

# 公路局工作汇报 公路局年度考核个人总结 (实用9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公路局工作汇报 公路局年度考核个人总结篇一

时间过得真快，转眼间一年的时间就这样匆匆过去。在这一年中，在各级领导和同事的悉心关怀和帮助下，通过自身的不懈努力，我在各个方面都取得了长足的进步。

### 一、 思想方面

在这一年中，在总厂和水工部领导的关心和指导下，我积极主动学习，在思想上积极要求进步，认真学习党和国家的知识，学习公司及总厂的规程规范，始终坚持以“安全第一，预防为主”八字方针为主线，认真学习和领会了公司的宗旨、战略总体目标、“六个更加注重”工作方针和公司的一号令、二号令内容等，始终把电网安全稳定放在首要位置，牢固树立了“没有安全就没有一切”的思想意识。努力实践“三个代表”重要思想和xx届四中全会精神。不断加强学习，在学习、思考、实践、总结中提高和端正自己的思维、思路和方法，以求真务实的工作态度来全面地认识自我、丰富自我、提高自我、完善自我，为电网的稳定运行做好自己的本质工作。

### 二、 自身业务素质方面

在这一年的水库调度工作中，我严格要求自己，我认识到我们班工作的重要性，我们每一个人员必须具备独立的工作能力和处理水库调度突发事件的能力，这样才能保证安全。正因为如此，在时间比较紧张的情况下，我积极主动学习，虚心向老师傅们请教，学习他们好的工作作风和好的工作经验，力争在最短的时间学到尽可能多的知识，力争在最短的时间内能够独立承担水库调度任务。这样我结合自身的特点，不懂就问，哪怕是在师傅们看来是很简单的问题，我有时候也会打破沙锅问到底。经过学习、思考、实践、总结这样的学习过程，我基本摆脱了在埋头苦干的时候不会善于总结经验的不良习惯。通过短短几个月的学习，使我不论在工作能力方面还是在自身的业务素质方面都有了很大的进步和提高。

### 三、 在水库调度方面

由于工作的需要，我于2月份开始在水调班进行跟班培训，在部门领导的关心和班组师傅们的帮组下，我认真学习规程制度以及工作标准，积极学习水库调度工作中的一些基本知识，对水库调度运行规程、水库调度工作手册以及各种作业指导书都加强了学习。使我掌握了南盘江流域的概况及气象、雨情、洪水情况，对流域的暴雨洪水特性有一定的了解，为水库调度提供依据。

目前，天生桥一、二级电站和下游的平班电站处于联合梯级调度，由于二级水库为不完全日调节水库，平班水库为日调节水库，二级库水位时涨时落，水库调度工作经常变化，这迫使我们不断更新思想，加强学习，保证水库安全经济运行。我们的主要任务就是以高度的责任感密切监视库水位的变化，当发现水位不能满足控制要求或者上级的指定要求时，立即向电网总调提出建议，使二级出入库水量尽量平衡运行。经历了这一年的水库调度工作，我在班组进行了跟班学习，参与了日常的水库调度工作，并参与编写了水库调度运行月度分析，水库运行季度分析等，参与编写了平班水库调度手册和发电建议计划等。独立完成一般的水库调度工作和

报表制作工作，并能运用和执行本专业的技术标准、规范；能在工作中不断改进以适应新的需要；有一定的分析、综合、判断、总结的能力。

#### 四、 洪水预报

正确的洪水预报是保证水库安全运行的前提，天生桥二级电站所用的洪水预报软件，仍然是采用河海大学编制的实时洪水预报方案为主和人工修正预报为辅的方法来进行洪水预报作业。水情测报系统的预报软件是由河海大学编制的。天生桥流域的洪水预报采取了人工预报和软件预报相结合的预报方式，人工预报采用马岭、发蒙、猫街以及鲁布革下泄流量(包括发电流量)之和，然后用还原计算结果来修正，软件预报采用新安江模型进行产流预报，采用自适应卡尔曼滤波技术自动进行实时校正。从今年的五场洪水预报精度看，人工预报精度达93%以上，洪峰流量人工平均预报精度达96%以上，软件预报精度达73.4%，达到部颁规范的甲级标准。我在实习的过程中，能够正确的进行洪水预报的人工修正，能根据资料作出中长期径流预报。

#### 五、 洪水调度

### 公路局工作汇报 公路局年度考核个人总结篇二

一、制定财务人员的工作岗位责任制，明确财务人员岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，强化了财务人员的责任感，加强了内部核算监督。

二、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责。会计人员的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、认真履行财务工作职责。从填写会计凭证、审核会计凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到社区的统一调拨、支付等等，

财务人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行社区会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

三、对社区各项的收入和各项经营考核指标的完成情况进行统计。

1、其他收入5.5万元(含非常规资金5万元)；

2、本级门面出租收入12万元。管理费支出8万多元，其中工作人员福利、工资等7万多元。此外，社区付往来款7.6万多元。

1、加强财务人员的业务知识、会计制度和国家有关财务法规的学习，逐步提高会计人员的专业知识、技能和职业判断能力。

2、做好年终财务总结的各项前期准备工作，收入及时到位，对工作中遇到不能解决的问题，及时反映，以求得到及时解决。并注重与有关部门的沟通，更好地提高财务服务质量。

3、继续制定和完善各项财务管理制度和内部控制制度，加强财务系统的规范性。

公路局财务管理述职报告篇2

## 公路局工作汇报 公路局年度考核个人总结篇三

一年来，认真学习马克思主义的基本理论和中国共产党的重要著作，特别是认真学习“三个代表”重要思想和“八荣八耻”重要思想，不断从思想层面上提高自己，充实自己。严格要求自己，树立正确的世界观、人生观和价值观。遵守学

校和图书馆各项规章制度，积极参加学校和图书馆建设的各项活动。

工作方面：在迎接教学评估过程中，在学校领导的关心和领导下，我们克服困难，端正工作态度，团结同事一起加班加点，牺牲节假日和晚上时间，将新购文献分类、编目，加工，使新书及时到典藏部快速流通。通过和同事共同的努力，完成了本年度任务。受到了广大师生的一致好评，起到了激励广大师生刻苦学习、勤奋工作、服务社会、建功成才的效果。

业务学习方面：我们积极学习图书情报理论方面的知识，提高自身的理论素养。认识到计算机知识在未来图书馆发展中的重要作用，努力学习计算机知识，提高专业服务技能的同时进行理论和实践方面的学习。

综合管理方面：在学校领导的关心和支持下，我们继续加大投入，本学年我们购进了15台总价2.25万的新书架，并且新购买了7135册图书。级大的丰富了馆藏图书的数量，使我校图书馆能够更好的服务于学校的教学和教改。

20xx年在做好其他工作的同时，图书馆也加强了综合管理工作，如馆风馆纪、安全保卫、环境卫生、固定资产的管理等工作。全年无事故发生，进一步规范图书馆的文书档案管理工作。

20xx年积极参加学习图书管理学术论文的研究和写作学习。以弘扬图书馆精神为动力创建“特色图书馆”。开展了“图书馆精神”的大讨论，以“奉献精神、服务精神、钻研精神、创新精神、竞争精神、协作精神”作为图书馆精神，得到了绝大多数同志的认可。我们要大力弘扬图书馆精神，促进图书馆各项工作再上新台阶。

总结20xx年的工作，我们积累了工作经验，提高了业务技能，提高了自己的道德和科学修养。加强了对图书馆工作重要性

的认识。同时我们还要继续加强自身修养。努力学习，改正缺点，为我校的图书馆发展做出应有的贡献。

## 公路局工作汇报 公路局年度考核个人总结篇四

根据县群教办要求，我局认真贯彻落实\_\_系列重要讲话精神，紧紧围绕“为民、务实、清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，坚持以整风精神、从严要求和务实作风，高起点谋划、高标准推进各项工作，较好地实现了树立群众观点、弘扬优良作风、解决突出问题、保持清廉本色的目标要求。

### 一、主要做法

我局对开展教育实践活动切实加强领导，精心组织实施，以严的标准、严的措施、严的纪律抓好各个环节的工作，活动进展顺利、有序推进。

(一)深入开展马克思主义群众观点教育，进一步增强了广大党员干部贯彻党的群众路线的思想自觉和行动自觉。坚持把加强学习教育作为教育实践活动的首要任务，贯穿活动的全过程，做到活动向前推进、思想武装同步跟进，着力增强广大党员干部的理想信念、宗旨意识、群众观点。采取个人自学、集中学习、专题研讨等方式。局党组书记、局长带头授课，法规股股长、党校理论教员、、分别授课，主要讲授了《密切联系群众是我们党生存发展的根本、优良传统和政治优势》、《\_公路安全保护条例》、《全面深化改革的总部署—学习领会和贯彻执行党的十八届三中全会精神》、《坚持群众观点 贯彻群众路线》、《发扬传统严治党八项规定树新风》和《从热点中把握全国“两会”精神》等课题，专题学习了《\_\_在兰考县调研时的讲话》。二是个人自学。按照教育实践活动要求，主要学习\_\_系列讲话，尤其是在兰考时的讲话和《厉行节约，反对浪费—重要论述摘编》、《论群众路线—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习

文件选编》。三是组织观看电教片。组织观看了《焦裕禄》、《生死牛玉儒》、《杨善洲》、《郭明义》和《雷锋》等电教片，并要求党员干部每看一次写观后感一篇。单位党员干部参学率达到100%，集中学习时间都在3天以上。深入开展学习弘扬焦裕禄精神、践行“三严三实”要求专题讨论和“五项教育”、“五项反思”大讨论；所有在职党员结合工作实际及岗位职责开展了“做群众贴心人”、“我为全面建成小康社会做什么”专题讨论和“入党为什么、为党干什么”大讨论。组织观看了《焦裕禄》、《生死牛玉儒》、《杨善洲》、《郭明义》和《雷锋》等电教片，并要求党员干部每看一次写观后感一篇。利用红色资源、警示教育基地、基层联系点等阵地开展革命传统教育、警示教育和体验式学习，引导党员干部认清“四风”实质和危害，真正把自己摆进去，增强了学习效果。坚持以“知”促“行”，以“行”促“知”，把教育和实践有机结合起来，推动学习成果转化为直接联系服务群众的实际行动。寓教育于实践之中，通过实践不断深化教育，广大党员干部受到了一次深刻的马克思主义群众观点教育，使党的群众路线在广大党员干部中深深扎根，践行党的根本宗旨成为党员干部的普遍自觉。广大党员干部普遍反映，参加教育实践活动是一次宗旨观念的升华，是一次思想作风的锤炼，通过持续深入的学习教育，党员干部补了“钙”、充了“电”、提了“神”，进一步深刻认识到“四风”的严重性、危害性和顽固性、反复性，树牢了为民务实清廉的价值观，改进作风、密切联系群众的思想更加自觉、行动更加坚定、风气更加浓厚。

(二)认真贯彻整风精神，党内批评和自我批评的优良传统得到大力弘扬。把贯彻整风精神召开专题民主生活会作为严格规范党内政治生活的一次生动实践，在开展批评和自我批评上动真格、开新风。坚持功夫下在会前，广泛征求意见建议，认真撰写对照检查材料，深入开展谈心交心，确保把问题找实找准。局班子先后集中5次对对照检查材料进行修改，面对面听取党员、群众的意见建议。所有班子成员采取召开座谈会、到基层调研、登门拜访等途径广泛征求意见，其中下基

层共4次4天，召开座谈会12场次42人参会，上门37户，解决问题4个，资助物质2800元。按照自己找、集体议、互相帮、群众提、上级点的办法，公路局班子及领导干部共收集各类意见建议166条，通过合并归纳梳理后，形成意见建议61条，并上报县委二十督导组，督导组召开对公路局领导班子和领导干部的意见建议反馈工作会议，给班子反馈意见17条，其中“四风”方面意见13条，其他意见4条，反馈领导干部意见45条，“四风”方面意见41条，其他意见4条。对征求到的意见建议，单位领导班子及成员主动把自己摆进去，认真撰写和反复修改完善对照检查材料，有的前后修改6次，并经过层层审阅把关，真正做到“对准号、像自己、有深度”。普遍开展谈心交心，力求谈深谈透、触动思想灵魂。开展了2轮以上谈心谈话，有的谈了3轮以上，对问题较多的班子成员还进行了谈话提醒，为开展好批评和自我批评奠定了坚实基础。坚持严格条件、严格程序、严格标准，召开高质量的专题民主生活会。一把手带头开展批评和自我批评，每名班子成员作对照检查发言后，其他班子成员逐个开展批评，不怕揭短亮丑、敢于动真碰硬，改变了以往开民主生活会评功摆好庸俗化的倾向，取得了“红红脸、出出汗、排排毒、治治病”的效果。同时，严格执行党员领导干部双重生活会制度，领导班子成员都参加了支部的组织生活会。广大党员干部特别是领导干部普遍受到了一次严格的党性锻炼，经历了一次深刻的思想政治洗礼，促进了民主集中制的贯彻执行，促进了党内生活的严格规范，促进了党性原则基础上的团结，切实提高了领导班子发现和解决自身问题的能力。专题民主生活会发扬了批评和自我批评的好传统，展现了严肃认真开展党内生活的新气象，是几十年来“最长记性”的一次民主生活会，既为用好批评和自我批评武器、提高领导班子解决自身问题能力提供了有益借鉴，又为今后召开民主生活会、开展积极健康的思想斗争作出了示范。

(三)狠抓整改落实，对作风之弊、行为之垢进行了一次大排查、大检修、大扫除。深入贯彻中央“八项规定”、省委“九条规定”、州委“七条规定”和县委“六条严禁”精



神，认真落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》等文件，坚持边查边改、立行立改，坚决纠正形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。特别是把开展专项整治、解决群众反映强烈的突出问题作为重点任务来抓。在整改落实、建章立制环节，明确了我局专项整治23项，并制定专门整改方案，逐一明确“任务书”“时间表”“路线图”和整改责任人，把正风肃纪作为推动整改落实的重要手段。我局先后7次通报了8起违反作风建设规定的典型案例，并对相关责任人。目前，23项专项整治任务取得了阶段性明显成效，一大批“四风”突出问题和损害党群干群关系的突出问题得到切实解决。在反对形式主义方面，突出抓好从严控制会议文件简报及内部刊物、清理和规范评比达标表彰活动等工作，局召开的全局工作会议减少50%；下发的文件数量较上年同比减少34个，精简。在反对官僚主义方面，积极推进行政审批规范化建设，提高审批效率；坚决纠正和查处“门难进、脸难看、事难办”“庸懒散”“吃拿卡要”“收查扣罚”、滥用职权等问题。着力解决办事推诿、拖拉、效率不高的问题，严格规范政务服务和执法活动中的言行举止、工作规程，切实改变“冷、硬、横、推”的衙门作风。在反对享乐主义方面，重点清理超标配备公车、多占办公用房等问题，严格规范“三公”经费预算和支出。腾退清理超标办公用房平方米。“三公”经费支出大幅度下降，公务接待宴请消费同比减少40%以上。在反对奢靡之风方面，严厉整治和纠正公款送礼、违规职务消费等问题，严格落实中秋严禁用公款送月饼送节礼和元旦春节严禁用公款购买印制寄送“贺年卡”、送节礼等禁令，全面规范和整治公款吃喝和奢侈浪费行为。集中清理“吃空饷”、在编不在岗、编外大量聘用人员、长期调动工作不转工资关系等问题。这次教育实践活动在改进作风上确实是动了真、碰了硬，打出一系列组合拳，整治“舌尖上的腐败”“车轮上的腐败”“公款消费中的腐败”等不正之风，特别是刹住了多少年来反复强调但始终没有能够刹得住的吃喝之风，使形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风得到有效遏制，党员干部的作风有明显改进，优良的党风也带动了政风民风的好转，

进一步密切了党群干群关系。

(四)以法治思维和改革精神建章立制，初步构建了促进党员干部坚持为民务实清廉的长效机制。着眼于从制度层面解决“四风”问题、巩固活动成果，从活动一开始就着手建立和完善规章制度，力求对解决“四风”问题釜底抽薪、正本清源。其中，围绕反对形式主义，重点建立健全体现群众意愿的科学民主决策机制和工作落实机制，完善干部选拔任用和考核评价体系，规范各类会议文件简报、评比达标表彰和调查研究活动等方面的3项制度规定；围绕反对官僚主义，重点建立健全行政执法窗口履职行为，完善党员干部直接联系群众和畅通群众诉求反映渠道等方面的5项制度规定；围绕反对享乐主义，重点建立健全规范公务接待方面的1项制度规定；围绕反对奢靡之风，重点建立健全党政机关厉行节约反对浪费，加强“三公”经费预算管理方面的1项制度规定。这些制度既立足当前又着眼长远，既抓大又不放小，把为民务实清廉的要求具体化、规范化，为转变作风划出“红线”、标出“雷区”、架起“高压线”，规范了权力运行，管住了干部行为，堵塞了滋生“四风”的漏洞，成为党员干部联系群众、改进作风的行为准则和刚性约束。

通过深入开展党的群众路线教育实践活动，人民群众反映强烈的“四风”问题得到了有效遏制，整治违纪违规、侵害群众利益的正风肃纪行动产生了强大震慑，规范权力运行和党员干部行为的制度规定日益完善，党风政风为之一新，党员干部的精神面貌为之一振，人民群众对党和政府的信心信任大幅提升。

总体上看，我局教育实践活动达到了预期目标，但与上级的要求和群众的期盼相比，还存在一些差距，主要是个别党员认识不够到位，工作不够主动，措施不够得力，活动开展不够平衡；抓整改落实的积极性和主动性不强，正风肃纪的力度有待加大，一些“四风”方面的顽症痼疾还没有得到彻底根治；加强作风建设的长效机制不够健全完善，干部群众还有不

满意的地方等。这些问题，需要采取有针对性的措施切实加以解决，确保活动善始善终、善做善成、常态长效。

## 二、几点感悟

这次教育实践活动，充分运用党内开展集中教育活动的基本经验，站在党要管党、从严治党的高度，积极探索新形势下加强党的作风建设，保持党的先进性和纯洁性、巩固党的执政基础和执政地位的方法和路径，为进一步贯彻群众路线，密切党群干群关系，以优良作风保证全面深化改革各项任务的落实积累了宝贵经验。

(一)必须坚持自上而下、以上带下，紧紧抓住领导带头这个根本、一把手这个关键，推动作风建设形成层层示范、上行下效的生动局面。这次教育实践活动，局长从自己做起、从现在改起，带头参与、靠前指挥，既把自己摆进去，又把党员干部带起来，真正形成了层层示范、上行下效的生动局面。作风方面的种种问题，表现在基层、根子在上层。领导干部作出榜样、普通党员干部才会自觉跟上。只要抓住领导带头这个根本、一把手这个关键，以上率下、以行胜言，一级做给一级看，一级带着一级干，作风建设就能常抓不懈，不断取得新的成效。

(二)必须坚持问题导向，从群众感受最直观、反映最强烈的“四风”抓起，牢牢把握加强作风建设的切入点和着力点。“四风”是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题，也是损害党群干群关系的重要根源。这次教育实践活动突出问题导向，把主要任务聚焦到解决“四风”问题上，切实对准焦距、抓住关键、找准要害，有效防止“走神”和“散光”，坚持一风一风地查，一个问题一个问题地改，让群众看到了我们查找问题的真心、解决问题的决心。“四风”问题看得见、摸得着，既迫在眉睫、非解决不可，又能够抓出效果、取信于民。实践证明，抓住反对“四风”，就抓住了干部群众的关注点和兴奋点，抓住了作风建设的切入点和着力点。只要把

“四风”问题解决好，就能使党的作风有一个大的改观，就能为解决党内其他一些问题创造更好条件，就能以优良作风把人民紧紧凝聚在一起。

(三)必须坚持贯彻整风精神，以严的标准、严的措施、严的纪律反对“四风”，充分彰显作风建设的严肃性和战斗性。整风是我们党解决自身问题的一大创举，也是推动作风建设的锐利武器。这次教育实践活动全面贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，紧紧围绕贯彻整风精神撰写对照检查材料、召开专题民主生活会、推动整改落实、强化正风肃纪，坚持以严的标准、严的措施、严的纪律，对作风之弊、行为之垢进行大排查、大检修、大扫除，通过直面问题、动真碰硬、治病救人，真正把“四风”问题查摆了出来，把批评和自我批评开展了起来，把人民群众反映强烈的突出问题改了起来，既展现了党内生活的新气象和新变化，又增强了作风建设的严肃性和战斗性。要彻底解决作风方面的顽症痼疾，就必须进一步弘扬整风精神，坚持“认真”这条重要原则，始终保持高压态势，坚持数年，就能养成习惯、形成风气，进而培育出涵养清正党风、清明政风、清淳民风的社会文化。

(四)必须坚持群众满意标准，通过广泛发动群众提意见、来监督、作评判，传导改进作风的压力、激发改进作风的动力。通过把群众满意作为重要衡量标准，把开门搞活动作为重要方法，坚持全过\_开门、开大门，每个环节都让群众提意见、来监督、作评判，确保了活动取得群众满意的成效。干部作风怎么样、怎么改、改得好不好，群众看得最清楚、最有发言权。没有群众的积极参与，教育实践活动就容易变成自说白话、搞形式走过场。群众参与是动力、也是压力，群众满意是标准、也是目的。加强作风建设，不能搞闭门修炼、体内循环，必须从群众中来、到群众中去，坚持面向群众、依靠群众、相信群众，通过群众的监督和检验，向广大党员干部传导压力，真正把群众的意愿和智慧转化为改进作风的强大动力。

(五)必须坚持立行立改、治根治本，既立足当前抓突出问题整改、又着眼长远抓长效机制建设，不断增强作风建设的实际效果和持久动力。这次教育实践活动，从一开始就抓主要矛盾、主要症结，从群众反映最强烈的具体问题改起，及时部署开展突出问题专项整治工作，积极推动作风整体好转，同时从完善体制机制入手，以法治思维和改革精神，抓紧建章立制、树规立矩，从制度层面堵塞漏洞、治理源头，确保整改成效让群众看得见、感受得到，确保改进作风不走样、能持续、可延伸。改进作风，必须把治标与治本有机结合起来，边实践、边总结，既着力纠正面上“四风”问题的各种表现，又从规章制度、体制机制等方面铲除滋生“四风”的土壤，只有这样才能不断扩大作风建设的成果，为改进作风提供持久推动力量。

### 三、下步工作思路

端正党风、整饬政风、改进作风是一场任重道远的长期任务，永无休止符，永远在路上。要总结经验，持续完善，从思想上找根源、从行为上抓整治、从制度上堵漏洞，使为民务实清廉要求内化于心、外化于行、固化于制，确保改进作风的各项工作行之有效、行之久远。

(一)坚持不懈抓好马克思主义群众观点教育。着眼长远、抓住根本，把加强马克思主义群众观点教育作为一项长期任务，大力塑造、培育、弘扬为民务实清廉的先进文化，进一步推动形成党员干部自觉贯彻执行党的群众路线的良好导向和社会风气。

(二)建立健全解决“四风”问题的长效机制。把反对“四风”作为今后每年作风建设主题活动的主要目标，把查摆“四风”作为领导班子民主生活会的重要内容，把整治“四风”作为作风建设监督检查的重要方面，始终做到抓作风聚焦“四风”、改作风紧扣“四风”、评作风突出“四风”，抓紧建立健全及时发现和解决“四风”问题的长效机

制，从制度上保证把作风建设锲而不舍、驰而不息抓下去，从根本上防止“四风”问题的滋生、变相和反弹。

(三)扎实推进党内生活规范化、制度化、常态化。认真总结、提升、固化这次活动以整风精神开展批评与自我批评的成功做法，抓紧研究制定完善民主生活会、组织生活会的相关制度，建立理想信念、宗旨意识教育长效机制，通过经常性的思想教育，增强广大党员干部开展批评和自我批评的思想自觉和行动自觉，营造良好的党内环境和民主氛围；对一把手带头开展批评和自我批评、班子成员逐一开展批评和自我批评提出硬性要求，充分发挥好批评与自我批评武器的问题、教育、监督、团结功能。从严从实把关，真正使批评和自我批评成为党内生活规范化、经常化、制度化的内容，成为党内的一种氛围、一种文化、一种自觉。

(四)切实增强作风建设各项制度的效力。将贯彻执行作风建设制度情况作为评价领导干部、选人用人、评先评优的重要依据，同时坚持每季度开展一次暗访抽查，每年年底进行一次集中检查，加大作风问责力度，对违反制度踩“红线”、闯“雷区”者严惩不贷，坚决维护制度的严肃性、权威性，坚决防止“破窗”效应，形成作风好的受褒奖、作风不好的受惩戒的鲜明导向和强大震慑。

## 公路局工作汇报 公路局年度考核个人总结篇五

### 本文目录

1. 2018公路局工作总结
2. 公路局度综合治理安全工作情况总结工作总结
3. 公路局党委工作总结
4. 公路局工会主任个人工作总结

### 一、 抓好民主管理工作

民主管理工作是工会工作的核心，也是工会工作的主要职能。我们按照《工会法》的要求，今年一月份认真组织召开了第七届三次职工代表和会员代表大会，在会议召开之前首先将提案表下发到各个工会小组，使代表们和会员们有充分的时间和机会进行讨论，把对公路建设和各项工作有力度的提案提交到职代会上，这一方法收到良好的效果，本次职代会上收到提案条，管理方面条，职工生活福利方面条，提案的收集为领导的决策提供了有利的数据和思路。在职代会上，我们严格按照程序，通过审议了局《行政工作报告》和《工会工作报告》，通过了《行政财务工作报告》和《工会财务工作报告》，讨论通过了新修订的局《绩效考核管理规定》，通过了局《人事管理规定》，这些规定的出台，为我局今后管理工作起到了良好的促进作用。会上有九位中层干部进行了述职，对十一名中层干部进行了测评。会后，对有不称职票数的中层干部进行了分析，对于确有问题存在的进行了个别谈话，指出了存在的问题，明确了努力方向。通过这一形式，提高了中层干部的工作积极性，对于全年工作的开展打下了良好基础。会议严格按照有关规定的要求进行，整个会议开的很成功，广大职工代表参政议政的自觉性都比较强，通过这次会议，使我局的民主管理工作又有了新的进展和提高。

## 二、抓好工会组织建设

为更好地抓好全局的工会工作，今年我们根据大通公司的实际情况，为了使公司的职工更直接的参与到单位的民主管理，在充分调研的基础上，征得上级工会的同意，严格按照工会法的规定，组建成立了公司工会分会，建立了职代会制度，并召开了大通公司首届职代会和工代会。通过一年的情况看，取得比较好的效果。同时，各工会小组都能够按照局工会的要求，开展了丰富多彩的活动，使工会工作有条不紊的发展。

## 三、继续抓好维权工作

局工会十分重视维护职工合法权益工作，并把它作为工会的基本职能。特别是对于同职工利益相关的事情，我们都积极的给予关注，发现问题及时向领导反映，如职工关注的集资等问题，我们同领导多次进行了协商，防止侵害职工利益的事情发生。对于公司的工资发放也是局工会关注的一个重点工作，从今年初我们找公司领导座谈了解情况，并帮助解决了某些遗留问题，同他们一起学习《工会法》和《劳动法》的有关规定，杜绝了侵害职工利益的事情发生，保持了职工队伍的稳定。另外我们积极同局研究协商，为一线职工办理了意外伤害保险，解除了职工的后顾之忧。

#### 四、加强学习，提高职工整体素质

根据全局统一安排，我们继续强化职工的政治、业务等方面的学习，利用岗位读书育人活动的开展，组织职工学政治、学业务、学科学、学技术，在工程、养护、执法人员中举办了法律、财会等学习班，并通过演讲、考试、交流等形式加强了大家的记忆、理解能力，起到了实效。同时，我们积极开展职工技术比武和劳动竞赛等活动，今年我们组织了财务人员业务比赛，组织了机关人员汉五笔录入比赛，在职工中形成了比学赶超的学习热潮。通过一系列学习形式使职工的政治素质和业务水平都有了新的提高。在创建六型行业过程中，工会进行了大量的前期调研工作，并起草了实施意见，这项活动在全局范围内已开展起来并取得了较好的成绩。

#### 五、搞好事务公开工作

遵照上级有关指示精神，定期出事务公开栏，公开的内容越来越广泛，内容有水电费、工资、职称、房屋面积、工程核算、工程进度情况，使广大职工能够了解局的发展情况和关系到职工切身利益的事务状态。截止目前，共出事务公开栏四期，促进了各项工作的开展，职工的民主参与意识得到了进一步加强。



## 六、注重关心职工生活，帮助职工解决实际困难

我局大多数职工都在第一线工作，难免在工作、生活中遇到这样那样的问题，只要我们知道的都尽力为他们进行解决，如有的职工的孩子入托遇到问题，我们找关系帮助解决，有的职工家中出现纠纷，女工委会登门为其调解，尤其是关系到职工利益的事情，工会都积极的向领导反映，协助领导帮助解决。退休老干部、老职工是单位的财富，他们在过去的工作中为单位出了力，流了汗，做出了很大贡献，因此我们不能忘记他们，每年都协助有关科室，组织他们旅游、查体，为他们争取福利，在每年春节前，带着慰问品到家中看望、座谈，及时了解他们存在的困难，及时反映及时解决，使老干部和老职工们非常感动。凡职工家庭有红白喜事，工会同局领导都去慰问、看望，甚至亲手操办，并为其主持婚礼，全年看望病人17次，参与丧事、婚事的操办十余次，在春节、五一、七一、十一等节日工会同局领导带着慰问品到一线进行了慰问，体现了单位领导的关心和工会组织的温暖。

## 七、大力开展建家、双增双节和合理化建议活动

今年，我们继续开展建家活动，尤其是对于一些重点小家，局工会经常到现场去指导，帮助解决一些实际困难，对于条件比较好的小家，进行重点建设，我们还为各个小家配备了简单体育器材，如羽毛球拍、跳绳等，帮助各小家搞好企业文化建设，主动为它们制作宣传版等，活跃了小家生活，规范了小家建设，区总工会推广了我局的建家经验。同时我们结合建设节约型社会，大力开展双增双节活动，各个单位能够结合工作特点，节约一滴水、一度电、一张纸、一滴油，形成了厉行节约、崇尚文明的良好风气，据不完全统计，仅局机关今年通过开展此项活动累计节约资金近万元，取得了比较好的效果。

## 八、抓好劳模选树和管理工作

今年，我们继续加大对各级劳动模范的选树力度，同志当选市级劳动模范，这是我局首个市级劳模。同时对全局先进集体和先进人物进行了摸底，确定了几个有培养前途的好苗子，准备着重进行培养。工作中我们还加强对劳动模范的管理工作，组织劳模查体、观看文艺演出等活动，同时，对各级劳模和先进人物档案进行了整理归档。

开展丰富多彩的文体活动是企业文化的一个重要组成部分，通过活动的开展，能起到寓教于乐的好效果，同时也增强职工的团结战斗力，代表着单位的活力和气势。我们在过去的基础上，想方设法举办一些有特点、有新意的活动。

（一）举办了迎新春联欢会，联欢会上各科室领导带头，用多种艺术形式歌唱对党、祖国和生活的热爱，还互相献上祝福，活动增进了友谊，活跃了气氛。在“三八”、“五一”、“五四”、“七一”、“十一”等节日，都组织举办了文体活动。

（二）由于我们活动丰富在区有了一定的知名度，交通局、驻地办事处、团区委、区妇联、夕阳红艺术团有大的活动都来邀请我们帮助，我们认为这些都是好事，对于建立多方面的关系，扩大我单位的知名度都有一定的好处，因此，我们主动编排了几个节目在外单位的邀请时，都及时排上用场，并得到了一致好评。今年区举办了大型活动，各个局委都参加系列活动，我局和交通局联合举办了一场“四通工程”专场演出，在这演出中我们选了四名职工直接参与了采风、创作、演出，得到了区委、区政府领导的一致好评，为我局赢得了荣誉。

（三）在省公路局举办的第三届全省公路职工文艺汇演中，我局工会创作并演出的小品被选中，荣获二等奖。这在我局史上自己创作、自己编排、自己导演还是第一次，荣获省局二等奖也是第一次，这不但为我局争得了荣誉，也为市局争得了荣誉。

（四）举办了以“厉行节约、崇尚文明”为主题的演讲比赛，比赛由13名选手参加，评出一等奖一名、二等奖二名、三等奖三名、优秀奖七名，通过演讲比赛发现了人才，使演讲员和职工都受到教育，配合了节约型社会活动的开展。同时，我们选派了三名同志参加了市局职业道德演讲比赛，取得了二个三等奖。

（五）组织举办了技术比武录入比赛，通过比赛增强了职工办公现代化意识和练好业务的信心。

（六）实施全民健身工程，坚持春、秋两季机关人员做操制度，并建立考勤制度，同绩效考核挂钩，机关人员作风有了新改进。

## 十、其他

（一）组织参与了为东南亚海啸、村村通工程捐款组织工作，参加了为包村点做好事，帮助麦收、种树等工作。

（二）撰写了文艺作品，通讯稿件十三篇。

（三）完成了职工技协的一切手续并开展了工作，收到了一定的效果

□

（四）组织了女工、老干部查体工作。

（五）完成了所有会员档案的入档工作，图书借阅人次120次。对近年的主要活动建立了图片档案。

（六）会费及时上解，财务工作井然有序。

（七）完成招商引资额10万元。

（八）全年做到了安全无事故。

## 十一、存在问题和不足

（一）开拓精神还不够，创新观念有待强化。

（二）关心职工生活方面还需进一步加强。

（三）政治素质、业务能力、应变能力还需不断提高。

## 十二、明年的工作打算

明年是规划的开局之年，工会工作要在局总支和上级工会的领导下，进一步落实《工会法》的各项要求，增强责任感和使命感，紧紧围绕全局中心工作，全心全意依靠广大职工，努力维护职工的合法权益，扎实有效地开展好民主管理工作，大力提高职工的整体素质，把工会工作提高到一个新水平。

一是继续抓好民主管理工作。按照上级要求，积极组织全局职工参与单位的民主管理和民主决策，把我局的民主管理工作提高到一个新水平。

二是抓好维权工作。特别要注意发现和解决侵害职工利益的苗头和问题，关心职工工作和生活，真心实意的为职工办实事、解难事。

三是抓好事务公开工作，按照事务公开工作的要求，把职工关心关注的问题进行公开，让职工满意。

四是开展丰富多彩的文体活动，陶冶职工情操，激发广大职工的创造性、积极性和工作热情，为全局工作多做贡献。

五是加强宣传和理论研究工作。

一、谋划全局，把好方向，努力践行干事创业促发展的宗旨。各项工作能否取得实实在在的成效，方向问题至关重要。xx年，公路局党委紧紧围绕“谋划全局、把好方向、抓好大事、出好思路”的总体要求，按照交通厅党组的各项决策和部署，大胆探索新形势下作好全省公路工作的新思路，以做到各项工作思路有亮点、工作措施有特点、工作成效有突破点为目标，不断创新发展理念，较好的发挥了局党委的领导核心作用。一是针对高速公路统一纳入行业养护管理的实际，及时调整养护思路，研究确定了“高速公路养护专业化、干线公路养护标准化、农村公路养护规范化”的全省公路养护总体目标和统筹全省高速公路、干线公路和农村公路协调发展的指导思想，确保了全省公路工作沿着正确的方向持续发展。二是为了从根本上解决农村公路养护资金不足、养护质量普遍较低的问题，积极探索农村公路养护的新模式，及时调研形成了以县交通管理部门为主、以政府投入为主、各级联动的农村公路养护运行新机制，并确定了先试点、再完善、后推广“三步走”的思路，稳步推行农村公路养护试点工作，取得了阶段性成果；三是为了解决高速公路养护起步较晚、养护经验不足、机械化水平低、安全生产形势严峻的现实问题，及时研究确定了“一年打基础、两年变新样、三年上台阶”的高速公路养护发展战略，使高速公路养护在确保安全生产的前提下提高了机械化水平，确保了高速公路病害处理的及时性，保证了高速公路服务功能的充分发挥；四是为了解决局直属单位干部工作不规范的问题，局党委及时地确定了“定职定编”的干部管理思路和副科级以上干部由各总支推荐、局党委考察任用、各总支使用管理的“两头在下”的基层干部任用管理思路，进一步理顺了干部管理关系，规范了干部工作程序；五是为了切实强化公路局对全省公路行业的领导职能，有效改变各公路总段思想政治建设等工作游离于省厅和地方、造成部分工作不到位的实际现状，按照厅党组的要求，先后于5月、11月两次召开全省公路系统思想政治建设工作会议，研究部署全系统思想政治建设工作，认真

负责地承担起了公路行业思想政治建设的职能。通过履行“谋划全局、把好方向、抓好大事、出好思路”的工作职能，进一步践行了干事创业促发展的宗旨，较好的发挥了党委的领导核心作用。

## 二、围绕中心，服务大局，全力以赴推进养护中心工作开创新局面

xx年，局党委坚持围绕中心，服务大局，紧紧围绕公路“建、养、管、收”等中心工作，始终坚持“养护是第一要务”的指导思想，认真践行“三个服务”的具体要求，想方设法调动各方面的积极因素，推动各项工作开创新局面。

（一）公路建设取得新进展。局管重点项目、路网改造和养护维修工程全年共完成投资48.03亿元，完成年计划的103.1%。

（二）农村公路建设实现了历史性突破。全年共新建、改建农村公路2382项13904公里，全省完成农村公路建设投资43.19亿元，完成年计划的101.6%。

（三）公路养护质量显著提高。通过组织实施养护维修工程、危桥加固和安保工程，进一步提高了公路养护质量。截至12月底，国省普通干线公路平均好路率达到80.02%，综合值76.3，好路率比去年提高1.9个百分点；农村公路平均好路率达到60.1%，综合值66.88，好路率比去年提高2.6个百分点。

（四）二级公路收费再创新高。截止12月底，局管收费公路通行费征收完成5.15亿元，超额完成了省厅下达的4.8亿元的计划任务，比去年增长17.8%；全省营运性拖拉机、农三轮养路费征收完成5372万元。

## 三、改革创新，全面推进，党的建设明显加强

xx年，局党委按照提高党的执政能力和先进性建设的总体要

求，坚持改革创新精神，坚持以党的思想、组织、作风、制度和廉政建设为重点，切实采取有效措施，全面加强党的建设，各级党组织的领导能力显著增强，较好的发挥了战斗堡垒作用，为公路工作又好又快发展提供了坚强的政治保障。

(一)以理论武装为抓手，不断加强党的思想建设。始终坚持用党的先进理论成果武装全局广大干部职工，坚持把政治理论学习和提高个人综合素质、增强工作能力相结合，注重把政治理论学习的成果转化和体现为推动工作的具体实践，取得了较好效果。一是将政治理论学习制度化，在年初制定印发了《政治理论学习安排》，对全年的政治理论学习任务进行了安排部署，并坚持把理论学习任务的落实情况纳入年终考核的范畴，确保学习任务的落实；二是坚持以中心学习组为龙头，带动全局政治理论学习深入开展□xx年局党委共组织中心组集中学习9次，扩大学习3次，累计发放各种学习资料500余册，带动了全局各层面理论学习的深入开展。三是积极探索政治理论学习的新形式和新方法，通过集中观看学习专题片，举办理论学习研讨班、辅导讲座等形式，有效加深了全局广大干部职工对xx大精神、科学发展观等重点理论问题的学习和理解，提高了学习实效。

(二)以基层党组织建设为重点，切实加强党的组织建设。一是狠抓党的基层组织建设，在成功召开了局党委第二次党员代表大会、按程序选举产生了新一届党委班子和纪委班子的基础上，改选、调整了局机关第一党支部和局离退休职工管理中心第一党支部，进一步充实了基层党组织机构；顺利移交了兰临、永山两个收费处64名正式党员和3名预备党员的组织关系，全面理顺了组织关系；严格按照组织原则和组织程序，全年共吸收18名同志加入了党组织，为党组织注入了新的生机和活力；“争先创优”活动深入开展，组织召开了庆祝建党86周年座谈会，经过严格评选，对3个优秀基层党组织、25名优秀共产党员和优秀党务工作者进行了表彰，党的组织建设明显加强。二是认真贯彻执行民主集中制，始终把贯彻执行民主集中制作为组织建设的关键紧抓不放，以“提高党委

集体领导水平，提高党委议事决策质量”为目标，始终坚持集体领导和分工负责相结合的组织制度和领导制度，严格落实党委议事程序和议事原则，坚持对重大工作部署、重要工作事项、大额资金使用、大宗物资采购、人事调配、干部职务任免等重要事项严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则进行集体研究决定，充分发扬党内民主，确保了班子团结。三是坚持落实每周星期一召开党委班子例会，及时通报和交流分管工作，并对每周的重大事项和重要工作及时做出安排和决定，使一班人的组织观念进一步加强，有效提高了班子的凝聚力和战斗力，形成了领导全省公路行业又好又快发展的强大合力。

（三）以工作作风建设为重点，全面加强党的作风建设。优良的党风是凝聚党心民心的巨大力量，领导干部良好的作风是带队伍、抓落实、促发展的关键。局党委结合贯彻落实在中纪委七次全会上关于加强领导干部作风建设的讲话精神和“八个坚持、八个反对”的具体要求，坚持以发扬真抓实干的工作作风为重点，认真落实厅党组关于作风建设的具体要求，全面加强各级领导班子理论联系实际学风，实事求是的思想作风，公道正派的领导作风和文明健康的生活作风，使各级班子牢固树立了正确的政绩观、群众观、地位观、权力观和利益观，切实增强了自律意识、责任意识、表率意识和服务意识。各级班子始终能够坚持把解决热点、重点、难点问题作为工作重点，始终能够坚持群众路线，坚持从群众中来到群众中去的工作方法，能够经常性的分头深入基层调查研究，及时了解和掌握各项工作的新形势和新情况，及时指导解决工作中的具体困难和问题，及时倾听基层和一线干部职工的呼声和建议，认真探索改进工作的新思路和新举措，真正做到决策一切事项都能从实际出发，真正把思想统一到干事创业上，把本领用到了促发展上，把精力集中到干实事上，把功夫下到抓落实上，逐步在全局形成了求真务实的新风正气，以良好的作风促进了党风廉政建设。

（四）以构建惩防体系为关键，不断推进党风廉政建设。局



党委始终坚持把党风廉政建设和反腐败工作列入党委的重要议事日程，坚持教育、制度、监督并重和惩防并举、标本兼治的原则，党风廉政建设和反腐败工作取得了新成效。一是强化廉政教育，全力构筑拒腐防变的思想防线，坚持把廉政教育作为各级班子中心组学习的必修必学内容，有效提高了各级班子廉政意识和防腐拒变能力，构筑了拒腐防变的思想防线。二是深入推进治理商业贿赂专项工作，按照厅党组的安排部署，组织了治理商业贿赂工作“回头看”和自检评估活动，进一步巩固和发展了治理商业贿赂的成果。三是全力构建惩防体系，不断建立健全党风廉政建设长效机制，针对党风廉政建设的重点领域和关键环节，局党委制定了《省公路局建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施办法》，进一步修订完善了以各项规章制度为主体的反腐倡廉制度体系，初步建立起了党风廉政建设和反腐败工作的长效机制。四是组织开展了学习贯彻落实中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》活动，严格对照《规定》所列禁止行为，及时组织全局党员干部逐条进行了自查自纠，并组织填写了《党员干部主动向党组织说明违反〈规定〉情况统计表》。五是狠抓重点环节，在项目建设的招评标和大宗物资设备采购活动中，进行全过程的监督，使全局建设项目的招评标活动和大宗物资设备采购始终处于受控和监督状态。六是继续把深化领导干部的廉洁自律工作，要求领导干部严格遵守“四大纪律、八项要求”、“五个不准”和厅党组“六条廉政禁令”等各项规定，全年没有发生局领导班子成员利用手中权力违规插手工程招投标为个人谋取私利的现象，没有发现违反廉洁自律规定的行为。

#### 四、健全制度、创新机制，全面强化干部队伍建设

一年来，局党委始终坚决贯彻执行《党政领导干部选拔任用管理条例》，进一步规范干部选拔、任用、管理工作程序，在干部工作中主要做了以下几方面的工作，取得了较好成效。一是进一步规范了干部任用管理工作程序，在年初就制定印

发了《省公路局科级干部管理办法》，明确规定了科级干部选拔的程序、条件，完善了干部任用、交流和和管理内容，实行了科级干部任用公示制、试用期制，进一步健全了用人、管人的机制，规范了选人、用人、管人的程序。二是针对局属企业干部任用和管理中存在的问题，在深入调研和广泛征求意见的基础上，局党委结合工作实际重新核定了管理干部职数，及时确定了副科级以上干部由各总支选拔推荐、局党委考察任用的组织程序，进一步明确了干部管理权限，统一了局属单位选人用人标准，规范了任用程序，理顺了管理关系，有效控制了干部职数，严肃了干部工作纪律。三是强化了对干部的监督管理，为了防止干部工作中“重提拔、轻管理”的问题，督促干部不断增强责任心，不断提高干事创业能力，局党委推行了干部考核评价机制改革工作，以建立更加科学的干部考核评价机制为目标，启动了副科级以上干部业绩考核试点工作，制定印发了《甘肃省公路局副科级以上干部业绩考核办法（试行）》，对全局副科级以上干部全面推行了业绩考评，并将考评结果与干部的升、降、去、留挂钩，初步建立起了干部考核评价新体系。同时，针对下属单位部分科级干部在生产经营、内部管理和廉洁自律方面出现的一些苗头性问题，在充分尊重所在单位党组织意见的基础上，对1名科级干部给予了免职处理，先后对5名干部进行了岗位调整和交流，取得了较好效果。四是大胆探索干部选用机制改革，积极推进干部公开选拔和竞争上岗，将机关空缺的4个科级干部岗位和4个一般业务技术管理岗位全部采用竞争的方式进行公开选拔，在xx年组织的竞争上岗工作中，局党委大胆创新，打破了以往只在本单位内部竞争的做法，将报考人员范围扩大到了整个交通系统，通过制定方案、公布职位、组织报名、资格审查、参加由省人事厅统一命题的考试、面试和演讲答辩、民主测评、组织考察、公示任用等环节的工作程序，使8名年纪轻、学历高，具有基层实践经历的同志走进了局机关管理岗位，有效改善了机关干部结构。五是组织了公路系统厅管副处级后备干部的考察工作，按照厅党组的安排，局党委对全省公路系统的厅管后备干部组织了选拔、考察，通过制定方案、大会动员、民主测评、个别谈

话、情况汇总、局党委研究推荐等工作程序，先后召开了13场动员会，共组织775名干部职工参加了民主测评，与408名科级以上干部进行了谈话，共推荐后备干部83人，并完成了83名同志的书面考察报告，圆满完成了考察任务，进一步强化了公路局的行业管理职能。

## 五、拓展载体，丰富内容，全面推进行业文明建设

xx年，局党委坚持以全面提升公路行业软实力、打造强势行业为目标，在年初组织召开了文明行业建设专题会议，明确提出了把过去精神文明建设工作内容扩展到创建文明公路行业这个更加宽泛的领域，通过进一步拓展行业文明建设工作领域，丰富工作内容，创新工作方式，全方位推动公路系统行业文明建设工作，开创了行业文明建设的新局面，提升了公路行业软实力。

（一）创新机制，推进行业文明创建工作。局党委积极拓展行业文明创建工作领域、创新工作机制，努力构建层次分明、覆盖面广、内涵丰富的行业文明创建体系，有效推进了行业文明建设工作。一是在年初制定印发了《xx年全省公路系统行业文明建设工作安排》，对全系统的行业文明创建工作进行了系统的筹划和安排，明确了创建目标和创建内容，规范了创建程序，保证了全年行业文明建设工作的扎实有序开展。二是围绕公路中心工作，创造性地开展了“文明工地”、“文明养护示范路”、“文明窗口”三项行业文明主题创建活动，通过主题创建活动的广泛开展，使公路建、养、管、收等工作与文明创建工作实现了有机的结合，使物质文明与精神文明、制度文明协调发展，互相促进，有效地提升了对公路建、养、管、收等工作的整体管理水平。三是深化行业文明单位上星晋级活动，全年共创建成各级星级行业文明单位（集体）22个，其中行业文明单位（集体）5个，一星级行业文明单位（集体）10个，二星级行业文明单位（集体）6个，三星级行业文明单位（集体）1个，全系统公路管理段、养管站、收费所（站）建成行业文明单位（集体）达到 98 %

以上。四是坚持把检查考核作为抓落实的主要措施，坚持每季度对各公路总段（分局）的行业文明创建工作细致深入的检查考核，确保各项创建任务落实到位。通过检查考核，系统掌握了各基层单位的创建成果与创建工作中存在的具体问题与不足，初步建立起了全系统行业文明建设台帐，为进一步深入开展的行业文明创建工作夯实了基础。

（二）拓展领域，推进公路文化建设工作。局党委以实现公路文化的大发展、大繁荣为目标，继续稳步推进公路文化建设。一是在巩固公路文化建设年已有成果的基础上，深入开展了公路文化推进年活动，制定了《公路文化建设实施纲要》，进一步明确了公路文化建设的基本内涵、指导思想、总体目标、重点任务和实施步骤，初步形成了具有甘肃公路行业特色的公路文化建设框架体系。二是在全系统培育形成了“团结协作、创新进取，敬业奉献，甘当路石”的公路行业精神，谱写传唱了《甘肃公路人之歌》，进一步激发了公路职工爱岗敬业的热情，增强了全省公路职工的凝聚力和向心力。三是以建局五十周年为契机，在全省公路系统精心策划和组织了一系列富有行业特色、以弘扬公路行业精神为主旋律的文化庆典活动，组织了全省公路职工“辉煌之路”大型文艺汇演，并拍摄了电视专题片、印制了宣传画册，营造了公路行业浓厚的文化氛围。四是成功承办了全国公路文化建设课题研讨会，局党委抓住这次全国性重要会议在我省召开的机遇，充分展示和推介了我省公路行业精神文化建设、制度文化建设和物质文化建设的已有成果，得到部领导和与会人员的一致认可和好评。

（三）搭建平台，不断强化各级机关作风建设。局党委按照省厅的要求，积极搭建行业文明建设的新平台，在全局范围内深入开展了“加强作风建设，创建和谐机关，促进科学发展”的主题实践活动，按计划全面完成了学习动员、组织实施和考核验收等三个阶段的各项工作任务，主题实践活动取得了阶段性成果，实现了各级机关作风明显转变，机关效能明显提高的目标，为各项工作的发展营造了良好的软环境。

（四）创新载体，深入开展“学、树、创”活动。局党委结合甘肃公路工作实际，不断创新载体，深入开展“学、树、创”活动，在全系统形成了“比、学、赶、超”的良好氛围。一是在全系统广泛开展争创五“十佳”（即十佳养路工、十佳段长、十佳桥梁工程师、十佳收费员、十佳思想政治工作者）活动，通过五“十佳”评选表彰，引导全系统广大职工树立起了新型人才观和科学成才观。二是积极培育和树立先进典型，通过精心选拔，确定了马鬃山公路管理段等六个先进集体和个人，并在全系统组织开展了“公路系统先进典型事迹巡回演讲”活动，先后在全系统组织演讲报告会13场，集中展现了公路职工忠诚履行“”重要思想，求真务实、开拓创新、敬业爱岗、无私奉献的精神风貌和在构建和谐社会的实践中锐意进取、顽强拼搏、艰苦奋斗、精业报国的价值取向，在全系统干部职工中形成了学先进、赶先进的良好氛围。

（五）多管齐下，全面加强新闻宣传工作。始终坚持正确的舆论导向，按照“贴近实际、贴近生活、贴近群众”的要求，进一步强化新闻宣传工作，营造良好舆论氛围，为构建和谐公路交通提供强大的精神动力。一是加强新闻宣传工作的组织领导，坚持层层分解下达全系统宣传报道任务，层层落实责任，全年宣传任务基本完成。二是加强宣传队伍建设，进一步强化对全系统政工人员写作能力的培训，深入开展“公路杯”好新闻评选奖励，激励了广大通讯员的创作热情和工作活力。三是继续与甘电台、《交通周刊》联办“聚焦公路”等宣传栏目，积极组织、督促通讯员在《中国交通报》、《甘肃日报》、《交通周刊》等新闻媒体上发表稿件，多形式、多层次、多角度地宣传改革与发展的新进展、新思路、新举措、新经验，提高了行业知名度和美誉度。四是配合局重点工作，组织媒体深入一线，策划了对农村公路、安保工程、危桥加固改造工程、重点建设工程的系列集中报道，创办了《甘肃省社会主义新农村交通运输建设简报》，取得了较好的宣传效果。

（六）注重实效，深化全系统思想政治工作。局党委进一步优化思想政治工作方式、方法，突出工作实效，为公路事业的发展提供强大精神动力和重要政治保证。一是在年初召开了全省公路系统思想政治工作建设座谈会，对新形势下的思想政治工作进行了深入分析，对全年思想政治工作作出了全面统筹与合理安排，提出了思想政治工作注重人文关怀和心理疏导的新理念。二是以公路职工思想政治工作研究会为载体，充分利用会刊《铺路石》搭建的理论交流平台，在全系统经常性的开展思想政治工作理论研讨、经验交流和成果推广等活动，全年共编印发行《铺路石》3期1000余册。同时，召开了政研会一届二次年会，改选产生了新一界理事会，研究改革了办会模式。三是坚持把思想政治工作同为职工办实事有机结合，各级领导坚持经常深入基层和建设工地慰问职工，送去组织的关怀，坚持想方设法为职工办实事，解难题，坚持经常性走访慰问困难职工，关注弱势群体，切实起到了温暖人心、稳定队伍、凝聚力量的作用，有效增强了思想政治工作的实效性。

xx年，局党委继续加强对工会、共青团和离退休职工工作的领导和支持，精心组织，强化管理，充分发挥群团组织和老干工作机构的桥梁纽带作用，引导工、青和老干组织围绕中心工作，结合各自特点，广泛开展各种有益的活动，对完成各项工作目标、促进和谐行业建设发挥了重要作用。

（一）进一步发挥工会职能，充分调动干部职工的积极性与创造性。一是强化民主管理，认真履行工会基本维护职能，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，及时传达局有关重大决定和事关群众利益的重大事项，较好地维护了职工的民主权利。二是广泛开展组织各种职工喜闻乐见、参与面广的文体娱乐活动，在春节、三八、五一等节日举办了形式多样的联欢会、联谊会等活动；广泛发动具有特长的干部职工创作艺术作品，共征集艺术作品620件，成功举办了公路职工书画摄影展览，同时，有两名同志的五幅摄影作品入选“酒钢杯”职工摄影大赛优秀作品，受到表彰奖励；在交通系

统“路桥杯”职工运动会上，我局参赛选手获得乒乓球男子第五名、女子第二、第五名及中国象棋第三、四名的好成绩；这些文体活动极大地增强了全局职工的凝聚力和向心力，丰富了职工的精神文化生活。三是认真落实帮困救助各项措施，坚持送温暖活动经常化、制度化，在建立困难员工档案的基础上，对困难员工实行动态管理。继续推进“扶贫济困”和“爱心助学”活动，全年共为单亲母亲捐款6900元，为贫困大学生资助学费5000元。

（二）进一步加强离退休职工管理服务工作，为老同志安度晚年、发挥余热创造条件。局党委高度重视离退休职工管理工作，全年3次召开专题会议研究部署离退休职工管理工作。一是落实离退休职工的政治待遇，认真落实了离退休职工党支部组织生活制度、党员学习制度、通报工作制度、走访慰问等各项制度，做到重要会议、重要活动邀请离休干部参加指导，及时向老同志传达上级精神，鼓励老同志为公路事业的发展建言献策、发挥余热；党委主要领导坚持对离休老干部逐家逐户进行走访慰问，征求对工作的意见和建议；选举了15名离退休职工党代表参加公路局第二次党代会，履行了老党员、老干部的政治权利。二是认真落实老同志生活待遇，确保了离退休职工的工资优先发放，全年医务室接待老同志就诊1580余人次、出诊8人次，接送病人2人次，全力为老同志提供了方便、周到的服务。注重处理好离退休职工善后事宜，关心鳏寡老人的生活，保证了老同志身体健康，生活得到照顾。春节期间，对离退休职工及离退休职工遗属进行慰问，坚持对有特殊困难的老同志发放困难补助金。三是积极组织活动，组织老同志参加了省体育总会、甘肃老干部活动中心等单位举办的各项比赛联谊活动，开展了党委为老干部过生日等活动，千方百计丰富离退休的生活，营造积极、健康、和谐的氛围，确保了离退休职工队伍的稳定。

（三）进一步加强共青团的建设，充分发挥青年职工的生力军作用。xx年，在重新改选局团委的基础上，组织开展了争创厅级“青年文明号”和争当厅级“青年岗位能手”活动。制

定印发了《省公路局及局直单位争创厅级青年文明号和争当厅级青年岗位能手活动的实施方案》，以“双争”活动为载体全面提高广大团员青年基本素质、职业道德、技术能力和服务水平，培养体现高度职业文明、创造一流工作业绩的先进青年集体，全年共创建推选了两个“厅级青年文明号”集体和两名“厅级青年岗位能手”。

认真回顾总结过去一年的工作，总体来看势头良好，成绩喜人。但与厅党组的期望和新形势的要求相比，仍然存在一些不容忽视的差距和不足：一是在用科学发展观指导具体工作的实践中，决策的前瞻性和预见性还不够强；二是政治理论教育学习对工作实绩的作用还需要进一步增强。三是在行业文明创建工作中，一些具体制度、措施还没有完全落实到位；四是公路文化建设工作没有完全按照《公路文化建设实施纲要》中的安排和要求推进。对于这些问题，局党委将认真研究，在下一步的工作中积极加以改进和提高。□xx年，局党委将进一步巩固成绩，总结经验，励精图治，保持求真务实的作风和昂扬向上的精神状态，团结拼搏，扎实工作，努力推动全省公路事业开创新的局面。

2018公路局工作总结（4） | 返回目录

## 二、主要工作成绩

### 公路局工作汇报 公路局年度考核个人总结篇六

一、认真执行有关安全生产的各项标准和规章制度。

二、做好局及安委会办公室的日常工作，落实局及安委会交办的各项决定。

三、起草和修订局安全生产管理的规章制度，做好各单位安全目标考核和安全责任奖惩。



四、参与安全生产检查，不定期进行安全抽查，纠正违章，发现事故隐患，监督整改。

五、搞好安全生产宣传教育工作，督促局属单位搞好安全教育培训工作。

六、负责安全生产有关文件的起草、收发，做好各类安全信息的上传下达工作。

七、按“四不放过”的原则，参与安全生产事故的调查和善后处理工作。

八、负责局综合治理和“平安建设”工作，配合相关部门做好局机关的内保治安工作。

九、完成领导交办的其他工作。

## 公路局工作汇报 公路局年度考核个人总结篇七

一、“学、转、促”专项活动考核领导小组

组长：（校长）、（）

副组长：（副校长）（副校长）

成员：各科室主任和教研组组长

“学、转、促”专项活动考核组下设办公室，办公室主任由党建办\*\*担任。

二、考核内容

第三阶段对46岁以上的少数民族教师进行听课评价。同时，将“国语朗读”的情况纳入评价体系当中，将学校“国语朗

读”督查组关于早读、午读的检查情况相挂钩进行考核。

（二）工作作风：主要包括师德师风、仪容仪表、遵纪守法、思想认识、工作态度、民族团结等方面进行考核。

（三）、工作业绩：主要对全体教师各种考试成绩（高考、学业水平考试、期末考试）、工作量、学生评价和平时教育教学常规等工作进行考核。

三、副组长职责分工：双语教学方面的考核工作由\*\*副校长负责；工作作风方面的考核工作由\*\*副校长负责；工作业绩方面的考核工作由\*\*副校长负责。

#### 四、考核要求

（一）提高思想认识，明确工作的重要性。全体教师要充分认识到国语教学的重要性，要把国语教学作为学校教学工作的重要任务来抓，抓出成果，抓出实效。

（二）加强组织领导。校领导作为责任人，依据考核原则，全程监督考核全体教职工。

（三）强化师德师风建设，提高自身素养。全体教师加强学习，按照规定自我对照，及时发现问题及时整改，全面提高自身素质。

（四）建立健全考核评价机制，确保落实到位。国语教学按照听课评课评价机制进行考核，工作作风按照规章制度和师德师风评价机制进行考核，工作业绩按照成绩分析进行考核。

为更好更快地推进素质教育，提升教育质量，提高教育系统服务群众、科学管理的能力和水平，更好地服务于我县经济社会的快速发展，按照中共沽源、沽源县人民政府关于开展“学、转、促、保、争”活动的统一部署，结合我局实际，

决定在全县教育系统开展“学讲话、转作风、促发展、保稳定、争一流”活动，现制定如下实施方案。

## 一、指导思想

以科学发展观为指导，深入贯彻落实中央、省、市有关会议精神，特别是县第十一次党代会精神，深入实施我县《中长期教育改革和发展规划纲要》，抓学习提升整体素质、抓作风推动工作落实、抓发展完成全年目标，抓稳定维护社会和谐、抓争创营造实干氛围，努力提升教育服务我县经济社会发展能力。

## 二、总体目标

进一步加强教师队伍建设和教育教学管理，进一步增强教育战线广大党员干部的创业意识、创新意识、创优意识，切实把学、转、促、保、争”活动的成效体现在教育工作的各个环节上；体现在保障民生、促进社会和谐的根本要求上；体现在树立干部队伍新形象、优化创业发展软环境的实际行动上。通过开展“学、转、促、保、争”活动，在全系统形成比学习、比师德、比作风、比技能、比业绩的生动局面。

## 三、基本原则

### 1

1、围绕中心、服务大局原则。突破就活动抓活动的局限性，将学、转、促、保、争活动贯穿于各项工作中。与落实2011年教育工作会议精神结合起来，与完成年初工作目标结合起来，与统筹兼顾做好其它各项工作结合起来，始终做到“两手抓、两不误、两促进”，防止顾此失彼。

2、统筹兼顾、整体推进原则。正确把握当前与长远、局部与整体的关系，以点带面有的放矢推进整体工作上台阶上水平。

3、分工协作、密切配合的原则。既要科学分工明确职责落实责任，又要加强沟通、互相配合、主动补位，以强大的凝聚力推动各项工作顺利开展。

4、因地制宜、突出特色的原则。紧密结合本部门实际，学要突出侧重点，转要把握突破点，促要找准着力点，保要抓住关键点，争要打造闪光点。

5、学、转、促、保、争活动与宣传引导相结合。

《公路局学转促实施方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## **公路局工作汇报 公路局年度考核个人总结篇八**

2、负责税收筹划、纳税申报、所得税汇算清缴、发票开具等工作；

3、按规定保管和存放现金、票据，及时盘点登记，保证帐实、帐证相符；

4、负责内部员工借支结算，应收应付账款数据、单据以及对账单核对；

6、完成上级交办的其他任务；

## **公路局工作汇报 公路局年度考核个人总结篇九**

我局在区党委、管委会的正确领导下，按照上级的统一部署和要求，积极开展创业创新服务年活动，开拓进取，努力实践“创业创新、惠及民生”的理念，全面完成20xx年民生工程各项工作任务，使我区民生事业在高起点上实现了新突破、新发展，彰显了民生工程服务大局、改善民生、维护稳定的

新作用、新成效。下面，根据区党委的安排，现对局领导班子一年来的履职情况总结报告如下，请予评议。

我局一直把加快建设一支能切实承担新时期繁重民生工作任务干部队伍摆上重要位置，着重从“思想、政治、勤政、作风”四个方面抓好落实。一是加强思想建设。坚持带头并要求全体干部职工，深入学习科学发展观，既自加压力，负重奋进，又开拓进取，增强信心，营造全局讲大局、讲团结、讲稳定的氛围。切实加强党支部学习，倡导思想交流，开展谈心活动，增进了解，形成讲真话、办实事的氛围。二是加强队伍建设。结合今年机关效能年建设的契机，以改进作风，增强服务意识，提高业务能力为重点，进一步加大对干部的教育管理力度，抓好队伍的建设。三是加强廉政建设。结合民生工作的实际，具体制定了加强廉洁自律制度及违反的处罚规定。四是加强作风建设。坚持并要求党支部成员以身作则，树立表率作用。坚持深入基层、深入实际、深入困难企业。

坚持“两手抓”，一手抓业务工作，一手抓廉政建设，将人事考试、财务管理、重点项目、基金监管作为预防和惩治腐败的重点环节，并将各项业务工作和反腐倡廉工作进行同研究、同部署、同考核、同落实。

一是健全组织机构。成立了由冯祝祥同志任组长，领导班子成员为副组长，各科室长为成员的局党风廉政建设工作领导小组，为党风廉政建设提供有力组织保障。

二是落实党风廉政建设责任体系。按照“一把手负总责”和“谁主管、谁负责”的工作原则，确定局主要领导和各科室作为落实党风廉政建设第一责任人，并签订了《党风廉政建设责任书》，同时下达《党风廉政建设责任分解表》，进一步明确具体目标责任，形成健全完善党风廉政建设责任体系。

三是积极开展廉政学习教育。为不断提高大家的警惕意识，

组织全体党员干部传达学习党风廉政建设有关会议精神，把《廉政准则》和《监督办法》等规定列为重要的学习内容，党员干部人手一册《廉政准则》。在个人自学的同时，还组织了集中学习，深入开展讨论，自查自纠，不断完善相关措施和监督管理办法，并组织了《廉政准则》知识竞赛、观看反腐倡廉美术作品展和警示教育专题片。

五是切实加强服务“窗口”建设。积极组织开展争先创优活动，明确了“在服务经济中创先，在改善民生中争优”的服务理念，并采取张贴标语、电子屏幕滚动、设置活动专栏等多种形式，做到广宣传、深发动、多参与，形成了人人都是窗口，个个热心服务的良好局面。

切实加强班子建设，努力增强科学发展的领导能力和执政能力。