

外籍人员劳务合同 外籍工作人员劳动合同 (模板5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

外籍人员劳务合同篇一

乙方：_____性别：_____身份证号码：_____

户口所在地：_____

第一条劳动合同期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条工作岗位及要求：甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作。

乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

第三条劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。

甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。

乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第四条工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，

实行综合计时工作和休息制。

第五条劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月_____元。

试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。

甲方不得无故拖欠乙方工资。

第六条人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托_____劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

第七条劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。

乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

第八条劳动合同变更、解除、终止的条件：

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

(1)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的；

(2)乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 职责调整造成岗位取消的；
- (5) 年度考评不合格的；
- (6) 泄露工作机密的；
- (7) 被依法追究刑事责任的；
- (8) 被依法罢免的；
- (9) 依法不再担任社区相关职务的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知

乙方：

(1) 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3款的规定解除本合同：

(1) 患职业病或因工(公)负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

(5) 甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。

由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

第九条违反劳动合同的责任：

1、 甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、 乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

第十条其它：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

签约日期：_____签约日期：_____

鉴证机关(盖章)：_____鉴证人员：_____

鉴证编号：_____鉴证日期：_____年___月___日

外籍人员劳务合同篇二

中心校食堂：（以下简称甲方）

：（以下简称乙方）

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

- 1、乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。
- 2、乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。
- 3、聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。
- 4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。
- 5、本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。
- 6、聘用期限为 年月至 年 月。
- 7、年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

时间：

外籍人员劳务合同篇三

甲方：

乙方：

_____公司(甲方)聘用_____ (乙方)为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

一、合同期限

双方订立有固定期限劳动合同，从_____年___月___日起到_____年___月___日止，合同期限为壹年。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位：技术顾问。

2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

三、工作时间

1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。

2、在合同的有效期内，乙方在甲方的工作时间，一般每周不超过40小时；若因工作需要甲方安排乙方超时加班时，甲方支付乙方加班工资，平时加班1.5倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

四、劳动报酬

- 1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币_____元(税前)，其个人所得税由乙方支付。
- 2、甲方每月____日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。
- 3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方执行中国政府和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。
- 2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

六、劳动纪律

- 1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

- 1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。
- 2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。
- 3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1) 不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；

(3) 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

(4) 乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的；

(5) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1) 不按照本合同规定支付劳动报酬的；

(2) 不按照本合同规定提供劳动条件的；

(3) 不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

八、发生争议时的解决办法

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广

州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

3、本合同中英文版本各一式二份，由甲、乙双方各存一份。中英文两种版本具有同等法律效力。

甲方：_____

时间：_____年___月___日

乙方：_____

时间：_____年___月___日

外籍人员劳务合同篇四

乙方：_____

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在技术岗位工作，并聘任技术负责人职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为___年。试用期

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

2、本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：全面负责站内技术管理工作。

2、具体工作内容及要求：保持站内设备正常运行及设备保养工作。

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、保密的内容和范围

甲乙双方确认，乙方承担保密义务中的甲方商业秘密包括但不限于以下内容：

3、甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；

4、乙方在职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

五、知识产权归属

1、本合同所称的知识产权包括：著作权(版权)、专利、注册商标专用权和专有技术等。

2、乙方为完成甲方的工作任务或者主要利用甲方的物质条件所创作的作品、发明创造、专有技术，是履行职务的行为，其知识产权归属甲方，乙方无权申请相关权利。

3、对乙方的职务发明创造，甲方可视该发明创造对甲方的贡献大小，给乙方予以奖励。

4、乙方在完成本职工作的情况下，欲就与甲方有一定竞争关系的课题自行研究开发的，应事先与甲方就利用甲方物质技术的范围及补偿办法以及所完成的技术成果的使用权、转让权、申请权和申请的权利归属达成书面协议。否则，均视作乙方的职务行为，相关权利均归属甲方。

六、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

2、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

3、如甲方实行奖金(绩效工资)制度的，则乙方的奖金(绩效工资)由甲方根据乙方的劳动成果和实际贡献予以确定。

4、经双方协商，乙方工资为每月_____元;试用期工资标准为_____元/月。

七、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

八、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

九、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用条件；

(3) 违反相关保密协议，故意泄露公司商业秘密；

(4) 严重失职、渎职，对甲方利益造成重大损害。

4、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

(1) 在合同期内乙方不能按时完成公司委派的技术指导工作；

(3) 乙方不能履行聘用合同。

5、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

6、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

(4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

7、承担专业技术工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

8、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

9、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

10、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解

除。

十、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

十一、合同份数本

合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

_____年___月___日

外籍人员劳务合同篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》之规定，就甲方聘请乙方担任生产技术总监一事达成协议如下，以兹双方共同信守：

一、甲方聘用乙方担任技术总监。由乙方对甲方有机茶生产

经营所需的茶园环境、园地开垦、品种选择、栽种技术、肥力管理、病虫害防治、茶叶采摘、加工、包装、储存、运输等各个环节的技术性问题，提供全方位的指导和服务。

二、聘用时间为期三年，自20__年7月1日开始起算至20__年6月30日止。合同期满后，双方另行协商是否续签。

三、乙方的报酬由两部分构成。第一部分是每年的基本报酬为30000元；第二部分为效益奖金，初步拟定为__元。该部分奖金在年底时，由甲方根据乙方贡献和工作成效，确定具体的发放金额。

四、鉴于乙方只是在甲方兼职从事技术咨询服务工作，双方之间并不形成劳动关系，因此甲方不负责乙方社会保险事宜。

五、鉴于乙方为甲方兼职技术总监，甲方不要求乙方每天按时上下班，但甲方每月到岗时间不得低于天，合计每月不得低于小时。具体以乙方到岗签到记录为准。

六、乙方每月至少安排次员工技术培训，每次技术培训时间不得低于1小时。乙方需对有机茶生产相关茶园环境、园地开垦、品种选择、栽种技术、肥力管理、病虫害防治、茶叶采摘、加工、包装、储存、运输等方面全面进行培训。尤其应当对农药、化肥、除草剂的选择、施放时间和方法及时培训，并向全体员工明确强调哪些属于国家明令禁止施用的农药、化肥、除草剂，以确保有机茶生产质量。

七、乙方必须全面按照有机茶的标准进行规范管理、指导，对甲方产品生产过程进行监督管理。乙方不得出现责任上的差错，如工作中出现责任差错，甲方将酌情扣除乙方的效益奖金。

八、如果乙方在工作中出现严重差错，乙方将负责赔偿由些给甲方造成的直接经济损失。出现下列情形之下，则视为乙

方出现严重差错：

- 1、因乙方原因导致甲方直接经济损失5万元以上；
- 2、所生产的茶叶成品不符合有机茶标准的比例超过%；
- 3、茶叶成品不符合卫生标准或者农药残留超标；
- 4、其它对甲方生产或声誉造成严重影响的事件。

九、乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的`利用这些发明创造、技术秘密或其他商业秘密信息，或用于申请权利保护、生产经营以及向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

十、乙方除了履行职务的需要之外，还需承担下列保密义务：

- 2、未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密；
- 5、乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。

十一、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在任职期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费由乙方自己负担，因公出差费用由公司负担。

十二、乙方不能满足本协议约定的到岗时间、或者不能完成

培训任务、或者出现两次以上的责任差错、或者一次以上重大责任差错、或者存在其他明显不能胜任技术总监情形的，甲方有权要求提前终止合同，并追究乙方违约责任。

十三、甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方经济损失的，应该赔偿对方经济损失。双方约定守约方的经济损失为3万元，确有证据证明守约方经济损失超过3万元的，以有证据证明的实际经济损失为准。另外，守约方实现权利的费用应由违约方承担。

十四、本合同经双方签字、盖章后生效。因履行本合同发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交甲方所在地人民法院解决。

十五、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

_____年___月___日