

2023年职工之家阵地建设实施方案 职工之家建设方案集合(精选5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

职工之家阵地建设实施方案篇一

为进一步巩固创建市级模范职工之家活动成果,加强民主管理,提高服务质量,切实履行工会职能,增强工会吸引力和凝聚力,为我局创建省级文明标兵单位添砖加瓦.经粮食工会联合会和局机关工会研究决定报局党组同意,2014年在我局全面开展创建省级模范职工之家活动并结合工作实际,制定本活动方案.

高举中国特色社会主义伟大旗子,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,紧紧围绕全局中心任务和工会的重点工作,切实履行职责,促进科学发展,依法维护职工合法权益,不断增强工会组织的活力,努力把工会建设成为规范、和谐、温暖、平安、创新的五型职工之家.

依照“组织健全,维权到位,工作规范,作用明显,职工信赖”的创建总体要求,努力整合各方面力量,大力开展创建活动,力争二年内跻身为省级模范职工之家行列.

1、齐抓共建、形成合力的原则.努力形成局党组统一领导、行政积极支持、工会具体实施、全局干部职工热情参与的合理创建工作格局.

2、突出重点、深入推进的原则.围绕全局中心工作的同时更好地维护干部职工具体利益的职能作用,把推进工会重点工作的落实,作为创建工作的重要内容.

3、以人为本、依靠职工的原则. 坚持会员评家, 突出职工群众在建家活动中的主体地位, 把职工和会员是否满意作为衡量建家成效的主要标准.

4、分类指导、动态管理的原则. 突出针对性, 体现多样性; 结合实际对创建工作实施动态管理, 完善建家、评家、复查机制.

5、与时俱进、创新发展的原则. 建家工作体现时代性、把握规律性、富于创造性, 坚持以理论创新推动工作创新、实践创新, 及时抓住制约和影响建家工作的突出问题, 不断探索建家规律, 推动建家工作创新发展.

组 长: 谢建国 党组书记、局长

副组长: 袁康德 党组副书记、副局长

周细桂 党组成员、纪检组长

成 员: 其他党组成员及各科室主要负责人

领导小组下设办公室, 办公室设在局机关工会, 主任由黄军同志担任, 廖进、陈敏、黄印、田静、李慧娟为办公室成员, 负责日常工作, 协调创建工作的具体事项.

1、健全组织, 完善制度, 建规范职工之家. 按照省、市总工会要求, 配备符合规定的工会领导班子, 依法办理社会团体法人登记; 分工会、工会小组健全; 有固定的办公场地和必要的办公设施、工会标牌、工会印章; 有独立的工会经费银行账户并按财务制度规定单独建账核算; 有工会宣传园地; 会员(代表)大会、会员评家、干部培训、经费收缴管理使用等制度健全; 工会工作台账、档案等资料健全并实现动态管理.

2、民主管理, 科学维权, 建和谐职工之家. 建立和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度, 保障职工民主参与、民

主管理、民主监督的权利. 建立局务公开制度, 按要求对重要事项实施公开.

3、服务职工、扶贫帮困, 建温暖职工之家. 建立和完善困难职工档案、帮扶制度, 落实帮扶资金、帮扶项目. 开展对职工生活后勤保障等多种形式服务. 加强职工文体活动阵地建设, 有必要的文体活动场地设施, 组织职工开展丰富多彩的文体活动.

4、安全生产、群防群治, 建平安职工之家. 健全安全防范责任制, 落实职工休息休假权利, 努力保障职工安全和健康权益. 依法维护女职工特殊权益, 做好女职工劳动保护工作.

5、服务发展、提升素质, 建创新职工之家. 组织开展劳动竞赛、合理化建议、技能比武等群众性创新活动, 安排专项经费, 职工参与率达75%以上. 建立健全劳动模范、技能人才、创新成果表彰激励机制, 建立完善劳动模范、技能人才、创新成果管理台帐. 健全职工教育培训机制, 按规定提取、使用职工教育培训经费, 职工教育培训经常化、制度化.

职工之家阵地建设实施方案篇二

为了突出和履行工会维护的基本职能, 进一步把广大职工团结到工会中来, 更好地维护职工的合法权益, 为广大职工办好事、办实事。在结合我矿实际情况的基础上, 特制定××矿职工之家建设实施方案。

1、职工之家建设要至始至终贯彻“三个代表”重要思想, 并以此指导工作。

2、职工之家建设要坚定不移地贯彻落实全心全意依靠工人阶级的指导方针, 并以此作为出发点和落脚点。

3、职工之家建设要坚持建家就是建企业, 建家就是建队伍的理念, 以提高工会组织的凝聚力和向心力为目标和方向。

4、职工之家建设要发扬集团公司“实事求是、无私奉献、艰苦奋斗、改革创新”的企业精神，为企业的改革、发展、稳定服务。

1、党委统一领导，行政支持，工会具体实施，职工积极参与。

2、以职工群众为主体，坚持群众建家、爱家、管家、用家。

3、求新、求精、循序渐进，坚持实事求是原则，反对形式主义。

1、矿工会职工之家建设的目标是：坚持理论立会，树立创新观念，最大限度地把职工组织到工会中来，建成学习型职工之家。坚持依法治会，突出维护职能，最大限度的维护职工的合法权益，建成维护型职工之家。坚持实干兴会，强化服务意识，最大限度地保护、调动和发挥广大职工的积极性，建设成服务型职工之家。

2、车间工会之家建设的目标是：建成中心职工之家，即建成学习型培训中心；民主管理中心；成本控制中心；安全维护中心；生活互助中心。

3、组织职工之家建设目标是：坚持“民主、富裕、文明、温暖、安全”五大形态，建成民主和睦型，增效创收型，育人成才型，温暖互助型，安全幸福型小家。

1、以章治家。深入学习贯彻国家法律及企业规章制度。教育职工遵纪守法，爱岗敬业，为矿发展献计献策。使职工之家建成民主之家。

2、以勤建家，工会组织要仅仅围绕全矿生产经营目标，服务大局。要以认真贯彻落实十六大精神，高起点起步，创新式发展，建设高标准现代化新型矿井为主题，努力调动广大职工的生产积极性，广泛开展群众性的立功竞赛活动，双增双

节活动，修旧利废活动，向挖潜节约要效益，向科学管理要效益，向技术创新要效益，使职工之家成为富裕之家。

3、以德育家。以培育“四有”职工队伍为目标，以“爱国守法，明礼诚信，团结有善，勤俭自强，敬业奉献”为行为规范。加强企业文化道德建设，用群众喜闻乐见，健康向上的文体活动吸引职工，使建家活动与建队伍，建企业紧密结合，努力提高职工队伍素质，使职工之家成为文明之家。

4、以情爱家。密切联系群众，关注弱势群体，倾听他们的呼声，了解他们的疾苦，反映他们的意愿，解决他们的困难。不断完善困难职工生活保障体系，要争取社会援助，加大企业资助，完善组织帮助，推进低保救助，动员职工互助，使职工之家成为温暖之家。

5、以严管家。在职工中深入开展学安全规程、反违章、查隐患，提建议，堵漏洞，抓整体为内容的安全教育活动，提高全员的安全意识，变“要我安全”为“我要安全”的自觉行动。强化专兼职安全管理、监督、检查人员技术操作和自主保安能力的培训，努力提高他们的“执法”水平。强化全体职工的安全技术操作和自主保安能力的培训，决不允许一个不合格检查者进入工作现场上岗操作，以达到自我防护，互相监督，共同防护的效果，保证每一名小家成员的健康，使职工之家成为安全之家。

（一）围绕矿中心工作，把握建家重点

1、按时完成各项经济技术指标和工作任务。

2、深入开展“降成本”“增效益”建功立业竞赛活动，做到有方案、有考核、有效果。

3、积极开展职工技能培训和岗位练兵活动，采取多种形式努力提高职工技术业务素质和生产技能。

4、组织实施群众经济技术创新工程，参与本单位技术攻关，开展小改小革提合理化建议活动，做到报表及时、事例具体、数据真实、效果突出。

5、建立健全群监组织机构，网员配备要齐全，组织群监员上岗检查，有活动安排和工作记录。定期对职工家属进行安全教育，有针对性地开展职工代表安全视察活动，做到安全活动突出一个“实”字，安全内容突出一个“活”字，安全形式突出一个“新”字。

（二）突出维护职能，体现建家宗旨。

要继续深入贯彻落实全心全意依靠职工办企业的方针，在政治上保证职工的主人翁地位，在制度上保证职工的民主参与，民主管理、民主监督的权利，在生活上关心职工的疾苦，不断改善职工的生产生活条件。

（三）强化民主管理，畅通建家渠道。

1、坚持健全和完善职代会制度，提高职代会质量。

2、坚持职工代表培训制度，努力提高职工代表参政议政的水平和能力。

3、坚持职代会民主评议领导干部制度。

4、认真贯彻落实《关于铁法煤业（集团）有限责任公司推行厂务公开民主议事制度的通知》精神。工会组织要履行好职代会的日常工作机构的职能，以推进此次工作的深入开展。

（四）加大送温暖力度，优化建家环境

1、建立健全困难职工动态管理体系，要层层建立困难职工档案，做到职工困难状况底数清、情况明，扶贫帮困措施具体，

脱贫解困成效突出。重大节日要坚持走访慰问。

2、建立健全职工互助互济体系。车间区队要建立大互助会，组织小家要建立互助储金会，帮助困难职工解决燃眉之急。还要深入开展经常性的思想互助和人力互助。

3、建立健全党员干部保户扶贫体系，党员干部要坚持经常送温暖献爱心。开展领导干部一包一，帮助困难职工早日摆脱贫困。

（五）弘扬企业文化，增强建家活动

1、认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，努力培育“四有”职工队伍。大力开展争做社会好公民，企业好职工，家庭好成员活动。

2、强化企业文化和精神文明建设，因地制宜，寓教于乐，大力开展群众喜闻乐见的文化、体育、娱乐活动，积极参加上级组织的各项活动，出色的完成各项任务。

3、弘扬先进、树立典型，以先进模范人物的高尚情操和优良品德教育人、感染人、鼓舞人。

4、矿、区队环境绿化、整洁，小家设施完备，环境幽雅，小家活动丰富多彩，板报、橱窗更换及时。

（六）加强自身建设，提高建家水平

1、把工会组织建设作为搞好自身建设的基础。做到组织竞赛，分工明确。“车间两长六大员”随缺随补，按时发展新会员。会员档案齐全。职工入会率达99以上，发证率100。

2、把制度建设作为搞好自身的重点。建立健全学习制度、培训制度、例会制度、评家制度。要做到建家有规划，考核

有细则，建家有形式，活动有内容，做到内涵建设有新经验，实体建设有新发展。

3、把作风建设作为搞好自身建设的关键。各级工会干部树立全心全意为职工谋利益的思想，深入实际，调查研究，为职工排忧解难，形成关系顺畅、工作有序、运转高效，保证建家工作不断深化和高质量健康发展。

依靠本方案，各单位分会要每季进行一次自检自查，矿工会半年进行一次检查初评、全年进行一次总评。分别评定为模范职工之家。

矿工会成立职工之家建设考核评定领导小组。

组长□×××××

副组长：矿副总以上领导

成员□×××××××

领导小组下设办公室，负责建家日常管理工作，办公室主任由×××担任。

职工之家阵地建设实施方案篇三

为了加强精神文明建设和企业文化建设，增强公司员工的团队协作精神，丰富职工体育文化生活，增强职工体质，提高公司全体职工的凝聚力，向心力。从本届运动会开始，各项常规比赛数据记录将进行存档。实施方案如下：

一、运动会项目：男子篮球、男女乒乓球单打、中国象棋、扑克、拔河、接力赛、100米短跑、1500米长跑、羽毛球、趣味体育共十个大项，二十个小项。

二、项目的组织（详情请仔细阅读比赛规则）：

- 1、男子篮球：团体赛，循环赛积分制，每队限报12人。
- 2、乒乓球：男女单打。员工自愿报名，人数不限，比赛方式选择预赛分组三局二胜淘汰赛，然后进行五局三胜决赛。
- 3、中国象棋、扑克（三付牌升级）：员工自愿报名，人数不限，性别不限，三局两胜制，比赛方式选择单淘汰赛。
- 4、拔河：每队选手10名，三局两胜制，循环赛计积分。
- 5、100米短跑：分男女组。员工自愿报名参加，人数不限。
- 6、1500米长跑：分男女两组。员工自愿报名参加，人数不限。
- 7、接力赛：分男4×100米，女4×50米两组。各车间部门组队参加，每队选手4名。
- 8、羽毛球团体赛：团体赛，由各车间部门组队进行男单、女单、混双淘汰赛。每队限报2男，2女。
- 9、趣味体育：搭桥板，呼啦圈竞走比赛（女）；袋鼠跳，踢毽比赛（男）；5人竞足赛，齐心协力(8人)，分男女两组，员工自愿报名参加，人数不限。

三、每项奖励名额：（以下为初步名额，具体看报名参赛选手而定）

- 1、男子篮球、拔河、趣味体育团体赛：男篮奖励前2名。
- 2、4×50米接力、羽毛球团体赛、乒乓球、中国象棋、扑克、100米、1500米长跑、趣味体育个人赛：奖励前3名。

四、运动会赛程安排：报名结束后另行通知。

五、选手报名时间：由各队组织报名，时间从11月10日开始至11月20日止。

六、运动会的组织机构及职责：

1、公司成立第六届职工运动会组委会。组委会主任：

成员：

2、各队指定专人负责组织，保证每个项目有人参加，每人限报3个项目。

3、组委会办事机构及成员名单

1)、会务组：

组长：

成员：

职责：负责开、闭幕式策划、组织工作；负责运动会的摄影、摄像及宣传报道工作；组织编排各比赛项目赛事、比赛规则，负责比赛场地的划定；按规程要求接受运动员报名；准备比赛用各类表格；及时汇集各项目比赛成绩，统计各代表队得分情况并及时公布；编制经费预算；做好各类物资的准备和管理工作，按计划购置办公用品、器材、定制奖状；负责协调各部门的工作；对运动会现场进行布置；邀请和接待领导；召开领队、教练技术会议；负责主席台桌椅的摆放和音响器材的安装；比赛器材的准备，比赛服的清洗；准备音响资料；负责现场开水的准备，比赛场地的清洁，医务和安全保障；组织员工有序观看比赛。

2) 裁判组：

总裁判长：

成员：

职责：负责运动员资格的终审和对各单项竞赛中有关问题的最终裁决。保证各竞赛项目按规程顺利完成；负责裁判员的培训工作和比赛记录。

七、运动会比赛所需经费预算：

1、比赛器材需资金约1000元；

2、奖金：

以上方案妥否，请批示。

职工之家阵地建设实施方案篇四

杨柳初中元旦春节慰问活动方案20xx年春节即将来临，为深入贯彻落实党的十八大精神，进一步做好教育系统困难职工生活保障工作，充分体现党和政府、学校对老教师、困难职工的关怀和尊重，让他们过一个快乐、祥和、平安的节日，根据教育局通知精神，我校将于春节前开展“送温暖、办实事、促和谐”新年慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定本工作方案。

一、慰问活动目的：构建和谐校园，关爱困难教师。

二、参加慰问活动的领导及工作部门

慰问活动由校委会牵头，党支部、工会，校行政主要领导参与。

三、慰问对象

退休教师、困难教职工。

四、慰问形式

- 1、退休教师发给慰问品。
- 2、困难教职工、困难退休教师、采取分组上门慰问。

五、慰问费用预算

- 1、退休教师共15人，人均慰问品100元，共1500元。
- 2、困难职工共3人，人均慰问金100元，慰问品50元，共450元。
- 3、生重大疾病教师共2人，人均慰问金400元，慰问品50元，共900元。
- 4、困难退休教师共1人，人均慰问金200元，慰问品50元，共250元。
- 5、参加慰问人员伙食费补助80元；车辆燃油费补助80元；香烟60元，共180元。

五项总计：慰问经费总支3280元。

六、慰问组成员

杨亚林校长，宋元杰副校长，工会主席向树林

七、慰问时间安排：

二零一x年一月十五日。

九、相关要求和说明：

- 1、这次慰问活动涉及

职工之家阵地建设实施方案篇五

根据市总工会、滨海新区总工会工作部署，在20xx年元旦春节即将来临之际，为切实体现xx区两委和各级工会组织对广大职工的关心关怀，帮助职工解决实际困难，尤其是对那些因病因灾遇到暂时困难的职工家庭要了解他们的冷暖疾苦，向他们伸去援助之手、温暖之手，让每一名职工，每一个家庭都温暖过冬、欢度佳节。现就做好冬季送温暖及元旦春节慰问活动通知如下：

xx区所属企事业单位(已建会企业优先)正式在职职工、派遣职工及农民工家庭。

(一)家庭人均收入低于我市最低生活保障线150%以内(1170元)，经政府救助后仍生活困难的职工家庭。

(二)家庭人均收入在我市最低生活保障线200%以内(1560元)(含)，但由于子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭。

(三)因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外伤害(伤害)，且家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内(2340元)(含)。

(四)20xx年度因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外伤害(伤害)导致生活困难，且自负医药费或家庭因灾害造成财产损失金额达2万元以上的职工家庭。

家庭成员一般按三口计算，已婚者按照本人、配偶和未婚子女计算；未婚者按照父母、本人和家庭其他未婚成员计算。单亲、已婚无子女、多子女的按照实际人口计算。

(二)家庭成员身份证复印件；

(三) 家庭成员户口本复印件;

(六) 患大重病的: 出具本年度县区级以上医院开具的加盖诊断证明章的诊断证明书、病历及医药费单据。

(七) 已录入工会帮扶系统的困难职工仍需按要求上报材料。

职工本人向所在单位工会提出申请, 填写《困难职工档案表》(附件1), 并提交相关材料, 经企业工会审核研究同意, 由企业工会在单位进行公示, 公示后将所需材料及公示结果报告(附件2)加盖工会章, 由职工所在企业工会向xx区总工会申报。以上材料请于12月30日17: 30前报xx区总工会职工之家。

(一) 摸清底数, 精准帮扶

各级工会干部要满腔热情地关心职工生活, 主动深入基层、深入职工调查走访, 耐心细致的了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态, 掌握最新的困难职工底数, 及时准确地做好工作, 对困难职工做到底数清、情况明、全覆盖、不遗漏并在企业内部公示确定慰问对象。

(二) 加强人文关怀, 丰富送温暖内容

各级工会要努力争取更多的资源和手段, 进一步丰富帮扶工作内容, 加大对职工的人文关怀和精神关爱, 充分发挥职工文化阵地作用, 及时组织丰富多彩的文化娱乐活动, 采取送慰问到岗位、送关怀到家庭、送年夜饭到(车间)工地等形式, 把党的温暖、工会组织的关怀送到一线劳动者的心坎上, 让他们安心工作, 幸福生活。

(三) 关注农民工, 加大慰问服务工作力度

各级工会要针对农民工群体的特点和需求, 认真安排好农民工、派遣工的冬季生活, 对节假日坚守工作岗位的农民工开

展慰问活动，丰富其节日生活。安排好外地员工返乡探亲，积极协调铁路、交通运输等部门继续开展外地员工平安返乡顺利回城工作。认真维护农民工权益，确保农民工工资按时足额发放，调动职工建设xx区的工作积极性。

请各基层工会接到本通知后，立即开展本单位职工生活调查摸底，认真了解困难职工的底数和变化，及时确定和调整帮扶对象，准确掌握困难职工的状况和需求，经企业公示后确定呈报xx区总工会帮扶名单,xx区总工会将根据各单位上报情况汇总平衡后最终确定帮扶对象名单。