

最新对党风廉政建设的思想认识还不够到位 党风廉政建设的报告党风廉政建设(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

对党风廉政建设的思想认识还不够到位篇一

一、加强学习，始终绷紧廉洁从政这根弦

长期以来，我注重把廉政建设理论学习同政治理论学习和业务学习结合起来，浓厚学习氛围，增强学习效果，不断增强自身的素质，加强自身的党性修养。今年来，认真学习党的十七大和十七届五中、六中全会精神，深刻领会“立党为公，执政为民”的执政理念，深刻领会加强党的执政能力的重要意义和科学内涵，正确树立权利观、地位观、利益观，坚定理想信念，提高政治鉴别力和政治敏锐性，自觉在思想上、行动上严格遵守《廉政准则》的各项规定，自觉抵制各种不正之风和腐败思想的侵蚀，牢固树立“情为所系、权为民所用、利为民所谋”的执政思想。

二、狠抓督促检查，认真落实党风廉政建设

一是开展经常性的党风廉政建设教育。利用检查指导工作、召开会议之机，见缝插针，教育法检公司等政法部门的领导干部要紧密切联系政法工作的实际，教育广大政法干警要树立正确的世界观、人生观、价值观，不断增强贯彻“三个代表”要求的自觉性和坚定性。在思想上、行动上、作风上做到立党为公、执法为民，消除“官本位”意识，防止和克服

特权思想。认真开展“公正执法树形象活动”，政法各部门认真查摆问题，找准重点，结合本单位本部门的工作实际，认真落实各项整改措施，从群众最希望政法机关做的事情做起，从群众最不希望政法机关的事情改起，完善各项工作制度，认真落实公安部门的便民措施，确实做到公正执法，文明执法，便民、利民。同时，在广大干警中开展“争先创优活动”，组织开展学习郑培民、汪洋湖、任长霞等先进典型活动，进一步增强了党员干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督意识。通过加强对政法队伍的思想政治教育、法制教育和职业道德教育，不断增强了政法干警的法制观念，提高了执法水平，逐步把政法队伍建设成为一支真正的政治合格、纪律严明、作风过硬、业务精通、执法如山的钢铁队伍。

二是帮助指导政法各部门把廉政建设纳入制度化轨道。针对不同的部门的行业特点和实际情况，帮助他们分析形势，制定措施，建立健全各项规章制度，使廉政教育、监督检查制度化，使广大领导干部有令可行，有禁可止，规范约束了干部的行为，杜绝了“吃、拿、卡、要”等不正之风，从机制上保证了政法各部门规范有序地运转。

三是加强源头治理，推进部门作风的建设。政法各部门根据自身特点，深入开展机关效能建设，提高工作效率，制定和完善各项规章制度，推行公开、便民、利民的办公流程，增加执法过程的透明度，严格落实公安部门的“五条禁令”、检察机关的“六条禁令”，强化社会监督、舆论监督和群众监督，从源头上遏制了腐败现象的发生。各单位在单位内部实行量化考核管理，层层签订责任状，强化职责和任务，实行工作责任风险抵押金制度，推行首问负责制和错案查究制度，切实提高行政效率，转变过去那种“冷、硬、横、推”的衙门作风。同时，作为政法委书记，本人还经常深入各部门进行调查、座谈、听汇报等，摸准吃透有关情况，掌握廉政建设的第一手材料，并解决个别苗头性、倾向性问题，预防了违法违纪问题和不正之风现象的发生。同时对于责任范围内的党风廉政建设和反腐败工作，及时向县委、县政府的

一把手，向分管政法工作的县委副书记汇报，并提出了一些有利于加强廉政建设的意见和建议，促进查关工作的顺利开展。

三、严以律己，真正做到廉洁自律

和工作程序履行职责，坚持公平正直，不循私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人民服务。作为单位的班长，我坚持贯彻落实民主集中原则，做到总揽不包揽，果断不独断，平时注重发挥领导班子成员的作用，主动协调好各种关系，日常分工明确，放手支持副职有职有权地开展好工作，既交任务、压担子，又出点子、作后盾。凡重大、重要问题坚持集体研究决定，坚持广开言路，放开思想，容人之言，容人之过，做到相互尊重、相互信任、相互理解、相互支持，形成千斤重担大家挑的工作局面，形成团结一致干事业的良好班子形象。作为一名县委常委，认真搞好领导班子的团结，处处维护班子团结。在工作上，虚心向领导和同志们学习，积极主动地向主要领导和分管领导汇报工作，争取他们对工作的支持，积极加强与人大、政府和政协分管政法工作的领导的沟通，加强协商与联系，求同存异，增加共识，共同把全县的政法工作推上一个新的台阶，全力维护全县的社会政治稳定。

二是严格要求自己。我坚持用领导廉洁自律规定约束自己，要求他人，“踏踏实实做事，堂堂正正做人”，在工作和生活中不断加强自身修养，从不搞特殊，不讲排场，不以领导身份自居，高高在上。讲政治，讲实话，不做与自己共产党员身份不相符的事情，不讲与自己身份不符的言论。做到“三管住”：管住自己的嘴，不该吃的不吃；管住自己的腿，不该去的地方不去；管住自己的手，不该拿的不拿。在干部选拔任用等问题上，严格执行干部任用的有关规定，选贤任能，唯才是用，唯才是举。在单位财务上，坚持做到量入为出，节约开支，自己不多报不滥吃请，严把财务关，将有限经费用在工作上。严格要求亲友和身边的人。

经常告诫自己的亲戚朋友，教育他们懂得自尊自爱，明白自己是体育场干部的亲属、工作人员，不该说的不说，不该做的不做，更不能对外提我的名字以炫耀，以我的名义以谋私利，打着领导的旗号办私事。一年来，由于加强了教育和管理，亲属、朋友、工作人员的思想观念发生了较大的转变，对我的工作都给予了极大的支持，没有违法违纪现象发生。

一年来，在勤政廉政方面，本人虽然取得了一些成绩，但与党和人民的期望，自我感到还存在一定的差距。我决心以党的十七大和十七届五中、六中全会精神为指针，更加廉洁从政、克己奉公，勤政为民更加坚定地和各种腐败现象作斗争，并虚心听取人民群众的批评意见，自觉接受党和人民群众的监督，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，为全县社会政治稳定和经济的全面发展再立新功。

对党风廉政建设的思想认识还不够到位篇二

一、加强党风廉政建设，干干净净履行职责

党的新一届中央领导集体对加强党风廉政建设和反腐败斗争给予高度关注和重视，采取了强力措施，中纪委三次全会上提出了“四大纪律”、“八项要求”，中央连续出台了《党内监督条例》和《纪律处分条例》两个法规，充分显示了坚持不懈反腐倡廉的强大决心。对于廉洁自律问题，要把握好两条：一要干事，二要干净，也就是既勤又廉。不勤政无以立业，就没地位；不廉政无以立身，就栽跟头。要把这两条统一起来对待，经得起考验，树立好形象。

1、要警钟长鸣，筑牢防线。

任何腐化、腐败行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。我们一时一刻都不能放松世界观、人生观、价值观的改造。要认识到权力是一把

双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”。

2、从严自律，管住自己。

当前市场经济的趋利性逐步渗透到社会生活的方方面面，形形色色的价值观不断充斥人们的思想，我们现在各方面的条件也有了很大的改善。但越是在这种形势下，越要保持清醒的头脑，越要保持艰苦奋斗的作风，越要从方方面面严格要求自己。稍有不慎，就可能犯错误、栽跟头。“常在河边走，难得不湿鞋”，就是要时时刻刻谨小慎微。我们每一名党员都要正确行使手中的权力，在大事上一定要泾渭分明，小节上时刻从严把握，哪些事能做，哪些事不能做，脑子里要有明确的界限，自重、自盛、自警、自励，清清白白从政，踏踏实实干事，堂堂正正做人。

二、坚持求真务实，扎扎实实干好工作

做好党风廉政建设和反腐倡廉工作，就要坚决贯彻求真务实的要求，推进各项改革建设事业更快发展，就要大力弘扬求真务实的作风。我们要使求真务实成为行动的准则，贯穿和体现在各项工作的具体实践中去。

1、要有求真的精神。

求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器。从大的方面讲，是科学判断新形势，准确把握规律，探求办法措施。具体到团州委机关干部来说，就是坚持把广大青年的利益放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到社会建设中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。坚定信心，维护好青年的根本利益。求真就要开动脑筋，勤于思考，学会用心，善于从普遍性问题中发现和找到规律性的东西，总结和提炼经验性的做法，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度

热情，又要有扎扎实实的工作态度，使我们的服务工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

2、要有务实的作风

说老实话、办老实事、做实在人，是处事为人的立身之本，一个人的能力有大小、职位有高低，但只要是踏下心来做事、实打实地做人，就能干出名堂，也能取得组织的信任，得到群众的赞誉。

腐败现象的存在是我们不容回避的问题，这方面的问题最伤群众的感情，最损害党和人民群众的关系。我们要毫不松懈地抓好党风廉政建设，以实际成效取信于民。要学习贯彻落实科学发展观重要思想，坚持立党为公、执政为民，必须坚决把反腐败斗争深入进行下去。要坚持标本兼治、综合治理的方针，加大治本的力度，把反腐倡廉工作寓于改革开放和经济建设的全过程，寓于各项政策措施之中，从源头上预防和治理腐败问题。要强化理想信念教育和廉洁从政教育，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线。要时刻把党和人民的利益放在首位，自觉地以党纪政纪约束自己，用群众的满意程度鞭策自己，模范地遵守廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自盛、自警、自励，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，以自身的模范行动实践为民服务的根本宗旨。

四、做到静心和尽心，切实提高拒腐防变的能力

党员是党的细胞，党的先进性要靠党员的先进性来体现。一名党员一面旗，党员要保先，只有加强学习，树立终身学习的观念；只有加强修养，自觉利用科学理论武装自己，坚定共产主义理想、社会主义道路不动摇；只有创新思维，确立把发展作为开展实际工作的第一要务，全心全意为人民服务，诚心诚意为人民谋利益；只有严格自律，坚持清正廉洁，树立良好作风，在本职岗位上争创一流业绩。做到这些，我认为关键是一名共产党员要有一个静心平和的心态，有一双净心干

事的手脚，有一股子敬心敬业的精神。

首先，心要静，戒浮躁。三国时期，诸葛亮说：“静以修身，俭以养德。非淡泊无以明志，非宁静无以致远。”浮躁，是一种轻浮急躁的心态，一名党员干部，一旦沾染上浮躁之气，就会沉不下心，稳不住神，心猿意马，魂不守舍。这种心态带来的后果必然是学习理论浅尝辄止，一目十行。作为党员，我们一定要加强学习，心不静无以言学，心不静，贪欲就膨胀，就拒挡不住外部花花世界的诱惑。一旦碰上诱惑就会自乱方寸。

其次，心要净，不存私心杂念。“出淤泥而不染”。在现今拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀下，共产党员要保持人格力量，自重、自省、自励，一尘不染，一身正气。追求积极向上的生活情趣，堂堂正正做人，清清白白干事。始终保持清正廉洁，坚决抵制歪风邪气，带头弘扬社会主义优良道德风尚。

再者，要尽心，不能懒散松懈。一名党员，对待自己的事业就是要恪尽职守、扎实肯干、勇于进取、拼搏向上、知难而进、忘我工作。聚精会神搞建设，发展要有新思路，改革要有新突破，各项工作要有新举措。“一个党员一面旗。”作为一名党员，一位科技工作者，我们对工作要不断增强责任心。在工作业绩上保先，力争把自己的各项工作做到位。

总之，党风廉政建设和反腐败工作是构建社会主义和谐社会的重要保障。人民群众是推动和谐社会建设的力量源泉。历史和现实的经验都证明，执政党处理好与人民群众的关系，社会才能和谐、稳定；反之，社会就会缺乏活力，矛盾丛生，甚至导致社会动荡、政权更迭。我们党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。优良的作风，严明的纪律，是我们党团结和带领人民群众从胜利走向胜利的成功经验，也是构建社会主义和谐社会的重要保障。

对党风廉政建设的思想认识还不够到位篇三

一、提高思想认识，切实增强贯彻党风廉政建设责任制的责任感和自觉性

集团党委始终坚持把加强理论学习作为贯彻落实党风廉政建设责任制的首要任务来抓。集团机关领导班子结合组织工作实际，不断总结思考，对新形势下党风廉政建设所面临的问题有了更加深刻的认识，进一步提高了思想理论水平，增强了贯彻落实党风廉政建设责任制的责任感和自觉性。同时为加强党务干部的政治素质，集团党委定期组织党务干部培训班，学习党的十七大和历次全会精神以及中央、省、市、县委有关党风廉政建设有关制度等，增强了各党务工作者的廉政意识和工作能力。集团领导带头上党课，使组党务干部深刻认识到反腐倡廉的重要性和紧迫性，统一思想，筑牢防线。

二、强化机制建设，扎实抓好廉政建设目标落实

持把党风廉政建设和反腐败工作纳入整体工作格局，纳入领导班子、领导干部的目标管理，一起部署，一起落实，做到认识到位，措施到位。集团党政班子领导多次召开专题会议，研究和安排党风廉政建设和反腐败工作，做到了“六个亲自”：即亲自主持会议研究反腐倡廉工作，亲自安排部署反腐倡廉工作，亲自听取党风廉政建设工作汇报，亲自带队督查党风廉政建设工作目标责任制落实情况，亲自办理县委主要领导批阅的信件，亲自主持召开组织部民主生活会并带头开展批评与自我批评。

二是把党风廉政建设和反腐败工作贯穿到组织工作的全过程。

在干部任用上，严格落实任前考核、任前公示，集体讨论、任后试用等制度，严把干部选用质量关，努力减少和防止用人失察失误，做到对人公正、对己清正，对内严格、对外平

等，认真细致，公开透明、坚持标准、不搞暗箱操作，做到了思想不散、秩序不乱，严格杜绝选人用人上的不正之风。在干部管理上，把清正廉洁作为考察干部的重要步骤之一，既考察干部的德能勤绩，更注重考察干部落实廉洁从政各项规定的情况。三是完善了约束机制。通过不断完善责任制相关制度规定，健全责任制落实体系，初步形成具有商贸集团特点的思想教育长效机制、规章制度保证机制、权力运行监控机制和违规违纪惩治机制，为党风廉政建设责任制的贯彻落实提供了制度保障。对原有的《党风廉政建设责任制实施细则》进行了重新修订，重点突出了责任分解和责任追究方面的内容。修订下发了《党风廉政建设责任制实施办法》。进一步完善、细化了考核程序、考核内容，考核标准及成果应用等方面的内容。

三、明确责任主体，严格执行党风廉政建设责任制听取党风廉政建设工作汇报。

坚持实行“一把手”负总责、分管领导各负其责的机制。各级领导干部既要严格遵守廉洁从政的各项规定，又要切实负起抓好职责范围内党风廉政建设和反腐败工作的政治责任。党政班子主要负责人要对班子内部和管辖范围内的反腐倡廉建设负总责，切实管好班子、带好队伍，做到“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”；带头作廉政承诺，带头讲廉政党课，带头参加责任制检查考核，带头对下级领导干部进行廉政谈话，带头参加下级领导班子民主生活会和述职述廉会。领导班子其他成员根据工作分工抓好分管部门和单位的反腐倡廉工作，对职责范围内的党风廉政建设负直接领导责任，做到“一岗双责”；加强对分管部门牵头的反腐倡廉工作的组织、督查和指导，做到了工作职责和掌握的权利管到哪里，党风廉政建设的职责就延伸到哪里。听取党风廉政建设工作汇报。

四、严肃责任考核，充分发挥纪检监察部门的职能作用。

严格执行党风廉政建设责任制，抓好责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节。集团党委将反腐倡廉任务合理分解到相关职能部门和每一名党政领导班子成员，做到任务分工具体、职责划分清晰、责任要求明确、保障措施有力，使党政领导班子成员和职能部门真正做到管人与管事相结合、管业务与管党风廉政建设相结合，实现党风廉政建设和反腐败工作与业务工作同部署、同落实。对各分公司党政领导班子及其主要负责人执行责任制的情况进行考核，明确考核程序，突出考核重点，严格考核标准，努力使考核结果客观反映真实情况，并将考核结果纳入对党政领导班子和领导干部综合考核评价体系之中，形成落实责任制工作考核评价激励机制。

同时，充分发挥纪检监察部门“保护、监督、惩处、教育”的作用，加强监督检查。将纪检工作向集团一线工作延伸，加大对集团重点工程建设、粮食收购的监察力度；加强组织协调，发挥职能部门优势，督促各部门既各司其职、各尽其责，又密切配合、优势互补，切实把党风廉政建设责任制落到实处；坚持不懈地开展“厉行节约”和“精细化管理”活动，坚持讲党性、重品行、作表率，狠刹奢靡之风，坚决制止奢侈浪费行为，督促并引导党员干部更多地关注民生，牢记“两个务必”，树立勤俭节约的良好风气，压缩开支，减少公务接待，严格控制三公经费开支。一年来，党风廉政建设整改工作虽然取得了一定成绩，但与总局的要求相比还有差距。主要表现在，对上级党风廉政建设精神的学习还不够，党风廉政建设抓得还不够细致。

在今后工作中，我们将认真总结经验，弥补不足，加强学习，切实把党风廉政建设的各项规定和要求体现在工作中、落实到行动上，廉洁从政，扎实工作，为垦区经济和社会发展不断做出新贡献。

对党风廉政建设的思想认识还不够到位篇四

今年以来，**区认真贯彻落实上级党风廉政建设工作会议精

神，按照《2012年全区党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》的要求，坚持把加强城市社区党风廉政建设纳入全区反腐倡廉总体规划，紧紧围绕基层组织建设、创新教育方式，深化作风建设，规范从政行为，层层落实责任，进一步推进了城市社区党风廉政建设工作。

年初，在制定的《全区党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》中，明确了城市社区党风廉政建设的指导思想、工作目标和主要任务，确立了街道党党委书记、主任负全面领导责任、社区两委主要负责人负直接责任、有关职能部门各负其责、社区居民积极参与的城市社区党风廉政建设工作格局。街道把党风廉政建设工作列入重要议事日程，与街道其他工作同研究、同部署、同检查、同考核。推行领导干部廉洁从政承诺，班子成员以身作则，带头履行街道党风廉政责任制，进一步推动了街道党风廉政建设。

二、强化宣传教育，积极推进廉政文化建设

结合“学裕禄精神，促作风转变”主题教育活动，积极开展发展观、群众观、现代观教育，使党员干部树立起“立党为民、执政为民”的服务意识。坚持抓正反两方面典型教育，注重运用典型案例在党员干部中进行警示教育，强化党员干部的廉洁从政意识。抓好廉政教育宣传载体，充分利用党员电化教育站、党员服务中心、社区市民文明学校、宣传栏、社区简报或举办文艺演出等形式，在辖区内广泛开展廉政文化宣传。深入开展廉政文化“进社区”活动，建立了“廉政文化一条街”“廉政长廊”等，在辖区内举办的专场大型廉政文艺演出，增强了教育的感染力，提高了廉政建设教育效果，扩大了社会影响面。

三、完善制度建设，实现监督管理程序化

建立健全社区“两委”班子及成员行为制度。建立社区党风廉政建设工作考核评价机制，将考评结果作为“两委”班子及

成员任免奖惩的重要依据。建立健全以居民代表会议为主要形式的民主决策制度。严格执行民主议事规则,规定凡社区重大事项都由社区“两委”班子共同研究提出议题,召开居民代表会议表决形成决议后实施。建立健全保障社区弱势群体利益的监管制度。严格扶贫、救灾、社保、低保、再就业等资金物资管理、使用、发放程序,加强社区集体资金、资产、资源监管。建立健全密切联系群众、畅通民意诉求渠道制度。通过聘请群众监督信息员、设置意见箱、公布举报电话等形式,掌握社情民意,为社区群众排忧解难。

四、突出重点对象,加强对社区党员和工作人员监督

加强对社区党员的监督。积极开展组织民主评议党员、聘任廉政监督员等活动,规范社区党员权力行使。部分社区定期组织对社区党员和工作人员进行民主测评,对排在末位的实行诫勉谈话。加强对居住在社区党员的监督。积极开展“建立一个廉政监督举报箱、设立一个党员廉政巡视岗、召开一次廉政监督座谈会、组织一次民主评议活动、建立一张驻区干部联系卡”的“五个一”活动,加强对居住在社区党员“八小时”以外监督。三是纠正和查处社区违纪违法行为。重点查处社区党员和工作人员办事不公、吃拿卡要、作风粗暴和侵占集体利益、损害群众利益问题。

五、采取有效措施,提高为社区居民服务水平

推行办事公开。积极采用公示板、宣传栏、召开村民代表会议等公开形式,要求凡与社区建设发展和居民利益密切相关的事项一律公开。开展便民服务。推行服务承诺制度,加强社区服务中心和社区工作站管理,简化办事程序和环节。全区共建立社区服务中心**个,便民利民网点***个,累计为居民办实事好事***多件。排查信访矛盾。今年以来社区接待群众来访***件次,来信来访办结率为90%。排查调解各类矛盾纠纷**起,调处成功率达100%。

对党风廉政建设的思想认识还不够到位篇五

突出重点。全面提高党员干部廉政意识。廉政建设关键在人，党政领导坚持把党员干部党风廉政教育工作作为全单位工作的首要任务，常抓不懈。

一是抓学习。主要是抓好《黑龙江省预防职务犯罪工作条例》、《党章》、区纪委下发的一系列文件的学习，通过学习，使党员干部从思想上引起重视，筑牢思想防线，做到防微杜渐。

二是抓教育。主要是强化党风党纪教育，坚持把开展党风廉政教育与保持共产党员先进性教育活动结合起来，与党章学习教育结合起来，与全面落实各项工作部署结合起来，认真查找思想、作风上存在的问题，全面加强党员干部的廉政教育和品德方面的教育。利用典型案件，剖析其根源，认真宣传了党风廉政建设工作，增强了党员干部反腐败的信心和斗志，使党员干部自觉加强思想改造，有力促进了各项工作的开展。

三是抓管理。主要是把党风廉政教育的开展有机的同各项工作相结合，有效的管理。坚持自觉执行《党员领导干部廉洁自律“十不准”规定》和《廉政准则》，《认真落实领导干部重大事项报告制度》，做到定期回头望，小结成绩，寻找不足，改进了单位的整体工作。

四是抓制度。着力源头上预防和治理腐败。一年来，我们对各项制度进行了全面的清理，做到了工作程序规范、目标责任明确，民主监督有力，严格实行用制度约束人，用制度管理人的办法，各项工作都能按制度执行，使党风廉政建设工作纳入了规范化、制度化轨道。

总之，通过一年来党风廉政建设的开展，有效地从源头上预防了腐败现象的发生，全体党员干部没有不廉洁的现象滋生，

无违法乱纪现象发生，党员干部都能经得起改革开放和市场经济的考验，个人的世界观、人生观和价值观都很明确，自身素质得到进一步提升，营造了一个民主、文明、和谐的集体。