

最新叉车技能比武活动方案 职工技能大比武活动方案(精选5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

叉车技能比武活动方案篇一

各有关单位：

现将《“时尚·霓裳炫丽福田”福田区第二届》印发给你们，请认真遵照执行。

福田区总工会共青团福田区委员会福田区人力资源局

20xx年1月2日

“时尚·霓裳炫丽福田”福田区第二届

为加快我区现代技能人才队伍的培养，激发广大劳动者爱岗敬业、钻研技术、乐于创新的积极性和主动性，进一步营造热爱劳动、尊重人才的良好氛围。在“五一”国际劳动节和“五四”青年节到来之际，区总工会、共青团福田区委、区人力资源局决定开展福田区第二届职工技能大比武活动，具体方案如下：

一、活动目标

以党的十八大精神为指导，紧紧围绕区委区政府中心工作，激发广大职工的劳动热情、创新潜能和创造活力，把这次活动打造成为展示中心区行业技能、竞比技艺、交流技术的重

要平台。通过技能大比武活动，在辖区内掀起一次学技术、比技能的热潮，树立起一批技术高超的行业榜样，分享行业的技术成就和水平，最终把此活动打造成为一个引领辖区技术创新的品牌项目。

二、活动主题

“时尚·霓裳炫丽福田”

三、组织机构

（一）活动领导小组

组长：乔智福田区委副书记

副组长：蔡传松福田区人大副主任、区总工会主席

孟漫福田区副区长

成员：李鸣福田区总工会副主席

郑辉福田区人力资源局副局长

钟义应共青团福田区委员会书记

大赛活动领导小组办公室设在福田区总工会，由郭晶莹同志任办公室主任，李捷、黄瑞意同志任办公室副主任。办公室负责制定大赛工作方案和大赛规则，指导和统筹大赛各项工作的开展。

（二）成员单位

区总工会、共青团福田区委、区人力资源局、区各街道总工会

（三）指导单位

深圳市职业技能鉴定指导办公室

（四）承办单位

深圳市工艺服装职业技能鉴定所、深圳市服装行业培训学校

（五）协办单位

福田区时装设计师协会、

四、活动内容与形式

（一）比赛项目

1. 服装设计定制工（高级）
2. 服装裁剪工（高级）
3. 服装缝纫工（高级）

内容以相关工种高级职业资格技能标准为依据，各项目竞赛实施细则另行制定。

（二）比武竞赛形式

1. 本次技能大赛主要以政府搭建平台，以企业为主体，以行业协会、职业培训机构为依托组织开展。
2. 竞赛含初赛和决赛，采用理论（初赛）和实际操作（决赛）相结合，其中理论成绩占总成绩30%，实操占总成绩70%，由高到低依次排名，模块化考试项目详见竞赛细则，双科合格（理论和实操均在60分以上）发高级职业资格证书。

3. 本次技能大赛参赛人员免报名费、考试费，各承办、协办单位、各企业工会和街道总工会组织报名，各个竞赛项目初赛内容采取选拔式技能竞赛。

五、比武对象

原则上福田辖区企业员工。

六、活动安排与步骤

本次比武从20xx年11月1日启动，至20xx年4月25日前结束。

1. 印制、张贴、发放宣传横幅和竞赛资料；

2. 媒体宣传；

3. 各承办、协办单位挂网宣传；

4. 组织报名工作。工作领导小组授权组织大比武承办、协办机构，各街道总工会及辖区企业工会，直接报名，报名截止时间为20xx年3月上旬。

5. 各项目报名工作安排：

（1）服装设计与定制工（高级）

（2）服装裁剪工（高级）

（3）服装缝纫工（高级）

报名地点：福田区燕南路美然大厦1栋，深圳市服装行业培训学校一楼；深圳市福田区时装设计师协会（网址：）；深圳市服装行业培训学校（网址：）。

咨询电话：83696121，83696109，83696156：

报名联系人：林妙慧、叶雪志、温婷、吴晓芬

各街道总工会和企业工会均可组织发动报名，名单汇总后分别给上述各单项比武承办单位。

七、奖励原则和办法

1. 本次职工技能大比武活动将设单位优秀组织奖；
3. 区人力资源和社会保障局将给予获奖优胜人员颁发“福田区技术能手”荣誉称号；
4. 符合发证条件的，由市人力资源保障局核发或晋升相应等级职业资格证书；
5. 大赛各项目分设一等奖（一至三名），二等奖（四至七名），三等奖（八至十二名），各项目获一、二、三等奖的选手，按我市现有人才引进政策享受相应分值。

八、工作经费保障

区总工会、团区委、区人社局、各街道总工会，承办、协办单位共同负责福田区第二届职工技能大比武活动报名、竞赛及相关的组织工作。区人社局负责符合发放条件的竞赛者证书的咨询、证书发放、积分入户等相关工作。大赛经费由区总工会、团区委负责。

九、活动分工及工作要求

1. 各项工作在领导小组领导下开展，领导小组办公室负责全面协调、指导各项工作具体落实。
2. 各项比武活动均要设立单独的竞赛机构，各成员单位均派工作人员参与各单项竞赛机构，并落实责任，跟踪到底。

3. 各报名单位和基层工会要做好宣传发动工作，确保每个项目有足够人员参加。
4. 各项竞赛项目要严格按有关竞赛规则进行，做好竞赛安排和技术保障工作，确保大赛活动公平、公正和公开，确保“零”有效投诉。
5. 要力争使活动实现“三个一”，即召开一次竞技大会、授予一批荣誉称号、发现一批高级技能人才。营造全民热爱劳动、积极进取、钻研技术、争先创优、岗位成才的良好氛围。
6. 大赛组委会对大赛文件拥有最终解释权。
7. 办公室联系方式：谢红萍82918273，杨艳菊82918706，李贵坚82918132。

20xx“时尚·霓裳炫丽福田”福田区

第二届职工技能大比武服装竞赛组委会

主送：区有关领导，区人力资源局，团区委，区各街道总工会

抄送：市总工会

福田区总工会20xx年1月2日印发

共印50份

附件1、

20xx年福田区第二届职工技能大比武

服装设计定制工、服装裁剪工、服装缝纫工技能竞赛

参赛报名表

姓名性别民族2寸彩色免冠照片

黏贴处身份证号籍贯个人学历毕业院校

职称专业技术等级工作单位职务公司品牌

联系电话通信地址邮编紧急联系参赛工种

服装设计定制工（）服装裁剪工（）服装缝纫工（）

工作经历

（可另附）

获奖经历或主要业绩

（可另附）

有效证明

参赛者身份证复印件黏贴处。

参赛者签名：

年月日

经办人签名：

年月日

报名交稿地址：深圳市燕南路美然大厦1栋，深圳市服装行业培训学校·招生办公室（邮编：518031）报名联系人：林妙慧、叶雪志、温婷、吴晓芬联系电话：83696155、83696156、

83696109、83696121（请将参赛报名表另附身份证、社保卡复印件各一份；一寸半黑白近照二张；贴到参赛效果图背后，于20xx年3月18日前交到招生办公室。）

叉车技能比武活动方案篇二

为认真贯彻落实各级关于加强干部队伍建设的一系列指示要求，全面提高劳动保障人员综合素质，经研究决定，在全局开展岗位练兵活动，现提出如下方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以劳动保障工作业务为重点，以营造争先创优干一流的浓厚学习氛围为出发点，以提高业务素质、管理水平、服务质量、工作效率，培养一专多能的优秀复合型人才为目标，以“学业务、练绝活、当能手”活动为载体，通过岗位练兵，充分调动全局人员的工作积极性、主动性和创造性，激发内在动力，使一大批懂政策、善管理、会服务，精通业务、胜任本职、适应岗位要求的业务尖子脱颖而出，促进劳动保障工作健康发展。

按照广泛参与、人人受益、突出重点、注重实效、方法灵活、便于操作的原则，开展岗位练兵活动。

着眼劳动保障中心工作，重点从就业政策、劳动法规、基础管理、为民服务等方面开展岗位练兵活动，培养工作能手，主要设立五大板块：

（一）围绕就业政策，设立“劳动政策一口清”。要求对各级出台的就业、创业、培训等方面的政策了如指掌，运用熟练。

（二）围绕劳动维权，设立“劳动法规通”。要求熟练掌握劳动保障法规条文，并运用自如。

（三）围绕基础管理，设立“工作台账问不倒”。要求对所

分管台账基本情况有问必答，应对自如。

（四）围绕窗口服务，设立“窗口服务满意能手”。要求善做服务对象的思想工作，讲究会话艺术，会沟通协调，善表达说服，能化解容易发生的各类问题和矛盾，使之带着情绪来，带着微笑走。

（五）围绕计算机操作，设立“微机操作能手”。要求熟练操作微机和在最短的时间内完成规定的打字内容，并且无差错。

整个活动分为五个阶段进行。

第一阶段：思想发动（8月中旬）。局召开动员大会，对开展岗位练兵活动进行全面动员部署。同时，各单位要进行层层发动，组织所属人员学习实施方案，明确开展岗位练兵活动的目的意义、方法步骤和基本要求，增强参与意识，激发和调动大家的积极性和自觉性，为扎实有效的开展岗位练兵活动奠定坚实思想基础。

第二阶段：学习提高（8月中旬—9月中旬）。各单位按照方案要求，组织对相关业务知识的学习研究，全面掌握规定的学习内容，增加知识拥有量，更新知识结构，营造人人学业务、个个练绝活的浓厚氛围。

第三阶段：报名选拔（9月中下旬）。在普遍学习、广泛受益、全面提高的基础上，根据工作能手标准条件和各自学习实际，层层选拔。各街保中心、劳动监察上报参加局竞赛人员不少于2人，其它科室不少于1人。

第四阶段：比武竞赛（10月上中旬）。各参赛选手按照所报能手类别，高标准、严要求，加大学习力度，实施强化训练。在此基础上，局组织比武竞赛，评选出各类能手。通过这一活动，使参赛选手业务素质大幅提升，真正成为本行业的业

务尖子。

第五阶段：成果展示。利用适当时机，组织评选出来的各类工作能手，为市局和区有关领导作汇报表演，展示岗位练兵活动成果，扩大知名度，发挥示范带动作用。

对在竞赛中取得优异成绩的人员，授予工作能手称号，进行通报表彰，并给予适当的物质奖励。

领导小组：

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设竞赛组织组：

组长：

副组长：

成员：

（一）提高认识。开展岗位练兵活动，是加强劳动保障队伍建设，提高业务素质和实际工作能力，培养业务骨干，强化基础管理，促进工作落实，推动劳动保障工作上水平的有效途径。各单位要高度重视，认真对待，充分认识开展这项活动的重要性和必要性，增强责任意识。

（二）积极参与。各单位要采取多种形式，广泛动员，使之人人明确有关要求，人人参与岗位练兵活动。

（三）确保实效。各单位在开展岗位练兵活动中，既要营造

轰轰烈烈的浓厚学习氛围，更要注重扎扎实实的实际效果；既要培养业务尖子，又要重视整体素质的提高，努力培养一专多能的优秀骨干人才。

叉车技能比武活动方案篇三

本次知识技能大赛由肥西县经开区工会主办，合肥亿帆生物制药有限公司承办。成立职工知识技能大赛领导小组。领导机构组成人员名单如下：

组 长：

副组长：

成 员：

肥西县经开区工会负责大赛组织工作，合肥亿帆生物制药负责大赛的实施工作。

二、项目设置

具体内容如下：

（一）比赛内容的设置

1. 知识竞赛

主要围绕gmp《药品生产质量管理规范（xxxx年修订）》、《中华人民共和国药品管理法》进行理论考察。多支代表队参与答题，竞赛方式分为团队答题、抢答两部分。综合得分高者获胜。

3. 技能项目：检测项目□qc□□

由中国药典中挑选3中检测方法进行比较，原则上遵循更快、更好、更准确作为评比原则，比赛项目的确定经参与企业的共同讨论一致确定。

（1）常规理化操作：纯化水亚硝酸盐检查

比赛要求：在规定时间内，按《中国药典□xxx年版二部及《中国药品检验标准操作规范□□xxx年版）实验操作要求完成纯化水样品（盲样）亚硝酸盐的检查。

评分细则：另附件。

（2）容量分析法：氯化钠溶液含量测定

比赛要求：在规定时间内，按《中国药典□xxx年版二部及《中国药品检验标准操作规范□□xxx年版）实验操作要求完成氯化钠溶液（盲样）的含量测定。

评分细则：另附件。

（3）微生物检验基本操作：琼脂平板制备

比赛要求：按照《中国药典□xxx版通则1105项下的“平板注入法”进行90mm平板倾注，考察选手平板制备的能力。

评分细则：另附件。

（二）赛制安排

单项比赛时间设置：知识竞赛，120分钟、检测项目□qc□□60分钟

三、组队方式

有条件的各单位组队要在普遍开展内部竞选的基础上，选择企业内部优秀选手参加决赛。每个参赛队由4人组成，其中：领队1人，选手3人，男女不限。知识答题比赛需由全队参与，其余研发与qc检测项目各队各出一人参赛，依照取得名次分别获得积分。

四、成绩评定

单项赛参赛选手排名第一的个人获得单项赛优胜奖励。团体成绩，由各代表队参赛队员的个人成绩累计相加，按总和排序。

五、竞赛时间和决赛地点

（一）□xxx年3月各单位自行进行选拔赛；

（二）□xxx年5月进行决赛（具体时间另行通知）；

（三）决赛地点：亿帆生物制药厂区食堂。

六、竞赛报名

各单位按照比赛通知要求自行组织选拔赛，选拔各自参加决赛的选手，并于4月20日前上报各参赛队组成名单。参加决赛选手上报材料包括：4张两寸近期免冠照片、《选手报名表》和《报名汇总表》，报领导小组办公室。纸质材料和电子版材料同时报送，电子版报送到邮箱。

七、奖励办法

1、个人奖：个人成绩前2名的选手，奖励现金500元。

2、团体奖：对团体总分成绩前三的代表队颁发团体优胜奖。

3、组织奖：对组织工作成效突出颁发优秀组织奖。

八、联系人及联系方式

肥西经开区工会：

电话号码：

合肥亿帆生物制药有限公司工会

电话号码：

叉车技能比武活动方案篇四

为响应公司号召、提高我厂职工实际操作能力和学习能力，举办本次钳工操作技能比赛。

水钢渣处理厂各车间相关工种人员

1、理论知识

（一）试题类型：试题主要分判断题、单项选择题、问答题三类。

（二）考试时间：60分钟。

（三）考试方式：采用闭卷笔试方式。

2、实际操作

制作外接圆（直径100）的正六边形，坯料为厚6mm□直径110圆钢板，包括但不限于划线、锯割、锉削等工序。

操作成绩从外形尺寸、平直度、表面粗糙度、加工速度、操作规范、动作准确无误等方面综合评分。

1. 比武操作时间为90分钟。
 2. 比武中不得使用电动工具，若违反该试件按0分处理
 3. 选手可自备下列工具：直尺、划规、锉刀、石笔、砂布、手锯、锯条。
 4. 操作过程中，坯料弄废不予补发，允许选手在比武时间内自行手工修复。
 5. 选手在比武过程中，若需要休息、饮水、上洗手间等所占时间，一律计算在操作时间内。
- 1、参赛选手必须持有钳工操作证或经安全教育考试合格后，方可参赛。
 - 2、工作前，将劳动保护用品穿戴齐全。

叉车技能比武活动方案篇五

为加快我区现代技能人才培养，激发广大劳动者爱岗敬业、钻研技术、乐于创新的积极性和主动性，进一步营造热爱劳动、尊重人才的良好氛围。在“五一”国际劳动节和“五四”青年节到来之际，区总工会、共青团福田区委、区人力资源局决定开展福田区第二届职工技能大比武活动，具体方案如下：

一、活动目标

以党的十八大精神为指导，紧紧围绕区委区政府中心工作，激发广大职工的劳动热情、创新潜能和创造活力，把这次活动打造成为展示中心区行业技能、竞比技艺、交流技术的重要平台。通过技能大比武活动，在辖区内掀起一次学技术、比技能的热潮，树立起一批技术高超的行业榜样，分享行业

的技术成就和水平，最终把此活动打造成为一个引领辖区技术创新的品牌项目。

二、活动主题

“时尚·霓裳炫丽福田”

三、组织机构

（一）活动领导小组

组长：

副组长：

成员：

大赛活动领导小组办公室设在福田区总工会，由郭晶莹同志任办公室主任，李捷、黄瑞意同志任办公室副主任。办公室负责制定大赛工作方案和大赛规则，指导和统筹大赛各项工作的开展。

（二）成员单位

区总工会、共青团福田区委、区人力资源局、区各街道总工会

（三）指导单位

深圳市职业技能鉴定指导办公室

（四）承办单位

深圳市工艺服装职业技能鉴定所、深圳市服装行业培训学校

（五）协办单位

福田区时装设计师协会、

四、活动内容与形式

（一）比赛项目

- 1、服装设计定制工（高级）
- 2、服装裁剪工（高级）
- 3、服装缝纫工（高级）

内容以相关工种高级职业资格技能标准为依据，各项目竞赛实施细则另行制定。

（二）比武竞赛形式

- 1、本次技能大赛主要以政府搭建平台，以企业为主体，以行业协会、职业培训机构为依托组织开展。
- 2、竞赛含初赛和决赛，采用理论（初赛）和实际操作（决赛）相结合，其中理论成绩占总成绩30%，实操占总成绩70%，由高到低依次排名，模块化考试项目详见竞赛细则，双科合格（理论和实操均在60分以上）发高级职业资格证书。
- 3、本次技能大赛参赛人员免报名费、考试费，各承办、协办单位、各企业工会和街道总工会组织报名，各个竞赛项目初赛内容采取选拔式技能竞赛。

五、比武对象

原则上福田辖区企业员工。

六、活动安排与步骤

本次比武从20xx年11月1日启动，至20xx年4月25日前结束。

1、印制、张贴、发放宣传横幅和竞赛资料；

2、媒体宣传；

3、各承办、协办单位挂网宣传；

4、组织报名工作。工作领导小组授权组织大比武承办、协办机构，各街道总工会及辖区企业工会，直接报名，报名截止时间为20xx年3月上旬。

5、各项目报名工作安排：

（1）服装设计与定制工（高级）

（2）服装裁剪工（高级）

（3）服装缝纫工（高级）

报名地点：福田区燕南路美然大厦1栋，深圳市服装行业培训学校一楼；

咨询电话：

报名联系人：

各街道总工会和企业工会均可组织发动报名，名单汇总后分别给上述各单项比武承办单位。

七、奖励原则和办法

1、本次职工技能大比武活动将设单位优秀组织奖；

3、区人力资源管理局将给予获奖优胜人员颁发“福田区技术能手”荣誉称号；

4、符合发证条件的，由市人力资源保障局核发或晋升相应等级职业资格证书；

5、大赛各项目分设一等奖（一至三名），二等奖（四至七名），三等奖（八至十二名），各项目获一、二、三等奖的选手，按我市现有人才引进政策享受相应分值。

八、工作经费保障

区总工会、团区委、区人力资源局、各街道总工会，承办、协办单位共同负责福田区第二届职工技能大比武活动报名、竞赛及相关的组织工作。区人力资源局负责符合发放条件的竞赛者证书的咨询、证书发放、积分入户等相关工作。大赛经费由区总工会、团区委负责。

九、活动分工及工作要求

1、各项工作在领导小组领导下开展，领导小组办公室负责全面协调、指导各项工作具体落实。

2、各项比武活动均要设立单独的竞赛机构，各成员单位均派工作人员参与各单项竞赛机构，并落实责任，跟踪到底。

3、各报名单位和基层工会要做好宣传发动工作，确保每个项目有足够人员参加。

4、各项竞赛项目要严格按有关竞赛规则进行，做好竞赛安排和技术保障工作，确保大赛活动公平、公正和公开，确保“零”有效投诉。

5、要力争使活动实现“三个一”，即召开一次竞技大会、授

予一批荣誉称号、发现一批高级技能人才。营造全民热爱劳动、积极进取、钻研技术、争先创优、岗位成才的良好氛围。

6、大赛组委会对大赛文件拥有最终解释权。

7、办公室联系方式：

【拓展内容】

技能比武发言稿

同志们：

为全面提高我们公司企业职工队伍操作技能水平，激发广大职工立足岗位，争先创优，奋发有为，在公司机电专业掀起学技能、练技术、提素质的高潮，进一步促进我们煤矿安全生产。根据公司安排部署，今天我们在这里隆重举行铁热克煤业机电专业首届煤矿职工技术大比武活动。在此，我向亲临比赛现场指导的东兴泰煤矿领导、裁判员表示衷心感谢！向前来参加技术比武的选手表示热烈的欢迎！开展“岗位练兵、技术比武”活动，是落实我们公司、县、地区煤炭局工作的要求，提高煤矿职工业务素质水平、加强专业化队伍建设的重要举措，也是促进我们公司实现可持续发展的重要途径，更是广大职工展示自身本领、挖掘自身潜能的大好时机。为扎实开展好此项活动，机电处、东兴泰煤矿相关人员经过了长时间的精心准备，从上到下做了一系列大量细致的工作。经过各级的精心组织，层层选拔，今天终于有7名选手脱颖而出，参加机电专业的现场比武，这是我们煤炭企业职工队伍技术水平的集中展示，对推动我们公司机电安全健康持续发展必将起到积极作用。为充分开展好此次技术比武活动，进一步营造尊重知识、尊重技能的良好氛围，唱响“岗位练兵、技术比武”主旋律。下面，我再讲两点意见：

的第一资源。学习新知识，增强新本领、运用新手段、创造

新成绩，做一名适应现代煤炭工业发展的复合型人才，这是大家共同面临的重大挑战。知识型职工、技能型人才是我们做好机电各项工作最宝贵的财富，更是各项机电工作稳步开展的最牢靠的基础。这次岗位练兵、技术比武活动给大家提供了一个公平竞争的机会，搭建了一个展露才华的舞台，同时，也是大家相互学习、相互促进、展示自我、共同提高的好机会。我坚信通过此次技术比武，进一步推动岗位练兵活动深入开展，增强广大职工的战斗力和战斗力；进一步推动煤矿新技术、新装备的推广应用；进一步锻炼队伍、选拔人才，推动公司煤矿在机电安全工作可持续发展的道路上再上新台阶。

二、积极参与，以此次技术比武为切入点，大力营造尊重知识、尊重劳动、尊重技能的良好氛围。目前，我们公司煤矿职工队伍的整体文化素质水平较低，新设备的使用、维护能力和新工艺的开拓创新能力均有待于进一步提高，专业技术人员占劳动定员的比例较低，精通业务和熟练掌握工艺技能的高素质人才缺乏。因此，我们煤矿机电干部职工要以此次技术比武活动为切入点，勤于学习，擅于求知，立足岗位，扎实工作，牢牢把握这次展现自我、发现自我、实现自我价值的机会，调动一切积极因素，使学知识、练技能逐渐成为自发行为，确立终身学习的观念。机电部门管理人员要积极做好此次活动的推先树优活动，要让技术能手成为人人羡慕、人人尊重、人人学习的榜样和力量，在公司大力营造尊重知识、尊重劳动、尊重技能的良好氛围，营造“学技术光荣、有技术可敬”的“比学赶超”的浓厚氛围，将培育高素质的职工队伍作为我们长久目标，推进“学习型矿井”建设活动深入开展。

同志们，全员学习是基础，岗位练兵是关键，而技术比武只是一种手段，今天技术比武大会的最终目的还是要通过技术比武活动，不断掀起学技术、比技能、勇创新、立足岗位成才的热潮，始终保持和发扬“学无止境”的优良作风和“开拓创新、竞争发展”的精神，为煤矿的可持续发展发挥聪明才智，为建设和谐煤矿而争做贡献。

最后，预祝参赛选手能比出高水平，赛出好风格，展示新佳绩，预祝技术比武活动取得圆满成功！

谢谢同志们。

20xx年9月27日