

2023年工作计划数据化(优秀5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

工作计划数据化篇一

一、教育教学方面：

本学期我主要承担中三班语言、艺术、社会和奥福音乐的教学工作。本班小朋友经过小班一年的学习，在各个方面都有了较大地提高，对园内开展的各种活动充满兴趣，有较为明显地求知欲望；对一日生活中的各环节常规，内容，形成了一定的行为习惯；具有初步的责任感。为了使孩子在本学期获得更好地发展，根据我班孩子的年龄特征和实际情况，特制定计划如下：

语言领域：学习有条理地叙述，培养幼儿的观察力和思维能力，学习“有……还有……”的句式。培养幼儿在特定场合下的语言应用能力，扮演角色朗诵诗歌，感受语言形式美，了解节日文化，发展语言联想能力，提高语言的创造力和表现力。本领域共有八个主题，计划每月学习两个主题分四个月完成。

艺术领域：能够有表情地演唱三拍子和切分节奏的歌曲，根据音乐节奏进行歌词替换游戏，并根据歌词大胆地表现自己。体验、感受秋天的美，并大胆尝试用艺术的方式表达。感知音的高低、强弱，并能用动作和绘画的形式表现。学习感知折纸的方法，感受动手制作的快乐，并大胆尝试重新组合的乐趣，会运用多种材料进行制作，感受节日的快乐气氛。本领域共有七个主题，第二个和第三个主题计划各用三周完成，

其他的主题各用两周完成，计划四个月完成。

社会领域：了解家，热爱家，培养对家的责任感。认识社区，热爱社区，培养社会服务意识。做勇敢、诚实的好孩子，培养良好品质。学习与人交往，共同分享快乐，懂得互相谦让，学会与同伴合作，培养理解、关心、爱护他人，为他人着想的品质。本书共有七个主题，前三个主题各用一个月时间学习，后三个主题用一个月时间学习，计划四个月完成。

奥福音乐活动：奥福音乐活动是我园最新引进的一门课程，在学期初，我会认真参加课前培训，钻研教材，根据四季变化和时令节日的到来，力争为孩子创设良好的情境，以丰富的体验、深度的探索为孩子提供全面的艺术视野。从一首首歌曲、童谣及音乐欣赏游戏中，挥洒孩子自由的创造力和鉴赏力。从生动的图画书和动手做的活动中，孕育孩子的审美观及生活的操作能力。藉由律动舞蹈教学，灵活孩子的肢体及心灵，为孩子提供一个多元、快乐、精致的艺术体验。

本学期计划教幼儿认识五线谱音符位置，听辨高低旋律变化，感应节奏长短变化。认识木质乐器、皮质乐器和木管乐器：长笛和双簧管，学习用乐器演奏各种音色，并进行合奏练习。感应一些固定的曲式，认识连音线、小节线、终止线，学习角色扮演，并根据音乐进行舞龙舞狮的表演。本课程共有四个主题，每月学习一个主题分四个月完成。

二、保育工作方面：

1. 根据幼儿园“一月一个好习惯”活动计划，配合班主任和保育老师培养幼儿良好的常规，会使用礼貌用语，主动和老师打招呼。学会饭前便后和手脏时洗手，并学会正确洗手的方法。培养幼儿的良好进餐习惯，做到安静就餐，不挑食，不浪费、不掉饭粒等。午餐后组织幼儿散步或做安静游戏，并且保证幼儿的户外活动量，促进幼儿身心健康发展。

2. 与班主任和保育老师团结合作，积极主动创设健康卫生的班级环境，严格根据一日消毒制度执行，做好室内通风、做到教室无杂物，厕所无异味，休息室整洁干净，透气。

3. 户外活动中配合保育员做好护理工作，及时给幼儿更换衣物。秋天的天气变化较大，为幼儿及时增减衣物，同时教会幼儿简单的穿脱衣物、整理自己的床铺等。

三、安全工作方面：

1. 认真做好晨(午)检工作：首先要清点幼儿人数，然后检查幼儿手脸是否干净，指甲是否剪短，精神状况是否良好，有无携带危险品入园。是否有人带药，把药妥善收好，最后做好晨(午)检记录。

2. 教给幼儿一些安全知识，强化了幼儿的安全意识和自护能力。不吞食异物，不玩火、水、电，不从高处往下跳，不乱爬高处，不吃陌生人的东西，不跟陌生人走，发生危险时，会大声呼救。

3. 加强一日活动各个环节的管理，必须做到四勤：“眼勤、嘴勤、脚勤、手勤”，发现不安全的隐患及时处理，杜绝事故的发生，确保幼儿的人身安全，并且做好安全教育工作并做好交接班工作，认真填写交班内容，发现问题汇报，妥善处理。

四、家长工作方面：

1. 在学期初召开“家长座谈会”，向家长介绍本学期的计划、大型活动的安排，使家长对本学期的工作做到心中有数。本学期举行两次“主题汇报会”邀请家长参加，观摩孩子的活动，让家长充分感受到孩子的进步。元旦前举行“家园同乐会”，请家长和孩子共同参加表演节目，感受节日的快乐气氛。

2通过“家园联系栏”公布每周的教学计划、工作重点和育儿常识，定时向家长发放家园联系手册.同时认真收集家长反馈意见，虚心采纳合理建议。

3.利用幼儿入园、离园机会与家长多联系，交换情况，交流幼儿在园内、园外的表现。不定期地与家长电话联系，向家长提供幼儿生活、教育常识给指导，定期了解家庭教育的情况。共同交流育儿经验。

4.如遇特殊情况及时向家长汇报或保持电话联系，有生病未返园的幼儿，每天做到电话访问，并及时进行记录，做到查有实据。

五、自身提高方面

加强教育教学理论学习，积极参加区教育局组织的继续教育培训和幼儿园为了提高教师的教学水平和专业素质而组织的“教师每月专题培训”。在每周四下午的教研活动中，积极和同事探讨平时在工作中遇到的问题和教学中遇到的困惑，提高个人的教学质量。

总之，我会在教学工作中会努力再努力，日常管理上勤奋再勤奋，不断得使自己有所进步，不断摸索问题、解决问题、总结经验这样才能让自己快速成长为一名优秀的幼儿教师。

我深深的懂得一个合格的幼儿教师是要有爱心、勇于创新 and 思考的智能型教师，这样的人也是新时代对幼儿教师的要求。我在平时的工作中通过实践，不断总结经验，严格按照一名优秀幼儿教师的标准来要求自己，用爱心去爱他们，用细心照料他们，用真心拥有他们，用诚心感动他们，让我深深的懂得一个合格的幼儿教师是要有爱心、勇于创新 and 思考的智能型教师，这样的人也是新时代对幼儿教师的要求。我在平时的工作中通过实践，不断总结经验，严格按照一名优秀幼儿教师的标准来要求自己，用爱心去爱他们，用细心照料他

们，用真心拥有他们，用诚心感动他们，让可爱的孩子们拥有更多美好的童年记忆!在新学期中，我会用心关注每一位幼儿的生活、学习，积极开展我园特色的教育教学活动。特制定个人发展计划如下：

个人发展目标：

个人发展措施：

一、 思想工作

更新观念，以《纲要》和《规程》为指导，自觉遵守园的规章制度，服从上级领导安排，做好本职工作，加强政治学习，提高自己思想政治素质， 树立良好的形象和科学的儿童观、教育观，使幼儿的身心健康发展。自觉遵守幼儿园的各项规章制度，关心爱护每一位幼儿，了解他们用心的呵护他们。坦诚认真的面对每一位家长。

二、 教育教学工作

希望能在各方面都有新的提高：教学方面，我将认真准备幼儿活动所需材料;写好每一次教案;多学习，把先进的幼儿教育经验运用到自己的教学中;多反思，结合自己班幼儿情况实施收效好的教育方法;多到平行班级走走、看看、听听、取长补短，促进幼儿发展;多和经验丰富的教师交流。生活中，热情待人，友爱助人，谦虚为人，团结向上，与同事互帮互助。针对班级里特殊幼儿，制定特定个人的教育方法，正确引导，发现优秀并鼓励幼儿更快更好的适应幼儿园。班务工作中，严格要求自己，以身作则地做好班主任工作。

积极认真研读幼儿教育的相关书籍，认真准备、组织每一次教育活动，按新《纲要》的理念创设适合幼儿发展的环境……多反思，多听，多做，勤于实践，促进自身专业素质的提高与发展。在新的学期里一定要学习领会教师道德行为

规范，并在工作中不断地鞭策自己，以饱满的热情参加到工作中去，时刻以一个优秀教师的标准来要求自己。

三、努力方向

本学期我制定了以下三个目标：

1. 争取成为幼儿园优秀教师，多学多看多听多问。
2. 认真把小二班的教学、常规建设好。
3. 踏实努力地做好本职工作，力争本学期工作能圆满结束。

四、出勤方面

严格要求自己，保证工作时间，做到一学期无硠不请假，不迟到，不旷工；用饱满的热情对待工作。

五、家长工作方面：

- 1、充分利用入园和离园的短暂时间，积极主动地与家长沟通，使家长了解自己孩子在园的情况，在家长的配合下实现家园共育，促进幼儿的全面发展。
- 2、利用宣传栏、家园联系手册、电话以及家庭短信箱等途径，与家长沟通联系，及时向家长反馈幼儿在园的学习、生活情况。
- 3、 电访或家访了解幼儿的家庭教育环境，耐心听取家长合理正确的意见和建议，互相配合共同教育幼儿，使幼儿的健康成长！
- 4、热情邀请家长参与幼儿园的各项活动。主动帮助家长解决问题。

幼儿教师的工作是琐碎的，然而幼教工作无小事，我们要具有老鹰一样敏锐的观察力，注意观察幼儿的言行、举止、神态，并且要永远用一颗童心去感受幼儿心灵的深处，在尊重、理解幼儿的同时，用一颗平常心去与每一位幼儿交流，这是我自己做好幼儿教育工作的前提。以上，是我本学期的计划及目标，我一定努力去完成，也希望各位同事及领导加以督导和指正。

一、现状分析：

虽然是一个有着二十年教龄的老教师，有一定的教学经验，但在技能和教科研方面还有待提高。

优势踏进幼儿园，让我对教育孩子有了一定的经验和心得，让我在面对孩子的时候少了一份刚踏上工作岗位时的担心和无措。随着与家长工作的开展，在家长工作方面积累了一定的经验，并且我和班中家长的关系比较融洽，家长也很体谅、配合老师的工作。

不足：

在幼教职业班的学习中，我虽然学过一些乐器、舞蹈、手工制作等专业课程，可从教学的角度，我觉得我的教学活动组织能力较弱。随着教学工作的不断深入和开展，我必须加强基本功的训练，尤其是怎样掌握教学技能技巧的提高，敢于接受新事物的挑战，乐于接受教学新理念的冲击。

二、个人发展目标做一名有思想、有创新意识的幼儿教师。

三、具体措施、认真学习提高专业理论水平认真参加幼儿园组织的各种学习，努力争取学习机会。利用工作之余学习《幼儿园教育指导纲要》、《早期教育》等幼教书籍，并在教育教学实践当中不断提高自己的教育教学水平。在教育教学实践中积极总结经验，撰写主题反思和教育随笔。努力使自己

的专业理论知识再上一个新的台阶。

认真实践，提高教育教学水平。

认真填写周计划表，认真备课，组织好每一节课。开展课题研究，积极根据幼儿园主题教育活动的内容及季节、节日的变化进行班级内环境创设。积极参加园内的教研活动，做好上公开课和听课工作。

努力学习提高自身素质。

四;三年规划;(一);1、与搭班教师配合默契，培养良好的班级常规，做好幼小衔接的工作。

努力学习比较系统的专业知识、教育科学知识。

认真排练好六一节目。

(二);1、注重自身创新精神与实践能力的初步形成自己的经验并提高自己的技能。

不断提高自己的师德修养，丰富自身的人文底蕴。

积极参与幼儿园建设并发言献策，让自己真正成为幼儿园的一份子。

(三);1、知道教师的职业价值，逐步树立现代教育观念，形成了自己的一套教学设计、教法和学法指导等教学方式。

努力进取，积极参与_优质课_的评选活动。

具备创造性思维能力、生动、流畅的口语表达能力对于一个教师的成长来说，坚忍不拔，刚强不屈的意志是非常重要的。行百里半九十的人，不可能取得成功;而真正的成功者是坚持走完最后的十里路的人。

做为一名幼儿园老师，深深的懂得一个合格优秀的教师是要有爱心、勇于立异和思考的智能型教师，这样的人也是新时代对幼儿教师的要求。我在日常平常的工作中经由过程实践，不竭总结经验，严格按照一名优秀幼儿园老师的尺度来要求自己，用爱心去爱他们，用细心照顾他们，用真心拥有他们，用诚心打动他们，让可爱的孩子们拥有更多美好的童年记忆！在20__年的新学期的，我会专心关注每一位幼儿的成长，还会开展一些有我园特色的教育教学课程。为了更好的开展新学期的工作，本人拟定以下20__年个人工作计划：

一、班级情况分析：

大部分孩子已经在幼儿园生活和学习两年多了，他们的自理能力都有了很大的提高，基本都能自我服务，学习上有了自觉性，主动性，探索性，生活行为习惯好，文明有理，尊重长辈，尊重老师，团结同伴，能和睦相处，但是仍存在一些的问题，如继续加强幼儿午睡的自觉性，继续加强幼儿安全，卫生知识，提高幼儿自我防范，自我保护意识。

1、老师之间互相学习，互相探讨教学，取长补短，提高各自教学水平，提高幼儿的学习兴趣，开发和培养幼儿体`智`德`美全面发展。

2、有目标地制作各科的教学具，及充分地利用本园的有利条件，通过剪、撕、折，来培养幼儿的动手操作能力，手腕灵活性，培养幼儿的观察能力，和想象能力。

3、加强体育锻炼，保证每天一小时体育活动时间。通过体育游戏等形式，培养幼儿参加体育活动的兴趣，增加幼儿体质。举行亲子运动会。

4、每周一张贴好一周教学计划，预先备好课，课前做好教学工具准备。

5、开展培养幼儿动手能力的科研课题及数学教研活动。

6、五大领域：

〈1〉健康——身体运动智能，随儿歌指令移动身体位置促进身体反应敏捷性；运用不同的动作表现音乐旋律，增进动作的协调性；学习运用工具玩球尝试投篮，并获得投篮的经验与乐趣；学习穿衣，养成自己事情自己做的习惯；根据指示做动作，发展幼儿身体的平衡感。

〈2〉社会——人际关系智能；人能主动与人打招呼；知道朋友的重要性，探讨成为别人好朋友的原因；知道自己进步的地方；交流成长的经验，增进对运动安全与游戏的认识，培养互助合作的团队精神；欣赏中华文化中的刺绣和编织艺术；知道京剧是一种独特的中国戏剧。自我认识智能，知道各种庆祝生日的方式，体验过生日的乐趣；学习照顾植物，培养对植物的爱，体会玩叶子的乐趣；养成自己事情自己做的习惯；体验形体扮演的乐趣。

〈3〉语言——语言智能，理解有情节的儿歌内容，感受中国儿歌连锁调的形式特点；学习阅读；按照情节发生顺序，讲述图片故事；要集体面前讲述自己改编的故事，提高创造运用语言的能力。

〈4〉艺术——音乐智能；培养使用乐器的能力，能用乐器制造不同的乐音来表现自己的心情；培养对律动的感受力，学习创编新词，演唱新歌曲；体会音节的节奏，做不同的动作；在音乐游戏中，培养对乐曲结构的敏感性。参加幼儿园举办的律动比赛。

〈5〉数理逻辑智能。观察辨别空间线索，培养初步的推理能力；初步获得年和月的概念；尝试用不同的工具和方式进行测量；培养比较和配对，推测的能力；增进数数能力，学习简易统计方法并对讨论结果进行归类；比较各种不同特征的线，培

养敏锐的观察力。

三、安全工作：

1、利用各种形式引导幼儿用电、交通、游泳、放火、防震、放毒等各项安全教育。如教育好幼儿上落楼梯向右走，不准在教室追逐，大小便与喝茶要排队，教室张贴安全标志，教育幼儿不准乱摸电插座，教育幼儿当遇上危险时请打110向警察叔叔求助，或大声向外叫救命。

2、坚持每周进行一次常规安全大检查及卫生检查，并每周五向幼儿进行卫生，常规，安全的教育。

3、利用音乐组织幼儿，调动幼儿的自觉性。

四、卫生保健工作：

1、做好幼儿冷热工作，能够及时为幼儿增减衣服，午睡注意幼儿的睡意，发现异常立即做好应变办法。

2、每天早上做好晨检，做好病号登记，特别要吃药的幼儿名单。

3、充分利用阳光，空气水等自然因素组织幼儿锻炼，培养幼儿良好的个人卫生习惯。注意幼儿的心理卫生和心理健康。

4、每周检查幼儿的手指，要求幼儿不准留长指甲，隔天就要洗头，每天要更衣。

5、教育幼儿要多喝水，多吃蔬菜，不要挑吃，均匀饮食，有助身体发育。

五、家长工作：

工作计划数据化篇二

20xx年, xx县_在县委、县*和上级业务主管部门的正确领导下, 紧紧围绕全县“四大奋斗目标”和“四个融合”, 弘扬“求真、奉献、团结、创新”的xx统计精神和“移山造湖、坚韧自强、和谐包容、敢为人先”的开江精神, 我县统计工作有了较大发展。现将一年来的工作总结如下:

一、主要工作及成效

(一)、围绕县委、*目标任务, 抓好统计服务和监测。一是认真完成国家统计局调查任务。我局常年开展农村住户调查、城镇住户调查、民营经济调查、规模以下工业企业抽样调查、商业抽样调查、乡镇信息系统工程、妇儿发展监测、贫困监测、旅游发展监测、固定资产投资统计、劳动统计、工业经济考评和国民经济核算等二十多项经常性调查工作, 今年各专业人员克服调查工作中的种种困难, 认真完成了20xx年统计年报和20xx年定期报表任务, 各套报表无迟报、漏报现象, 报表差错少、质量高。高质量完成了全省劳动力抽样调查和公众安全感调查。二是统计服务水*进一步提高。重新启刊《开江统计》, 提前出刊《领导手册》, 全年共撰写统计分析42篇, 出刊《统计信息》36期。三是集中力量加强对乡镇xx县级各部门统计数据的监测和评估认定工作。10月初, 县_xx县目标办加大了对各乡镇、各部门经济目标管理、绩效考核等各类考核指标的考核。截止三季度末, 全县国内生产总值(gdp)完成305719万元, 增长, 完成全年目标任务的3/4;全社会固定资产投资完成146281万元, 增长, 完成目标任务的, 增速超力争目标个百分点;财政一般预算收入7685万元, 同比增长;城镇居民可支配收入5867元, 同比增加734元, 完成目标任务的;农民人均现金收入2765元, 同比增加383元, 超力争目标。

(二)、围绕统计秩序的规范, 抓好统计执法工作。

今年，我们将统计法制建设摆在重要位置，加大了统计执法检查力度，有效治理了统计工作环境。一是在《开江统计》上设立《法制看台》栏目，建立了统计报表催收制度，典型案例曝光制度，进一步明确了各报表单位的职责、任务和法律责任；二是把今年5月定为“统计法制宣传月”，在开江电视台进行专题报道，大造声势；三是在局内举办统计执法业务培训，逐字逐句学习法律条款，解剖典型案例，探索执法技巧，为依法行政奠定基础；四是按照市局的统一安排，全局执法人员分成三个执法检查组，于今年8月份对全县建设系统进行了重点检查，对查出的问题及时进行了纠正。五是依法管理统计队伍，坚持统计人员持证上岗。3月对全县统计报表单位的资格认证进行全面的清理，并按照《统计从业资格认定办法》和持证上岗的有关规定，在全县范围内开展统计从业资格申请和换证工作，全年共收到统计从业资格申请98份，为建立统计人员信息库和动态管理办法奠定了基础。六是依法管理统计资料，坚持目标管理考核数据必须使用统计数据。在县对乡镇和部门的目标管理考核中，由县提供有关考核数据，评定分值。在对数据的考核中，坚持主要数据下管一级；同时数据咨询专人负责，定期发布统计信息，做到了数据管理依法有序、活而不乱、统而不死。

(三)、围绕统计数据质量年活动，加大对数据的评估力度。

1、年初，建立了以gdp为中心的主要统计数据质量评估审核制度，推行报表随表说明制、初审制、查询制。实施了对重要数据每月逻辑评估，对纳入乡镇考核的数据，加大审查力度。要求专业人员重点加强对各乡镇国内生产总值[gdp]、农业总产值、工业增加值、固定资产投资额、社会消费品零售总额、城镇居民可支配收入、农民人均纯收入、常住人口、城镇化率等大要数的评审认定工作。

(四)、精心组织，农业普查取得阶段性成果。

1、顺利开展入户登记。从元月一日开始，经过近二十天的努

力，共完成我县10万户、46万人的入户登记工作，形成登记资料10万余套。

2、圆满完成手工快速汇总。在手工快速汇总阶段，县农普办组织人员对乡镇登记回来的表进行了认真检查，指出了在登记中存在的问题，并要求对漏登指标、逻辑差错进行再次入户核实，各普查员对登记表进行自查、互查、议查、复查，确保了普查数据的真实可靠。

3、高质量完成数据的抄录编码工作，提前半个月完成了上千万个指标的编码抄录工作。

4、光电录入评价好。在5月22日至30日，县农普办组织了15人到市普办进行了为期八天的紧张有序的录入、纠错工作，在录入中，我县甘棠镇、沙坝乡、长田乡在全市七个县市310个乡镇的抄录质量和低逻辑差错率都名列前茅，得到了市农普办的一致好评，我县对农普的高度重视和创新性的开展农普的组织方式也受到了市普办的高度赞赏，并作为全市普查的经验推广。

5、搞好了农普的评优推荐工作。在评优推荐工作中，本着公开、公正的原则，共评选出国家级先进个人10个、先进集体4个；省级先进个人4个、先进集体1个；市级先进个人8个、先进集体3个，县普办xx县*被推荐上报为国家级先进集体。目前，此项工作正进入到质量抽查和数据评估阶段。

工作计划数据化篇三

(一)统计机构设置及人员建设情况

根据《xx统计工作管理办法》规定，公司统计工作实行“专业实施，归口管理”，公司企管部为统计归口管理部门，负责公司统计工作的组织管理；同时，根据宾馆领导分工安排，公司总会计师分管统计工作。各业务统计部门按其职责组织全

公司本专业范围内的统计工作。人事部负责劳动工资统计，企管部负责多种经营统计。宾馆各部门均设有专职或兼职统计人员，并指定统计负责人，加强对统计工作的组织和管理。

(二)20xx年度统计工作开展情况

一、逐步建立健全公司统计规章制度，加强统计管理工作

二、加强统计基础工作建设，提高统计工作水*

一是不断建立健全公司统计规章制度，规范统计工作程序，严格落实统计人员岗位责任制，保证统计数据的准确性、及时性和全面性。

二是加强统计人员队伍建设，提高统计人员素质。定期对现有统计人员情况进行摸底调查，建立现有统计人员管理台帐，及时了解现有统计人员变动情况，对无证上岗统计人员尤其是关键岗位的无证统计人员进行及时培训，实现了持证上岗，提高了统计人员的业务素质。

三是加强基层信息质量考核，统计检查时重点检查基层原始记录、统计基础台帐、统计资料的管理、统计数据是否真实准确，促进了统计资料积累的制度化、规范化和标准化。

三、加强统计执法检查，努力提高统计数据质量

通过统计大检查，进一步贯彻了《统计法》及其《实施细则》，较好地执行了宾馆的统计工作管理办法，提高了统计人员依法统计的意识，促进了基层统计基础工作的规范化，从源头上保证统计数据的质量，推动了公司统计工作的发展和提高。

(三)当前统计工作中存在的问题和不足

在20xx年度统计工作中，虽然取得了一些成绩，但我们工作中还有很多不尽人意之处，当前搞好统计工作，还存在着以下一些问题和困难：

一、对统计工作的认识不足、重视不够。

二、统计归口管理部门职能仍需加强。

三、统计执法检查力度有待加强。

四、统计分析工作仍是薄弱环节。

五、基层统计基础工作薄弱，统计人员队伍不稳定。

(四) 意见和建议

一、希望^v^加强对我宾馆统计工作方面的业务指导。加强各单位之间的信息交流，取长补短，以推动集团统计工作的全面提高。

二、希望集团计统协会通过开办统计分析培训班、组织统计工作经验交流会等多种形式培训统计人员，以提高统计人员对统计资料的分析能力，使统计工作更好地为企业生产经营服务。

(一) 进一步加强统计管理工作，强化统计归口管理职能

加强对宾馆统计工作的协调、指导、监督和检查的力度，使公司统计工作逐渐规范化、制度化、信息化。

(二) 进一步加强基层统计基础工作，提高基层统计工作水*

宾馆各专业统计部门加强对基层统计人员的业务指导，进一步规范统计报表原始记录，建立健全规范的统计台帐，使基

层统计工作逐步做到规范化、制度化，认真落实统计工作管理办法，不断夯实统计基础，提高基层统计水*。保持统计人员岗位的相对稳定，加强对基层统计人员的业务培训，严格执行统计人员持证上岗制度，不断提高基层统计人员的素质，提高基层统计工作的水*和质量。

(三) 进一步加大统计执法力度，切实贯彻落实统计规章制度

四) 进一步加强统计分析，不断突出统计的服务职能

(五) 配合地方搞好全国第一次经济普查工作。

工作计划数据化篇四

基于数据分析的对标、关联等应用越来越多用在企业人才管理，未来chro的工作方式会越来越像采用社交和大数据分析做精准营销的cmo

前几年在某大型跨国公司管理团队时，我意识到“大数据”在hr管理中的作用。在管理团队薪酬时，it系统不仅处理薪酬流程，还提供对标数据支持决策：调薪周期开始时，公司把调薪预算从上到下分解到各级经理，经理会具体分析每个下属员工应该分配多少预算。一般会考虑：一、员工当期绩效表现，二、目前在公司内同类工作岗位中所处薪酬水平？三、与同行和竞争对手的同类岗位相比处于什么水平？经理根据业务需要确定是否要努力保留一位员工，通过预算分配使员工处于合理的薪酬水平。这个系统不仅提供了公司内按职位角色细分的薪酬分布曲线，同时提供了行业薪酬分布曲线，使管理人员能直观看到员工调薪前后在公司内及市场上的薪酬“分位值”。

公司如果有规范的职位职务体系基础容易统计内部薪酬分布，行业的数据一般来自大型hr咨询公司的薪酬数据库。做跨公司的职位职务对应匹配却是件有挑战性的事情——你怎么知

道a公司的八级软件工程师相当于b公司的十级咨询顾问呢？传统上，我服务的那家公司是定向的对标指定，即人工对应到具体同类型公司的同类型岗位。随着技术的发展，现在时髦的基于文本分析的“大数据分析”能够解决更广泛的职位匹配问题，再结合薪酬数据库，能够提供更准确做薪酬对标。可以预计，这种对标方法会成为一种更加普及的应用。

hr部门的价值从后台服务职能，发展到帮助业务部门挖掘、培养、发展人才，成为企业业务的驱动者，人才相关数据的分析为这样的工作方式转型提供了可能性。不仅是薪酬数据分析，从下图所示的hr相关数据可以产生很多分析机会。

例如某些专业岗位招聘如何选择候选细分人群，需要在用人成本、人才质量、使用风险以及细分人群供应量等不同因素中平衡，可以通过数据挖掘方法，根据不同人才寻源策略确定相应的候选人细分对象；又如雇主品牌建设，通常员工敬业度调研结果中薪酬是一个抱怨因素，可是，实际薪酬水平以及期望薪酬水平与员工的敬业度、员工绩效之间有多深的关联？不同的薪酬或者奖金结构方式会对敬业度产生什么影响？再例如提高招聘质量，国外某保险公司对数百例初级销售人员聘用后的实际业绩分析发现，应聘人资质与业绩相关度较高的因素有：简历文本质量（语法准确、表述清楚）、教育经历完整性、高端产品销售的经验、过去类似工作的成功、不确定环境下工作的能力等，并有意思地发现大学档次、大学成绩、推荐人资质等因素与业绩相关度不高。除此之外，在员工保留因素、销售人员绩效、出勤率预测、继任计划、人才管道计划、高潜力人才挖掘等人力资源管理领域，数据分析都有广泛的应用。

hr总监向管理层解释工作计划是件比较麻烦的事情，如果他在预算会上拿出一份人员自然减员率分析、招聘预测、人员管道与业务增长相关性、不同绩效水平的薪酬增长比率和市场对标水平等数据的分析报告，可以设想这会多么有说服力。

在移动、社交和互联的今天，与消费者开展“倾听、理解、使能”循环，加上精准效果评估，是新一代首席营销官[cmo]的工作模式。如果把人才和员工看做hr的营销对象，首席人力资源官[chro]的工作方式会越来越像cmo[通过社交媒体的多向信息沟通特点，建立内外部人才协作、目标设定和绩效跟踪、职业生涯管理、人才寻源等，并准确评价hr投入产出效果。

工作计划数据化篇五

建设内容：

1. 制定完善学校教师入职资格标准；
2. 设立并执行学校教师入职门槛，从源头上提高学校教师质量；
3. 重视我校专业课教师的职业实践能力锻造，提升专业课教师的职业技能和职业能力；

建设成果：

1. 将行业企业从业经历作为认定教育教学能力、取得专业课教师资格的必要条件；
2. 有一套完善的符合“双师型”教师建设的入职资格标准；
3. 学校重点专业有1名教师暑假下企业顶岗锻炼。

佐证材料：

1. 在校长办公会上宣读并通过的入职资格标准；
2. 招聘进来具有企业从业经历人员作为专业课教师；

3. 专业课教师下企业锻炼顶岗实践后，获得由企业颁发的合格证书。