

# 2023年水处理厂年终总结(模板5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 水处理厂年终总结篇一

\_\_\_\_区污水处理厂项目经理部成立于20\_\_年\_\_月\_\_日，工程总造价\_\_万元，现有职工\_\_名，按公司规定组建了四部一室。主要承建的施工任务为：污水处理区的构筑物 and 建筑物土建工程、给排水管道工程、绿化、配套预埋管线、室内外消防工程、室内外照明工程及厂区道路等工程的施工、安装及交付使用。

### 一、项目管理与施工生产方面：

1、进点以来，经理部一方面主抓进点安摊，人员调配，另一方面着手抓好项目部的责任成本管理制度的制定，结合项目的实际情况，建立健全每个部门责任成本管理制度、职责、办法和各类台帐，提高了项目经理部的管理质量和工作效率，做到有制必遵、有章必循、有帐必建、有责必负，使经理部的成本管理逐步走向正常、有序、规范的轨道。

2、科学调配，合理组织，进度与效益并重。由于进点晚，人员磨合时间短，对污水处理工艺不熟悉，多项施工工艺与环节相互交叉，地貌又属滨海相沉积平原，全为淤泥质粘土，加之适逢\_\_地区的多雷阵雨天气，地面积水不易渗透，雨后不能及时施工，有效的施工时间大大的缩短。在人员的组织上，经理部打破了一层不变的管理与生产模式，根据施工生产需要，不断更新施工安排，以便更适合施工生产发展的需

要。刚开始施工时，对人员实行一盘棋式的统一安排，便于协调；大干时以施工技术为龙头，人员安排上以施工技术人员为主力，变统一施工为二个单项施工，成立了二个施工项目队；施工工序较为稳定时，又将两个项目队合并为一个项目队，保持组织结构、人员安排随着施工生产的不断变化进行相应的优化。正是在这种不断的变化中寻求施工生产与人力资源的动态调整，达到了人力与施工组织的有效协调，为全面完成今年施工生产任务奠定了基础。与此同时，经理部还组织工程技术人员倒排工期、细化工作量，并在强化分配机制、调动施工人员积极性上下功夫，先后组织了大干60天、大干120天等活动。以一个月为一施工段，制定奖罚措施，对完成任务的给予重奖，对未完成的要说明原因，并进行重罚，在实施过程中奖惩分明，从而极大地调动了广大干部职工的积极性、创造性、竞争性。经理部每周召开由经理部管理人员、相关协作队伍负责人参加的调度交班会、协调会，加强施工环节的衔接，做到施工工序衔接紧凑、科学，对相应环节不畅、造成施工生产被动的，追究责任人与外协队伍的责任，并进行相应的处理，同时做好原因分析，保持整个生产环节的衔接、通畅。

## 二、安全质量方面

齐抓共管，安全质量处于可控状态。安全工作的管理，不同于其他工作，必须时时保持高度的警惕，警钟长鸣。经理部成立以来，我们始终坚持“积极预防，从严管理，服务生产，确保安全”的指导原则，不断提高广大职工的安全防范意识，从事故苗头抓起，防范于未然，使安全工作时时保持在可控状态。

安全规章和制度是经验与教训的总结，我们要求全体职工、尤其是管理人员，都必须严格按照安全规章制度办事，履行安全管理责任，不盲目指挥，不侥幸闯关，牢固树立“三全”意识，即全员、全过程、全天候抓安全，强化“党政工团”齐抓共管的安全网络体系。为此，在安全管理中，我们

成立了安全监督检查小组，每周、每月定期或不定期有重点地进行安全生产大检查，严查、细防、强堵并举，从根本上堵住了安全责任事故的发生，保证了施工生产的顺利进行。在实际工作中，不断强化“三项管理”，规定经理部所有人员必须坚持早点名制度，坚持在早点名会上有针对性的对职工进行安全讲话，增强职工安全意识，提醒职工做好安全防范。

根据目前污水处理池和进水泵沉井的作业特点，我们坚持“先安全后生产，不安全不生产”的原则。

四是对各队、班、组及时通报施工中存在的不安全因素和隐患，提出限期整改措施，对有令不行，有禁不止的项目队及个人，按规定处罚。此外，我们还在醒目和高危区挂上安全标志和警示牌，在基坑周围设置防护栏，确保了安全。同时利用安全包保体系，认真查找安全工作中的漏洞和隐患，采取有力措施将责任落实到人头，利用安全事故实例对管理人员进行安全教育，加强职工的安全意识。由于安全工作的管理到位，目前经理部安全工作始终处于可控状态，没有发生安全责任事故。

在质量上，贯彻响应“开工必优，一次成优，全面创优；确保‘甬江杯’，争创‘钱江杯’”的质量总目标。经理部根据工程特点制定了完整的质量保证体系，明确各级人员的质量职责和权力，形成了经理部、项目队、作业班组三级横向到边、纵向到底的质量管理、监控网络，严把材料进场关，对各种原材料坚持采用“先实验后使用”的原则，从源头上加强了工程质量管理力度。为此，我们在施工管理中努力做到以人为本，质量意识优先，牢固树立人人重质量、人人保质量、人人管质量的全员保包质量的观念，强化质量管理体系的各个环节，严抓施工过程中的质量检查。同时，在施工工地悬挂和张贴了质量创优标语，营造重视工程质量的浓厚氛围，有效提高了全体职工质量创优意识。项目总工程师、质检工程师严格抽查施工中的质量状况，发现隐患坚决返工，

并予以严处。通过以上这些措施，确保了工程质量稳步上升，目前已完工工程的质量合格率100%，整体工程质量处可控状态。

### 三、党群工作与后勤班务方面：

1、发挥党群工作优势，促进生产开展。经理部党委下设一个支部两个小组。由于工期紧、任务重，施工工艺不熟悉，对宁波建筑市场要求与标准不了解，给前期的施工生产工作带来被动，许多职工情绪极不稳定。经理部充分发挥党群思想政治工作的优势，积极做好职工的思想疏导工作，努力帮助职工解决生活中的实际困难，稳定了职工的情绪，保证了施工生产的顺利进行。经理部党委通过加强支部建设，开展了“党员先锋工程”、“党员先锋岗”、“党员身边无事故”等活动；工会围绕施工现场开展了劳动竞赛活动，每月评比一次，对劳动竞赛中的优胜者给予奖励；团组织也结合生产开展了“团员示范岗”、“青年安全监督岗”、“青年突击队”等生产突击活动，有力支援了现场施工生产。由于党工团组织活动的正常开展和深化，使得党团工作和党团员的先锋模范作用发挥明显，促进了施工生产的进行，特别是在经理极为困难的关键时期更是起到了稳定队伍、加快生产的作用。

2高起点、高标准搞好“三工建设”。目前经理部已经建成48间占地20\_\_多平米的办公生活区(彩钢房)，实行办公和住宿分离，内设花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。统一购置了木床及床上用品，保持室内整洁一致，并为管理人员定做了服装。

经理部办公区岗位职责已上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传设置了“七牌一图”，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

在职工伙食管理上，成立了“伙委会”，定期召开“伙委会”会议，听取职工的意见和建议，分析伙食费使用情况，确保职工饮食安全、卫生、合理。正餐保证三菜一汤，做到荤素搭配，膳食营养合理。

另外，经理部还购进电视机、音响设备、文化体育用品等，并配置了大型太阳能淋浴器，以便职工每日有热水澡洗，同时给每位职工发放了一整套生活用品，提高了职工的生活质量，丰富了职工的业余文化生活。

#### 四、外协队伍管理方面

三是在相互约束中保证工程顺利施工。在施工过程中，外协队伍常常会提出一些不合理的要求，在这些要求得不到满足时就停工，甚至会采取一些过激的行为阻碍施工。为了防止这种事情的发生，我们不管工程大小与否，在现场都坚持安排两支以上的外协队伍同时施工，这样即使某支队伍停工，也不会对整体施工生产造成很大的影响，同时也制订了相应的外协队伍管理办法，约束了那些想以停工相要挟的队伍。通过以上措施，建点以来，经理部没有发生任何外协队伍闹事的现象。

#### 五、当前存在的困难与问题：

1 “三边”工程压力大。设计变更频繁，施工图纸不能一次性到位等，打乱原有的施工组织计划方案，造成施工进度缓慢，特别是资金的不到位已经严重影响了施工生产的正常进行，必定造成工程工期的紧迫，工期压力无法得以有效缓解。

2 责任成本压力大。本工程为低价中标，同时由于自身造价的偏高，本身的计价款项不能到位。特别是主要建筑材料价格上扬，加剧了工程成本。从前期的投入、单价的分析、市场全方位的调查来看，成本预算上虽有较为可行的控制方案与措施，但实际成本控制与理论控制存在着较大差距，再加上

业主指定分包项目较多，工程要想盈利是非常困难的。

下一步的工作安排及打算：

- 1、想方设法加快施工生产进度。要进一步细化工作量，责任到项目到人，加强项目承包与单项工程承包的承包力度，明确考核指标，完善施工现场的管理程序。特别是在工作任务的落实上与施工现场的工作协调上，要保证经理部的政令畅通，做到言必行，行必果。坚持安全生产与质量管理制度的落实到位，全面保证安全生产管理与工程质量管理工作的不落伍、不脱节、不降低，并力争做到在安全生产上无事故，在工程质量上创优。
- 2、加大变更索赔力度，努力做好变更索赔工作。针对低价中标情况，经理部十分注重加强变更索赔工作，这也是实现项目效益的主要途径之一。我们将积极通过各种途径、采取多种方式，做好项目的变更索赔工作，尽量降低变更索赔的不确定性和经营风险，进一步增强紧迫感和使命感，使变更索赔工作有新的突破，力争实现此部分的最大收益。
- 3、加强文明工地创建，确保“甬江杯”，争创“钱江杯”。通过前期的努力，我部的安全文明工地创建工作已取得阶段性成果，针对施工生产中、后期施工现场工作面的进一步规范，我部在加强施工生产管理的同时，集中力量加强施工现场的文明工地达标与自检工作，为参评市级文明工地创造条件。
- 4、进一步加强职工与外协队伍的管理，充分发挥党群工作的思想政治工作优势，在当前资金极为困难的情况下，积极采取有效措施，制定特殊情况的防范预案，在稳定职工队伍、外协队伍上多做努力。
- 5、干好在建工程，广交朋友，广揽工程，实现区域滚动发展，拓展\_\_建筑市场生存空间。

## 水处理厂年终总结篇二

### 1、加强领导 完善内部结构

自水处理车间班组成立，根据我部门岗位设置及工作内容需求，组织部门员工各尽其职，全程关注渗沥液处理设施和车间内部各个机组的运行及维护。保证工艺的正常运行。为满足日常运行工作要求，中心将工作重点转移，遵行工艺运行、参数调整与实验监测步调一致的原则，二者做到相辅相成，缺一不可。

此外，将水气处理中心的药剂入出库台账、日运行记录表等记录项目做到存档2年以上，并展开了手写本与电子版双向记录的工作。

### 2、调整工艺攻坚克难精益求精

在连续稳定运行后，我们也迎来了节约成本这个新的挑战。20xx年2月初，实验监测调节池基质浓度下降，已影响到a/o生化系统，并使其ph降低。3月初针对此现象，在公司领导司总的带领下，我部门大胆尝试更改运行工艺，转换阀组将原液直接导向缺氧工艺。并为保持厌氧温度，以确保原液底物浓度上升后使其能迅速恢复活性，部门领导综合专家意见决定启用填埋气锅炉用以为厌氧供热，进而解决燃油锅炉能耗影响成本的问题。在此次调整工艺和节约成本两个重大难题的过程中，我部门全体员工苦扎实干、攻坚克难，本着以大局着想的态度，以安全稳定运行和节约成本为原则，实现了冬季水处理车间的连续稳定运行，并摸索出一个新的运营经验，为以后的工作打下了坚实的基础。

此外，中心实验员并非监测专业，为了提升实验员的专业性，于4月中旬到北京研发中心有资质的实验室进行了为期一周的正规培训。规范了实验方法的同时，实验监测的精准度也得到了提高。

#### 4、规范制度稳步运营

自主运行以来，我部门在不断积累运行经验的同时，在应对异常情况、问题时，能够积极尝试从专业角度上挖掘问题根源，并寻求合理的解决措施。

为起督促作用，已经《实验室安全制度》、《水处理车间安全管理制度》、《净化车间安全管理制度》等制度装订上墙。

截止到12月31日，预计水气处理中心共计处理渗沥液52188吨，日均处理渗沥液约143吨，核每吨生产成本为12.37元/吨□20xx年与20xx年年均吨成本相比降低12.5元。

#### 5、落实责任，视安全生产，加强安全防护

我部门在总结上一年工作经验后，将安全生产工作的重要性进一步升级。在本年度结合实际工作切实加强安全管理工作，在公司定期召开安全会议的基础上，若遇到突发事件后，会开展针对性的会议，从中让我部门员工增强防患意识。我部门涉及到危险作业的范围很广，例如，密闭空间作业（井下、罐内作业），电气操作，填埋气、厌氧沼气处理，监测生化处理数据和水处理车间所接触的危险药品（盐酸、片碱）等。这样我部门全体员工以贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。安全顺利的度过了这一年。

3、确保全场正常供水、供电；

4、完成上级领导交办的其他任务，积极配合好其它部门的工作。

### 水处理厂年终总结篇三

为了加强医疗废物的安全管理，有效预防和控制医院感染，确保医疗安全，防止因医疗废物导致传染病传播和环境污染



事故发生，保障人体健康。我院根据《医疗废物管理条例》、《医疗卫生机构卫生废物管理办法》以及《江苏省医疗卫生机构医疗废物管理规定》，医疗废物、污水处理专人专管，严格按污水环保处理要求进行工作，严格污水处理设施操作规程，扎实做好医疗废物、污水处理工作。

成立了医疗废物处理领导小组，组长由院长担任，各职能部门及临床科室设立专兼职人员负责医疗废物管理，临床科室护士长及物业管理处负责人为第一责任人，感染管理科负责医疗废物的全程监督管理。

感染性医疗废物：一次性输液器、使用后的棉签、棉球、纱布及其他各种敷料等和各种废弃的血标本，传染病人使用后废弃物装双层黄色袋。

损伤性废物：使用后的针头、手术刀、备皮刀、玻璃安瓿等收集在特制的硬纸盒内。

药物性废物：过期、变质被污染的废弃的药品及废弃的疫苗、血库废弃的血液制品等。

在回收运送医疗废物时做好个人防护是极为重要的，下科室回收时都穿工作服、戴帽子、口罩、橡胶手套，在回收传染性废物时，戴双层手套、护目镜，防护用品用后不能存放在生活区，及时消毒清洗。收集运送时，防止刺伤、擦伤，保证安全。

专职收集人员每天分类包装、做好标识的医疗废物按指定路线收回后送到医疗废物暂存处，收集时带好医疗废物交接登记簿，与各科当面交接，做好双签字。对包装破损、包装外表污染的医疗废物，医疗废物回收运送人员必须要求科室重新包装，否则，运送人员有权拒绝回收运送，做到日产、日清。

医院组织全院医务人员学习《医疗废物管理条例》、以及医疗废物的分类处理收集、运送、处置、监督管理等要求。给各科印发了《医疗废物分类目录》、《医疗废物管理条例》等相关规定要求，各科室认真组织人员学习，并按规范要求执行。做到责任明确，制度落实，奖惩分明。

我院还积极做好污水处理工作，不担专人专职，还投入10多万元建立污水处理站，更新水处理设备，从而使处理过的污水达到排放标准。设计能力为日处理300吨污水，实际处理量为每年14万吨，年消耗稀盐酸20吨、氯酸钠20吨，计人民币17.4万元。工作流程：稀盐酸和氯酸钠经过二氧化氯发生器、电控柜操作处理，处理后的达标废水排入城市污水管网。

20xx年经过以上措施的实施，我院完成医疗垃圾、污水处理工作，有效的保证了医疗废物无害化处理□20xx年我院将继续加强医疗废物、污水处理管理工作，保护环境，保障人民健康。

## 水处理厂年终总结篇四

担任污水处理厂行政科长以来，我就从各方面严格要求自己，一方面不断努力党的十六大、十六届三中全会和全国两会精神，学习科学发展观，增长才干，另一方面努力做好自己的工作，积累工作经验，时刻注意自身各方面的协调发展，锻炼自己各方面的能力，推进政治思想提升，作好污水处理厂行政科工作，使自己成为一名政治素质过硬的管理层干部。

### 1、根据岗位要求，认真履行岗位职责

我工作岗位是污水处理厂行政科长，我的工作职责是负责职工食堂、澡堂的管理及客房的管理工作，负责职工福利的发放，门卫管理，冬季供暖工作，办公楼及管辖范围相关设施的正常使用。及时维修、更换损害灯具灯泡，水管、水龙头无跑冒滴漏现象。同时负责管辖范围有关设施的防冻工作，

全厂工作蚊、蝇、虫害的防治工作，本部门的安全工作，加强安全教育，强化安全责任，杜绝发生安全事故，办公楼前广场及厂区主干道、厂门外硬化道路、大门坡道、厨房周围的环境卫生等。

今年，在污水处理厂上级领导的正确带领下，我根据岗位要求，我利用各种形式开展好行政处理工作，不管高温酷暑还是寒冷的冬天，我不辞辛苦来往于污水处理厂的每个角落。认真履行本岗位职责。

## 2、污水处理厂行政工作的重心认识

工作中，我深深地认识到行政工作的重心在抓质量、抓服务，抓管理、抓全盘。概括起来就是加强管理、制定方针、查找问题、及时处理、创新思想、坚定信心、快速高效，全心投身于污水处理厂工作中去。

## 3、20xx年工作亮点

今年，我自从3月16号任行政科长以来，先说食堂怎么好，怎么让职工吃的好，然后再谈其他工作事项。因为我知道，民以食为天，厂里的伙食好坏直接影响到厂职工的工作与生活。在狠抓食堂卫生以及管理方面，我采取换位思考，实现转型的工作思路。职工食堂的管理工作得到了厂职工的一致肯定。

今年，3月我还通过和生产科协商，让维修人员通过更换线路、灯口现在办公楼内的电灯全部亮，还更换了声光控开关，杜绝了整夜的长明灯。为厂企业每年节约了一笔可观的电费支出。4月份通过对新澡堂的打扫、淋浴器的改进，就是改装为改温控阀设备，19号对职工开放，职工们乐开了花。

从5月26号开始，我要求厂职工食堂，每天为机修人员熬一通绿豆汤，正值三伏天气，污水处理厂的机修人员在外干活天热容易中暑，为了体恤职工的辛苦，这方面的开销是不可缺

少的。

每一项工作我都要求自己监督到位，检查到位，确保把职工的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的行政科长，就必须做到一切服务从厂广大职工自身出发，设身处地为职工着想，从而赢得职工的理解和认可；在满足职工普遍需求的同时，预先考虑到广大职工的潜在需求，设计切合广大职工预期的服务措施，从而为厂广大职工更好的为企业做贡献作出自己最大的努力。

### 3、注重自我学习提升自身素质。

与过去相比，我们污水处理厂的大环境发生了很大的变化，如何适应这一转变，才不至于被社会淘汰。我觉得关键是注重自我学习提升自身素质。为此，我积极参加厂举办的行政管理干部培训班，认真学习行政管理进修，并且以厂里开展的做学习型管理干部活动为契机，要及时把握时代的脉搏，转变行政管理手段，借鉴其它厂好的行政管理方法，活学活用，发扬不怕累不怕苦的工作精神来激活自我进步。

虽然工作中不可能十全十美，但重要的是能及时查找不足，找出问题、剖析问题产生的原因，才能做到有的放矢，解决根本问题，更快更好的完成和目标。下一步我制定的工作思路，从我将过去的上级下令，下级办事的工作模式，变为以自我制定目标为核心的营销运作行政管理模式，基本上做到年有规划、季有重点、月有计划、周有安排。由于将目标标量化细分(经营目标、服务目标、安全目标、节支目标)到个人，明确了岗位权责，有效提升了自我的整体绩效；通过建立明确的工作目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标的实现。

总之在今后的工作中，争取更多的探索行政管理的新方法，带领其他同事开展好其它各项工作，为全面提升厂广大职工的生活质量，为了厂企业能更好的发展而尽心尽力地工作。

## 水处理厂年终总结篇五

- 1、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，始终以积极认真的心态对待工作。
- 2、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。
- 3、能力包括协调能力和处理事故能力，10年11月份在公司二期环保验收期间，积极配合天大公司技工，细心操作，将水处理池清理彻底做好前期准备工作；并积极配合公司领导要求，与车间及时沟通，严格把关，发现异常及时汇报，以大局为重，确保公司顺利通过验收。
- 4、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。积极配合车间污水排放，及时掌控，精心监控，耐心沟通，发现异常及时汇报，将车间污水降到最低。
- 5、在新的一年里我将继续钻研水处理专业技术，提高工作能力和工作效率，在干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到公司的“全能培训”目标，并继续发挥团结协作精神，使自己有更高的认识和发展。