

2023年美容院与员工合同签 美容院员工 合同(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

美容院与员工合同签篇一

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

罗兰佩蒂美容院（以下简称“甲方”）同意聘请_____先生/小姐/女士（以下简称“乙方”）为罗兰佩蒂美容院合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

为一年，从_____年___月___日至_____年___月___日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

(1)、乙方必须接受甲方的管理和监督，按其职位要求及美容院的规章制度，努力做好本职工作。

(2)、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)、乙方必须尊重美容院客户，遵守店内规章制度。

(4)、乙方每月有四天公休假期，超过四天都按实际上班天数发工资。上班不满1个月也按实际天数发工资。

(1)、工资每月1000元、管吃住。

(2)、业绩提为2000元以下不提成，超出2000元以上的按百分之五提，超出5000元以上的按百分之十提成。

(3)、手工提成，每做次护理按积分计算，每分1元。

(4)、签订合同后每人交保证金500元。（保证金从工资中扣出，每月100元，前5个月扣完）

(5)、甲方每月10日如期发工资。

(6)、逢年过节额外发礼品。

(7)、签约期限为一年，如第二年续签的根据工作表现另加工资。

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方制定的店内规章制度。
- 2、乙方不服从甲方领导管理，与顾客吵架。
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。
- 4、乙方连续无故请假二个月不上班的。
- 5、乙方私自损坏美容院的仪器设备，破坏美容院的物品的。
- 6、乙方私自拿美容院产品，现金为个人所有的。
- 7、乙方兼任美容院外的任何职务及在店内销售美容院外的任何产品。
- 8、乙方在工作中因自己失误摔坏店内产品或者顾客产品的按半价赔偿。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

甲方： 乙方： 盖章：

日期： 日期：

美容院与员工合同签篇二

甲方（聘方）：

乙方（被聘方）：

根据中华人民共和国劳动法的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本合同。合同期限：美容师合同有效期自年月日至年月日止，学员合同有效期自年月日至年月日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

1、甲方聘用全日制工作时间人员，早9：00~晚19：00；

2、乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

1、乙方每月休息3天，休息需提前两天提出。休息时间超过2天需提前1周提出；

3、乙方全勤不休息甲方支付20元全勤奖。

1、甲方包乙方每天午餐及住宿；

2、具体工资发放：乙方底薪800元，业绩超过3000元底薪900元、6000元/1050元、10000元/1500元、15000元/20xx元。

3、美容师工作满1年另加30元工龄工资，每增加一年工龄工资递增；

- 4、乙方纯个人销售的营业额的现金收入有5%的提成工资；
- 6、每月15号发放上一月工资及提成；
- 7、乙方对自己顾客的随身物品负看管责任，如有丢失负赔偿责任；
- 8、在工作中由于乙方失误另顾客不满，视情节轻重扣除2~10元；
- 9、卫生不合格扣除2~5元；
- 10、甲方安排给乙方的工作，如无故不完成扣除乙方2~10元。
- 2、美容师不可随意使用、动用店内物品及公款；
- 3、节约用电、用水、美容用品，杜绝铺张浪费；
- 4、乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担；
- 5、如乙方不愿在本店工作需提前一个月申请。如未申请擅自离职的将扣除所有工资；
- 6、在合同期限内，甲方不可无正当理由辞退员工。无特殊原因乙方也不可随意离职。

本制度如有异议，甲乙双方可协商变更，双方签字后生效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

美容院与员工合同签篇三

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

_____公司(以下简称“甲方”)同意聘请_____先生/小姐(以下简称“乙方”)为_____公司合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的`假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资____元/月

(2)提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(3)完成全年销售任务(月度销售任务?_____?12)，于农

历新年前，可获年终奖金。

(4) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(7) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

美容院与员工合同签篇四

在人们越来越相信法律的社会中，合同的法律效力与日俱增，签订合同也是非常有必要的行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的美容院员工合同，欢迎阅读与收藏。

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同：

一、乙方的工作岗位为_____。

二、本合同期限采取下列第()种形式：

1、有固定期限。合同期为_____年，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中包括试用

期_____个月[续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期,试用期时间从合同生效日起开始计算]。

2、无固定期限。合同期从_____年_____月_____日起开始计算,试用期为_____个月(采取此种形式应以本合同第十五条规定劳动合同的终止条件为基础)。

3、以完成_____ (生产工作)为期限。

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为_____元。月工资包括:基础(标准)工资_____元;津贴补贴_____元;其它_____元;奖金按甲方的规定执行;加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年7月1日公布的最低工资标准。实行计件工次(应明确乙方计件定额和计件单价)或提成工资等工资形式的,必须进行合理的折算,其相应的折算不得低于_____时_____日_____月确定的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后,甲方根据乙方贡献大小、技术水平的提高及生产经营情况的变化、内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。甲方发放工资的日期为每月_____日。

四、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及相关规定参加社会保险,纳社会保险金。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件,对乙方进行劳动安全卫生教育,按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中,必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内,双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。乙方违反劳动纪律、法规、规章制度,甲方可根据情节严重,给予不同的处分,直至开除。

七、甲、乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大的损害；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方可以随时解除劳动合同；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；
- 6、犯有其他严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；

- 2、甲方以暴力威胁或者以非法取制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- 1、患职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的；
- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、符合计划生育政策的女职工在孕期、产期和哺乳期的；
- 4、其他不可抗力事件，使乙方不能履行合同的；
- 5、法律、行政法规规定的其它情形。

十三、本合同订明的补充件、附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)。

十五、双方认为需要规定的其他事项。

十六、其他事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同内容的，应当遵循平等自愿、协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案、签证。双方必须严格履行。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

美容院与员工合同签篇五

甲方：

乙方：

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

身份证号码：_____。

一、合同有效期：

为一年，从_____年___月___日至_____年___月___日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)、乙方必须接受甲方的管理和监督，按其职位要求及美容院的规章制度，努力做好本职工作。

(2)、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)、乙方必须尊重美容院客户，遵守店内规章制度。

(4)、乙方每月有四天公休假期，超过四天都按实际上班天数发工资。上班不满1个月也按实际天数发工资。

三、劳动报酬：

(1)、工资每月1000元.管吃住。

(2)、业绩提为20xx元以下不提成，超出20xx元以上的按百分之五提，超出5000元以上的按百分之十提成。

(3)、手工提成，每做次护理按积分计算，每分1元。

(4)、签订合同后每人交保证金500元。（保证金从工资中扣出，每月100元，前5个月扣完）

(5)、甲方每月10日如期发工资。

(6)、逢年过节额外发礼品。

(7)、签约期限为一年，如第二年续签的根据工作表现另加工资。

四、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，保证金不再退还。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方制定的店内规章制度。

2、乙方不服从甲方领导管理，与顾客吵架。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方连续无故请假二个月不上班的。

- 5、乙方私自损坏美容院的仪器设备，破坏美容院的物品的。
- 6、乙方私自拿美容院产品，现金为个人所有的。
- 7、乙方兼任美容院外的任何职务及在店内销售美容院外的任何产品。
- 8、乙方在工作中因自己失误摔坏店内产品或者顾客产品的按半价赔偿。

五、从签订合同之日期乙方干满一年的，如有事辞职的须提前一个月写辞职报告，经批准后方可离职。甲方退还乙方保证金500元，和当月工资。

六、美容师在发过工资不打招呼私自不干的，属于自动离职，10天工资不发，保证金不再退还。私自离职2个月后再回来的，再交保证金。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

甲方：

乙方：

盖章：

日期：