

班组建设推进方案 班组建设方案(优质8篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

班组建设推进方案篇一

班组是煤矿生产活动的主要场所，安全管理工作只有紧紧围绕生产工作最基层的班组来进行，才能有效地控制减少和避免事故的发生，实现煤矿的安全生产。为进一步提高班组建设的质量和水平，增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，为我矿安全生产和改革发展奠定坚实的基础。同时，根据我矿文件精神，今年是“全面创一流水平年”也是为了更进一步推进班组建设，发挥班组的优势，我队特制定20xx年班组建设实施方案。

班组安全管理的目的是为了预防和减少伤亡事故与职业危害；保障职工的安全和健康，保证生产的正常进行。

组长：曹胜利

副组长：罗晓东

班组成员：杨长柱陈维星周建业郭生红贾旺

电工班目标：创建创新管理型班组

生产班目标：创建本质安全型班组

（一）思想先进，构建文明班组

1、开展争创“优秀班组”争创活动。同时在班组里推行精细化管理模式。要求“每件事、每个人、每一天、每一处”即：班组中的每个人，每一天都要有新的目标，达到每件事，每一处都能顺利完成，遵循的原则：每件事、每个人、每一天、每一处都要用标准化来严格要求自己，达到精细化管理的真正落实。每个人、每一天都要用安全理念武装自己的头脑，达到每件事，每一处都有安全保证，实现安全生产。

2、在安全工作方面，推行“三违”帮教模式和“排查—整改—落实—验收—考核”五位一体的安全闭合模式，从每个岗位、每个人、每个班组自上而下进行安全隐患彻底排查，真正扎扎实实地抓好安全工作。

3、区队、班组每天要进行10分钟的当天或当班工作点评，重点突出三点：一是今天或当班谁在那些方面做的好，快速执行好。二是今天或当班中在沟通方面哪一点、哪一项工作没有很好的沟通。三是下一班或第二天的工作应注意什么。

4、开展员工与班组长、班组长与队长换位思考和处理问题能力的辩论会活动。每月开展班组长与队长；队长与员工之间的辩论会、讨论会，一是实行换位思考，二是对什么样的隐患应采取什么样的措施处理，以便快速提高队长、班组长的素质和管理质量水平。

5、开展“三组”班组升级竞赛活动（合格班组、信得过班组、优秀班组）。根据班组生产任务，开展以“比安全，比质量”等内容的班组劳动竞赛活动，评选优秀班组，调动班组争先创优的热情，促进班组建设的健康发展。

（二）、制度规范。先进的思想只是行动的先导，而执行起来还必须有严格的制度来规范。在班组建设工作中，我们将建立以下几种方案。

1、改进培训学习方法。要想从根本上提升班组的素质，就必须以人为本，尽快提高他们自觉遵章作业，安全生产的意识和自主保安，相互保安的技能。建立技术传授平台，设立“技师论坛”组织技能拔尖人才讲演示范，发挥技师，技术骨干在传授技艺名师带徒方面的重要作用。充分利用班组学习的平台，把员工个体学习和组织团队学习结合起来，使班组学习成为员工技术交流的“小讲台”，传递知识的“小课堂”，解决技术业务难题的“研讨会”，技术练兵的“演武场”。许多员工立足岗位，以学习为基点，勤于思考；善于总结，把经验变为智慧，勇于实践，把知识变为能力，实现“知识-能力-成果-效益”的转化。

2、提高班组长的综合素质。对班组长我们实行选拔制度。由区队提名进行走访，谈心，了解情况。进行考察把那些思想好，技术精，办事公道的同志选拔到班组长的岗位上，对选上的班组长要经过三个月的跟踪考察，对工作中遇到的困难及时帮助。对工作中的不足及时指教。对工作中的问题及时指出，扶上马，再送一程，使他们尽快进入工作当中，对班组长不同的工种分别制定出岗位责任制，职责范围，职责目标，工作要求，按照精细化管理的要求做什么，应该怎么做，做到什么程度，都提出详细的要求和标准。使他们工作有章可循，有责可究，特别明确班组长是本班组的安全生产第一责任人，下井主要是抓安全。随着对班组长激励制度的建立，也对班组长和优秀员工的奖罚制度要严格执行，步步落实到位，奖，要奖的“大大方方”；罚，要罚的“心惊肉跳”，使班组长遵章作业，遵章指挥的自觉性大大提高。

（三）、机制保障。为了真正把班组工作扎扎实实的落实到实处，我们对班组工作建立起了“教育，激励，人性化管理”三大机制。

教育机制，明确搞好班组长工作的重点，方法和技巧。明确如何履行安全第一责任者的职责，如何团结全班同志搞好安全生产等。

激励机制，一是在工资待遇上提高档次，使他们多付出就有多收入，付出和收入成正比，体现多劳多得和责、权、利的结合。二是职务的提升，是在班组安全生产工作中做出优异成绩，而且思想好，技术精，有一定的管理能力的组长可晋升为班长，班长可晋升为工长，工长可优先推荐为区队管理人员。

人性化管理机制，人性化管理是以人为本，体现人的生命尊严，价值的先进管理理念和方法。对此，我们对班组长首先从用工制度上入手，在政治上，工作上，生活上，待遇上一视同仁，干什么活，拿什么工资，干什么工作，享受什么待遇。营造和谐的人际关系。工作该表彰的表彰，该批评的批评，第二，从员工的工作、家庭、生活、人际关系、个人爱好等方面真正深入地了解、掌握，建设和奋进的优秀团队，体现企业文化建设的人本管理。

（四）、树立精品班组和样板班组

为强化基础管理，进一步深化和延伸精细化管理，把精细化落实到每个环节和工种岗位，全力推进质量标准化精品和样板班组建设。

首先，树立强烈的精品意识，各班组要坚持“班组质量是根基，工作质量是标尺，服务质量是保障，产品质量是人品”这一原则。“要干就干精品，要做就做最优”的质量，实行了设备管理终身负责制。从而使精品意识在干部员工心中牢牢扎根。

其次，以精细化管理，提升质量达标水平，以精细化管理为手段，对人人，事事，时时，处处量化标准，细化工序，强化考核，严把“毫米关”，以动态过程控制来全面提升质量。将细节管理延伸到每道工序，每个环节，实现质量标准化由生产向安装，回撤，修复，加工全方位延伸，由集中整改向动态过程控制转化。第三，以精品创建提升工程质量。将精

品班组创建为覆盖全方位的班组。不断抓细节，攻难点，苏塑亮点，打造精品班组。

（五）多管齐下抓基本功，提升员工素质

1、主要利用情感教育，提高员工保安意识。要重视人性化情感教育的力量，并为此大做文章，组织系列活动。重新改版安全“全家福”牌板。让每名员工提炼了自己的安全格言，在每天班前会上，面对“全家福”庄重宣誓承诺安全，让依依夫妻爱，殷殷儿女情，拳拳父母心，感发其情，触动其心。以此来增强员工内心的安全意识。

1. 根据班组考核细则，每日进行考核打分，月底总评。
2. 打分最高的授予“优秀班组”称号并奖励班组1000元。
3. 打分最低的为“最差班组”，对最差班组罚款500元。
4. 对于员工打分最高的五名为优秀员工，给予个人奖励200元。
5. 对于打分最低的五名员工为最差员工处以罚款200元。
6. 其他员工每月发放的安全奖按照打分高低，确定本月安全奖。

1. 工作前必须先检查工作地点的安全状况，有不安全隐患，必须及时处理后再作业，否则扣0.5分。
2. 必须按要求打好超前维护，否则扣0.3分。
3. 瓦斯监测探头必须按作业规程要求吊挂好，否则扣0.2分。
4. 提放车辆时，必须使用矿用标准件，做好设岗工作，严格执行“三人联锁”提放车制度，否则扣0.5分。

5. 必须正确操作设备，启动设备时必须发出明显信号，否则扣0.5分。
6. 班组违章指挥，违章作业，造成严重后果的，扣0.5分。
7. 班组打分记录必须按时填写，必须如实填写，记录整齐完整、规范，否则扣0.2分。
8. 保证机电设备的安全运转，检修班要严格执行月检、旬检和日检制度，坚持日常维护使生产班能顺利接班生产，否则扣0.3分。
9. 各包机人员要负责对所承包的设备进行维修保养，确保设备的完好率，否则扣0.2分。
10. 包机人员必须每天确保设备的检修质量，检修质量标准是以生产班安全运转设备为主，所有检修班的工作人员都要严格执行“三落实”“三不走”的规定（“三落实”是落实副队长、班长，落实检修人员，落实检查时间；“三不走”是指下一班接班不顺利不走，检修设备不完好不走，各设备发生事故不处理好不走），否则扣0.3分。
11. 加强预防性维修，每天把各生产班反映的事故信息和安全隐患及早的发现和及时处理，从而提高各设备的完好率，使各生产班能顺利、安全的生产，否则扣0.2分。
12. 加强回、运两巷和配电点的文明生产，否则扣0.2分。
13. 设备标志牌必须齐全，且内容相符、干净，否则扣0.1分。
14. 开关的各种保护必须齐全完好，否则扣0.2分，出现失爆现象班组扣1分，班组成员每人扣0.5分。
15. 电缆悬挂必须符合标准，否则扣0.3分。

16. 机组必须保证运转正常、不漏油、喷雾正常，否则扣0.3分。
17. 溜子必须按时保养、检修，机头机尾压柱必须打设牢固，不缺链板，各部位螺栓紧固有效，并试转正常，否则扣0.2分。
18. 所使用的设备各润滑部件，必须正常注油，以保证正常运转，否则扣0.3分。
19. 所有设备检修完毕后，仍不能正常使用的影响1小时以上的扣0.5分。
20. 每班生产结束后，必须将工作面、溜子两侧、电机减速器、开关以及各转载点的浮煤必须打扫干净，否则扣1分。
21. 溜子机头两侧及皮带机尾前后5米范围内的浮煤必须清理干净，否则扣0.2分。
22. 用不完的材料必须分类摆放在物料架上或固定地点，不得留在巷道内，否则扣责任人1分。
23. 物料、工具上架时，必须分类摆放整齐，否则扣0.2分。
24. 巷道内行人侧有积水污泥沿途有杂物浮渣不干净的扣0.2分。
25. 必须按要求完成队下达的生产任务，否则扣0.5分。
26. 班组分配必须公平合理，有反映不合理情况属实的扣0.3分。
27. 领工具不交或交回工具不完好者扣0.2分。
28. 班组团结协作好，有较强的凝聚力加0.2分。

班组建设推进方案篇二

班组文化建设活动是班组建设和工作的一项基本工作，是班组开展团结、友爱、互助、共赢工作环境的有效方式。在创建“和谐班组、责任班组、示范建设班组”活动中，给每个运行班组创造一个共同的工作环境中，班组的凝聚力更显重要。通过这项建设活动，我们希望可以形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好工作氛围，促进班组整体更新的发展。

我们会更进一步的深入推进班组建设，充分发挥这一活动对全面提升班员综合素质、促进班组不断创新、加快发展的重要作用，创造工作新局面。特制定工作计划如下：

- 1、组织开展tnpm□6s活动还开展关于班组文化建设活动的宣传工作，发放班组文化建设的宣传资料。

- 2、宣传稿上报

- 1、设立班组文化建设的组织机构，设立班组愿景，个人愿景。

- 2、宣传稿上报

- 1、正式启动班组文化建设活动。

- 2、宣传稿上报

- 1、整理班组建设的相关资料。

- 2、整理班组建设基本情况，做好班组建设的下一步工作。

- 3、做好tnpm展板内容。宣传稿上报

- 4、拟订班组文化建设各项制度。

1、组织开展班组技术知识交流活动，分享工作经验，其心协力，共同解决工作难题。

2、做好班组安全文化宣传活动。

3、做好tnpm展板内容、宣传稿上报

5、每月“我眼中的明星”评比上橱窗。

6、技术比武活动。

1、开展班组劳动竞赛，搜集班组成员对于班组文化建设的合理建议。

2、迎接好6月份安全月活动的主题工作

3、每月宣传稿上报。

4□tnpm活动讨论会。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、做好上半年班组文化建设的工作总结。

2、整理各运行班组的工作（活动）资料，存档。

2、宣传稿上报

4□tnpm活动半年工作总结。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、组织安全文化教育图片展。

2、开展文化体育活动、宣传稿上报

4、做好tnpm展板的正常工作。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、组织读书活动，要求每个成员写一篇心得。

2、宣传稿上

4、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、开展经验交流讨论会（四所一中心）。

2、调查班组员工的培训需求。

2、宣传稿上报

4□tnpm按月开展。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、岗位练兵活动。

2、文化墙。

3□tnpm开展工作分析。

4、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、做好法制宣传月系列活动。

2、开展元旦、年底系列主题活动。

3、收集整理班组文化建设活动的资料。

4、完成年度班组优秀积极分子的评选。

- 5、做好本年度班组工作总结。
- 6、召开班组年终总结会。
- 7、文化墙。
- 8、每月“我眼中的明星”评比上墙。

班组建设推进方案篇三

班组建设是企业管理的综合性基础工作，是企业搞好安全生产，提高整体素质的落脚点。为了加我厂班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，特制定本方案。

一、指导思想

围绕集团公司关于推进“本质安全建设年、产能效益提升年、文化建设推进年”的活动目标，积极推进管理和技术创新，实施精细化管理，进一步规范和完善班组管理的基础工作，全面提高班组及员工整体素质，确保公司的安全生产和经济效益稳步增长。

二、班组建设基础工作

1、组织机构的建设

(1) 成立以班组长为中心的班组管理机构，班组人数超过6人时，另设副班长一名，协助班长抓好生产工作。

(2) 班组长采取公开招聘的办法，由车间根据需要，按照“公平、公开、公正”的原则，择优选拔德才兼备的业务骨干担任，由本车间班组产生。车间在选拔出班组长候选人后，须报公司人力资源部备案，并向全厂职工通报。

(3) 班组长的聘期为一年，聘用期满后，按程序严格考核，合格后可连任。

2、班前班后会程序

(1) 上岗前必须召开班前会，由班组长负责点名，并安排本日工作内容和容易出现的危险现象。

(2) 进入生产区域内必须带好劳动保护用品。

(3) 班组长必须时刻了解员工的安全规程掌握情况、员工的精神状态是否正常。

三、安全管理工作

1、班组长要积极开展教育工作。认真做好每日一题，使每个班组成员熟练掌握安全技术规程和应知应会。

2、新工人正式上岗前，组织“以老带新”以确保新工人的安全和班组无事故。

四、班组设备管理

1、班组所属设备做到专人包机负责制度。

2、班组工作前要检查好安全防护装置、设施是否齐全可靠。

3、操作设备时，必须按设备的操作规程进行设备的启动、运行与停止。不得野蛮操作。

新型城镇化建设实施方案美丽乡村试点建设实施方案小学寒假
“书香家庭”建设实施方案

班组建设推进方案篇四

班组（含区域营销中心等，以下统称为班组）是完成企业生产经营各项任务的最前沿“小分队”，是企业的细胞。班组管理是企业的基础，班组文化建设是践行“正德厚生、臻于至善”核心价值观的基础，良好的班组文化是整个班组不断发展的源动力。加强班组文化建设，对于提高班组管理水平，提升团队凝聚力、增强员工自豪感、使命感和责任感，充分调动员工的主动性、积极性和创造性，促进员工和企业价值提升，具有重要的推动作用。为此在上饶分公司的协助配合下，特制定中国移动江西公司班组文化建设工作实施方案：

以班组文化建设为主线，把创建学习型组织、班组建设、职工小家建设、争先创优等有机结合起来，力求通过一系列班组文化活动，让所有员工拥有“快乐工作”的感知，都能从学习、工作中得到成就感和快乐感。发挥班组成员的工作积极性、主动性和创造性，营造关心人、理解人、尊重人、团结协作、宽松融洽的文化气氛，增强对集体的凝聚力和归属感，实现人员、企业、社会三者的协调发展，把班组营造成为一个令员工倍感温馨的家园，一个朝气蓬勃的家园，一个积极上进的家园。通过班组文化建设，使“正德厚生、臻于至善”企业核心价值观在企业的组成细胞——班组中得到落地践行，驱动各级企业成为具有高度凝聚力、执行力、战斗力的组织，从而促进企业和谐发展。

班组文化建设的内容包括班组精神文化、班组物质文化和班组制度文化。三者相辅相成，互为依存。班组精神文化是班组物质文化和制度文化的提炼和升华，是班组文化建设的灵魂。班组物质文化是班组精神文化和制度文化的反映和表现，是班组文化建设的基础。班组制度文化是班组精神文化和物质文化的规范和约束，是班组文化建设的保证。

（一）班组精神文化建设

在中国移动企业文化理念体系和中国移动江西公司企业文化践行体系的指导下，构建班组文化精神、奋斗目标和道德规范。

- 1、形成班组共同认可的班组精神。它是班组成员思想境界的共振，外化表现为班组成员的共同语言、口号和行为。
- 2、形成班组成员共同的奋斗目标。把成员的奋斗目标当成集体发展的必要内容。
- 3、形成班组成员共守的道德规范。如社会公德、职业道德、家庭美德等作为班组的行准则。

（二）班组物质文化建设

班组物质文化包括班组所依附的物质基础和创造物质财富的过程及结果。主要注重以下几个方面：

- 1、创建一个班容班貌整洁、清洁明亮的工作环境。
- 2、提高员业务技能，引导员工开展学习和培训，在班组营造良好的学习氛围。
- 3、积极参与企业生产经营，努力完成公司和本单位（部门）下达的生产经营各项任务。

（三）班组制度文化建设

将“正德厚生、臻于至善”核心价值观融入到企业各类管理和业务制度当中。班组制度文化建设包含企业管理的规章、班组成员按照规章共同形成的有形班规及约定。规章是企业的管理制度。有形的班规是班组在参与企业建设中，根据本班实际，为提高工作效率，在遵守企业规章的前提下，对本班成员的特殊要求。

（一）形成班组文化精神：每个班组必须在中国移动企业文化理念体系和中国移动江西公司企业文化践行体系指导下，结合本班组工作性质，开展班组格言活动，塑造班组精神，按规格制作并上墙。有关内容，各单位、部门收集汇总后交至各市公司（中心）企业文化主管部门备案。完成时间□20xx年7月20日前。

（二）制定各项规章制度并上墙：在整理各单位、各部门有关规章的基础上，各班组必须备齐相关的各项规章制度。根据班组生产工作实际，制定出班规，并要求班组成员认真执行。完成时间□20xx年7月20日前。

（三）建立班组企业文化墙：内容可参考：吹吹风（当前工作摘要）、心中有数（任务指标）、晴雨墙（优劣自知）、我想对你说（想法看法）、家长沟通会（帮助成长）、员工成长记录（历程回顾）、金点子积分（行为激励）、班组长直通车（直接面对）、内聊系统（轻松一刻）、文化园地（动手天地）、同声翻译（“画”与“话”）、岗位心语、每月明星、小故事、快乐行动档、涂鸦区等，培养“心相通、情相融、力相合”的团队精神。

班组企业文化墙的制作要体现共性和个性的结合，按《班组企业文化墙示例图》统一规格制作。文化墙上下部必须按示例图所示统一制作，需有中国移动标识、中国移动企业文化核心价值观。团队名称、团队精神各班组自行确定，企业文化墙颜色搭配可由班组自行确定。材质：铝合金包边，细木工板底板，贴铝塑板面板。规格：参考数值1500×100×30，具体内容由各班组（含区域营销中心）自行制作。营业厅班组企业文化墙制作应遵循《营业厅内宣传企业文化的方式及规范》有关要求。完成时间□20xx年7月20日前。

（四）班容班貌：每个班组制作全家福上墙。班组要做到工作环境整洁，设备台帐完整，档案资料统一齐全，并摆设整齐（档案盒由市公司统一配发）。完成时间□20xx年7月20日前。

以上上墙项目由各班组自行制作，内容不定期更换，由市公司检查验收合格后统一补助1500元——2000元/班组的企业文化宣传费（含文件柜等）。

（五）各分公司统一安排为各区域营销中心配置简易文体设施，用于开展小型文体活动，活跃员工业余生活。

（六）建立的《员工成长记录》，用以记录员工工作、生活中的亮点，激发员工的工作热情、创业激情。《员工成长记录》由市分公司（中心）统一印发。

（七）建设温馨型班组。工会小组的“职工小家”要真正成为员工的“家”，班员之间关系融洽，创建互助友爱、团结协作、和谐温馨的工作氛围。班组定期组织员工开展郊游、派对、聚会等娱乐活动。不发生打架、吵架等不文明行为。

（八）建设学习型班组

1、加强班员培训，班组员工要树立“工作学习化，学习工作化”的理念，除完成公司下达的培训计划外，每年班组内部至少安排两次业务技术培训，不断提升业务技术水平。

2、员工之间做好传、帮、带工作，建立“师带徒”、“一对一”结对子机制，做好业务技术传、帮、带工作。

3、班组创新工作：每个班组围绕技术、业务、服务和管理创新等工作，全年至少提出两条有一定价值的建议。各班组要精心安排，积极引导，使员工敢于并且善于提合理化建议，积极为班组和企业的发展献计献策。一般性的项目，提倡班组自己动手组织实施。较大的建议和革新项目，由各分公司（中心）统一组织实施。

4、开展员工“荐书”活动，员工把自己认为有意义、有启发、有感触的书刊带到班组，放到书柜内供大家借阅。完成时

间□20xx年7月20日前。

5、班组之间组织劳动竞赛、技术比武和岗位练兵活动。定期评选“班组优秀员工”、“文化践行先锋”，并将相关照片上墙。

（九）建设团队型班组。团队强调协作，讲究整体效果。通过各类活动增进相互了解，培育同志加兄弟的情感，形成十分默契的文化氛围。做到攻克生产难关一起上，一人有难大家帮。珍惜班组荣誉和集体声誉。一人上“赛场”，大家来服务。

（十）各分公司（中心）于八月初向省公司党务工作部提交建设总结，省公司将适时就班组文化建设情况开展巡回检查活动。

班组建设推进方案篇五

自20xx年8月份开展班组建设工作以来，各班组管理工作虽有提高，但现状仍不容乐观，尤其是员工的思想认识上仍存在抵触情绪，未能从思想上真正接受这一套新的管理方法；在人员管理方面，各班组长未能及时把握员工思想动态，未能将矿、公司管理精神贯彻到每一位员工，造成部分员工思想不稳定。为了有效改善各班组目前现状，全面做好班组建设管理工作，特制定通风队班组建设对标活动实施方案。

通过本次活动，使通风队全体员工能在思想真正认识到班组建设对安全生产的作用和意义，同时进一步作到规范化作业，达到上标准岗干标准活的目的，进一步提高全员的思想觉悟水平，使被动的管理变为主动的接受。

活动时间20xx年9月18日

地点通风队会议室

参加人员通风队全体人员（当班作业人员除外）

- 1、班组所有人员作业规范化。
- 2、班组管理标准化
- 3、设备安全运行管理进一步提高
- 4、人员思想管理工作的提升

1、班组所有人员作业规范化以监测班为标杆，做瓦斯检查作业时，严格执行标准作业流程，每一步操作均按照流程规定进行。主要实施内容瓦斯检查作业。

2、班组管理标准化以通风班为标杆，班前会记录填写细致。主要实施内容了解班前会开展情况，结合班前班后会管理制度及流程，对各班班前会各个环节严格要求。

3、设备安全运行管理进一步提高以监测班为标杆，设备管理到位，缺陷处理及时、设备隐患排查全面。主要实施内容更换掘进工作面瓦斯传感器。

4、人员思想管理工作的提升以防尘防火班为标杆，员工思想觉悟高，积极为矿井安全生产做出贡献。主要实施内容加强思想工作，贯彻公司文件精神，争取实现员工能够达到由被动灌输到自觉执行的思想转变。

班组建设推进方案篇六

继20xx年下半年我项目部在主厂房安装间实施安全标准化创建收到卓越成效以来，项目部正在采取“以点带面”的形式，将安全标准化创建工作普及到各个施工生活营地及设备物资仓库等。

班组是项目管理的细胞，班组的安全管理在企业中的位置非常重要。可以说，班组安全标准化建设起到了非常关键的作用。根据公司《20xx年安全生产标准化创建实施方案》文件的要求，结合我项目部的实际情况，决定分别在定子班和起重班两个班组实施安全标准化创建试点，力争在20xx年第一台机组发电之前达到“全民”、“全区域”安全标准化。项目部班组安全标准化创建的具体实施计划：

安装间是定子班和起重班的重点工作场所，由于项目部已经在安装间实施了安全标准化，所以对于工器具繁多、作业场所相对固定的班组来说“标准化”具有相当的可操作性和便利性。搞好班组的现场安全管理，必须把影响安全生产的主要因素（即人、机、料、法、环）有机地结合起来，组合良好，使之按预定的目标工作。班组现场安全管理的内容主要包括：

- 1、各种安全标志符合国家标准，现场标志醒目、齐全，安全色标醒目。
- 2、生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，安全卫生设施完善，工作区域温度、湿度、亮度符合生产要求，“三废”排放、噪声等指标符合要求。工具间、休息室等场所干净整洁。
- 3、机器、设备、管理整洁，安全附件齐全。
- 4、二级库内材料、半成品、产品摆放整齐，挂牌标识，各种工具器材实行定置化，专人派发与回收，定期保养和校验。
- 5、严格遵守劳动纪律，持证上岗。
- 6、现场消防器材齐全可靠，标识专人负责维护。
- 7、“危险预知牌”填写仔细，悬挂在显著位置。

班组安全管理标准化的内容包括：

- 1、岗位安全责任制齐全、具体、明示于岗位。做到安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，职责明确、功过分明，从而把与安全生产有关的各项工作同全体职工联结、协助调起来，形成一个严密、高效的安全管理责任系统。
- 2、班组长和班组安全员安全责任明确。
- 3、各项安全生产规章制度、操作规程健全，明示于岗位。
- 4、每天的安全活动做到“人员、时间、内容”三落实，并有详细记录。
- 5、各种基础资料齐全。
- 6、各种事故严格按“四不放过”的原则严肃处理。
- 7、安全生产与其他工作（设备管理、质量管理、文明生产）紧密结合。

班组操作标准化的内容包括：

- 1、班组人员对本岗位的设备做到“四懂、三会”，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患，及时消除跑冒滴漏。
- 2、班组人员经安全培训合格，做到持证上岗，会正确穿戴和使用劳保用品，严格执行安全纪律、工艺纪律、劳动纪律，定时、定点、定线进行巡检，各种原始记录做到标准化、规范化、书写工整。
- 3、班组各工种操作规程及动作标准齐全，具有可操作性，岗位工艺技术规程、设备维护检修规程、安全技术规程齐全。

4、岗位有安全规章制度，重要岗位实行操作票制度。

班组安全文化建设的主要内容包括：班组成员要做到从自身做起，不断改善，不断提高，杜绝违章，遵章守纪，多一点思考，多一点创新，多一点行动。

1、班组在生产现场要做好各种住处的收集、传递、分析、处理工作，及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。

2、班组成员在交接班时的规范程序。

3、班组成员的文明生产。

1、高标准、严要求。各班组根据实际情况，制订出现场安全管理的要求，现场安全管理不但要求制度全，而且要求标准高。标准高了，要求严了，才能逐步提高管理水平。

2、严执行，勤检查。健全的制度必须严格地执行，才能发挥作用。班组成员只有遵守现场安全管理的各项要求，才能保证现场各项安全工作落在实处。同时，还要经常检查，主要有企业的定期检查、车间的随机抽查、班组的全面检查，对查出的不安全问题限期整改。

3、奖罚明、严考核。班组应制定现场安全考核标准。每月班组长在考核中严格按标准进行，坚持实事求是，做到一丝不苟，达到奖优罚劣。

4、态度正、关系顺。班组要理顺现场安全管理与各专业管理的关系，安全管理并不是包罗万象，不能取代各专业管理，而是要促进各专业管理的完善和深化。

5、班组安全员应有较高的安全管理、安全技术、安全法律等基础知识和较高的安全管理能力。

班组建设推进方案篇七

班组是管理的基础单位，是通行费征管工作中最基础的一级管理组织，也是完成征费计划、树立良好形象、创造快速通行环境的保证。为全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，提高管理水平，实现管理现代化，经研究，决定将20xx年确定为xx中心收费站班组建设年。现制订《xx中心收费站班组建设年活动方案》如下，请遵照执行：

以“管理规范、服务优质”为主题，围绕“四个创新”（观念创新、制度创新、管理创新、服务创新）和“二项工程”（素质工程、形象工程）。突出班组的地位和作用，创新班组建设理念，重视发挥班组长的作用，使班组管理立足制度化，着眼人本化，努力创建学习型班组，推行管理规范化、手段现代化、职工知识化、考核标准化，提高收费站工作人员的整体素质。

组长□xx□

副组长□xx□

组员□xx□xx□xx□

请各收费站依据此模式，迅速成立相应的内部组织机构，并予上报。

（一）领导重视，措施得力。

各收费站要成立班组建设领导小组，制定班组建设年度计划，并把班组建设纳入到目标经济责任制之中加以约束，保证班组建设工作的顺利开展。各级领导和机关一定要树立为班组服务的思想，为班组创造良好的外部环境和工作条件。要克服形式主义，下基层班组了解情况，听取意见，帮助班组排忧解难，调动各方面的力量，提高班组的管理水平。

（二）确定班组创建目标，拟订创建主题词。

收费站各班组可结合本班组的特色和特长，确定本班组的创建目标，提出创建主题词，并围绕主题词制订实施计划，开展各项活动。

（三）健全和完善《班组管理办法》，建立适合班组建设和运行的规章制度。

1、建立班组例会制度。

通过例会的形式讨论班组工作计划并采取多种形式加强落实。通过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组工作不断进步。

2、建立班组学习制度。

班组人员综合素质参差不齐，影响着工作的质量、任务指标的完成。建立学习制度是提高员工素质的有效途径，是推动各项工作有效开展的根本保证。

3、建立班组交流制度。

班组交流可以借鉴先进的管理经验、管理知识、工作方法，防微杜渐防止不良现象发生，取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。

4、建立安全生产制度。

牢固树立安全第一的思想，严格执行各项安全制度，加强安全生产学习和培训，组织和开展安全活动，提高安全意识和技术水平。

5、建立班组个人档案。

班组内通过考核的形式，考察记录班组成员的业务情况、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹，为评先创造条件。

6、建立班组考核制度。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效地促进班组凝聚力的加强，有效地促进班组竞争意识和竞争本领的提高。

（四）加强培训，全面提高班组素质。

组织丰富多彩的培训，加强职工尤其是班组长的政治学习、岗位训练，结合技能鉴定、岗位练兵、业务比武等活动，使广大职工的思想道德水平和业务素质不断提高。采取各种有效方式，加强业务知识和技能培训，开展多种形式的岗位练兵和技术比武活动。另外，积极开展艰苦奋斗、勤俭节约教育、职业道德教育，树立良好的职业道德；进行形势教育，增强广大职工的危机感、紧迫感和竞争意识。

（五）开展班组竞赛活动，促进班组建设全面发展。

为推动班组建设工作向纵深发展，激发班组争先创优的积极性，开展针对性强、便于操作的班组竞赛活动，对先进班组实行精神鼓励和物质奖励相结合的政策，充分调动职工和班组争先创优的热情，促进班组建设的健康发展。

（一）1月：确定方案宣传动员：印发班组建设年活动方案，明确总体目标、措施要求和工作计划。

（二）2月、3月：

1、成立xx中心班组建设年活动领导小组，做到有组织、有领导。

2、召集各部门、收费站领导召开动员部署会议。

（三）4、5月：制定制度组织实施。

1、制定班组建设年度计划，并把班组建设纳入到目标经济责任制之中加以约束，保证班组建设工作的顺利开展。

2、指导收费站确定班组创建目标，拟订创建主题词。

3、建立适合班组建设和运行的规章制度和考核办法。

（四）6——12月：全面贯彻自我完善：

1、认真学习、贯彻班组建设年的各项规章制度和考核办法，同每个班组长签定责任状，将开展班组建设年活动与奖惩挂钩，调动各方积极性，保证班组建设年活动顺利、有效的进行，全面提升文明形象。

2、进一步深化各项规章制度和管理规定的贯彻落实，重点抓好窗口服务建设，巩固已取得的成果。

3、对照各项规章制度和创建要求，认真查找自身存在的问题和薄弱环节，做到有的放矢。

4、各班组对开展的活动通过自制版面宣传，宣传板报也将纳入考核目标。

（五）考核评议总结表彰：

1、对班组建设年活动进行回顾和总结，发现不足，总结经验，将建设年活动与征管工作长效管理有机结合起来，使文明服务、规范管理再上新的台阶。

2、做好各类资料、台帐的整理和汇总工作。

望各单位紧紧围绕活动要求，群策群力，统筹推进，迅速掀起活动高潮，确保通行费征管工作再上新台阶，全面提升xx中心管理水平。

班组建设推进方案篇八

(1) 班组重视学习，倡导终身学习理念，积极开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，经常性组织学习理论和业务知识，学习氛围浓厚。

(2) 充分肯定和尊重职工的学习热情、学习成果和劳动创造，形成了工作学习化、学习工作化，以学习推动工作，以工作促进学习的局面。

(3) 根据施工经营任务，注重组织职工分析图纸，严格按施工技术方案进行施工，能够及时发现问题并提出改进措施，经常性提合理化建议，班组创新创效的实践能力突出。

(4) 能够结合施工经营实际，组织进行班组岗位培训，积极开展“以师带徒”活动。

(5) 认真组织班员参加所在单位或公司举办的各种业务技术学习和培训，按时参加技能鉴定，并均一次通过；在各种技术比武、比赛中，班员成绩突出。

(1) 高度重视安全工作，牢牢坚持“安全第一，预防为主”的方针，结合实际，创造性地开展班组安全治理工作。

(2) 全员安全意识强，熟知并能深刻领会公司安全理念，切实树立了“我要安全”、“我会安全”、“我能安全”的意识。

(3) 认真组织班员参加单位举办的hse知识学习及各种安全知识培训、技术交底、应急预案的演练等，把握安全生产应

知应会知识，自我保护能力不断增强。

(4) 班长切实履行班组安全第一责任人职责，坚持班前安全讲话并规范记录，坚持进行安全监督检查，班员能够互相爱护，互相提醒，互相监督，尤其要做好对新职工的安全监护。

(5) 班员能够自觉规范穿戴各种劳保用品，严格遵守各种安全制度和操作规程，果断抵制和反对“三违”现象，没有安全责任事故。

(1) 班组环境保护意识强。班组施工生产过程中，始终注重保护周边环境，对“三废”能按规定妥善处理，对发现的超标排放行为能及时向单位领导反映。

(2) 工作场所整洁有序。班组及其成员的工作场所、休息室等，能按公司现场标准化治理规定布置，物品摆放有序，整洁无废物。

(3) 生活驻地环境好。注重保护生活驻地环境和卫生，不乱扔乱倒垃圾，班组宿舍内地面干净，无异味，个人物品摆放整洁。

(4) 班员讲究个人卫生，注重仪表仪容，在有着装要求的场合，能按规定统一着装，整洁划一，体现出公司的良好形象。

(2) 科学生产提高效益，班组及其成员施工生产过程中，注重科学组织，合理安排，有效利用资源提高效益。

(3) 加强成本分析与控制。班组经常组织进行针对性的成本分析，并采取相应措施，班员有强烈的成本意识，时刻注重精打细算。

(4) 班员有良好的节俭习惯。坚持对班员进行勤俭节约的道德教育，班员养成和保持了良好的节俭习惯，爱护公物，班

组范围内无长流水、长明灯等不良现象。

(2) 正确处理同所在单位、部门、业主、其他班组等各方面的关系，相处融洽

(3) 班员之间互相关心，互相爱护，互相谅解，互相帮助，无打架斗殴现象，凝聚力强

(4) 班员遵章守纪，集体荣誉感强。班组及其成员关心爱护集体，服从领导，服从安排，组织纪律观念强，无违法乱纪现象；积极参加所在单位或上级组织的集体活动，努力争创和维护班组荣誉，班组内布满乐观、健康、向上的良好氛围。