

# 2023年竞聘人力资源部副部长演讲稿 人力资源部竞聘演讲稿(优秀5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。那么你知道演讲稿如何写吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 竞聘人力资源部副部长演讲稿篇一

上午好！首先，非常感谢各位领导给我一个展示才华、竞争上岗的机会。二十多年来，在领导的关心和同事们的支持、帮助下，本人工作兢兢业业，任劳任怨，经常加班加点，得到了领导的充分肯定和同事们的的好评，曾多次获得了先进工作者和优秀员工荣誉称号。

一、具有较强的理论知识和业务能力。近几年，我一直在人力资源部工作，对国家劳动政策、法律法规、规章制度以及人力资源管理业务流程比较熟悉，了解掌握人力资源的基本理论，熟悉教育培训的基本情况，熟悉本部门的职责任务，技能功底较为扎实，有较高的业务水平和良好的业务素质，具备了本岗位工作的基本素质和要求。

二、具有良好的思想道德修养。在工作、学习和日常生活中，本人注重不断加强个人修养，踏实做事，诚实待人，坚持原则，公正地看待问题，处理问题，大局观念、团结意识、协调意识较强。

三、有较为丰富的实践经验。参加工作二十多年来，我先后从事过出纳、会计、信贷、分社主任、财会辅导员、稽核员、大社主任、联社中后台部门负责人等多部门、多岗位锻炼，近几年又从事党建、工会、劳动工资、社会保险、劳动管理和劳动合同管理等具体专业工作，积累了较为丰富的管理经

验，具有较强的组织能力、管理能力、执行能力和协调能力，能够把握工作方法和处事分寸，具备了担任人力资源部总经理的条件。

一、坚持学习，不断提高自身素质。向先进单位和各方面的管理专家学习，不断学习和吸收先进的人力资源管理理念和经验，不断充实自己，加强自身业务修炼。听从联社党委的安排和指挥，深入一线摸清现有人力资源状况，为下一步人力资源配置和决策提供依据。

二、规范员工教育培训工作制度。深入基层，搞好调研，根据联社发展所需，制定好员工教育培训计划，明确员工教育培训目的，与相关部室紧密配合，大力开展劳动竞赛、员工才艺展示、岗位技能竞赛等活动，为不同岗位员工提升业务素质和工作技能提供支持，为联社快速发展提供高素质、高技能人才。

三、补充和完善联社人力资源管理措施、管理办法，建立科学实用的人力资源管理体系，包括员工招录、干部任用、考核管理、人才激励、教育培训、绩效考核、薪酬福利分配和劳动关系处理等。深刻领会人力资源管理的目标任务，摆正自己的位置，加强服务意识，协调好各部门之间的关系。

四、加强对人力资源管理制度办法执行情况的检查、监督，不断整理和完善，及时跟踪检查和督促落实，保障联社各项管理措施的安全运行和畅通，促进联社各项工作有条不紊地开展。

五、立足本职，时时了解员工思想状况。加强员工的心理辅导与沟通，及时将上级和联社涉及员工切身利益的政策和会议精神传达到每一位员工，建立内部信息反馈机制，形成统一的价值观，达到上下同心，及时提出人力资源管理的改进建议，为联社党委决策提供参考。

六、加强与劳动行政部门和社会保险部门的沟通与联系，及时了解有关政策，并按政策规定为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，消除员工后顾之忧。为符合退休条件员工及时办理退休手续，及时化解人力资源工作中的矛盾和纠纷。

各位领导、各位评委、同事们！这次我无论竞聘成功与否，我都将勤勤恳恳，不断进取，矢志不移，永不停步，一如既往地做好本职工作，为联社的发展贡献自己的力量！

“路漫漫其修远兮，上下而求索”，让我们紧紧围绕联社党委的工作部署，齐心协力，共同奋进，为实现规模效益和战略转型猛上台阶两大工作目标而努力奋斗！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 竞聘人力资源部副部长演讲稿篇二

你们好！

站在竞聘台上的我，大家并不陌生。我叫xx□今年xx岁，xx文化程度。1988年参加工作，先后担任过xx□现任xxxx□

六年前，我第一次走上集团公司的竞聘台，是集团公司公平公正、任人唯贤的用人机制使我有机会来到这里工作。六年后，同样怀着一颗为集团公司蓬勃发展奉献自己才智和力量的赤诚之心，我再次登上了这个神圣的演讲台，前来竞聘人力资源部经理这一职位。

一、“我是一位女同志”。长期以来，人们对女同志的认识都有一个误区：认为女同志家庭负担重，不能全身心的投入到工作中。然而，近二十年的工作经历告诉我，这是一个错误的认识。作为一个新时期的新女性，我有协调好家庭与事业的能力，有“巾帼不让须眉”的勇气，无论从事哪项工作，

我都能做到以事业为重，以工作为先。由于家庭拖累而耽误工作的现象从未在我的身上发生过。相反，这种双重的责任，更加磨炼了我的意志，增强了我的耐力，提升了我的能力。所以，“虽为女儿身，心怀凌云志”，是我对这一劣势最有力的反驳。

二、“我没有直接从事过人力资源管理工作”。要想竞聘某一职务，你就应该有从事过这项工作的经验，这似乎是人们对竞聘者的一个直观看法。而我虽然没有直接从事过人力资源管理工作，但是在多年的工作中，却学会了“触类旁通”。由于党群工作涉及职工劳动权益保障和劳动争议调解工作，我先后认真学习了《劳动法》、《企业职工基本养老保险制度》和《职工医疗期规定》等相关政策法规，并运用所学成功调解了多起劳动争议纠纷。所以，虽然我没有直接从事过人力资源管理，但我已经具备了协调人力资源关系和劳动关系的能力。这个劣势非但没有影响我竞聘人力资源部经理的自信，反而更加激发了我迎难而上的决心。

一、我具有坚持原则、公道正派的职业道德。

常怀律己之心，宽人之意是我的为人之道，做事坚持原则，廉洁奉公是我的处事标准。无论从事哪项工作，我都能坚持原则，把握准绳，从不借公事之便行私人之情，以自己的实际行动树立了公道正派的良好形象，坚守了廉洁做事的职业道德。

二、我具有锲而不舍、孜孜不倦的学习精神。

这种精神使我在不断的学习中汲取了更多的知识，增长见识，开阔视野。同时，坚持不懈、多层面的学习也使我不断地加强了自身修养，提高了工作能力，为我更好地开展各项工作奠定了坚实基础。

三、我具有严谨务实、稳中求进的工作作风。

“沉稳而不呆板，激进而不张扬”是我的性格，工作中，这种性格也无时不刻地影响着我。踏踏实实工作，稳稳当当做事的工作风格，促成了我在工作上的一次次进步，也保证了我一次次圆满的完成工作任务。

四、我具有思路清晰、干练果断的工作能力。

遇事沉着冷静，处事干练果断，思路条理清晰，工作逻辑明朗，这是我对自已干好每一项工作的基本要求。在近二十年的工作过程中，这一要求从始至终一直指导着我的工作，历练了我的能力，也给了我前来竞聘的自信与勇气。

这次竞聘，如果能够得到组织的信任与大家的支持，有幸就任人力资源部经理，我将从以下几个方面创新性地开展好人力资源管理工作。

二、结合企业实际和人员现状，针对“国有”时期遗留下来的冗员多、负担重等问题，制定切实可行的解决办法。如：扩大员工教育范围，以转变下岗、待岗员工择业观、就业观为突破口，积极帮助下岗、待岗员工寻找社会就业机会，引导他们克服终身依附企业的旧思想。同时根据《劳动合同法》等政策，依法做好劳动关系清理整顿工作，在集团公司建立稳定和谐的劳动关系。

三、进一步规范员工培训制度和组织管理。深入基层，做好调研，根据企业所需，制定人才培训计划，明确员工培训目标。与澡群部结合，大力开展劳动竞赛、员工技术比武等活动，为不同岗位的员工提升业务素质和工作技能提供支持，为企业快速发展提供高素质、高技能的人力资源。

四、深化绩效考核制度，将个人绩效考核与组织绩效考核有机结合，根据岗位特性制定出合理的薪酬激励机制。通过岗位价值评估，突出不同岗位之间的责任与贡献，实现以岗定薪，岗变薪变，合理拉开薪酬差距，实现真正的内部公平。

五、扎实做好常规工作，正确处理内外部关系，营造和谐工作氛围。在突出做好创新性工作的同时，对常规性工作亦不能忽视，要以细致、慎密的工作态度，扎扎实实地做好员工档案管理、合同变更、工资审批等一些细枝末节的工作，为领导决策提供真实、准确的依据。同时，要以敏捷的思维和谦虚的态度处理好内、外部关系，努力营造和谐、奋进的工作氛围。

各位领导、各位评委：这次竞聘对我来说是一次新的挑战，是拓展自我发展空间，实现自我价值的一次难得的机会。无论成功与否，我都感到自豪。因为，为了自己的理想我争取了、努力了。不断地挑战自我，最大限度地释放自己的能力，为集团公司科学、快速、和谐发展贡献自己的全部力量是我的最高的工作目标，请大家给我一个证实自己的机会！

### 竞聘人力资源部副部长演讲稿篇三

大家好！首先，衷心感谢领导和同志们为我提供这样一个公平的竞争机会，使我有幸参与今天的竞争答辩。我叫xxx□20xx年参加工作□xxx□xx学历，获xx学士学位□xxx职称□20xx年首批通过考试进入xx□现任办公室秘书、一级业务主管。

站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我的心里充满感激和希望。感激组织上给我提供了这样一个难得的机会，使我有机会实现自己的人生理想；希望通过我的演讲，使各位领导和同事们更多地了解我、支持我。

我今天竞聘的岗位是人力资源部xx中心经理职务，之所以竞聘这一职位，我具有以下优势。

首先，我具备良好的思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。十多年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特别是

进入xx以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的需要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

其次，我具备担任人力资源部xx中心经理的素质和能力。我是大学xx专业毕业，具有xx职称，具备了xx中心经理所需的硬件条件；从开业至今，我一直在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，公文的起草和核稿，简报信息的撰写与编发，行报的编辑和供稿，对外宣传材料的撰写，无论大事小事我均认真对待，圆满完成，对xx的整体情况比较熟悉。多年的工作实践，使我对xx工作由陌生到熟悉、由熟悉到熟练，而且能够提出创新工作、促进发展的建议和主张，特别是在办公室综合工作岗位上作出了应有成绩。先后独立或参与制定公文处理办法等办公室工作等管理制度的制定，在行外刊物上发表xx篇论文及通讯。我还具有求实认真的工作态度。工作责任心强、适应能力强、肯钻研是我的一大特点，在做任何事情时，我都力求完美，碰到难题会想方设法解决。多年的办公室工作经验、秘书工作和曾担任xx的工作经历还培养了我一定的组织、管理、综合、协调能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

第三，我有做好工作的具体思路 and 措施。商业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的成绩，不仅在经营上实现了跨越式的发展，而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃生机。作为亲眼见证这些变化的一名老员工，我对xx的发展前景充满了信心。

一是强化一个观念：就是强化发展的观念，用发展的思路想问题、用发展的眼光看问题、用发展的措施解问题，紧跟当今世界金融的发展潮流，不断学习新观点，注入新思维，创造新方法，实现新突破。

二是树立两种意识：一种是服务意识。服务是我们事业的基础，也是我们事业更快更好发展的前提。任何时候都要树立以客户为中心的经营理念，想客户之所想，急客户之所急，用优质的服务吸引、壮大客户群体，实现经营目的。另一种是管理意识。科学严密的管理是企业健康发展的保证，也是减少漏洞、规范经营的必由之路。只有通过科学先进管理手段，才能建立起廉洁高效、勤政务实、勇于进取的员工队伍，才能实现降低管理成本，向管理要效益的目标。

提升三个水平：第一个水平是理想信念水平。带头树立正确的人生观和价值观，树立xx的发展就是个人的发展，xx的明天就是个人明天的新观念，把为xx奉献作为一种职责、一种骄傲、一种追求，不断激发员工的凝聚力和创造力。第二个水平是工作水平。作为一名领导者，任何工作都要思考在前，计划在前，既要立足当前，又要着眼长远，分清轻重缓急，有的放矢，努力以最小的投入获取最大的效益。第三个水平是业务水平。要紧跟时代的发展，应对日益激烈的市场竞争，就必须不断努力学习新知识，掌握新技能，适应新需求，以过硬的业务，为xx发展服务。

因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。我真诚地期望各位领导和同志们给我一个展示才能、实现理想的机会。

最后，请允许我邀请在座的各位评委、领导和同事们一起，用最真诚、最热烈的掌声，为即将脱颖而出的青年干部祝福，为所有参加竞聘的人员祝福，为银川市商业银行的美好未来祝福。

我的演讲完了，谢谢大家。

## 竞聘人力资源部副部长演讲稿篇四

上午好!首先,非常感谢各位领导给我一个展示才华、竞争上岗的机会。竞聘人xx□现年xx岁,中共党员,大学文化,助理会计师职称□xx年xx月参加信用社工作,二十多年来,在领导的关心和同事们的支持、帮助下,本人工作兢兢业业,任劳任怨,经常加班加点,得到了领导的充分肯定和同事们的的好评,曾多次获得了先进工作者和优秀员工荣誉称号。

我竞聘的是人力资源部总经理岗位,之所以竞聘这一岗位,因为我具有以下优势。

一、具有较强的理论知识和业务能力。近几年,我一直在人力资源部工作,对国家劳动政策、法律法规、规章制度以及人力资源管理业务流程比较熟悉,了解掌握人力资源的基本理论,熟悉教育培训的基本情况,熟悉本部门的职责任务,技能功底较为扎实,有较高的业务水平和良好的业务素质,具备了本岗位工作的基本素质和要求。

二、具有良好的思想道德修养。在工作、学习和日常生活中,本人注重不断加强个人修养,踏实做事,诚实待人,坚持原则,公正地看待问题,处理问题,大局观念、团结意识、协调意识较强。

三、有较为丰富的实践经验。参加工作二十多年来,我先后从事过出纳、会计、信贷、分社主任、财会辅导员、稽核员、大社主任、联社中后台部门负责人等多部门、多岗位锻炼,近几年又从事党建、工会、劳动工资、社会保险、劳动管理和劳动合同管理等具体专业工作,积累了较为丰富的管理经验,具有较强的组织能力、管理能力、执行能力和协调能力,能够把握工作方法和处事分寸,具备了担任人力资源部总经理的条件。

假如有幸竞聘成功,我的工作思路是:

一、坚持学习，不断提高自身素质。向先进单位和各方面的管理专家学习，不断学习和吸收先进的人力资源管理理念和经验，不断充实自己，加强自身业务修炼。听从联社党委的安排和指挥，深入一线摸清现有人力资源状况，为下一步人力资源配置和决策提供依据。

二、规范员工教育培训工作制度。深入基层，搞好调研，根据联社发展所需，制定好员工教育培训计划，明确员工教育培训目的，与相关部室紧密配合，大力开展劳动竞赛、员工才艺展示、岗位技能竞赛等活动，为不同岗位员工提升业务素质和工作技能提供支持，为联社快速发展提供高素质、高技能人才。

三、补充和完善联社人力资源管理措施、管理办法，建立科学实用的人力资源管理体系，包括员工招录、干部任用、考核管理、人才激励、教育培训、绩效考核、薪酬福利分配和劳动关系处理等。深刻领会人力资源管理的目标任务，摆正自己的位置，加强服务意识，协调好各部门之间的关系。

四、加强对人力资源管理制度办法执行情况的检查、监督，不断整理和完善，及时跟踪检查和督促落实，保障联社各项管理措施的安全运行和畅通，促进联社各项工作有条不紊地开展。

五、立足本职，时时了解员工思想状况。加强员工的心理辅导与沟通，及时将上级和联社涉及员工切身利益的政策和会议精神传达到每一位员工，建立内部信息反馈机制，形成统一的价值观，达到上下同心，及时提出人力资源管理的改进建议，为联社党委决策提供参考。

六、加强与劳动行政部门和社会保险部门的沟通与联系，及时了解有关政策，并按政策规定为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，消除员工后顾之忧。为符合退休条件员工及时办理退休手续，及

时化解人力资源工作中的矛盾和纠纷。

各位领导、各位评委、同事们!这次我无论竞聘成功与否，我都将勤勤恳恳，不断进取，矢志不移，永不停步，一如既往地做好本职工作，为联社的发展贡献自己的力量!

“路漫漫其修远兮，上下而求索“，让我们紧紧围绕联社党委的工作部署，齐心协力,共同奋进,为实现规模效益和战略转型猛上台阶两大工作目标而努力奋斗!

我的演讲完毕，谢谢大家!

## 竞聘人力资源部副部长演讲稿篇五

大家好!我叫孙龙元，我竞聘的岗位是人力资源部副部长。

我1973年9月6日出生，今年35岁，1996年7月从西北政法学院（就是现在的西北政法大学）毕业，获得法学专业大学本科学历，学士学位，同年考取了全国律师职业资格证书，毕业后到中国西北航空公司人劳处工作，也就是现在的东航西北分公司人力资源部，我在人力资源部工作了7年，期间取得了人力资源管理经济师职称[]20xx年6月，我服从组织安排到客舱服务部担任办公室主任并兼任机关党支部书记和客舱部工会委员会委员，在客舱服务部已经工作了5年多。到现在为止，我已经参加工作12年多了，这12年，从1名对航空公司充满好奇的大学生成长为能够独当一面的初级管理者，我要感谢培养和关心我的各级领导和同事们，我从他们身上学到了不少优秀的品格，他们帮助我融入了这个大家庭中。同时，从公司人力资源部到一线基层的工作经历，使我不但有了人力资源管理的专业知识和资质，更重要的是对人力资源工作如何更好的服务于公司生产运营有了更深刻的认识和感受。

人力资源部工作重要性的认识一定要到位[]“attitude is anything”[]态度决定一切，做任何工作之前，一定要高度重

视才能做好。航空公司的安全、服务、正点和效益等各项工作是一个系统工程，人力资源工作在其中是一个很重要的子系统，比如根据各单位生产办公的实际需要，做好各类人员的培训方案，有效提高各类人员的岗位技能、专业水平与管理能力，会对公司整个系统工程产生强大的人力资源支撑，从而提高工作的质量和效率，达到公司预期的工作目标，实现公司又好又快的发展。只有对人力资源工作的极端重要性有了清醒的认识，才能做好此项工作。三是一定要认清人力资源部在整个系统中所处的位置，协调好与各职能部门、基层单位、上级和地方政府的关系。做为一名人力资源工作者，各项工作的计划和决策一定要符合公司整体的战略部署和生产计划，为此一定要加强与其他职能部门的沟通和合作，及早取得相关数据，做好人力资源规划，未雨绸缪。要牢固树立“机关为基层服务、地面为空中服务、全员为旅客服务”的意识，深入一线，通过参加二级单位的民主生活会等形式，了解生产运营中存在的人力资源问题，积极想办法出点子，从人力资源角度为分公司经营决策提供建议，采取切实的人力资源措施支持和服务于一线工作和公司运营，并加强对二级单位人劳科的工作指导，使整个公司人力资源工作成为一盘棋，形成内部人力资源市场，从而盘活人力资源。同时要积极与股份人力资源部和地方政府相关部门沟通，取得上级领导和地方相关部门对公司人力资源工作的支持。

第二，做好人力资源工作，一定要以人为本，公道正派。一是一

定要充分运用人力资源政策调动职工群众投入各项工作的积极性。人是生产力中最具活力的因素，如果我们能够为职工提供宽松的工作条件和环境，根据一线生产办公的实际需要，运用合理的薪酬和奖惩制度，实施适度的激励，使他们能够快乐的工作，提高内部员工的满意度，引导职工以极大的工作热情投入到各类岗位的工作中去，我想我们的生产力一定能够被极大的释放，人力资源工作也就达到了预期的目的，取得了成功。二是一定要坚持公道正派的原则，坚决维护和

争取职工的合法权益。职工群众是企业的主人，各项工作的开展离不开职工群众的参与和支持，对于职工提出的各种人力资源方面的合理化建议和诉求，要与职工群众深入谈心，获得职工的认可，才能顺利推进人力资源工作。这里我想说的是谈心是一个非常好的办法，做为客舱服务部机关党支部书记，我一直坚持谈心，通过谈心不但了解了生产办公的实际情况，也了解了职工的想法和想法，这对于我们的管理工作有着极大的帮助。另外，在干部考核工作中，一定要坚持公道正派，绝不能亲疏有别。三是驭下要严，人力资源工作政策性强、涉及面广，在制定政策和执行政策时，一定要求工作人员透彻掌握政策，认真细致贯彻，纵向到底，横向到边，尽最大努力避免产生误解和错误，以免影响全局工作，同时要为下属创造条件、提供帮助和指导，提高工作效率。

组织机构、还是薪酬制度等的决策，一定要切实的征求各方意见，服从公司生产的实际需要，必要的话，一定要到现场，掌握一手的资料，这样才能为公司整体的发展提供切实可行的人力资源决策，为公司运行提供强有力的人力资源支撑。比如，对于乘务员的招收计划，一定要考虑到未来一段时间内飞机的配备计划，航班的生产组织方式，乘务员培训周期，乘务员年龄结构等各方面情况，统筹兼顾，不能局限于简单的公式计算，这样才能制定出一个科学的能够在未来一段时间内保障航班正常生产的招收计划。当然，在做好人力资源各项基础性工作的基础上，如何做好创新也是一个课题，如何在人力资源工作的手段上创新，方法上创新，减轻工作人员的负担和提高工作效率也是需要我考虑的问题，先进的手段是工作质量和效率的重要保证，我自己就在用计算机excel软件做工作日志，以保证所有工作不被遗漏，并能及时办理。在这方面，我会和我的专业的同事团队去共同努力解决，比如据我所知，目前的个人培训档案使用的软件不能够进行批量输入，给工作人员增加了大量的简单重复劳动，就急需进行改革和软件升级。

以上是我对竞聘人力资源部副部长的一些想法和观点，不妥

之处，请各位领导和同志们批评指正。我拥有人力资源工作的专业法规知识，对一线运行情况和基层职工的思想有深入的了解，并有充沛的精力和坚持学习的好习惯，我有充足的信心能做好这个工作。希望组织和同志们给我一个施展自己才能的平台，为东航的发展贡献自己的力量。

谢谢！