

最新消防大队春训工作总结(汇总6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

消防大队春训工作总结篇一

消防工作是我们生命的防火线，定期对消防工作进行总结才能有效提高消防水平。今天本站小编给大家为您整理了消防大队防火工作总结，希望对大家有所帮助。

一、强化执勤备战，及时处置火灾及灾害事故。

结合老兵退伍、新兵尚未投入执勤，一线警力严重不足的实际，合理调整大队干部下沉一线，保证必须的力量配置。要针对冬季火灾特点和节日消防安全保卫工作的需要，结合正在开展的冬季百日大练兵活动及总队《关于扎实做好冬季灭火救援和部队管理工作的通知》的要求，加强对重点场所、重点单位的“六熟悉”，制定完善灭火救援预案，组织开展实战演练，提高快速处置能力。要配足配齐相关灭火装备器材，储备充足的灭火药剂和救援物资，所有执勤车辆要配备防滑链，执勤中队首车必须配备灭火救援指挥箱和摄录像设备，加强车辆装备和接处警系统的检查维护，保证时刻处于完整好用状态。一旦发生火灾及特殊灾害事故，必须严格按照“五个第一”行动要则，加强第一出动，最大限度地减少损失和危害。在灭火救援过程中要严格落实安全规程。

二、严格队伍管理，确保部队高度安全稳定。

各单位组织安全检查，查找本单位存在的安全隐患，坚决把事故隐患消除在萌芽状态。要督促部队严格执行条令条例和“五条禁令”，狠抓一日生活、查铺查哨、交接班、干部留营住宿、请销假等制度的落实，狠抓车、酒、赌等重点环节和小散远直等单位以及重点人员管控。中队每天必须进行点名，每夜查铺查哨不少于2次，其中1次必须在凌晨0时至5时之间进行。要严格车辆派遣审批制度，认真落实“批准领导、车管单位、营门卫兵、用车人员、驾驶人员”五位一体的联管机制；节日期间，除担负执勤、值班任务的车辆外，其余车辆一律封存，支、大、中队遇有紧急用车必须报支队当日值班首长批准。支队将利用三项技防系统强化对外出车辆的跟踪检查，加大对干部查铺查哨的督导力度，发挥对干部值班、哨兵履职、人员在位等方面的监管作用，严防失控漏管。支队将通过电话、视频点名、实地督查等方式强化督导检查，及时消除安全隐患，严防发生违禁问题和各类事故、案件。

三、正规值班秩序，严格落实日常值班备勤制度。

各消防大队所有值班人员必须会使用远程教育系统，以备总队视频点名需要；各级值班人员必须确保通讯畅通，支队值班干部接到总队通知要求大队值班人员立即回复总队点名时，应根据大队行政值班排班表立即通知大队值班人员。同时，支队重申：各大队要协调好本单位值班工作，严格落实领导带班制度，以防出现纰漏，被总队通报。

四、加强节日值班，确保部队政令警令畅通。

切实加强春节期间战备值班工作，严格落实领导带班、24小时值班制度，各级值班人员在值班期间除参加灭火救援和应对突发事件外，一律在本级机关值班，不得以检查基层部队或社会单位为由擅离职守。各单位要认真执行重大、紧急情况请示报告制度，重特大火灾、灾害事故、部队参与处置的重大突发事件和部队内部发生的问题，务必在第一时间上报。

一、加强队伍管理，扎实做好安全防事故工作。

进入20xx年以来，我大队根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理，扎实做好队伍管理工作，大队定期召开大队党委会和安全形势分析会，分析当前队伍管理中存在的问题，采取有效措施进行解决，大队干部亲自进行安全授课，开展安全教育。同时，大队严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警，不断加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生。

一年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。前期根据上级有关文件要求，我大队先后开展了网络安全大检查行动和安全隐患大排查行动，明确一名干部亲自来抓，对于发现的安全隐患，及时得到排除。此外，我大队积极参加支队组织的各项活动，取得了优异的成绩，并涌现出了一批先进的个人。大队在全市消防部队队列会操比赛中获得精神文明奖，在全市消防部队安全知识竞赛中获得团体第二名。中队指导员崔政磊同志被市公安局授予“五一劳动奖章”荣誉称号。

二、积极推动打造消防铁军工作，切实提高部队战斗力。

20xx年以来，全国火灾多发，在社会上反响较大。我大队立足本身，结合打造消防铁军工作要求，周密部署，扎实开展业务技能和体能训练。同时，下属中队经常性的到消防安全重点单位开展消防演练，加强对辖区单位的熟悉，定期对全县的市政消火栓进行检修，确保关键时刻部队能够拉得出、冲得上、打得赢。截至20xx年6月30日，我大队共接警出动121次，出动车辆279良，出动警力xx78人次，抢救被困人员23人，疏散被困人员15人，万元，有效地确保了全县火灾

形势的稳定。

此外，我大队配合上级有关部门成功地完成了高考安全保卫等一系列保卫任务。最后，我大队结合自身需要，积极的充实政府专职消防员队伍，于20xx年3月份在全县范围内开展一次政府专职消防员招收工作，截至目前，我大队现有消防文员9人，政府专职消防员16人，有效地充实和壮大了队伍，为打造一支战无不胜的队伍奠定了人员基础。此外，大队结合目前灭火的实际和各乡镇无市政消火栓的现状，在年初的消防工作会议上，就乡镇消防工作在县政府与乡镇签订的消防安全责任书做出了明确，督促各乡镇务必于20xx年年底建立3具市政消火栓，恩城、王凤楼建立乡镇专职消防队，车、人到位。截至目前，此项工作正在推动过程当中。

三、以党的精神为指引，推动政治工作创新性发展。

根据文件要求，大队把学习宣传贯彻党的精神作为首要政治任务贯穿全年，集中开展“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动，与时俱进，开拓创新，进一步丰富了经常性思想教育的模式。首先，大队根据支队要求，组织大中队全体官兵坚持每月通过远程教育系统收看经常性思想教育视频授课，并做好笔记。

其次，大队制定了“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动工作方案，召开动员会和班长骨干会议，周密部署，扎实开展。截至目前，大队共组织专题授课六次，取得良好的效果。同时，大队还通过邀请退休老干部座谈、官兵座谈等方式开展主题教育，提升全体官兵的思想觉悟。此外，大队利用“七一”等重要的节日，开展多种形式的教育活动，如在20xx年7月1日建党92周年之际，大队组织举办了“重温党的历史”的专题授课，让每一名同志通过了解党的发展历程，提高投身中国梦的建设中来。最后，大队高度重视干部管理工作，严格落实各项规章制度。目前大队共有五名干部，能够形成有效的合力，精诚团结，为平原消防大队的新发展起到了有效

的推动作用。

四、创新工作理念，逐步提升后勤保障水平。

首先，加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批；二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作；三是明确干部亲自管，亲自抓。其次，广开财源，多渠道拓宽经费来源。今年以来，大队破除“等、靠、要”的观念，积极主动向县委、县政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。

截至目前，大队每年地方经费收入元，其中政府专职消防员专项经费元。再次，大队积极对营区进行改造，努力做好官兵后勤工作。今年以来，大队在现有经费的基础上，精心筹划，本着先急后缓的原则，着力改善营区环境，大队对执勤楼内的墙壁进行了重新的粉刷，对排水管道进行的检修，对厨房进行了改造，更换了部分厨具并接通了天然气，切实方便的官兵生活。最后，大队高度重视伙食管理，明确干部亲自抓，严把饮食安全关，制定科学的食谱，确保每一名官兵能够吃的好，吃的安全。坚持验菜制度，做好监督和自我监督。

五、严格消防监督执法，加大消防宣传，提高服务职能。

首先，我大队根据《全国“两会”消防安全保卫工作方案》、《全市集中开展餐饮场所消防安全专项检查的通知》、《全市集中开展违章搭建彩钢板临时建筑及人员密集场所门窗设置影响逃生灭火障碍物专项整治行动的通知》、《全市集中开展消防安全大排查大整治专项行动的通知》和《建设工程专项治理的通知》等文件要求，深入开展消防安全专项治理检查。上一年，大队针对当前消防安全形势，会同安监、文

化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为全县的消防安全稳定提供了强有力的保障。

一年来，我大队共检查单位286家次，发现火灾隐患344处，督促整改325处，下发责令改正通知书2份。其次，严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。一年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，一年来，大队办理消防设计备案抽查11起，竣工验收备案4起。再次，大队不断加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式。20xx年6月26、27日，我大队对全县xx个派出所消防工作进行了考核，同时我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境得到改善。最后，大队拓宽宣传渠道，多种方式营造消防宣传氛围。大队消防宣传人员主动到消防安全重点单位开展消防知识讲座，普及防火常识。同时，大队还通过印制宣传单、消防宣传标语、重点街道的电视屏等方式开展消防宣传，取得了良好的效果。

六、以社区六进和九小场所规范化建设为推手，全力打造全民消防的浓厚社会氛围。

社区六进和九小场所规范化建设，是大队今年重点的两项工作，大队多次召开党委会研究部署，根据市局和支队要求，扎实开展这两项工作。首先，大队根据县公安局的部署，推动各派出所、社区警务室消防进社区工作深入开展，协助知道社区民警制作台账资料、张贴宣传标语等。在被上级确定为现场会试点的大蔡社区警务室、聚福社区警务室建立了消防体验室，在全县、全市起到了良好的示范作用。

在近期大队对派出所进行的消防工作考核中，重点就消防进社区工作进行了实地的指导，尤其是一些乡镇派出所，消防

进社区的难度相对较大，我大队结合乡镇实际，积极协助派出所开展此项工作。其次，根据德州市公安局制定的“九小场所”消防安全标准化建设标准和支队首长指示要求，我大队联合龙门派出所深入的开展九小场所标准化建设一条街工作。截至目前，此项工作已经圆满完成，为下一步九小场所标准化建设在全县范围内的展开打下了良好的基础。

一年来，在各级领导的关心和支持下，全县消防工作和部队建设有了新的突破，取得了一些成绩，但也存在不少困难和问题。下一步，大队将继续在支队党委和县委、县政府的坚强领导下，扎实工作，开拓进取，争取更多更好的成绩。

一、加强理论知识学习，打下良好理论基础

入伍十余年来，我深知灭火救援理论知识基础地位的重要性，注意加强消防业务理论知识的学习和积累。中专毕业之后，为提高我的灭火救援技术理论，1999年参加武警学院大专函授招生考试并被录取，在三年的大专函授学习中，系统学习了灭火救援技术理论知识，顺利完成学业获得大专学历文凭。日常工作中，我注意对业务理论的学习和积累，时常对《消防灭火救援》、《灭火扑救研讨资料汇编》、《国内外典型火灾战例》、《危险化学品应急处置手册》、《特种火灾扑救和抢险救援》等书进行自学，作读书笔记3万余字，为灭火救援打下良好的理论基础。

二、严格落实执勤备战，充分做好灭火救援的准备

根据上级和中队的《执勤业务训练计划》、《岗位练兵实施方案》、《大练兵实施方案》的要求，结合中队实际，以“练为战”为指导，立足中队现有装备，立足责任区、立足人员岗位、立足务实创新的思维，积极开阔思路，抓准着力点，积极完成执勤备战所要求的训练任务的同时，研究开发了具有实用价值的多个训练项目，个人总结《消防中队灭火技术个人述职报告》)。并从丰富官兵业务理论水平入手，先

后组织中队人员学习了《消防灭火救援》、《执勤战斗条令》、《消防法》、《特勤业务训练》、《执勤中队本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃训练》等业务书籍，坚持集中授课，通过学习很大程度上提高了官兵的理论水平。此外，针对各地发生的化学灾害事故和典型火灾案例及抢险救援战例进行了研讨分析，编写了关于化工、高层、地下等方面的战例研讨材料，根据中队的实力情况编写了灭火救援战斗编程，使战例研讨转变成一种技能。根据保卫对象的重要性和其特点共收集重点单位的“六熟悉”资料卡。通过对人员、装备等一系列的管理和训练，达到落实执勤备战制度，充分做好救援准备。

三、灵活运用战略战术，发挥救援力量的效益

现代火灾多为工业和民用建筑的工程火灾，能源、交通火灾等，这些火灾可能是多种物体等燃烧爆炸共存，重大的工业事故、环境的严重污染和恶性的火灾并发，火势凶猛，蔓延的速度非常快，很容易形成立体、纵深、全方位的区域性火灾。这些火灾的扑救难度大，采取的战术、技术复杂多变，对消防官兵来说都是严峻的考验，应用技术的改革刻不容缓，对此，我深深体会。十多年来，我所参加的数千次灭火抢险救灾当中，基本上遵循灭火救援战术原则和灵活的战斗方法。其中能较好的运用各种战术要领并完成好战斗任务的如曾成功处置南化酒精罐燃烧火灾等，能遵循基本处置程序，及时消除灾害，防止事故扩大，这都得益于较好的运用灭火救援战术和技术，坚决贯彻“集中精力打歼灭战”的指导思想和坚持救人第一的思想。

四、积极总结经验教训，完善灭火救援体系

坚持战评制度，为总结经验教训，提高部队战斗力，坚持每战一评，挖掘灭火救援的战斗展开和战斗准备中存在的各个薄弱环节，并针对薄弱环节制定应对措施，不断提高战斗力。及时发现问题并解决问题，譬如，通过总结发现重点保卫目

标发生火灾后，第一出动力量单薄，不能有效控制火势；急于出水灭火，忽略火情侦察，被迫改变火场部署；火场上分散使用兵力，被动应付，缺少攻坚力量；缺乏火场侦察、排烟、破拆、登高、防毒、隔热、照明等综合处置手段和物质准备，仓促上阵，延误战机；救人不坚决、不迅速；建筑消防设施不熟悉、不掌握，未能及时和有效利用等问题时，就能得到教训，防止在下一次战斗中发生类似问题。只有善于总结经验教训，才能更好的提高灭火救援的战术、技术，才能在未来的“战场”上战无不胜。在多年来参加的抢险救援中，由本人负责指挥的和参与指挥的战斗，都进行了战评总结，并能够在每次总结中得到经验和教训。

在多年的灭火救援工作中，我积累了一定的战术技术经验，但面对现代火灾形势的复杂化和多样化，本人深感远远不够，在今后的工作和学习中，我将加倍努力学习，提高灭火救援能力，适应新形势下的工作需要。一是深化学习业务理论，因为业务理论灭火战斗成功，杜绝失误的本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃根本保证，也是适应新形势，增强部队战斗力的重要途径。二是积极参加各种训练，坚持练为战原则，缩短训练和实战的距离，提高快速反应能力、临场应变能力和协同作战能力。三是消防装备训练和管理，消防装备是部队作战的物质基础，必须按照有关规定进行保养维护，经常熟悉和训练所配备的各种器材装备，做到人与装备的最佳结合，最大限度发挥救援力量的效益。

消防大队春训工作总结篇二

2021年是极不平凡的一年。这一年，既是玛沁消防救援大队坚定不移提质强能、转型升级的关键之年，也是有力有序推进改革、夯实基础的攻坚之年，更是鼓足干劲抢抓机遇、再创新高的有为之年。艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。面对地震、疫情防控及执勤执法任务的三重考验，我们始终以“四句话”方针为引领，坚持“稳中求进”的总基调，咬定全年

重点工作的总目标，在总、支队党委坚强领导下，勇担使命职责、挥洒心血汗水，以实干为笔、用时光作画，精心绘就了玛沁消防救援事业高质量发展的“工笔画”，交出了一份有份量、有底气、有实力的答卷。

大队严格落实“两严两准”要求，扎实做好“两个经常性”工作，规范队伍“四个秩序”，创建了队伍管理建设良好的局面，确保了队伍上下稳定集中统一。

(二)是狠抓战斗力建设，提升队伍灭火救援能力。大队全体指战员坚持实战为导向，充分认清当前形势，凝神聚力，以强有力的举措推进练兵工作向纵深发展。截至目前大队共开展单位熟悉演练81次(含防疫演练)，修订预案51家次，数据更新45条，制作3张应急救援“一张图”；接警出动109起，其中火灾扑救43起，抢险救援5起，社会救助43起，公务执勤18起，反恐排爆0起，共出动队伍123队次，出动车辆190辆次，出动人员902人次，圆满完成了“德马高速槽罐车起火、玛多抗震救灾、疫情防控、全国高考唯一帐篷考点”等重大消防安全保卫和救援任务。

聚焦建党百年，全力落实为群众办实事举措，突出党委统领作用，确保工作落地见效。

(一)是扎实开展思想教育。结合党史学习教育，将个人自学与集中学习相结合，制定学习计划开展“读原著、荐金句、谈体会”学习活动，引导教育指战员树立正确的人生观、价值观、世界观。

(二)是拓展教育形式方法。为增加党史学习教育开展形式的生动性和多样化，大队组织开展“铭记百年党史，追寻红色足迹，分享党史故事”活动，营造了人人都参与，人人有感悟，人人受教育的学习氛围；积极与地方单位沟通，联合果洛州税务局、威斯特铜矿举办的“学党史、悟思想、办实事”主题党史知识竞赛活动，联合州妇幼保健院开展了“党

旗飘扬忆初心，携手共建鱼水情”文娱联谊共建活动。

(三)是强化党建引领。大队把“我为群众办实事”作为检验党员党性和党史学习教育成果的有效方式。学习雷锋月期间，积极参加义务劳动、开展走访慰问；5·22玛多地震期间，大队全体指战员勇担使命、冲锋在前，赢得了人民群众的一致好评；6·18玛沁洪涝灾害期间，大队指战员始终践行人民消防为人民的誓言，连续作战20余小时，不眠不休，冲锋在前，展现了“火焰蓝”新形象；疫情防控期间，大队成立党员突击队，4同志分两批次，昼夜轮换，参与辖区疫情防控工作；在果洛州血库告急之际，大队指战员符合条件的指战员，踊跃报名，累计献血量达4500cc，增进了消防救援队伍与人民群众的血肉联系；为切实达到“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目标，大队以玛沁县“双联共建”为平台，将哈龙村作为“我为群众办实事”实践教育活动基地，联合大武乡哈龙村党支部、联通果洛分公司第二党支部召开联席会议；今年以来，黄河路特勤站党支部被评为“优秀基层党组织”、一人被评为“优秀xxx员”、一人被评为“红旗车驾驶员”。

年初以来，大队紧紧围绕打赢目标，抢抓发展机遇，积极争取各级党委、政府的重视与支持，做大做强经费保障体系、车辆装备和基础设施建设等工作，队伍综合保障能力不断攀升。

(一)是持续加强消防救援经费保障。2021年，大队各类经费列入同级财政预算万元，其中指战员改革性补贴、奖励性津贴万元，各类项目经费万元。大队已争取到人员及项目经费万元，其中业务经费万元，2021年人员工资及补助经费万元，2020年补发工资万元。

(二)是全力推进后勤工作规范化建设。大队在尽最大努力保障队伍经费的同时，不断夯实经费、资产管理体系，严格做到经费开支日清月结。

(三)是实现装备物资精细化管理。大队坚持“保障也是战斗力”的理念，加快推进战勤保障和装备器材模块化建设，全面构建“体系完备、反应迅速、协调有序、保障高效”的战勤保障体系。

(四)是扎实做好疫情防控和人员健康管理。严格落实疫情防控举措，坚持每日全员体温监测3次，每日营区喷洒消毒2次，坚持抗疫战线“不缺一人，不漏一角”；按照每季度体检一次原则，开展全员健康综合体检，建立个人职业健康档案45份，切实保障人员身体健康和队伍安全稳定。

(五)是持续推进基础设施落地见效。大队积极推进新建消防站项目建设，主动协调县政府、规划、土地等部门，完成新建消防站土地选址、测量测绘等工作，主动协调政府20余万元完成新建消防站土地使用性质变更，为有效解决队伍在战勤、训练、住用和安全方面存在的短板问题打下了坚实的基础。

(一)是建立健全消防安全责任体系。推动政府贯彻落实《青海省消防安全责任制实施办法》，提请政府召开2021年消防工作会议，签订目标责任书。消安委每季度召开联席会议，研究部署消防工作。

(二)强化部门监管责任落实。经与xxx民宗部门多次沟通协调，完成龙干寺、格雅寺、桑格加德寺等3座寺院电气线路改造工作。联合行业部门开展消防安全标准化管理示范创建，召开宾馆酒店行业消防安全标准化管理现场会。

(三)强化单位主体责任落实。召开消防安全重点单位及不放心场所约谈会，并签订消防安全承诺书，推进高层建筑消防安全“楼长制”工作。深入开展消防安全隐患整治。截至目前，大队检查单位569家，发现隐患869处，整改隐患736处，下发责令改正通知书178份，临时查封15家，罚款80150元，采取多项有力措施形成隐患治理高压态势。筑牢灾后安置点

火灾防线。玛多县“”地震发生后，开展全县地震帐篷安置点隐患排查，并向县抗震救灾指挥部报送《关于全县地震安置点消防安全隐患的报告》。推动重大火灾隐患整改。向县政府起草报送了《玛沁县民贸市场重大火灾隐患单位整改实施方案》和《关于推进玛沁县民族贸易市场重大火灾隐患整改的请示》，联合相关部门对两处重大火灾隐患单位进行约谈。

(四) 夯实公共消防安全基础。推动市政消火栓和消防水鹤建设，已联合县住建局、自来水公司、施工单位完成新建3处水鹤验收工作，150个市政消火栓已建设完成。提升消防宣传教育培训水平，大力营造消防宣传声势。利用社会单位led户外屏幕滚动播放消防宣传警示教育片和消防标语，累计约播放5000余次。结合藏区特点，制作歌舞娱乐场所藏汉双语消防安全提示视频。提高全民消防安全素质。深入开展“开学第一课”活动，针对学校开展专项消防宣传活动10余次，培训师生2000余人，配发消防安全教育读本1000余册。对花儿荟、浩源外卖两支消防宣传志愿队授旗，协调辖区快递企业将消防知识贴纸粘贴在快递包裹上，将消防知识送进千家万户。

下一步工作计划

以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，凝聚磅礴力量、激荡昂扬斗志，全面提质强能、转型升级，进一步提升防范化解重大安全风险、应对处置各类灾害事故的能力水平，始终把消防工作融入玛沁县发展大局中去谋划推进，坚定不移地抓好班子、带好队伍、干好工作，切实以一流的工作业绩回报党和人民群众的期望与重托。

消防大队春训工作总结篇三

自3月份我大队参加完支队__年工作会议以来，在支队党委和县委、县政府正确领导下，县公安局的大力支持和密切配合

下，大队各项工作紧紧围绕__年度重点工作目标任务，以全面构建社会单位“防火墙”工程为主线，以消防安全“五大”活动为抓手，在狠抓社会单位“四个能力”建设的同时，整体推进社会单位消防管理创新；以庆祝建党__周年活动为契机，全面建设人民满意的消防执法队伍为目标，积极开展大走访“开门评警”活动；以提高后勤综合保障能力建设为突破口，协调政府建立消防经费保障机制，使各项工作任务得到了全面落实。

一、加强制度建设，全面推动大队各项工作顺利开展

半年来，根据总队、支队的指示精神和部队建设要求，大队全体官兵齐心协力，以饱满的热情积极投入到各自工作岗位中，埋头苦干，扎实工作，积极请示汇报，使大队各项工作顺利开展，成效明显。

(一)大力开展安全防事故教育，夯实官兵居安思危思想基础。深入开展各类教育活动。理念是行为的先导、行动的指南，为使全体官兵牢固树立社会主义法治理念，按照支队《条令条例月活动安排》、公安消防部队警示教育、纪念地震一周年活动、建党__周年等活动，我大队学习了部队条令条例及社会主义法治理念教育有关内容，使广大官兵学到了先进的政治理论知识，树立了正确的人生观、价值观，从而指导实践、推动工作，规范广大官兵的工作原则和标准，激发了广大官兵遵纪守法和爱岗敬业的强烈意识。截止目前大队官兵撰写读书笔记1.2万，心得体会9篇，剖析材料3篇，完成12个教育日。

2、积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来，按照总队和支队关于治理“小金库”“回头看”专项治理活动的要求，结合我大队实际，大队召开党支部会议，制定了学习教育方案，认真学习活动内容，建立专题教育档案，做学习笔记，及时撰写心得体会和汇报材料。大队与干部签订《责任状》，大队长任在“海南支队治理小金库工作承诺大

会”上代表大队做了承诺，主动抓好党风廉政工作，通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式，本着开门整风的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小金库”现象。

(二)加强队伍管理，规范队伍建设严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

2、完善各种制度，规范部队管理。根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理。一是完善并落实大队行政会议制度，坚持每月召开一次队务会，重要工作随时召开，加强指导和服务，及时研究并解决各种问题；二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

(三)以构建社会“防火墙”工程为重点，不断提高社会单位“四个能力”水平牢牢把握政府部门落实责任这一关键，

在消防工作中求“实”求“高”。为全面构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作新格局，大队积极敦促政府及其职能部门落实消防工作责任制，完善消防工作体系。一是强化组织领导。县委、县政府高度重视消防工作，将消防工作纳入国民经济和社会发展规划、纳入政府目标责任考察系统，主管副县长先后主持召开了全县消防工作会议、3次消防工作联席会、1次防火墙工程建设推进会和3次协调会议，协调解决消防工作难点问题。以县政府名义制定下发了《某某县构筑社会消防安全“防火墙”实施方案》及《某某县社会单位消防安全“四个能力”建设实施方案》，为下一步工作打下了坚实的基础。二是强化消防基础设施建设。县政府在财政十分紧张的状况下，进一步加大消防投入，全年列入消防业务经费万元用于大队日常办公。三是强化部门监管责任。充分发挥县消防安全成员单位的组织协调作用，在明白成员单位的消防工作责任得基础上，建立了定期会商、联合执法、工作交流、信息共享得工作机制，认真研判火灾形势，适时组织专项整治活动，今年-以来，先后组织开展商场市场、建筑消防设施、建筑施工现场、消防产品、构筑“防火墙”工程“百日会战”等10余次联合检查和专项治理活动，形成了各部门分工协作、亲密配合、齐抓共管得良好局面。四是强化检查考评责任。县政府将消防工作纳入了政府目标责任考察和政务督察内容，建立完善了考察、考评机制，在做好年终考察验收得同时，加强了阶段性督察工作。五是强化各级消防安全责任。全县通过召开消防工作会议，与各乡镇政府、各行业系统主管单位、政府职能部门签订了《某某县消防工作责任书》、《构筑社会消防安全“防火墙”工程目标责任书》、《行业系统消防安全目标责任书》，明确各乡镇政府、行业系统、政府职能部门在消防工作中的领导责任、消防规划和公共消防设施建设、消防业务经费投入、火灾隐患督促整改、消防宣传等工作上的职责。

2、始终突出社会消防安全“四个能力”建设，在消防工作中求“精”求“恒”。机关、团体、企业、事业单位是消防安全

的责任主体，社会单位的参与度、执行度将直接决定“防火墙”成效。着力提升社会单位消防自治能力，推动社会单位全面开展消防安全标准化管理，全面提高社会单位“四个能力”，最大限度的减少和预防事故。大队以检查促落实，在开展各类专项治理的同时，将检查工作与指导单位提高消防安全管理“四个能力”相结合。一是检查消除祸患能力“经常化”“精细化”。四个能力中，检查和消除火灾隐患是首要要求，大队统一制定、必须如实填写的《每日消防控制检查记录本》、《每日防火巡查记录本及每月消防设施检查记录本》《消防设施故障处理记录本》必须由单位消防安全责任人、管理人逐级签核实，以确保消防设施在需要时能够精确运行。二是扑救初期火灾能力“全员化”、“高效化”，组织引导疏散能力“岗位化”、“程序化”。扑救初期火灾能力和组织引导人员疏散能力是在突发火灾时互相交叉互为补充的能力要求。大队要求社会单位所有人员要明确划分职责，最终达到“四种人”的消防角色需求，要求单位的法人为消防安全“责任人”，消防安全管理人成为消防安全“落实人”，保卫部门人员成为消防安全“精通人”，一般员工成为消防安全“明白人”，使全县消防安全重点单位完成了“制定一套预案，建立两支队伍”，即制定和完善灭火和应急救援预案，成立两支灭火力量。三是消防宣传教育能力“系统化”“全面化”。消防宣传教育是预防火灾事故的重要手段。大队要求各类单位要确定专兼职消防宣传培训人员，经过专业培训，并具备宣传教育培训能力。通过购置、制作书籍、报刊、杂志等消防宣传教育培训手段，确保员工上岗前、转岗前，需经过岗前消防安全专业培训合格后方可上岗，在岗人员每年接受一次消防安全专业培训。

3、着力夯实农村社区消防工作这一根基，在消防工作中求“细”求“新”。根据总队《关于印发青海省农牧区消防工作专项检查实施方案》的通知要求，大队积极协调县政府，对照《检查方案》，逐项落实，筑牢农村、社区火灾防控“四个基础”。一是建立健全新农村建设消防工作机制，构筑以乡镇综治办、公安派出所、行政村综合协管员有机组

合的治消一体化网络为依托、以公安派出所农村警务室驻村民警为龙头、综治协管员为骨干的农村消防安全管理网络；二是开展对公安派出所民警进行培训。通过培训，强化了基公安派出所民警的消防安全管理水平。三是初步建立了消防工作群防群治建设基础，大队根据农牧区消防安全工作的实际，进一步明确村委会、居民委员会消防安全管理人及其职责，制定了防火安全公约，并组织开展群众性的消防工作，定期开展防火检查，整改消除火灾隐患。四是夯实公共消防设施建设基础。社区、村委会初步完善了公共消防设施建设工作，每个社区基本上设置了公共消防器材配置点，配备了基本的灭火器材，从而保证扑救初起火灾的需要。

4、大力强化公安机关执法规范化这一措施，在执法工作中求“严”求“效”。消防监督执法事关社会和谐稳定，事关公安机关形象。大队在消防监督执法上采取了一系列措施，开展各类消防安全专项治理，采取措施工作制、创建文明窗口等活动。一是大队立足社会需要，转变工作作风，增强服务观念，以“四个提升”全力打造消防执法，消防行政许可文明窗口单位，实现了消防监督执法“零过错、零投诉、零复议、零诉讼”。二是结合每名消防监督执法干部的实际，明确了大队监督干部的岗位职责，加大干部自学和支队执法例会等时机，强化业务理论技能。三是着力提高消防专兼职民警的工作能力，以州公安局制定的基层公安派出所消防监督工作考评实施细则，量化消防民警消防监督工作数量，推行民警岗前培训，岗后强训，并以相对固定的形式，保障“人员”“效果”的有机统一，初步形成“重点突出、监管有序”的消防监督模式。

5、用好用足消防专项整治这一手段，在火灾预防工作中求“强”求“稳”。有效预防火灾尤其是群死群伤火灾，是消防工作的根本任务。开展构筑社会消防安全“防火墙”工程以来，全县火灾形式持续走低，这与全县范围内开展宣传普及社会单位“四个能力”建设密不可分。全县按照什么问题突出就重点解决什么问题，那个方面薄弱就重点加强那个

方面的原则，科学安排、统筹推进，全面开展消防安全专项检查整治，及时整改消除各类火灾隐患。通过开展消防专项治理，建立了“政府督办、部门联动、行业督导、单位负责”的火灾隐患整改机制，建立完善了相关部门联合执法机制，建立完善了社会单位整改火灾隐患的自律机制和以新闻媒介、人民群众为主题的社会监督机制，切实解决了火灾隐患整治、反弹、再整治、再反弹的工作难题。

6、着力营造全面防控这一氛围，在消防宣传工作中求“大”求“全”。一是大队协调有关部门，将消防宣传纳入学校教育、素质教育、职业教育内容。二是开展消防宣传“五进”和“三提示”活动，切实做到消防宣传全覆盖、无盲区。三是利用大型宣传喷绘，宣传社会单位“四个能力”建设和防火常识。四是结合辖区实际印制、发放藏汉双语的“四个能力”宣传彩页和建设指南。五是利用电视、广播、报纸、互联网等各种媒体，宣传社会单位“四个能力”建设工作开展情况。截止目前大队累计制作社会单位“四个能力”建设档案500余份，建筑消防设施使用指南1000份，宣传喷绘15块，面积达150平方米，各类消防宣传3次，发放宣传资料5000余份，受理各类群众咨询10次，群众满意度评价4次。

(三)以建党__周年活动为源泉，全面打造人民群众满意执法队伍

为顺利迎接建党__周年，大队以深入开展“大走访”开门评警活动为抓手，紧密联系消防工作和部队建设实际，结合“三项重点工作”、“三项建设”和创先争优活动，紧紧围绕“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”开展学习实践“三句话”总要求主题教育活动，坚持敞开大门、面向社会，深入走访联系群众，主动听取群众意见，自觉接受群众评议，改进和加强消防工作，着力解决突出问题，创新完善制度机制、提高工作水平、改进工作作风，积极回应人民群众新期待、新要求，最大限度地增加和谐因素，增强群众的消防安全感和满意度，树立公安消防部队崭新形象，打造人

民群众满意的公安消防队伍为目标，走访困难群众3户，并与某某县城关镇孤寡老人(特困户)参巴吉以及巴沟乡妥头村建立帮扶对子，上半年大队累计捐款元、慰问面粉、大米各袋，向社会发放“大走访”调查问卷50份，受理咨询累计10次，解决群众各类难题20余次，截止目前未出现任何上访、投诉事件。

(四)严格消防监督执法，加大消防宣传，提高服务职能规范消防安全重点单位管理。上半年，结合我县实际，在去年的监督检查基础上，根据掌握的具体情况和资料，重新列管调整了个消防安全重点单位，对新增单位进行了全面检查和防火指导，并制作和完善了重点单位防火档案，定期对各重点单位进行防火检查，加强监督管理，确保了消防安全，促进了经济发展。

2、深入开展消防安全专项治理检查。上半年，按照上级部门和县委、县人民政府的统一部署，针对当前消防安全形势，大队会同安监、工商、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为某某县的消防安全稳定提供了强有力的保障，强化了消防安全监督管理，有效地预防和遏制重特大火灾特别是群死群伤的恶性火灾事故的发生。半年来，共检查单位场所家，录入系统家，发现各类火灾隐患处，督促整改条。

3、严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。半年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所进行开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，做到审核内容不漏项，审核意见明确、依据充分，及时出具规范文书。半年来，受理建筑工程网上备案个，消防安全检查意见书份、完成材料送检任务个。

4、加强火灾隐患普查整治，净化消防安全环境。结合火灾教

训，尽可能消除火灾隐患，大队提请县政府制定下发了火灾隐患普查整治方案，各单位、各部门都能积极按照方案要求去落实，半年来，各单位、部门、各行业在全县范围内普查并督促整改了处火灾隐患，此外，大队还结合错时消防监督检查进行火灾隐患普查，不留死角和漏洞，努力做到了隐患不增“新量”、逐步减少“存量”。

5、加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式

为提高派出所消防监督执法水平，我大队先后两次对责任区民警进行消防业务知识培训，重点加强了对分管所长的培训，为规范派出所消防执法行为，我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境大大改善。

6、全面推进社会单位“四个能力”建设达标验收工作

大队现有重点单位 家，属于人员密集场所家，为全面做好__年社会单位“四个能力”达标验收工作，大队逐一对重点单位进行“四个能力”建设指导帮扶，并进行了达标验收活动，目前重点单位“四个能力”建设达标率为85%，下半年实现100%的达标任务。

(五)加强后勤管理，完善保障机制加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批；二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作，根据票据的用途、使用范围，正确、规范使用各种票据。

2、广开财源，多渠道拓宽经费来源。一是大队支部牢固树立“过紧日子”的思想，精打细算。半年来，每一笔经费开支部都要经过反复研究，认为确有必要时，才去花这笔钱，力争

用最少的钱办的事,真正把钱用在刀刃上。二是积极拓宽财源,加强经费预算管理,合理安排经费支出,规范财务行为。今年以来,大队破除“等、靠、要”的观念,积极主动向当地党委、政府请示报告,争取地方党政和有关部门的支持和理解,密切与地方财政部门联系,加大了政府对消防的经费投入,按照《省消防业务经费保障标准》大队应列入业务经费 万元,在通过多方协调今年列入财政预算 万元,目前到账 万元。

二、存在的问题

(四)对消防安全单位的监管力度不够,致使少数单位的火灾隐患不能及时整改。

三、下一步工作计划

(二)加强请示汇报,积极为政府出谋划策,争取上级和地方政府的支持,加快营房建设工作步伐,力争实现新的营房入住。

(七)拓宽经费来源渠道,加强部队硬件建设,完善部队条件。

消防大队春训工作总结篇四

一、辖区火灾形势

20xx年1月1日至今,全区共发生火灾事故171起,死亡3人,受伤1人,直接财产损失590268元。同比去年,火灾起数下降了20.73%,亡人数上升了50%,伤人数下降了80%,直接财产损失下降了31.34%。

二、创建平安城区、当好政府参谋,努力开创我区消防工作新局面

今年以来,我大队连续开展了“天山春雷”、“天山一号”、

“天山霹雳”、“天山利剑”等消防安全专项整治行动以及大型活动的消防安全保卫、多种形式消防宣传等工作、建筑消防设施标识、标准、规范化。截至目前，共审核工程120个，验收工程102个，办理开业前安全检查46个，排查单位412家(其中公众聚集场所275家次(排查率95%)、高层建筑191家次(排查率80%)、地下27家次(排查率80%)，其他117家)发现隐患788条，整改隐患640条，整改率81%，下发《责令限期改正通知书》163份，《复查意见书》122份，确定重大火灾隐患6家，下发《重大火灾隐患通知书》6份，发现重大火灾隐患50处，整改重大火灾隐患1家，提请政府挂牌督办一家，立案调查74起，处罚违法单位42家，个人57人，行政处罚缴纳罚款89.18万元，责令“三停”29家，因伪造《见证取样报告》依法拘留1人。开展标识化工作140家;举办消防安全培训班7期，其中a类培训班2期，培训人数370人□d类培训班1期，培训人员82人□c类培训班4期，培训人员329人，共781人。88家社会单位购买火灾责任公共险，保险金额达到28.6929元。立案调查火灾18起，拘留违法嫌疑人5人，缴纳罚款5.556万元。

三、依靠政府、加强监管，努力构建社会化消防工作新格局。

为努力构建“政府统一领导、部门依法监管，单位全面负责、公民积极参与”的消防工作格局，我们在向区委、区政府积极汇报工作，大力争取政府领导理解、重视和支持消防工作的基础上，逐步建立、完善了消防工作联席会议制度，积极将消防工作纳入安委会、综合治理、平安区区县创建等工作范畴，统一部署、同步实施。我大队积极与政府各部门联系，与相关单位加强沟通，确保了联合执法机制的有效实施。今年以来，新市区政府多次召开消防工作联席会议，区委、区政府领导多次带领公安、消防、安监、文化、工商、街道等部门联合检查消防安全工作，整改火灾隐患。采取强制措施，联合安监局、派出所、街道办事处等职能部门对辖区存在隐患的喜洋洋亲子园、新市区西艺精工厂、彩钢夹心板厂三家场所进行了查封;联合新市区行政执法局联手对地处西环北

路1028号的新疆建工物流有限责任公司建材仓储交易市场的随意搭建、占用防火间距的违章建筑进行了强制拆除，拆除面积7248平方米；苏宁电器、红桥购物广场在前期因未办理消防审核手续擅自投入使用被处罚，但检查中发现该场所仍在营业，经明确指出仍屡教不改，经大队集体商议后，当即作出停止营业的处理决定，并将其配电设施查封，同时利用媒体现场曝光；乌鲁木齐方信源商贸有限公司竹器市场，未经公安消防机构审核合格擅自投入使用，我大队下发《责令限期改正通知书》责令其在限期内改正，由于市场不符合消防安全要求，目前该竹器市场已搬迁。通过使用强制措施，从根本上发现并整治了一大批火灾隐患，有效净化了辖区消防安全环境。

四、多措并举、严格执法，全力推进专项整治工作纵深开展。

今年以来，我们主要采取以下做法大力整治火灾隐患：一是深入推进“天山霹雳”消防安全专项治理。我们在向区委、区政府和公安分局领导专题汇报部局“2.13”会议精神的基础上，提请区政府印发了《新市区“天山霹雳”消防安全专项整治行动实施方案》，通过组织各职能部门、重点单位、公共娱乐场所人员召开动员大会，定位行业主管部门和行政监管部门的具体分工，与公共娱乐场所责任人签订《火灾隐患整改责任承诺书》等方式，全面部署整治工作。我们围绕建立联合执法、协调管理、运转高效的工作目标，认真开展“一明确、二落实、三到位”。“一明确”即：以区政府文件形式明确工商、行政执法、安监、教育、卫生、贸发等行业部门对所属单位的监管职责，明确部门依法前置和开展联合执法的工作任务；“二落实”即：落实联合执法的组织领导机构，落实联合执法例会制度；“三到位”即：公安消防部门告知到位，安全监督督办到位，联合执法行动到位。整治期间，我区共开展联合执法9次，对6家存在火灾隐患逾期不改或拒不整改的责令停产停业，并抄送文化部门吊销娱乐经营许可证或抄送工商部门吊销营业执照6份。二是全面开展公众聚集场所、高层和地下建筑为重点的消防安全专项治理。

我们充分发动消防协勤员、街道等力量，组织召开了辖区95家高层建筑单位的消防责任人、管理人动员大会，全面加强了公众聚集场所、高层和地下建筑为重点的专项行动。我们通过采取联合检查、错时检查等多种形式，对辖区公众聚集、高层、地下建筑进行摸底排查，对排查的每处建筑场所都如实记录检查人员姓名、时间、存在问题和整改意见，并存档备查。整治工作切实做到了底数清，情况明，检查全面细致、程序合法到位、责任明确到人。三是认真做好建筑固定消防设施专项治理工作。我们通过召开动员会、签订责任书等方式，全面发动单位对建筑内部的消防设施进行自检自查，对建筑消防设施开展全面消防检测，并积极鼓励单位委托专业消防公司进行维保，确保固定设施完整、有效、好用。使建筑消防设施设计、施工、检测质量和维护管理水平得到较大程度提高。四是认真排查确立重大火灾隐患单位。截至目前，大队在检查中依据《重大火灾隐患判定标准》，确立了新疆五一商场世纪金马购物中心有限公司、乌鲁木齐兴铁责任有限公司豪威大厦、乌鲁木齐兴铁责任有限公司劝业场等6家单位为“重大火灾隐患单位”，其中提请新市区人民政府对乌鲁木齐鸿齐商业管理有限公司的“重大火灾隐患单位”情况进行政府挂牌，督促单位及时整改火灾隐患，该单位成为乌鲁木齐首个挂牌督办的重大隐患。同时，辖区各重大火灾隐患单位也全部签订了整改承诺书，目前重大隐患单位的整改工作已全力展开，并且已有两家重大隐患单位整改完毕。五是强力开展“天山利剑”行动整治火灾隐患。自5月1日新修订的《消防法》实施以来，为更好的宣传贯彻落实《消防法》，体现新法整治力度，维护公共消防安全，我大队根据支队要求开展了“天山利剑”行动，目前已查封6家违法单位，营造了严法之下必除隐患的强力态势。大队下一步将继续加大执法力度，结合现在开展的各项专项整治行动，力争全面消除辖区单位长期存在的火灾隐患。六是认真细致开展火灾调查工作。火灾调查人员努力将掌握的学科知识运用到工作实践，对火灾现场进行的细致、全面的勘查，对遗留的痕迹物证进行的充分比对，对现场燃烧痕迹进行的详细拍照，对周围的相关人员进行的严密排查，为科学、准确的鉴定火灾

原因，至今，我大队调查了火灾事故，虽然大部分为财产损失较小的案件，但立案调查的18宗火灾案卷中，没有一起原因判断失误的火灾，也没有造成群众上访案件。

五、零距离服务，指导单位圆满完成“建筑消防设施标识、标准、规范化”建设任务。

为规范和加强内部消防安全管理，使单位内部消防安全管理的各个环节实现标准化、标识化和规范化，有效提高单位抗御火灾风险的能力，新市区消防大队积极推进辖区内“建筑消防设施标识、标准、规范化工作”（以下简称“三化”），及时提请新市区人民政府重视，成立了由区委书记营锋为组长，副区长廖伟健、区公安分局副局长曹岩仑为副组长的“三化”工作领导小组，下发了《新市区消防安全标识化管理实施方案》，同时，摸底排查确定70家有消防设施的社会单位作为第一批“三化”达标单位，大队内部将新市区分为6个片区，成立执法服务队，深入重点单位，每日到单位督促蹲点，加班加点，零距离服务帮助指导各单位完善单位消防安全管理制度和操作规程，落实消防安全责任制，规范消防安全管理行为，实现消防组织制度规范化、标准悬挂统一化、设施器材标识化、重点部位警示化、培训演练经常化、检查巡查常态化的“六化”要求。同时消防大队要求单位硬软件双管齐下，制定并规范了单位内部消防安全管理制度和操作规程，并制作增设了识别类、警示类、提示类消防标识，将“三化”工作落实情况制作成档案，为今后的工作打下坚实的基础。新市区消防大队在三化工作中突出亮点，实现双赢，对全体“三化”单位值班人员要求统一服装、规范管理。通过着制式消防控制室操作员服装，规范值班人员岗位责任，杜绝无证上岗、擅自换岗、无故脱岗。此外，大队还组织辖区消防控制室值班人员对仪表仪容、讲解等方面进行了培训，使社会单位消防值班人员素质得到很大的提高。在今年10月的“三化”验收工作中，新市区共有参验单位70家，总分6124分，平均分94.21分。达标率100%，其中优秀67家，优秀率95.7%，以优异的成绩位居乌鲁木齐市各区县“三化”达标

评比榜首，，圆满完成了“三化”达标任务，确保了社会单位消防安全得到彻底的保障。

六、多种形式、广泛宣传，努力提升公众消防安全素质。

消防工作，宣传先行。大队始终将宣传工作贯穿于监督检查中，采取多种形式，从不同局面、不同角度、不同阶层来开展。一是积极提请政府将《消防法》颁布纳入普法教育内容并有效实施。二是通过印发宣传单、“三提示”警示卡等加强宣传效果。三是结合“3.30”中小学生学习安全教育日，强化中小学生学习消防安全知识教育。四是通过“11.9”消防宣传活动，在大街小巷、机关学校、工厂企业、社区家庭、农村、公交车、飞机场、火车站开展“五进”消防宣传工作。今年以来，我们提请政府同意对区委、政府等五套班子领导和各职能部门300余名领导进行《消防法》培训；向各党政机关、团体、企业、事业单位发放消防宣传单1万余份，在商场、市场、公共娱乐等场所印制张贴“温馨提示”警示牌5000份；联合区青少年消防普法站在28个中小学校分别成立了消防普法站并开展了消防法宣传活动。利用综合楼内楼宇电视系统建立消防宣传阵地46处，利用首府3000辆出租车led显示屏设立了流动宣传栏，在新疆电视台、新疆法制报等媒体中利用多种形式对我区消防安全工作开展情况进行了大力宣传，组建100名消防志愿者队伍，深入社区、学校、单位、农村发放消防知识传单、演出消防文艺节目、普及消防知识。在119消防宣传周活动期间，消防大队组织了为期一周的“119”消防宣传活动，期间由自制的6辆消防宣传彩车，在新市区大街小巷进行了不间断的巡回游行，通过消防有奖知识问答向社会各界群众赠送家用灭火器70余具。同时在区政府专款划拨的资助下，为全区84个社区配备了336具灭火器，全面推进了社区消防工作。

七、突破传统，克服困难，创建全国首支女子消防大队。

今年的5月13日，新市区消防大队积极响应全市“争优创先”

的号召，成立了全国首支女子公安消防大队，整支队伍全部为女性，平均年龄29岁，这支部队在工作实践中敢于挑战自我，勇于突破传统观念，锐意进取、敢于创新，时刻保持巾帼不让须眉的工作斗志，在实践中丰富阅历，在工作中增长才干，在生活中充实自我，以出色的工作、优秀的业绩展现新时代女性的英姿和风采。以新《消防法》宣贯活动、“三化”建设行动为契机，以女子消防大队正式组建为新起点，坚持群众路线，紧紧依靠政府和社会各界力量，从细节抓起，坚持“多一个微笑”、“少一些烦躁”、“加一点理解”、“减一份怨气”的服务宗旨，强化女子大队的优势，开创社会化消防工作新局面。大队采取七项措施落实“阳光执法”。一是提高办事效率。大队严格控制行政许可项目超时限审批或私自审批、执法程序中断、发现重大火灾隐患不立案、火灾原因和责任认定敷衍了事等程序性“顽症”，减少执法的随意性，最大限度的提高办事效率，坚决做到不让来办事的跑空趟；二是推行警务公开，实施“阳光工程”。大队将消防监督执法的服务内容、办事程序、咨询方式、举报电话等向社会公开，并制作了办理行政许可等各类业务的样卷供单位效仿、参考，即方便了来办事的群众，又接受了群众监督；三是进一步提升执法服务水平。大队注重改进执法服务方式，提升服务效能。坚持以方便人民群众作为管理与服务的目标，主动上门服务，缩短办事时限，实现“一次性告知”、“零距离服务”、“零等待流转”等一系列便民利民举措、并通过发放“消防服务指南”、“警民联系卡”等手册，使办事单位和群众的疑难问题能在第一时间得到解决。四是最大限度地为群众提供便利，提高群众满意度。大队专门设立群众和单位满意评比栏，通过来办事的单位和群众对大队监督人员的投票，每月评出“满意之星”，并给予表彰奖励，对工作不落实、影响警民关系的个人，给予严肃批评；五是扎实开展双拥共建活动。大队组织干部战士积极投身到社会救助、便民服务、扶贫帮困、捐资助学、创优争先等拥政爱民实践中，进一步密切警地警民关系。我大队管辖的消防六中队自年初以来，细心照顾新疆五建家属院72岁的孤寡老人，并长期资助两名贫困大学生上学，切实践行了警民双

拥共建活动，树立了消防部队良好形象。六是深入开展“大走访”活动。按照“大走访”爱民实践活动的要求，大队积极回应群众的新期待、新要求，组织大队全体官兵深入实际，实实在在为单位和群众解决实际困难和问题。在今年的重大火灾隐患确立和整改的过程中，大队监督人员认真排查重大火灾隐患、每星期召开整改隐患会议听取整改进度和意见、耐心与施工、监理单位研讨整改进度、仔细分析重大火灾隐患的成因，切切实实为隐患单位保质保量整改火灾隐患出谋划策，真正达到消除火灾隐患的目的；七是大力开展贴近实际、贴近群众、贴近生活、内容丰富、形式多样的消防宣传，大力普及防火、灭火、安全疏散和自救逃生知识，进一步提高社会火灾防控水平和群众消防安全意识。

八、下一步努力方向

(一)全面做好全区建筑消防设施“三化”工作。在前期的“三化”验收工作中，我区取得了良好的成绩，更是为今后的工作开了个好头，在今后的消防安全检查过程中，我们将逐步推进全区建筑消防设施的专项检查工作，在此前工作的基础上进一步抓好隐患排查，隐患的整改，督促社会单位下大力完善建筑消防设施，努力做到火灾隐患“不增新量、减少存量”，净化辖区的消防安全环境，确保社会公共消防安全。

(二)进一步加强社区消防工作。

认真落实《新疆维吾尔自治区社区消防安全管理规定》要求，进一步将社区消防工作纳入“宜居社区”、“平安建设”、精神文明及综合治理考评中，使社区在消防管理、消防组织、设施装备等方面得到进一步完善，实现社区消防工作“自我管理、自我教育、自我服务、自我保障”。

(三)拓展消防宣传阵地

全力做好消防宣传活动。采取多种形式，多角度、多侧面的开展各项消防宣传工作，最大限度地扩展宣传阵地，提高广大人民群众的消防安全意识，发动和教育群众参与火灾隐患治理工作，为“火灾隐患排查治理”奠定坚实的社会基础。

20xx年的工作告一段落，我们取得的成绩与区委、政府的大力支持和正确领导以及科室全体人员的共同努力是分不开的。成绩属于过去，我们深知肩上的担子还很重，我们还有许多工作要去做，新市区女子消防大队将继续以求真务实、锐意进取的工作作风和饱满的工作热情完成好各项工作任务，确保辖区火灾形势平稳发展，为辖区居民创造平安和谐的消防安全环境。

消防大队春训工作总结篇五

上半年，大队开展了“执法为民”为主题，结合学习“井冈山模范消防大队”和“模范消防警官”任虎同志事迹活动的专项教育，专题教育体现四个特点：一是学习时间的保障性。党委班子保证每周有二个晚上集中学习时间；全队官兵每周半天的组织学习。二是学习方法的多样性。采取讲座、辅导、集中轮训、电化教育以及举办报告会、学习班、座谈会等形式开展学习，注意提高学习效果。三是学习教育的针对性。紧密联系工作和思想实际，认真抓好学习，做到学以致用，指导工作。并结合“省级青年文明号”建设，对全体理论学习情况进行了较为全面检查，有力地促进官兵理论学习的深入开展。四是学习教育的行动性。今年春节，大队共捐资__多元，帮助驻地困难户、五保户解决实际困难。“六一”节前，大队向城南小学捐资捐物，折合价值共1000余元。

二、科学训练，深化岗位“大练兵”工作

1、加大宣传教育力度，增强练兵紧迫感和自觉性。大队通过动员大会，使全体官兵进一步端正练兵态度，提高认识，统一思想，并从讲政治和提高部队战斗力的高度，充分认识岗

位练兵的重要性和必要性。在认识和行动上保持一致，做到认识到位，措施到位，行动上雷厉风行。同时，引导官兵特别是服役期满一年以上的战士，克服科技练兵与己无关的思想，提高军人的职责意识。

2、开展多种形式的活动，保持高昂的训练热情。根据不同训练阶段、训练内容，开展小型多样的竞赛，积极营造“科学练兵光荣”的良好氛围。并通过训练学习笔记展评、业务技术尖子表演等，突出训练标兵、训练能手、训练尖子的作用，帮助官兵端正训练态度，以极大的热情投入训练，从而推动执勤岗位练兵活动深入开展。

3、开展“扶贫帮困”将“掉队”战士引上路，带入门。执勤岗位练兵重在群众性，没有全体官兵的积极参与，群策群力，集思广益，岗位大练兵就难成“大气候”，也难出“大效益”。因此，对“掉队”的战士，采取引上路，带入门，帮到家，激发起他们岗位“大练兵”的兴趣，不断增强他们的信心，使他们扬鞭奋蹄，赶上队伍，和战友们一起并驾齐驱。

4、开展全员岗位大练兵，发挥“三个作用”。一是抓干部，发挥岗位练兵中的模范带头作用，充分调动士兵训练积极性。二是抓活动，发挥群众岗位练兵的主力军作用。开展“以优胜劣三两招”、“我为练兵献一策”活动，大力发扬军事民主，营造执勤岗位练兵活动的良好氛围。三是抓典型，发挥其岗位练兵的示范带头作用。

三、落实春季防火安全电视电话会议精神，深入开展各项治理工作

大队认真贯彻落实电视电话会议精神，结合武平县消防工作的实际情况，紧紧围绕“预防和遏制重特大火灾尤其是群死群伤恶性火灾事故”这一目标，深入开展了公众聚集场所、简易棚屋、小旅馆、古建筑、“六小”单位等专项治理工作。在治理过程中，共检查单位96家，发现火灾隐患126处，下发

责令当场改正通知书26份，下发责令限期改正通知书58份，处罚3家，责令停产停业3家，罚款金额8000元，报政府拟停产停业2家。

(一)在各项专项治理采用的主要方法和措施

首先，火灾隐患的整改工作争取政府的坚强领导。大队党委积极为政府当好参谋，努力赢得他们的大力支持，并针对隐患整改工作适时作出安排和部署，科学、规范地制定相关政策和规定，督促各部门、各单位按期、保质、保量地完成火灾隐患整改任务。

第二，强化舆论监督，实行群防群治。国家制定的各项消防法律、法规和技术规范是全社会都必须遵守的准则。我们在督促整治火灾隐患的过程中，注重调动社会各界的力量，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性，对火灾隐患实行群防群治。一是实行举报制度。大队面向社会公开设立消防监督举报电话，鼓励社会公众与各类违法行为作坚决斗争。二是强化舆论监督。对存在火灾隐患既不积极整改，也不采取任何措施，敷衍塞责、消极对抗的单位，除了按有关法律、法规的规定，依法实施行政和经济处罚外，利用新闻媒体，将重大火灾隐患及其整改情况向全社会公开曝光，起到警示和督促作用。三是实施政府挂牌督办制度。对存在重大火灾隐患久拖不改的单位，大队提请政府实施挂牌督办，由政府检查、监督、协调各有关部门，逐级落实隐患整改责任，签订责任书，敦促其尽快整改。

第三，实行火灾隐患公开会诊，科学论证。整改火灾隐患是一项较为复杂的系统工程，既要考虑安全，又要兼顾生产，还要考虑到企业的承受能力。因此，必须选择制定一个较为合理的方案，从而达到安全与生产、经济与效益、形式与效果的统一。因此在确定火灾隐患类别前，大队召集有关监督人员、火灾隐患单位、相关部门对火灾隐患的现实情况进行论证会诊，以法律文书的形式正式下发《责令限期改正通知

书》。整改期间，监督员对整改情况进行不定期现场检查和跟踪督导，确保整改任务的如期完成。

委、政府递交呈阅件2份。

(二)深化服务举措，提高服务水平。大队党委要求全体官兵把开展“依法执勤、文明执勤”活动作为实践“__”重要思想的具体体现，作为贯彻消防法和执勤条令的一项重要工作，贯穿到消防工作和部队建设的全过程。今年以来，我们在继续抓好服务窗口建设，落实便民利民举措的基础上，重点在提高官兵思想认识上下功夫，突出强调要求全体官兵特别是执法干部要带着浓厚的感情来开展消防工作，真正把“依法执勤、文明执勤”活动的意义提升到树立消防部队良好形象的高度上来。

四、在后勤管理方面。

1、广开财源，多渠道拓宽经费来源。积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。__年，我大队地方经费同比增长6%，正常经费32万元，专项经费10万元。

2、加快基础设施建设步伐。半年来，为了改善官兵生活条件和保障支队__年度首期预提班干暨龙岩苏溪社区专职消防队员培训、第一季度两期干部集中学习、骨干教育培训工作，大队共投入资金6万元，添置了40副木架床及6台饮水机、6台热水器等大量生活设施，为响应上级指示精神和培训工作提供了有力保障。

五、下半年工作打算：

1、继续抓好“执法为民”教育。按照市、县人大代表提出：一是要充分利用电视、报刊等新闻媒体，进一步加大消防常

识和法律法规的宣传力度、提高全社会抵御火灾的能力;二是加大督察力度,对火灾隐患久拖不改的单位,要严格执法,坚决查处,确保消防法律法规得到贯彻落实;三是进一步做好经济与消防安全的协同发展的要求,提高服务质量,为“满意大队”复评打好基础。

2、以创建“省级青年文明号”为契机,以警民共建和创建花园式营房为根本,警地双方优势资源共享,在着力创建花园式营房的同时,不断促进警地“三个文明建设”再上新台阶。

3、完善宣贯61号令试点工作。通过出台消防重点单位消防工作考评方案、建立健全单位内部消防安全机制等方法,不断增强法人职责意识,提高单位自我管理能力。针对去年专项治理遗留的火灾隐患,转变观念,严格执法,对久拖不改的隐患采取政府督办、公告示警、媒体曝光等方式方法,及时有效地消除火灾隐患。

4、深化执勤岗位练兵活动,努力提高部队灭火和抢险救援的实战能力。一是抓好技术骨干队伍建设,建立激励机制,发挥士官骨干作用,群策群力,尽显其能;二是积极探索岗位练兵模式,按照“仗怎么打,兵就怎么练”的要求,切实抓好实战演练,不断提高部队整体素质和战斗力。

5、抓好社区消防和小城镇消防规划建设工作。制定方案,明确责任,加快消防工作进社区建设步伐,在完善确定的两个社区试点工作的基础上,积极向全县推广。并依托110社会联动服务这一网络,把消防工作进社区作为实现消防工作社会化的重要手段。根据上级的通知精神,争取完成两个试点乡镇的消防规划建设工作(其中十方镇已完成)。

6、全面开展消防宣传“四进”工作。继续做好普法宣传教育活动,并利用消防宣传车定期深入乡镇农村、企业开展防火宣传。进一步完善“红领巾消防警校”建设,根据警、校工作内容,深入开展校园消防宣传教育工作,积极开展“119”

宣传周活动。

7、针对农村消防工作薄弱环节，大力普及农村消防常识。一是充分利用各乡镇媒体(比如广播、电视等)进行宣传消防知识;二是各乡镇设立消防联络员(可以由派出所警员兼任)，各行政村设立义务消防队队长(可以由村主任或村支书担任);三是在各乡镇推广“二个一”工程，即每月出一期消防宣传黑板报、每月播一期消防知识讲座，充分发挥联络员、队长的作用，黑板报由联络员负责，广播讲座由队长负责;每月由联络员定期到消防大队参加座谈会，了解掌握当前消防工作形势，领取本月消防宣传资料，让消防宣传贴近群众，走进群众。

8、加强装备建设。计划筹措资金30万元，用于偿还营房基建尾款;用于三级网络、档案室、俱乐部、两个达标的准备工作。在年内配备一部25万元左右的轻型消防车。

9、加强科学文化教育力度。力争在年底实现：干部本科以上学历达80%，大专以上学历达100%。利用共建单位资源，战士高中以上学历达__%。

10、进一步深化部队执勤岗位练兵工作，力争在支队“大比武”中取得较好成绩。

消防大队春训工作总结篇六

一、加强队伍管理，扎实做好安全防事故工作。

进入20xx年以来，我大队根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理，扎实做好队伍管理工作，大队定期召开大队党委会和安全形势分析会，分析当前队伍管理中存在的问题，采取有效措施进行解决，大队干部亲自进行安全授课，开展安全教育。同时，大队严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警，

不断加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生。

一年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。前期根据上级有关文件要求，我大队先后开展了网络安全大检查行动和安全隐患大排查行动，明确一名干部亲自来抓，对于发现的安全隐患，及时得到排除。此外，我大队积极参加支队组织的各项活动，取得了优异的成绩，并涌现出了一批先进的个人。大队在全市消防部队队列会操比赛中获得精神文明奖，在全市消防部队安全知识竞赛中获得团体第二名。中队指导员崔政磊同志被市公安局授予“五一劳动奖章”荣誉称号。

二、积极推动打造消防铁军工作，切实提高部队战斗力。

20xx年以来，全国火灾多发，在社会上反响较大。我大队立足本身，结合打造消防铁军工作要求，周密部署，扎实开展业务技能和体能训练。同时，下属中队经常性的到消防安全重点单位开展消防演练，加强对辖区单位的熟悉，定期对全县的市政消火栓进行检修，确保关键时刻部队能够拉得出、冲得上、打得赢。截至20xx年6月30日，我大队共接警出动121次，出动车辆279良，出动警力xx78人次，抢救被困人员23人，疏散被困人员15人，万元，有效地确保了全县火灾形势的稳定。

此外，我大队配合上级有关部门成功地完成了高考安全保卫等一系列保卫任务。最后，我大队结合自身需要，积极的充实政府专职消防员队伍，于20xx年3月份在全县范围内开展一次政府专职消防员招收工作，截至目前，我大队现有消防文员9人，政府专职消防员16人，有效地充实和壮大了队伍，为打造一支战无不胜的队伍奠定了人员基础。此外，大队结合

目前灭火的实际和各乡镇无市政消火栓的现状，在年初的消防工作会议上，就乡镇消防工作在县政府与乡镇签订的消防安全责任书上做出了明确，督促各乡镇务必于20xx年年底建立3具市政消火栓，恩城、王凤楼建立乡镇专职消防队，车、人到位。截至目前，此项工作正在推动过程当中。

三、以党的精神为指引，推动政治工作创新性发展。

根据文件要求，大队把学习宣传贯彻党的精神作为首要政治任务贯穿全年，集中开展“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动，与时俱进，开拓创新，进一步丰富了经常性思想教育的模式。首先，大队根据支队要求，组织大中队全体官兵坚持每月通过远程教育系统收看经常性思想教育视频授课，并做好笔记。

其次，大队制定了“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动工作方案，召开动员会和班长骨干会议，周密部署，扎实开展。截至目前，大队共组织专题授课六次，取得良好的效果。同时，大队还通过邀请退休老干部座谈、官兵座谈等方式开展主题教育，提升全体官兵的思想觉悟。此外，大队利用“七一”等重要的节日，开展多种形式的教育活动，如在20xx年7月1日建党92周年之际，大队组织举办了“重温党的历史”的专题授课，让每一名同志通过了解党的发展历程，提高投身中国梦的建设中来。最后，大队高度重视干部管理工作，严格落实各项规章制度。目前大队共有五名干部，能够形成有效的合力，精诚团结，为平原消防大队的新发展起到了有效的推动作用。

四、创新工作理念，逐步提升后勤保障水平。

首先，加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批；二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登

记工作；三是明确干部亲自管，亲自抓。其次，广开财源，多渠道拓宽经费来源。今年以来，大队破除“等、靠、要”的观念，积极主动向县委、县政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。

截至目前，大队每年地方经费收入元，其中政府专职消防员专项经费元。再次，大队积极对营区进行改造，努力做好官兵后勤工作。今年以来，大队在现有经费的基础上，精心筹划，本着先急后缓的原则，着力改善营区环境，大队对执勤楼内的墙壁进行了重新的粉刷，对排水管道进行的检修，对厨房进行了改造，更换了部分厨具并接通了天然气，切实方便的官兵生活。最后，大队高度重视伙食管理，明确干部亲自抓，严把饮食安全关，制定科学的食谱，确保每一名官兵能够吃的好，吃的安全。坚持验菜制度，做好监督和自我监督。

五、严格消防监督执法，加大消防宣传，提高服务职能。

首先，我大队根据《全国“两会”消防安全保卫工作方案》、《全市集中开展餐饮场所消防安全专项检查的通知》、《全市集中开展违章搭建彩钢板临时建筑及人员密集场所门窗设置影响逃生灭火障碍物专项整治行动的通知》、《全市集中开展消防安全大排查大整治专项行动的通知》和《建设工程专项治理的通知》等文件要求，深入开展消防安全专项治理检查。上一年，大队针对当前消防安全形势，会同安监、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为全县的消防安全稳定提供了强有力的保障。

一年来，我大队共检查单位286家次，发现火灾隐患344处，督促整改325处，下发责令改正通知书2份。其次，严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。一年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所开业前的消防安全检查等

审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，一年来，大队办理消防设计备案抽查11起，竣工验收备案4起。再次，大队不断加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式。20xx年6月26、27日，我大队对全县xx个派出所消防工作进行了考核，同时我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境得到改善。最后，大队拓宽宣传渠道，多种方式营造消防宣传氛围。大队消防宣传人员主动到消防安全重点单位开展消防知识讲座，普及防火常识。同时，大队还通过印制宣传单、消防宣传标语、重点街道的电视屏等方式开展消防宣传，取得了良好的效果。

六、以社区六进和九小场所规范化建设为推手，全力打造全民消防的浓厚社会氛围。

社区六进和九小场所规范化建设，是大队今年重点的两项工作，大队多次召开党委会研究部署，根据市局和支队要求，扎实开展这两项工作。首先，大队根据县公安局的部署，推动各派出所、社区警务室消防进社区工作深入开展，协助知道社区民警制作台账资料、张贴宣传标语等。在被上级确定为现场会试点的大蔡社区警务室、聚福社区警务室建立了消防体验室，在全县、全市起到了良好的示范作用。

在近期大队对派出所进行的消防工作考核中，重点就消防进社区工作进行了实地的指导，尤其是一些乡镇派出所，消防进社区的难度相对较大，我大队结合乡镇实际，积极协助派出所开展此项工作。其次，根据德州市公安局制定的“九小场所”消防安全标准化建设标准和支队首长指示要求，我大队联合龙门派出所深入的开展九小场所标准化建设一条街工作。截至目前，此项工作已经圆满完成，为下一步九小场所标准化建设在全县范围内的展开打下了良好的基础。

一年来，在各级领导的关心和支持下，全县消防工作和部队

建设有了新的突破，取得了一些成绩，但也存在不少困难和问题。下一步，大队将继续在支队党委和县委、县政府的坚强领导下，扎实工作，开拓进取，争取更多更好的成绩。