

安全管理工作个人业务总结(优质6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

安全管理工作个人业务总结篇一

回顾这一年来，在公司各级领导的关心和工作的指导下，在和谐的工作环境中，在全体员工的共同努力下，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了部门经理提出的安全管理十六字方针：“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”的工作指导思想，狠抓安全专项管理。下面就我今年安全工作状况汇报如下：

配合部门经理制定出了《永祥多晶硅工地安全管理条例》，《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》并在全厂生产系统内开展进行，监督各系统生产岗位的《岗位职责制》、《安全操作规程》的上墙，对各生产系统的设备进行挂牌生产，防止员工在生产过程中的误操作，同时加强特种容器的管理，制定《特种容器设备管理制度》完善设备安全管理台帐，做到安全使用。

安全教育与培训是今年我部门工作的重点，根据公司各部门实际状况及特点，组织员工参加了各种安全方面的培训，包括入场安全培训、岗位人员安全培训、消防设施使用培训、防化服装安全培训，特种容器作业培训，范围覆盖全公司生产线员工，使用广大员工理解到了全方位的安全教育培训。同时根据公司领导安排，我部门还于11月份开展了一次全厂的应急预案演练，演练的过程逼真深入人心，对员工们的教育好处深刻，为应对日后紧急事故的发生奠定了基础。

强化安全职责目标考核。一是对各生产系统岗位进行了安全生产工作目标管理化，加强违章惩处力度，对生产系统检查分为监督、整改、罚款三个步骤。二是按照市下达的20__年安全生产控制指标，结合我公司的实际状况，层层签订安全生产责任书。将安全管理职责落实到车间主任、专业部门、生产员工三个方面。三是对主要的重特大危险源三氯氢硅储罐进行安全监督管理，每一天坚持进行生产巡视，推动安全生产落实到实处。

安全设施的管理是全厂安全管理的重点，我部门在9月份完成全厂消防系统的安装及防护用品的分配，并设置消防器材及防护用品记录台帐，将管理职责下发到以各班组为单位的生产车间负责人身上，监督《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》在全厂的执行状况，安全员主要对各车间的消防系统进行检查，保证消防管道内的通水，其中我部经理提出的生产岗位兼职安全员责任制是新的安全管理理念，既要求兼职安全员每一天对消防器材、防护用品例行检查，并填制检查记录，以保证其物品能在平时持续最佳状态，关键时刻能立刻使用。

特种设备在公司生产运营中具有一个特殊的地位，比如压力容器、行车、等等。今年对这些设备设施加强了管理，除了制定《特种容器设备管理制度》，还对特种设备设施专门进行检查，发现问题及时检修，杜绝带病作业导致的恶性后果，使全年持续了良好的运行状态，保证了生产的正常运行。同时我部门从严查着手，规范操作，加强特种容器的安全教育，采取教育与处罚相结合的方法，在很短时间里理顺了工作，使管理走向正轨，特种作业人员坚持持证上岗，登记特种设备使用台帐，从源头把关，在招聘时没有资格证不予录用，已经录用没有证件的限期办理，逾期取不到资格的按待岗处理，从而规范了作业队伍。

基层工作，健全安全管理机制，强化安全基石，遏制重特大事故的发生。

安全管理工作个人业务总结篇二

学生是祖国的未来、民族的希望。学校安全工作直接关系到学生的安危、家庭的幸福、社会的稳定。因此，做好学校安全工作，创造一个安全的学习环境是十分重要的，做好学校安全工作也是完成上级交给的各项工作任务的重要基础，所以我校一直十分重视学校的安全工作。

一、把安全工作放在第一位

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校校长直接负责安全工作，教导主任具体分工负责组织实施。全校上下对待安全工作只有一个口号：“在岗一分钟，负责60秒”。

二、职责明确，责任到人

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校校长负责，将安全保卫工作列入各有关的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关责任人的责任。

2、签订责任书。学校与班主任、任课教师、学生家长签订责任书，明确各自的职责。将安全工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。本学期建立健全了以下规章制度：学生管理、门卫管理、路队管理、食品卫生管理、课间值班、周末值班、防火、防电、防溺水、防交通事故、防自然灾害、体育器材检查、取暖设备检查、电路安全检查、建筑设施检查制度。

4、严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁学生参加

商业性庆典活动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用寒暑假、周末私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

三、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。本学期以来我校经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好食品卫生、交通、冬季取暖等的安全教育。

1、认真做好安全教育周工作。学校安全教育周以“校园安全”为主题，在安全教育周期间，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、小队活动、夕会、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，本学期我们组织了防交通事故、防触电、防食物中毒、防体育运动伤害、防火、防震、防煤气中毒的安全知识和技能教育。学校积极推行放学前一分钟的安全提醒，学校利用周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。家长会上讲安全，增强家长的安全意识。通过教育，提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

3、严禁学生骑自行车、驾驶机动车，禁止学生上学路上乘坐“三无”车辆及农用车。家长会上强调学生家长严禁用农用车接学生上学。同时学校老师每天放学必须护送学生离校，组织好路队，确保了学生的安全。

四、及时发现，及时整改

1、值周教师课间巡查，每天做好排查记录，发现安全隐患立即上报，由安全排查小组组织及时排除，确保学生课间活动安全。

2、安全排查小组每周一次大排查，做好排查记录，发现隐患立即上报，由校长带领及时排除，并做好记录。

这就是我校本学期以来在安全方面做的一些工作。总之，学校安全工作是一项长期工作，必须常抓不懈。今后，我们将进一步重视学校安全工作，及时解决安全工作中发现的新问题，不断提高我校安全工作水平。进一步加大安全工作的力度，动员社会力量，齐抓共管，净化外部环境，搞好学校周边治安秩序，建立切实可行的学校安全防范体系，使学校安全工作进一步经常化、制度化，开创我校安全工作的新局面。

安全管理工作个人业务总结篇三

近期，通过对《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》的学习，我的心中深受触动，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，深知“一切为了工程，为了工程的一切”，作为项目的管理人员就更应该重视安全管理工作，结合我个人的心得，我总结了八个字“旨在落实，贵在坚持”。

我个人结合企业发展和项目管理说一下心得：

我认为安全责任是第一要务，是第一位的，现实的生产中，几乎所有的安全管理都是强调上级控制，只是告诉职工哪些标准、哪些条条框框你应该遵守，但是，职工们是否心甘情愿的去执行呢？我想这就要有所转变了，从要我安全，逐步转变为自己的责任和义务，我要去安全，这才是我们在企业生

产中所提倡的，为适应这个转变，在我们的管理上就要用约束促进自我约束，实现安全生产的第一准则。安全管理要求一个良好的政策制定与落实的环境，这个环境需要广大职工与职工群众共同努力来创造和维护，在我们现实的管理中，遇到的一大障碍就是我们的安全意识还没有完全转变。所以实现生产安全化管理的实施不能一蹴而就，而是要靠着长远的发展目光制定计划，并按部就班地进行严格管理，针对安全生产，总结出这样几个观点：

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和技术素质偏低，自我保护能力和防护意识差，“明知山有虎，偏向虎山行”，生活的艰辛让高薪的诱惑更加强烈，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。在工作中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

二、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

三、安全职业底线一知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。

有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。

科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗？可想而知。

在企业中，谁来负责？岗位只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变

为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。

随着安全管理水平的提高，随着在战场上以人为本，减少伤亡和损伤，不给士兵勇敢的机会。勇敢的士兵已经不再是士兵的第一素质要求。相比而言，纪律性和文化科学素质，已成为士兵需要的首要具备。我们的企业选人千万要慎重，以免害了别人，也害了自己。要选择那些坚守规则、懂得安全的人。

职业生涯管理也是在做职业进步的工作，企业也应做好的引导管理工作，帮助员工制定生涯规划，帮助员工实现生涯规划。是想让员工在职业不断进步的体验中，保持积极向上的工作态度。

安全是每一个人的事，质量也是每一个人的事。可以不管其他的事，但这两件事人人都有责任，人人都逃脱不了！对我而言，上，要对业主和公司负责；中，要对项目部所有员工包括我自己的前途和饭碗负责；下，还要对所有参建的施工队负责！

现在科学发展，经济向好，设备先进，人命值钱，按理说人们应该更加珍惜生命，更加注重安全生产，但是事实给我们带来的却是完全不同的答案。如矿山安全事故一发再发，先是大家把目光盯住那些资质不全的小煤窑，到后来国营大煤矿也接二连三地加入进来了，中央政府三令五申，可恶性事故就是刹不住车，看来，经济发展与搞好安全生产有时并不全是正比例关系。如何牢固确立“安全责任重于泰山”的思想，以科学发展观统领企业的安全工作，笔者认为，必须上下同心，讲究科学，与时俱进，以人为本，切实贯彻落实《安全生产法》，真正做到把搞好企业的安全生产变为全体员工的自觉行为和自我责任。下面笔者结合安全生产管理的

实践,谈一些个人的肤浅体会。

一、抓安全生产的指导思想必须从严

安全生产严是爱,松是害,这个道理似乎人人都明白,但真正做到,又似乎说起来容易做起来难。近几年来,发生在我们身边的事故及其血的教训告诉我们一个道理,就是安全生产管理必须从严。曾不止一次地听到有违章肇事职工对所受处罚不满,也不止一次听到安管干部抱怨对有些违章现象难以按章处罚。这就带来一个问题,操作规程每一条、每一款都是血的教训换来的,规章制度是大家举手通过后定下来的,为什么到执行时会出现埋怨情绪,为什么在生产现场“三违”现象还是经常发生。一个很重要的原因,就是我们对安全生产重视程度和认识程度远远不够,我们强调的是抓安全生产的指导思想必须从严,而不单单是出了事故处罚从严。

我们单位是一个以港口装卸、仓储为主的物流企业,员工从事的大都是苦、脏、累工作,在生产一线,完成进出货物的物流量目前主要依靠劳务工来完成,而劳务工由于他们接受安全生产教育的机会较少,许多人安全生产意识比较淡薄,作业过程中“三违”现象经常出现,管严了工效不高或者干脆走人不愿干;如果睁一眼、闭一眼那是对员工、对企业、对社会不负责任,也许今天不出事,很有可能在明天、后天就要出事。“一滴水掉在油瓶里”这样的教训实在是太多,我们不能非得从自己身上得到教训不可,这样的代价太大。因此,抓安全生产的指导思想必须从严,必须包括教育从严、管理从严、检查从严、整改隐患从严、最后才是处罚从严。一个企业,如果对待安全生产能够从法律的高度来要求自己、约束自己,在必要的物质基础上满足对安全生产的技术保障,加上平时能够一以贯之地保持严格的管理和严肃认真的态度,这样坚持数年,在全体员工中真正树立起“安全第一”的思想,那么,对违章行为处罚时的“不满”情绪自然就没有市场,安管员在严格执法时阻力也必然大大减小。因此只有在

指导思想从严，才会有组织结构上的严密、规章制度上的严格、工作作风上的严谨，而这一切也是我们安全生产的基本保证。

二、抓安全管理的方法不能简单化

企业的规章制度一般都经过几上几下的讨论，广泛征求各方面的意见，有些重要规章还需经过职工代表大会通过，应该说这些规章制度有其实施的群众基础，但在实际生活中为什么还有这么多违章现象发生呢？反思的结论是我们的教育、宣传和管理不到位。今年5月份，我们公司的安全巡查员在作业现场发现有违章操作的行为，当即进行制止，但该操作人员对违章超吊行为不以为然，继续作业，在巡查员的强烈制止下，便采取“停止作业”的行为来对抗。公司领导及时赶到现场，将违章超吊的危害性和生产必须服从安全的道理对当事人员进行耐心的宣传和教育，但这4名劳务派遣工仍一意孤行，继续以“停工不做”来要挟，其理由是我们出门打工，讲的是挣钱。当时作业现场生产正忙，客户在等着装货，在这种情况下，公司领导当即与拒不纠正违章行为的有关人员解除了劳务合作关系，由科室和后勤人员组成一支特别装卸队伍，确保当天排队等待装货的十几辆车能够正常作业，维护企业的信誉。该事件的发生和处理结果，让大家看到了公司领导处罚违章的决心。但这件事也给我们带来的反思，为什么违章现象屡禁不止？其中一个很重要的原因就是有些同志把管理上严格与工作方法的简单化等同起来了。在这种简单化的观念支配下，以为搞管理订一个制度就行，有问题开个会发个通知便完事，出了事情搞个处理决定，扣点奖金处罚一下就了结。把规章制度当作一柄尚方宝剑，遇到违章或者肇事的，管理者只要把剑毫不留情地砍下去就算是严格、认真了。而事实上，制度只能是一种约束，员工和管理者都受到它的约束，但作为管理者应该明白自己的职责不仅是“管”，还必须“理”。“理”就是以规章制度为依据，把企业内部上下、左右、纵横等各方面协调起来，理顺关系，使企业这个机器围绕一个目标运转。说“管”是行政手段，那

“理”就是做人的工作，做人的思想工作，这比简单地给一个处分，给一定经济处罚要复杂得多，这就需要我们注入极大的耐心，花费更多的功夫，应该说这也是我们管理者应该投入主要精力的所在。在安全生产这个问题上，“严管”并不是我们的目的，而是要把与此相关的一切工作纳入规范和制度的轨道，从而达到事先预防和控制的目的。要做到这一点，仅有行政手段是不够的，这不仅是作为安全管理对象的人的思想情感纷繁多样，还因为安全管理的内容本身也复杂多变，这一点在我们港口物流企业尤为明显，所以我们在强调安全管理从严的时候，决不能因此而导致工作方法的简单化。

三、要以科学的发展观统领安全工作

随着企业改革转制和市场经济的深化发展，公司的管理机制、用工渠道、分配办法及其与社会的交往方式随时随地都在发生变化。就拿我们企业来说，原来是国有企业，现在改制为民营企业；原来全是固定用工，现在增加了劳合工和劳务派遣工；原来职工吃的是大锅饭，现在实行固定工资加计件；原来我们港口经营是以装卸运输为主，而现在港口已调整为仓储、物流为主，成了货物交易的市场，经销商在港口安营扎寨，现场交易、看货、提货的人员不断增加，不同单位的运输车辆、人员川流不息。体制变了，内外环境变了，经营方式变了，而传统的管理模式却改变不大。企业重视了对职工的安全教育，忽视了对驻场客户的宣传教育；重视了抓作业人员的安全规章制度的执行，忽视了对场内其它人员的安全教育；重视了作业现场的安全检查，忽视了对潜在安全隐患的全面检查和防控……一句话，在安全生产管理上不能与时俱进，安全管理观念、方式和手段明显滞后。在实践中，我们的体会是，管生产必须管安全毫无疑义，但管安全必须了解生产、了解现场环境变化。如在生产进度中，哪些环节是安全生产的危险源，哪些环节是安全生产的重点预控目标，以及作业现场的环境变化对作业人员、机械设备会产生怎样的影响，应该有怎样的防范措施、保障制度等等，管理者必须要了解

清楚，明确职责。再具体点说，如我们在卸船作业中，尤其是高温季节的中午时段，就是作业的危险时段，需要我们及时到现场采取防暑措施，只有做到了有针对性的防范，才能达到安全生产的可控性。

在这里我们提出要用科学发展观统领安全工作，不仅因为其重要性，还由于安全生产管理的复杂性。一个企业的安全生产状况，是该企业人员素质、管理水平、设备能力、企业文化和环境等各种因素的综合反映。企业在安全生产管理中，不仅要对一些有形的安全隐患进行有效控制，还必须掌握并且预控人的生理、心理变化对安全生产的负面影响；时节气温对安全生产的负面影响；雷、雨、雾、台、汛等自然现象对安全生产的负面影响；机械电器故障对安全生产的负面影响等等，这些方面都是安全生产的无形隐患。要防范这些无形隐患不仅需要一定的物质基础，还需要各方面的知识，虽然有些无形隐患有时是很难掌控的，但我们必须去学习、去摸索、去了解，只要我们把问题想在前、防在前、做在前，比不想、不防、不控肯定要好，这也是用科学发展观统领安全工作必须达到的基本要求。

为了使我们在安全生产管理上所作的努力取得最佳效果，达到有效地防患于未然，最终实现安全生产管理的既定目标，还有一个重要方面，就是要发动群众，群策群防，全员参与。有必要对《安全生产法》进行再学习、再宣传、再教育，采取切实有效的办法和措施，帮助和引导大家形成共识，实现思想上再统一、认识上再提高、防控责任上再明确。安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应本单位安全管理、操作性强的管理路子，时刻保持良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为建设和谐企业、和谐社会做出新的贡献。

安全管理工作个人业务总结篇四

一、今年的重要工作

今年以来建发公司重视抓好交通、防火、维稳和安全生产工作。按照广州市和开发区的部署，认真贯彻落实上级有关各项文件精神，把工作重点落实到基层，抓安全到车间、库房、小区、场馆和工地。特别是年初开展的安全生产大检查，6月份开展的安全生产及公众聚集场所消防安全专项整治和第四季度开展的“百日安全无事故”活动，都紧密联系建发公司及属下各企业的实际情况，有针对性地抓好工作。在维稳方面，坚持妥善处理劳资矛盾纠纷，注意做好矛盾化解工作，建发公司上下和谐融洽，保证了各项安全。归纳起来主要有以下几点（“五个突出”）：

（一）突出抓好“两个落实”，明确权责，分级管理，切切实实把安全生产管理工作落到实处。

建发公司高度重视安全，自觉维护稳定，明确认识到：“遵章守法、关爱生命”的核心就是引导和启发全社会重视人的生命价值，是全面落实科学发展观、科学安全观，贯彻“以人为本”，构建和谐社会的重大问题，而安全与生产，和谐与纠纷又是矛盾的统一体。必须明确在生产经营与安全工作出现矛盾时，应优先解决安全问题，企业发生矛盾纠纷时，作为管理者应首先考虑化解矛盾纠纷。企业是安全生产的主体，作为企业的管理者，经营者就是要考虑在生产经营中如何减少和杜绝不安全的问题。要研究如何有效地发现和防范事故隐患，积极广泛地树立“保证安全，人人有责”的社会责任感和法律意识。建发公司上下认真抓好“两个落实”。

1、组织落实。建发公司党委和经营班子定期倾听工作汇报，研究处理相关问题。并调整了综治工作领导小组，充实了领导力量，并将交通、防火、安全生产及维稳等工作统一领导，并下设综治办公室，负责各项工作的协调、督办和落实，各

直属企业也都按要求配备和充实了相关的人员，加强领导，健全了组织。

2、责任落实。年初建发公司与属下企业签订了安全生产、消防和交通安全责任书，在6月份开展的安全生产月活动中又与建发公司本部各部门签订了责任书。为了加强工作的计划性，年初就制订了全年工作计划，还坚持每次大的活动都明确主题，做到有方案、有动员、有检查讲评。如在安全生产月活动刚开始，就召开了集团各级管理人员参加的动员会，传达和贯彻安全月活动的文件和方案。为搞好集团办公大楼的消防演练，又召开了本部全体员工、大楼保安、服务人员参加的动员会，请区公安消防处的干警和建发公司领导宣讲有关消防灭火及逃生的知识和程序。

为及时交流和总结安全月活动的经验做法，又分别在下属企业召开现场会加强交流和沟通。各直属企业领导注重抓好安全生产责任制的落实。物业公司领导明确分工，及时抓好所管辖区域内消防设施维修，并召开现场会，组织义务消防队进行消防演练。监理公司把安全生产目标分解到工地，责任落实到个人，公司领导和现场安全管理人员分别下工地抓落实。岭头公司针对9家未能交出去的在安全生产管理中存在问题的企业，与区安监局有关领导共同研究制定如何加强管理的方案。

(二)突出搞好“三结合”，有针对有重点地开展好企业日常的安生生产检查工作。

建发公司针对本企业、直属托管和代管的企业分散、面广、点多及业务种类繁杂的特点，分析摸底，有重点地搞好安全大检查(其中直属和托管企业17家，合资参股企业15家，代管的东区外资企业77家，合计110多家)，从5月中旬开始，结合贯彻落实上级关于加强对企业租用发电机使用管理，对易爆品和公众聚集场所，危化品管理等专项整治情况，多次组织人员深入到相关的38家企业、建筑工地、“三小”场所进行

重点检查，做到三个结合：

一是面上检查与重点抽查结合。对隐患疑点多，不安全苗头较突出的飞天润滑油、晓风皮革厂、青年路物管商铺、依利安达等4家企业存在的问题发出了《整改通知书》。其中依利安达公司加热炉已被区安监局勒令停产整顿。飞天润滑油已按整改通知书的要求对该厂区内的消防设施设备进行全面的检修和更换。在整改中还组织所属员工进行了安全消防知识的培训。另外也将公众聚集场所作为大检查的重点目标。即建发公司建设大厦、第一体育中心、青年苑、北围厂房和明珠酒店。以上单位总体消防设施、设备的功能基本保证应急需要，通道、出口畅通安全，用电、用气、用火能保证使用安全。都建立了消防责任制度和应急预案。

二是普查与堵漏洞结合。对因用电高峰期，个别企业租赁油机发电中存在的的核心安全隐患问题，加强整改，堵塞漏洞。检查的重点是代管的东区5家外资企业，督促企业在使用机发电中3个弄清。弄清油机租赁单位是否有完备的资质；弄清油机操作工是否持证上岗；弄清油机的安放与油的储存是否符合要求。

三是安全教育与典型交流结合。针对东区外资企业安全管理人员新工作经验不足等情况，组织部分企业的安全主任到新政丰公司检查该企业加热炉整改的情况，又组织到南方气体公司观摩该公司安全生产管理的经验和做法，使观摩者深受启发和教育。还针对顶津公司发生的多起工伤事故，组织该企业安全主任和车间班组长与事故当事人座谈，总结事故的经验教训。选择劳动密集型的外资企业杜益塑胶公司，召开现场会，组织东区近40家企业的安全主任到会，听取该企业的工作汇报，还观摩了该企业组织的消防演练和员工模拟疏散等。

(三)突出做好“防消并举”，做到防消结合，预防为主；未雨绸缪，防患于未然。

利用开展安全月活动，立足应对火灾事故发生的“现场”组织演练。把建设大厦15-18楼作为模拟火灾发生现场，于6月30日组织本部全体员和大楼的服务员、业务消防队员进行演练使员工掌握火灾应急的疏散和逃生，也使业务消防队员掌握报警及与消防队协同救护等技能。物业公司响应集团领导的号召，在对建设大厦消防设备进行检查中，组织所属各物业管理片区主任和义务消防队员计40多人参加现场会，交流工作情况，组织灭火表演，使义务消防队员受到了实践的锻炼。

安全管理工作个人业务总结篇五

随着通信行业竞争的日趋激烈，我们通信施工企业面临严峻考验，同时也为我们工程施工单位加强竞争迎来了新的机遇和挑战。我公司结合本单位的工作实际，牢牢掌握安全生产工作思路，以《通信建设工程安全生产操作规范》为指导，认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真抓好本单位的安全生产工作。

按照青岛电信的工作安排，我公司及时召开了安全生产工作会议，传达贯彻青岛电信安全生产工作会议精神，认真总结回顾我公司安全生产工作，部署制定调整新的安全生产，以“安全第一，预防为主”和“生产务必安全，安全促进生产”的原则为指导思想，切实抓好公司的安全生产管理工作。现将我公司在安全生产方面所做的工作总结如下。

为使安全生产意识深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，我公司不断建立健全安全生产教育制度，定期或不定期进行安全教育，加强我公司职工安全培训教育工作，增强职工的安全意识和安全防护潜力，切实让职工从思想上长期树立安全思想意识，并在单位内部逐步构成大事小事讲安全，时时刻刻想安全，工作处处保安全的良好局面，具体资料如下：

1、职工定期理解安全培训教育，坚持先培训、后上岗的制度。培训资料包括本岗位的安全操作规程、事故案例剖析、劳动纪律等。

2、合理使用劳保用品，加强劳动保护，按规定及时购买发放各类劳保用品。

3、登高及电工等特殊行业业务必持证上岗。

为确保各项应急预案顺利实施，我对各项应急预案进行了补充和完善，使应急预案更贴近实际，更切实可行，更具有可操作性。并先后制定了“消防(救火)应急预案”、“交通事故应急预案”、“现场伤害应急预案”等多个应急预案，并将其传到达每个员工，制定详细的预案演练计划。

落实。对不安全因素要及早发现、及早报告、及早解决，扎扎实实做好安全防范工作。

结合本公司的实际，我定期或不定期地开展安全生产自查自纠活动。根据不同时期，不同季节，认认真真做好安全生产自查自纠。在施工工地安排督导人员，对施工质量、安全、消防等工作进行监督检查。

公司针对车辆较多的状况，每月至少一次召集驾驶员进行安全学习。落实一日三检制度，定期对公司的所有车辆灯光、转向、刹车、雨刷、机油等状况作为重点进行检查。加强车辆管理，严格遵守车辆管理规程，做到出车前、运行中和收车后三检查制度，不开英雄车、斗气车，不酒后驾车，杜绝人为的事故发生。

合理配置办公室、仓库的'消防器材，定期对消防器材检修维护和保养，加强仓库等重点部门的安全防范，杜绝消防隐患。加强员工的安全教育，严禁在仓库、通信机房等要害区域内喝水、吸烟及明火施工，杜绝安全及通信事故的发生。

安全管理工作个人业务总结篇六

月日至月日在项目协助安全负责人从事安全管理工作，具体负责内部资料整理和项目g地块安全管理工作，月日调至项目，协助安全总监从事安全管理工作，具体负责期安全管理和部分业内资料整理。工作过程中遇到了很多问题，在同事、领导和朋友的帮助下都顺利解决，也通过这些事学习到很多知识和人际交往的道理。现将20本人工作总结如下：

一、业内资料整理

个人感觉，安全资料是比较繁琐，但是又比较重要的东西，简单来说就是工作记录，工作的证明。月份到之后，第一件事就是看方案，了解项目概况，之后开始完善安全资料，根据公司检查标准政府检查内容整理资料，做到没有大问题，不出小毛病。过程中遇到很多没有做过的安全资料，在领导和同事的帮助下，圆满完成，使自己在做安全资料方面的知识和水平有很大提升。

二、开展安全教育

本人在项目辅助安全负责人组织召开安全教育大会13次，自己开展1次。在项目辅助安全总监组织召开安全教育大会8次，自己开展2次。开展多媒体培训箱培训28次共教育348人，提高工人的安全意识。多次组织特殊工种进行培训学习，提前讲解第三方检测和公司检查要点。多次辅助安全负责人开展小工种，小队伍人员的安全培训教育。要给工人传达一种建筑工作以后的大形势就是重视安全，保证生产这种思想。给工人强调作为一名大公司的建筑工人，标准一定要高，而且要爱护定型化设施，维护公司形象。从工人层面整体提高安全意识，思想理念，才能使企业稳步向上发展。

三、落实安全检查、复查工作

在项目共下发隐患整改通知单22份，在项目共下发隐患整改通知单20份，整改隐患337条。

个人理解安全检查工作主要包含三个重点：

1、检查：可以是多种形式的检查，分包自查，日常检查，周安全检查，专项检查，不定期检查等。检查要全面细致，不留死角，保证每一个地方都要检查到位。尤其是人较多通过的地方和很少人去的地方。

2、整改措施及时间：整改措施是很有效规范施工队伍施工的一种方法，措施要方便易操作，有可实行性，且整改措施本身是不安全隐患的，要给工人一种以理服人，确实为工人生产安全负责的感觉，而不是给工人一种应付检查整改时间是高效规范施工队伍整改力度的手段。

四、应急管理

本人在项目协助安全负责人组织消防应急演练1次，在项目协助安全总监组织消防应急演练一次。应急演练作为一个已经发生事故的补救措施，必须严格全面交底到位，要求全员参加。让员工了解到应急管理的重要性。

在以后的工作中，我会积极学习安全知识技能，提高人际交往能力，做好本职工作，推动项目发展。

五、黑天鹅和灰犀牛

黑天鹅与灰犀牛事件在安全管理工作总可以牵扯出很多层面。黑天鹅比喻小概率而又影响巨大的事件，一般有难以预见和偶发性的特点，灰犀牛比喻大概率且影响巨大的潜在危机，一般是在一系列警示信号和迹象之后出现的大概率事件。以我对安全工作的理解，可以结合危险源识别分析，我觉得黑天鹅事件是具有相对性的，对于不同的人不同的工作经历会

有不同的意义。

作为一个入职不久的新员工，有很多没有经历过的事情，而这些未知的没有经历过的事情就容易导致黑天鹅事件，对于老员工来讲，一些人喜欢用经验办事，经验固然重要，但是随着时代的发展，安全资料的逐渐完善与修订，许多安全知识已经与以前不同，而现在如果依旧凭借他们以往的做事方法，就会导致黑天鹅事件。管控方法：把身边的小事做好，按照规范标准制度管理项目，做好应急措施，注重日常检查管理，多思考多学习，观看事故案例。

个人感觉灰犀牛事件就是我们日常管理工作的疏忽，工作中，可能因为种种原因导致检查后不能及时复查，或隐患不能就是排除，或者日常检查工作的不深入等等。例如：施工生产中需要正确佩戴劳动防护用品，但是有些工人不系安全带，不正确佩戴安全帽，而我们在监督管理过程中管理不严或未管理，发生高处坠落事故。而且在面对其他部门，分包队伍的时候都可能发生此类现象。例如施工机具相关管理工作，主要管理是动力部，但是不能因为动力部管理，安全部就认为施工机具不会出现问题。管控方法：要把大概率事件管成小概率事件或无安全隐患的。根据三个标准，严格实行三个标准相关内容。依据项目管理制度，严格管理，检查过后要有纸质资料，保证检查全面到位，形成系统性台账记录，由各部门签字，可根据项目特点调整。要暴露出项目存在的问题，形成管控重点记录，加强重点工作的管控。