

# 机关事业单位用人合同(通用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 机关事业单位用人合同篇一

甲方\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

乙方\_\_\_\_性别\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省\_\_\_\_区\_\_\_\_街道

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_终止。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条：乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

第四条：甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

义务服兵役期间的；

集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条：乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条：有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解

除本合同：

在试用期内的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条：本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条：有下列情形之一的，本合同终止：

合同期限届满的；

合同约定的终止条件出现的；

乙方达到法定退休条件的；

甲方依法破产、解散的；

法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条：本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟日，支付乙方日工资的赔偿金。

第二十八条：有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

甲乙双方同意续订劳动合同的；

本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于2个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条：发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条：有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前2个月的平均工资，工作每满年支付个月工资的经济补偿金，不满年的按年计算，最多不超过2个月：

经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条：有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满年支付乙方相当于甲方上年月平均工资个月工资的经济补偿金，不满年的按年计算，如乙方解除本合同前2个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方

另行安排的工作的；

甲方裁减人员的。

第三十二条：甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条：甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条：甲方依据本合同第二十条第项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条：甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条：甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条：乙方因存在本合同规定的第十九条第项、第项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条：乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十九条：甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十条：双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争

议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条：本合同的附件如下\_\_\_\_\_

第四十二条：本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

签证机关：\_\_\_\_

签证员：\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

## 机关单位用人合同篇二

甲方：

法定代表人：

地址：

电话：

邮政编码：

乙方：

性别：

出生日期：

居民身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》及有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，就乙方受聘于甲方事宜，达成如下协议，并共同遵守。

## 一、劳动合同期限

第一条、本合同有效期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

## 二、工作内容

第二条、乙方同意受聘于甲方 部，任 一职。

## 三、劳动保护和劳动条件

第三条、乙方每日工作8小时，每周工作40小时。工作时间标准为： 周一至周五9:00- 18:00，其中1小时为用餐时间。

## 四、劳动报酬

第四条、乙方每月工资为伍仟陆佰圆整人民币，包括所有津贴及有关费用在内。甲方应于下月的15号向乙方支付上月工资。根据国家有关规定，甲方将在乙方工资中代为扣缴乙方应缴纳的税款及个人需支付的社会保险费用。甲方每年支付12个月工资给乙方。

第五条、甲方有权根据乙方的工作实绩对乙方工资进行调整。但不得低于当时市政府规定工资的最低标准。

## 五、保险福利待遇

第六条、乙方根据中华人民共和国有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假(11天)，该假期乙方在试用期满后后方可享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据中华人民共和国及工作所在地有关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十条、乙方在甲方公司工作期间有保守商业秘密的义务，在签署劳动合同的同时亦需签署公司制定的《奥迈思员工手册》。

第十一条、乙方如出现旷工、迟到等违反劳动纪律的行为，甲方有权根据本公司规章制度扣除相应工资，或给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。



第十三条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法改造履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十六条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日前以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。

第十七条、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十五条终止或解除合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条、乙方解除合同亦应于三十日前以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十条、下列情形之一，甲方违反劳动合同规定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十一条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十二条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第二十三条、甲方解除合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第二十四条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十五条、乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第二十六条、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的人员，应向甲方偿付培训费及因培训而发生的相关费用。培训费用的赔偿应遵循逐年递减的原则。

九、当事人约定的其它内容：

第二十七条、甲方制定的《员工手册》和《保密承诺书》为本合同不可分割的组成部分。

第二十八条、本合同未尽事宜或与今后中华人民共和国有关规定相悖的，按有关国家规定执行。

第二十九条、乙方必须认可，在签署此合同前，对此合同的解释有充分细致的了解。

第三十条、本合同以中文文本为准。

第三十一条、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十二条、本合同自甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签

字): \_\_\_\_\_

## 机关事业单位用人合同篇三

根据劳动合同法的规定，用人单位可以单方解除劳动合同的方式有以下三种方式：

一、《劳动合同法》第39条规定，劳动者有下列情形之一的，用人单位能解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反用人单位的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

二、用人单位应当提前30天采用书面形式通知劳动者本人方可解除合同。

《劳动合同法》第40条规定，有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

2. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

三、《劳动合同法》第41条规定，有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百

分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；
4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

1. 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；
2. 与本单位订立无固定期限劳动合同的；
3. 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

用人单位在解除合同的程序应注意，工会要发挥作用。

《劳动合同法》第43条规定，用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

在劳动法的框架内，用人单位是可以与劳动者解除劳动合同的，前提是必须合法，并且在这个过程中工会是发挥积极的作用的，如果你想了解更多有关解除劳动法合同的法律知识，请电话咨询网在线律师。

## 机关单位用人合同篇四

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

企业类别：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

职务\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

户口种类：非农业户口( )；农业户口( )

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为 年(月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。  
其中试用期为\_\_\_\_月(日)

二、本合同为无固定期限，自 年 月 日始，其中试用期为 月 (日)终止劳动合同条件约定如下：

第二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

### 第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

### 第五条社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

## 第六条劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)

第八条本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。



第九条本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

- (一) 合同期满，不再续订的；
- (二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；
- (三) 乙方死亡的；
- (四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- (五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前\_\_\_\_日内办理。

甲方(签章)\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_

年 月 日

年 月 日

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

## 机关单位用人合同篇五

登记注册地\_\_\_\_\_

实际经营地\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_

南京市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

## 一、劳动合同期限

本合同期限采用下列第（\_\_\_）种方式

1、订立固定期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方，到期办理终止或续订劳动合同手续。

2、订定无固定期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件出现，不得终止和解除。

3、合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起始，以完成\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。

## 二、工作内容及要求

1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_地点\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按甲方书面公布的工作内容和岗位要求，按时

完成甲方合理定额，并达到规定的质量标准。

2、甲方应当建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方应当积极参加职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3、甲方因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应当征求企业工会的意见，并与乙方协商一致。

### 三、工作时间和休息休假

1、甲方按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_小时。

2、甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，应当符合法定条件，并与工会和乙方协商后进行；同时应当按国家规定支付加班加点工资或安排补休。

3、如乙方的工作岗位实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，乙方的工作时间和休息休假应当符合国家规定标准，并征得劳动保障行政部门同意后执行。

4、甲方应当执行国家规定的休息休假制度，保障乙方享有国家法定节假日待遇。

### 四、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康

的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 五、劳动报酬

1、甲方愿意执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资保障制度。甲方工资发放周期为\_\_\_\_，工资发放日为每月\_\_\_\_日，工资发放形式为直接发放或委托银行代发。

2、双方约定，乙方的工资分配形式为：岗位工资（月薪）制、技能工资制、岗位技能工资制、计件工资制或\_\_\_\_工资制。其中实行月薪制的，每月工资标准为\_\_\_\_元。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

3、关于奖金、津贴和补贴及特殊情况下的工资支付标准及计件单价和定额的确定方法：

4、关于年休假、婚丧假、探亲假、陪护假、病假等待遇的约定：

5、甲方应根据当地政府每年公布的工资指导线和企业生产经营情况，通过工资集体协商和订立集体合同，建立正常的工资调整机制，保证乙方的工资水平与企业经济效益和社会平均工资增长水平相适应。

## 六、社会保险和福利

- 1、甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。
- 2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。
- 3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 七、劳动纪律

- 1、甲方应依法建立和完善规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。
- 2、乙方应当遵守法律、法规和企业规章，甲方有权依法对乙方进行奖惩。乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的，严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

## 八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

- 1、甲乙双方愿意按照劳动合同约定的起始时间履行劳动合同；劳动合同约定的起始时间与实际履行的起始时间不一致的，按照实际履行的起始时间确认。
- 2、甲方按照劳动合同约定或经与乙方协商指派乙方到其他单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实

际用人单位承担连带责任。

3、出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

4、经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起15日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

5、本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起2个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的10个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

## 九、双方需要约定的事项

1、乙方的试用期为天，自年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_。

双方约定的试用期超过法定期限和法定范围的，超过的部分无效。对超过的期限甲方应当按照非试用期的标准向乙方支付劳动报酬和相关待遇。

2、乙方属甲方出资招用、培训或者提供其他特殊待遇的，或属于知悉甲方商业秘密及负有保守商业秘密义务的劳动者，双方依法另行签订的《服务期合同》、《保密协议》或《竞业限制协议》等，与本合同具有同等法律效力。

## 十、违约责任

### 1、甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金\_\_元；无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金\_\_\_\_\_元。

### 2、乙方的违约责任：

(1) 乙方违反服务期合同的约定，每提前解除一年应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

(2) 乙方违反保守商业秘密或竞业限制的约定，应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元；给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

## 十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，适用劳动争议仲裁程序。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者

条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当在本合同签订或者鉴证后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）\_\_\_\_\_

双方当事人依法签订的劳动合同自愿鉴证，并予审查备案。甲乙双方若违反诚实信用原则，未依法向对方履行告知义务，或采取欺诈、威胁等违反法律、法规行为签订的劳动合同，导致本合同无效的，由过错方按国家规定承担法律责任。

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日