

2023年护士科室总结 科室团建活动心得体会总结(优质10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

护士科室总结篇一

科室团建活动是加强团队凝聚力、促进同事间互动交流的重要途径之一。作为一名广告公司的文案部门成员，我有幸参与了我们科室近期的一次团建活动。通过这次活动，我深刻认识到科室团建的重要性，并从中获得了一些宝贵的经验和体会。

首先，科室团建活动有助于增强团队凝聚力。在团建活动中，我们以小组为单位，共同参与游戏和挑战，需要全员的通力合作才能顺利完成任务。在这个过程中，我们互相协作、相互配合，激发了团队的凝聚力。通过与同事们一起面对困难、战胜困难，我们的心理和情感产生了共鸣，进一步增强了团队的凝聚力。这种凝聚力会在工作中发挥重要作用，能够让团队更加团结和默契地完成工作任务。

其次，科室团建活动有助于提高沟通和协作能力。在团队中，每个人都有自己独特的性格和思维方式，沟通和协作能力的好坏直接影响到团队的效率和成果。在团建活动中，我们需要和不同的同事合作，要在最短的时间内建立互相了解和信任的关系，这对我们的沟通和协作能力提出了很高的要求。通过这次活动，我发现在团队中，要促进沟通和协作，关键是要注重倾听和理解，尊重他人的意见，发挥各自的优势，共同解决问题。这样的经验和技巧在日常工作中同样适用，有助于提高团队的工作效率和质量。

再次，科室团建活动能够增进同事间的情感交流。在日常工作中，由于各自分工不同，同事间的交流往往限于工作内容。而在科室团建活动中，我们能够放松心情，充分交流，了解彼此的兴趣爱好和才艺，增进了彼此间的感情。这对于日后的工作有积极的影响，因为工作中的合作往往需要更多的信任和理解，而团建活动帮助我们建立了更深层次的联系和了解，使我们能够更好地协作、支持和理解。

此外，科室团建活动可以带来愉悦和乐趣。工作中的压力和紧张常常会让人感到疲惫和沮丧，而团建活动则提供了一个放松和娱乐的机会。通过各种游戏和娱乐活动，我们能够轻松愉快地度过一段时间，调整自己的心态，缓解工作压力。这种愉悦和乐趣在科室团建活动中得到满足，是提高员工工作积极性和幸福感的重要途径。

综上所述，科室团建活动是一个非常重要的活动，对于提高团队凝聚力、加强沟通和协作、增进同事间的情感交流、带来愉悦和乐趣都有积极的作用。通过这次团建活动，我深刻认识到团队合作和团队精神的重要性，也意识到在日常工作中需要更加注重沟通交流和协作配合。希望我们科室未来能继续开展团建活动，不断提升团队的整体素质和水平。

护士科室总结篇二

第一段：引入康复科室查房的背景和重要性（大约200字）

康复科室作为医院中的重要一环，在患者病情稳定后承担着康复治疗的任务。康复科室查房是康复医护人员了解患者康复情况、制定科学治疗计划以及进一步指导患者康复训练的重要手段之一。通过查房，医务人员可以了解患者的病情变化、治疗效果、并及时做出相应的调整。在长期的查房过程中，我不仅意识到查房对康复治疗是至关重要的，还积累了一些宝贵的经验，现将心得进行总结。

第二段：认识康复科室查房的目标和要求，以及具体操作方法（大约250字）

康复科室查房的目标是了解患者的康复进程，评价康复疗效，进一步指导康复训练，并进行相关治疗计划的制定。在实际操作中，要根据具体病情制定查房计划，确保定期查房的质量和时效性。查房应包括以下几个方面的内容：患者的一般情况、康复治疗情况、生活自理能力、心理状况以及对治疗的合作程度。同时，还要与其他科室进行密切配合，了解患者在其他科室的治疗情况，为患者提供全方位的康复服务。

第三段：总结康复科室查房中常见的问题和应对策略（大约300字）

在康复科室查房过程中，常常会遇到一些问题，例如患者的康复进展缓慢、治疗效果不佳、心理障碍等。对于这些问题，我们要及时发现、分析，并采取相应的措施。对于康复进展缓慢的患者，需要评估治疗计划的合理性，调整康复方案，加强康复训练量。对于治疗效果不佳的患者，要及时与其他科室沟通，了解是否存在其他并发症，并进行相应的治疗。对于心理障碍的患者，要进行心理疏导，引导其积极面对康复治疗，提高康复信心。

第四段：分析康复科室查房的重要性和意义（大约200字）

康复科室查房起到了桥梁和纽带的作用，既加强了医护人员与患者之间的沟通，又促进了各科室之间的合作与配合。通过查房，康复医护人员可以了解患者详细的病情，精确制定个性化的治疗计划，提高治疗效果。同时，查房还可以发现康复中的问题和困难，及时做出调整 and 解决，有效减少并发症的发生。因此，康复科室查房对于提高康复医疗质量、加速患者康复进程具有重要的意义。

第五段：总结康复科室查房心得体会，展望未来（大约250字）

通过在康复科室的查房工作中，我深刻认识到查房是康复治疗中不可或缺的一环。它不仅是了解患者情况的重要途径，更是治疗计划调整的前提。在未来的工作中，我将更加注重细节，提高查房的准确性和时效性。同时，我也会努力学习和积累知识，不断提高自己的业务水平，为患者提供更好的康复治疗服务。最后，我相信通过不断的努力和学习，我们康复科室的查房工作会越来越精细化、规范化，为患者的康复健康贡献更多的力量。

护士科室总结篇三

本学期，中学部教研室根据学初制定的工作计划，真抓实干，扎实工作，进一步加强教师队伍的建设，继续立足于课堂教学改革，结合现代教育技术，深化课堂有效教学，坚持以教研教改为基础，发挥教研的先导作用，注重教师的教学理论、教学技能培训，精心打造学习型、研究型教师队伍，致力实现“全体教师、学生共同发展”的教育理想，全面提高教育教学质量。现将一年来的工作总结如下：

一、加强校本培训，促进教师专业发展

“活到老，学到老”，作为教师虽有了一定的学识，但时代在前进，社会在变革，知识在更新。特别在当前教育改革的浪潮中，更需要我们教师首先跟上形势发展的需要，更新观念更新知识，这样才能不贻误下一代。因此，本学期，我们继续加强教师的校本培训，多渠道的对教师进行培训，促进教师的专业发展。

1、继续加强教师教育教学理论、教学技能的学习培训

本学期我们继续加强了教育教学理论与实践经验的学习，组织教师学习新课程和教育教学理论，更新教学观点，探索教学法则。让教师通过学习，真正确立教育新理念，实现课程标准和教学方法由旧到新的转变。改进评价内容和评价方法，

即努力做到在关注学生学业成就的同时，还要关注学生情感、态度、行为方式的发展，把教师评价、学生自我评价和其他社会成员评价结合起来，实现评价的多元化，并重视培养学生综合实践的能力，全面提高学生的素质。11月份教科室为各学科订齐了杂志，并配送到各办公室，方便教师阅读。教科室平时注意收集先进的教育理念和教学方法，并进行概括，每周一次以短信形式向教师发送，方便教师学习提升。

2、重视对青年教师的关心培养

9月份教研室开展“师徒结对”活动，结成语文、数学、历史、化学四个对子，为期一年，为青年教师聘请教育教学经验丰富的教师担任师傅，充分发挥骨干教师的引领作用，并对师徒提出各自的具体要求，制定好实施方案，每学期结束由教科室组织考核。

二、积极开展丰富的教研活动，提高教师教学能力和教学水平

1、加强对公开课教学、研究课教学、听评课活动的指导和管理

学初，教科室制作《校公开课安排表》，对于校级公开课，由教研组长负责组织安排，对于各科组内公开课要求本组教师积极参与听课，做好听课记录、评析，当场做好课堂教学得失的总结。本学期中学部校级公开示范课共19人次。

为帮助青年教师提高业务水平，我校在xxxx年12月6日开展初中部分学科活力课堂研究交流，邀请市教研室及麦溪中学、行宫中学等专家、骨干教师参与指导。此次活动，我校教师十分珍惜学习机会，积极参与，共有8位教师开设市级公开课，上课教师认真备课、上课，虚心请教，受益良多。

2、组织好以“赛”育人活动

本学期教研室认真组织教师参加各类教育教学业务技能的竞赛活动，立足岗位，以赛促研，以赛“练”人，以“赛”育人。开展“教学设计”大比武；优秀论文或经验总结评比、优秀案例分析评比、优秀课件展示评比等活动，有效地以促进教师业务技能与水平的提高。

三、重视课题研究和课程开发

本学期，教科室帮助教师做好原有课题的管理、督促和指导工作。并积极组织教师申报新课题。在“十三五课题”的申报活动中，我校申报了xx省级课题，申报了xx三个xx市课题。目前正在课题的落实过程中。

四、加强对教师的考核管理

学期结束，中学部根据“xxxx年度xx学校教师教学业绩获奖分值”，评选出5位初中部学校“教科研先进个人”。11月底对市拔尖人才进行考核，并选出优秀一人报送丹阳市。

五、认真落实上级教育主管部门组织的各种培训活动

本学期对上级教育主管部门组织的各种教研培训活动，比如“江苏省中小学教师健康知识网络竞赛活动”“xx市全员培训”等都及时安排教师参加。

六、存在的问题与不足

- 1、教师个体专业发展规划还未来得及制订，下学期初将落实。
- 2、教师的读书热情不高，今后将进一步督促。

护士科室总结篇四

一年来，在院领导的大力支持下，在各科主任的热情帮助下及各同事的共同努力协作下，全年的工作顺利完成。回顾过去的一年，无论从科室管理、医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一些成绩，但是仍有不足之处，现总结如下：

一、主要成绩：

1、进一步建立健全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，满足病员群众的医疗要求，并认真学习了《病例处方书写规范》、《医疗事故处理办法》、《医疗法规》。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法、懂法、守法，依法保护医患双方的合法权益，为我院安全医疗奠定了基础。

2、加强各大临床医疗质量的检查力度，并更好的落实临床、医疗护理制度，全方面提高我院的诊疗水平。在张院长的督导下、陈副院长的指导与帮助下，多次开展院内科室及医护人员会议，布置临床工作。为进一步完成院领导安排的各项工作及任务，深入科室协调工作。就业务学习医疗文书书写等方面进行认真仔细的检查。通过平时的检查使许多易于疏忽的问题得以解决。为进一步加强医疗安全，定时组织各科人员参加会议，就各科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论商量下一步的工作及防范措施，为临床安全医疗提供了保障。

3、加强临床业务学习及进修工作，医院xx年派出两名同志分别进修学习了口腔、耳鼻喉科，同时派出10余人次参加各类学术会议，为我院引进新技术、新经验拓展业务。回来后要求参加学术会议的人员将所学内容整理打印成册并装订入档。通过讲座形式传授给每一个人，提高了我院医疗学习的风气，取得了良好的效果，达到了预期的学习目的。

4、定期参加一体化门诊部会议，全年参加20余次门诊部会议。对门诊部医疗工作的开展及服务范围作出了明确的规定。并

对门诊部多次检查工作，将检查所发现问题汇总，并打印成册存入档。将发现医疗差错及医疗护理隐患做到进一步防范。定时开展医疗知识讲座，学习医疗文书及医疗法规取得了一定的效果。

5、时刻不忘首诊医师负责制，严格查巡房制度及科室会诊制度没有推诿病人的现象发生，特别是在抢救危重病人时全院医护人员团结协作各自认真履行职责，使每一位病人都得到了最好的救治。全年我院没有因抢救病人不到位而引起医疗纠纷事情的发生。

6、医务人员努力提高服务态度及服务质量，使来院就诊病人抱着希望而来，满意而归。每一位医务人员以方便病人为己任，急病人之所急，想病人之所想。全方面的方便病人。通过全院医护人员兢兢业业及不懈努力，圆满完成本年度工作。

7、在院内各项急诊抢救病人及手术人员方面，完善了抢救应急小组及听值班人员制度。医护人员24小时保持通讯畅通就近听值班，无一例病人因时间耽搁因素而耽搁救治现象的发生，并得到院领导的认可及病人的好评。

8、院内成立了应急预案小分队，有两名医师、4名护师及一名司机组成并多次参加办事处及开发区安排的任务及应急事故演习，并得到高新区及办事处领导的好评。

二、存在问题：

1、门诊医疗工作繁琐，既对内又对外，工作千头万绪。常常不是我要做什么事，多半是要我做什事，没有时间静下心来从长远打算及处理各项日常工作。

2、要进一步加强业务学习及进修学习，提高我院年轻医务人员的业务技术水平及工作能力。须轮流到上级医院进行短期的培训及进修学习。

3、个别科室及个人仍存在不思进取做一天和尚撞一天钟的想法，改善这种消极的态度是下一步的工作要点。

4、临床护理等科室各项登记不够及时、认真仔细。针对此情况下一步将健全各项登记制度，杜绝人为因素的存在。

5、本年度制定目标不够明确，门诊管理有疏漏，开展业务范围较狭窄。下一步加强门诊管理，制定工作目标，拓展业务范围，引进新技术。

6、门诊学习风气不足，撰写论文较少，此方面有待进一步加强。

总之，在xx年工作中有得有失，在今后的工作中仍需努力，坚持不懈地抓好医疗质量的管理，将各项工作做到实处，落实到人。使门诊工作安全平稳的进行，为我院的安全医疗工作贡献出所有的力量。全面提高诊疗水平及服务态度，以更好的服务于广大病员群众。

医院科室总结范文【二】

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

一、思想方面

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的.》里面的主人公保尔.柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首

往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

二、业务水平方面

俗话说 活到老学到老 ，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。

用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：

一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，

我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出以病人为中心的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

护士科室总结篇五

2016年，我科在局党委的领导和上级有关业务部门的指导下，全面贯彻党的十八大和十八届四中全会精神，紧紧围绕全局中心工作，认真做好组织、人事、宣传教育、老干部等工作，较好地完成了各项工作任务。现将2016年工作总结如下：

(1)传达全市组织工作会议精神。积极贯彻落实全市组织工作会议精神，及时向局党委汇报，并提出贯彻落实意见，组织有关人员认真学习领会会议精神，切实指导全局组织工作。

(2)组织开展本局党政机关领导干部社会组织兼职清理工作，共清理3人在社会组织不规范兼职，已按要求上报市委组织部。

(3)组织对配偶已移居国(境)外的国家工作人员进行排查，经排查我局工作人员没有配偶移居国(境)外情况；组织对领导干部因私出国(境)证件进行自查，经查我局领导干部没有持有因私出国(境)证件的人员。

(4)组织公务员开展干部在线学习。完成2014年度公务员在线学习任务，及时登记学分制，我局22名公务员申报登记，其中8人获得优秀等次，其余全部合格。

(5)参加市委组织部举办的全市学习贯彻《干部任用条例》集中培训班学习。组织对局办公室主任人选推荐、考察工作，待提交党委会研究。

(6)积极开展选派工作和“三结三联三服务”活动。按照市委要求，积极开展第五批选派干部工作，制定选派单位帮扶选派村工作计划，帮助选派干部理清工作思路，协调有关事宜。组织开展“三结三联三服务”活动，按照市委要求，制定活动实施方案，明确活动目的、对象、内容和重点及活动方法步骤，确定三联系对象及基本情况，组织协调开展“三结三联三服务”有关工作。

(1) 组织开展机关事业单位工作人员年度考核工作。先后经过自我考核、总结述职、民主测评、确定考核等次和考核结果反馈等阶段，全局共考核186人，25人获得优秀等次等次，4人获市政府嘉奖。

(2) 组织开展工作人员工资正常晋升工作。按照市人社局要求，先后对全局153名符合晋升工资的人员进行申报审批，办理了局机关十三个月奖金审批手续。

(3) 组织开展市防办参公过渡人员有关事项。完成竞争上岗实施，过渡人选确定，并组织考察，公示任免及工资套改。

(4) 认真开展专业技术职称工作。办理2014年度专业技术人员有关资格审批手续。组织专业技术人员开展继续教育报名及培训工作，开展专业技术人员职称外语和计算机免试上报审批工作。

(5) 开展机关事业单位工作人员工资情况调查，完成基本信息收集，软件上报工作。

(1) 组织开展机构编制核查工作。根据市编办要求，组织各单位对机构设置情况、编制核定情况、实有人员情况、职数核定情况和聘用人员情况进行调查摸底，及时完成了机构编制年度考核工作。

(2) 组织开展事业单位年检工作。先后组织局直12个事业单位进行年检，一次性获得通过。

(3) 组织申报事业单位招聘计划。

(1) 制定了党的群众路线教育实践活动意见和方案，活动目的、活动内容、范围和方法，对教育实践活动进行了安排，同时提出了具体要求。

(2)根据市委教育实践活动领导小组要求，结合水利工作实际，制定《关于在全局党的群众路线教育实践活动中深入开展“教育实践看成效、深化改革见行动”活动的实施方案》，明确活动目的、活动范围、基本原则、方法要求、目标任务和具体要求，每一项深化改革都明确了牵头领导、责任部门、责任人和完成时限。

(3)参与组织开展市水利局领导班子查找“四风”问题工作，查找四个方面的十二条，形成了市水利局领导班子查找“四风”问题专项报告。

(4)牵头起草《市水利局关于深入开展党的群众路线教育实践活动第一环节工作总结》。

(5)开展第一环节工作评估。起草《市水利局关于教育实践活动“学习教育、听取意见”环节工作评估自查报告》，参与组织市委第十督导组到我局召开市水利局教育实践活动第一环节群众评议会议，并配合督导组查阅我局教育实践活动台账资料。

(6)起草我局在全市部分市直单位教育实践活动座谈会上的交流材料，并参加会议。

(7)起草并下发《市水利局教育实践活动“查摆问题、开展批评”环节工作方案》并印发给局直各单位遵照执行。撰写《市水利局领导班子对照检查材料》。

(8)起草《市水利局教育实践活动整改方案》，按时上报审核并印发及公示。

5、老干部工作

1、春节前参与组织慰问组慰问局离退休职工、遗属、结对帮扶和特困户。

- 2、为离退休老同志办理报刊杂志订阅手续。
- 3、组织市委保健干部体检活动，及时慰问住院老干部。

护士科室总结篇六

回顾过去的一年，在公司领导和项目领导的正确指导和各部门同事亲密的配合下，工程科工作开展顺利，工程科紧紧围绕总公司2016年的重点工作部署和奋斗目标，紧紧围绕部门工作，最大限度地发挥部门作用，在加强内部管理方面做了大量的工作，克服了人员少、业务水平不足等多方面的困难，全科人员上下齐心，较好的完成了公司和项目部交给的工作任务，发挥了部门在工程技术管理，外委分包管理等多方面作用。

- 1、完成了项目总体和的成本测算工作；
- 2、工程量的复核和0变更的上报工作；
- 3、迎接总公司第一次大检查的准备工作；
- 4、补充完成前期所拖欠的各种报表、台账工作；
- 5、完成半年经济活动分析报表工作；
- 6、各月的计量、结算、计划等工作。

一年来大部分都是为了完成工作而工作，期间工作做的还不够细，工作安排的还不科学和细致，都是工作压着做，忙了这个忘了那个，结果都是出现了这样或那样的差错，没有真正发挥工程科龙头的作用，因此我在下半年将对工程科进一步细化管理，制定切实可行的措施，为实现目标而努力。下半年主要工作安排如下：

1、完善规章制度

完善规章制度，使工程科管理更加顺畅，更加高效，建立上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有利地推动各项工作顺利开展，完善工程管理的业务流程，强化管理控制，规范管理程序 and 标准，固化管理机制。做好与项目其他科室的业务联系沟通工作。做到沟通及时准确详尽。

2、合理编排施工计划

在计划编制过程中，深入到施工生产一线，与各队负责人和质检员一起制定每月完成的产值计划，在保证完成全年生产任务前提下，确保工程计划的编排使各队购的着，摸得到。保证计划的实践性和可操作性以及工程统计的完整、及时、准确，确保工程施工进度的合理安排及工程的正常施工。

3、规范工程结算。

工程结算是控制工程建设进度、质量的一种手段，工程科是结算的重要把关点，也是与施工队接触比较多的部门。为此，科室内部就明确要求，工程单价严格按照合同规定，结算数量在业主审批计量的前提下，根据质检科提供的双方签认数量，并且两人以上进一步按图纸及实际情况核实，做到不徇私、不舞弊，实事求是。为防止超结现象，工程科完善各施工队的结算台账，严格控制红线，绝不越雷池一步。

4、加强对分包工程的管理

加强对分包队伍的管理，对于我们管理型项目尤为重要，因此将加大招标采购的力度，规范分包队伍的引入程序，加强对分包队伍的前期考察，严格准入制度，把好分包队伍资质关，把好合同签定关，及时上报公司各部门，履行审批程序，坚持先签合同后进场，先结算后付款的原则，规避经营风险，减少法律诉讼，维护公司的合法权益。

5、积极深入施工现场

我们工程科人员较少，一岗多职的局面使上下业务比较多，在一定程度上造成了深入现场少，对项目部的服务、指导、帮助、监督不到位，沟通少。在对项目部的服务监督方面缺乏系统的安排，帮助指导工作表面肤浅，监督检查形式化。下半年我科室将下大力气苦练内功，力争做到思路清晰，心中有数，积极深入施工生产第一线，最大限度地发挥每个人的潜能，切实解决项目部存在的问题。

6、增强个人素质培养

建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，增强自身业务素质培训刻不容缓。加强对图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的学习工作。在工作中多请示、多汇报、多通气、多动脑、多动笔、多请教，注意在干中学、学中干，不断在实践中增长知识才干。清醒看到自身存在的问题和薄弱环节。在今后的工作中，我将团结全科人员，上下齐心，克服人员少、任务重的矛盾，不断加强业务和技术学习，不断完善管理体制，加强管理，积极发挥部门作用，使各项工作广泛、深入、扎实的开展起来，切实提高我科的工作管理水平，把各项工作提高到一个新的水平。适应公司“跨越式发展”的需要。

护士科室总结篇七

科室团建活动是当前企业进行员工培训和团队建设的重要形式之一，它通过游戏、合作、讨论等一系列活动，增强了团队成员之间的凝聚力和合作能力，提升了工作效率。在这次科室团建活动中，我不仅体会到了团队合作的重要性，还意识到了自身在团队中的不足之处。接下来，我将从活动准备、团队合作、个人贡献、团队氛围和感悟收获五个方面，对这次科室团建活动进行总结和体会，希望以此为契机，不断提升自我，推动团队向更高的目标发展。

首先，活动准备是科室团建活动成功的重要保障。这次团建活动能够取得较好的效果，离不开活动策划人员的精心准备。活动前，策划人员们事先制定了详细的活动流程，并在团队内部进行了充分的宣传。同时，在保证活动顺利进行的前提下，策划人员还注意了活动过程中可能出现的意外情况的应急准备。这次团建活动的顺利开展，让我深刻认识到了良好的筹划和准备对于团队活动的重要性。

其次，团队合作是科室团建活动的核心。在活动中，我们组成了一个紧密的团队，对每一个活动都进行了全力合作。无论是解谜游戏，还是拓展训练，团队成员们都相互协作、紧密配合，共同克服了困难。通过这些活动，我们不仅学会了倾听他人的意见，更了解了每个人在团队中的特长和优势。团队的成功离不开每个成员的努力，也让我意识到团队合作是实现目标的重要途径。

第三，个人在团队中的贡献也是不可忽视的。在活动中，我积极参与组织工作，充分发挥了自己的特长和能力。通过与他人合作，我发现了自己的优缺点，并及时调整了自己的角色和定位，更好地融入了团队。活动中，每个人都扮演着重要角色，每个人的个人贡献都是团队成功的一部分。在今后的工作中，我将更加注重个人的成长和发展，为团队的壮大做出更多贡献。

第四，团队氛围对于团建活动的效果起着至关重要的作用。在整个活动过程中，我们保持了积极向上、开放包容的团队氛围。无论是成功还是失败，我们总是面带微笑、鼓励彼此。我们相信只有团结一心，才能战胜困难，取得更好的成绩。而这种积极向上的团队氛围也使得活动过程更加愉快，相互之间的关系更加融洽。

最后，通过这次科室团建活动，我收获了许多感悟。首先，团队的力量是无穷的，只要我们齐心协力，就能够克服任何困难。同时，个人的进步也离不开团队的支持和帮助，只有

在团队中发挥自己的优势，才能最大化发挥个人的价值。此外，团队建设是一个永远的话题，团队成员需要时刻保持学习的状态，才能不断提升自身的素质和能力。

总而言之，通过这次科室团建活动，我们不仅在游戏和娱乐中进行了团队合作，更感受到了团队的重要性和团队精神的力量。这次团建活动为我们树立了明确的目标，增强了团队的凝聚力和合作能力。同时，我们也更加清楚了自身的不足和需要提升的地方。在今后的工作中，我将不断挑战自我，努力成为更好的团队成员，并帮助团队取得更大的成功。

护士科室总结篇八

科室团建活动是一种促进团队凝聚力和合作精神的重要方式。最近，我们科室开展了一次精心策划的团建活动，通过这次活动不仅提高了团队成员之间的互动和沟通能力，也加强了我们团队的团结和凝聚力。在这次团建活动中，我深刻体会到了团队的力量，也收获到了许多宝贵的经验和教训。

首先，团队合作是完成任务的关键。我们在团队建设活动中参与了一系列协作游戏和挑战。经过这些活动，我们深刻认识到一个人的力量有限，而团队合作的力量是无穷的。通过协作游戏，我们团队成员相互配合，互相支持，共同解决问题。这种团队合作的经验让我明白到，无论在工作中还是生活中，只有通过团队合作才能更好地完成任务，取得成功。

其次，在团队中相互理解与尊重非常重要。在团队建设活动中，我们团队成员之间的交流更加频繁和自由。我们不仅要倾听他人的意见和建议，还要尊重每个人的特点和个人意见。通过团队合作，我深刻认识到团队的力量来自于每个人的专长和贡献，每个人都应该被平等对待和尊重。只有真正理解和尊重他人，才能建立起和谐的团队关系，更好地发挥团队的合作效果。

第三，团队建设需要培养团队精神。在这次团建活动中，我们接受了一系列军事化训练，从一开始的默契配合到后来的火热拼搏。这使我意识到团队的发展需要团队成员共同努力和付出汗水。团队精神不仅意味着为团队利益奋斗，更需要团队成员之间建立信任和友谊。只有团队成员之间形成了紧密的联系，才能更好地共同面对困难和挑战，取得最终的成功。

第四，团队建设需要有效的沟通和协调。团队建设活动中，我们需要在有限的时间内完成团队任务，这就需要团队成员之间的高效沟通和协调。在这次团建活动中，我发现沟通是团队合作不可或缺的一部分。只有通过明确的沟通，才能减少误解和冲突，更好地分工合作，最大限度地发挥每个人的优势。同时，每个人也需要学会听取他人的建议和意见，并做出适当的妥协。只有通过良好的沟通和协调，才能实现团队目标。

最后，团队建设需要持之以恒的努力。团队建设是一个长期的过程，不是一蹴而就的。通过这次团建活动，我明白到团队建设的目的不仅在于活动本身，更重要的是要将团队精神和合作意识带入到我们的工作和日常生活中。团队精神需要在长期的工作中不断培养和加强，只有坚持不懈地努力，才能使团队建设取得持续的进步和发展。

通过这次团建活动，我们科室加强了团队的凝聚力和合作精神。团队成员之间的交流和默契程度有了明显的提高，工作效率和成果也达到了新的高度。我相信，在今后的工作中，我们将更加注重团队合作，充分发挥团队的力量，共同迎接工作中的挑战。同时，我也明白到团队建设是一个不断完善和提高的过程，我们应该持续努力，始终保持团结和团队精神，为科室的发展做出更大的贡献。

护士科室总结篇九

科室护理工作是医院护理工作的重要组成部分，是医院治疗工作的重要保障。科室护理人员需要具备专业的医学知识和丰富的临床经验，以及高度的责任心和敬业精神。在多年的工作中，我深刻地体会到科室护理工作的重要性和必要性，并且不断总结和提高自己的工作能力。本文就是我多年工作中的心得体会总结，以期对广大科室护理工作有所帮助。

第二部分：科室护理工作的特点

科室护理工作的特点是需要具备专业的护理知识，以及较高的对病情的了解和把握能力。同时，科室护理工作的工作范围广，需要同时处理多个病人的护理事宜，因此需要具备较高的工作效率。而且，科室护理工作还需要具备良好的沟通能力和协调能力，无论是与患者家属还是与医生和其他科室护理人员之间的沟通，都需要高度的敬业精神和执业责任心。

第三部分：科室护理工作的优点

科室护理只针对于某一特定的疾病或科室进行统一管理和护理，因此，科室护理工作的优点是可以深入了解病情，提高护理质量。

其次，科室护理有更多的机会和时间与患者进行沟通和交流，从而建立更好的信任关系，提高患者的治疗效果和生命质量。

此外，科室护理工作还有利于培养协作精神和团队意识，在共同协作中提高人们的责任心、职业精神以及工作质量。

第四部分：科室护理工作的要点

首先，科室护理工作应该重视病人呼吸、循环、体温、饮食、排泄等基本生命体征的监测和护理。

其次，科室护理工作还应注重对患者口腔卫生和皮肤护理的细致护理，避免疾病的交叉感染。

此外，在应对患者疾病和治疗过程中，还应加强医患沟通，以患者为中心，贯彻患者教育，帮助患者积极配合治疗、提高治疗效果。

最后，还应加强科室与协调其他科室、各学科之间的协作和合作，共同提高治疗能力和服务质量。

第五部分：总结

通过多年的工作实践，我总结了科室护理工作的要点和特点。在今后的工作中，我将继续加强自我学习和提高工作水平，坚持以患者为中心，提供优质服务。同时，我也希望更多的科室护理工作者能够认真总结自己的工作经验，不断提高自己的工作能力，为医院质量服务和患者健康做出更大的贡献。

护士科室总结篇十

本年度教科室在学校党委的领导下，围绕学校工作三年规划，以小班化教学和“天天示范课，节节高效率”为抓手，作出了一定成绩，总结如下：

1、上半年成功举办“学校课程暨天天示范课节节高效率”展示活动，有十位不同学科的老师举行了校本课程展示，一位老师举行了“天天示范课、节节高效率”课展示，并请市教科所张金宝所长做了点评和理论辅导，为我校大规模的开发学校课程拉开了序幕。

2、结合学校党委提出的小班化教学的思路，为老师做了《小班化教学》和《研究性学习》两次讲座，推动了小班化教学的顺利开展。

- 3、指导教师进行小班化教学的研究探索，推出了吴庆霞老师和张冬生老师的小班化教学探讨课。
- 4、坚持听“天天示范课、节节高效率”课并对授课的老师及时作出点评，共计超过30节。
- 5、成立了北校区教育科研小组并初步进行了小班化教学的研究。
- 6、组织了山东省20__年优秀教育成果奖和南济市第四届教育案例的上报工作，其中我校教师共获山东省20__年优秀教育成果奖一等奖四个，二等奖二十五个，三等奖五个，是我校教师获奖最多的一次。
- 7、结合新课改编制了我校《学生选课手册》《学生校本课程选课手册》及有关的规章制度。
- 8、与教导处配合，对我校开设的校本课程和研究性学习课程进行了及时的指导。
- 9、暑假期间，组织教师参加了山东省高中教师暑期新课程培训，圆满的完成了培训任务。

今后的打算

- 1、以教育科研小组为基础继续进行小班化教学的探索，争取及时总结并推广好的经验。
- 2、筹备好20__教学年会，对我校教师在20__年取得的优秀教研成果进行表彰。
- 3、结合新课改继续对校本课程和研究性学习课程进行指导。