

最新银行金库自查自纠报告 银行员工自查报告(精选5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

银行金库自查自纠报告篇一

根据我行文件《关于进一步做好有关风险防范的通知》的通知，我分理处主任为排查第一责任人，于20xx年11月10日至20xx年11月11日进行了一次认真自查，确保我分理处各项业务安全稳健运行。现就自查情况汇报如下：

一、我分理处通过自查方式，确定我处员工未有参与民间借贷、非法集资、高利贷行为。通过员工行为排查，我处员工均未参与民间高息借贷、非法集资、未从事冒名贷款以及当民间借贷的“掮客”参与民间借贷行为。

二、我分理处一直以来加强贷后管理，严格执行贷款“三个办法、一个指引”，确保我处贷款资金未流入民间借贷、涉农企业未参与民间借贷，通过贷款用途自查，确保了贷款使用的真实性、合法性。我处员工未有为亲属、朋友等关系人，违规办理贷款、投保、担保、融资、结算等业务。

三、我分理处积极配合地方政府做好非法集资处置工作，发挥银行业宣传优势，通过正面的金融知识普及，提高社会公众的风险意识和辨别能力，特别对大额支取和账户进行监测，关注民间借贷、非法集资线索，防范民间借贷风险向银行业传递。

通过我分理处的排查，未发现存在民间借贷、非法集资行为。

排查结束后，我处员工签订《承诺书》，承诺没有参与民间借贷、非法集资和高利贷等活动，并自愿接受单位审查和群众监督，并主动接受单位的管理。

银行金库自查自纠报告篇二

根据xx函[xx]27号关于认真贯彻落实[]xx支行员工不良行为排查实施方案》的通知进行自查，自查情况如下：

2、未有经常迟到、旷工、早退等不遵守劳动纪律和情绪低落、工作消极的行为；

3、未有经常无故不参加政治学习、业务学习等集体活动的行为；

1、未有经常出入歌舞厅、宾馆、娱乐场所等，消费与正当收入严重不符的行为；

3、未有长期拖欠贷款、借款不还，或信用卡恶意透支，或经常找人借钱的行为；

5、未有因家庭重大变故，造成情绪波动较大的行为；没有经常深夜不归或夜不归宿的行为。

3、未有对违纪违规行为或业务事故不按规定及时制止、报告和处理的的情况；

4、未有办理业务越权行事的行为，未有网点、部门负责人违法违规办理业务的情况；

6、未有不按规定安排对重要岗位进行轮岗的情况。

2、未有伪造、涂改变造凭证转移资金和隐匿、故意销毁会计凭证的现象；

- 7、未有故意隐瞒和掩盖借款人的真实资信情况，提供虚假的贷前调查报告行为；
- 9、未有私自将押运路线透露给他人的行为；
- 10、无不按规定办理业务授权的情况；不存在混岗操作现象；
- 11、无故意违章操作，有章不循行为，未有风险苗头和不安全因素存在。

银行金库自查自纠报告篇三

根据xx函[2005]257号关于认真贯彻落实《xx支行员工不良行为排查实施方案》的通知进行自查，自查情况如下：

（一）思想道德方面：

- 2、未有经常迟到、旷工、早退等不遵守劳动纪律和情绪低落、工作消极的行为；
- 3、未有经常无故不参加政治学习、业务学习等集体活动的行为；

（二）日常生活行为方面：

- 1、未有经常出入歌舞厅、宾馆、娱乐场所等，消费与正当收入严重不符的行为；
- 3、未有长期拖欠贷款、借款不还，或信用卡恶意透支，或经常找人借钱的行为；
- 5、未有因家庭重大变故，造成情绪波动较大的行为；没有经常深夜不归或夜不归宿的行为。

（三）业务管理方面：

- 3、未有对违纪违规行为或业务事故不按规定及时制止、报告和处理的的情况；
- 4、未有办理业务越权行事的行为，未有网点、部门负责人违法违规办理业务的情况；
- 6、未有不按规定安排对重要岗位进行轮岗的情况。

（四）业务操作方面：

- 2、未有伪造、涂改变造凭证转移资金和隐匿、故意销毁会计凭证的现象；
- 7、未有故意隐瞒和掩盖借款人的真实资信情况，提供虚假的贷前调查报告行为；
- 9、未有私自将押运路线透露给他人的行为；
- 10、无不按规定办理业务授权的情况；不存在混岗操作现象；
- 11、无故意违章操作，有章不循行为，未有风险苗头和不安全因素存在

银行金库自查自纠报告篇四

为进一步推进我行重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内控制度的落实，我行行自接到银党纪办13号文件《关于对重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内控制度落实情况进行自查的通知》后，县行领导班子高度重视，首先是召开了专题会议，在会议上认真学习了相关文件并明确专人负责此项工作。会议后，对我行的重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内控制度工作进行了自查，现将自查情况汇报如下：

我行接到通知后，县行党支部立即召开了行务会对文件要求进行全方位的学习，行长亲自披挂上阵，成立了重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内控制度自查领导小组，行长亲自担任组长，两位副行长为副组长，二部一室主任为成员。为顺利开展重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内控制度自查工作打下了良好的开端。为切实做好自查工作，县行合正在开展的“银行业内控和案防制度执行年”活动，展开了更细、更深入的自查工作，实行“双管齐下”工作方针，查找问题分析原因，确保了重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内控制度自查工作落到实处。

（一）重要岗位和敏感环节轮岗及强制休假。我行始终坚持认真执行重要岗位及敏感环节轮岗制度，每三年进行一次岗位轮换，为有效推动各项业务的开展提供了保障，全面提高了重要岗位及敏感环节工作的安全性。在强制休假方面，我行按照上级行文件的规定，要求休假人员休假时间必须达到5—10个工作日，休假期间并安排代指管理人员代替休假人员的岗位，确保了工作的正常开展。今年以来，我行休假人员为2人。

（二）县行领导班子成员情况。按照中国农业发展银行干部交流暂行规定文件精神，我行正副行长属于异地交流任职，县行行长任行长在我行任职未满三年，年龄不足50周岁。县行两位副行长年龄不足45岁，我行行长在本地任职未达到5年。

（三）换户管理及客户管理工作情况。我行在贷款客户的管理中，坚持两个以上客户经理工作制度并实行客户经理每隔两年进行一次换户管理。今年以来，我行客户经理应换户管理人数三，换户管理人数三次。确保了换户管理工作的有效开展，为提高服务质量和工作效率打下了坚持的基础。

农发行封丘县支行在此“重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内控制度落实”自查工作中能够从严、从谨，并且坚持与实际工作相合，督促了重要岗位轮岗、换户管理、强制休

假等内控制度”的落实，坚持突出重点与全面自查相合，在检查信贷、财务、会计等重点业务领域的同时，全面了解了“重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内控制度落实”工作进展情况，经过自查我行在“重要岗位轮岗、换户管理、强制休假”等内控制度落实不存在问题。

银行金库自查自纠报告篇五

银行员工自查报告范文(一)

根据xx函[20**]257号关于认真贯彻落实《xx支行员工不良行为排查实施方案》的通知进行自查，自查情况如下：

(一) 思想道德方面：

- 2、未有经常迟到、旷工、早退等不遵守劳动纪律和情绪低落、工作消极的行为；
- 3、未有经常无故不参加政治学习、业务学习等集体活动的行为；

(二) 日常生活行为方面：

- 1、未有经常出入歌舞厅、宾馆、娱乐场所等，消费与正当收入严重不符的行为；
- 3、未有长期拖欠贷款、借款不还，或信用卡恶意透支，或经常找人借钱的行为；
- 5、未有因家庭重大变故，造成情绪波动较大的行为；没有经常深夜不归或夜不归宿的行为。

(三) 业务管理方面：

- 3、未有对违纪违规行为或业务事故不按规定及时制止、报告和处理的的情况；
- 4、未有办理业务越权行事的行为，未有网点、部门负责人违法违规办理业务的情况；
- 6、未有不按规定安排对重要岗位进行轮岗的情况。

(四) 业务操作方面：

- 2、未有伪造、涂改变造凭证转移资金和隐匿、故意销毁会计凭证的现象；
- 7、未有故意隐瞒和掩盖借款人的真实资信情况，提供虚假的贷前调查报告行为；
- 9、未有私自将押运路线透露给他人的行为；
- 10、无不按规定办理业务授权的情况；不存在混岗操作现象；
- 11、无故意违章操作，有章不循行为，未有风险苗头和不安全因素存在。

银行员工自查报告范文(二)

为贯彻总行关于行风建设的有关安排，我们分行营业部在行长的带领下对我机构各方面的日常工作进行了全方位的自查，通过大家的共同努力，已经对其中业已发现的问题进行了有效整顿。为了改善今后的工作质量，提高今后的工作效率，更为了以此为戒，警示自我，本人将在此次自查过程中发现的问题归纳如下：

第一，由于长期处于高度紧张的工作状态，自己放松了对服务的要求，遇到业务高峰期，容易引起烦躁心理，导致服务质量下降。对于标准化服务中要求的站立服务、微笑服务以及

“唱收唱付”标准服务用语的使用都做的不够。通过自查，我决定从提高自己的思想认识入手，进一步提高自我的服务规范化意识，严格要求自己从即日起按规范化服务的标准为客户服务，争做服务之星。

第二，创新意识不足。通过自查以及与同事们的互查后，我深刻的感觉到自己在平日的工作中只专注于自身工作，而对营业部整体的规划以及其他员工的关心和帮助做的还有所欠佳。作为一名老员工，在工作中不仅要做好自己的本职工作，更重要的是要有能组织整个机构条理工作的能力，以及做好本机构与其他部门的协调能力。特别是自己做为一名党员，在工作中一定要起到模范带头作用，成为领导工作中的好助手、部门工作中的业务骨干、同事工作中的好榜样。

第三，思想有所松懈，学习意识不强。首先是学习理论不够，不能真正做到在干中学，在学中干。其次是学习的自觉性不高。虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但平时自己学习的自觉性不高，钻不进去，学习的内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识的学习不深不透，不能精益求精。工作一忙就对业务的学习和技能的训练有所放松，导致近来自己的业务技能水平没有显著进步。

第四，独立解决问题的能力欠佳。遇到问题习惯于求助别人而不愿自己钻研。这就需要我在今后端正学习态度，严肃对待自己思维方式的拓展。在问题前面先要求自己对其有个认知和思考，并在有必要时将其记录下来，在不影响工作的前提下，尽量尝试自身解决问题，一回生两回熟，现在面对的各种问题就是将来提升自身能力的种种财富。更可以以自身的转变为新员工树立榜样，为他们解决同样的困难，成为他们的”。

第五，工作积极性下降。长期而枯燥的会计工作导致自己工作积极性的下降。对于工作中的压力，有时容易产生抱怨心理，而不能很好的想办法解决问题。这主要是自身精神方面

的主观认识依然存在缺陷，虽然有客观因素的存在，但作为一名合格的员工，应在自己出现此种状况的情形下，清醒把握尺寸。我个人认为应该建立一种工作的节奏和安排，在状态好坏的不同中，处理不同的工作，学会劳逸结合。更应该在情绪不高的时候，主动寻找领导交流，接受精神上的教育和洗礼，拓宽自己的眼界和思路，明白问题出现的价值。

当然，我们依然值得改进目前业已出现的问题，更依然有尚未发现的问题存在，这就需要我们怀着良好的职业操守，本着实事求是的职业作风，在困难面前不要害怕，在问题前面不能退缩，树立“四多”（多看，多想，多学，多做）精神，扎实自己的业务素质，努力通过一系列类似与此的自查、互查活动完善自身。我个人相信，这就好像一种人生的个贷等比还款，问题和代价好比本金和利息，一开始可能我需要付出足够的“本金”和相应的“利息”，而随着岁月的过往，需要偿还的“负债”会越来越少。是的，适当给自己一些压力，才能创造动力；及时发现问题，才能解决问题。也许我现在还无法走在问题的前面，可我已经产生这种意识，这就是一种进步，相信这也是此次自查的目的所在。如果每个民生人都能产生这种转变的意识，原本强大的我们便在未来更加值得期待。

银行员工自查报告范文(三)

今年我县开展“企业评机关”、“行风评议”活动几个月来，我们中国工商银行谷城支行通过自查存在的问题和广泛搜集社会各界的意见，归纳起来，主要是服务环境需要进一步改善，服务水平需要进一步提高，贷款力度需要进一步加大。对这些问题，我行边查边改。现将自查自纠及整改情况汇报如下。

加强硬件建设，改善服务环境。近几年来，我行投资一百多万元，先后对银城等分理处和支行营业室进行了装修改造，在今年9月下旬把支行营业室建成全市首批“贵宾理财中心”，

把其他网点建成标准化的“综合理财中心”、“金融便利网点”。通过改造，共增加营业面积260多平方米，增加营业窗口6个，每个营业网点都安装(配备)有自动柜员机、自动存款登折机、网上银行电脑，还安装了一台自动存款机、两台离行式自动柜员机，服务环境有了显著改善。

开展三项活动，提升服务品质。一是深入开展“服务价值年”活动，以服务创造价值；二是继续在网点开展评选“服务明星”、服务“红旗单位”活动，让典型引路；三是广泛开展“规范服务”活动，组织员工规范操作。同时，支行加大了对优质服务的培训力度、检查力度、奖罚力度，推动了全行服务水平的提升。目前，全行一线员工坚持统一着装、挂工号牌上岗，网点员工普遍做到了微笑服务、双手接递客户凭证服务等“五项规范服务”。在工行省分行三季度“神秘人”优质服务检查中，我行综合得分在工行襄樊分行22个支行中居第2位。

经济发展和居民创业就业，我行发放了商铺按揭贷款，等等。信贷工作的创新，拓展了贷款路子，增加了信贷资金容量。到9月末，我行各项贷款余额达到2.95亿元，比年初增加1.1亿元，增加额居全市金融机构前列，有力地支持了我市经济的发展。

县委县政府将我行作为评议对象是对我们的关心，企业、客户对我行行风建设提出宝贵意见是对我们的信任。我行广大员工决心在今后的工作中，以开展“行风评议”、“企业评机关”活动为契机，更加扎实地搞好优质文明服务，更加有力地扩大信贷投放，更加全面地履行社会责任，为我市经济社会的科学发展、率先发展、和谐发展做出新的更大的贡献。