

最新吃拿卡要个人心得体会(精选10篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

吃拿卡要个人心得体会篇一

20xx年，在街道党工委办事处及团区委的正确领导下，xx街团工委围绕工作重心，立足青年实际，紧扣区域整体化建设目标，进一步发挥优势、服务大局，进一步深化团的组织建设、自身建设、人才建设，推动街道团建各项工作落到实处。

一、20xx年工作回顾

(一)狠抓核心工作，健全组织强基础。坚持党建带团建，加强团的自身建设，解决了一批在人员配置、经费保障、工作指导等方面的重点难点问题；抓住队伍建设核心，注重团干部政策理论、党团精神和业务知识培训，在机关、两新团组织开辟了6个青年读书阵地，坚持定期召开学习座谈会、观影活动和读书交流活动，同时注重团干实践锻炼，引导、鼓励团干积极参与党工委、办事处的各项工作，不断传递青春正能量，如今年的创文、登革热防控工作中，团干都发挥了积极的先锋带头作用。坚持“推优入党”，确保优秀的团员青年及时吸收进党组织，今年街道发展的8名预备党员，就有2名为“推优入党”对象。

(二)突出重点工作，统筹协调重实效。在志愿服务方面，志愿时系统有效运行，志愿者注册人数基本达到要求；整合资源健全了新广州人、工疗站、康育园、外展队、青年地带、志愿驿站等多个服务基地建设，坚持开展了“文明出行”、“爱心驿站”、“爱·互融”等常态化项目，累计服务

时长超过1160个小时。两新“团建”和区域团建方面，按要求按时限完成了组建任务，并及时更新了两新团组织数据库；通过加强与驻街单位团组织的沟通联系，制定区域团建方案通知，召开联席座谈会等方式，构建区域团结大格局，今年分别到陈李济、星群、省城乡规划局、客运站等单位开展了交流活动。在号手方面，广州广汽交通运输服务有限公司区号申报成功，并推荐了家庭综合服务中心参加20xx年区号评选。外来工子女帮扶方面，今年我们进一步整合了“社工、关公、义工”资源，深化了与结对学校的帮扶关系，先后在学校、社区、服务阵地开展了七彩课堂、“六一乐缤fun”亲子游园、“远离大灰狼”、饺饺心连心、青草夏令营以及消防演练、法律进社区、招聘会等多项活动，为辖区青少年尤其是外来务工青年和农民工子女带来了丰富的业余生活。

(三)完成基础工作，立足岗位谋发展。全勤参加团区委组织的会议和活动。按时按量缴交团费。按要求及时报送信息，积极向《海珠青年》撰稿。订报订刊任务按时按成。共青团团务管理系统激活录入及时，团组织、团员、团干激活率均达100%。精心策划和组织本街道五四纪念活动，组织70多名团员青年开展了“追梦·奋斗的青春最美丽”主题活动，与团员青年畅谈少年梦、中国梦，并参观了科学中心，进一步加强了辖区青年的思想引领和团队建设。共青团5万经费合理利用，街道配备经费基本与之持平，做到有年度计划，有经费规划，有证明材料。

此外，街道团工委也积极争取在特色工作方面有新突破。今年与海青协、青年地带、绿芽基金会等机构沟通更顺畅，配合更紧密，活动开展更富成效，并在完善外展队建设的基础上，大力配合组建了南州地区的青年地带社工站。

二、20xx年工作计划

1. 坚持党建带团建，当好党的助手与后备军，认真分析总结党建带团建工作的作法与经验，巩固和深化已取得的成果，

进一步推动党建带团建工作整体水平的提高。完善青年团员推优入党机制。抓好街道区域化团建及两新组织建团工作，不断扩大团的有效覆盖。

2. 及时传达上级精神，积极稳妥的完成上级团委布置的各项工作，做到保质保量；关心青工的思想动态，及时向党组织汇报，做好思想工作，解决青工思想中的难题；积极配合街道党工委、办事处开展日常工作，起到桥梁和纽带的作用。

3. 建立和完善学习、会议、活动、档案管理等团工作制度，大力加强团干部培训和作风建设，建立健全团内工作程序和各项工作规范，扎实做好团内基础管理工作。

4. 围绕中心，结合工作实际，按照团市、区委有关活动安排，积极举行各类主题和文体活动，丰富团员青年们的业余文化生活，提高团队凝聚力，更好地为广大团员青年服务。

5. 进一步加强志愿者工作，打牢组织基础，深化活动项目，不断完善全街志愿服务工作体系。进一步做好培训管理、协调联动等机制建设，提升队伍的专业水平和服务能力。

吃拿卡要个人心得体会篇二

今年以来，**街道按照市、区委“适应新形势，抓住新机遇，再上新水平”的要求，紧紧围绕加快区域经济发展这个中心，抓住招商引资龙头工作不放松，拓宽思路，加大工作力度，力争在区政府下达协议额和到位额的基础上使招商引资实现新突破。

上半年，我街道党政班子把招商引资工作做为街域经济发展的重要工作来抓，以市、区委八届七次全会精神为指导，统一思想认识，加强组织领导，狠抓目标不放松。一是做好指标任务的分解细化。将指标任务分解落实到各科室、部门。二是严格实行责任制。街道党政“一把手”和分管领导带头

扛指标，加强对各科室、部门的督办力度，落实对引进企业的跟踪服务措施。三是严格目标考核，按月落实任务。月初订计划，月中抓进度，月末总结分析，将招商引资纳入各科室的工作目标考核范畴，将优罚劣。做到以月保季、以季保年，确保工作的落实。

我街道在招商引资工作中，上半年有计划地采取灵活多样的形式，组织=次招商工作会议。同时结合街域特点，采取五项措施推进招商引资工作形成新格局，一是发挥街道经济服务办公室的作用，密切街道与工商、税务、城管等行政执法部门之间的协调配合，以文化旅游商贸区建设为契机，不断改善大直沽地区的投资环境，使引进企业“进得来、留得住、有发展”，搞好引进企业的跟踪服务。对重点项目、企业，采取定人、定时、定目标，从宣传政策、洽谈项目、到办理登记注册，实行“保姆式”全程服务。二是充分发挥本街道人大、政协两个代表组作用，扩大街道招商引资渠道和触角，形成大招商、广招商的良好局面。三是以企引企实行联动招商。我们将每一个引进到**注册经营的企业都视为又增加了一个宣传**、推介**的“宣传窗口”，不断加强相关沟通联系，实现以企引企。四是扩大招商引资宣传领域。发挥离、退休老干部、居委会等街域群众组织的作用，积极宣传我区的发展环境和优惠政策。五是將街道办事处实行的在地企业单位统计工作与招商引资有机结合，进一步扩大了招商引资渠道。

为使我街招商引资小门小户向招大商、招强商迈进，上半年我街将积极探索，注重研究，在招大引强上做文章、下功夫。跳出本街域小圈子，扩大招商视野。继续深入挖潜；加快资源整合。对街域内各类企业走访调研，及时与区招商办沟通信息，及时掌握全区闲置空间资源再利用情况，为招大商提供载体。同时，广泛发动群众多触角、多领域捕捉信息，通过各种渠道，招大商、招强商，使全街形成大招商、招大商的良好势头。

吃拿卡要个人心得体会篇三

1、形势政策宣讲教育活动有成效。通过举办分众式培训、专题式讲座、立体式宣讲、点题式辅导开展宣讲。街道党校讲师团推出五大类近二十个专题辅导菜单，各村、社区结合自身要求自主挑选课程和教师。同时，对菜单外的培训需求开展预约服务，邀请区委党校、市文化大课堂的专家来基层上课，截止日前已开展各类宣讲达120余次。

2、基层干部理论学习显品牌。以中心组理论学习为平台，打造机关干部“月半课堂”。以区域特色为基础，打造基层理论学习“一区一特”品牌。形成农村党员学习区域化制度、九峰山红色理论五线谱(理论政策解惑线、上门送课预约线、和谐交流谈心线、党政电刊订阅线以及干部坐堂接访线)、横杨社区老社工传帮制、新社工轮岗制等学习品牌。

3、“故事会”落地生根。线上线下故事会精彩纷呈。在线下成立了“顾阿姨讲故事”、“岩河故事会”等立足区域特色的百姓故事会。在线上以《微观》公众微信号及新浪、腾讯微博为平台，开辟“小江讲故事”专栏，以“微语言、微视频、微图片、微连环画”的形式定期发布历史故事、好人好事、风土人情、时事政治。

4、“讲故事”蔚然成风。截至10月底□xx街道故事会共开讲118场，内容涵盖五水共治、两会政策解读、先进人物学习、民风民俗传承等，受众达15000多人。九月份在微观上开展“风尚”好故事征集及“十大好故事”评选，并以此为基础进行“风尚”讲故事比赛，深受群众欢迎，形成了“村村有故事、家家讲故事、人人传故事”的良好氛围。

二、探索有效管理，推进文明创建持久长效

1、加强道德体系建设。成立“好人寻访团”，着力挖掘、推荐和宣传本地本土各类好人典型、最美人物，在全街道形

成“找寻好人、学习好人、宣传好人”的良好氛围，引领社会文明风尚，提高区域群众文明素养，其中救火英雄李锋还被推荐为“浙江好人”。

2、完善文明创建机制。以街道卫生保洁改革为契机，深化环境卫生网格化管理体系。在城区落实“三乱”责任制，落实“一把扫帚、人机合体”等作业模式，同时出台农村环境卫生核定补助和考试奖励办法，加大全域环境卫生管理和督查。

3、开展专项治理行动。全面展开“三改一拆”、“四边三化”、“两路两侧”、“五水共治”以及农村环境卫生专项整治行动。截止10月底，累计拆除大桥建材市场等违法建筑175处，拆除面积达17.9万平方米。对老贺高墩、漕子河、前宋老贺连河、科技园区河、宁职院河等五条黑臭河继续开展河道生态化治理，防止黑臭河反弹。

三、适应新形势，提高宣传及舆论引导能力

1、加强传统媒体报道力度。围绕街道重点工作与特色工作，着力推进主题宣传、成就宣传、典型宣传、形象宣传，形成多视点、多角度、广渠道的新闻宣传模式。截至目前，在《人民日报》、《浙江日报》、《中央人民广播电台》、《宁波日报》、《宁波晚报》等市级以上媒体用稿60余篇，《北仑新区时刊》用稿211篇，北仑之窗用稿600余篇。

2、提升网络舆论引导能力。加强网评员队伍建设，成立以机关干部、社工为主要成员的网评员队伍，建立网评员培训及轮岗机制，定期召开座谈及经验交流会，不断提升团队凝聚力及舆论引导能力。探索网络舆论应急处置，成立由街道主任为组长的舆情应急领导小组，建立发现、整理、引导、解决的舆论事件应急处置机制，今年共正确引导网络舆情热点37件，化解矛盾12起。真正起到弘扬社会正气、通达社情民意、引导社会热点、疏导公众情绪的作用。

3、策划提升形象主题宣传。探索政府形象宣传新方式，在“微观”上策划的“俯瞰”、“好人”、“老街”等主题报道，以丰富的展示形式、接地气的网络语言和深厚的文化底蕴受到当地群众的热捧。开展街道形象宣传方案征集活动，以历史底蕴、山水特色、文化传承为依托，充分挖掘街道的山水、人文、景观、工作特色，全方位展示街道新形象。

四、依托文化礼堂，丰富群众文体生活

1、有序推进礼堂建设。根据街道统一部署安排，今年新建吕鉴村文化礼堂和林头方村文化礼堂，目前全街道已建成礼堂10家。探索文化礼堂建设新方式，在有条件的村通过政府支出一部分、村级自筹一部分、村民捐助一部分、社会资助一部分的方式，开展乡贤集资共建礼堂活动，摒弃政府大包大揽、一统到底的做法，充分发挥村、村民及其共建单位的积极性。

2、充实公共文化服务体系。探索开展“文化走亲”，建立文化礼堂常态化机制。创设“礼堂节目库”，组建“线上走亲平台”，推动礼堂文化资源的双向交流。以传统节日和重大节庆为载体，开展群众文化活动。先后举办了第十届梅花节、第十二届艺术周、第三届“文化统战月”等主题文化活动。打造区域品牌，实现文化惠民。开展“海享大舞台”、“月光下的文化行”、静态艺术展等系列文化活动，截至11月底共送戏下乡54场、蛟川走书50场、海享大舞台64场、放映公益电影150场、展览11场、培训88次。

3、打造群众文艺精品。加大对基层文艺团队的培育支持力度，培养本土文艺骨干，打造群众文艺精品。组织本土文艺团队参加“与春天有约”北仑区20xx海享大舞台首场演出、民俗踩街活动□20xx年北仑区首届文体集市活动等活动，增强基层文艺团队活力。组织参加各级文艺比赛，不断提升团队实力。今年有两个舞蹈节目在区排舞比赛获得金奖，甬剧小戏《后继有人》区二十一届文艺调演(小品曲艺)获创作金奖和表演

银奖。

吃拿卡要个人心得体会篇四

2019年，我街道信访工作坚持以社会稳定为主线，以确保“中国第八届花博会”顺利召开为重点，狠抓信访工作机制，加强信访工作督办力度，及时办理答复，取得了明显的成效。从今年1月份至今，信访科共接待人民来信来访共89件，其中，12345热线46件，直接来访14件，交办单15件，区长信箱4件，市长信箱6件，到区信访局上访1件，省委第六巡视组交办单3件，除省巡视组交办的胜西村委卞浩江及卞文婷反映拆迁问题的事项正由街道司法所协商处理外，其他案件均在规定时限内办结，结案率99%。在此期间，无人赴省进京上访。来信来访中涉及拆迁征地、劳资纠纷、社会保障、福利待遇、环境卫生、新农村建设等方面的问题占主导。

一、 工作亮点

今年以来，我街道信访科开辟“绿色通道”，对涉及农民工工资的信访事项实行优先接待，第一时间办理，帮助农民工维权；同时，启动“三快机制”即：快速受理，快速协调，快速处理。今年元旦起，信访科成功调处农民工工资纠纷案件14起，讨回农民工工资共计410万元，涉及农民工337人，及时化解不稳定因素，确保街道稳定和谐。

二、 工作回顾

(一)处理重点信访积案措施得力

“李冠明、李冠杰兄弟上访事项”是我街道信访科的重点信访积案。我街道信访科积极组织会同相关职能部门进行联合会办，调处化解，该信访事项截至目前已处理完毕。李冠明、李冠杰两人皆系常州市武进区南夏墅街道杨司村朱明桥小组村民，住宅地经江苏省人民政府批准为国有建设用地，在拆

迁过程中李冠明、李冠杰不但不配合政府拆迁工作，开出1000万元的天价补偿款，还多次阻扰，致使项目工程的进程一度停滞。为保证工程的正常进行，武进区人民法院在履行相关程序后于2019年5月18日对李冠明、李冠杰二户实施了强制拆迁。事后，政府有关部门为照顾其俩生活，在当时不具备安置房的情况下，在其他安置小区提供了一套住宅(已装修好)及一个汽车车库，提前对其安置(南苑小区167幢丁单元102室)。但二李始终不领情，拒绝接受我街道各级领导多次对其生活的关心，目前仍居住在其被拆迁地上搭建简易房内。

(二) 进京非访、重复进京上访案件得到有效遏止

尚执正、叶建农是我街道信访科管辖区内的两位进京非访、重复进京的上访人员。我部门多次处理该上访事项，整合各方力量，并及时做好了两位上访人员的思想工作，并制定了对应的稳控措施。

尚执正本人一直因房屋拆迁补偿问题上访。其一直强调自己的房屋拆迁未经其本人(户主)签字同意，并且至今其未领取拆迁补偿款。但事实真相是：在对尚执正的房屋拆迁过程中，尚执正本人对拆迁补偿要求过高，与武进区及南夏墅街道办事处所规定的拆迁补偿价格相差太大。在尚执正口头已松口同意，但在让其签字仍不愿意的情况下，遂由其妻陆建琴，其女尚波平，其女婿李志平，在拆迁安置办公室协议上签字认可，同意拆迁。其女尚波平分别于2019年11月30日和2019年12月领取拆迁房屋款共计759000元。

叶建农，系常州市武进区南夏墅街道华阳村人。其因与原江苏南华电子元件厂的经济纠纷屡次上访，后由区大调解中心于2019年作出由原江苏电子元件厂结欠叶建农五金厂加工款18.5万元的处理意见，同时根据叶建农的实际情况，共向其支付了20.6万元(本人亲自领取)，一次性处理解决该问题。叶建农本人也通过一个月的学习班的教育，意识到自己的错

误，写下了深刻的学习心得和保证书。但在2019年3月12日7时40分许，叶建农携带专门制作的横幅标语及上访材料，到北京天安门广场上访时，在广场安检处被民警发现并查获。由于其行为已构成扰乱公共场所秩序罪，公安机关根据《中华人民共和国治安管理处罚法》的相关规定，对其处予警告处罚。自2019年3月2日以来，区信访局局长、街道领导及相关负责人多次与叶建农面对面地进行协商。叶建农先是提出了500万元的赔偿金额，后经街道信访科工作人员多次耐心做其思想工作后，其仍然坚持要求至少赔偿250万元，使得协商再一次归于破裂。同时，叶建农分别于7月18日及8月19日在无相应合法审批手续的情况下，在所在村民小组附近的主要交通路口私自悬挂以白底红字的样式且带有明显攻击性语言的横幅标语。经查看，横幅所述内容与事实严重不符，不仅严重损害政府部门的形象，更严重诋毁了相关人员的声誉，造成极其恶劣的社会影响。街道相关部门及所在村的相关人员已多次对其进行说服教育，以试图稳定其情绪。近期叶建农又来街道扬言，如近期内不满足他的要求，还要继续拉横幅甚至赴省进京上访。10月15日，区信访局局长、街道领导及相关负责人与叶建农夫妻二人面对面开展协调会，目前只能对其做稳控工作。

(三)百日会战期间，切实把好三道防线，实现街道零上访目标，确保花博会顺利举办。

1、持续推进“xx大”、全国“2会”期间的工作模式，按照“属地管理”原则，对重点信访人员落实专人看死盯牢，随时掌握其思想动态和活动规律，一经发现异常情况及时汇报，确保重点人员不失控，坚决杜绝花博会场馆区域内出现上访情况的发生，切实把好第一道防线。

2、包案负责人定期上门对相对偏执的重点信访人员进行思想疏导和生活安抚，平心静气倾听其反映的问题，耐心细致做好其解释工作，最大限度缓解其思想情绪，真心实意帮助其解决实际困难。在稳定情绪、安抚感化的同时，使其能感受

到党和政府实实在在为他们排忧解难，切实地把好第二道防线。

3、严格执行信息日报表、周例会和节假日值班制度，切实把好第三道防线。一是村(社区)每天下午2点前由专人以纸质材料的形式上报各自辖区内的情况，街道整理汇总后将情况报送至上级部门。二是每周五的例会上，街道分管领导除听取各职能部门本周工作情况外，就出现的问题作出决策，并部署下周工作安排。三是要求各职能部门除了正常工作时间外，尤其要注重节假日期间的值班工作，确保信息渠道的畅通。

三、工作中存在的不足

今年以来，我街道信访科的信访工作取得了一定的成绩，也得到了上级部门的充分肯定，但是，还存在一些不容忽视的问题，尤其在信访案件的回复这一工作中存在的问题比较多，今后，在进行具体的书面回复时，会更加注意回复的针对性与公正性，并确保内容的准确与通俗。避免答非所问，绝不避重就轻，信访人问的是什么，就怎么答复，就相应处理；避免掺杂情绪，坚决杜绝将简单的问题复杂化。

四、2019年度信访工作计划

1、防微杜渐，做好重大信访案件的稳控工作。要注意体察民心、民情，发现问题，及时处理，坚决杜绝越级上访、集体上访事件的发生。要制定稳控预案，全面落实监控措施，集中力量重点搜集并梳理出重点信访老户、突出信访问题、热点难点问题特别是一些有组织、有策划、影响社会稳定的内幕性、隐蔽性信息，努力做到情况早掌握、工作早主动、矛盾早化解，防止累积叠加。

2、积极开展矛盾纠纷排查调解工作。充分发挥基层信访网络的作用，把一些小纠纷、小矛盾化解在村级，将矛盾和纠纷消灭在萌芽状态。我街道信访科坚持定时定期对存在的各种

矛盾纠纷和不稳定因素进行排查，预防和减少不稳定问题的发生。

3、认真做好信访的接待和案件办理。一是及时落实上级领导指示和有关会议、文件精神；二是做好信访日常接待、登记整理、定期督察和信访答复工作；三是做好信访系统联系、沟通工作，保持信访渠道畅通；四是做好信访材料的搜集、整理工作。

吃拿卡要个人心得体会篇五

1、强化工会建设。认真抓好辖区内企业基层工会组织建设，加强规范“六有”和“五型”工会，深入开展“双亮双争双强”为主要内容的建家活动，力推优秀基层干部选任工会主席，组建和规范化建设齐头并进，力求工会组织“全覆盖”。今年完成换届工会39家，新建工会5家。

2、力促规范建家。大力开展“活力基层工会”星级创建活动，以组织建设好，队伍建设好，项目载体好、制度建设好、经费管理好、工作绩效好的“六好”为载体，制定考核标准，召开动员大会、现场推进会、交流会，推进星级工会创建工作，今年推选五星级工会8家，四星级12家，三星级24家。强化监督基层工会台账明细，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理，做到情况明、底数清，心中有数。同时督促村、社区建好“职工服务点”，做实创新工会工作，实打实服务到每一位职工。

3、创新建会模式。大力推进区域化工会工作，以1个社区联合会总工会□n个单建工会，1个社区联合工会的“1+n+1”的建会模式，将各类工会组织纳入社区工作统筹，推动实现工会管理无盲区。横杨社区、太白社区、九峰山社区作为xx区区域化工会试点社区，积极推进“两会合一”，延伸街道总工会的管理手臂，增强区域管理服务能力。

1、厂务公开进一步完善。街道总工会高度重视厂务公开民主管理工作，建立健全公开机制和制度，做到有章可循，用制度管人、管事。通过采取在单位醒目位置设置公开栏、内部宣传材料、建立qq群、微信公号等多种途径进行厂务公开，让职工一目了然，使厂务公开民主管理工作收到了实效。

2、“两会合一”进一步深化。在企业工会工作中，重点抓职代会与会员代表大会，即“双代会”工作，取得了一定的成效。去年在10家单位进行试点，要求按照《浙江省民主管理条例》进行操作，今年进行普开。今年建立会员评家制度，特别是街道总工会进行了评议工作，保证职工参与，体现民主管理的权利。

3、工资集体协商进一步推进。积极推进工资集体协商工作，对重点区域重点企业进行广泛宣传培训，对广大工资集体协商指导员进行业务上的培训，引导企业开展工资集体协商和工资集体协议的签订，促进劳资关系和谐发展。截止目前，辖区内的企业工会基本完成工资集体协议的签订。

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。

1、文艺、文化关爱。满足职工文化需求开展送图书活动，累计送书4000余册，辐射企业10余家，送戏下企业，送电影（每年10场）电影票，开展社会主义核心价值观讲座、女职工礼仪形象，交通安全文明出行等精神食粮，丰富职工业余生活，提升知识储备。

2、技能、岗位关爱。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。开展技能培训，职工需求什么就培训什么，如横杨的“3t”课堂，消防安全演练，安全员培训，会计培训等等。

3、法援、维权关爱。加强劳动争议联合调解中心建设，积极进行调解，确保维权工作及时有效，协助劳动监察部门搞好工资清欠工作，坚持“基层为主、调解为主、预防为主”的原则，把劳动争议问题解决在基层。

1、劳动技能竞赛形式多。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与。大力开展“岗位练兵，技术比武”活动，劳动竞赛活动在区域企业中蔚然成风，涌现出一大批职工技术能手。“金点子”征集活动，各企业采取各种奖励形式，鼓励员工参与金点子收集（小到一张纸的利用，大到一个技术项目的革新），为企业的创新发展节约能源，解决安全隐患，转型升级等做出了较大的贡献。

2、文体活动形成系列化。实行“四有机制”，即周周有活动、月月有主题、季季有高潮、年年有创新。春节、元旦期间，组织开展了“留守职工迎春晚会”活动。五一期间，组织策划了企业职工趣味运动会，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。金秋时节，举办企业职工乒乓球赛，共吸引近20家企业的100余名企业职工参加，并选拔成绩优秀的运动员参加第三届区总职工乒乓球赛，取得团体第七的好成绩，多位参赛运动员取得个人赛好名次，创造新的记录。

3、微信平台推进“甬工惠”。针对职工的实际需求特点，发挥“甬工惠”播报工惠资讯、发放工惠福利、打造工惠之家的资源优势，吸引职工主动下载，使广大职工真正得到实惠，推进“甬工惠”的推广工作。利用企业职工用餐、午休、上下班间歇，在前台大厅、食堂门口、职工活动室等区域摆摊设点，提高“甬工惠”在职工中间的知晓率，抓好推广活动。同时，购置一万个水杯作为关注后的赠送礼品，广泛调动职工参与热情，凝聚力量，形成全民参与、全面推进的生动局面。据统计，目前xx街道辖区至少有近万名职工已成功关注“甬工惠”并获得实惠。

1、固本强基，全面深化理论知识。认真学习党和国家的各项方针政策，提高运用科学理论分析和解决工会工作实际问题的能力。学习掌握工会的基础理论，努力提升综合业务素质，做优秀的工会干部，开创工会工作的崭新局面。今年，工会干部参加省总干校举办的岗位资格培训班，取得优异成绩。

2、更新学习，提高工会干部综合素质。深入学习新常态下工会的重要思想，进一步强化企业基层工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。今年共举办培训班3期，共300多人参加，选举59名工会干部参加区总工会主席培训班。

3、与时俱进，加大投入开展培训。街道总工会投入大量精力、财力开展对工会主席、干部、财务人员进行有关法律法规业务知识，管理能力等方面知识的学习培训。针对各个企业工会的需求，“因材施教”对新任工会主席、社区工会干部等进行上岗培训，开展工资集体协商条例的学习，不断提高工会干部的学习能力，维权能力，帮扶能力，创新能力。

吃拿卡要个人心得体会篇六

半年来，本社区按照街道的部署和要求，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决居民就业。

一、加强领导，完善制度，保障就业

为了做好社区就业工作。做到了领导重视社区就业工作，发挥社区工作者、党员、居民小组长的综合力量，支持就业援助员开展就业工作。使就业工作纳入到社区工作中。做到组织健全、职责明确。并建立了领导负责制，制订了明确的组织制度，就业工作目标纳入社区年度工作计划。网络齐全，工作职责明确。并都上墙公示。

二、落实政策，创新举措，促进就业

党和政府为推动“再就业工程”制订了一系列优惠政策。且随着时间的推移，相关政策逐步完善，这体现了党和政策对失业人员的关心和对再就业工作的高度重视。一年来，通过社区专刊专栏分发宣传资料，把党和政府有关就业和再就业政策宣传贯彻到居民群众中去，让居民群众通过阅读及时了解有关就业信息。使他们对未来的就业、创业有了更大的信心和创业的勇气。思想上得到了稳定，感受到了党和政府的关怀。

三、落实就业措施，组织技能培训

切实做好再就业工作是援助员的主要工作，现在面对本辖区内无文化的失业人员一无文化、二无技能，而我们采集到的岗位基本上都有是不适应这些失业人员。要解决这一难题的途径，就必须先对有一定文化的失业人员进行宣传、发动组织他们定期和不定期的职业指导和技能培训。今年1月份以来社区组织失业人员参加了由就管中心和管理区组织举办的创业培训、电工培训、家政培训和电脑培训班。社区共组织16名失业人员，分期参加了各项培训学习。通过一个月的认真学习他们都以优异的成绩取得了合格证书和计算机初级证书。现他们有的已在工作中用上了这些技能。

四、做好就业推荐工作

xx失业人员xxx俩都是大龄失业人员妻在家已有好多年了，他也在20xx年10月份从xxxx集团下岗，下岗后他常来社区要帮助他找一份工资高、工作轻的工作。可社区就业援助员只能和他说：“现在就业形势这样紧逼，要找到你们十分满意的工作是不可能的，但你只要不挑不拣我们尽力帮助你”。当时他还是不能接受，后来通过我们的政策咨询和心理辅导，今年1月份他又来到社区说他现在已想通了“先就业，再择业”了。4月份援助员帮助他联系xx物业管理有限公司联系即就被录用做

了小区保安。今年以来，社区援助员通过与失业人员谈心发现他们只想做轻工作就业观念后，就一边留心用人单位的用工对象和工种。一边和他进行解释，让他们早日转变以前吃大锅饭和等、靠、要的老思想。通过我们一次又一次的上门工作和一次又一次的推荐。

半年来，全年共登记失业人员29名，其中大龄19名，失业转就业22名，其中大龄10名。采集有效岗位70个，其中大龄岗位35个。推荐就业12名，其中大龄7名。

五、实现充分就业是抓好弱势群体群众的就业工作：

一年来，社区为争创充分就业社区深入开展了以下三个方面的工作

(1)开展就业调查，认真摸清了社区居民的就业、失业情况。通过常规统计基本做到了“三清”。并建立了详细的台帐登记和信息化管理。

(2)抓好就业帮扶，对大龄失业人员有个人特长和有就业愿望的人员我们开展了“一帮一”职业指导和推荐介绍工作，实现“121”承落服务，只要不挑不拣，通过一次推荐，一个月内帮助上岗，有效缓解了失业人员就业难的问题。

(3)落实扶持政策，社区还帮助符合再就业政策扶持条件的失业人员办理再就业优惠证和认定大龄的手续。使他们能凭证享受各项优惠政策。通过“送政策、送岗位、送技能、送创业服务”，鼓励企业吸纳下岗失业人员就业，引导失业人员自主创业。半年来，就业工作在上级领导的正确领导下，在社区工作者的共同努力下，在全体失业人员的积极配合下，虽然取得了一些成绩，但与兄弟单位、与同行相比还存在一定的差距。

六、认真贯彻上级有关就业和再就业各项政策，结合本社区

实际制定可行的措施办法，切实解决居民就业问题。及时、准确掌握本社区失业人员和新就业人员情况，做到及时统计，及时上报，及早解决。

半年来，本社区逐步完善完善社区劳动保障工作平台，对有培训愿望的失业人员，积极配合街道劳动服务中心做好培训登记，落实培训计划；鼓励失业人员积极参加各种继续教育，提升知识技能，为将来就业奠定良好的基础。

由于领导重视，措施到位，本社区就业与再就业工作取得了显著的成绩。我们仍将认真落实街道下达的就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，探索新办法，寻找新出路，努力解决居民就业，争取有就业意愿的居民全部实现就业。

吃拿卡要个人心得体会篇七

我街道围绕全年工作目标，加大合作社组建力度，今年成立x家农民专业合作社和x家土地股份合作社，加上近年先后成立的合作社全街道现有农民专业合作社x家，其中种植业x家（涉及水稻、花生、大豆、油菜等粮食作物和大棚芦蒿、荸荠、水晶萝卜、葡萄、药材等经济作物），林业x家（花卉苗木），畜牧业x家（涉及草鸡、草鸡蛋、斗鸡、奶牛等养殖和生产），渔业x家（水产养殖和捕捞），服务业x家（农机服务），农民专业合作社总计社员人数x人，参合率达到x % □土地股份合作社14家，入社农户x户，参合率达到x % □入股面积x亩；社区股份合作社在原来x家的基础上今年新成立x家，现9个村居已经实现全覆盖；农民资金合作社1个，于xx年6月21日开业，半年来营业正常；近期还成立了x区xx街道xx村低收入农户增收合作社和xx社区商贸集中区农民创业协会。农民专业合作社规范化建设正在稳步推进，我站组织合作社的负责人和会计进行培训，提高他们的业务能力和政策水平，督促指导他们建立健全合作社财务账，定期财务公开，提升合作社的管理水平，规范合作社的运作，切实保护社员权益，提高

合作社效益，使合作社不断发展壮大。

今年我们围绕农民增收这个主旋律，把推动项目区库建设作为一项重要措施来抓，加强项目区、项目库建设规模，今年我街道向市、区申报的是xx村大棚蔬菜瓜果项目区工程，为设施农业和高效农业项目，力争在农业上形成亮点，通过项目建设安排低收入农户在项目区务工、加快土地流转确保低收入农户土地流转收益逐年增加、以及鼓励低收入农户以低价租用钢架大棚发展生产等措施来提高低收入农户的收入，从而真正实现农民增收，确保全街道农民全年人均纯收入增长13% 以上。

按照六合区村级公益事业一事一议财政奖补实施方案要求，我街道去年在村民自愿一事一议筹资的基础上，9个村居都申报了“一事一议财政奖补”项目，按照“统筹兼顾、突出重点、一次规划、分年实施、三年覆盖”的原则，经街道办事处审核确定，去年实施了4个村居，今年实施的有4个村居，分别为：山东社区小陈灰色化道路工程□xx省级新农村示范村农民集中居住区道路建设工程、光明村肖郑水泥路工程□xx社区雁塘渠道硬质化改造工程。我们按照街道的部署，要求相关村居认真组织实施，同时严格进行监管，确保实事办好、好事办牢，四项工程现均已竣工验收。

我们学习宣传《农村土地承包法》等相关法律、政策，依法保护农民的承包经营权，对工业项目、中心村庄建设、规模农业用地需要土地承包权流转的，坚持“依法、自愿、有偿”原则，规范稳妥推进。近年来，由于江六高速、宁启复线、东部干线、四桥连接线等工程的建设，导致被征地的绝大部分村民小组需调整和流转承包地，土地矛盾较为突出，拨打“12345”信访热线和到政府来上访的案件共有18件，我们及时进行调查和处理，妥善化解各类土地矛盾，及时办结“12345”工单，工单回访满意率达到90% 以上，特别是对xx社区圩田李组少数群众上访问题，我们认真宣传政策，

耐心做好群众工作，把矛盾消灭在萌芽状态，确保不发生严重事件。我街道“土地流转服务中心”将继续利用政府大厅电子显示屏滚动播出土地流转相关信息，配合村居与客商洽谈土地流转项目，规范土地流转合同的签订，提高农村土地流转效益。

我站进一步提高农村财务管理水平，堵塞农村财务管理漏洞，从源头上预防和治理农村腐败，促进村官保廉体系建设。我站进一步加强村级集体资金管理，坚持执行收支两条线管理制度，对票据严格管理，较好地执行财务制度。坚决执行上级“九加一”文件，尽力顶住人情压力，认真审核票据，做到每张支出票据手续齐全，能够开税票的必须取得税票方可入账，对招待费、车费等非生产性开支实行限额控制，超支部分不予入账。在严格执行制度的基础上，我们对村级理财人员进行业务培训，确保民主理财小组充分履行监督职责，同时强化财务公开工作，接受群众监督，确保民主管理质量。

吃拿卡要个人心得体会篇八

不知不觉间来公司已整整一年了，在领导和周围同事的帮助下，我渐渐熟悉了公司，渐渐进入自己的角色，开始了自己热爱的人力资源职业新的生涯。短暂的一年里虽没有在许多方面有所建树，但对于自己这一年的工作是深有体会，下面是我入职以来工作的总结。

一、社保公积金方面

由于以前没怎么接触过社保公积金，刚开始干起来的确有些吃力，从开始不懂什么叫公积金约定提取、普通提取，到现在不仅熟悉掌握，而且成功为公司两名员工办理了购房公积金的提取。期间，也总结了不同情况住房公积金的提取应该注意哪些事项，怎样才能顺利提取公积金等。

人力工作繁琐，社保公积金模块更是琐碎，它不仅需要你认

真仔细，更需要你有强烈的责任心和很强的服务意识，要定期的为公司员工缴纳各种保险和公积金，因为这些都是跟员工切身利益相关的。同时，也要时刻关注国家在这方面的政策，并不定时地对这些政策的更改更新采取相关措施。例如，公积金基数的调整，外部农村劳动力生育险的缴纳等等。近期，已成功查阅了公司员工保险缴纳情况，并打算为新转正的员工及时把各种保险给补缴上。

二、新员工招聘与选拔方面

对于人力的招聘这个模块自己应该还是比较熟悉比较擅长的，做起来入手也很快，因为毕竟以前是做这个模块工作的。但同时，同以前招聘工作又有些不同，在以前，无论是去学校招聘还是应聘者主动找上门应聘，单位都处于上风，不怕招不到合适的员工。

现在情况却大大不同，现在的单位不再是简单的生产型企业，招聘不再那么简单粗放式，而且地处于__，招聘方式变了，简单的粗放式逐渐由网络招聘所取代，同时应聘者选择的机会更多，所以人员流动也更大。这不得不给招聘人员带来巨大的挑战，怎样用最少的成本和最快捷的方式为公司招到合适的员工成为人力的一大挑战。

三、今后工作规划

1、培训方面

之所以把培训放在首位，是发现公司在培训方面有许多需要改善的地方，没有系统的培训体系和制度建设。所以自己今后会建立健全的培训体系并形成制度包括对新员工的入职教育培训、部门级培训，专业培训；对于老员工的培训有不定期的销售技巧培训，职业生涯规划培训等。同时，从公司内部选拔培训师，选拔一批内部优秀人员作为公司讲师，来为公司员工培训。这些东西一旦建立起来，形成公司的规章制度长期

实行下去。外部讲师的聘请公司要发展，就不得不走向外面世界，多了解外面，让员工多充实下知识。要在一年间定期组织一到两次的培训，人力部门开发一些课件，对员工进行定期的培训。

2、绩效考核方面

知道公司销售助理是分为五个等级，建立等级工资制，但是感觉这有些单一，不足以全方位考核员工，等级工资制对员工的激励不够，我想在征得领导同意的情况下，建立另一种绩效考核制度，由每个部门的主管来考核自己的员工，根据手下员工的多少来进行比例的划分，分为四个等级，让主管根据员工每个月的表现分别评等级。以此类推，相应主管由部门经理进行考核。这样能激励表现更突出的员工，同时也鞭策那些工作起色不大之人。公司不鼓励员工请假，为了激励员工，应该设有每个月的全勤奖，以表扬那些月度内没有请过假的人，同时，也把这个作为年度评优考核的一个重要依据。

为员工谋利，为企业分忧，也将是我们人力工作的方向，平衡好企业与员工之间的关系是对人力工作的最大挑战。公司的发展壮大得益于主生产销售部门的不断进步，同时，职能管理部门也相应应该得到重视和提高，因为，光有生产和销售，没有足够的管理能力，公司只能永远停留在局限水平。希望人事部门得到领导的重视，来大力推行各项管理职能。我将不遗余力地为之而努力和奋斗。

吃拿卡要个人心得体会篇九

年初，街道成立了专门的小城镇建设工作领导小组，负责辖区范围内的规划建设管理及建设工程质量安全管理工作。领导小组下设办公室在城建科，城建科全体人员为办公室成员。并制定了年初工作计划和措施，明确了工作目标和思路。

（一）小城镇建设工作

（1）完成城镇新、改、扩建房屋面积582865m²

（2）完成城镇竣工房屋面积379035m²扩大建成区面积1.5km²

（3）新建城镇砼道路面积1900m²

（4）建城镇排水管道长度800m

（二）农房建设及管理工作

（1）今年我科室共审批新、改、扩建农房258户，占用耕地7021m²非耕地6406.9m²原宅基地8907.3m²建筑面积42048.5m²

（2）对街道“7.17”洪灾中恢复重建的部分房屋进行了验收，并积极地为灾民办理房屋审批手续及确权。

（三）康居工程

启动并建设康居村2个，分别是村和村，其中，建设市级示范村1个，即村。完善了广场、篮球场、健身器材场地、绿化、公厕等基础设施。建设农村集居点人行步道8公里。

（四）规划编制、小城镇风貌设计建设工作

规划编制、小城镇风貌设计建设工作严格按县规划局的要求执行。

（五）城镇化水平工作

1、转移农村剩余劳动力1820人。完成年初计划的114%。

2、新增城镇常住人口11600人。完成年初计划的105%。

（五）其他工作

1、加大对城镇基础设施建设投入，新完成3个市政基础设施及社会公共服务设施项目。

2、城镇规划管理、控制和保护严格按规划执行，城镇综合形象良好，主干道街景城镇建筑造型及空间景观美观大方。

3、严格建筑工地的安全管理。

4、我街道的建设项目全部按规定程序报批，新建工程项目的生活污水全部进行了净化综合治理，建设工程项目全部进行了竣工验收备案和资料归档。各种统计报表和资料及时准确的按规定上报。

（一）总规及详规

街道严格按照县规划局编制的规划及要求执行。

（二）规划管理

1、规划区内的土地利用和各项建设符合规划，并严格按照规划执行。

2、在规划区内，各项新、改、扩建建筑物、构筑物、道路、管线和其他工程设施，全部向规划局提出了建设工程规划许可申请，报请规划局对工程项目进行审批。

3、我街道严禁未经规划局批准，在规划区内搭建临时建、构筑物和其他设施，若确须搭临时建、构筑物和其他设施的，必须报请规划局审批，并严禁在批准临时使用的土地上修建永久性的搭建临时建、构筑物和其他设施。

4、今年9月19日至10月20日，由街道牵头，汇同县规划局、地房局组成联合工作组，对街道规划区内租用土地、违章建设进行了全面清理。此次清理，共涉及全街道16个村，清理的对象主要是企业、养殖业、农家乐等违法用地和违章建筑，共计719户，其中养殖业455户、企业233户、其他占地31户，占地面积5937亩，建筑面积59万平方米，目前已对清理出的719户建章租地进行了张榜公示，并向县府提出了处理意见。

5、及时准确的上报小城镇建设管理工作方面的报表和资料，并积极做好县建委和规划局交办的各项工作。

根据县委十二届五次全委会精神，结合街道实际，，计划新增城镇人口6000人；转移农村富余劳动力1600人；完成城镇新、改、扩建房屋面积28万平方米；完成城镇房屋竣工建筑面积20万平方米；新审批农房150户；新建城镇砼道路面积1500平方米；新建城镇排水管道长度500米；配合规划局完成对规划区内新农村建设的规划工作；加大违章建设查处力度；确保村镇建设质量安全，无重大事故发生。

吃拿卡要个人心得体会篇十

20xx年我街道信访工作在街道党工委、办事处的正确领导下，在区信访局的大力支持下，牢固树立信访工作无小事，群众利益无小事的思想，在信访情况复杂、任务繁重、工作难度增大的情况下，面对巨大的信访压力，特殊的信访局面，不回避、不退却、不推诿，始终围绕党工委的工作中心，全力维护社会稳定，信访工作取得了较好地成绩。

随着改革深化和利益格局的调整，社会矛盾日益增多，信访工作也遇到了许多新情况、新问题。面对严峻的信访形势和繁重的维护稳定任务。街道党工委、办事处进一步深化了对信访工作重要性的认识，把信访工作纳入重要议事日程，多次在党政联席会议上研究加强信访工作的措施，将突出的矛盾纠纷及群*性事件解决在基层、解决在萌芽状态。

根据区委、区政府的指示精神，结合街道实际，街道党工委、办事处认真讨论研究，明确任务和工作目标。提出“小事不出村(居)委会，大事不出街道”的工作要求，将越级上访、出格上访和赴区以上集体上访控制在区委、区政府下达的目标内，严格实行信访稳定工作“一票否决制”。

对群众来信，着重把好三个关：一是呈报阅批关。所有来访信件全部呈报主管领导阅批，尽快落实，由街道班子直接包案。二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重复信访；重复信抓“细办”，找准症结，分理信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。对群众来访，我们仔细听取其反映的问题，做好详细记录。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导来访人员心态。

一是坚持“谁主管、谁负责”、“属地管理”和“分级负责、归口办理”的原则，上下联动，多管齐下，全面排查，全力调处，努力做到对不稳定因素和群*性事件苗头发现得早、化解得了、控制得住、处置得好，切实把各类问题化解在本办，解决在萌芽状态，坚决遏制到市赴省进京集体上访和群*性事件的发生，维护了街道和谐稳定的社会环境。

街道在对每个重点人员都落实了“五包一”责任制，并落实了相应的管控措施。街道主要领导及各社区(村)都按照“五包一”的工作要求，加强稳控措施和工作方案的落实。在春节前夕，街道组织对军转干部进行了走访慰问，与他们面对面的交流谈心，了解他们的家庭生活和工作情况，加强了宣传和疏导工作。尤其在“xx大”信访工作特别维护期，街道党工委、办事处更是要求各社区(村)对重点人员实行24小时的管控，加强信息收集，及时掌握他们的动态，发现外出和

去向不明及时报告，确保不出现任何问题。

一年来我街道的信访工作虽取得了一定的成绩，但随改革开放的不断深入，一些矛盾还将相继出现，企业改制、征地拆迁、村民建房、生活困难等方面的问题还将发生，我们将进一步再接再厉，努力工作。发扬“站起来当伞，替群众遮风挡雨，俯下去做牛，为人民鞠躬尽瘁”的精神，立足“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋富民之策，多办利民之事”的原则，牢固树立稳定压倒一切的思想，以科学发展观为指导，开拓进取，与时俱进，勤奋、扎实努力工作，进一步在实践中探索新形势下信访工作的新途径，为我街的社会稳定、经济发展再作出新的贡献。