

幼儿园教师师德师风培训心得 幼儿园师风师德体会培训心得(实用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

幼儿园教师师德师风培训心得篇一

柔性引导作为非强制性的方式，是以榜样示范、宽容赞赏的方式引导教师师德提高。教师师德柔性引导机制的核心在于柔性激励。柔性激励作为人力资源管理的创新战略，是知识型员工的驱动力，它是一种以人为中心的人性化管理方式。它在研究人的心理和行为规律的基础上，采用非强制性方式，在员工心目中产生一种潜在的说服力，从而把组织意愿变为个人自觉行动。根据马斯洛的需求层次理论，柔性引导主要满足被尊重和实现自己的高层次需求，具有有效的激励作用。教师作为知识型员工，可经过目标激励、典型激励、行为激励、情感激励、授权激励、宽容激励、赞赏激励等方式实现柔性引导，加强教师师德建设。

建立教师师德柔性引导机制也是教师作为社会人的需要。社会学家乔治·霍曼斯提出，人与人之间的互动基本上是一种交换过程。基于社会交换理论，教师作为社会的个体，其行为显然存在于“成功”“刺激”“价值”等六个社会交换命题系统中。所以，经过对教师柔性的激励引导将有助于规范教师个人行为，提高师德水平。就社会群体理论而言，社会群体在行为过程中会构成群体规范，群体规范会使群体成员内化成群体压力，担心群体的负向道德评价和惩罚，使得其不得不顺从群体行动。经过梳理教师优秀行为，构成教师群体规范，建立师德标准，进而推动教师顺从师德标准，这显然有助于加强对教师个人的行为的管理和师德的提高。

重记录反馈、轻量化考核的激励机制。教师师德作为职业道德的评价，很难量化。以绝对的量化标准组织师德考核，不利于教师师德的提升。这是因为，绝对量化考核往往会导致结果的不公平，不公平就会降低人的进取性；并且对师德的绝对量化涉及教师的道德尊严，排行靠后者会让人误会其日常德行，这显然会极大伤害教师的自尊心，反而不利于师德建设。教师育人活动形式多样，教师个体之间存在着时间、地点、活动资料等方面的差异性。在此过程中，往往会出现教师之间因彼此育人活动的信息不对称而产生的矛盾与误解，以及所以而产生的如何提高教师育人活动进取性的困境。经过全面有效的记录，建立教师师德动态管理档案，从教师课堂育人、课外学业辅导、团学活动指导等方面进行记录，定期定点向所有教师反馈，将最终结果记录到教师师德档案中，实现动态管理。这种动态的记录与管理，虽然没有对教师的言行进行评价考核，但恰恰是对其言行的公开，是一种有效的“柔性引导”。这对于平时不积极主动、很少参与学校活动及学生课外育人活动的教师，特别是兼职教师，是一个有效的激励。

喜闻乐见、赞赏包容的评价选优机制。就教师个体而言，其突出表现往往只是集中在教学、科研、学生课外活动指导的某一方面。以喜闻乐见、赞赏包容作为教师评价选优的原则，建立多种类型的教师师德评价选优机制，能够让各种类型的教师，只要在某一方面突出都能评上优秀。例如，能够建立指导学生科技竞赛的学生科技竞赛“优秀指导教师”评选制度；指导班级工作“优秀班主任”评选制度；在教师工作团队中组织开展评选“和谐之星”“微笑之星”“进取之星”等活动；在科研中遵守学术道德的“学术道德之星”评选活动；在教学中深受学生喜欢的“最受学生喜欢教师”的评选活动；还有综合评价的“十佳教师”评选活动等。独立学院教师本身就是类型多样，经过多种的评选机制与活动，能够鼓励团结大多数教师，提高教师工作的进取性，提高师德水平。

贴近师生、润物无声的宣传推广机制。高尚的师德经过其行为表现，越微小的行为越能感染人。在对师德柔性引导和激励过程中，可经过深入挖掘教师群体的先进典型，将典型材料以信息、网络、海报等形式传播给全校教师，凝聚构成浸润心灵、触击心弦、激荡灵魂的师德力量，用一个个有血有肉的典型事迹引领广大教师提高自己，构成一种基于柔性引导原则的师德激励模式。独立学院教师存在很多兼职教师，他们流动性大，归属感不强。经过以信息的方式发送真实感人的教师人物事迹，能够引起他们的共鸣并增强职责感。

幼儿园教师师德师风培训心得篇二

在家里面，父母是孩子的启蒙者，在学校，老师就成了孩子的表率，我们的一言一行，都会对年幼纯洁的孩子产生潜移默化的影响。这也就是古语“近朱者赤，近墨者黑”的意义所在了。比如最近天气渐热，在课间时，孩子们都感觉很口渴，会争抢的拿杯子去倒水喝，很容易会发生不小心踩到脚，或不小心把水倒到了别人身上等小事，从而发生打架骂人事件。在这时，老师不应只用嘴巴说让他们排好队倒水，不推不挤，这样虽然会有一定的效果，但是有些孩子是不太会来听，他只想喝到水就可以了。所以老师应发挥老师的榜样作用，也拿着杯子在排好队的孩子后面来排队倒水喝，他们也就学会学着老师来排好队喝水了。这样有助于培养他们的生活常规意识。

我曾经在一篇文章中看到过这样的一段话：老师就是给天使缝补翅膀的人.....刹那间我感觉到我背负的教师这个词意义是多么的'重大啊。原来在我身边的都是一群美丽的天使啊！是啊，他们是天使，可以会给你带来惊喜，带来幸福，带来一些你所意想不到的事。我们选择了教师这个职业，就等于选择了一种浪漫的生活。每天我们把爱与责任放在自己的左右心房，伴着孩子们一颗颗稚嫩的心灵砰然而动。

我常常在思考，我们能给孩子们什么样的爱？是偏爱还是博

爱？我们可以选择爱人，选择职业，却不可以选择学生。世界上没有两片完全相同的树叶，可每一片树叶都有属于自己的美；班级里也不会有两个完全相同的孩子，每一个孩子都会有自己独特的气味，有时候我们会当着孩子们的面说“xx小朋友表现不好，老师不喜欢你了”“xx小朋友真棒啊，老师最喜欢你了。”“孩子们听到这些话，心里会是一种什么样的感受。我们常常听到这样的抱怨“xx小朋友屡教不改，看到他就头疼”，然而，让我们静下心来想一想：这样的教育方式恰当吗？要承认和关注幼儿的个体差异，避免用划一的标准评价不同的幼儿，在幼儿面前慎用横向的比较，这样的方法我们确实运用起来了吗？我们到底应该怎样去爱孩子？爱某个孩子，爱某些孩子？爱听话的孩子，爱表现突出的孩子？不这样的爱是偏爱！基于责任，我们的爱不应是偏爱，而应是博爱！带着博爱的眼神去看待每一个孩子，让孩子们在充满鼓励的目光中找寻成功和自信。渐渐地你也会发现自己在付出爱的同时，也收获了许多许多。

作为一名幼儿园教师，我们可能常常会听到一些圈内消息：哪个老师拿钢勺打了孩子的头；哪个老师体罚孩子，扭孩子的耳朵；哪个老师训斥侮辱孩子，致使孩子产生心理疾病；哪个老师对孩子采取暴力措施……每每听到这些消息，我们会很心痛，我们的第一反应通常是慨叹幼儿教师的素质，呼吁关注孩子的心理，强调老师不能体罚孩子。更要以身作则，要有责任心，责任心，是一种使命感，教师的责任心主要体现在教书育人上，体现在教育教学行为的细节上。责任心是“以身作则，爱岗敬业，心存大爱”的巨大动力。教师在学生的心目中有很大的作用，要求学生做到的，我们自己首先就要做到。我们要严于律己，经常进行自我批评与自我反省，发现自身不足的同时，积极改正，给小朋友留下一个正义的教师形象。

幼儿园教师师德师风培训心得篇三

一年一度的暑期师德培训开始了，暑期师德培训是对教师职业道德的一次集训，是教师心灵的一次洗礼，是思想素质又一次充电。作为秋季开学的前奏，师德培训，既是教师的收心会，也是新学期的一次动员会。

每年的师德培训就像一顿心灵的鸡汤，洗涤着污浊，净化了灵魂！今年的培训更是如此。

通过学习，我有以下几点心得：

教师道德是一种职业道德。我深深地熟悉到师德是教师 and 一切教育工作者在教育活动中必须遵守的道德规范和行为准则，和与之相适应的道德观念、情操和品质。教师所从事的职业是教育人，塑造人的事业。因此，教师道德素质比教师文化素质更为重要。而教师道德是教师的灵魂，也就是我们通常所说的“师魂”。师德是教师人格特点的直接体现。在教育工作中，一切师德要求都基于教师的人格，由于师德的魅力主要从人格特点中显示出来。历代的教育家提出的“为人师表”、“以身作则”、“循循善诱”、“诲人不倦”等，既是师德的规范，又是教师良好人格品格特点的体现。在学生心目中，教师是社会的规范、道德的化身、人类的楷模、父母的替人。他们都把师德高尚的老师作为学习的榜样并加以模仿。

师德是师爱的灵魂。教师对学生的爱，是师德的核心。在一定程度上，爱学生就是爱教育事业，爱学生实在不是一件轻易的事，让学生体会到教师的爱就更困难了，教师对学生的爱是神圣的。这类爱是教师教育学生的感情基础，学生一旦体会到这类感情，就会“亲其师”，从而就“信其道”，也正是在这个进程中，教育实现了其根本的功能。有的人以为自己的任务只是“授业”，这是很片面的。却不知传道、授业、解惑是密切联系，同步实施的任务。教书育人是党和人

民赋予教师的`光荣职责，要完成这个光荣而神圣的重任，必须要有高尚的道德品质和崇高的精神境地。这应视为教师修养的重要题目。君子先正己，教育者必先受教育。可见，为人师表必先修养锻炼自己的品德，才能够成为学生的榜样。用自己崇高的理想，坚定的信念，高尚的情操，模范的行为潜移默化地去感染学生、陶冶学生，使学生有纯粹心灵。

“昨天的孩子，课本是他们的世界；今天的孩子，世界是他们的课本”，身处课改大潮中的一位普通教师，该以甚么样的态度来面对今天的教育？我想，我应当快乐地迎接天天，以正确的态度面对自己的事业，面对自己的工作，面对自己的学生，全身心去研究课程、教材、学生、教法等，让自己的教育教学水平得以提升，做到德才兼备，让每课的知识变得如此生动有趣，并培养学生的能力。捉住“课改”带来的发展机遇，建立较强的科研意识。

总而言之，通过师德学习，我熟悉到加强师德修养对自己教育教学工作的推动作用。我相信自己在今后的教育生涯中一定会不断进步对教师道德的再熟悉，规范自己的行为，随着时代的前进，不断地更新自己，以身作则，率先垂范，真正做到寓德于教，为人师表。

幼儿园教师师德师风培训心得篇四

为全面贯彻落实市局关于组织实施师德师风专项整治工作的通知要求，优化学校教育发展环境，推动学校师德师风建设活动，进一步规范教师职业道德行为，推进学校教育全面、协调、可持续发展，特制定本实施方案。

认真贯彻执行落实党的教育方针，以提高教师思想政治素质和职业道德水平为目标，着力解决师德师风方面存在的突出问题。以社会主义核心价值观体系为引领，以市局“师德师风专项整治”主题，以“敬业爱生、为人师表”为核心，以提高教师思想政治素质和职业道德水准为重点，深入开展师德

师风教育活动，引导教师牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、教育观和质量观，增强教书育人、以身立教的责任感和使命感，努力打造一支品德高尚、爱岗敬业、业务精湛、为人师表、人民满意的教师队伍，办好让人民满意的教育事业。

根据教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》《严禁教师违规收受学生及家长礼品礼金等行为的规定》《严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课的规定》等相关文件精神，结合我市实际情况，将以下几个方面的内容列为本次专项整治活动的重点内容：

- 1、组织、参与有偿补课，参与校外培训机构（托管机构）管理、教学的；
- 2、为校外培训机构（托管机构）和他人介绍生源、提供相关信息的；
- 3、针对个别教师课上不讲课下讲，学生、家长反映强烈的补课现象；
- 4、体罚学生或侮辱、歧视等方式变相体罚学生的；
- 6、向学生推销图书报刊□app□教辅材料、社会保险的；
- 7、其他违反教师职业道德行为的。

（一）把“师德建设”与“精细化管理”有机结合。学校以落实“通知”活动开展为契机，广泛深入宣传，深刻领会精神，把握工作要点，进一步强化师德师风，实施精细化管理，引导教师树立正确的世界观、人生观、价值观和教育观，敬业爱生，为人师表，增强教书育人、以身立教的责任感和使命感，努力打造一支品德高尚、爱岗敬业、业务精湛、为人师表的教师队伍。规范学校教师行为，强化学校责任落实，切

实提高教育教学质量。充分发挥教育网络平台优势，在学校内部形成人人都管理，处处有管理，事事见管理，注重师表，崇尚师德、弘扬师德的浓厚舆论氛围，掀起精细化管理和师德师风教育活动的新高潮。面向全社会大力宣传两个活动年的相关工作，争取家长支持，增进社会对学校教育的了解，促进社会和谐关系的构建，树立学校教育的良好形象。

（二）把“师德建设”与面向全员相结合。教育活动面向全校每一位教职工，确保人人参与，全面提高。

（三）把“师德建设”与正面教育相结合。加强对广大教师的人文关怀，帮助教师解决实际困难，增强教师的职业幸福感、光荣感，引导广大教师主动查找和纠正自身存在的问题，增强教师自我教育、自我完善、自我提高的自觉性。

（四）把“师德建设”与注重实效相结合。坚持从有利于学校教师队伍的健康发展、有利于学校教育教学的全面发展来开展教育活动，切实解决教师队伍中存在的突出问题，务求实效。

整治活动从20xx年1月开始，到20xx年8月底结束，本活动具体分四个阶段进行。

第一阶段：宣传发动阶段（1月26日—1月31日）。

主要任务：组织召开动员大会，对相关工作进行全面安排部署，层层发动，广泛动员。根据市局的要求，结合实际认真制订实施方案，广泛动员全体教职员积极参与教育活动。开展学习培训。各中小学要切实组织好教师的学习教育活动，尤其是《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》和《中小学教师职业道德规范》等法律法规和文件规定。

第二阶段：集中整治阶段（2月1日—7月31日）。

主要任务：按照方案要求，深入开展“师德师风专项整治”活动。针对各自实际，通过问卷调查、召开座谈会等形式，认真反思，深刻剖析，仔细检查，查找在师德师风、学校管理存在的`问题和不足，作为今后工作的重点。

重点抓好三个环节：

(1) 查找存在问题。

主要采取自我检查、自我教育、自我提高的方法。主要突出四个方面：第一要突出学校领导班子在师德师风建设方面存在的问题；第二要突出教师队伍中普遍存在的倾向性问题；第三要突出影响教师整体形象，损害学校声誉的难点问题；第四要突出极个别教师在师德师风方面存在的重大失德问题。

(2) 征求多方意见。

采取召开学生和学生家长座谈会、问卷、个别谈话、向社会和学生家长印发征求意见表等多种方式广泛征求家长、学生及社区的意见。

(3) 组织民主评议。

在学习反思的基础上，对照《中小学教师职业道德规范》，组织开展师德师风民主评议会，组织教职员工交流自评材料，开展批评与自我批评，在每位教职员工撰写自我评价材料基础上，引导教师找准存在的问题，分析存在问题的原因，明确今后努力的方向。

第三阶段：完善提高阶段（8月1日—8月23日）。

主要任务：针对查找的问题，制定整改方案。整改方案要求突出整改重点，制定具体、有效措施和整改时限。建立健全师德师风建设及精细化管理的相关制度，形成岗位清晰、责

任明确、制度约束和社会监督相结合，分工明确、监督有力的长效机制，实现师德师风社会满意度明显提升，管理效率明显提升的基本目标。

重点抓好三个环节：

（1）检查整改。每位教职员工都要制定整改方案，突出整改重点，规定整改时限，落实整改责任。

（2）开展师德师风评议活动。借助学校家长委员会平台，开展面对面的评议。及时将征求到的意见梳理汇总后如实反馈给每位被评议的教师，并加大评议结果在教师师德考核中的权重。除此之外，开设意见箱，了解家长对学校师德及其他相关教育活动认可度，倾听家长心声，了解民意，汇集民智。

（3）建立健全师德师风建设的相关制度。学校根据存在的问题和实际情况，全面完善相关规章制度，如学习制度、德育工作制度、家访制度、绩效考核制度和师德师风考评、监督、责任追究等制度，进一步增强师德师风建设的责任感和使命感。

第四阶段：总结表彰阶段（8月23日—8月31日）。

主要任务：学校及时总结活动开展的经验 and 成绩。适时组织开展演讲比赛、征文、经验交流会等形式多样的活动，用活动促发展，推动师德师风建设和学校管理工作进一步向纵深发展。

上述四个阶段，突出坚持传承与创新结合；坚持集中与分散相结合；坚持活动推进与长效管理相结合的工作原则。

1、将师德考评制度纳入教师学期绩效考核机制。一是教师职业道德考核结果必须成为教师奖励以及实行绩效工资的重要依据；二是是要将师德教育作为继续教育的必修课程，凡师

德学习缺少者视为其继续教育不合格；三凡是教师职业道德教育和规范不符合要求，一律不得授予优秀教师等称号。

2、建立和完善师德建设监督机制和责任追究制度。一是学校通过设立师德举报箱、向家长发放师德评议表等措施，自觉接受学生、家长和社会有关方面的监督，发现问题及时处理，不断改进师德工作；二是学期结束将对全校教师进行一次师德状况专项调查；三是在师德师风建设这项工作上实行层层落实制。

3、建立健全师德建设的长效机制。

(1) 建立教师师德档案，收集、整理、归档每位教职工师德师风、工作业绩、奖惩情况等方面的材料。

(2) 建立师德教育的学习体系，将师德教育列入校本培训；建立师德检查评价体系，科学、公正地考核、评价教师师德水平。

(3) 实行“师德一票否决制”，学年终，学校将每位教职工的师德考评结果进行公布，与绩效挂钩，与职称评聘、晋级晋职及表彰挂钩。

4、建立师德师风责任追究制度，教职工发生不遵守师德师风规范的行为，师德不得分，在评优评先时一票否决。

1、成立领导小组。为确保师德师风教育活动有序、扎实、有效地开展，中心学校成立师德师风教育活动领导小组。做到领导到位，责任到人，措施到位。校长为履行第一责任人的职责，负责本学校师德师风教育活动的组织实施工作。

2、建立信息反馈机制。高度重视师德师风教育活动的信息反馈。通过资料收集、整理、上报和榜样宣传，扩大社会影响，增进社会了解，树立教育的良好形象。

3、将师德师风教育活动与创建先进党组织结合起来，发挥党员教师的先锋作用，带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。

幼儿园教师师德师风培训心得篇五

一年一度的暑期师德培训又开始了。根据文件精神，结合实际，幼儿园对本期暑期师德培训活动的日程作了精心的规划。开展了三天集中学习，两天自学，并撰写师德体会。激励教师严格要求自己。继续学习教育法律法规、教师职业素养、教师文明礼仪、教师心理健康，通过开展针对性的教育培训，以便培养教师的自觉性。现将学习情况总结如下。

幼儿园制定了切实可行的学习计划，做到内容、时间实、场地、组织工作落实。采用了讲座与讨论、自学与集中，理论与实践相结合的方法，安排了一下学习内容：“教师的素养”“幼儿园教师师德提高”专题讲座，教师如何做人”讨论活动，自学《中小学教师职业道德规范》、优秀教师先进事迹等。

25日，暑期师德动员大会召开。动员会上，宣布领导小组，对本期暑期师德学习的内容与形式作介绍与要求：做好笔记、勇于思考、乐于表达、善于协作、严肃纪律。下午，师训干部组织的“师德师风”讨论活动，老师们积极发言，总结出目前幼教界存在的现象，并且从自身出发，说明自己的态度。给老师们的工作开始提出了新的任务，保证新学期有新的开始。

本次师德培训，围绕“教师素养”这个中心，主题明确、重点突出、务求实效、不走过场。每次集中学习严格考勤不得请假。会议期间都有严格的要求。将本次培训列入教师的继续教育和年度考核之中，并进行交流。师德培训领导小组对每位教师上交的材料进行考评，结合整个培训过程的表现形成本次师德培训考核结果，存入教师档案。整个培训过程中，

老师们都能准时参加并认真听讲，做好笔记；会风、学风等方面都保持了良好的师德师风状态。

26日，全体教师参加学区的讲座《教师的素养》，讲座的是温州教育学院的来新安教师，他从教师的礼仪篇、人格篇、管理篇、学习篇四个主题为重点，给老师们带来了风趣而有意义的一堂课。老师们都说受益匪浅。31日，老师们经过2天分散学习后，集中学习了朱菲菲老师的讲座《幼儿园教师师德》。

师德师风的好坏，决定幼儿园与幼儿的发展。因而，我们要充分认识师德学习的重要意义。作为教育工作者，我们所承担的教育使命也决定着我们必须从讲政治的高度来认识加强自身师德修养的重大意义，要积极进行以身作则，勤于进取，精于业务，热爱学生，教书育人，团结协作，互相帮助、无私奉献为主要内容的教师职业道德，使我们的老师真正成为学生健康成长的指导者和引路人。老师们认真撰写了新的体会，并有了新的学期工作目标。

师德建设是一个永恒的主题，而且每年又会有其新的内涵与意义，教育创建高品质教育之际，通过这次师德专题培训，一定能使教师对师德师风的建设又有了更深刻的认识。作为教师更应该努力提升自己的职业道德水平，提高自己的“教学管理的能力与水平，为教育事业的发展作出自己的贡献。

旧书不厌百回读，熟读精思子自知。

幼儿园教师师德师风培训心得篇六

师德师风是一个学校改革和发展的原动力之一，是学校办学实力和办学水平的重要标志，是学校办学质量和效益的竞争力所在。下面是百分网小编为大家整理的幼儿园教师师德师风培训心得的相关资料，欢迎大家阅读。

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本；教师为本，师德为本。所谓师德，是指每位教师所必须具备的职业道德，当然也包括自身的道德观念、情操和品质。说到师德，人们马上会想到：为人师表，爱岗敬业，无私奉献，教书育人……这样一些词儿。

教师是孩子的学习榜样，教师的一言一行、一举一动，幼儿均喜欢模仿，这将给幼儿成长带来一生的影响，所以应该把塑造人，培养人，教育人作为自己的目标，这样才能体现出真正的师魂。因此，师德对一个教师来说特别的重要，师德的好坏不仅对幼儿的成长有着重要的影响，而且还会对学校产生一定的影响力。

通过对师德的学习，我的体会有如下几点：

一，严以律己，注重自己的言行。为人师表，坚持严以律己，增强自身的自控能力，把属于个人一切不快和烦恼都抛在在门外，不把个人情绪带到工作中，保持着良好的情绪全身心投入到工作中，真诚的对待每一位孩子。坦然的面对繁琐的工作，以一颗平常心去干好实在的事情。

二，爱岗敬业。热爱幼儿教育事业，对幼儿教育事业尽心尽力。选择了幼儿教育事业，就要对自己的选择无怨无悔，积极进取，努力创新。认真设计每一节课，甚至一个小小的动作。不求最好，但求更好，把更好的东西展现给幼儿学习。

三，尊重和关爱每一个幼儿。每一幼儿都渴望得到老师的关爱和尊重，要与幼儿平等相待，不要对幼儿随便呵斥。对好学生关爱备至，对差的学生更应该关爱和呵护。把爱传递给幼儿，用爱心去发现幼儿在生活和品德的闪光点，给予充分的肯定和鼓励。让幼儿得到老师的尊重，这样他们才会尊重老师和喜欢老师，并且愿意去学习老师传授的知识。

五，团结互助。在这个教师大集体中，到处有可学习和帮助

的人，同事之间相互学习和合作是为了共同提高。都说人多力量大，柴多火焰高，大家都是生活在一个教师大家庭里，一起想办法，一起努力，一起面对实际中碰到的具体问题，这样我们的工作会得到更好的运行。

曾经在一篇文章中看到过这样的一段话：老师就是给天使缝补翅膀的人.....原来在我们身边的都是一群美丽的天使啊！是啊，他们是天使，只是他们的翅膀暂时需要老师去引导他们如何的修补，去获得飞翔的力量。

通过这次师德的学习，体会到师德的重要性和必要性，应该树立好师德观念，履行好岗位的职责，努力的让自己成为一名优秀教师。

通过幼儿园组织师德师风教育学习，我简单得谈谈以下几点体会：

第一，情系幼儿，像母亲一般爱每个孩子。幼儿教育的对象都是3-7岁的孩子，他们幼小，像刚出土的嫩苗，需要“园丁”的呵护和培养。关爱每个孩子。其一，关心他们的生活；其二，熟悉孩子们的基本情况；其三，平等对待每个孩子。

第二，运用多元智能理念，在教育过程中，要开发孩子多方面的智力，根据孩子的具体情况而把教学具体化。幼儿教师的标准是：平易近人、严中带慈、公平待人。严厉并不是苛刻，老师也是有七情六欲的，教师对幼儿尊重。

第三，在教育过程中，不断丰富自身学识，努力提高自身能力、业务水平，高度的事业心、责任心、爱岗敬业。坚持“一切为了孩子，为了孩子的一切”，与每一个孩子建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个孩子，尊重每一个孩子的人格，努力发现和开发每一个孩子的潜在优秀品质，正确处理教师与孩子家长的关系。贯彻《幼儿教育新纲要》的思想，坚持以人为本，终身教育的理念，使幼儿获得终身受益

的品质和良好的个性, 态度, 能力等。

第四, 塑造师德风范, 潜心练功。“给孩子一杯水, 教师本身应该有一桶水”, 此话很有道理。在幼儿教育中, 我感到在孩子们眼中, 教师是一个完美无缺的人物, 是最可值得依赖的人, 你的投手举足, 都潜移默化地影响孩子们, 孩子从教师身上看到无私奉献, 孜孜不倦追求精神, 看到社会的形象, 师德不只是学识问题, 更是塑造良好教师形象的问题。因此对于师德除了要深刻认识其重要性, 更关键就是如何去提高自己的师德。

本人结合自己的情况, 下决心就以下两方面提高修养。

首先, 严以律己, 注重言行。为人师表, 坚持严以律己, 增强自身的自控能力, 控制自己的情绪, 始终保持良好、平和的心境, 精神饱满地投入工作, 要把自己看作既是个普通的人, 又是个教育者, 到了幼儿园就应该把属于个人一切不快和烦恼留在门外, 言谈应该和颜悦色, 循循善诱, 举止应该优美文雅, 体现心灵之美, 自己的穿着应该朴素大方得体, 符合幼儿的审美情趣。

其次, 培养良好的内在素养。天生丽质固然能给人以美感, 使人愉悦, 但是作为一名幼儿教师更重要的是塑造幼儿的内在修养, 这样教师本人的学识和内在素养就显得格外重要。教师的一言一行深刻的影响着每一个幼儿。

通过师德师风的学习, 在以后的工作中我要更进一步认真学习贯彻纲要精神, 遵循幼儿教育心理规律以及幼儿身心发展的特点, 努力做好教育工作。

在社会上, 各行各业都有着不同的行业规范, 即职业道德。职业道德作为一个老话题, 在古今中外早就引发了人们的很多议论。然而在社会不断发展, 科学技术不断进步, 人类脚步踏入21世纪的今天, 人们的思想由单一走向了多元化, 新

旧思想的交汇、碰撞，道德的淡薄，无一不困扰着人们，而作为教师在面临着收入与付出的不平等，也面临着价值观、理想观、人生观的困扰迷惑。因此，重提这个话题，是及时的，必须的。

师德师风是什么？在幼教战线上工作了十多年的我，不敢说对师德师风有多深的理解，十多年的工作经历以及观看了数届优秀教师的师德演讲报告后，让我今天重新学习《教师职业道德规范》后，对师德师风的理解又有了一些新的感受和理解。在此，结合自身的认识，谈谈我的点点体会。

所谓师德，就是教师具备的最基本的道德素养；师风，是教师这个行业的风尚风气。爱岗敬业，教书育人，为人师表，诲人不倦，有教无类，这都是师德。“十年树木，百年树人”，踏上三尺讲台，也就意味着踏上了艰巨而漫长的育人之旅。那么，怎样才能做一名优秀的幼儿教师呢？我认为，爱岗敬业，热爱幼儿，尊重孩子是幼儿教师最基本的道德素养。而作为一名幼儿教师，只有热爱自己的岗位，热爱孩子，才会全身心地投入到幼教工作中。只有热爱幼教事业的幼儿教师，才会热爱幼儿，主动与孩子沟通交流，了解孩子的思想，想幼儿所想，从心里愿意与幼儿成为朋友，建立起平等和谐的师生关系。因为爱孩子，孩子平时才会主动和老师交流思想，遇到困难，也会主动请求老师的帮助。

其次，作为幼儿教师，遇到事情要冷静，不随便发怒，不以威压人，处事公平合理，不抱偏见，对自己所有的孩子一视同仁，热爱每一个孩子。每一位孩子都渴望得到老师的爱，尤其是现今大多数家庭都是独生子女，生活条件的改善，父母的期望，社会竞争的激烈，使得一些孩子从小负担就很重，形成很大的心理压力，这样，他们容易形成孤僻、霸道的个性，将来进入学校后这些孩子就会出现许多的不适应：优越感的失去，生活上的不顺心在心理上造成了阴影。这就要求我们幼儿教师对幼儿跨入社会的第一阶段——幼儿园，就要对他们热情鼓励、耐心帮助，用师爱的温情去迎接每个孩

子，让他们在愉快的情感体验中接受教育。作为幼儿教师，我们选择的不是一个惊天动地的职业，幼儿园的教育工作不可能一鸣惊人。

我们不是学者，不能用深邃的思想去思考自己的人生价值，我们也不是诗人，不能用优美的诗句讴歌我们的职业，但我们却可以象母鸡爱护小鸡一样，关爱自己的每一个孩子。雨果曾说过：“花的事业是尊贵的，果实的事业是甜美的，让我们做叶的事业吧，因为叶的事业是平凡而谦逊的。”无论是什么职业、什么岗位，“爱、奉献”是永恒不变的主题。只有满怀信念的幼教工作者才能在幼教这片沃土上，耕耘出最成功的天地，得到最热情的收获，辐射出最靓丽的光芒。

“以人为本”，关注学生的主体地位，也是师德师风的重要内容。而作为幼儿教师，我认为尊重幼儿，平等对待每个孩子，是师生和谐相处的重要前提。每个人都有自己的自尊，每个人都希望得到别人的尊重，这是一种心理上的需求，但尊重是相互的。幼儿虽小，但也是有自己思想和行动自由的独立个体，被平等对待是一大愿望，能得到老师的尊重对幼儿是极大的精神激励。

尊重幼儿的实质是把幼儿当作和自己一样有尊严、有追求、有独特个性特长、有自我情感的生命个体，从尊重幼儿出发，建立新型的现代师幼关系，教师要进行必要的角色转换，要从传统的师道尊严中摆脱出来，要从家长的威严中解放出来，要从唯一正确的师长的假想中醒悟过来，学会倾听，学会理解，学会宽容，学会欣赏，懂得赞美，善于交流，成为幼儿成长的伙伴，成为幼儿成长的引导者和鼓励者，成为“孩子们的同志和朋友”。而这正是良好的师德师风的一个具体表现：师幼之间保持一种人格上的平等——相互理解、相互尊重。

然而，当今社会的发展和人性本身的弱点使得许多教师在承受着物质和精神的落差、以及心理上的不平衡所带来的压力。曾经，我也为自己微薄的收入而苦恼、懊悔、迷茫，而当我

看到仍然有数不尽的教师们无怨无悔，像春蚕、像蜡烛，用自己的青春和生命来捍卫这个职业的圣洁时，我感动、羞愧了。这些老师用自己的行动，用自己生命的痕迹激励着我们，这些同行，让我们由不情愿到情愿，由情愿到全身心地热爱这个工作。因为，生命的意义远不止于功利。“人吃饭是为了活着，但活着绝不是为了吃饭”。生活中许多微小中藏有博大，短暂中孕育永恒。

放眼望去，成千上万的小学、中学、幼儿园的教师们在自己的岗位上脚踏实地、一丝不苟、默默耕耘着，他们用无怨无悔的付出与奉献奠定了祖国建设事业坚实的基础。

今后，我将和所有的幼儿教师携起手来，爱岗敬业，勇于创新，认真执教，共同撑起幼教这片蓝天。

幼儿园教师师德师风培训心得篇七

听了城建局局长“把握现在、规划人生”的报告，对我的启发很大。没有目标的生活确是很可怕的，有如无头的苍蝇，到处乱飞乱撞，找不到遇见光明的方向。在工作上刚刚起步的我，的确需要给自己制定好目标，懂得规划自己的人生。还记得著名的作家李寻欢也说过：“机遇是成功的充分条件，但规划是成功的必要条件。”有了规划，你才有不断努力和追求的方向，才能在不断克服困难，实现一个个目标中体验生活的色彩斑斓。作为一名幼儿教师，面对一群天真、单纯的孩子，面对日常的一些生活琐事，一年前的我不会想太多，想太远，总觉得只要每天把孩子安全的送回父母的身边就行了。

但是，通过这次的报告，我知道我需要有所追求，给自己的将来有所定位，不能在浑浑噩噩中度日了。有了目标，如何去实践它呢？倪局长告诉我们要懂得学习，就我们而言，就是要做一名学习型的老师。只有善于学习、懂得学习的人，

才有不断进步的空间，才能在人生的舞台上书写属于自己的光辉。我们的学校拥有优秀的教师资源，对于资历浅的我来说，他们都是我的老师，都是我学习的榜样。我的师傅朱老师，是一位有着二十几年教学经验的优秀教师，她对班级的管理能力、与家长的沟通协调方式都值得我好好学习。另外我还要向书本学，因为书本是你最好的老师，窦桂梅老师曾将它形象的比喻为女性的保养品。最近也读到了几本好书，如《爱的教育》、《好的关系胜过许多教育》、《习惯决定孩子的命运》等，才深切的感受到，书本在无形中能给你的生活注入营养剂，让你获得许多有价值的养分。

在这次师德培训中，我读到了一本好书《爱的教育》，观看了一部好电影《放牛班的春天》，深深领悟到这个“爱”字对于教育工作的重大意义。我们第一幼儿园以“爱的教育”作为办园特色，可见园领导在幼儿园发展和规划中的高瞻远瞩及正确的方向定位。那么作为幼儿园一分子的我，践行爱的教育自然也是义不容辞、责无旁贷的。一个“爱”字说说简单，但是我知道要真正做到是有讲究，其间也是有很多的学问要细细琢磨和推敲的。著名的作家孙云晓说过，没有尊重的爱不是真正的爱，孩子们的性格、行为表现、兴趣爱好等往往是千差万别的，作为老师，我要把他们看成一个独立的个体，尊重他们、理解他们，与他们建立和谐、健康的师幼关系。要善待每一个孩子，尤其是那些顽皮不堪，甚至敢和老师顶嘴的学生。因为每个学生的内心深处都有被欣赏、被认可、被重视的渴望。魏书生曾说：“一名好教师必须永远相信自己的学生，不管多么笨的学生，脑子里其实都埋藏着无穷无尽的潜力。”作为一名教师要学会从不同的角度去观察学生、欣赏学生，发现学生的闪光点，让学生在“我是好孩子”的心态中觉醒，而不是在“我是坏孩子”的心态中沉沦。我们教师要有一颗宽容的心，无私地接纳学生的一切过错，用爱去关注学生、理解学生、尊重学生、转变学生。因为尊重、欣赏本身就是最好的教育。任何不起眼、不出众的学生同样需要老师的关心、重视，哪怕只是一句随口的表扬，一个关切、赞许的眼神，给他们带来的或许是一辈子的

影响，或许是人生的一次重大转折。

有人说过，教师是辛劳的，辛劳中充满了乐趣——塑造美好心灵之乐趣；教师是付出的，付出后收获着硕果——提升人类素质之硕果；教师是平凡，平凡里透射出辉煌——托起民族兴旺之辉煌！做为一名教师，我认识到了自己工作的价值，今后要在学习中不断成长、在实践中不断历练，丰富和积淀自己的教育教学经验，让孩子们健康、快乐的成长。

幼儿园教师师德师风培训心得篇八

为进一步提升我园教师师德师风建设水平，建设一支敢于担当、师德高尚的教师队伍，根据《浙江省教育厅关于建立健全中小学教师师德建设长效机制的意见》（浙教人〔2014〕43号）规定，按照我园实际情况，采取集中培训、实践活动等形式开展学习，继续学习教育法律法规、教师职业素养、教师文明礼仪，通过开展针对性的教育培训，以便培养教师的自觉性。现将学习情况总结如下。

召开全体教职工会议，贯彻传达区20xx年暑期校（园）长、书记学习培训会精神；结合“铭记教育初心静心教书育人”主题教育，讲述好“我是新时代人民教师”故事，寻找身边“静心从教好教师”，树立身边的师德先进典型；组织全体教师学习《新时代幼儿园教师职业行为十项准则》（教师〔2018〕16号，见附件1）、《幼儿园教师违反职业道德行为处理办法》（教师〔2018〕19号，见附件3），并撰写好学习体会。

为了进一步提高教师消防安全意识，举行了一次主题为《全民关注消防，生命安全至上》消防安全知识专题培训。

8月27日下午14:30开始，采取视频形式，收看收听了教育局党委书记、局长为全区教师作《养师德潜心育人，建教

育“绿水青山”》专题讲话。

重温《浙江省教育厅办公室关于严禁在职中小学教师暑期违规补课的通知》，认真落实《省教育厅开展暑期在职中小学教师有偿补课集中整治工作要求的通知》，进一步弘扬正气、净化师风。对在职中小学教师从事有偿补课和违规到校外培训机构兼职的行为，坚决持“零容忍”态度，一经查实，及时曝光与处理。和全体教师签订了拒绝有偿补课承诺书。

29日全天开展了一次“千名教师访万家”活动，组织教师开展一次面向全体幼儿的家访活动，对困难儿童、有问题儿童生、单亲家庭儿童、留守儿童、残障弱智儿童等进行重点家访，要做到实地走一走、看一看、聊一聊、听一听，了解学生在家学习生活情况，听取学生及家长对学校工作的意见建议，努力把学校工作做得更好更实。

根据《浙江省教育厅办公室关于立即开展教育系统安全大检查的通知》要求，开展了一次全面的校园及周边安全隐患大排查活动，校园“三防”建设情况，校舍及学校项目建设安全、用电线路及电器设备安全、消防安全、食堂及食品安全、危险化学品药品管理安全、教育教学设施安全、校园周边环境安全等等，对排查出的安全隐患要整治到位，并将有关情况上报教育局安全办。同时，开展了一次全校性的校园环境净化美化活动，切实以安全、整洁、有序的环境迎接新学期的到来。

邀请家长代表，全面汇报20xx学年学校所做的工作、取得的成绩、存在的问题以及20xx学年工作目标与措施，特别是教学质量、队伍建设、学校食堂、校园安全、周边环境等群众关心关注的重点、热点问题，虚心听取意见建议，切实把人民群众的需求落实到改进学校工作上来，努力办好人民满意的教育。

围绕上学期教育教学工作实际，认真组织各教师开展一次教

学讨论与反思活动，谋划好新学期的学科教学工作。并围绕课程进行了主题的审议。

通过师德培训，教师们明确了在教育中，要尊重幼儿的主体地位，要给孩子足够的尊重和信任，应该根据各年龄段儿童在教育中存在的不同侧重点，实施相应的教育教学活动。我们不但要学会“教”，更应学会“学”，学会反思、学会研究、学会做人。作为教育工作者，要积极进行以身作职，勤于进取，精于业务，热爱学生，教书育人，团结协作，互相帮助、无私奉献为主要内容的教师职业道德，使我们的老师真正成为学生健康成长的指导者和引路人。老师们认真撰写了新的体会，并有了新的学期工作目标。

师德建设是一个永恒的主题，通过这次师德专题培训，一定能使教师对师德师风的建设又有了更深刻的认识。作为教师更应该努力提升自己的职业道德水平，提高自己的“教学管理的能力与水平，为教育事业的发展作出自己的贡献。

幼儿园教师师德师风培训心得篇九

教师是一个备受社会关注的群体，是一个敏感度极高的群体，一举一动在社会中都会有很大的反应。昨天，学校组织观看了关于师德师风的一些案例，从中我得到了一些体会。

既然我们选择了教育事业，就要对自己的选择无怨无悔，不计名利，积极进取，开拓创新，无私奉献，力求干好自己的本职工作，尽职尽责地完成每一项教学工作，不求最好，但求更好，不断的挑战自己，超越自己。坚持严以律己，增强自身的自控能力，每天都带着一份好心情投入到工作中，带着微笑迎接孩子。

我们常常引导学生，要树立远大的理想。同样，教师也应该树立远大的职业理想。这就要求教师要以身作则，为人师表。教师在教书育人中，除了言传，更要身教，用自己的示范行

为为学生树立榜样，以此来教育学生，从而达到为人师表的教育目的。作为教师就应该言行一致，表里如一，正所谓“其身正，不令而行”，否则“虽令不从”。所以身为教师就应该一切从自身做起，真正为学生树立榜样。

精通教学业务是教师之所以成为教师的关键。只有精通业务，才能将科学文化知识准确地传授给学生。如果学生提出的问题教师总是不能准确地解答，教师在学生心中的威信就会逐步丧失，学生对教师也没有信心可言，教师要提高教学业务水平，就必须自觉坚持学习和参加业务培训，并在教学实践中锻炼和提高。我们一定要与时俱进，孜孜不倦的学习，积极进取，开辟新教法，并且要做到严谨治学，诲人不倦、精益求精。

与每一个孩子建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个孩子，尊重每一个孩子的人格，努力发现和开发每一个孩子的潜在优秀品质，正确处理教师与孩子家长的关系。只有我们把学生看重了，学生得到老师的尊重了，他们才会尊重老师，愿意学习这个老师所传授的各种知识。用师爱铸就崇高的师魂，在教育中要做到严中有爱、爱中有严，如果我们把学生当成天使，那么我们就生活在天堂。

作为教师，要做到尊重事实，注重调查研究，要公道正派，富有进取精神。坚持真理、捍卫真理，对一切文化进行严格的审查和鉴别，批判性继承，使学生学到真知实学。还应随时修正自己的错误，不强词夺理，不文过饰非，不误人子弟，做到知错即改，还真理的本来面目。

幼儿园教师师德师风培训心得篇十

xx年来，我园坚持以《教育法》、《教师法》、《教师职业道德规范》为依据，全面加强了教师思想道德建设，牢固树立了“以人为本、敬业奉献”的崇高师德，在全园形成了人人有师德、个个比奉献的良好氛围，夯实了全体教师的思想

道德品质。把“爱心、耐心、责任心”作为我们师德建设的重要标准。具体工作总结如下：

1、成立师德活动小组。我园高度重视师德建设，专门成立了以园长为组长的师德活动小组，对整个工作进行总体上的规划与部署。结合幼儿园工作实际，制定了实施方案，使全体教师进一步提高认识，明确了责任，诠释师德教育的必要性与紧迫性，统一了全园教师的思想。

2、健全有关师德师风规章制度。教师道德作为一种职业道德与其他职业道德相比，在道德意识要求上更高、更全面，在道德行为上有着更加强烈的典范性，在道德影响上更为广泛、深远。为此，幼儿园把师德考核，当作年度考核、评优评先的重要内容。

3、加强学习内强素质、外树形象。幼儿园根据上级有关规定和幼儿园实际，利用集中时间学习或利用业余时间自学。新《纲要》、《教师职业道德规范》，要求每位教师撰写心得体会。通过学习、讨论，真正使每一位教师认识到师德的丰富，认识到师德与育人的密切关系，以此激发教师认真思考，促进教师提高自我形象，注重修身立德的自觉性。

为进一步规范教师职业道德行为，幼儿园围绕师德主题，开展多种教育活动，全面提升全园教师的思想素质和职业道德修养。

1、举办师德讨论民主生活会，教师们以自己的认识、体会、故事，畅谈了师德的重要性，抒发了对教育的热爱之情。

2、领导与教师心灵沟通。寻找发现教师的闪光点，激励教师。在得到领导的肯定下，教师们纷纷表示继续努力。就是在这样一个相互学习的大集体中，这样或那样的不足都得到了许多无微不至的关怀与耐心指导，教师们增长了自己的理论水平，丰富了成长的经历。幼儿园还注意把师德师风建设与人

文关怀结合起来，幼儿园领导多次召开教师座谈会，征询幼儿园管理工作的意见建议，营造积极向上的健康娱乐环境，营造良好的文化氛围。

3、开展“师德标兵”评比活动。让每一位教师都感受到先进其实就在身边，只要努力肯干，我也可以成为大家心目中的先进，由于活动内容符合教师心理，因此取得了良好的效果。在平时的教育教学活动中，我园定期开展教师工作经验交流会，做到师德交流与工作促进相辅相成。注重在园内树立的优秀教师的实效性，组织教师学习身边的先进事例。

4、开展教师人生格言、教育格言、教师忌语征集活动。通过人生格言、教育格言的征集，更加坚定了教师教育理想与信念，使师德师风建设提高到一个新的高度。

5、全体教师从思想品德、业务素质、职业道德、工作态度等方面，以“师德承诺”的形式，向家长公开做出承诺，自觉接受幼儿、家长和社会各界的监督。

衡量一个人品质是否高尚，不在于有没有缺点错误，而在于能不能自我解剖，认识和改正缺点错误。这是提高教师师德修养的一个重要方法，幼儿园因而非常重视教师个人的解剖和做出的整改措施。我们主要采取了以下措施开展自查自纠。

1、在自我反思的基础上，每位教职工对照教师职业道德规范找准存在的问题，分析存在问题的原因。比如说，理想信念观念淡薄，敬业精神不强，爱请假，小病大养；违背教育规律，教育方式方法简单粗暴；缺乏与幼儿家长沟通交流等等。究其原因，主要是由于要应付诸多挑战和受社会大环境的影响。

2、召开民主生活会，要求教师根据工作岗位对工作作风、工作态度、以及有无体罚或变相体罚幼儿等情况，开展批评与自我批评活动，谈自己过去在师德方面有哪些不正确的想法

和做法，不断地、严格地进行自我解剖。

3、定期举行师德师风评议工作。期中和期末，幼儿园都要进行师德师风评议工作，采取教师自评、同事互评，领导考评，对教师的师德水平进行有效评估。

通过幼儿园、教师个人的剖析和做出的整改措施，幼儿园在师德建设中明确目标，建立和完善了许多教育管理制度和管理体系，师德师风整体状况得到明显好转，涌现出爱岗敬业、爱生如子，教书育人、刻苦钻研的保教人员，整个幼儿园呈现出一片和谐的气氛。

我园将进一步轻说教，重实践，重体验，在实践中不断探索优化德育育工作的方法和途径，切实提高德育工作的整体水平。

总之，我们通过狠抓师德师风建设工作，深深体会到：只有制度完善、加强过程管理，发现问题及时处理，才能保证师德建设有成效。我们将在今后的工作中，不断总结经验，进一步提高师资队伍的教师水。