

2023年村两委调研报告 村两委班子运行情况调研报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

村两委调研报告篇一

xx村共有村两委干部6人，其中村支部委员3人，村委会委员3人（无兼任情况）。市交通局选派第一书记1人，村“两委”年龄最大的50岁，最小的31岁，平均年龄43岁，男女比例5:1；文化程度，大学2人，高中1人，初中3人。

二、xx村村“两委”班子运行情况

（一）政治建设方面。

xx村扎实开展“两学一做”常态化学习教育活动，深入宣传学习贯彻党的十九大精神，***新时代特色社会主义思想和***总书记来川视察重要讲话精神，村“两委”班子都严守政治纪律、政治规矩，履职尽责。

（二）能力素质方面。

村两委班子做到分工明确，责任落实，两委班子运行顺畅，善于调动和激发各方面的工作积极性，班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。

村“两委”能认真落实村党支部会议、村班子会议、村党员大会及村民代表会议制度，有会议记录，较为规范。村级议

事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划。

（三）工作实绩方面。

xx村充分调动和激发班子成员的积极性和主动性，发挥整体效能使班子日常工作规范高效。在新农村建设中xx村1、2组的新村聚居点以及全村的面貌发生了明显变化，油路铺设、文化中心、1、2、5组文化活动场所的建成不断丰富群众文化生活。在脱贫攻坚工作中，全村建档立卡贫困户64户230人，已于2017年全部脱贫，对照贫困户“一超六有”退出标准和贫困村“一低五有”的退出标准，着力推进脱贫攻坚工作。大力发展村集体经济，发展农业产业，加强生态保护工作，维护社会稳定工作，较好地完成各项目标任务。

作风建设方面。

村“两委”班子成员廉洁自律、遵规守矩，深入开展群众身边不正之风和腐败问题专项整治行动。及时开展自查自纠，落实整改等工作。深入开展干部作风突出问题整治工作，加强作风监督检查，不定期组织人员对干部坐班情况、请销假手续、工作效能等情况进行检查，及时排查群众身边的“四风”问题。

村两委调研报告篇二

按照《中华人民共和国村民委员会组织法》和《中华人民共和国城市居民委员会组织法》规定，2013年下半年，将在全市启动村（居）委员会换届选举。为确保村（居）换届选举工作有序推进、圆满完成，幸福镇人大**团于5月中旬组织人员深入辖区16个城市社区和3个农村新型社区，采取集中座谈、个别走访等形式，对村、社区两委班子运行情况、工作开展情况等方面进行了换届选举前期调研，较好地掌握了基层动

态，为党委决策、换届选举提供了有参考价值的意见建议。

通过近年不断严格选拔，我镇现任村、社区两委成员基本呈现出高学历、年轻化的趋势。在学历条件上，一般具备大专以上学历。在政治条件上，党员比例进一步提高，社区居委会主任多数为中共党员。在资质条件上，提倡社区干部取得社会工作职业水平证书，具有从事社会工作特长者优先考虑。大力推行社区党组织班子成员与社区居委会班子成员交叉任职，加强了党在城市基层的执政地位，进一步完善了社区党组织领导下的居民自治机制，提高了社区干部队伍的凝聚力。将“能不能承担重任、能不能服众带人、能不能适应形势、能不能大胆改革”作为推荐社区干部的标准，破除过去社区干部长期由当地原驻民担任的局面，吸纳了大量新鲜血液充实“两委”班子。

目前，幸福镇共有社区19个，其中城市社区16个，农村社区3个。社区干部共计150人，平均年龄38岁；大专以上学历105人，占总人数70%；女性61人，占41%；党员占总数的91%。一批年轻有为、高学历、能办事、会管理的优秀人才进入社区两委班子，为全镇各项工作的开展提供了坚实的人才保证；构建了一支政治素质好、文化程度高、结构合理的社区干部队伍，为进一步完善社区服务，推进社区民主自治提供了组织保证。

通过调研，发现多数村、社区班子工作思路清晰，尽心履职，团结务实，班子的凝聚力、战斗力较强。在群众中树立了威信，真正成为了群众的“主心骨”，做到了运作有序、协调有力，让组织满意、让群众放心。但也有个别社区因各种客观原因，或工作推进迟缓，或班子间配合不够密切，缺乏对工作总体思路 and 目标的准确研判，影响工作效率。

（一）干部结构梯度和大局观意识有待加强。本届社区干部平均年龄为38岁，年轻社区干部的基层经验积累、个人能力锻炼、工作能力提高需要时间。短期内，年轻社区干部存在

群众基础不牢固、工作经验缺乏、角色锻炼不够的问题。同时，还存在个别年轻干部缺乏高度责任心和大局观，作风散漫、做事拖沓；老干部对培养新人抱有抵触情绪，老思想、老观念、老习气一时难以转变，从而没有形成真正意义上的新老结合、新老互补，“传、帮、带”意识有待进一步加强。

（二）社区干部队伍不稳定。社区工作纷繁复杂、包罗万象，特别是涉及民政、劳动、计生、城管等方面，与民打交道是必不可少的，其“群众工作性”决定了唯有保持干部队伍的相对稳定性和连续性，集聚一定的群众基础，才能更加高效开展工作。然而，目前幸福镇社区干部队伍流动性较大。一方面，社区在留人、用人、管人问题上常常呈现出“心有余而力不足”，缺少主导权和主动性；另一方面，届中调整、工资待遇、身份认同、发展前景也是影响社区干部队伍稳定的四个因素。

（三）社区干部所承担的工作量和收入不相匹配，影响工作积极性。随着工作重心的不断下移，社区干部工作已大大突破《中华人民共和国城市居民委员会组织法》规定的六个方面工作职责，承担起劳动保障、计划生育、综合治理、城管、社区文化等其他方面的工作共计120项之多，基本相当于一级政府的工作量。社区干部的工资平均每月一千多元，“干着公务员的活，拿着低保的工资”是社区干部们时常挂在嘴上的一句无奈之语。工资福利待遇偏低，与其工作量不相符，严重挫伤社区干部的工作积极性、主动性。

（四）个别社区班子团结协作还需加强。由于某些历史遗留问题的积聚以及在现实问题的解决上达不成共识，造成个别班子内部沟通不畅，“貌合神离”现象时有发生，导致在具体工作上欠缺团结协作，未能形成最大合力，影响工作进度。

（一）强化干部管理，优化用人机制。一是选好配强队伍。在选优配强一把手的同时，充分凝聚班子的整体合力。拓宽选人渠道，严格用人标准，切实把优秀人才选拔充实进社区

领导班子。达到设岗定责，人尽其才，才尽其用的效果，不断优化社区干部的整体结构，推动工作高效开展。二是强化留人、用人机制。在选人、用人问题上更多地结合社区实际情况，征求社区意见，严格用人标准，通过招良纳贤、吐故纳新，切实将勤恳踏实、争先上进、乐意奉献的人员充实到社区岗位，对工作中不以民为本、服务态度恶劣、业务素质低的社区干部要进行批评指正、谈话教育，并责其限期整改到位。此外，还应注重完善社区干部管理、考评制度，充分调动广大社区干部的工作积极性。三是合理实行社区干部的届满连任制。目前，社区干部任届期一般是三年，任期短势必会造成思想不稳定，工作不扎实，合理实行社区干部的届满连任制，能进一步提高工作积极性和工作效率。四是保持干部队伍的稳定性。由于社区工作是直接面对群众的工作，建议在科学搭建领导班子的前提下，尽量保持社区干部队伍的稳定连续性。对涉及民政、计生、城管等领域，尽可能避免短时间内频繁的人员变动。

（二）突出分类指导，完善经费制度。一是目前社区多数缺乏造血机能，想办事却没有经济支撑，“差钱”的情况时有发生。“上面一根针，下面千条线”，随着工作重心的不断下移，各种工作名目纷繁，多达100多项，工作难度、工作数量急剧增大，导致所对应的人力、财力、物力开支也成倍增长。建议改善社区工作经费与所承担工作量不相匹配的局面，结合各社区实际情况，多方协调、筹集资金，为社区各项工作开展提供足额经费保障。针对上级部门“下压式”的本不属于社区办理的工作，建议根据“权随责走、费随事转、事费配套”的原则，通过政府购买服务的方式，适当的、及时地给予社区一定补贴。二是根据新老社区，农村社区和城市社区的不同情况，以及各社区面积、人口、所承担的工作量不同的实际情况，建议党委、政府在划拨工作经费和制定目标任务时，统筹考虑、分类指导。

（三）继续做好调研及届末考察工作。加强调研研判，及时掌握情况，真正把存在的主要问题、群众的意见和呼声调查

清楚，做到心中有数。特别是对于历史遗留问题做好妥善处置和引导，与老百姓做好沟通交流，树立好形象，做好表率，为换届选举工作营造良好环境。

村两委调研报告篇三

为了全面掌握xx村“两委会”班子基本情况、运行现状和四风方面存在的突出问题，按照县委关于在“三同三进”活动中开展村“两委”班子运行情况分析的文件精神，我局高度重视，及时组建了由局长任组长的研判工作小组，采取听汇报、查记录、看实绩、访民意、议结果、民主测评、个别谈话等方式，全面客观公正地进行了综合研判，现就有关情况作如下报告：

全村共有6个村民小组。村支委成员有5人，其中：党支部书记李xx□支委成员。村委会成员有3人，其中：村主任何xx□村副主任赵xx□妇女主任罗xx□学历结构：大学学历2人，占2.6%，中专及高中学历4人，占38%，初中及以下学历8人，占60%。年龄结构：50岁以上49人，占63%，40岁至49岁25人，占32%，39岁以下4人，占2.6%。

（四）镇党委对村两委会班子综合评价

x村两委班子运行基本健康，始终能够贯彻中、省、市、县制定的方针、政策，能够充分发挥村级组织的带头作用，能较好地完成党委、政府交办的各项工作任务，精诚团结，积极谋划，班子成员分工明确，相互配合，积极引导群众发展产业，干群关系和谐。

（一）领导班子团结合力。从总体上来看，村两委领导班子比较团结坚强，凝聚力、战斗力和号召力较强，能把党的各项方针政策贯彻到群众中去，出色地完成好镇党委、政府交办的各项工作任务，有一定的群众基础和威信。

（二）村级党组织作用有所发挥。根据村级党组织凝聚力、战斗力、号召力，党员带头致富和带领群众共同致富的能力，群众响应党组织号召力等方面看，两委班子配备上结构基本合理，使村党组织的凝聚力、战斗力、号召力更强，村两委的威信有所提高；像村支部书记李在波充分利用自己所学的畜牧专业优势，发民养殖生猪，达到党员干部带领群众发家致富的目的。

（三）政治素质日益提高。通过近几年来组织村两委班子成员外出学习、参观考察、远程教育平台学习等培训方式，村两委班子成员及党员的政治思想素质、驾驭村工作能力不同程度都有所提高，能做到时刻与县委、镇党委保持高度一致，能把党的各项方针政策按时保质保量地落实到群众中去。

（一）形式主义方面：一是对理论知识学习抓的不紧、不经常，造成理论素养普遍偏低。二是工作创新意识不强，惯于因循守旧，按部就班。

（二）官僚主义方面：一是群众观念淡薄。密切联系群众不够深入；主动化解群众反映困难问题不及时。二是协调力不强。有的两委会班子成员之间互相沟通比较欠缺，致使有意见不统一的现象。三是个别村干部自我要求不严，组织纪律观念不强，时有存在不在岗、不参会现象。

（三）享乐主义方面：一是艰苦奋斗的工作作风有所弱化。如，有些个别村级干部存在只图回报，不讲奉献、埋怨工作忙，待遇低的想法，导致干工作干好干坏一个样。二是安于现状，不思进取，工作上缺乏争创意识，不愿意承担责任扑下身子去解决实际问题。

（四）奢靡之风方面：勤俭节约意识淡化，滋生了攀比心里，讲排场、比阔气的现象时有发生。

（一）班子配备不强。目前，两委班子虽然配齐，但在协作、

团结上还凸显出诸多问题，各自为政的现象较为严重，直接导致很多工作不能有效的开展。

（二）工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念仍不够先进，工作方法仍不够灵活，发展意识差，不思进取，按部就班，特别是发展集体经济上无长远规划，思路不清，等、靠、要的依赖思想严重，没有到带领群众脱贫致富的作用。

（三）服务意识不强。村两委班子服务群众责任意识不强，工作标准不高，在工作过程中不能坚持方便群众、快速高效的原则，导致办事流程长、环节多、程序杂，一定程度上影响村两委班子在群众中的满意度。

（四）班子的凝聚力、创造力和战斗力不强。难以及时有效的解决村内发生的各种矛盾纠纷和突发事件，班子成员之间不能有效协调配合，导致问题不能及时解决，致使村内不稳定，群众不满意，大大减弱了班子在群众中的威信和号召力。

抓好村级班子建设是做好农村工作的根本，在实际工作中，要紧紧围绕五好目标，抓住关键环节，立足自身优势，凝聚工作合力，加强农村班子建设。

（一）完善村级两委班子。结合村两委班子换届工作，在选人上拓宽视野，选拔出德才兼备的人选担任村两委会主要干部，带领群众干事创业。

（二）加强村干部培训。以提升整体素质为目的，大力举办培训活动，力争做培训内容丰富多彩，培训形式多种多样，通过培训，提高农村两委干部思想认识，增强工作能力，提升整体素质。

（三）在管理、奖惩上量化目标。严格执行每季度的目标责任考核制度，在执行中做到精细化、标准化、科学化。依据

村干部工作的实际业绩，科学做出量化考评，营造能者上、平者让、庸者下的良好用人氛围。

（四）加强制度建设。完善村级各项规章制度，明确班子成员职责，促使各班子成员能相互促进、合作共事，切实推进村级各项事业的发展；健全工作议事规则，实施重大事项集体决策、年度目标承诺、村务财务公开等制度。

村两委班子运行情况调研报告怎么写

村两委班子运行情况分析报告

村两委调研报告篇四

按照县委组织部《关于开展村“两委”班子运行情况分析研判工作的紧急通知》（茌组通〔2018〕19号）要求，xx乡党委高度重视，赓即召开党委会研究部署，对辖区各村班子结构、运行机制、工作成效、群众评价等方面内容进行分析，现将分析情况汇报如下：

一、运行情况分析

（一）班子结构

xx乡下辖4个行政村，各村五职于2017年换届后全部配齐，共20人。其中，年龄30-40岁的5人，40-50岁的9人，50-60岁的5人，60岁以上1人；中共党员14人，无党派人士6人；退伍军人4人；担任村干部不满3年的4人，3-5年的5人，6-10年的6人，11-20年的4人，20年以上1人；学历大专3人，高中中专5人，初中12人。

（二）运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，

村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，4个行政村均认真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

（三）工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

（四）群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的顺利开展。

二、存在的问题

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

中共xx县xx乡委员会

2018年4月27日

村两委调研报告篇五

1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡**村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1;文化程度中专3人(其中2人在读)，初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：4:17:0;3:23:0;4:19:1;37:23:1;31:28:2;41:19:1;40:19:2;43:18:0;36:24:1;37:23:1;36:24:1
在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8

项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

(三)存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与**×水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对**×的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，

形象差。对**×的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。