

# 2023年工作计划清单表格 任务清单工作计划(精选9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 工作计划清单表格 任务清单工作计划篇一

1. 贯彻执行好上级党组织的方针政策，抓好机关党建工作。
2. 每年组织开展 4次党建专题研究工作会，及时研究解决党建工作中的有关问题，做好处置不合格党员工作。
3. 研究制定年度党建工作规划，明确工作目标、任务分工和时限要求，充分发挥党支部在各项工作中的作用。
4. 重视支部班子建设，抓好支委委员的选配工作，开展党务工作培训，强化业务素质。
5. 关心党员的思想、工作和生活，帮助解决工作和生活中的实际问题。
6. 按照“双基工程”建设要求，把支部的活动经费列入单位行政经费预算，专款专用。
7. 加强党建带工建、团建、妇建工作，在加强基层党建工作中带动群团组织建设和，在推进基层群团组织建设中促进党建工作的开展。

2. 组织落实好“三会一课”等重要党内制度，发扬党内民主。
3. 抓好重要党建活动的策划部署和检查督查工作，抓好党建工作总结、创新；
4. 经常深入基层，组织开展好党员义工日等志愿服务活动。

1. 贯彻执行上级党组织的决策部署，结合工作实际，研究制定本部门基层党建规划、年度计划和工作措施，并组织实施。

2. 组织落实好各项党建工作制度和组织生活制度，并做好制度落实的督促和检查工作。

3. 加强党员队伍建设，强化对党员的教育、管理、监督和服务。

## 工作计划清单表格 任务清单工作计划篇二

一、项目名称：不断压实机关党建工作主体责任（一）工作目标：

认真贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，把党的建设摆在首位，坚持和加强党的全面领导，进一步强化全面从严治党思想认识，压紧压实党建工作主体责任，抓实党组织书记抓基层党建工作责任清单，推动机关党建工作各项任务落到实处。

（二）工作措施：

1. 强化政治引领，压实机关党建工作责任，党组织认真履行全面从严治党主体责任，制定党组织书记抓基层党建工作责任清单。机关党组织书记要聚焦机关党建主责主业，不断提升党建工作质效。

向党总支报告 1 次抓党建促工作的情况。各部门、科室每半年向党总支报告 1 次抓党建、促工作开展情况。

政治部（党总支）4 篇以上，县法学会办公室 3 篇以上，办公室 2 篇以上，综治督导室（县综治中心）4 篇以上，维稳指导室 2 篇以上。完成任务情况作为各部门年终工作考核及评先评优重要依据。

### （一）工作目标：

延续党史学习教育优良成果和政法队伍教育整顿良好作风，引导广大机关党员坚持学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，不断推进政治教育、警示教育、英模教育，确保干部职工坚定理想信念，筑牢政治忠诚。

### （二）工作措施：

1. 采取“三会一课”、主题党日等形式，依托红色资源、党性教育基地，围绕党史重要事件、活动和重要遗址等，组织开展主题突出、特色鲜明、形式多样的政治轮训、警示教育、学习英模活动。

2. 将党史学习教育、队伍教育整顿、祛除“顽瘴痼疾”作为党员日常教育管理的重要内容，创新党员教育培训方式，采用多种手段和形式常态化教育党员干部牢记初心使命，提高政治站位，深化理论学习，做到警钟长鸣，确保学习教育内化于心、外化于行，指导实践工作进步。

3. 开展“我为群众办实事”实践活动，立足做好本职工作，结合“不忘初心走基层”、“幸福新 xx·党群心连心”、机关

党组织和在职党员“双报到双服务双报告”等，发挥政法职能作用，在平安建设、文明创建、营商环境、抗击疫情等各领域推动解决群众最关心、最现实、最直接的利益问题。

### 三、项目名称：全面提高机关党内政治生活质量

#### （一）工作目标：

把党的政治建设摆在首位，深刻认识严肃党内政治生活的重要意义，完善落实民主集中制，通过严格落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，不断提高机关党内政治生活的质量。

#### （二）工作措施：

1. 把学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务 and 长期工作主题，发挥政法委员会学习龙头作用和领导干部领学促学作用，委员会每年集中学习不少于 8 次，支委会严格把政治理论学习作为第一议题。抓好《中国\_党和国家机关基层组织工作条例》的学习贯彻落实，全年机关党支部、在职党员干部至少学习 1 次《条例》。

- 4 -

2. 严肃认真开展党内组织生活，严格落实党员领导干部双重组织生活制度，党员领导干部以普通党员身份参加所在党支部主题党日、“三会一课”、组织生活会和民主评议党员等，每季度按要求对市管、县管党员领导干部参加组织生活情况进行统计、报告。

3. 党支部每月安排 1 天作为主题党日，每季度至少召开 1 次党员大会，每月至少召开 1 次支委会、党小组会，每名党员领导干部每年至少讲 1 次以上党课；每年至少召开 1 次组织生活会，开展 1 次民主评议党员工作。

4. 用好政治轮训手段，充分利用本地红色资源、光荣历史和优良传统，加强对党忠诚教育，发展积极健康的党内政治文化。创新基层党组织活动方式，推进开放式主题党日、创意型组织生活，注重运用“云岭先锋”app等信息化平台开展组织活动。

四、项目名称：开展作风革命、效能革命活动（一）工作目标：

大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风，牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，采取一系列扎实有力措施，转变思想观念，强化责任担当，推动干部作风提升，奋力凝聚发展合力。

（二）工作措施：

- 5 -

行项目工作法、一线工作法、典型引路法，深入基层一线发现问题、解决问题、推动工作，以更严的要求、更高的标准、更好的质效推动工作效能。

2. 强化清单问责，解决落实不严。要进一步研究工作、聚焦本职，从具体的事例、案件中分析问题、吸取教训。要在分析中找准问题、认准原因，有针对性地开展工作。要讲方法、赶效率、讲质量，通过任务项目化、项目清单化、清单具体化来推动工作。

3. 力戒形式主义，解决工作不实。工作落实上要求真务实，不要急功近利，更不能上推下卸。要在可行性论证上下功夫，盯紧目标如何实现、问题如何解决来研究具体措施。委机关干部要主动下沉到乡镇（街道）、村组（社区）调查研究工作，通过在一线实践，摸清情况、发现问题、理清工作思路。

4. 加强作风建设，健全制度机制。大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”精神，深入实施机关党建“提神振气”工程，提升行政效能，转变机关作风；实施“寻标对标达标创标”行动，广泛开展岗位练兵、技能比武，立足岗位争创一流业绩健全作风建设长效机制。

## 五、项目名称：全面深化党支部标准化规范化建设

### （一）工作目标：

深入贯彻落实《中国\_支部工作条例（试行）》，健全完善党支部标准化规范化建设长效机制，机关党支部 2022 年确保创建“四星级党支部”。

### （二）工作措施：

- 6 -

按照照□xx 市党支部规范化建设“星级”指数》，做好市级“四星级”示范党支部的申报创建。党总支定期研究支部建设工作，召开班子会交流进支部、抓支部情况，年内专题研究不少于 2 次。不断巩固党支部规范化建设达标创建成果，健全完善党支部标准化规范化建设长效机制。

## 六、项目名称：高质量做好 2021 年党员发展工作

### （一）工作目标：

认真落实《中国\_发展党员工作细则□□□xx 市入党积极分子的确定、培养教育及责任追究办法（试行）》等制度，坚持把政治标准放在首位，扎实做好发展党员工作。

### （二）工作措施：

加强源头储备力度，对单位递交入党申请书、入党积极分子、发展对象储备情况分析研判，及时向县直机关工委报送确定入党积极分子、发展对象的备案报告。按照县直机关工委发展党员指导性计划推进工作，严格落实发展党员工作流程，把握时间节点，按要求组织入党积极分子、发展对象参加上级党委、县委组织部举办的培训班。

七、项目名称：深化“模范机关”建设 （一）工作目标：

进一步深化机关党建“提神振气”工程，创建一批“让\_放心、让人民群众满意”的“模范机关”，为决胜全面建成小康社会、推动县域治理现代化，高质量打造 xx 区域性国际中心城市东部新兴发展极提供坚强组织保证。

- 7 -

（二）工作措施：

1. 以“强政治，带头抓落实；强思想，带头学理论；强组织，带头严纪律；强服务，带头勇担当；强队伍，带头当标兵”为主要内容，以“模范机关”建设 5 个方面 22 项标准为主要指标，注重与中心工作相结合、与队伍建设实际相结合，提高建设的针对性、实效性。

2. 结合我县“大赶考”工作，深入实施“寻标对标达标创标”行动，推动党的建设和业务工作融合发展，引导形成争先进位、争创一流的干事创业氛围，持续转作风、优服务、提效能。

3. 做好“模范机关创建典型案例”评选工作，总结提炼“模范机关”创建的典型经验做法，对前期的创建工作进行全面提升，不断深化“模范机关”创建工作。

八、项目名称：提高机关党建品牌质量和影响力 （一）工作

目标：

贯彻落实《中国\_支部工作条例（试行）》文件要求，紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务，立足实际，弘扬传统，坚持创新，探索“党建+市域社会治理”示范创建模式，积极打造亮点突出的机关党建品牌，推动党建工作与业务工作深度融合。

（二）

工作措施：

- 8 -

1 次情况汇报，纳入支委会、党员大会、党课专项内容，将辖区内日常走访、重点人员管控、宣传等工作纳入主题党日活动，引导群众崇德向善、见贤思齐，积极参与“平安社区”“平安单位”评选活动。

2. 资源一体整合，充分发挥阵地堡垒作用。借鉴新时代“枫桥经验”，不断建立健全“有机衔接、协调联动、高效便捷”的矛盾纠纷多元化解机制，筑牢维护社会稳定的第一道防线。依托综治中心规范化建设暨“四中心”融合，探索创新基层治理体系和治理能力现代化的新模式、新方法，建立信息互通、资源共享、优势互补的调解机制，“一站式”化解社会矛盾纠纷。

3. 坚持群众路线，充分发挥群众的主人翁作用。充分发动和依靠群众，有效推动民事民管、民事民议、民事民办，积极探索政府治理、社会调节、居民自治的良性互动。充分挖掘整合社会各界力量和资源广泛参与平安创建行动，不断提升群众安全感、满意度。

坚持以问题为导向、以解决民生实事为重点，紧紧围绕县委、



县政府中心工作，结合“双报到双服务双报告”和创建全国文明城市工作要求，继续深化“幸福新 xx·党群心连心”机关党员志愿服务活动内涵，扎实开展好志愿服务活动。

- 9 -

## （二）工作措施：

1. 按照 xx 县“幸福新 xx·党群心连心”机关党员志愿服务行动管理办法和考核办法要求，认真组织策划志愿服务活动，督促本单位在职党员积极认领平台活动，每年单位策划志愿服务活动不少于 12 次，党员完成志愿活动不少于 6 次。
2. 将“幸福新 xx·党群心连心”机关党员志愿服务行动纳入年底机关基层党组织书记述职评议考核的重要内容，机关党员参与志愿服务活动次数纳入党员积分制管理及本单位年度党建目标管理考核中。
3. 积极发现和培育在职党员参加志愿服务活动的先进典型，做好推荐宣传工作，充分发挥示范、带动效应，提升机关党员服务群众工作水平和志愿服务活动的社会效应。

## 十、项目名称：全面融入城市基层党建 （一）工作目标：

推动机关党组织全面融入城市基层党建，进一步健全完善街道社区党组织领导、各领域党组织全面融入的共建共治共享城市基层治理格局。

## （二）工作措施：

1. 拓展服务渠道，开展“双报到双服务双报告”工作，单位党组织到挂联社区报到，在职党员到常住地社区报到；单位党组织服务基层，在职党员服务群众；单位党组织向上级党组织报告服务情况，在职党员向所在支部报告服务情况。

## 2. 加强统筹谋划，持续开展“幸福新 xx·党群心连心”机关党

- 10 -

员志愿者服务活动，落实“两联系一共建双推进”制度，主动融入街道社区党建，积极参与街道社区党组织召开的党建联席会议，定期研究商议辖区内涉及公共利益和群众期盼的实事。

十一、项目名称：努力形成风清气正的机关政治生态（一）  
工作目标：

以党的政治建设为统领，坚持不懈加强机关党风廉政建设和反腐败工作，严格纪律作风建设，教育引导广大机关党员干部自觉践行忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁的价值观，营造机关风清气正良好政治生态。

（二）工作措施：

1. 加强政治建设，筑牢忠诚根基。巩固政法队伍教育整顿成果，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。确保党对政法工作的绝对领导，坚持教育在先、警示在先、预防在先，确保党对政法工作的绝对领导，确保队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

2. 强化党内民主，强化日常监督。引导机关党员干部正确履行义务、行使权力，尊重党员主体地位，全面推行党务公开，健全党内情况通报制度、情况反映制度，畅通党员参与党内事务的途径。用好监督执纪的“四种形态”，注重抓早抓小，让“第一种形态”成为常态。

- 11 -

外”生活纪律，净化干部社交圈、生活圈。延续常态化“开门”搞教育整顿的经验做法，发挥家属和身边人的监督作用，做到不漏管、不失控。

## 工作计划清单表格 任务清单工作计划篇三

2021年，我办在镇委、镇政府的统一领导下，围绕全镇中心工作目标，在切实做好疫情防控的基础上，进一步理顺综合行政执法体制，完善工作制度，规范执法行为，推进执法工作，努力开创寮步镇综合行政执法工作崭新的局面，为新时代寮步高质量发展保驾护航。

深入贯彻落实上级关于疫情防控批示指示精神，坚持把疫情防控作为当前全办重要工作任务去抓，将疫情防控与各领域日常监管、日常执法紧密结合。深入研判各执法行业领域疫情防控工作，建立分级管理和应急响应机制，加大高风险区域、领域疫情防控力度，特别是要加大人流聚集场所防控力度，助力全镇持续推进疫情防控工作常态化。

以机构改革为重大契机，推进机关单位建设，落实保障服务，确保各项工作平稳有序。行政职责方面，承接各项执法职权调整事项，梳理行政职能，加快新事项履职，加强业务法律法规和执法技能培训。财务工作方面，以“一盘棋”为思想，统筹规划全年经费预算，做好编制年度经费及各类经费的预算方案、专项资金和预算外资金的管理统计工作。后勤保障方面，做好新办公大楼的装修、搬迁、和物资采购工作；加强培训上岗和日常管理，并积极向镇委、镇政府申请采购执法用车、执法设备等，为下来开展综合行政执法工作奠定良好基础。

完善内部制度，科学建立健全日常运作、执法责任、日常巡查、执法监督、行政处罚、案件审查等系列工作制度，并在实践中不断深化和完善，为形成综合行政执法合力提供制度基础。规范执法行为，在执法工作委员会的领导下，狠抓落实

“三项制度”，推进执法工作标准化，要求执法人员屡定法定程序依法开展执法工作，落实执行行为“五规范”（即：执法着装、执法言行、执法办案、执法文书、道德品行），树牢良好执法形象。强化执法监督，严格落实工作责任制、岗位责任制和办案责任制，进一步完善执法案件审查流程，并由专人对执法办案的全过程进行监督检查，确保执法行为经得起监督和检验。

推进执法工作，结合我办职责职能，担当作为、狠抓落实，不打折扣做好机构改革后16项领域的执法工作，确保各项工作落实到位。攻坚热点问题，聚焦各个执法领域重点、难点问题，综合研判，统筹推进，集中力量解决一批社会关注、群众关注的热点问题，切实做到执法为民。突出重要节点，在两会、春节、国庆、寒暑假等重要时间节点，进一步加大市场监管力度，严厉查处各类违法违规行为，不断规范市场行为。

加强理论学习，组织全办党员、干部开展多样式学习，并利用学习强国app、广东省干部教育培训系统等线上学习载体，进行常规和专项学习培训，提高政治理论水平。理顺组织关系，做好机构改革后党员关系调整和组织关系转接工作。做好党员发展，加强支部建设，每月定期开展主题党日活动，抓好党员队伍建设。

提升办公室业务水平，积极发挥办公室统筹协调作用，实施精细化办公，组织开展公文写作专题培训，提升公文写作、办文办会等业务水平。加强执法业务培训，多措并举，以“日常学”、“专题学”和“集中学”等，强化政治思想培训、综合法律知识培训和专业技能培训，逐步建立业务培训长效机制。加强作风建设，落实执法队伍纪律考察、任务督查、责任落实等，进一步加强队容风纪建设，努力锻造一支规范化、专业化和法治化的执法队伍。

# 工作计划清单表格 任务清单工作计划篇四

为进一步深入贯彻落实《^v^关于印发全面推进依法行政的决定》、《^v^关于加强法治政府建设的意见》等文件精神，全面推进全乡依法行政工作，进一步加强法治政府建设，根据《20xx年元兴乡依法行政工作要点》，结合我镇工作实际，制定本计划。

## 一、指导思想

以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十八大和十八届四中全会会议精神，紧紧围绕^v^依法治国的决策部署，按照高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新的要求，全面提高我乡依法行政工作水平，努力在强化队伍建设、健全决策机制、规范行政执法、强化执法监督、创新社会管理等方面实现新突破、取得新成效，为我乡今年实现城市化目标提供法治保障。

## 二、重点任务

### （一）强化组织领导，实现履职规范化

进一步强化组织领导建设，根据发展需要调整依法行政工作领导小组和办公机构，并配备专职法律工作人员，全面推进全乡依法行政工作。乡各单位、各部门也进一步加强领导，明确负责人的工作职责，层层管辖，逐级抓落实，认真制定实施方案和具体措施，做到各项工作都有序有据，切实将依法行政的工作理念贯彻落实到我乡建设的各个方面，有效搞好我乡的依法行政工作。同时健全领导干部学法用法守法制度，乡党委中心组每年集中学法活动不少于6次；完善领导干部任前法律知识考试制度、干部年度述职述廉述法考核制度，切实将依法行政工作理念落实到各项工作中。

### （二）健全决策机制，确保决策科学民主

建立健全重大决策公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查和集体讨论决定制度，重大工程项目建设、重大政策制定以及与人民群众切身利益密切相关的重大决策事项，决策前进行公众参与、专家论证、合法性审查，重点进行社会稳定、环境、经济等方面风险评估，未经风险评估的，一律不得做出决策，重大决策事项风险评估和合法性审查率要达到100%，使决策能充分反映广大群众的意愿和发展的需要，实现好、维护好群众的利益和长远发展。

### （三）严格文件制定发布，强化规范管理

健全文件备案审查制度，全面做好规范性文件制定前的合理性、可行性调研与论证工作，实行文件制定计划年度报告制度；实行公开征求意见和听证制度，对涉及重大公共利益的政策文件都要公开征求意见和举行听证；完善规范性文件备案审查，严格执行合法性审查和专家论证，要求规范性文件统一登记、统一编号、统一管理；发现与法律、法规、规章相抵触或超越法定权限、违法制定程序的，坚决予以纠正，切实维护法制统一和政令通畅；定期开展规范性文件的整理，及时进行文件清理、归档等工作；选取重要规范性文件开展实施后效果评估工作。

### （四）推行行政执法责任制，规范行政执法行为

严格执行《行政强制法》、《行政许可法》等法律法规，无法律、法规、规章依据的，不得作出影响公民、法人和其他组织权益或者增加其义务的决定；进一步规范行政执法行为，行政执法部门按规定从事执法活动，科学界定自由裁量权范围，确保程序公正、实体准确；推行行政执法责任制，加强对分局、办、站、所等执法机构的监督管理，每年对执法人员行使职权和履行法定义务情况进行评议考核，加大责任追究力度。

### （五）强化执法监督工作，发挥监督实效

## 工作计划清单表格 任务清单工作计划篇五

一、模范机关创建工作 1. 氛围营造。对照 5 月 7 日的工作提示，及时更新单位的宣传栏，在交通要道、窗口单位要有宣传标语和宣传内容，开展 d 员先锋岗创建□d 员责任区设定□d 员承诺践诺等活动，5 月 30 日前将氛围营造图片发机关 d 建工作群。

2. 强化宣传。聚焦特色做法、先进典型等，积极向主流媒体投稿反映单位模范机关创建的举措，同时把本单位开展工作的动态信息、特色做法及时发到机关 d 建工作群，每月上报信息（工作图片）不少于 1 篇。

3. 开展“政企连心、亲清暖心”活动，通过开展一次联合主题 d 日、宣讲一次惠企政策、了解一批企业诉求、打通一批“中梗阻”堵点、办好一批实事，在打造“第一等”营商环境中提升机关效能和干部作风。各 d 组织要结合 6 月份的主题 d 日活动开展好“政企连心、亲清暖心”活动，活动开展情况在 6 月 25 日前发机关 d 建工作股邮箱。

4. 开展“三进三为”活动，以开展进帮扶乡村、进共建社区、进困难企业，为基层解难、为群众解忧、为企业纾困等形式的活动，通过结对帮扶、社区共建、在职 d 员到社区报到、“店小二”服务、与群众谈心谈话、志愿服务等多种途径，实现机关 d 员干部联系群众全覆盖。此项工作要求在 7 月底前完成，相关工作情况（图片）发机关 d 建工作股邮箱。

5. 开展将心比心、终端检验专项活动。各单位开展办事流程“大体验”，要换位思考，为群众提供更加便捷、高效、舒心的办事流程，优化的办事流程要汇编成册。此项工作要求在 6 月底前完成。

二、选优配强 d 务干部工作 不得由临聘人员担任（兼任□d

务干部□d 务干部要按单位干部职工总数的 1%-2%配备，单位干部职工达到 25 人的，要配备 1 名以上机关专职 d 务干部；单位干部职工达到 75 人的，要配备 2 名以上机关专职 d 务干部。设机关 d 委的单位，机关纪委书记应由机关 d 委副书记担任，并设机关纪委副书记□d 总支（支部）要设立纪检委员。在 6 月 20 日前要按要求全部配备到位，并把 d 务干部名单上报县机关工委。

三、d 建阵地建设工作 员活动室有醒目标识、会议桌椅、电教设备，做到 d 旗、d 员义务□d 员权利、入 d 誓词□d 支部工作挂图、发展 d 员工作流程图上墙。其中主墙布置 d 旗（居中靠上）、入 d 誓词（居中靠下□□d 员权利（居左□□d 员义务（居右）。在合理位置有组织架构图、图书资料□d 务公开栏。规模较小□d 员人数较少或不具备单独建设 d 员活动室条件的 d 支部，可根据实际情况共建共享 1 间标准的 d 员活动室。未按要求建设的在 6 月 5 日前完成。

2. 培育积极健康的 d 内政治文化。充分利用机关的光荣历

史和红色资源，传承红色基因，加强 d 性锻炼，扎实推进对 d 忠诚教育，深入开展优良传统作风教育。注重发挥身边榜样的示范带头作用，探索总结既符合 d 中央要求又接地气的价值理念、职业操守等，打造体现部门特色的 d 内政治文化品牌，涵养风清气正的机关政治生态。

四、基础组织建设工作 1. 全面推进“四强”d 支部创建，对照政治功能强、支部班子强□d 员队伍强、作用发挥强“四强”要求，各 d 组织要做好研究谋划，强化 d 支部建设。

2. 开展集中整顿后进 d 支部工作。各 d 支部要对照后进 d 支部的 9 种主要情形，在 5 月 25 日-6 月 15 日开展自查，原则上出现后进 d 支部 1 种以上主要情形应确定为后进 d



支部，各直属 d 组织要在 6 月 15 日前将自查情况报机关 d 建工作股。

组织换届选举工作。机关 d 委每届任期 5 年，d 总支和 d 支部每届任期 3 年。各 d 组织务必对照条件，及时换届到位。换届请示，一般要提前 1 个月（召开 d 员大会的）或提前 4 个月（召开 d 员代表大会的）报具有审批权限的上级 d 组织审批；各直属 d 组织要在每月 20 日前将换届选举的请示、报告报机关 d 建工作股。

## 工作计划清单表格 任务清单工作计划篇六

按照公共卫生体系建设总的目标要求，全面完成疾病预防控制和医疗救护体系建设任务。正在建设的疾控中心务必于6月底前完成各项建设和装备任务；已完成基建任务的县（区）重点加强实验室建设。按照平战结合、重在能力建设的原则，市传染病医院、急救中心和10个县传染病区建设必须于10月底前建成投入使用，逐步建立起与我市经济社会发展水平相适应的疾病控制体系和医疗救治体系，完善突发公共卫生事件应急机制。

广泛开展爱国卫生运动。采取积极措施，加大安康市创建省级卫生城市工作力度和工作进度。继续创建卫生县城、卫生集镇、卫生示范村，做好已创建卫生县城荣誉的保持工作。组织实施农村改厕改水，不断改善城乡居民的生活环境和卫生条件。健全市级和十县区红十字会组织机构，充分发挥红十字会在赈灾和救灾防病工作中的作用。

### 二、切实加强农村卫生工作

离退休人员的工资实行财政全额预算管理；对乡镇卫生院其余人员的人头经费暂达不到80%补助标准的，可分年度逐步达到；对村级“两员”报酬按照每月不低于600元的标准予

以保证。市疾控中心和白河、汉阴、岚皋、宁陕县疾控中心要实现财政预算全额管理。

深化农村卫生改革。继续完善乡镇卫生院人、财、物上划县区卫生局管理工作，制定管理措施和办法，加大管理力度，提高两个效益。对非建制的乡镇卫生院(所)实行撤并重组，采取租赁、承包、股份制或股份合作制、国有民营、托管、拍卖等多种形式改制经营，增强发展活力。大力推行院长公选制和防疫妇幼专干公考制，保证人员素质，提高服务能力。加大农村卫生基础设施建设力度，增强以项目建设带动我市农村卫生快速发展的意识。组织实施好乡镇卫生院建设、贫困县医院建设、中医院建设、卫生专项建设、艾滋病示范县区建设等重点项目，落实项目配套资金，按期完成建设任务。做好卫生贷款项目的报帐、资金返还、人员培训和设备管理工作，积极争取国家提高中西部农村卫生服务能力建设项目。

做好旬阳县新型农村合作医疗试点。按照“政府主导，农民自愿参与”的原则，切实做好宣传动员、方案制定和组织实施工作，努力提高农民参保率。要及时总结经验，完善管理办法，确保试点工作顺利运行。

### 三、大力推进城镇医疗卫生体制改革

按照整合资源，优势互补的原则，对现有卫生资源进行合理规划，突出各自特色，加强优势、强势专科建设，限度地提高卫生资源效益。做好市传染病医院、儿童医院、妇产医院以及急救、麻风病防治、职业病防治和中西医结合治疗等中心的组建工作。做好铁路医院、卫生所移交地方管理工作。

按照所有权和经营权分离的思路，进一步深化公立医院运行机制改革，建立公立医院出资人制度和法人治理结构，明确政府、资产管理组织，医院之间的责权利关系，做到既扩大医院经营自主权，又保证政府提供基本医疗服务目标的实现。

要大力发展非公立医疗机构，支持社会力量兴办医疗卫生事业，打破公立医院的垄断局面，促进多种所有制医疗机构有序竞争。对经营不善的国有医院实行股份制、国有民营等产权、经营权改革。

对政府主办的公益性医院要进一步深化和完善人事分配制度改革，积极落实财政补偿政策，认真执行医疗服务价格、药品费用分开核算分别管理、药品集中招标采购、病人选择医生、住院费用清单查询及医疗收费公示制度。召开医院管理和经营体制改革研讨会。

大力发展社区卫生服务。按照投资多元化、工作规范化、服务多样化的思路，发展社区卫生服务。逐步引导部分二级医院延伸办社区卫生服务。卫生行政部门依法加强准入、监管和指导。

组织实施新一轮医院创建等级工作，完成等级评审任务。进一步建立和完善医院临床质量控制体系，减少医疗纠纷和事故，开展医疗质量大检查。抓好示范中医院和重点中医院中医优势特色专科建设，市中医院中医药科技大楼竣工投入使用。做好医院内交叉感染管理工作。继续开展创建示范中心卫生院工作。

#### 四、做好突发公共卫生事件应急工作

认真执行《突发公共卫生事件应急处理条例》，建立完善应对传染病爆发流行、食物中毒、救灾防病、安全生产等重大突发公共卫生事件工作机制、工作预案，做好物资储备和人员培训工作，建立一支反应迅速的医疗卫生应急队伍，组织开展经常性模拟演练，保证各项应急任务顺利完成。

严格执行突发公共卫生事件信息报送管理办法，确保信息畅通无阻、及时准确。要高度重视安全生产工作，健全机制，落实责任，开展经常性的警示教育，坚决杜绝重特大安全生

产事故发生。

## 五、强化卫生执法监督

牢固树立人才资源是第一资源和科教兴医的观念，切实抓好培养、吸引和用好人才三个环节。组织实施好“235”人才发展战略。加强重点学科、优势专科建设，建立结构合理的人才梯次队伍。加强继续医学教育，完善继续医学教育学分制管理办法。以高层次卫生人才队伍建设为重点，加强农村和公共卫生人才队伍建设。继续组织城市医疗机构，从设备、技术、人员、管理等方面，采取“一对一”对口支援的方式帮助农村卫生机构发展。做好省、西安市和市级医院对口帮扶工作。积极开展医疗卫生科研工作，推广新技术，拓展新业务。

## 七、转变职能，全力推进卫生行业精神文明建设

继续把纠正药品购销和医疗服务中的不正之风作为工作重点，建立和完善教育、制度、监督并重，标本兼治、综合治理的纠风工作长效机制。对群众反映强烈的地方和医疗机构，要追究卫生行政部门和医院负责人的责任。组织开展药品集中采购和单病种收费试点，加大对不合理用药查处力度，切实减轻患者费用负担。开展创佳评差、创建文明示范单位及“百姓放心医院”活动。加强医德医风教育，强化以人为本和“一切以病人为中心”的服务理念，营造廉洁行医、诚信服务的职业道德，努力塑造卫生行业新形象。

各级卫生行政部门要认真学习，解放思想，转变职能，在创新工作思路、工作方法和工作机制上下功夫。要敢于突破计划经济对卫生事业发展的体制制约，按照市场经济的规律思考和推进卫生改革；要切实转变工作作风，经常深入基层，调查研究，掌握和发现工作中存在的困难和问题，向政府做好汇报，及时解决；要善于发现和总结好的经验，采取有效措施予以推广；要广泛借鉴和吸收外地在卫生改革方面好的做法，

结合本地实际，找准解决问题的突破口，积极探索，大胆实践，推动卫生改革不断深入发展；要深入开展创建“学习型、服务型和能办成事型”机关活动，不断提高依法行政、科学执政和驾驭全局工作的能力，以饱满的热情，良好的工作状态，扎实的工作作风，组织带领广大干部职工聚精会神搞建设，一心一意谋发展，为加快我市卫生事业发展做出新的贡献。

## 工作计划清单表格 任务清单工作计划篇七

（七）正确佩戴和使用劳动防护用品；

（八）熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；

（九）法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

《关于贯彻执行〈生产经营单位全员安全生产责任清单〉严格落实全员安全生产责任制的通知》（鲁安办发〔2016〕40号）同时废止。

## 工作计划清单表格 任务清单工作计划篇八

1、认真学习“三个代表”重要思想和科学发展观，努力提高全站职工的思想道德素质和职业道德水平。坚持“质量第一、服务第一”的观点，深化“用血者为中心”的服务理念，改善服务态度，不断提高服务质量。全面落实质量管理工作，确保献血者和用血者的安全。

2、在全科开展4个建设年活动，构建和谐血站，争创文明单位。促进我科科学、规范管理，推动血站持续健康协调发展，更好地为人民群众提供优质服务。

3、引导职工树立“爱岗敬业”的思想，充分发挥职工的主人翁意识，发扬团队精神，增强职工的凝聚力。积极开展行风建设和“创佳评差”工作，抓好全科职工的社会公德、职业道德、个人品德三项教育。

4、加强文化建设，积极开展丰富多彩的群众性文体活动。计划组织登山一次，通过活动这一载体，鼓舞士气，塑造团队精神，增强职工的凝聚力、向心力，打造一支廉洁自律、团结奋进、乐于奉献的采供血工作队伍。

## 二、积累经验，提高突发事件中的抗风险能力

### 三、为医院用血者，献血者提供优质服务，促进无偿献血的可持续发展

1、定期召开用血单位的意见征询会和稀有血型联谊会，及时改进血站工作，在今后的供血服务工作中，我科要牢固树立确保血液质量和完善“满意服务”的思想，改变服务理念。

2、今后我们要加强全员的教育和培训，内练素质，外树形象，从献血服务、文化入手，从细节着手，更新服务理念，改进服务方式，完善服务措施，提升服务质量，丰富服务内容，拓宽服务领域；优化和长期坚持用血医院服务。无偿献血如“逆水行舟，不进则退”，要以优质的服务、精湛的业务技术力争做到使献血者、医疗单位、用血者满意，促进无偿献血的可持续发展。

## 四、狠抓内涵建设，确保血液安全

1、严格按照《献血法》、《血站管理办法》、《血液质量管理规范》、《血站实验室管理规范》的要求，储血、供血工作中，加强管理，狠抓采供血工作中的环节关键点，确保无血液质量问题发生。

2、认真执行《血站质量管理规范》、《血站实验室管理规范》以及我站新版质量管理体系各项规程，按时做好内审和管理评审工作，保证质量体系有效运行和持续改进，迎接中、省、市各级卫生行政部门的检查评比。加强对所设储血点的质量监督，落实医疗单位用血计划申报工作，按临床需要进行血液的储存和调整。

## 五、严格质量管理体系管理，保证血液安全有效

1、认真贯彻落实“一个办法，两个规范”相关内容，我科室要进一步发挥职能作用，推进血站质量管理体系建设，加强对年c版质量管理体系的执行、内审和监督力度，发现差错及时上报评审，并采取教育和处罚相结合的方式，对存在的问题进行分析，对整改情况进行追踪，确保血液安全，保证采供血业务的有效运行。

2、不断提高我科职工自觉遵守质量管理体系主动性，使我站的质量管理体系能持续、有效运行。

3、坚持做好供血业务的常规监控工作，加大监督频次，依据质控标准，严密监控供血过程、储血设备、温度监控软件和血液制品的质量状况，保证供血工作正常运行。

## 六、加大人才培养，强化血站技术项目的发展

年，在站领导的支持下，我科选派2-3名优秀的专业技术人员到省外血液中心参观学习和参加输血协会举办的临床输血知识新进展培训班，提高业务素质，进修学习新业务和输血新进展，为我站今后开展科研和输血技术发展奠定基础，努力创建学习型血站。

## 工作计划清单表格 任务清单工作计划篇九

（二）强化日常工作，抓实抓早抓小

一是落实纪检理论学习，按照xx集团纪委下发学习要求，一季度共组织纪检工作人员集中学习2次；二是做好警示教育，组织全体党员、巡察有关人员观看警示教育片，传达中央纪委、国家监委通报警示案例和上级警示教育文件；三是2月22日召开党风廉政建设和反腐败工作会，会上通报了xx年度党风廉政建设和反腐败工作报告，党支部书记与班子成员、各职能部门签订《党分廉政建设责任书》，全体职工签订了廉洁从业承诺书，会议部署了2022年度党分廉政建设工作；明确了2022年党风廉政建设相关责任，加强对党风廉政建设的组织领导，形成了“一把手”负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管的良好局面。

### （三）坚持不懈纠“四风”，营造良好氛围

紧紧围绕节假日，持续不断纠治“四风”，1月27日组织节前廉洁警示教育会。一是坚持勤俭文明过节，倡导良好社会风尚。教育引导广大党员干部特别是领导干部带头转作风树新风，自觉反对特权思想、特权现象，自觉反对餐饮浪费、铺张奢侈，严格家教家风。二是持续推进正风肃纪，严防“节日腐败”。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，按照要求，做好重点场所排查，抓好重点场所管理，严格执行专人值班和领导干部在岗带班、外出报备等制度，做好公车封存、廉洁海报张贴等，持续释放从严信号。

### （四）常态化疫情防控，做好职工引导

毫不放松做好疫情防控工作，坚决防止疫情反弹蔓延。按照上级单位和属地政府疫情防控工作要求，外出景洪做好报备以及核酸检测，引导职工群众增强自身健康意识，坚持少聚集、勤洗手、戴口罩、用公筷等卫生习惯，做好个人防护。截止上报，公司共有职工x人，全部接种新冠疫苗，其中接种第三针疫苗x人，其余x人因间隔时间不足半年未接种。

### （五）坚持率先垂范，过好组织生活



一季度，按照要求□xxxx党支部先后召开了党史学习教育暨巡察整改民主生活会□xx年度组织生活会，分别对照检视问题方面进行了深刻的问题剖析，紧密结合公司实际和工作职责，主动把自己摆进去，从思想层面和日常工作进行反思，认真查找在思想、作风、纪律、制度和等方面存在的问题和不足，同时认领了xx年xx集团党委巡察反馈问题，逐项做好问题整改工作。