

# 解困脱困工作汇报(优质6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 解困脱困工作汇报 工作报告篇一

在计划经济体制下，我国不存在土地市场，土地不是商品，也没有价格。但是随着市场经济体制改革的不断深化，这种二元土地所有制基础之上城乡有别的建设用地使用制度，已经越来越不能适应经济社会发展的要求。建立并完善城乡统一的建设用地市场，推动土地资源合理配置，维护农民利益并提高农民收入，实现城乡协调发展是现阶段社会主义市场经济体制改革的必然要求。如何构建城乡统一的建设用地交易平台，实现国有与集体建设用地“同价、同权”的目标，在提高经济绩效的同时维护社会公平，应该是现阶段我国构建城乡统一建设用地市场中值得思考的问题。

从20世纪80年代开始，集体建设用地隐形市场已经客观存在。随着工业化、城镇化的步伐加快，农村集体建设用地的资产价值已经充分地显现出来。尤其是在我国经济发达地区以出让、转让、出租和抵押等形式自发流转集体建设用地使用权的现象在数量上和规模上都有不断扩大趋势。尽管集体建设用地使用权流转的实践已经在展开，但我国现行土地管理制度对集体建设用地流转的立法仍处于空白之中。以公开、规范的方式转让集体建设用地使用权，形成统一、开放、竞争、有序的城乡统筹建设用地市场体系，有利于提高土地资源配效率 and 农村经济的更快发展。

随着《广东省集体建设用地使用权流转管理办法》开始施行，其他省份针对本地区特点的集体建设用地流转办法也纷纷出

台。这些地方法规的实践，对探索集体建设用地流转机制，实现规范有序管理，取得了初步的经验，也为修订《土地管理法》等相关法规和建设用地使用制度改革奠定了政策基础。但是集体建设用地流转仍处在地方实践阶段，要真正建立城乡统筹的建设用地市场，国家立法的支持是必不可少的环节，破除土地制度对农村经济发展的制约瓶颈，进一步释放被束缚的生产力，同时维护社会公平，已经成为社会各界普遍关注的焦点。

首先，我国土地政策的基本特征是城乡二元土地所有制以及国家土地一级市场的垄断，城市和农村土地享有不同权利。农村集体建设用地在被用作城镇建设之前，必须先通过强制征收转到政府手里，成为国有建设用地之后方可合法转让。其次，集体土地所有者缺位导致寻租现象。我国法律规定农村土地归集体所有。但实际上，农村集体土地所有权人处于缺位的状态，村委会在一定程度上充当集体组织“代理人”的角色，这样造成了村干部掌握了绝大部分的土地处置权，在参与征地补偿谈判中掌握了权力寻租的条件。近年来农村最突出的腐败问题几乎都与集体土地有关。村官的寻租活动，直接侵害了农民的切身利益，阻碍了农村经济社会的进步，成为农村社会不稳定因素，无论对维护社会公平还是提高经济效率都将造成不利影响。再其次，缺乏统一的建设用地市场导致信息不对称。由于城乡土地市场分割，集体建设用地流转始终处于“非正式流转”层面上。因此，集体建设用地流转市场始终处于自发、分散、无序状态，存在着信息不对称。集体建设用地流转的信息不对称会影响土地资源的最优配置。由此可见，构建城乡统筹的建设用地市场，使集体建设用地与国有建设用地同价、同权，不仅要修订《土地管理法》，还要修改金融、税收、财政、司法等配套政策。为城乡统一的建设用地市场提供信息服务平台，确保集体建设用地在有形市场的指导下实现流转的渠道畅通和规范管理，是现阶段土地制度改革的必由之路。

目前社会各界普遍对构建城乡统一的建设用地市场热情较高，

但是要形成平等高效、城乡统一的建设用地市场体系，诸如耕地保护和土地交易管理、土地税收征管等市场监管体系必不可少。建立健全相关法律法规，加强土地管理，是保障我国土地市场高效运行的前提，也是维护社会公平的基础。

切实保护耕地，防范“公地的悲剧”。耕地既具备公共物品的特征，又具备私人物品的特征，可称之为“准公共物品”。因此，耕地保护问题不可能完全通过市场来调节。在我国现行的土地制度安排下，市场作用对于耕地保护有时候起着消极的负面影响。因而必须借助政府这只“看得见的手”来纠正市场失灵。从目前情况来看，首先，应该建立耕地保护目标责任制，采取措施，将耕地保护责任目标层层落实，建设占用耕地应实行先补后占制度。根据国土资源部发布数据显示，11月1日至12月31日时段全国31个省(区、市)耕地面积由10月31日的18.2603亿亩减少为18.2574亿亩，净减少29.0万亩，比上年度净减少数量下降50%，表明我国耕地保护呈现向好势头，耕地减少势头得到初步遏制。另外，可以考虑对耕地保护行为采取补贴制度，设立耕地保护基金，根据耕地保护数量、质量以及耕作状况，给予补贴。补贴费用可以由地方政府从土地出让收入、耕地占用税以及相关税费中提取。

一是明确土地权利的种类。国家土地所有权人和集体土地所有权人对自己的土地应该同样依法享有占有、使用、收益和处分的权利。土地权利种类应包括国家土地所有权、集体土地所有权、建设用地使用权、土地承包经营权、农用地使用权、宅基地使用权、地役权、土地抵押权等。

二是赋予集体建设用地所有权和使用权与国有土地相同的权利，取消现行法律法规中关于集体建设用地不能直接出让给城镇的单位或个人用于非农建设的有关规定。国有建设用地和集体建设用地使用权的出让、租赁，可以采取招标、拍卖等竞争方式或者双方协议的方式，通过城乡统一的建设用地市场以公开方式进行，以维护集体土地产权的完整性。

三是明确产权的工作同时要依靠土地登记确权工作，实行土地统一登记发证制度。国有或集体所有的土地，依据已确认的所有权、建设用地使用权登记造册，核发土地权利证书，确认所有权及建设用地使用权。依法登记的土地的所有权和使用权受法律保护，任何单位和个人不得侵犯。避免土地流转过程中的权属纠纷，维护合法权益。四是国家应该建立统一的土地登记系统，各类土地登记结果应当依法进行汇交，土地登记资料可以依法公开查询。同时，国家建立土地调查制度，土地调查成果作为编制国民经济和社会发展规划以及从事国土资源规划、管理、保护和利用的重要依据。

的基础上，建立城乡统筹的土地税收体系，将集体建设用地交易也纳入其中，实现财富公平分配。另外，对城乡统筹的建设用地市场实施统一的土地税制，也可以成为地方政府获得稳定财政收入的来源，改变地方政府的土地财政，有利于地方经济的可持续发展。

## 解困脱困工作汇报 工作报告篇二

本次“文明礼仪在校园”班会活动中，全班上下都很重视，我在课堂上专门作了动员，提出了教育活动的目的、方法、内容以及具体要求。同学们表现出了较高的积极性，大家认为：我们中华民族素有“礼仪之邦、文明古国”的美誉，当前我们的祖国正积极建设文明国家、构建和谐社会，继承和发扬中华民族优良的传统，是每一位同学的责任。

“文明礼仪在校园”主题教育活动期间，我班开展了一系列内容丰富的实践活动。

- 1、引导同学们发挥主动性，自己动手收集文明礼仪教育活动资料。涌现了一批文明礼仪学习宣传积极分子，如王玥瑶，贺伟栋，王天琪等，他们利用家里的电脑上网搜索并打印了不少相关的文明礼仪资料，在活动时上讲台读出来，供全班同学学习。

2、开展了“文明礼仪在校园”主题教育班会。全班同学在课堂上集体学习了有关文明礼仪的知识。对照文明礼仪的要求，同学们明确了努力方向。

3、加强了教育活动的宣传。我班在黑板上设计了“文明礼仪”宣传板报。营造了良好的宣传氛围。

同学们不光将教育活动停留在学习上，而是积极将文明礼仪的要求体现到我们平时的言行中。从我们的走路、着装、语言、路队以及课堂秩序等等方面，都有意识地按文明礼仪的要求做，进一步规范了同学们的文明言行，逐步使同学们的言行举止自然得体，落落大方，又文明、又规范。使我班的风气有了进一步提高充分肯定成绩的同时，我们也看到，乱扔杂物、粗言野语、乱摘花草等现象仍时有发生。文明礼仪行为的养成需要一个长期的过程。希望我班以这次文明礼仪活动为契机，进一步增强讲究文明礼貌的思想意识，并不断把文明礼仪意识转化为日常学习和生活中的自觉行动，形成人人讲文明话、做文明事、当文明人的良好风尚，让文明礼仪之花香飘校园。

## 解困脱困工作汇报 工作报告篇三

20xx年，运行安全生产工作在集团及门厂高度重视下，全面落实安全生产责任制，紧紧围绕集团及门厂安全工作的总体部署，从以安全管理“重、细、严”三字入手，全面深入的开展了安全检查、隐患治理、应急保障、教育视频拍摄等工作，以加强安全意识教育、关键工序控制为重点，夯实基层安全管理工作基础，圆满完成了20xx年各项工作部署，并深入分析“得与失”，延续、吸收好的经验，改正、规避错的方法，为20xx年安全工作奠定了基础。下面我将从以下几个方面，对运行分厂20xx年各项安全工作进行总结：（重：全员重视，细：管理细致，严：严格落实）

我认为，安全生产责任制的落实工作是所有安全工作的基本保障，是合理规避安全风险的重要手段之一。所以，分厂自领导到职工高度重视此项工作□20xx年底就着手准备安全责任书

的修订与签订工作，12年初，分厂严格按照集团及门厂相关精神，层层按级分解安全目标指标，切实落实安全生产责任制，签订了《安全五项管理目标责任书》各《岗位安全责任书》两项安全责任书共记140份（包括后调入的转岗职工），签约率100%。责任书签订完毕后，两个班组多次组织“岗位安全职责”学习，让每个岗位职工熟知本岗位安全职责，杜绝往年“只签约，走形式，不记熟”的现象。

20xx年1月，分厂确定了全年安全工作计划，并于月底召开了运行分厂全年工作计划会，全面布置了12年分厂安全工作重点，会后分厂、班组两级安全管理人员，按照年初制定的安全工作计划，紧密结合生产实际及重点工作，有效的开展各项日常工作。

20xx年分厂针对不同的时期、不同的季节及不同的阶段性重点工作等，开展了抽查、专项检查、综合检查、节前检查等安全检查工作，各班组还开展了“安全互查”活动，两个班组的班长及安全

员从内业填写到现场规范，相互检查，杜绝了“视觉疲劳”发现不了问题的情况。据统计，1-10月分厂共开展综合检查10次，专项检查31次，200于人次。虽然检查数量上据20xx年有所下降，但检查质量上有了明显提高，例如，外施施工现场安全监管问题一直都是

一大难题，以前就像打游击，你去检查了安全帽、安全带佩戴上了，你一走又摘了，现在通过预处理班组的“走动式”管理及安全教育，这一大难题有着明显好转，无论什么时候去检查外施人员基本安全防护用具一直都在佩戴着。通过这些小问题的解决，反映出分厂安全

检查工作正在进行着由量到质的转变过程。

安全隐患排查治理工作是保障职工人身安全、设备安全运行的重要环节□20xx年，分厂明确了安全隐患排查治理工作高度，

结合分厂年度重点工作，编制了运行分厂安全隐患排查治理流程化，利用流程图，梳理、明确了隐患治理工作步骤及重要环节，从流程图中直观的标明了各岗位人员在隐患治理过程中的职责，为更好的开展隐患治理工作打下了基础。

20xx年，1—10月，发现安全问题81项，其中安全隐患43项，可能发展为安全隐患的问题38项。整改隐患。项，整改率。解决可能发展为安全隐患的问题38项，整改率100%，未整改完毕的也进行了有效的监管和控制，避免情况恶化。圆满完成了隐患治理率90%的年度目标。

重点隐患治理，钢格板隐患整改。通过检查发现，曝气池钢格板搭边较短，并存在腐蚀开焊现象，严重影响了人员安全。通过生产计划部、安保部的大力支持，此项工程现已开工。

安全工作做的好不好可以通过2个方面直观的反映出来，一是、是否出现安全事故，二是、安全内业台账是否齐全。台账的建立、归档也是合理规避安全风险的手段，所以□20xx年，分厂加大了安全内业规范填写检查力度，从分厂安全台账整理到班组班前五分钟讲话内容，从安全员检查日志检查内容到解决反馈等进行统一规范，确保各项台账切实起到应有的作用。

1-10月分厂共签发安全单据304，其中开工证明48张、临时用电申请58张、安全交底65张、有限空间作业申请96张、动火作业申请24张、危险作业申请13张。

### (一) 重视工作预案修订，加强集团应急能力

经过分厂领导及相关资深人士共同努力完成了集团布置的应急预案修订工作，制定了一个科学性、全面性的综合应急预案，综合应急预案覆盖了十四个现场处置方案的修订工作。通过对工作预案的修订，完善了分厂应急机制，提高了分厂处理相关突发事件的能力，最大限度的满足了分厂工作的需

要，保障了分厂的利益。

## (二)利用安全教育视频拍摄，提高员工工作技能

分厂完成了正压式空气呼吸器使用教育视频拍摄工作，将所拍摄的教育视频放映给全部员工学习，员工们都认真学习并掌握，将自己所学的全部落实到了自己的岗位，全厂员工工作技能得到进一步提高。

## (三)开展有限空间比武，营造全员学习氛围

运行分厂代表门厂积极参加了集团有限空间作业比武活动，通过比赛，发现了自身不足，将别人的优势认真学习并尽快运用到日常工作中。赛后全厂进行了认真的总结并形成书面报告，发放到每个同志手里深入学习，全厂掀起了一股学习先进技术的热潮。

## (四)使用气体在线监测系统，提高生产安全指数

污水处理厂处理水以生活污水为主，水质情况复杂，微生物的生物化学反应是产生 $H_2S$ 、 $CH_4$ 、 $CO$ 等有毒有害气体的主要途径。这些气体可能造成火灾、爆炸，中毒窒息，以及腐蚀设备设施，对职工健康安全造成一定威胁，为保障职工职业健康安全及生产安全，提高企业生产安全平稳，提高生产技术和管理水平，按照企业和门运行厂相关制度，规范使用有毒有害气体在线监测系统。通过对有毒有害气体的在线监测大大降低了安全事故的发生，员工也放心的认真工作，厂里的效益也得到了大大的提高。全年下来，厂内未发生任何有毒有害气体泄漏、超标、危害员工身体健康事件。

## (五)加强钢格板隐患治理（年度工作指标），排除任何安全隐患

污水厂气蚀严重，容易造成曝气池钢盖板锈蚀、变形严重，

严重影响了职工安全，为更好地保护员工的健康生命，我厂今年开始了曝气池钢盖板隐患治理，制定相关制度，明确相关领导安全责任，全面落实了排除钢格板安全隐患工作，坚决杜绝任何安全隐患的发生。全年厂内并未发生任何安全事件。

## (六)积极开展防汛演练及比武，取得丰硕成绩

我厂注重实效，精心组织防汛演练及比武活动，加强指导，鼓励员工积极加入，及时发现问题并及时改正。通过这一系列活动为我厂安全防汛奠定了良好基础，并全面提高了员工的工作技能。在一些比赛中取得了一定丰硕的成绩：在门厂防汛演练中取得了第一的成绩；第一次代表门厂参与到集团防汛比武活动中，取得了第二名的近年最好成绩。

分厂高度重视各项重大活动保障工作。自各项保障任务下达时，分厂首先明确了保障工作的高度，已提高全员重视程度，并将保障工作分为了四个阶段，即备战、临战、迎战、总结。备战阶段，明确了责任制，成立了保障小组，由分厂厂长、书记挂帅，各技术员、班长、班组骨干参与，全面开展安全生产及人员维稳各项工作，其次，以注重细节，确保安全为基础，针对不同活动、不同会议、不同季节等编写各项保障方案，安排全员认真学习了，提高职工认识度。最后，设备、工艺、安全三个专业技术员认真开展，备品备件准备、运行方案制定、安全隐患排查等工作。临战阶段，各负责人各司其职，切实落实各项工作安排，签订安全维稳责任书，将各项保障职责落实到个人。迎战阶段，分厂全员坚守岗位，做到无缝隙保障。总结阶段，提炼保障经验，运用到今后各项保障工作中，分析工作中的不足建议改正。

## 解困脱困工作汇报 工作报告篇四

大家下午好！

1、注重过程管理，确保本年级组教育教学常规工作规范有序；

3、突出质量意识，做好培优辅差工作，参加各级比赛，确保取得好成绩。

为实现上述三个目标，我打算从两个方面，采取以下措施加以实施：

1. 组织教师认真学习学校各项规章制度，特别是考勤制度和请假制度，确保每位教师自觉遵守。

2. 通过本组教师相互听课，取长补短，开展师带徒活动，引导教师树立效率意识，向40分钟要质量，打造高效课堂，从中研究和掌握提高教学效率的技能和方法，从而提高全组教师的业务水平。

3. 组织教师认真学习教育教学理论，按学校要求，每人读好一篇教育书籍——《教育激昂生命》，摘抄读书笔记，撰写心得体会，参与读书交流活动，学期末写好一篇论文。

4. 协助教导处，每月进行一次业务检查和不定期的业务

抽查。加强推门听课力度，特别是年青教师，要鼓励她们多听课，多向老教师请教，使她们能够迅速熟悉并适应本校的教育教学工作。

6. 本组教师要加强基本功练习，积极参与学校组织的教学新秀、教学骨干、教学能手、优秀班主任、教师基本功等业务比赛活动。

1. 各班主任对学生加强安全、法制、纪律教育，把安全工作当做常规第一要务来抓，切实加强学生的安全意识，利用班队活动开展主题教育活动。积极创建绿色文明班级和交通文

明班级。

2. 各班要将养成教育贯穿到班级管理的各个环节，要经常利用班队活动、班级长廊、宣传栏等阵地进行养成教育的宣传，组织丰富多彩的竞赛活动、社会实践活动，促使学生正确认识10个核心习惯养成的意义，积极参与十星评选活动。

3. 加强住校生的管理，各班在两放学期间要注意检查学生，避免住校生中午溜出学校。

4. 各班配合学校积极开展三八妇女节、五一劳动节、六一儿童节等庆祝活动，大力开展感恩、勤劳、分享为主题的体验教育活动，丰富学生的学习生活和审美情趣。

5. 班主任要保持与家长的经常性联系，充分利用校讯通的优势，促进家校之间的育子经验交流，加强家校的教育合力。尤其要做好后进生的思想转化工作，严禁体罚或变相体罚学生，坚决杜绝事故发生。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我将继续发扬吃苦耐劳的精神，在龙子心小学的发展壮大中散发出自己的光和热。

## 解困脱困工作汇报 工作报告篇五

（年）

为深入贯彻落实《中华全国总工会关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施意见》（总工发号）、《广东省总工会关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施意见》（粤工总号）和《关于印发〈汕头市总工会关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施意见〉的通知》（汕工〔〕号），扎实推进全市困难职工解困脱困工作，确保到年实现困难职工同步迈入小康社会，制定本规划。

## 一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻系列讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，紧紧围绕“五位一体”总体布局和“四个全面”的战略布局，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，贯彻落实关于困难职工解困脱困工作的决策部署，建立健全党委领导、政府主导、部门负责、工会协调、社会参与的解困脱困工作机制。充分发挥工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，更加突出“制度保障”工作主线，把“精准帮扶”贯穿于困难职工解困脱困全过程。

## 二、目标任务

困难职工解困脱困重点对象是年月日前工会帮扶工作管理系统中建档立卡的困难职工（已实行社会化管理的退休人员原则上不纳入建档范围）。年主要完成全市困难职工入户调查、建档立卡和精准识别工作，年每年完成以上年月日前建档立卡困难职工的解困脱困任务。对于年月日后新产生的困难职工，可按照建档标准同步建档立卡、同步实施帮扶并解困脱困，到年全面完成解困脱困任务。

## 三、主要措施

### （一）规范建档立卡，科学制定规划

为确保年实现困难职工解困脱困的目标要求，各级工会要结合实际，科学制定今后年的工作计划，统筹落实政策对接、项目安排、成效检验等具体措施，确保目标任务明确、资源配置合理、措施精准到位。

各级工会要严格按照建档标准建立困难职工档案，实现工会帮扶工作管理系统的动态管理，加强与有关部门联系合作，

实现困难职工信息数据互通共享。全面深入摸底排查，准确掌握困难职工的基本情况、致困原因、脱困诉求等，为困难职工建立档案，发放帮扶联系卡。做到一户一档案、一户一计划、一户一措施，夯实困难职工解困脱困工作基础。各级工会可通过购买社会服务、发展志愿者等途径，解决入户调查人手不足的问题。在确保做好建档立卡困难职工解困脱困任务的基础上，有条件的工会可结合实际，依据《广东省困难职工建档立卡工作实施细则》建立本级困难职工档案，自筹资金实施帮扶。

## （二）建立联动机制，落实制度保障

各级工会要主动向当地党委政府汇报工作，加强与政府有关部门的联系沟通、协作配合，形成工作合力，将困难职工解困脱困工作纳入社会救助体系，实现制度保障。继续加强源头参与职工权益保障政策的研究制定，帮助困难职工落实各项救助保障政策，确保困难职工应享尽享政府提供的各项公共服务。针对具体致困原因和脱困诉求，帮助符合条件的困难职工实现就业、就医、就学、社保、住房等方面的制度保障。目前的重点是帮助符合条件的困难职工享受社会救助政策，实现兜底保障，其中重点帮助符合低保条件的困难职工纳入低保。

## （三）着力精准帮扶，因困分类施策

充分发挥工会组织拾遗补缺的作用，根据困难职工的具体致困原因，精准施策、分类帮扶。一是对于政府救助政策暂时覆盖不到的边缘困难职工和经政府救助后仍有困难的职工要加大生活救助力度，保障其基本生活。二是对有劳动能力但未实现就业的困难职工，通过开展技能培训促就业计划、“圆梦计划”、“产业工人大培训”等，帮助其实现就业创业；三是对因病致困的困难职工，通过开展“住院二次医保”等职工医疗互助保障计划，帮助其缓解困难。三是对因子女上学致困的困难职工，通过实施“金秋助学”等，帮

助其子女顺利完成学业。

#### （四）强化绩效评估，突出工作实效

各级工会要加强向党委政府汇报困难职工解困脱困工作情况，争取政府把困难职工解困脱困工作纳入当地经济社会发展规划，主动融入脱贫攻坚大局。必须把困难职工解困脱困工作列入工会主要议事日程，作为工会重点工作任务统筹规划，做实做好。各级工会主要负责同志要强化责任担当，带头研究谋划、带头部署推进、带头督促检查。

#### （二）强化资金保障

全市各级工会要切实加大帮扶资金投入力度，根据当年解困脱困任务将所需资金列入预算并安排到位。落实好当地政府配套的帮扶资金，并向社会筹集资金，建立资金来源多元化机制。按照全总、省总要求加强帮扶资金管理使用的监管，通过实行分类、分层次项目化帮扶，开展帮扶绩效评估，切实提升帮扶资金使用效益。

#### （三）完善阵地和队伍建设

## 解困脱困工作汇报 工作报告篇六

县委、县政府高度重视工人文化宫项目建设，于2021年1月26日举行开工仪式。目前已完成主体建设，进入装饰阶段。2022年继续争取县委、县政府和上级工会的支持，争取尽快投入使用，更好地服务全县职工群众文体生活需求。

开展工会系统商品采购本地化工作，采购总金额为万元，涵盖工会会员人数8364人，采购贫困地区产品的金额万元，采购贫困地区产品的金额占比达，远远超过区总及县委要求采购贫困地区产品金额占比达50%目标。

3月下旬，派出3个经审小组，对陆川县63家基层工会的工会经费收支情况进行审计，详细了解记录基层工会的财务状况、经费收支情况，存在问题及原因，积极履行好经审监督职能，不断加强经审组织建设。

加强与地税部门的联系，加大力度做好全县地税代收工会经费工作，使代收工作向规范化发展。认真学习《预算法》，加强对工会财务制度的管理，强化内部监督，实行民主理财，督促各基层工会按时缴交工会经费，严格控制工会行政经费的支出，推进工会各项活动的开展。截至目前，完成拨缴经费收入万元，完成年预算任务的，比上年同期增加；财政工会经费完成1000万元，完成年预算任务的；地税代收完成工会经费缴费万元，完成年预算任务的，比上年同期增长；完成小微企业认定数11家，完成认定任务数的；完成收缴小微企业工会经费万元，完成年收缴小微企业工会经费任务数，返还小微企业工会经费完成100%，在玉林市7个县市区中排名第一。

按照玉林市总工会的统一部署，认真做好2021年度工会统计调查工作，按时按质报送统计报表。

6. 按照县委、县政府的部署，统筹兼顾，切实做好绩效管理、社会管理综合治理、信息报送、保密、节能减排、精神文明建设、“美丽广西”乡村建设、双拥、民族团结进步、县志和年鉴编纂等工作。

#### 四、存在问题

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中还存在一些问题和不足：非公经济组织工会组建工作与工会事业发展的要求仍有一定的差距，非公经济组织建会还需要进一步挖掘；基层工会经费缴交还不够规范、正常，特别是卫生系统除了县人民医院正常缴交工会经费外，其它医院、镇卫生院均没有按规定提取、缴交工会经费。原因分析：非公经济组织主

要领导对组建工会认识不到位、不全面，害怕组建工会后会影响企业发展；一些企事业单位主要领导对工会工作不了解、不支持，没有严格执行《工会法》，没有依法依规提取和缴交工会经费。

## 五、2022年工作计划

在巩固2021年工作成果的基础上，2022年，我会将继续按照县委政府和玉林市总工会工作部署，做好各项工会工作。

1. 坚持把深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为加强理论武装的第一要务，学习贯彻党的十九届六中全会精神和自治区第十二次党代会精神，巩固党史学习教育成果，紧密联系我县工会工作实际，深入学习贯彻关于工人阶级和工会工作的重要论述、对广西工作的重要指示精神，围绕县委、县政府中心工作，充分发挥工会职能作用，推动陆川经济社会发展。

2. 深入贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则，认真查找“四风”突出问题，切实改进作风。加强廉政风险防控，准确运用监督执纪“四种形态”，驰而不息正风肃纪。完善直接联系职工群众的制度机制，密切联系职工群众。积极支持配合驻县委部纪检监察组工作，自觉接受监督。

年继续争取县委、县政府和上级工会的支持，持续推进陆川县工人文化宫项目建设，尽快投入使用，更好地服务全县职工群众文体生活需求。

4. 不断活跃职工文化生活，积极举办丰富多彩的职工文体活动，拟举办庆祝2022年元旦“中国梦·劳动美”职工气排球比赛活动和元旦文艺晚会。

5. 按照区、市总工会的部署，继续推进做好工会组建和非公企业工会建设及货车司机等八大群体入会工作，不断完善工

会会员实名制采集认证信息。

6. 积极做好2023年度党报党刊订阅工作以及完成市总工会下达的《工人日报》和《广西工人报》订阅任务。

7. 推进厂务公开，结合企事业单位发展的内在要求，扎实做好新形势下厂务公开民主管理工作。

8. 职工之家建设。按照“六有”基层工会建设目标，积极开展工会规范化建设。

9. 深化“送爱心”“送健康”“送培创”工程。健全工会送温暖、日常救助、医疗救助、助学救助等机制，大力推进广西职工医疗互助保障活动；做好“送培创”工作，委托有资质的培训机构进行培训，同时做好一线职工疗休养工作，为广大职工提供普惠性、常态性、精准性服务。

10. 深化服务困难职工帮扶、农民工工作。健全工会送温暖、节日慰问、日常救助、医疗救助、助学救助等机制，发挥工会组织作用，帮助解决困难职工的实际问题；广泛开展法律维权、困难帮扶、技能培训等方面服务；多渠道促进农民工就业创业，积极参与实施农民工职业技能提升计划，配合做好农民工工资支付情况专项检查等工作。

11. 认真贯彻落实集体协商要求，深化和谐劳动关系创建活动，继续开展工资集体协商专项考核活动，加强工资集体协商指导员队伍建设，推动企业集体协商工作提质增效。

12. 积极做好安全生产、群众安全感满意度、普法和禁毒工作。加大工会普法和法律维权服务工作力度，做深做实工会“一小时法律服务圈”工作品牌。健全劳动保护监督机制，深化“安康杯”竞赛和职业病防治工作，有效维护职工健康权益。加强宣传教育培训，提升企业和职工的安全健康意识和能力。

13. 做好经费审计工作，规范基层工会经费缴交程序，规范使用工会经费。完善采购制度，做好工会采购工作，提高对小微企业认定和经费返还工作的能力。

14. 加强工会干部队伍建设。发挥领导主体示范作用，牢固树立正确的选人用人导向，强化政治素质考察和政治把关，加强工会干部队伍建设培训，培养锐意进取精神，进一步提高工会干部职工的工作能力和业务水平。

15. 统筹兼顾，科学安排，深化工会改革创新，认真做好绩效管理、社会管理综合治理、群众社会安全感和满意度、党风廉政建设责任制、作风建设、信息、保密、信访、节能减排、创建文明城市、精神文明建设、乡村振兴、双拥、民族团结进步、干部教育培训、统计、县志和年鉴编纂、机关党建、经审、女工、技协、工会预算统计等工作。

16. 围绕中心，服务大局，切实做好上级工会、县委政府布置的各项中心工作。