、医疗行政部门采用见习期，为一年，试用期采用于企业、公司（包括外企、合资、私企），与医院建立劳动关系的采用试用期。为15日-6个月。见习期可以延长，试用期不能。见习期是具有一定强制力，试用期是双方约定。

三方协议之试用期辞职

试用期之所以称为试用，其含义就在于用人单位和劳动者均可在此期间内考察对方是否符合自己的要求，双方都具有较为自由的解除合同的方式。根据《劳动合同法》第三十七条之规定，劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

有些用人单位在劳动合同中约定劳动者在试用期解除合同需承担违约责任，这实际上限制了劳动者的解除权，因此这种约定是侵害劳动者的合法权利的行为，对于这种约定条律，法律一般确认为无效。

三方协议之试用期辞退

确，用人单位要求解除劳动合同时，举证责任在用人单位，劳动者无需提供自己符合录用条件的证明。

举证责任无疑限制了用人单位解除劳动合同的随意性，用人单位如果没有证据证明劳动者在试用期间不符合录用条件，用人单位就不能解除劳动合同，否则，用人单位需承担因违法解除劳动合同所带来的一切法律后果。

三方协议之两个试用期是否合法

有些用人单位还会第一个试用期过后与劳动者约定第二个试用期，这种情况应该区别对待。如果前后两个试用期都是经过双方协商之后在合同中确定下来，那么，两个试用期相加超过法律规定的试用期上限的，则不合法，不超过则两个试用期皆为合法。

三方协议之只签试用期合同不签劳动合同

劳动者被用人单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，试用期应包括在劳动合同期限内，劳动合同是试用期存在的前提条件。不允许只签订试用期合同，而不签订劳动合同。这样签订的试用期合同是无效的，但“试用期”合同的无效，并不导致劳动法对劳动者的保护失效。根据《劳动合同法》第十九条之规定，劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。北京地区就有规定：北京劳动合同管理规定：只签订试用期合同，试用期后用人单位不愿意再签订劳动合同，劳动者可以反推（如试用期一月，

可反推合同期为一年，反推依据按《劳动法》关于试用期限的相关规定）。另外《上海劳动合同条例》对此也有特别的规定。

甲方：_____

乙方：_____

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立需求、培养、实训、就业的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；
4. 负责毕业生岗前培训工作；
5. 负责推荐就业的专业包括我院_____年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；
2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；
3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；
4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；
2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；
3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；
4. 毕业后自行就业者；
5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；
2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；
3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：_____ 乙方：_____ (学生)

法定代表人：_____ (盖章) 监护人：_____ (家长)

大学生就业第三方协议篇三

甲方：

乙方：(学生填写)

丙方： 大学就业指导办

省高等学校毕业生就业指导中心(以下简称甲方)是省高校毕

业生就业主管部门。_____ (以下简称乙方) 于___年___月毕业于__大学学院__院校____专业，是___省____市____县(市。区)生源。甲方与乙方和丙方(毕业生毕业学校就业管理部门)根据教育部及省关于高校毕业生可申请暂缓两年就业的有关规定及乙方的申请，就乙方暂缓两年就业事宜，经协商，达成如下协议：

一、乙方暂缓就业时间为 年 月 日至 年 月 日。

二、暂缓就业期限内，乙方的档案委托甲方保管，乙方须将有效联系地址及电话通知甲方；乙方的户口(入学时户口未迁入学校的按《关于做好普通高等学校学生户籍管理工作的通知》(教毕[]号)有关规定办理)及党团关系及材料按规定保留在丙方，丙方负责提供用人单位所需乙方在校期间或在暂缓就业期间行为表现等鉴定材料。

三、暂缓就业期限内，乙方应每月一次向丙方所在院系汇报有关情况，党员要交____，参加组织生活。乙方可以参加丙方举办的各种类型的招聘活动，获取用人单位的需求信息，与用人单位进行双向选择，以及获取丙方提供有关就业的其他服务。

四、暂缓就业期限内，如乙方需要升学(出国留学除外)或报考公务员时，甲方负责为乙方出具与升学有关的和报考公务员有关的证明，乙方须持本协议书及毕业证到甲方办理；如乙方需办理《失业证》、《结婚证》、《计划生育证》或申请出国留学等手续，必须终止本协议，将档案、户口及其关系转回生源地毕业生就业主管部门，由生源地按相关规定办理相关手续。

五、暂缓就业期限内，乙方回生源地就业的，凭本协议书到甲方办理派遣手续；乙方在非生源地落实就业单位的，凭本协议书及当地毕业生就业主管部门或省直及中央驻粤单位接收证明到甲方办理派遣手续。

六、暂缓就业期限内，乙方在非生源地落实单位或回生源地就业经批准办理了派遣手续的，凭报到证及本协议书到甲方办理档案转递手续。甲方在五个工作日将乙方档案交由机要部门转递(特殊情况除外)，如乙方未交回转递资料而造成档案转递延误，由乙方承担一切责任。乙方在联系用人单位时，如对方提出调档查阅的，广州地区的用人单位请乙方通知用人单位到甲方审阅；广州以外地区的用人单位乙方可凭本协议书及当地毕业生就业主管部门调档证明到甲方办理借档审阅手续。(注：借档要在一个月內归还，逾期不还视为放弃本协议，甲方有权作出适当处理，一切后果由乙方承担。)

将报到证交由丙方，由丙方连同户口、党团关系一并寄回生源地，一切后果由乙方承担。

八、暂缓就业期限内，乙方必须严格遵守法规法纪，如果乙方有违法违纪以及民事纠纷、劳务纠纷。债权债务纠纷，所引起的法律责任及后果自行承担，与甲、丙方无关。乙方被劳动教养或犯罪被追究刑事责任的，甲方有权取消其暂缓就业资格，将乙方档案转口生源地级市毕业生就业主管部门，户口关系和党组织关系及材料按本协议第七条中关于未落实单位毕业生的规定办理。暂缓就业期间，医疗费用、人身意外伤害费用，乙方个人承担。

九、逢周二、五办理上述相关手续。

十、本协议书一式三份(须粘贴有与档案一致的条形码)，甲方委托丙方签署，甲、乙、丙叁方各执一份。协议书自丙方将本协议书及乙方档案在规定时间内移交给甲方之日起生效(档案未到甲方，此协议无效)。

乙方签章： (学生填写)

联系电话： (学生填写)

家庭地址：（学生填写）

邮政编码：（学生填写）

年 月 日（学生填写）

大学生就业第三方协议篇四

甲方（借用方）： _____

法人代表： _____

住所： _____

邮编： _____

乙方（借出方）： _____

法人代表： _____

住所： _____

邮编： _____

丙方（员工）： _____

身份证号码： _____

户口所在地： _____

现住址： _____

邮政编码： _____

甲方因工作需要，须借用乙方的员工_____（丙方）。三方就此借用事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日。

二、甲方的权利和义务

（一）借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费_____元。

（二）借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求

及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务

（一）借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资_____元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

（二）乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务

（一）借用期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

（二）借用期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

（三）借用期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：（签字或盖章）?_____

日期：_____

丙方：（签字）_____

日期：_____

甲方：

乙方（学生）：

丙方：天津轻工职业技术学院

为了提高实践教学效果和人才培养质量，促进学生综合职业素质，实现学生零距离就业，为企业培养与优选人才的途径，甲乙丙方本着互惠互利的原则，联合推行“工学结合、顶岗实践”的人才培养新模式，甲乙丙三方现就顶岗实习具体事宜达成如下协议。

一、实习岗位、期限及留任

1. 三方同意乙方在 年 月

2. 甲方将安排乙方在甲方的 部门 岗位进行实习。

3. 实习结束，若甲乙双方同意，则甲方录用乙方为正式员工，签订“就业协议书”。

二、各方的权利和义务

各方在此同意和确认各方的权利和义务如下：

甲方的权利和义务

1. 甲方的权利：

(1) 可以根据其需要和乙方的工作能力对实习岗位进行调整；

(2) 在实习期内根据乙方的表现，经和丙方友好协商后甲方有权决定是否提前终止对乙方提供的实习机会；若乙方在顶岗实习过程中有违法、违纪和违规行为，甲方应通知丙方，并有权提出中止乙方顶岗实习的建议。

2. 甲方的义务：

□3

) 负责为乙方安排住宿，住宿费由企业承担，提供工作餐，在乙方严格遵守实习时

(6) 为乙方提供必要的劳动保护措施。乙方在甲方实习期间，如发生工伤事故，由甲方参照在职员工工伤事故处理办法处理，丙方负责配合做好学生、家长等各方工作。

(二) 乙方的权利和义务

1. 乙方的权利：

(1) 有权在协议规定的实习时间按照甲方安排的岗位参加实习；

(2) 享有劳动报酬和劳动保护的权利。在严格遵守实习时间和甲方各项规章制度情况下，每月领取实习补贴。

(3) 如果甲方安排的工作内容违法或有损乙方身心健康，乙方有权在向甲方报告后终止在甲方的实习。

2. 乙方的义务：

(3) 应按时按质完成实习期间甲方交付的任务和工作；

(4) 应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理；如因违规操作、不服从甲方管理而造成的伤害事故，由乙方自己承担责任。

(6) 在签订本协议时，应该将此情况向家长汇报并征得家长同意。

(三) 丙方的权利和义务

1. 丙方的权利：

(2) 有权在不影响甲方正常工作的前提下前往实习单位对乙方进行指导或管理，有权向甲方了解学生的实习情况。

2. 丙方的义务：

(1) 向甲方提供实习学生的相关信息，对乙方在甲方的实习给予充分的配合，做好实

(2) 对乙方实习期间的行为予以监督和管理，以确保乙方遵守本协议及甲方的规章制度；

(3) 在乙方违约的情况下，丙方有责任给予甲方积极、充分的配合，以便甲方追究乙方的违约行为。

(4) 协助甲方做好实习生的思想教育和指导工作；负责同甲方共同处理乙方在顶岗实习期间发生的各种纠纷、突发事件及其它安全事故。

(5) 对在顶岗实习过程中违反《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位或因个人表现被企业辞退的学生，丙方将按学校的有关规定进行处理。

三、保密约定

协议三方都有义务为三方中的任何一方保守法律规定的相关秘密，尤其是要对甲方的经营管理和知识产权类信息进行保密，若有违反，依据相关法律处理。

四、协议的终止与解除

1. 协议期满自行终止。

2. 因协议期限届满以外的其他原因而造成协议提前终止时，甲乙丙三方均应提前两周通知其他二方。

3. 乙方违反本协议第二条有关乙方义务的规定，甲方可提前终止本协议，但应通知丙方并说明原因，由此产生的甲方经济损失、乙方成绩不及格、给与纪律处分等相应后果，由乙方负责。

五、协议的生效

本协议一式三份，由甲方、乙方和丙方各执一份，经三方合法授权代表签署后生效。本协议生效后，对甲乙丙各方都具有法律的约束力。本协议是协议三方通过对各种问题的研究、

讨论，经过友好协商达成共识后三方同意签署的；任何一方对此协议内容进行任何修正或改动，都应经过三方书面确认后方始生效。

甲方（签字盖章）： 乙方（代表）签字： 丙方（签字盖章）：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

甲方： _____

乙方： _____

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立需求、培养、实训、就业的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；
4. 负责毕业生岗前培训工作；
5. 负责推荐就业的专业包括我院_____年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；
2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；
3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；

4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；

2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；

3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；

4. 毕业后自行就业者；

5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；

2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；

3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：_____ 乙方：_____ (学生)

法定代表人：_____ (盖章) 监护人：_____ (家长)

三方协议是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。《高校毕业生就业协议书》一般由国家教育部或各省、市、自治区就业主管部门统一制表。作为学校列入派遣计划依据的《全国普通高等院

校毕业生就业协议书》，由学校发给，毕业生签字，用人单位盖章，毕业生本人保存一份作为办理报到、接转行政和户口关系的依据。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

三方协议，简单的讲就是学校、学生本人、工作单位三方就毕业生离校后就业工作落实所签署的一份协议书，很多人知道的是：三方协议过去必须签，但现在不一定，三方签了只是学校统计就业率的一个参考指标。三方和派遣证挂钩，但我没有留京户口，单位签三方就要解决你的户口，所以现在单位都不签三方了，尤其是私企等等。没错，上边说的都对，所以有些朋友们就把三方协议放弃了，而只是找到工作，自己去做个打工者，然后只考虑劳动合同。

三方协议一旦签署，就意味着大学生第一份工作就基本确定，因此，应届毕业生要特别注意签约事项。高校就业办一位老师说，大学生签三方协议前，要认真查看用人单位的隶属，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权。民营企业、外资企业则需要经过人事局或人才交流中心的审批才能招收职工，协议书上要签署他们的意见才能有效。应届毕业生还要对不同地方人事主管部门的特殊规定有所了解。

应届生实习三方协议范本

甲方：_____

乙方：_____（学校/系）

丙方：_____（学校/系）实习学生

为保证学生在“_____”实践教学实习过程中学到与本专业相关的实践工作经验，提高专业知识和基本技术技能，现就本次实习有关事宜，实习单位、院方、实习学生三方达成如下协议：

一、实习单位（甲方）责任义务

安排人员指导学生熟悉与掌握经营管理方面的知识和具体程序等实践技能，解答学生提出的问题，对学生进行安全知识教育，考核学生出勤，检查实习日记，并在实习结束时对学生作出实习鉴定。

二、院方（乙方）责任义务

对学生进行实习安全教育，以免出现意外事故，布置实习任务，定期到实习地点对学生进行指导，及时与实习单位沟通有关学生的实习情况，协调解决实习过程中的实际问题。

三、学生（丙方）责任义务

按实习任务书和指导书的要求，完成相应的实习任务，遵守实习地点或现场的一切规定，服从实习所在单位及其指派的指导教师的领导安排，作息时间与实习单位或实习现场工作人员作息时间一致，交通问题自行解决。如学生无视有关规定和安全操作规范发生意外事故，后果由学生自负。

四、实习时间

年 月 日至 年 月 日。

甲方（实习单位盖章）：

年月日 签订地点

乙方（院方盖章）：

年月日 签订地点

丙方（学生签字）：

年月日 签订地点

甲方：_____

乙方：_____ (学校/系)

丙方：_____ (学校/系) 实习学生

为保证学生在“_____”实践教学实习过程中学到与本专业相关的实践工作经验，提高专业知识和基本技术技能，现就本次实习有关事宜，实习单位、院方、实习学生三方达成如下协议：

一、实习单位(甲方) 责任义务

安排人员指导学生熟悉与掌握经营管理方面的知识和具体程序等实践技能，解答学生提出的问题，对学生进行安全知识教育，考核学生出勤，检查实习日记，并在实习结束时对学生作出实习鉴定。

二、院方(乙方) 责任义务

对学生进行实习安全教育，以免出现意外事故，布置实习任务，定期到实习地点对学生进行指导，及时与实习单位沟通有关学生的实习情况，协调解决实习过程中的实际问题。

三、学生(丙方) 责任义务

按实习任务书和指导书的要求，完成相应的实习任务，遵守实习地点或现场的一切规定，服从实习所在单位及其指派的指导教师的领导安排，作息时间与实习单位或实习现场工作人员作息时间一致，交通问题自行解决。如学生无视有关规定和安全操作规范发生意外事故，后果由学生自负。

四、实习时间

年 月 日至 年 月 日。

甲方(实习单位盖章):

年月日 签订地点

乙方(院方盖章): 年月日 签订地点 丙方(学生签字): 年
月日 签订地点

签三方协议要留心六个细节:

第一,要看填写的用人单位名称是否与单位的有效印鉴名称一致,如不一致,协议无效;填写自己的专业名称时,要与学校教务处的专业名称一致,不能简写。

第二,外企、合资企业、私企一般采用试用期,根据合同期的长度,可以从1—3个月不等,通常试用期为3个月,不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期,通常为一年。

第三,不少单位为了留住学生,以高额违约金约束学生。学生在协商中要力争将违约金降到最低,通常违约金不得超过5000元。但是,劳动法规定,“对负有保密义务的劳动者,用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款,并约定在解除或者终止劳动合同后,在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。除上述两种法律规定的情形外,用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。”所以学生要力争取消违约金这一条规定。

第四,现行的毕业生就业协议属“格式合同”,但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套、做一套,毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明,如发生纠纷,可以此维护

自己合法权利。

第五，当下许多高校为了提高自身就业率，就强迫学生找熟人亲属签订“虚假”协议，这对于毕业生来说是不利的，毕业生不应当屈服。

约赔偿用人单位。

大学生就业第三方协议篇五

用人单位：_____

学校名称：_____

一. 毕业生情况及意见栏：

1. 培养方式：统招

2. 学历：大专或(专科)

3. 家庭地址：家庭所在地址

4. 健康状况：一般为良好

5. 应聘意见：是指应者希望从事那一方面的专业工作，或是对就业有什么要求等方面的内容，一般毕业生都应在这一栏内填内容，并签名。

二. 用人单位情况及意见栏(一般是由用人单位填写，一定要问清用人单位填什么内容)：

2. 联系人：用人单位的人事负责人

3. 联系电话：用人单位的人事负责人电话

4. 所有制性质：用人单位的性质，如：国有、股份、民营、集体、个体

5. 档案转寄详细地址：是指用人单位的人事代理机构地址。

b.民营企业、股份制企业等一般是由单位所在地的人才服务中心代理，所以档案转寄是一般寄往人才服务中心(用人单位会告诉你)

c.如有同学没有签订全国高校统一协议书，想把档案转寄某地，可以凭人事部门或人才服务中心的档案接受函可从学校转出。

6. 用人单位意见：用人单位人事主管意见，加盖单位公章

7. 用人单位上级主管部门意见：到国有企业、机关事业单位等就业的(合同工除外)上级主管部门是单位所在地的县级以上的人事局盖章;人事关系是委托当地的人才服务构(人才服务中心)代理的，则先由单位所管辖的区人事局盖章，再到市级人事代理机构(人才服务中心)盖章。(若为温州市区的则可在就业单盖章后，上级主管部门盖章将由学校负责代办)

三. 学校意见栏：

1. 学校联系人：是指所系负责就业的老师(一般为辅导员)

2. 院系意见：所在系意见

3. 学校毕业生就业部门意见：院就业指导中心

《就业协议书》签订的步骤

1. 毕业生到所在学院领取具有唯一编号的《就业协议书》原件，认真如实填写，经学院审查后签署意见，加盖学院公章。

2. 毕业生与用人单位双向选择、洽谈。毕业生要全面了解用人单位基本情况及接收毕业生的基本条件和要求，如实向用人单位介绍自己。

3. 经双方充分协商达成一致意见后，毕业生与用人单位签订《就业协议书》，并由单位签字、盖章。如有其他约定，以文字方式在协议备注栏注明。用人单位上级主管部门意见视用人单位性质、隶属关系等因素，需加盖相应人事主管部门公章或另附接收函(批)件。双方签好的协议由用人单位或学生本人返回学校招生就业处登记。

5. 学校招生就业处汇总协议，审查合格后，加盖学校就业主管部门(即就业指导中心)公章。其中一份返回用人单位，一份返给毕业生本人，一份学校备案，一份由学校上报省教育厅就业指导中心。

甲方：_____ 乙方：_____ (学生)

法定代表人：_____ (盖章)