

2023年人力板块工作总结 劳动板块工作总结必备(大全10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

人力板块工作总结篇一

根据会议安排，现将土兴镇全省乡村振兴规划试点建设有关情况汇报如下：

土兴镇位于平昌县城西北部，距县城12公里，幅员面积平方公里，辖12个村民委员会，3个社区居民委员会，140个农业合作社，9236户36528人。近年来，土兴镇按照县委、县政府关于脱贫攻坚及乡村振兴的总体部署，坚持规划引领、壮大主导产业、狠抓基础配套、强化社会治理稳步推进了乡村振兴各项工作。

（一）坚持规划引领，把握工作方向

土兴镇党委、政府牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，按照“产业振兴、人才振兴、文化振兴、业态振兴、组织振兴”的总要求，聘请成都来也旅游发展股份有限公司等专业团队进行全方位规划。专业人员通过实地开展乡村振兴规划课题调研，深度分析区域资源情况，科学编制了《土兴镇乡村振兴规划》，为土兴乡村振兴进行了准确定位，明确了工作目标，细化了工作内容。明晰了“党政主导、农民主体、生态优先、产村相融、因地制宜、统筹推进”的思路，通过实施农村新型社区、农业产业园区、乡村旅游景区“三区同建”，促进一、二、三产业“三产融合”，生产、生活、

生态“三生同步”。

（二）坚持产业优先，增强振兴动力

一是精准定位抓产业。围绕“一核三带”产业发展布局，大力发展青花椒为主的特色产业，全镇回引业主34人，组建专业合作社34个，规模流转土地万亩，种植青花椒万亩，发展水产1500亩，水果3000亩，巴药1800亩，蚕桑1200亩，建设平昌县青花椒主题公园1个，青花椒初加工厂8个，实现了村村有特色产业园，户户有增收致富项目。二是利益联接促增收在优先流转贫困户土地，使用贫困户劳动力，增加群众收入的基础上，探索“公司+基地+合作社+农户”模式，做实贫困户现金、支农资金、业主投入、村集体资产、土地流转折资等量化入股，建好产业园区与贫困户的利益联结机制，有效解决业主投入压力，拓宽群众增收渠道和集体收入来源，实现贫困群众有增收、业主有效益、集体有收入。三是巩固提升促旅游。在现有产业规模的基础上，不断抓产业的巩固提升转型发展，通抓基础、建特色，按照产旅结合的思路，把产业园区打造成旅游景区，在华山、圣谕等村率先建成“1+6”综合体、游客中心、停车场、旅游厕所等公共服务设施，配套打造“华山”民宿、麻花博物馆、土坯房博物馆等文化旅游项目，开发红烧团鱼、平昌青花椒鸡、土兴麻花等特色美食，实现文旅融合发展。

（三）坚持基础配套，夯实振兴保障

（四）坚持有效治理，探索振兴路径

一是筑牢一个堡垒。全镇探索推行书记主任一肩挑，配齐配强各村支部书记，选派优秀大学生到村任职，推行“支部+党员+驻村工作队”的工作机制，充分发挥村支部战斗堡垒作用。二是突出“两个作用”。推行党员干部先锋带头作用，制定“九带头九不做”的党员公约，开展党员“亮比评”活动；发挥村民自治管理作用，常态开展村民说事会，制定《村规

民约》及《村规民约实施细则》，实现村民自我教育、自我约束、自我管理。三是建强三支队伍。即：党员干部队伍，村民代表队伍，农村致富带头人队伍，为乡村振兴提供人才支撑。四是创新“四个机制”。自上而下的宣传发动、自下而上的组织实施决策机制；做给农民看、带着农民干的产业利益联结机制；政府基础投入引导、市场发展投入主导的多元投入机制；依法治理规范、乡风文明示范的基层治理机制，通过创新机制确保充分调动各方资源和力量参与乡村振兴建设。

各位领导，土兴镇乡村振兴工作在起步中摸索，在探索中前进，得到了各级领导的关心和指导。华山村也被县委政府确定为全县精准脱贫的示范村、改革创新的示范村、乡村振兴的示范村。副省长汤洪波、尧斯丹等领导先后到村指导；接受了国家财政部、省财政厅、省发改委、省农业厅、省住建厅、省生态环境厅等多个党政部门检查和调研；2020年土兴镇将积极申报创建全省乡村振兴先进镇，同步抓好华山村、龙池村、宇皇村、郭寺村、农科村等乡村振兴示范村创建，奋力推进土兴乡村振兴再上新台阶。

人力板块工作总结篇二

能够评为本年度的优秀职工，是领导和同事对我工作的支持和肯定，我很高兴，同时也很感谢大家。

下面是我一些个人总结：

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。遵守基地的各项规章制度、兢兢业业做好本职工作是我自己的工作原则，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务、并履行岗位职责。因为工作的特殊性和不安全性，在工作中我严格要求自己要做到细心工作，以提高工作的安全性和高的效率。

尊重领导、服从命令、积极配合工作；平日里多关心同事、团结一体、互相学习。工作中我们都是彼此的老师，往往从别人的身上看到自己的影子，有好的也有坏的，在面对问题的时候，我们又成为了彼此的后盾，相互并肩扶持着。从我个人而言，在工作的过程中我受益匪浅，从做事、到做人；从看问题、到解决问题上都给了我新的机会和经验。

怎真做好工作中的每一个环节，耐心的解决每一个问题，尽可能做到完美的做好每一项工作让领导放心，让大家满意，自己放心，不给领导添加不必要的麻烦。遇到特殊解决不了的问题，请示领导的帮助和同事们的支持。不论什么时间、什么情况、只要是对基地有益对大家有好处，我会及时、认真的去做好每一件事，不管是份内的还是分外的。

工作是人生活的重要部分，不论是消极还是积极，都会给人带来不同感受。而精彩的生活往往有来源于有意义的工作中，所以我不会让自己因工作的烦恼、困难和压力，困扰自己，使自己工作情绪化、生活情绪化。遇到困难我会用平常的心态实际看待问题，告自己凡事要先做人、后做事。

有些缺点和不足是我自己能看到的，同时也有些看不到的，不论是我看到的还是看不到的，我都希望大家能帮助我，给我指出，好在日后工作生活中得到改正，也以便使我的工作做得更好。

人力板块工作总结篇三

集团总公司将20xx年工作重点定位抓安全工作为主导思想，一切以安全为主。自从开业一年来的实际工作情况，将工作目标定为：

2、加强设施设备的安检、维护和保养工作，确保设施设备安全运行；

3、规范管理机制，完善管理制度，以提高维修和保养工作效率和质量，减少租户投诉；

4、加强主力店设备监管力度；

5、加强节能降耗的管理工作，从管理上求效益；

为达到上述工作目标工程部做了如下工作：

1、制定全年的保养工作计划和保养工作标准；

工程部在去年的工作基础上，分工种制定详细的设施设备保养计划，将计划分解到每个月，制定了详细的保养工作内容与标准，实施时落实到人，保证了工作的质量和效率。

2、配合行政和财务部，建立库房工程材料最低库存量，保证维修材料的供应；

过去工程部的维修及时率总是较低，其主要原因是维修材料更不上，采购周期较长，工程部根据公司领导的要求配合行政和财务部，制定了《工程部常用维修材料限量表》，并且对宁波材料市场进行询价，定下工程材料合格供方，保证了常用工程维修材料的及时供应，提高了为工作的及时率。

3、重视设备设施的安全运行和检查工作，以保障设备设施的安全运行。

在日常工作时，强调维修工作时的安全操作和自我安全防范的意识，杜绝工伤事故的发生；

但是工程部在土建外场维修施工现场的安全围挡防范工作做得不到位，在今后的工作中须加强安全围挡防范工作，防止顾客意外受伤。

4、对三标体系进行修改，完善管理机制，配合品质部加强品

质管理；

为提高工作效率和质量，工程部根据公司总经理指示和要求，对三标文件进行了仔细的阅读和领会，结合实际工作的要求，配合品质部完善修订工程三标文件，使之具有可操作性，以提高工程部管理工作。

5、加强主力店设备监管，提高万达资产的有效使用；

去年主力店的设备使用保养不到位，出现设备表面锈蚀，将会造成设备过早损坏提前大修，使公司承受不因有的损失。今年为加强主力店租用的设备监管力度，制定了主力店设备设施监管体系文件，明确了设备设施保养所要达到的标准，检查时间周期，检查责任人和相应的工作要求，工程部按照三标体系文件里的主力店设备监管文件，每月对主力店的设备设施分工种进行检查，对不合格项要求主力店限时整改，事后定时检查落实情况，有效地管理了主力店的设备设施。

6、重视消防设备设施的管理，通过自身的努力，修护消防设备。

消防设备设备的安全有效运行，关系到商场的消防安全，是商场的财产安全的保障。工程部从商场的消防设施设备安装时就非常重视这项工作，招聘了具有消防安装经验的弱电技工，全程跟踪该项工程，具体了解和熟悉整个线路的布置与调试情况，为今后处理消防设施设备的故障打好基础。由于工程安装调试时间紧，不可避免出现各种各样的问题。工程部弱电团队对消防报警联动系统进行全面的检查，一一列出每个报警探头，联动设备的地址码和逻辑关系，逐点进行测试，查出问题。进行维修，消除故障，使消防报警联动系统和消防给水系统完好率保持在95%以上，消防报警探头无故障率保持在98%以上。

7、加强内部管理，提高工作效率；

工程部为了提高工作效力对内部管理作了以下要求：

每月定期对技工的工作进行绩效考核，以提高技工的工作效率和服务质量；

8、严格控制设备的运行，力求节能降耗；

在节能方面，今年的主要工作是加强设备的保养，控制设备的运行时间和参数，以及环境的要求，以达到节能降耗的目的。

9、加强广场内外装饰面的维修工作，以保证广场良好的形象品质；

由于广场人流量大，以及路面设计等因素，地面损坏率较高，如不及时加强维修工作，整个广场内外形象很差，严重损坏万达广场的声誉，为保障维修工作的及时，工程部安排专人每天不间断地检查和维修。

10、配合项目公司完成遗留问题，以及德克德家的工程建设和验收工作；

宁波万达广场交接时预留三百多项主要遗留工程问题，通过一年的整改，去年底还有11项重要预留问题没有得到有效解决，今年工程部配合项目公司主要解决了外广场盲道改造，电梯机房加装空调的改造项目，目前正在配合改造的项目有：沿河餐饮路面的改造工程，高低压配电室电缆地沟渗水的维修工作，地下停车场地面维修工作。

11、配合施工单位对广场设施设备进行维修；

宁波万达广场是万达开发的第三代店，面积大，距离长，施工材料使用了新型复合材料，在前期施工期间，由于施工时间的急促，施工工艺的控制不到位，在交付使用后出现了许

多的工程问题，工程部积极的主动工作，一方面在自己有条件能维修的情况下及时主动维修，减少问题的扩大。另一方面联系施工单位前来维修，督促和配合施工单位，并检查其维修情况和质量。

12、配合营运部搞好多种经营；

13、加强培训工作，组织员工参加团队活动，增加团队精神和凝聚力；

(a)组织员工参加文艺活动和各项活动文体活动；

(b)组织技工学习公司月刊，了解万达企业文化；

(c)不定期给员工进行技术培训，提高员工的技术水平；

20xx年工作亮点

通过弱电班组的团队努力修复了消防报警联动系统中存在的大量问题，使消防报警联动系统工作正常，并在总部的消防检查中未发现重要问题，被总部领导评为万达广场消防报警联动系统性能维护地最好的单位之一。

20xx年工作计划

1、加强工程部内部管理，落实各岗位工作责任制，提高工作效率；

3、每月对技工进行工作考评，提高技工的服务质量；

4、配合空调节能改造工作，做好运行管理，力求达到预期的节能效果。

5、通过对广场的硬件设施的优化改造，提升广场硬件设施的

品质；

6、定期对技工进行企业文化和技术培训。

7、组织技工参加公司的各项活动，做好团队建设工作。

人力板块工作总结篇四

时光飞逝，不知不觉中又工作一年. 本人一向在工程部担任施工员能将项目部布置的任务独立、有条不紊的完成，因此与部门上下管理人员相处融洽深获信任. 回忆在这一年年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，总结这一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作。

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成路基施工填筑同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和同事一齐进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全生产工作。喀伊项目在工程施工过程中，我一向以用心的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是我的工作格言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。在这一年来的时间里，我一向在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向技术负责人、上级领导等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量

检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一向觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。此刻实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选取最佳施测方案，二是必须要进行复测以避免人为错误。

另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度度的同时也保证了工程质量。

工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据几年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和职责感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部管理人员务必将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面个性注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。要时刻督促和检查工人务必佩戴安全设施后才允许进入施工现场进行工作，架体支撑在搭设过程中，务必进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，透过相关部门验收后能够进行下一步的工序施工。

这一年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作潜力，包括组织协调潜力、管理潜力和应变潜

力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。这一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为中铁十一局的发展贡献自己的力量。

人力板块工作总结篇五

一是搬迁新址以保安全第一。由于原仲裁大楼年久失修，存在安全隐患，特将仲裁办事机构搬迁至莲塘高新技术产业第一园区，并配置了宽敞明亮的立案大厅、摄录完备的庭审设施、方便有序的取叫号设备，为当事人舒心仲裁提供硬件保证。二是引入区法律援助中心律师进驻仲裁立案大厅，为当事人提供一站式、全方位的法律援助服务，实现员工、企业、政府的三赢局面。三是优化流程减少当事人奔波。将受理/应诉通知与开庭通知流程合并，减少当事人办事次数；同时通过地址确认制度和邮寄送达制度进行书面送达，也减少了当事人奔波往来。

本册教材共有四大部分，有穿针引线情趣多、奇思妙想扮生活、奇妙的家用电器、美化环境学种植。其中第一部分和第四部分为本册的重点。在教学过程中，我紧紧把握住本册的教学内容和教学要求，认真钻研教材教法，既注重知识的教学，又培养学生的能力，使本册教学顺利地完成了教学任务，达到了预定的教学目标要求，现将本学期的工作总结如下：

穿针引线情趣多包括《巧手引线钉纽扣》、《巧手妙缝布手袋》、《巧手刺绣美图案》三课。本单元的学习，帮助学生掌握基本针法——平针，并学会运用基本针法钉纽扣，在此基础上学习多种针法，做布手袋和刺绣，激励学生自己动手

做简单的针线活，从而培养他们的动手能力、审美能力和创新能力。

奇思妙想扮生活包括《伞花朵朵开》、《风车转转转》、《百宝变变变》三课。教学目标是进一步锻炼学生的动手实践能力和创新能力。这三课所用的材料都比较简单，有些甚至是日常生活中的费旧物品，但对构思方面的要求比较高，要求学生想得活，想的巧，做得精。

奇妙的家用电器主要以练习使用各种家用电器为主，由《厨房电器巧运用》、《东暖夏凉的小助手》和《离不开的视听设备》三部分内容组成。学习本单元，让学生在使用各种电器的过程中，掌握基本电器的使用方法，学会阅读电器使用说明书，会使用电器制作简单饭菜，做到能正确使用、保养家庭家用电器。

美化环境学种植属于简单的生产劳动范畴，包括《我的种植小实验》和《种花养花的学问》两部分。总的教学目标是通过对简单的种植小实验和对种花养花的基本知识的研究与实践，使学生体验种植的乐趣，培养学生学习种植的兴趣，并使学生掌握初步的种植技术，形成简单的劳动技能，通过自主实践、合作探究，陶冶学生的情操，培养高尚的审美情趣，帮助学生养成健康的生活态度和良好的劳动习惯。同时，在学习中培养学生的合作意识、研究能力和创新精神。

本册教科书的内容，坚持以提高学生的技术素养，培养学生的创新能力为指导思想，突出劳动课的实践性。力图通过大量的操作和实践，使学生在具体的活动过程中认识材料、了解设计思想、掌握使用工具的方法、学会制作简单的制品。每部分内容都贴近学生的生活，从学生常见的问题入手，通过由易到难、由简到繁、循序渐进的实际操作完成相关的制作，在制作的过程中了解、掌握有关的基本知识和基本技能，培养学生解决实际问题的能力。为建立自主性和探究性的教学模式，教科书中安排了部分引导学生积极主动完成学习任

务的尝试性、探索性的活动，使学生在自主、合作的学习和评价过程中培养合作意识与创新能力，提高自身的技术素养。

在教育教学中，应注意体现以^v实践为主^v的教学特点。四年级劳动课的教学方式要灵活多样，生动活泼，寓教育于游戏娱乐及实践活动之中。可课堂讲授，课堂实践、现场讲授，现场实践、课堂讲授，家庭实践、现场讲授，分散实践。要把这些融为一体，做到知识性、教育性和趣味性有机结合，既培养学生对劳动的兴趣，又使学生学到一定的劳动知识和技能，还能养成良好的劳动习惯。坚持劳动课的实践性和教育性相结合。劳动课要坚持实践性与教育性相结合，劳动课与思想品德课既有联系，又有区别。劳动课是以学生的劳动实践为主，结合劳动内容进行思想教育，而劳动实践又是进行劳动教育的基础。因此，教学中要突出劳动课的教学特点，培养学生动手的同时要多动脑。

今年以来，我局按照县委、县政府和市局对劳动社会保障工作的总体部署与要求，倡导以人为本的理念，强化两项职能，以“优质服务、促进就业、社会扩面、依法维权”为手段，以完成劳动社会保障工作目标任务和“八件实事”工作为目的，不断完善我县社会保险、就业服务、劳动维权体系。积极进取，奋发争先，圆满完成市局下达的各项目标任务，工作卓有成效。

xx年工作情况

人力板块工作总结篇六

推进劳动关系基础工作，发展和谐稳定的劳动关系，主动检查本辖区内用工单位遵守劳动保障法律、法规情况，每年由分管领导带队至少检查3次；配合劳动保障行政部门查处辖区内违反劳动保障法律、法规投诉、举报案件结案率达100%；积极配合劳动保障行政部门组织处理劳资纠纷的突发性事件达100%；积极配合查处拖欠农民工工资投诉举报案件，积极

协助对建筑施工、道路施工等欠薪重点领域和行业的查处；积极配合劳动保障执法检查 and 劳动保障法律法规宣传工作；按月检查企业工资发放台帐，实行动态监管，发现问题及时上报。

在今后的工作中，我们将加强业务学习，努力勤奋工作，发扬开拓创新精神、增强服务意识，虚心接受社区居民的批评和合理化建议，切实为居民办实事、做好事，争取把劳动保障工作在现有的基础上做得更好。

光阴荏苒，岁月如梭，多是非的20xx年很快就过去了。一年的工作，简单、繁琐、轻松、快乐。经过努力工作和不断学习，我获益良多，但也有不足和遗憾。现总结如下：

良好的工作态度是一个人对待工作的先决条件。起初，对于工作我还是茫然一片，不过在老同事的熏陶和感染下，很快熟悉了工作环境。平时从周围同事身上听、看、学，工作也得心应手起来。做好自己份内的事，遵守工作纪律和工作时间，力所能及的帮助需要你帮助的人，我从开始的踌躇满志变得信心十足。

最初，我们实行轮岗实习，我和几个新进的同事被分配在综合办公室。我以为办公室的事情做起来很简单，无非是接电话，打印文件，下达通知，奔走与各个科室传送资料。几天工作下来，才知道看似简单的工作却并不容易。办公室的电话很多，工作的，咨询情况的，投诉的，讨要工资的，不管是什么样的来电内容，都要清楚的记录下来，通知相关负责人解决问题。办公室也是处理文件最多的地方，仅领导们需要的会议发言稿，每天也打印的不计其数。复印了无数份，我也学会了怎么在单面复印机上进行双面复印。渐渐地，繁忙而琐碎的办公室工作让我们几个处理的井井有条，我也觉得工作充实并快乐。

去年10月份，城镇居民医疗保险在我县全面启动，由于社区

工作人员紧缺，我们又被分配到8个社区及所有的学校协助参保登记工作。那段时期，是全年工作最辛苦的时候。天气刚好入冬，我所在的那个社区是刚刚腾出来的一个新工作点，房间里没有暖气，北方的气候，冬天没有暖气是很难熬的。但我们一起工作的几个同事，不惧严寒，依然坚持每天按时上下班，给前来参保登记的居民耐心讲解相关政策，以及参保后享受的待遇。同时，记录参保居民的个人信息，各个表格要一一填好，建立档案。很多次，由于参保人数过多，来不及整理档案就已经下班了，我便抱着一大摞资料回家连夜再完善。我所在的这个社区，是县城交通相对便利的一个参保登记点，有时来参保的居民不属于我们社区所辖范围的，我们也一样接收，从不推三阻四，正因如此，我们的工作态度受到参保居民的一致好评。虽然天寒地冻，工作很辛苦，但能受到老百姓的认可，我从心底感到欣慰。城镇居民医疗保险确实对于老百姓是一件大实事，“有病看不起”的大难题基本上得到了解决。经过两个多月的艰苦奋战，截止12月底，全县统计参保人数达9100多人，超出市里制定任务将近1000人。在年终总结会上，城镇居民医疗保险工作的顺利完成得到了领导们的肯定。

一年的工作圆满结束，我内心很踏实。除了专业知识的提高，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是多么重要。我学会了心态平衡的重要，学会知足者常乐的重要，以及对生活的热爱，这是我在专业知识汲取的同时最大的收获。从领导和老同事们身上也学到不少，他们兢兢业业，廉洁自律，为人民解决实际困难。但我仍然需要继续努力，在工作中我还存在很多不足和亟待改进的问题：思想上进取心不强，工作深度不够，工作方法简单，有许多工作，不能适应新情况、新问题，工作方法过于陈旧，想问题办事情没有超前意识和创新意识。

面对20xx年新一年的工作，我充满了信心。在这一年里，我一定要戒骄戒躁，针对自己的不足不断改进，继续努力提高

自身素质和业务水平，积极的向其他同事请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。坚持做到每一项工作能制定一个明确的计划和步骤，不仅能够埋下头去忘我工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从而在百尺竿头更进一步，达到新层次，进入新境界。

人力板块工作总结篇七

苏霍姆林斯基说过“^{□^v^}在人的心灵深处，都有一种根深蒂固的需要，这就是希望自己是一个发现者、研究者、探索者。在儿童的精神世界里这种需要特别强烈^{□^v^}每个学生总是希望自己成功，总是能得到老师的赞赏。

劳动创造了世界，劳动创造了人，劳动创造了美。生产劳动是人类生存，繁衍和发展的基础。小学劳动教育课程是小学各科中的基础学科，在小学各学科教学中有着不可动摇的地位。

小学劳动课是一门实践性很强的综合性学科，课堂教学要求学生既动脑又动手，手脑并用。这种教学实践活动，正是培养学生创新意识，发挥学生创造性的最佳机会。创造性劳动教学终极目标是鼓励和引导学生增强创新意识，投身创造实践，探索创造途径，养成创新习惯。

我根据实作要求作示范，事先准备好作品给同学作示范，让学生仿效。示范必须严格规范，重点、难点要分步有节地进行，也可以边讲边示范，讲和示范结合，语言尽量精炼。有时选用合乎要求的学生作品作为示范样品，用学生的东西教育学生，容易引起学生的亲切感，乐于沟通和易于理解，对于提高学生技术水平很有好处。

学生在学习劳动技能的时候并不是很有兴趣，尤其当教材中出现一些易于有性别差异的知识的时候，男生或者女生就会

出现烦躁的情况。觉得自己不适合学这项技能。遇到这样的情况，我尽力满足学生的成就需要，帮助学生树立自信心，依靠自身的努力达到成功和从知识的获益中得到满足，让他们体验成功的快乐，在劳动教学过程中总是能保持浓厚的学习兴趣，激发学生内在的学习需求，促使每一个学生学会学习，达到愿学、乐学、会学、善学。例如，在劳动课上，不管学生最后的作品做的怎样，教师总是能肯定学生的作品，总是能肯定学生为作品付出的一切劳动。教师还应当当众表扬一些成绩平平的学生，他将终生受益。英国教育学家斯宾基说过“求知如果能给学生带来精神上的满足快乐，及时无人督促，也能自学不辍。”

就是学生必须学习有关的生活和生产劳动的知识、技术原理和在智力、能力诸方面培养学生观察力、注意力、想象力和思维力，在此基础上培养学生的创造意识。总结一学期的工作，我坚信，只要劳技教师意识到学生具有创造潜能，不断激发学生的创造欲望，坚持“教、学、做合一”积极创造条件，劳动课教学将使无数学生创造力迸发出艳丽的火花，而且常开不败。

人力板块工作总结篇八

随着劳动保障制度的进一步深化，特别是今年《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条件》的相继颁布和实施，全民劳动保障维权意识逐步增强，劳动争议处理工作面临新的课题和挑战。加强了对新法律法规的宣传，全年举办了5期培训班，进一步提高了全民的劳动保障意识，营造和谐的劳动保障氛围。切实落实建筑领域民工工资保证金制度，加大监察，有效遏制了拖欠民工工资现象。劳动争议案件调处注重和谐，坚持预防为主，处理、监察为辅的工作方法，重在教育。积极化解各种劳动争议，将矛盾化解在源头和基层，确保了劳动关系的和谐和社会的稳定。如：县航运公司一职工关于抚恤金补偿问题，

综合考虑公司的经营状况和家属的实际困难，我局多次深入企业，多次与职工家属沟通，讲道理、摆事实，反复协调，最终达成共识。再如中新森林海拖欠民工工资引发纠纷问题，通过多方协调，先后发放工资290万元，切实保护了民工的合法权益。共调处各类劳动争议案件209起，受理工伤案件111起，仲裁判决16次，仲裁调解59起，结案率达100%；开展执法检查9次，督促发放农民工工资702万元；处理日常投诉328件，接待来信来访781人次，回复率、答复率100%。

半年来，本社区按照街道的部署和要求，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决居民就业。

一、加强领导，完善制度，保障就业

二、落实政策，创新举措，促进就业

党和政府为推动“再就业工程”制订了一系列优惠政策。且随着时间的推移，相关政策逐步完善，这体现了党和政策对失业人员的关心和对再就业工作的高度重视。通过社区专刊专栏分发宣传资料，把党和政府有关就业和再就业政策宣传贯彻到居民群众中去，让居民群众通过阅读及时了解有关就业信息。使他们对未来的就业、创业有了更大的信心和创业的勇气。思想上得到了稳定，感受到了党和政府的关怀。

三、落实就业措施，组织技能培训

切实做好再就业工作是援助员的主要工作，现在面对本辖区内无文化的失业人员一无文化、二无技能，而我们采集到的岗位基本上都有是不适应这些失业人员。要解决这一难题的途径，就必须先对有一定文化的失业人员进行宣传、发动组织他们定期和不定期的职业指导和技能培训。今年1月份以来社区组织失业人员参加了由就管中心和管理区组织举办的创业培训、电工培训、家政培训和电脑培训班。社区共组织多名

失业人员，分期参加了各项培训学习。通过一个月的认真学习他们都以优异的成绩取得了合格证书和计算机初级证书。现他们有的已在工作中用上了这些技能。半年来，全年共登记失业人员13名，其中大龄3名，失业转就业11名，其中大龄3名。

四、实现充分就业是抓好弱势群体群众的就业工作：

一年来，社区为争创充分就业社区深入开展了以下三个方面的工作：

(1)开展就业调查，认真摸清了社区居民的就业、失业情况。通过常规统计基本做到了“三清”。并建立了详细的台帐登记和信息化管理。

(2)抓好就业帮扶，对大龄失业人员有个人特长和有就业愿望的人员我们开展了“一帮一”职业指导和推荐介绍工作。

(3)落实扶持政策，社区还帮助符合再就业政策扶持条件的失业人员办理再就业优惠证和认定大龄的手续。使他们能凭证享受各项优惠政策。通过“送政策、送岗位、送技能、送创业服务”，鼓励企业吸纳下岗失业人员就业，引导失业人员自主创业。

五、认真贯彻上级有关就业和再就业各项政策，结合本社区实际制定可行的措施办法，切实解决居民就业问题。及时、准确掌握本社区失业人员和新就业人员情况，做到及时统计，及时上报，及早解决。

六、完成接班任务，尽快进入角色

天鹤社区援助员肖英于4月份正式退休，由我接手了肖阿姨的工作。援助员的工作比想象中的要繁琐，由于没有基础，对小区居民以及小区失业下岗人员又不了解，导致工作进展很

缓慢。好在在各方领导和同行的帮助下，我逐渐掌握了相关政策，了解了工作任务，熟悉了工作流程，逐渐进入了角色。相信在接下来的半年当中，我一定可以完成我的任务，做一个合格的社区援助员。

半年来，本社区逐步完善完善社区劳动保障工作平台，对有培训愿望的失业人员，积极配合街道劳动服务中心做好培训登记，落实培训计划；鼓励失业人员积极参加各种继续教育，提升知识技能，为将来就业奠定良好的基础。

在领导的帮助支持下，我们将认真落实街道下达的就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，探索新办法，寻找新出路，努力解决居民就业，争取有就业意愿的居民全部实现就业。

20xx年，在镇党委、政府的高度重视下，在上级^v^门的关心指导下，我镇劳动保障的各项工作顺利展开，现将一年来的工作情况汇报如下：

人力板块工作总结篇九

本学期在各级领导的正确领导下，我不仅圆满地完成了本学期的教学任务，还在业务水平上有了很大的提高，立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步，现对本学期教学工作作出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结经验教训，继往开来，以促进教育工作更上一层楼。这半年的教学历程，是忙碌的半年；是充满艰辛的半年；这也是收获喜悦的一学期。现将有关方面总结如下：

20xx学年，我担任四年级（2）班一个教学班的班主任、语文、数学教学工作。

- 1、本人热爱并忠诚于人民的教学事业，教学态度认真，教风扎实，严格遵守学校的规章制度。

2、认真备课，不但备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教具，课后及时对该课作出总结，写好教学反思，并认真按搜集每课书的知识要点，归纳成集。

3、增强上课技能，提高教学质量，使讲解清晰化，条理化，准确化，条理化，准确化，情感化，生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快；注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多；同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。现在学生普遍反映喜欢上课数学课。

4、在课堂教学中，坚持参与式教学，坚持向40分钟要质量。以学生为主体，以训练为主线。教学过程重视知识与技能，学习过程和方法，情感态度与价值观，培养学生自主学习，合作学习，探究性学习的精神。

5、认真批改作业：布置作业做到精读精练。有针对性，有层次性。同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题作出分类总结，进行透切的评讲，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

6、做好课后辅导工作，注意分层教学。在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。对后进生的辅导，并不限于学习知识性的辅导，更重要的是学习思想的辅导，要提高后进生的成绩，首先要解决他们心结，让

他们意识到学习的重要性和必要性，使之对学习萌发兴趣。要通过各种途径激发他们的求知欲和上进心，让他们意识到学习并不是一项任务，也不是一件痛苦的事情。而是充满乐趣的。从而自觉的把身心投放到学习中去。这样，后进生的转化，就由原来的简单粗暴、强制学习转化到自觉的求知上来。使学习成为他们自我意识力度一部分。在此基础上，再教给他们学习的方法，提高他们的技能。并认真细致地做好查漏补缺工作。后进生通常存在很多知识断层，这些都是后进生转化过程中的拌脚石，在做好后进生的转化工作时，要特别注意给他们补课，把他们以前学习的知识断层补充完整，这样，他们就会学得轻松，进步也快，兴趣和求知欲也会随之增加。

20xx学年下期，我所任教的班级语文、数学、参加镇统测，语文统测成绩平均分，居中心校第名；及格率%；数学统测成绩平均分，居中心校第名；及格率%。同时顺利实施学生营养午餐工程，学生的健康体质得到进一步的提高。

回顾这一学年，经过自己的努力，取得一定成绩。但同时也存在着一些不足。在今后的工作中，我将总结经验，克服缺点、想办法、找措施，努力提高教学成绩；在以后的工作中我也将一如既往用心去教诲我的学生，相信今日含苞欲放的花蕾，明日一定能盛开绚丽的花朵。希望在以后的工作中能发扬优点，克服不足，总结经验教训，使教学工作更上一层楼。

人力板块工作总结篇十

在“五一”国际劳动节即将来到之际，按照区xx工会的指示精神，我司以“颂改革、促振兴、建和谐”为主题，共建和谐、欢乐祥和的节日氛围，唱响“劳动光荣”的主旋律，开展庆“五一”系列活动，以展示教师风采，激发广大职工建设和谐的积极性、创造性，让职工过好自己的节日，现把此次系列活动总结如下：

1、组织开展踏青活动，舒缓紧张的工作压力。

在“五一”国际劳动节来临之际，我xx工会组织全体来到大连滨海路。漫步在滨海路上，体会着滨海路的浪漫与多情，忙碌的老师们也由此感到消遣放松，很是惬意。同时也将调整好身心准备做好下一阶段的工作。

2、组织迎“五一”职工篮球运球投篮接力赛。

篮球运球投篮接力赛，是以团队形式参赛，竞争激烈。通过这种轻强度、趣味性和合作型运动有机结合在一起的活动形式，有利于带动中青年职工、男女职工参加比赛的积极性和兴趣性，有利于加强员工之间的思想交流和情感沟通，有利于建设和谐的组织管理文化，体现合作型社会对新时代职工的素质要求，丰富和活跃了业余生活。

这些活动的开展既丰富了业余生活，又活跃了身心发展，更调动了广大职工参与的积极性，加强了团结，增进友谊，增强了我司的凝聚力，使广大职工能以旺盛的精力和崭新的精神面貌投入到工作中去。