

最新卫生院医政工作总结报告 卫生院工作总结(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

卫生院医政工作总结报告 卫生院工作总结篇一

为了更好地完成今年的健康教育工作计划，切实为我乡广大群众身体健康而工作，我院在各级领导的关心支持下，在全院职工共同努力下，围绕着疾控工作目标，我们采用了出宣传栏，播放健康教育宣传片，发放宣传材料，举办讲座，张贴标语，悬挂横幅，定期培训等各种形式，积极开展丰富多彩的健康教育活动。

一，定期出健康教育宣传栏

根据每月疾病高发特点，每月出一期宣传栏，每期都有特色并有相关记录。

二，播放健康教育宣传片

每月3号集市日利用二楼办公室播放妇幼保健，传染病以及各种疾病相关知识。

三，资料发放

今年的1、3、5月去了学校发放学生心理保健知识，预防手足口病，珍爱生命，遏制艾滋等健康教育资料。不定期在大集等地发放针对结核，肿瘤等健康教育处方，对高危人群进行宣传教育。

四，开展免费体检活动

由我院组织并联合各村村医在我院为重点人群及老年人免费做健康体检，并在此期间做针对个人的健康教育咨询达100余次。

五，张贴标语与横幅

今年我院制作并悬挂了防治糖尿病，高血压，食用碘盐预防艾滋等条幅和标语，内容简洁明了，通俗易懂。

六，开展健康教育讲座及活动

按照年初计划，我院每月举办一次健康教育讲座和每季度举行一次健康教育活动。以此为村民提供健康教育知识。

七，健康教育培训工作

建立并实施健康教育例会制度，要求每半年让村医在我院进行健康教育内容及相关知识的培训，并保存会议记录和相关资料。并定期在院内组织业务人员进行健康教育学习活动，以便在诊疗中进行健康教育宣传。并积极参加上级组织的公共卫生服务培训等。

在半年的工作之中，我院在健康教育反面虽然做出了一些成绩，但是还有许多的不足之处，我院在今后的工作中将继续努力做好并做实健康教育工作，为广大居民健康做出新贡献。

卫生院医政工作总结报告 卫生院工作总结篇二

xxxx年是中共十七大召开之年，也是我院发展不平凡的一年，在这一年的工作中，我始终坚持共产主义理念，坚持共产党的领导，忠实执行党的路线与方针，认真贯彻县卫生局和当地党委和政府的工作方案。

一、业务收入与去年基本持平□xx年全县实行计生大检查，此项工作对我院的妇产科的业务收入造成很大影响，全年住院分娩人数下降107个，但另两个医疗组的收入较去年有所上升，较xx年业务总收入增长2万元。

二、加大卫生院基础建设投入。通过各种努力，争取了上级部门对我院资金投入，国债项目对我院投入40万，自治区改委20万元，自治区救灾协6万元，县卫生局13万元，共计79万元。由上述资金的投入使我院的门诊综合楼，绿化硬化工程，篮球场等工程顺利进行。这样极大的促进了我院的发展，为当地群众营造了一个良好的就医环境。

三、继续开展了医院管理年活动，对全院职工进行各种培训，全体医师人员进行三基考试，提高了医疗质量和服务态度，全年无一项医疗事故。

四、认真做好了妇幼保健和降消项目工作，通过加强农村卫生网络建设以对村级保健员的培训，以及加大宣传力度，使广大群众对妇幼保健和降消项目工作更加了解，顺利完成了降消项目制定目标，全镇无一例孕产妇死亡和新生儿破伤风发生。

五、做好了安全生产工作和对离退休人员的安抚工作，全年无安全生产事故及离退人员上访事件。

六、积极配合上级部门的工作。我院的城乡清洁工程做的非常好，受到了当地政府的表彰，同时作为卫生系统的先进代表在全州电视台播放，另外，我院积极支持县卫生局建设新农村工作，抽出专人常年住村下乡指导。

总之□xx年是艰苦奋斗的一年，工作中取得了成绩，但也有不足之处，我们争取在以后的工作取得更大的成绩。

卫生院医政工作总结报告 卫生院工作总结篇三

1、医改六项工作稳步推进。今年我院认真落实xx年全县医改六项重点工作，特别是重点做好公共卫生项目，并达到年度目标。

2、卫生民生工程实施良好。做好省市赋予我县卫生六项民生工程，截止目前已基本完成年度任务。

一是新型农村合作医疗制度运行平稳。

二是城乡卫生基础设施建设步伐加快。

三是结核病等重大传染病救助全面落实。

四是妇女儿童健康民生工程有效推进。

五是儿童计划免疫民生工程全力实施。

六是城市卫生支援农村卫生积极开展。

3、公共卫生体系建设加快。一是公共卫生服务体系不断完善。县医院、中医院和疾控中心不断加强了急诊、急救和疾病控制能力建设；县卫生监督所和妇幼保健所着力强化了卫生执法队伍和妇幼保健体系建设。二是突发公共卫生应急机制得到夯实。针对今年我县手足口病和周边地区“甲型h1n1流感”疫情，进一步健全完善了《旌德县突发公共卫生应急预案》，在县委、县政府的正确领导下，县卫生局带领全体卫生同仁认真履行职责，积极应对。目前，我县未发生一例手足口病重症和死亡病例，也无一例“甲型h1n1流感”疫情发生。

4、卫生服务能力不断增强。一是加强了农村卫生服务网络建设。进一步完善了以县级医院为龙头、乡镇卫生院为枢纽、

村级卫生室为基础的农村三级医疗服务网络，基本实现了“大病不出县、一般病不出乡、小病不出村”的目标。二是全力推进乡村一体化管理□xx年，在孙村、云乐、兴隆三个乡进行试点，运行良好。

5、依法行政力度持续加大。一是学习了《食品安全法》等法律法规。二是认真开展了节庆及升学宴期间卫生监督。三是对供水单位进行专项检查4次。四是全力开展职业卫生检查。检查企业51家，涉及职业危害361人。五是加强医疗机构监管。对全县113个医疗机构的执业行为、消毒管理和医疗废物处置进行了监督。

二、加强精神文明学习

(一)、坚强领导、汇聚人心

我院的三名党员既是医院的领导班子成员，又是业务骨干，经常穿梭于病房与患者之间。成员之间团结协作，做到吃苦在前，享受在后；上岗在前，下班在后；业务提高在前，既得荣誉在后。自觉遵守医院的规章制度，广泛听取职工意见，为职工排忧解难，从而使医院上下形成了很强的凝聚力。院党小组和团支部注重加强自身的规范化建设，不定期的召开党小组会和团支部会，研究自身建设和医院的各项工作。坚持民主集中制，重大问题坚持职工会研究决定。同时定期开好民主生活会，开展批评与自我批评，解决好倾向性问题。经常分析职工的思想动态，及时引导，时刻保持党员和团员的先进性，积极推行院务公开，实行民主管理是医院凝聚力强的重要条件。院管理层定期向职工通报重大事项和财务收支情况，实行基建项目公开招标，购置设备进行集体考察论证和成本效益分析。设立院务公开栏，将行政、医疗、财务、总务、设备等相关内容予以公开，增加透明度，自觉接受职工监督，以有关规定和党纪来保证各项工作的开展。

(二)、规范管理、加强监督

始终重视用制度来约束和规范卫生院运行。我院以病人为工作中心，不断完善医院管理制度，使各项工作有章可循，考核有据可查，奖罚有理可依。医院成功的进行了人事分配制度改革，大大激发了医务人员的工作积极性。在建立完善各项规章制度的基础上，该院又把工作的力度放在了整顿院风院纪上，狠下决心，励精图治，以“内强素质，外塑形象”为切入点，努力把医院治理成“班子圣明、行医文明、医术高明”的“患者之家”。历年来，医院无重大差错事故发生。

(三)、开拓创新，优质服务

样、乡村城市一样)的活动，卫生院设置有共产党员先锋岗和共青团文明示范岗，工作职责、医德医风规范、优质服务承诺、服务价格等都上墙进行了公示，医务人员要配戴工作卡上岗，接受群众的监督，使全体医护人员都认识到要成为优质服务、文明礼貌的带头人，努力为病人创造方便、舒适、安全的治疗康复条件。由于该院地处贫困山区，多年来，该院还积极为山区困难群众送医送药，为贫困孕妇减免检查费和住院费。大大提高我镇孕产妇住院分娩率，确保无孕产妇死亡。

三、积极开展各项工作

1、学习实践活动受到好评。按照县委统一部署，我局参加了第二批学习实践科学发展观活动。局党组高度重视、周密部署，确保了学习实践活动有效进行。在各乡镇卫生院第三批学习实践活动中，由于领导重视，党员积极参与，目前已初显成效。其中三溪卫生院党支部活动开展扎实，受到了市局党组和县委充分肯定。

2、“三项评议”活动扎实开展□xx年，县卫生局、县医院、中医院分别开展人民满意机关创建活动；局卫生监督股、疾控中心、妇幼保健所行政主要负责人开展“百名股长”考评；10所乡镇卫生院院长参加基层站所长考评。在评议活动中，

局机关着力推行“54321”优质服务，提升机关效能。县医院、中医院健全了“以病人为中心、以质量为核心、以安全为核心”的工作机制。局卫生监督股、疾控中心、保健所共梳理意见18条，并认真进行了整改。各乡镇卫生院共征求意见68条，制定了整改台帐，目前已全部整改到位。

3、卫生队伍建设全面加强。一是班子队伍建设得到夯实。

(1) 合理分工，密切配合；

(2) 注重理论学习，加强思想政治建设；

(3) 加强领导素养，提高专业素质；

(4) 扎实开展党风廉政知识学习；

(5) 贯彻民主集中制，坚持重大问题集体研究。二是人才队伍建设得到推进。制定了《旌德县卫生人才发展中长期规划（20xx-20xx年）》，印发了《县卫生局关于实施卫生人才战略的意见》，并着力在引进人才、培养人才、使用人才、激励人才上下功夫出成效。

4、各项中心工作成绩显著。一是“7亿只高档环保无粉尘乳胶指套项目”是我局招商引资项目，总投资3000万元，分两年实施。目前，完成招商引资任务806万元，完成任务的100.75%，年内预计完成招商引资1000万元。二是结合“项目建设”年，做到了积极争取和实施好项目。三是认真做好文明创建工作。四是全力抓好党风廉政、综治维稳和计划生育等其他工作。

卫生院医政工作总结报告 卫生院工作总结篇四

近半年来在县委县政府、县卫生局以及果耶乡党委政府的关心指导下，在全院干部职工的大力支持下，本人秉承“管理

就是服务，创新就是超越，工作就是奉献”的人生宗旨，用积极阳光的心态，带领全院职工真学习和贯彻党的十七大和十七届四中全会精神，认真学习“三个代表”全面贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，认真执行县委、县政府以及县卫生局下发的各类文件精神，尤其是县卫生系统“纪律作风整顿活动”工作的开展，我院制定了各项管理制度、工作制度以及奖罚制度，进一步转变了职工的思想观念、工作作风、提高了职工工作积极性、增强了全心全意为人民服务的意识，规范了就医行为。积极推进医药卫生体制改革，改善服务态度。提升服务质量、提高办事效率。

我院克服困难，抓住发展机遇，不断改进，不断创新，通过我县医疗制度改革不断推进，给人民群众带来了更多的实惠，切实解决了相当一部分农民群众看病难看病贵的问题，我院通过医疗制度改革的不断实施，新农合制度得到了进一步发展，居民健康档案工作取得了一定成效。

一、新农合工作进展顺利，表现如下：

- 1、6月以前新农合份门诊人次达4000人以上
- 2、6月以前新农合门诊报销药费累计18万余元
- 3、6月以前县外住院药费报销累计38万余元
- 4、新农合门诊报销人次平均每天达30人以上，切实解决了相当一部分农民群众看病难看病贵的问题，为广大农民群众带来了更多的便利和实惠。

二、加强领导、积极推进医药卫生体制改革

- 1、核对药品价格，执行零差率销售。
- 2、加强药品管理，保证用药安全有效。

- 3、公开价格，规范收费，使患者得到实惠
- 4、改进和简化了就医流程，为病人提供更多方便
- 5、从2011年11月起药品全部从网上集中采购。

三、为辖区内居民建立居民健康档案

1. 建立居民健康档案:截至2012年6月共建立了居民健康档案4000余份,其中高血压病65份,糖尿病7份,儿童197份,孕产妇11份,健康体检表网上录入2400余份。

四、计划免疫和妇幼保健工作

1, 为辖区内适龄儿童及时接种各类国家规划扩大免疫疫苗,各种疫苗接种率均在97%以上,有效的防治了各类传染疾病的发生。2, 加强了对妇幼保健工作的宣传和指导,提倡孕产妇作适量的产前检查以及住院分娩,有效防止和减少孕产妇的死亡率。

五、积极有效的配合了我乡的计划生育工作 六, 我院积极推进乡村卫生服务一体化管理工作, 坚持一切从实际出发做到具体问题具体分析, 通过学习和培训增强了村医的业务知识和工作能力, 和各村医签订了聘任合同和部分村医签订了目标责任书, 更好的发挥了村医的能动作用, 为推进我乡乡村卫生服务一体化管理工作奠定了基础。

七、由于2012年卫生工作繁重, 尤其是居民健康档案工作量大、难度大、再加上我院职工业务水品有限, 专业技术人员紧缺, 所以有很多工作还在滞后, 我院力求不断克服、不断改进各方面存在的问题和不足, 积极推进我乡卫生事业更快、更好的发展, 争取下一年度的工作更上一个新的台阶。

八、下半年工作安排

- 1、进一步加强专业技术人员的学习和培训。
- 2、努力提高职工的自身素质，转变思想观念，增强为民服务意识。
- 3、继续推进新农合制度的进一步发展。
- 4、一切从实际出发，制度和完善医院的各项管理制度。
- 5、加大居民健康档案建立力度和乡村卫生一体化管理实施力度，提高群众的保健意识和疾病预防知识。
- 6、努力改善我院医疗条件和医疗环境，为农民群众提供更和实惠。

xx乡卫生院 xxxx年x月x日

卫生院医政工作总结报告 卫生院工作总结篇五

1，基本情况：**卫生院共有16名门诊医生，其中乡村医生为6

名，中心门诊医生为9名。由于**镇卫生院的特殊性质，中心及各站的门诊都以乡村医生为主。全院日门诊量约为200人次左右，其中外来务工人员就诊占40%左右。由于乡村医生医疗文书制作粗糙，医疗纠纷防范意识薄弱，使本院的总体医政质量较落后。中心经过及时部署，组织到位、强化培训等一系列措施，提高了医疗服务质量和处置纠纷能力，强化了医疗风险防范意识。

2，病历医疗文书制作存在的问题：**中心在院长指导下，医政领

象。加强病历医疗文书制作的培训，提高病历医疗文书制作

的内

涵质量。

3, 急/危重病人的抢救及转诊流程:值班医生24小时值班制, 遇到

急危重病人, 急诊医生马上到位, 在给予必要初步治疗同时, 通

知各科室协作给予抢救性治疗。了解病情及诊治经过, 并明确记

录抢救诊疗经过, 向病人家属告之转诊的原因和风险, 联系120

急救中心。

4, 存在的主要问题:尽管我们非常重视医院医政管理工作, 但仍

存在一些不足和问题。1, 部分医生对医政工作的认识不到位, 重

视不够, 2, 医院医政各项工作制度有待于进一步健全, 完善和落

实。3, 人才缺乏仍是制约医院提高医政工作医疗服务质量的突出

矛盾。