

2023年师德教育会议记录 理论学习会议 记录格式(实用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

师德教育会议记录篇一

时间：*年**月**日 地点：会议室

主持： 记录：

出席：支部全体党员(签名)

列席：(职务)、(职务)……

缺席：(缺席原因，如学习、出差、生病、无故等)

会议主题：

学习《不断创新，与时俱进》

(主持人)：我们一起来学习《江一文选》中的几篇文章。下面请带读。

要点摘录：

.....

.....

.....
(主持人): 小谈学习后的心得

(党员): 小谈学习后的心得.....

(主持人): 今天学习到此结束

师德教育会议记录篇二

为配合公司的发展目标，提升人力绩效，提升员工素质，增强员工对本职工作的能力与对企业文化的了解，并有计划地充实其知识技能，发挥其潜在能力，建立良好的人际关系，进而发扬本公司的企业精神，特制定《培训管理制度》（以下简称本制度），作为各级人员培训实施与管理的依据。

凡本公司所有员工的各项培训计划、实施、督导、考评以及改善建议等，均依本制度办理。

（一）培训部门权责

- 1、制定、修改全公司培训制度；
- 2、拟定、呈报全公司年度、季度培训计划；
- 3、收集整理各种培训信息并及时发布；
- 4、联系、组织或协助完成全公司各项培训课程的实施；
- 5、检查、评估培训的实施情况；
- 6、管理、控制培训费用；
- 7、管理公司内部讲师队伍；

- 8、负责对各项培训进行记录和相关资料存档；
- 9、追踪考查培训效果；
- 10、研拟其他人才开发方案。

（二）各部门权责

- 1、呈报部门培训计划；
- 2、制定部门专业课程的培训大纲；
- 3、收集并提供相关专业培训信息；
- 4、配合部门培训的实施和效果反馈、交流的工作；
- 5、确定部门内部讲师人选，并配合、支持内部培训工作；

（一）总论

- 1、培训安排应根据员工岗位职责，并结合个人兴趣，在自觉自愿的基础上尽量做到合理公平。
- 2、凡本公司员工，均有接受相关培训的权利与义务。
- 3、全公司培训规划、制度的订立与修改，所有培训费用的预算、审查与汇总呈报，以及培训记录的登记与资料存档等相关培训事宜，以人事部门为主要权责单位，各相关部门负有提出改善意见和配合执行的权利与义务。
- 4、全公司的培训实施、效果反馈及评价考核等工作以人事部门为主要权责单位，并（）对全公司的培训执行情况负督导呈报的责任。各部门应给予必要的协助。

（二）培训体系

培训体系包含四个模块。

1、新员工入职培训

(1) 培训对象：所有新进人员。

(2) 培训目的：协助新进人员尽快适应新的工作环境，顺利进入工作状态。

(3) 培训形式：以周期性的内部授课方式进行。

(4) 培训内容：分常规类和专业技术类两项科目，两项科目的具体内容可根据任职岗位的不同进行选择。

a)常规类科目：公司简介（包括公司发展史及企业文化，各部门职能等）、公司制度介绍、产品/业务介绍与市场分析、技术研发体系现状与开发方向及其他。

b)专业技术类科目：技术线、市场线的岗位设计与工作流程、适合公司习惯的标准作业技巧、项目管理流程与强化训练及其他。

2、实习生导师制的岗位培训

(1) 培训对象：公司招收录用的应届毕业生。

(2) 培训目的：使新员工按照任职岗位的要求，尽快熟悉业务内容及工作流程。

(3) 培训形式：“一带一”或“一带二”的固定导师责任制形式。

(4) 培训内容：包括思想素质、企业文化的教育；专业知识技能的训练；及工作疑难的解决和指导等。

3、内部培训

(1) 培训对象：全员。

(2) 培训目的：依靠公司内部讲师力量，最大效度的利用公司内部资源，加强内部的沟通与交流，在公司内形成互帮互助的学习氛围，并丰富员工的业余学习生活。

(3) 培训形式：在公司内部以讲座或研讨会、交流会的形式进行。

(4) 培训内容：涉及公司技术类、市场类、管理类的多个方面，及员工感兴趣的业余知识、信息等。

4、外部培训

(1) 培训对象：全员。

(2) 培训目的：依靠外部专家力量，提升从业人员在本职工作上所应具备的专业知识、技能技巧，以增进各项工作的完成质量，提高工作效率。

(3) 培训形式：参加外部公开课、交流研讨会，或请外部讲师在公司内部授课。

(4) 培训内容：可分为三类。

b)适合高层领导的培训——含企业战略性、发展性等内容；

c)个人进修方面的培训——如mba□专业技术认证等。

(三) 培训计划的拟订

1、结合公司整体战略目标及发展计划，由人事部门依据对内

部员工培训需求调查的结果，以及公司相关培训的政策、财务预算等，统筹各部门的需求，于每年年初拟订年度培训计划，并呈报审核。

2、各部门应根据各自业务发展的需要，确定部门培训需求计划，并反应给人事部门统筹规划。

3、人事部门可根据实际情况分解年度培训计划，拟订季度计划，编制培训课程清单，并呈报。

4、新员工入职培训。

（1）员工一般在入职第一周集中培训，以后可分散性培训，每次2-4课时，对一些特殊岗位，可根据需要将培训时间延长。

（2）应届毕业生的新员工培训在上岗前进行，课程则较为全面和深入，培训时间安排在工作日内，一般为一周左右。

（3）每一位新入职的员工，在上岗前或上岗后最长不超过十个工作日之内，除特殊情况外，都必须接受新员工培训。

（4）各培训科目由相应部门的内部讲师资格人或负责人担纲主讲，根据需要还应负责考察试卷的编写和审阅。

（5）学员必须按时参加培训，严格遵守培训规范，并填写《内部培训反馈意见表》，客观公正的考评授课情况及讲师。

（6）如有必要，可以笔试的形式考核培训效果，成绩合格者方可顺利上岗；不合格者依具体情况进行补修或重试（一般应用于对应届毕业生的培训）。

师德教育会议记录篇三

班组

主讲部门、人

受教育部门、人

泥工-土方施工

内容记录：

一、土方工程安全技术交底

每个工人都应自学遵守国家法律、法规和公司及项目部的各种规章制度。

1)挖土方

1、进入现场必须遵守施工现场安全生产十大纪律。

2、挖土中发现管道、电缆及其它埋设物应及时报告，不得擅自处理。

3、挖土时要注意土壁的稳定性，发现有裂缝及倾坍可能时，人员要立即离开并及时处理。

4、人工挖土，前后操作人员间距不应小于2—3米，堆土要在1米以外、并且高度不得超过1.5米。挖土应自上而下逐层挖掘、严禁采用掏洞的挖掘操作法。

5、每日或雨后必须检查土壁及支撑稳定情况，在确保安全的情况下继续工作，并且不得将土和其它物件堆在支撑上，不得在支撑下行走或站立。

6、机械挖土，启动前应检查离合器、钢丝绳等，经空车试运转正常后再开始作业。

7、机械操作中进铲不应过深，提升不应过猛。

8、机械不得在输电线路下工作，在输电线路一侧工作，不论在任何情况下，机械的任何部位与架空输电线路的最近距离应符合安全操作规程要求。

9、机械应停在坚实的地基上，运土汽车不宜靠近基坑平行行驶，防止坍方翻车。

10、电缆两侧1.0米范围内应采用人工挖掘。

11、向汽车上卸土应在车子停稳定后进行，禁止铲斗从汽车驾驶室上越过。

12、基坑四周必须设置1.5公尺高护栏，禁止铲斗从汽车驾驶室上越过。

13、在开挖杯基坑时，必须设有确实可行的排水措施，以免基坑积水，影响基坑土壤结构。

14、基坑开挖前，必须摸清基坑下的管线排列和地质开采资料，以利考虑开挖过程中的意外应急措施。

15、清底人员必须根据设计标高作好清底工作，不得超挖，如果超挖不得将松土回填，以免影响基础的质量。

16、开挖土方，要严格按照组织设计堆放，不得堆于基坑外侧，以免引起地面堆载超荷引起土体位移、板桩位移或支撑破坏。

17、挖土机械不得在施工中碰撞支撑，以免引起支撑破坏或损坏。

2) 回填土

1、进入现场必须遵守施工现场安全生产十大纪律。

2、装载机作业范围不得有人平土。

3、打夯机工作前，应检查电源线是否有缺陷和漏电，机械运转是否正常，机械是否装置漏电开关保护，按一机一闸安装，机械不准带病运转，操作人员应戴绝缘手套。

4、基坑的支撑，应按回填的速度，按施工组织设计及时要求依次拆除，即填土时应从深到浅分层进行，填好一层拆除一层，不能事先将支撑拆掉。

师德教育会议记录篇四

近日，中共中央、国家主席、中央军委主席对在全党开展“两学一做”学习教育作出重要指示强调，“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署，是协调推进“四个全面”战略布局特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手，基础在学，关键在做。

市场经济形势下，面临的糖衣炮弹和利益诱惑很多，党员身在其中难免会受到影响。目前急需让党员铭记政治纪律和政治规矩，强化崇规意识、守规意识、执规意识，时时用党的纪律严格约束自己，做一名合格党员。中央提“合格党员”，没有提“优秀党员”是比较务实的，也是问题导向的一种体现，只要每一名党员都是合格的，8000多万党员就是一支强大的力量，我们在任何危险和考验面前都能领导中华民族走向伟大复兴。“两学一做”专题教育活动是党中央审时度势，从严治党的又一重大举措。在新形势下显得十分的必要，应该点赞。党员是党的根基，应发挥好“地基”作用。“根基不牢，地动山摇”，地基打好，房子才牢固，基层党员要加强自身学习，学习政治纪律、政治规矩，严以修身、严格律己，不搞特殊、不逾规矩，在百姓心中打好每一个党员基础，人人都争当党的最佳“代言人”，让党的美好形象在基层党员身上体现。

“两学一做”是对群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育的再次延伸，是从严治党新形势向基层伸展的重要举措。毛主席说，一个共产党员，应该是襟怀坦白，忠实，积极，以革命利益为第一生命，以个人利益服从革命利益；无论何时何地，坚持正确的原则，同一切不正确的思想和行为作不疲倦的斗争，用以巩固党的集体生活，巩固党和群众的联系；关心党和群众比关心个人为重，关心他人比关心自己为重。这样才算得一个合格的共产党员。

师德师风教育会议记录篇五

xx年11月23日，我支部在校召开党支部会议暨班级茶话会。党支部书记赵xx□班长秦xx主持本次会议。

党支部书记赵xx首先发言，要求广大党员在第一时间通过广播、电视、网络等媒体收听收看有关全会的最新报道，要求党支部及班级全体学习四中全会精神。10月20日，举世关注的中国共产党第十八届中央委员会第四次全体会议在北京隆重开幕。会议要求全体认真学习会议公报，并纷纷表示，要认真学习、深刻领会全会精神，振奋精神，坚定信心，真抓实干，做好各项贯彻落实工作。

党的十八届四中全会是我国改革发展进入关键时期的一次重要会议。会议对我国经济、政治、文化、社会、生态文明等各方面的改革做出了全面部署，对我国实现到20xx年全面建成小康社会的发展目标具有指导意义。

学校党委对学习贯彻好会议精神高度重视，对下一步学习贯彻全会精神有关工作作出初步安排，近期将对全局学习贯彻好全会精神作出部署，各部门将全力做好有关服务工作。同时，将组织一系列重点专项调研工作，起草好全面贯彻落实全会精神的实施意见。我们将结合现状，组织发动全体带头学习贯彻好全会精神，把会议精神落实到各项实际工作中。

党的十八届四中全会为国家的建设与发展指明了新的方向，必将开创中国特色社会主义伟大事业的新局面。在学习了会议公报后，大家都认为，党的十八届四中全会提出了全面深化改革的总目标，为我国下一步全面推进经济、政治、文化、社会、生态文明建设明确了前进方向，最大范围凝聚了改革力量，最大程度增强了改革信心，意义重大、令人振奋。公报中提出，要坚持和完善人民代表大会制度，要推动人民代表大会制度与时俱进，这对今后的工作提出了新的更高要求，我们一定认真学习领会好会议精神，以全会精神指导和推动实际工作，把改革精神和为人民服务的宗旨落实到自身工作当中，不断完善和创新工作思路和方法。

我们要把学习贯彻会议精神与学习贯彻总书记一系列重要讲话精神结合起来，与党的群众路线教育实践活动结合起来，进一步深化思想认识，不断提高党员自己队伍素质，增强为人民服务观念，为广大群众服务。

班长秦xx就目前班级同志处于专业型硕士学位实习阶段的现状，提出了自己的几点建议和看法。

他提到:xx-15学年已走过了近一半的时光，对于我们全日制专业型硕士来讲，最为重要的一学年也就已经仅仅只剩下了一半。面对近几年一直不容乐观的就业形势，以及即将面对的就业压力，我们应该把握住眼下的时间，好好提升自己的专业水平和实际工程能力。

实践出真知，能够学以致用，是我们专业型硕士的最终出发点。因此，对于眼下的我们来说，能有一次实际的实习经历是十分可贵的人生财富。对于已经在外实习的同学，首先要增长自己的见识，扩大视野，能学以致用，进一步提高自身的专业水平。其次，要学会团队合作，将自己良好的融入团队，学会沟通、体谅、宽容、服从。再次，要提高自己的人际交往能力，领悟为人处事的一些道理，为将来就业打下良好的基础。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

师德教育会议记录篇六

2、使新进人员了解公司产品知识和生产流程，更快胜任未来工作，更好为公司服务；

3、培养良好的行为标准和礼仪规范，培育员工自我治理、自我控制和团队协作精神。

所有新进人员必须接受本公司举办的二天脱产岗位培训。坚持先培训后上岗的原则。

脱产培训时间安排为公司1天半、各课培训半天，实际练习从上岗开始至能独立工作和操作，练习期限由各课确定。

划分本公司入职培训分为公司培训、部门培训、和岗位实际练习三个阶段。

1、公司培训的主要内容：

(2) 产品知识介绍。让员工了解xxxx的产品和生产工艺；

(3) 人事制度：作息时间、休假、请假、晋升、培训、奖惩、工资结构、发薪日、加班工资、支薪方式、社会保险及为员工提供的其他福利。

(5) 总务制度。主要有公司进出、工作牌、考勤卡使用、劳保领用、工作午餐、个人车辆停放等。

(6) 行为规范和礼仪知识。包括保守商业秘密、务工纪律、和员工仪表、穿着、交往、接电话等知识。

2、部门培训的主要内容：

(2) 工艺（作）流程介绍。包括工序划分、生产知识、技能要求；

(3) 部门制度。包括工作安排、服从分工、提案建议、劳动纪律要求。

(4) 安全、卫生和5s工作。包括安全常识、防护知识、注重要点、典型案例教育，如何做好5s工作等。

(5) 报到手续办理。包括领取工作牌、考勤卡劳保服、鞋、防护用品、更衣柜等。

3、岗位实地练习的主要内容：

(1) 知识培训。讲解本岗位的理论知识

(2) 技能培训。确定培训指导人、学习期限、技能要求、培训进度等……编制《岗位练习计划表》一式三份，员工、主管课、人事课各执一份。

本公司培训以自编教材为主，适当购买教材为辅，为提高培训质量，凡培训涉及到相关部门需提供培训资料的，由各课

编制教材并提供给人事课，可编制成书面资料或幻灯片。由人事课统一编制成公司入职培训教材。

本公司培训师资由公司内部人员承担，人事课担当为主，各课配合承担部分课程讲解。

传授方法主要采取讲解、录相、幻灯放映、典型案例、现场演示等方式。

培训的跟踪、测试和评估人事课对每次入职培训效果进行测试并记入个人培训履历卡，对测试不合格的进行跟踪培训。

员工进入岗位练习后，各课应按岗位培训计划实施员工岗位练习，人事课进行跟踪，培训期满前，各课应进行技能测试和评估，并将结果反馈给人事课记入员工个人培训履历卡，对期满考核不合格的应进行再培训或予以辞退。

师德教育会议记录篇七

坚持学习制度是提高党员综合素质的重要途径，是加强党员党性锻炼和修养的前提，是党支部思想政治建设和创建学习型支部的重要内容。为把我校党支部建设成为学习型党组织，为广大党员的学习搭建平台，帮助广大党员形成学习、思考、工作和提高的良性循环，在思想、政治、工作和作风等方面都始终保持先进性，特制定本制度。

一、学习内容

1、学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，当前和今后一个时期要把重点放在带领党员深入学习和贯彻党的十六大精神、十六届五中全会精神和“三个代表”重要思想上。

2、学习和贯彻党的路线、方针、政策。

- 3、学习十六大通过的新党章以及党的基本知识。
- 4、学习现代科学与业务工作有关的各种知识。
- 5、学习时事政治，及时了解国际国内政治、经济、军事、文化形势。

二、学习形式

学习要做到长期规划与近期安排相结合，集中学习与个人自学相结合。党员集中学习每月1次，时间定在每月末周五下午。党员的自学根据自身实际情况自行安排。

三、学习要求

- 1、学习要始终贯彻理论联系实际的原则，着眼于提高党员的政治水平，思想水平和业务水平，着眼于努力解决本部门和本职工作中的实际问题。
- 2、每学期初党支部要制定学习计划，确定学习内容。
- 3、每次集中学习党支部要事先明确学习内容以及主讲人。主讲人必须认真备课，保证学习质量。
- 4、支部对每次学习情况都要认真做好记录，并安排专人负责考勤。
- 5、党员要做到学习不迟到、不早退、不无故缺席，有事要提前请假。
- 7、学校党支部要对党员学习情况进行定期检查和不定期抽查，年终评出先进个人予以表彰，对学习不认真的党员要进行通报批评。

师德教育会议记录篇八

会议地点：××××××第××合同段会议室

主持人：×××

参加者：项目部全体人员

会议内容：

为认真贯彻落实省安委会、省交通厅“打非治违”专项行动工作指示精神，集中严厉打击道路水路运输行业各类非法违法生产经营建设行为，及时发现和整改安全隐患，有效防范和坚决遏制非法违规行为导致的较大以上生产安全事故，确保全省道路水路运输行业保持稳定的安全生产形势，项目部及时开展“打非治违”专项行动工作，制定“打非治违”专项行动工作实施方案，明确专项行动整治的重点内容，制定了打非治违工作实施方案。

一、围绕大干上半年“确保不发生重大责任安全事故”的目标，加强组织领导，加大隐患整改力度，坚决整治不符合安全生产要求的.施工行为，切实解决影响和制约安全生产的突出问题，切实维护人民群众生命财产安全，促进醴茶高速公路安全生产形势持续稳定好转。

二、项目部成立“打非治违”专项行动领导小组，“打非治违”办公室设在项目部，由朱金技担任组长，范建军担任副组长，项目部个部室为成员，负责专项行动的组织指导、协调、督促、检查等方面工作。

三、重点打击非法违法行为

(一)严厉打击非法违法生产经营建设行为

2、施工企业无相关资质证书和安全生产许可证，非法从事建筑活动的；

5、施工单位现场专职安全员数量未按要求配备的；施工单位一线人员未经安全培训上岗，或者未办理施工意外伤害保险的。

四、深入排查治理各类安全生产隐患和制度缺陷

1、安全生产责任体系不健全、责任不落实的；

2、隐患排查治理等工作制度和操作规程不健全、不落实的；

3、事故应急救援预案未编制、未组织演练的；

4、未开展全员安全培训，企业负责人、安全管理人员和特种作业人员未持证上岗的；

5、未按规定为作业人员配备劳动防护用品或劳动防护用品使用不当的；

6、违反国家规定使用国家明令淘汰的不安全工艺、设备和设施的；

7、安全设施、设备保养维护不当，带病运行的；

8、安全距离不够、安全通道不畅通、安全警示标志缺失的；

9、未依法依规落实防坍塌、防坠落等相关安全生产防范措施的。

五、工作步骤

(一)动员部署阶段(××月××日)项目部要求各工区应认真研究制定打非治违专项行动实施方案。针对所辖合同段的实

际情况，针对有可能导致重特大事故的安全隐患、屡禁不止的违规操作行为，明确本合同段的打击重点。动员和部署专项行动。××月××日前，将打非治违的工作实施方案报监理处。

(二)集中治理阶段(××月××日-××月××日)。

(三)全面检查治理阶段，监理处将以×××牵头，对全线分两次进行检查。第一次检查(××月××日前)对全线开展全面排查，全面发现问题并提出整改意见，责令承包人限期整改，并进行全线通报。

第二次检查(××月××日前)针对第一次检查中发现存在问题进行整改结果复查，确保打非治违专项活动取得实效。