

最新班组建设工作开展情况汇报 班组建设工作总结优秀

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新班组建设工作开展情况汇报 班组建设工作总结优秀篇一

我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体内容。

带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使企业领导和管理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激励和约束作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命

至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以“白国周班组管理办法”为重点，结合改善提案，安全生产月主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。

益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。

最新班组建设工作开展情况汇报 班组建设工作总结 优秀篇二

(1) 在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习与提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，问网络不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了生产中的工作重点和难点。

(2) 全力落实安全工作责任制与现场环境卫生管理，为全面贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，及公司消防安全工作在上级领导下，狠抓车间现场环境卫生管理，如，现场在产品盘的摆放，统一按“一字型”整齐放置，车间人行道畅通无阻，地面卫生清洁无灰尘，设备保养表面做到无杂物、油污、灰尘，各传导轴、杆、等润滑运转良好，油杯注油畅

通，做到日保不间断，力争每月进行一次一级保养。630型盘严格要求按“丁字型”及6s要求标准放置。各机台油污和各种传动装置及时清理与保养维护，车间墙壁、窗台与玻璃及卫生区内保持清洁无杂物。门窗保持完整无损，无灰尘与卫生死角等。同时复绞员工之家卫生都能很好的做到了每班有人及时清理打扫。而且员工读书接力活动也得到了工友的大力支持，到目前为止，我车间员工个人学习心得已独立完成多半，较好地促进员工学习意识。搞好现场卫生同时，也有利与现场安全的巡视检查连续执行，也有利与推动安全方面的各项工作有效开展，让安全事故为零。

(3) 爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，在本职岗位上发挥出应有的作用，心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。各区域在安全、质量、现场管理等均配备相关责任人，在工作目标落实过程中管理完善工作制度，有力地促进了班组基础管理水平的整体提升。

(1) 只有摆正自己的位置，才能更好适应工作岗位。

(2) 只有主动融入集体，处理好班组成员的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(3) 只有坚持原则落实制度，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(4) 要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

(5) 加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(6) 开展常规检查。把安全工作作为重点检查内容之一。

(1) 对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新与管理力度

不够等。

(2) 本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，劳动纪律观念较差等，这些情况不利于班组建设的全面推进，要从思想上加以教育或处罚，为车间创造良好的工作环境和形象。

(3) 积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；加强班组基础工作建设，强化班组建设管理的创新实践，促进管理水平的提升。

车间负责人对车间所辖区域，划分成若干片区分配给各班组承包负责，班长负责指挥、协调、监督、带领本班员工随时对自己负责区域进行日常清洁、整治；车间组织对各责任片区进行检查、评比和考核。

1、按照以上标准要求，车间进行不定期现场安全卫生检查，发现一处不合格，罚款10元，扣罚到责任人或责任区负责人。

2、每周组织一次区负责人对各区进行检查，发现一处不合格罚款20元，扣罚到责任人或责任区负责人，对现场管理搞得好的班组和个人给予奖励。

3、月底对检查结果评比汇总，将罚款和奖励金额折算成工时，核算工资时用工时奖罚到有关班组或个人。

以上各区负责人要认真负责，做到奖罚严明，确保车间的安全文明生产及现场管理达到要求。

经过这样紧张有序的半年，我感觉自己管理工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，条理清楚，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦

干，不知总结经验的现象。还有，在工作的同时，我也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚与责任心是如何重要。使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在下半年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，我们成品车间会做的更好！

最新班组建设工作开展情况汇报 班组建设工作总结 优秀篇三

开展班组建设工作的成效在很大程度上取决于领导的支持、重视。我厂成立了由厂长（长）为主任（副主任）的班组建设工作指导委员会，党群工作部主任兼任办公室主任，成厂班组建设考评小组，同时明确了机构职责。车间级也相应成立了班组建设工作机构，为建设工作提供了组织保证。实行党、政、工分工负责，齐抓共管的组织领导体制。企业领导思想明确，从三步走长远发展计议，将班组建设工作列入工作议事日程，提出了明确的调动各方面的积极性，使我厂班组建设工作落到实处，不搞花架子，班组建设工作蓬勃开具体分工上，总的原则是党群组织重点抓思想政治工作和民主管理、优秀班组典型经验的、表彰，行政负责对班组考核标准和规章制度的落实等。厂部、部门、车间的领导始终关组建设工作，各级领导既分工又协作全厂一盘棋，并经常检查各种工作记录、原始档案等查后签名留下考核意见。厂部坚持严格的定期考核制度，搞好班组等级评定工作。厂、车导挂点参加班组活动，同时规定了参加活动的次数，听取班组

建设工作意见、建议，了解建设进展情况、存在问题，指出存在不足，提出解决问题的办法，活动中做到有重点、有要记录、有效果。厂部公开对优秀、先进班组给予各种奖励、授予荣誉称号等；对工作开展的班组进行绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间领导班子责任行目标管理，即班组合合格率达不到100%的还扣车间领导工资等。这些年来由于领导重视、施得力，从而使班组建设工作一直开展顺利。

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的积极性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就必须有一定的规章制度。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理制度》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20xx年班组建设活动方案》、《江口水电厂领导干部班组挂点指导工施办法》，新的管理制度、考核细则又进一步规定了怎样具体操作。针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益；既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理制度中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果过修订完善制度，使我厂的班组建设工作不段地步入正规化、规范化、标准化管理之中。体考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的积极性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们理制度中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照制度严格要求自己。对于违规现象，违规哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

班组管理基础工作是班组在生产经营活动中为实现企业经营目标和管理职能、提供资料等日常性业务管理工作。企业要提高经济效益、推行管理现代化、抓管理上等级等都必须班组建设工作，而班组管理基础工作则又是班组建设的重要组成部分，这样就决定了班组工作开展好坏很大程度上取决于班组管理基础工作开展得好坏。正是基于这些，我们将班设工作的重点放在扎扎实实开展班组管理基础工作上。具体做法上明确规定各班组应有的基础管理资料[包括记录本、台帐、原始记录、图纸、资料等]要能反映出班组活动的情到技术数据台帐化、原始记录档案化、现场图纸图册化、缺陷处理制度化。在考核中我们查记录的数据是否准确、及时，字迹是否工整，统计台帐是否齐全；查工作中岗位责任制备维修制度、技术标准和技术操作规程等的执行情况；查定置管理中是否有定置图并图物等；查省江西公司下发的班组技术培训、班组管理、民主管理与政治学习等四种记录本是记录要求填写，是否按时配齐了“两长”和“五大员”等。严格按考核细则中的要求，督促按时保质完成任务。在班容班貌方面，我们经常检查班组是否做到了“五净”，即、桌椅、文件柜、地面、墙壁干净；“五整齐”，即桌椅、工具柜、衣物、上墙图表摆放用物品存放整齐；生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。通过很抓管理基础工作，使我厂班组建设工作一直扎实、稳固地开展，后劲力强。

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入调查，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免平均用力。通过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工作开展。如有服务班组开始许多记录不全，通过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基全，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在形成，从而推动了组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一直坚持党、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项

长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制改革之际，对班组建设工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

一是成立了班组。按照院里统一安排，综合部成立了两个班组，并制定了班组建设实施方案，明确了建设目标，制定了工作计划，并成立了综合部班组建设领导小组。

二是积极开展班组文化建设[]20xx年8月，综合部组织全体员工开展了班组文化建设活动，讨论班组命名、口号，并细化了班组建设实施计划。经过讨论，将院综合部两个班组分别命名为“满天星组”、“管家婆组”，并提出两个班组的共同口号是“你满意、我快乐”。“满天星”寓意，虽然满天星在花束里充当配花，但是花团锦簇，象征综合部员工甘当配角，竭诚为全院广大员工服务，同时大家团结协作、齐头并进；“管家婆”寓意，综合部服务中心的员工，犹如设计院的大管家，努力做好后勤服务保障工作。“你满意、我快乐”的口号，是综合部员工共同的心声，广大员工对我们服务工作感到满意，是我们追求的工作目标，也是我们自身价值的体现。班组名字、口号的形成，使综合部员工找到了自己的定位。同时，还建立了综合部班组博客，号召大家来这里共同探讨人生，交流工作经验，更好地做好服务工作，使大家能感受到“家”的和谐与温暖，有效地提高了员工的凝聚力。

一是结合工作实际开展班组建设。提高员工的管理能力是班组建设的目标，综合部班组要求每名组员都要结合各自岗位职责和阶段工作要求，认真做好每月、季度工作总结和计划制定工作，提出工作评价标准，并根据工作完成情况每月进行评分，逐步提高大家的工作计划性与管理能力。二是结合工作实际做好创新工作。通过创新提高管理效率也是班组建设很重要的目标，综合部班组要求每名员工每季度至少要向部门提合理化建议1条，并利用部门每月、季度工作总结时机，

组织员工针对工作中存在、发现的问题进行广泛讨论与交流，解决问题，有效地提高了大家的管理能力。

建设学习型班组是综合部班组建设的又一项目标。20xx年以来，综合部班组注重加强班组培训工作，结合工作需要先后举办了新闻信息宣传、公文处理与文字综合、安全知识、集中采购等培训班，鼓励班组成员走上讲台，增进了员工学知识、强能力的氛围，有效提高团队战斗力。

综合部班组建设工作取得了一些成绩，但同时也存在一定的不足：

（二）班组活动开展形式比较单一，有待进一步深入推进。

（一）按照院里的统一安排及要求，加强班组硬件建设，重点做好班组活动宣传栏等外显工作。

（二）继续推进班组内部经验交流会、小革新、兴趣小组等活动，不断丰富综合部班组博客的内容，加强交流学习，增强和谐氛围，提高员工的管理能力与服务水平。

（三）结合综合部的工作实际，采用“走出去、请进来”的方式，继续开展好班组培训工作，重点抓好各岗位管理能力提升的培训。

（一）加强对各部门班组建设工作开展的具体指导；

（二）进一步营造班组建设的氛围，尤其是要加大外显宣传的力度。

最新班组建设工作开展情况汇报 班组建设工作总结 优秀篇四

班组作为最基层的组织，是企业建设的前沿阵地，也是企业

活力的源头。近年来，本公司班组建设工作在公司的指导和帮忙下，围绕年度制订的工作目标，扎实开展班组升级活动，认真抓好各项基础管理，使班建工作逐步走上了标准化、规范化和现代化的轨道，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。班组建设是提高企业管理水平，促进企业全面健康发展的重要措施、重要途径。此项工作开展以来，公司坚持行政为主负总责、工会牵头具体抓、部门班组各负其责、员工全面参与的创立思路，班组建设工作取得了必须的效果。为进一步夯实管理基础，推动班组建设工作更加务实。公司提出班组建设新思路，出台实施新举措。

公司先后制订下发了“班组建设重点工作安排”、“班组建设实施意见”、“班组建设领导挂点制度”、以及对班组“减负瘦身”等系列举措，推动供电公司班组建设工作全面启动。

各班组全面实施四个一建设，即制订一套适合班组并能够保证执行的制度、建立一组有针对性的班组试题库、实施一个贴合班组实际的绩效考核办法、建设一支有凝聚力的团体。

二是加大“减负、增责”力度；一方面优化和清理记录、报表，另一方面利用现代化的管理手段优化生产作业程序，从实质上真正为班组减负。

三是在公司范围内开展“星级班组”创立活动。

四是在生产班组全面启动“规范化管理、标准化作业”活动，全面推行生产技术的精细化、规范化管理。

五是在供电所之间开展“增供促销”竞赛活动；加大拓展电力市场的力度，加快公司增供促销步伐。同时，致力于营销窗口的规范化服务建设，并将在窗口服务人员中开展礼仪培训。

六是在班组开展“无违章班组、零违现场、不违章个人”营造“安全型员工”的创立活动。

八是启动实施“班组文化建设”活动，开展“五个一”活动即：读一本好书、写一篇安全生产或营销服务的成功案例、学一门新技能、改一种不良习惯、做一件好事情。九是搭建班组管理信息交流平台，召开班组建设成果发布会，为班组长创造和供给更加广泛的交流、沟通平台，实现班组管理成果的共享。

最新班组建设工作开展情况汇报 班组建设工作总结 优秀篇五

班组是企业最基本的组成部分。在煤矿企业安全生产中，班组建设显得尤为重要。通过事故统计分析可以看出，煤矿生产中的诸多事故，均是由于现场出现的事故隐患没有及时地得到消除，从而导致事故的发生。而事故隐患则多数滋生于班组生产的每一道工序之中。因此，只有加强班组建设，抓好班组安全管理，实现个人无违章、岗位无隐患、班组无事故，才能真正确保矿井安全生产。

班组长是煤矿企业生产现场最重要的管理者，发挥着带领班组完成安全生产任务的重要作用。可以说，班组长素质的高低决定了煤矿企业安全生产和经济效益的好坏。但是，当前有些煤矿企业只重视拥有大、中专文凭的技术人员，而忽视了对班组长的培养；有的煤矿企业缺乏对班组长的激励机制，而且班组长的安全压力又比较大，导致一些青工对班组长岗位产生畏难情绪；有的班组长岗位缺乏发展空间，认为班组长当再久也没有什么出息，还不如干点轻松的工作。因此，我们一定要高度重视对班组长的培养，充分发挥其在班组中的重要作用。

一是充分认识班组长在煤矿企业中的重要作用。当前，煤炭企业快速发展，大力提升矿井技术装备水平和规模效益，不

仅需要一大批懂经营、会管理的企业经营人才，更需要一大批熟练掌握矿井安全生产先进技术、具有较高实际操作技能的班组长。

二是加强对班组长班组管理知识的培训。一方面要对班组长进行思想政治教育和技术业务培训，另一方面还要对班组长进行班组管理基础知识培训，并严格进行考核，使班组长不仅具有较高的思想水平和技术业务水平，同时具有较高的班组管理能力，能够独立解决日常生产中的技术和管理问题。

三是对班组长实现竞聘上岗。对那些思想觉悟高、业务素质较强，又具有一定管理水平的青工，可以通过竞争选拔到班组长岗位上来。同时，要给那些德才兼备、工作出色的班组长创造发展空间，在评先、晋级、转正等方面给予优先考虑，进一步调动其工作积极性。

班组及其成员作为各项安全生产规章制度的执行者，现场各项施工工序的具体操作者，要想提高执行力和操作水平，就必须充分利用班前会、安全学习日等时间，采用集中学习、脱产或不脱产培训等方式，加大对其的安全教育和培训力度。

安全教育和培训是消灭人的不安全行为的最基本措施。因此，必须加强对班组成员的安全教育和培训，对不知者进行安全知识教育，对知而不能者进行安全技能教育，对既知又能而不为者进行安全态度教育。通过安全教育和培训，实现班组每一个成员都能够自觉遵守安全法规，养成正确的作业习惯和规范的作业行为，掌握在异常情况下处理意外事件的能力，减少事故的发生，保证施工质量，消除事故隐患。

要强化班组内部管理，建立健全班组内部各项规章制度，并认真贯彻执行；分配上要做到公开、公平、公正，工作任务安排上要做到合理，优化劳动组合，量化工艺流程，充分利用工时，实现正规循环；奖惩上要做到有奖有罚，奖罚分明；要进一步加强对现场环境治理，给职工创造一个安全、舒适的工

作环境;要充分调动班组成员的安全生产积极性，把每一个成员的兴趣、爱好和注意力都引导到有利于安全生产上来。同时，还要认真抓好班组成员之间的自保互保工作，做到三不伤害，实现班组安全生产无事故。

综上所述，班组安全管理是煤矿企业安全管理的基础，班组的安全生产是实现企业安全生产的关键。因此，班组建设在煤矿安全生产中起着极为重要的作用，它对煤矿企业实现安全生产，提高经济效益，乃至实现矿区和谐、稳定、发展，均起着重要的推动作用。

最新班组建设工作开展情况汇报 班组建设工作总结 优秀篇六

白国周同志在班组管理中坚持以人为本，尊重人、关心人、理解人、帮忙人，他创立了三勤、三细、三到位、三不少、三必谈、三提高的“六个三”班组安全工作法，成为煤矿基层班组长的工作指南；他创立的公正透明工资分配法，是激励矿工创业奉献的重要措施；他首创的亲情管理法，是维护基层和谐的有效法宝，在基层管理中产生了重要作用。我们利用进班会、学习日组织职工认真学习白国周班组管理法，对照先进找差距，经过这项活动的开展提高了班组的管理水平。

班组长是班组中的“领头雁”，自我的一举一动、一言一行都在影响着大家。班组长要时刻严格要求自我，负起工作职责，端正工作态度，处处走在前头，发挥表率作用。尤其是遇到困难时候，要身先士卒，为职工树立榜样，带领大家增强信心，克服困难，进取完成工作目标。使自我成为班组工作的“火车头”。所以我们狠抓班组长培训和学习，提高班组长的素质，没有参加培训的班组长不准上岗，每月对班组长考核一次，不合格的班组长下岗培训，对成绩优秀的班组长进行奖励作为评先和提拔的依据，刺激了班组长学习的进取性，为班组的安全生产打下了良好的基础。

规章制度是安全工作的保障，没有严格的规章制度，安全工作就无从谈起。可时下在有些班组我们不难看到，他们将安全规章制度束之高阁，常常在生产工作上，异常是遇到很棘手的问题时，他们就信奉什么“规章制度是死的，人是活的”。只要把生产任务完成了，其它任何事情都能够放松解决。这就是盲目追求经济效益第一，安全生产第二的错位思想，正是在这样的思维模式下，有些人对违章指挥、违章操作、违反劳动纪律熟视无睹、充耳不闻，即便有安全管理监督人员在场，那也是网开一面，安全为企业的经济效益让路。所以在班组建设中井党政要求各区队、各班组在生产中把各项规章制度的落实作为现场管理一项重要资料来抓，筑牢工作上的每一道安全防线，自觉杜绝一切习惯性违章，坚持做到遇事讲规章、急事不违章、事事都按章。正是各项规章制度的落实，全井实现了安全生产。

按照《一井班组建设百分考核细则》要求，各基层区队根据考核资料对本单位班组进行考核评比，建立考核台帐，并把考核结果上报井创立活动办公室。区队对班组周考核，并对区队月考核；每月一个区队评出先进班组一个，奖励1000元，安全明星两名，各奖励300元，连续三个月被评为落后班组，班组长自动离职。经过建立激励机制，营造了争创先进班组的浓厚氛围，有力促进了安全生产。

最新班组建设工作开展情况汇报 班组建设工作总结 优秀篇七

今年上半年，动力车间工会紧密围绕公司生产经营任务进取开展各项工作，结合实际切实有效地开展“五型”班组创立活动落实工作，稳固原有“五型”班组安全生产根基，引导班组员工牢固树立“安全第一、预防为主”的理念，不断加强自身队伍素质建设和安全管理工作，为车间下半年工作奠定了坚实的基础。

今年上半年，动力车间工会进一步明确目标，按照公司总体

创立目标的要求，从班组的实际情景出发，确定创立活动的重点班组，该班组进取查找在创立工作中存在的差距和不足，虚心向其他“五型”班组学习请教，制定整改措施，逐项落实，切实提高班组创立水平。

同时，在各班组间开展多种形式的交流活动，对班组建设方面具有必须的导向和推动作用。目前，动力车间80%的班组到达“五型”班组建设标准。

为扎实开展安全生产，今年上半年开始，动力车间进取参与公司“安全文化执行年”活动，组织开展检修现场施工作业、贯彻落实公司各项规章制度、夏季防暑降温等资料的安全巡视活动。

有效地控制了事故的发生，强化了安全监督，同时也进一步提高了员工的安全素质。

围绕今年公司装置检修及新装置投产，全面落实公司工会工作思路，动力车间进取开展各项劳动竞赛活动和合理化提议。

结合公司要求，进取开展“五赛一保”装置检修竞赛、“安康杯”劳动竞赛和安全生产知识竞赛，进一步提高员工的安全职责意识，规范员工操作行为；同时针对目前生产状况，开展“节能降耗、节支降本”合理化提议活动，全车间员工共提合理化提议118条，其中上报公司23条，这些合建从根本上对班组节能创效工作起到了良好的推动作用。

为进一步加强班组基层民主建设，动力车间认真按照《大港石化公司民主管理工作手册》有关规定，明确职责，规范运作，加强民主沟通。完善车间、班组民主管理职责，充分发挥职工代表、民主管理小组的作用，维护员工的合法权益，深入开展各项民主活动，切实做好班组民主管理工作，不断调动广大员工参与班组管理的进取性。