

干部每月帮扶记录内容 帮扶干部工作计划 (优质5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

干部每月帮扶记录内容 帮扶干部工作计划篇一

黄金村位于蒿坪镇西北部，全村辖10个村民小组，216户783人，其中贫困户128户430人，低保户15户，五保户20户，353人常年外出务工。全村耕地面积1650亩，林地面积5700余亩，退耕还林面积亩。村内通村公路共有公里，其中，硬化公路公里，普通泥土公路8公里。全村约一半的农户存在不同程度的饮水困难。全村有砖房33户，进城入镇购房46户，土墙房118户。（在即将进行的镇村机构改革中，原黄金村与龙泉村合并成黄金村，合并后全村共456户1763人，其中贫困户181户610人，低保户26户，五保户22户。全村耕地面积3620亩。辖区内现有三处小型移民安置点。）

自20xx年包联黄金村以来，经过联村领导多次实地调研，驻村工作队员深入群众走访座谈，结合村情实际，确定了“抓搬迁、建果园、促务工、搞三讲”的扶贫工作思路，制定了《黄金村精准扶贫三年规划》和年度工作计划，力争用3年时间真抓实干，使村容村貌大改观，村民走上致富路，建成家富、人和、村美的社会主义新农村。

（一）抓搬迁，改善居住条件“挪穷窝”

由于前期精准扶贫工作没有具体的项目及资金扶持政策，但县上给71个贫困村开了口子可以建村级移民搬迁集中安置点，享受陕南避灾移民搬迁补助，我们认为这个政策才是能够真

正惠及群众个人的，因此，驻村扶贫工作首先确定了抓搬迁。

经过实地调研，确定在黄金村交通便利的显月寺规划移民搬迁安置点。规划建设58户，其中：实施42户搬迁户，设计两户连体二层建筑，每户131平米，3室2厅2卫1厨，造价每平方米不超过1000元；实施特困户“交钥匙”工程16户，按50平米建设，1室1厅1厨1厕。该安置点于20xx年9月初启动建设后，进展顺利，预计6月底前可主体竣工。通过召开村民大会、干部入户宣传，目前已有36户缴纳了首付款，共计133万元（首付每户至少缴3万元）。

（二）建果园，特色产业增收“换穷业”

抓搬迁解决了住房的问题，如何让群众利用现有土地增收成了摆在驻村扶贫工作队面前的又一大难题。黄金村土地条件差，发展的都是传统农业，无特色农业产业。为此结合黄金村实际，县政府领导亲自调研，亲自考察，反复论证，最终确定了从四川苍溪县引进红阳猕猴桃品种，发展猕猴桃产业。由于该产业投资大（每亩前期需投资1万元以上）、见效慢（三年试花挂果，五年才到盛产期）、技术要求高，因此我们对外引进了一个老板先试点搞150亩，由驻村扶贫工作队协调流转土地，帮助联系了苍溪猕猴桃协会孟会长来实地做技术指导。目前，已完成150亩的种苗种植，成活率在百分之九十以上，我们希望通过5年努力，实现亩产值2万元以上。该产业若取得成功，届时鼓励村民以家庭为单位发展，力争使猕猴桃产业成为促进该村群众增收致富的重要产业。与此同时，因地制宜发展魔芋、畜牧养殖、茶叶等产业，促进村民增收致富。

（三）促务工，推进劳务输出“转穷路”

黄金村青壮劳力大多学历低，无技术专长，男的外大多下矿挖煤风险大，女的外大多洗衣做饭当保姆收入低。都处于想致富无门路的尴尬境地。县政府领导经过前期调研，紫

阳籍外出创业成功人士郑远元兴起的“远元修脚足疗”行业市场前景好，门槛低，没得学历要求，男女不限，收益高，月工资保底3000元以上，低风险，工作环境好，没得啥危险。这个项目正好适合黄金村这些想致富又找不到门路的人。针对这一实际，我办在黄金村召开了村民大会，专门邀请高桥铁佛村的支书及在外从事足浴足疗行业取得成功的老板，到黄金村现身说法，传经送宝，包联干部进村入户动员群众解放思想，转变观念，积极投入“远元足疗”行业，经过宣传动员，村民观念已经基本转变，目前已有37人报名参加培训，16人赴武汉等地就业。其中一组的刘改艳因工作成绩突出，已被任命为店长，底薪每月达5000元。刘改艳的丈夫开始思想转不弯，看到妻子从事修脚行业，不但提高了收入，而且体现了个人价值，得到了社会认可，今年开年也报名参加了培训并和妻子一起外出修脚务工。

（四）搞三讲，激发正能量“拔穷根”

民风的好坏，直接关系到一个地方的发展，直接关系到一个地方的形象，直接关系到一个地方的机遇。因此，联村干部始终把坏民风的整治，新民风的树立当做一件大事来抓。引导和教育群众树立“讲良心，讲诚信，讲孝心，与人为善，和睦相处”的新民风，组织有正气，讲正气，德高望重的村民成立民风纠察队，严厉打击赌博歪风、要钱不要德，只顾自己不顾他人，欺人讹人的不正民风。同时，村上召开群众大会时通报村上的好人好事和歪风邪气的典型案例，引导群众监督群众，促使民风好转，年底召开村民大会，设立“孝敬老人奖、乐于助人奖、邻里和睦奖、勤奋发家奖”四大奖项，对16名获奖人员公开表彰。

一是干部真联。

充分发挥县政府办公室驻村扶贫的牵头作用，成立扶贫工作领导小组，政府办抽调一名正科级领导、一名副科级领导一名干部驻村，每年驻村工作220天以上，镇包村干部每周下村

工作3天以上，村两委班子成员每周办公时间5天以上，建立了精准扶贫工作考核机制，整合部门及镇村优势资源，形成扶贫开发工作合力，努力实现黄金村增收脱贫目标。

二是村民实干。

通过宣传、鼓动，凝聚民心、团结力量，逐户与村民签订脱贫致富决心书，充分发挥其自身主体作用，自力更生、艰苦奋斗、迎难而上、苦干实干，尽全力达到增收脱贫目标。

三是落实责任。

建立扶贫到户、精准到人的工作机制，科级领导干部每人包联一个组，普通干部每人包联5户农户，要求每月入户不少于1次，帮助包联户理清发展思路，解决实际问题。实行包联工作情况定期报告制度，包联干部每月在办公室全体会上汇报包联工作开展情况。

四是严格考核。建立精准扶贫工作考核机制，制定驻村工作队扶贫工作考核办法，以黄金村贫困户年度稳定脱贫任务为考核依据，把扶贫对象脱贫增收效果作为目标责任考核的重要内容，考核结果与年度考核挂钩。

一是劳动力大量流失。

随着工业化、城镇化加快推进，村庄空心化、农村老龄化趋势加重，青壮年劳动力大量外流，增加了贫困识别、整村推进、产业扶贫等工作难度。

二是产业扶贫投入不足。

目前，村上没有形成优势新型产业，而传统种养殖产业劳动力需求大、风险高、经济效益低，且缺少明确的奖补政策，依靠农户自身发展，规模小、经营粗放，难以形成规模化、

现代化产业发展格局，导致工作队为农户制定的发展规划中，涉及到种养殖业的落实程度都相对较差。

三是上级资金投入不足。

干部每月帮扶记录内容 帮扶干部工作计划篇二

一、坚持以“为班级做好后勤服务，协助各班委管理好班级”为目标，提高自己思想认识。

（一）做好后勤服务，做到细致细心

本学期，我将积极配合各位辅导员及班干部，完成各项应该做好的工作，以积极饱满的精神完成我的工作。

1、积极主动工作，加强团队协作。我在这学期将为班级组织的各项活动做好筹备工作，将一切需要的物品，要安排的事物准备好。加强交流，各司其职，做到分工明确，提高效率。我将积极抓住提高班训练机制的优越性，为自我发展不断努力。

2、努力提升自我，实现个人目标。明确当初参加提高班的初衷，以贯彻落实团委“培养青年马克思主义者”的要求为动力，加强自身修养，提高自身素质，实现当初的目标。

（二）协助班级班委，争创优秀班级

1、塑造班级灵魂，培养学生菁英。不断努力，配合工作，把班级上的优秀人才选拔出来，加强培养，作为提高班的灵魂和领军人物。

2、加强班级管理，争创优秀集体。和二班班委一起，抓紧纪律教育和管理，培养团队意识，把二班全体学院的学习动力提高，和一班同学相互竞争，互相进步，争创优秀班级。

二、以“学习上有进步，能力上有提高”为目标，做好自己应该做的事

（一）做到学习上有进步

1、认真学习提高班安排的课程。虽然表面上这些课程有些枯燥乏味，但是如果认真思考后，你会发现其实这些东西，对一名学生干部来说，应该是必须具备的初步能力，所以，要认真学，善于总结。

2、认真完成每一次布置的公文写作。很多同学认为公文写作没有用，很难，但是试想一下，如果将来参加工作了，连一篇像样的公文都写不好，人家怎么想？一名大学生最起码应具备的能力，应该得到落实。

（二）能力上有提高

1、认真落实生活委员应该为班级做的事。在由生活委员筹办的“远足”活动中，要集思广益，统筹兼顾，把用该想到的细节都想到，不能留下死角；在平时的课上，要积极为老师准备茶水；由别的班委筹办活动时，要主动去帮助，为其分忧解难，做好后勤服务。

2、抓住每次锻炼自己能力的机会。提高班，就是要去主动争取一些事情，你不努力没关系，别人多希望比你优秀，别人不会因为你的懈怠而懈怠，相反，他们会更加努力。抓住每一次锻炼自己口才和干才的机会，因为这样的机会不多。

三、以“传承班级文化，建设特色团队”为目标，将提高班精神传承发扬

（一）传承班级文化，弘扬班级理念

1、加强班级管理交流，学习先进文化知识。多与同学沟通，

毕竟他们都是各个院的优秀学生干部，三人行必有我师，多同他们学习，取长补短，丰富自己。

2、加强班级文化建设，吸引更多优秀人才。每一名提高班学员，应该把自己摆在一个重要的位置上，时时刻刻记住，自己代表的是提高班的形象。自己要好好表现，为提高班争光，为吸引下xx届人才而努力，为提高班连续不断地注入活力。

（二）增强纪律管理，彰显“提高”意义

1、加强纪律意识。提高班的学生，应该比别人更加知道团队的意义，应该更加明白纪律的重要性，“提高”，明确为何提高，提高什么。

2、关注班级考勤。明确活动和早读考勤的重要性和必要性，自我做好表率，程度保证活动和早读到勤率。关注同学的心态及心理动态，保证提高班的活动顺利开展。

干部每月帮扶记录内容 帮扶干部工作计划篇三

1、理论联系实际地进行教育和引导，逐步提高团员青年青年的政治觉悟。

（1）组织广大党员青年理论联系实际，认真开展党员“先进性教育”活动。

（2）提出“三个希望”：希望年青一代勤奋学习、善于创新、甘于奉献。

（1）三月份开始团员青年修身大行动，此活动以多种形式开展，从全方位给团员青年的思想来个大转变，且修身大行动将会贯穿于整学期。

（2）协助院团委开展党性教育、团意识教育。

(3) 认真开展“爱党、爱国、爱校”教育和“我与学院共奋进”活动。

(4) 三月份至四月份的学雷锋、祭先烈活动，加强同学们弘扬雷锋精神和学习革命先烈甘于奉献的精神。

(5) 全面开展调研工作、了解学生思想动态。

二、学生会组织建设工作

1、加强在校学生会各组织之间的交流与合作，不断提高学生会的凝聚力和战斗力。

2、完善各项规章制度，加强内部管理工作，做到“四化”：管理制度化、办公规范化、财务透明化、工作自主化。进一步提高学生会干部的组织性和纪律性。

3、健全学生干部的培训制度，把提高学生干部的综合素质作为重点工作来抓；做好培训班的开班工作，聘请知名人士主讲，开班具体时间为第8—9周。

4、抓好学生会常规部门的常规工作以及其他各部门的工作与活动。

5、把宣传工作作为学生会发展的重要手段，做好文化长廊广播站□xx站等方面的宣传；制定宣传工作的评优机制，激发宣传工作者的热情。

6、坚持走“从同学中来，到同学中去”的群众路线，密切联系同学，了解同学的动态并及时向有关部门反馈。协助学院的网页建设，做好维护工作，加大学生会工作的透明度，让学生会更贴近同学们的生活，也让同学们更便于了解学生会的运作，充分发挥学生会作为学院联系学生的桥梁和纽带作用。

三、校园文化建设工作

- 1、继续丰富校园课外生活，拓宽同学们见闻，提高活动质量，开创校园特色文化。
- 2、紧密围绕学院的中心工作，结合学院实际，开展各种形式富有科技、文化、艺术、体育气息的文体活动。
- 3、结合专业设置，帮助同学们对自己专业有更深入的了解，积极邀请社会知名人士、专家教授做主题报告、知识讲座，增进同学们间的交流，促进同学们全面发展。
- 4、充分利用各大节日，开展各类校园文化活动，为同学们搭建自我表现、自我锻炼、自我提高的舞台。
- 5、为提高同学们锻炼意识，增强同学们团结互助的精神；积极举办各种体育竞技比赛活动，使同学们的身心都得到锻炼。

干部每月帮扶记录内容 帮扶干部工作计划篇四

县委组织部：

镇党委在县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕县委建设“五个镇”的要求，结合**镇的实际，全面实施“组织建强、农业高效、城镇升级、旅游驱动、社会和谐、群众满意”的发展战略，切实加强党的基层组织建设。

一、基本情况

根据年初制定的《2015年党的建设工作会议》（观委发〔2015〕42号）文件，结合日常工作，落实基层党建工作。

**镇幅员面积平方公里，辖15个行政村1个居委会，60个社，28200人，有耕地面积19500亩，林地面积21090亩，绿化

覆盖率达。共有23个党组织，其中党总支1个、机关事业单位支部3个、农村党支部15个（联合党支部1个）、经济协会党支部1个、非公党支部3个，党员536名，其中镇机关党员50名，大学专科以上的有116名，大学专科以下的有420名。男468名，女69名。35岁以下的党员101名，36岁-45岁的党员有89名，46岁-54岁的党员有94名，55岁-59岁的党员有54名，60岁及以上的有198名。

（一）全面落实党建工作责任制。一是建立和完善了党委班子成员党建工作联系点制度，每个班子成员每月到村支部检查指导、调研工作不少于2次。二是完善目标考核体系，年初镇党委与基层党支部签定了《党建工作目标管理责任书》；三是每季度定期研究党建工作运行情况。

（二）加强党员教育管理工作。一是认真抓好党员发展工作。严格按照“坚持标准，改善结构，保证质量，慎重发展”的工作方针，严把入口关。今年全镇计划培养入党积极分子32名，新发展党员12名。二是全面完成党员信息库建立、使用和维护及党费收缴工作。三是抓好党员学习教育工作。结合党委中心组学习“三会一课”学习十八大精神和“中国梦”主题教育活动开展党员教育。

（三）进一步加强阵地建设。进一步对13个村级活动场所进行修缮和维护，现正积极向上争取资金，完成白羊寺村和擂鼓坪村的支部活动室新建工作，切实改善村干部办公条件，完善室内硬件设施。

（四）加强党风廉政建设。年初，镇党委与各支部签订了《党风廉政建设责任书》，落实了党组织书记的主体责任。对镇村党员干部开展经常性的廉政教育，防范于未然。严格遵守《领导干部廉洁从政若干准则》和《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，认真落实改进工作作风、密切联系群众等相关规定。

二、亮点工作

（一）全面完成党员信息库建立。2015年底，接县委组织部建立党员信息库要求，我镇立即安排部署，于今年3月13日召开全县党员信息库培训会，全面按要求一步一步抓落实，经过信息收集、录入、自查、审查、修改、校核，现已初步通过县委组织部验收。镇党委已安排专人使用、维护党员信息库，并制定了相应的制度。

（三）认真开展“中国梦”主题教育活动。

认真贯彻县委主题教育办关于“实现伟大中国梦、建设美丽繁荣和谐”主题教育活动相关文件精神，充分利用宣传栏、展板、黑板报等大力宣传“中国梦”共发放宣传资料9000余份，活动的覆盖率和知晓率均达到100%。党委书记带头到联系村上党课，组织党员干部进行学习讨论5次，精心打造示范点“十百千万”活动取得显著成效。深入开展“党性大提升”“作风大转变”“项目大推动”活动，领导干部公开承诺践诺，将主题教育活动推向高潮。精心谋划、扎实抓好主题教育活动各阶段的工作，一项一项抓落实，确保将主题教育活动搞得有声有色。

（四）认真开展干部作风建设。认真贯彻落实中省市县“改进工作作风、密切联系群众”等相关规定，严格执行上下班和夜间值班制度、重大事项报告和集体决策制度。通过集中治理党员干部在“懒、散、软、浮、梗、奢”等6方面的问题，使全镇干部队伍素质得到了较大提升，思想作风更加振奋、学习风气更加浓厚、工作作风更加务实、领导作风更加优良、生活作风更加严谨。

三、存在的问题

（一）党员结构失衡。现农村年轻人多数外出务工，导致农

村在家人员年龄偏大，党员队伍中年龄偏大，文化水平偏低，女性党员偏少，在家的年轻党员更是少之又少。

（二）干部结构失衡。通过此次村级党组织换届选举试点工作，虽然村级干部队伍结构有所改善，但村级干部还是存在年龄偏大、文化程度偏低的现象。

（三）村级经济薄弱。村上没有集体经济收入，紧靠上级拨付资金支撑村上日常工作运转。

（四）部分党员思想觉悟不够高。针对这种状况，镇党委将进一步加强党员党性教育。

干部每月帮扶记录内容 帮扶干部工作计划篇五

按照《**市x区_部门帮县、处长联乡、干部驻村_》活动的精神，帮助x村加强基层组织建设，推动农村科学发展，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事，促进社会和谐。

（一）认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。按照《**市x区_部门帮县、处长联乡、干部驻村_方案》的要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后的驻村帮扶工作顺利、健康开展打下坚实基础。

（二）把握矛盾与主要矛盾。现阶段x村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约□x村人多地少，土地贫瘠，自然条件较差。二是农民收入少，来源单一，主要以初级农产品、农民外出务工为主；三是主观方面，村民思想观念保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱。以上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活的期待与现实较低的收入水*之间的差距。

（三）千方百计增加农民收入。结合x村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是整合土地资源。充分利用有限的土地资源，充分开发当地优势；二是加强对农民的教育培训，使其具备一技之长，帮助农民兄弟在企业中就业或开拓其他就业门路，增加收入来源。

（四）助推基层组织建设。

二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入工作中去，要公示、认真走访、建立民情台帐，掌握实情，解决实际问题。

（五）加强学习，扎实工作，努力搞好自身建设。

1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习，全面提高自身素质。

2、严格遵守工作制度和纪律，特别是活动实施方案的要求，用制度管人、按制度办事。

3、谦虚谨慎，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，以实际行动努力树立x干部良好形象，为x村群众走上富裕道路无私奉献。

4、从严要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，以实际行动赢得农民群众的支持。