

# 最新乡镇创新驱动发展工作计划(通用7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 乡镇创新驱动发展工作计划篇一

### 1、总体思路：

以市场化、产业化、社会化为方向，坚持改造提升传统服务业与拓展新兴服务业、整体推进与突出重点相结合，通过政策推动、项目带动、产业联动，促进我乡服务业快速、高效、协调发展。

### 2、发展目标：

到20\*\*年，实现“两个翻番、两个超过”的目标，即服务业增加值和社会消费品零售总额分别在20\*\*年基础上翻一番，服务业增加值占生产总值的比重和服务业从业人员占全社会从业人员的比重分别超过36%。

#### 1、大力发展运动休闲旅游业。

整合山水文化资源，加快发展以运动休闲为特色的旅游业。大力扶持以新昌岭茶花基地为依托的运动休闲旅游业发展，积极引进培训型、休闲型、度假型、特色文化型等项目开发建设，因地制宜，有序推进以农业休闲观光为主的`乡村旅游业。充分利用和挖掘文化资源，突出“两董文化”特色，打造特色文化产品。优化教育、卫生、文化、体育资源配置，不断丰富人民群众精神需求。

## 2、整合提升商贸流通业。

以结构调整和业态提升为重点，完善商贸基础设施，强化集镇商贸服务功能。提升包家淇综合市场功能，加快发展农副产品专业市场，以“千镇连锁超市、万村放心店”工程为重点，推进农村商业网点建设，完善农村流通服务网络。

## 3、加快发展现代物流业。

立足产业基础，利用地理优势和资源优势，依托320国道、富春江等主要交通通道，以杭州鑫磊脱硫剂有限公司物流项目、杭州三江航运有限公司为龙头，积极推进物流平台建设，强化建材石料集散中转功能，大力发展第三方物流。

## 4、培育服务业龙头企业。

积极引导具有经营规模、综合效益、企业管理等处于行业优势的服务业企业来x投资、发展。

## 5、推进服务业现代化。

支持服务企业品牌建设，引导服务企业争创名牌。大力推动商贸、餐饮、旅游等传统服务业标准的实施，全面推进服务业标准化和规范化。

## 7、强化服务业项目支撑。

积极开展服务业项目的筹划、论证、筛选工作，逐步形成“储备一批、规划一批、建设一批”的重大服务业项目滚动推进机制；加快建设包家淇综合市场项目建设，切实培育服务业发展新增长点；加大招商引资力度，积极引进服务业项目，推进服务业加快发展。

## 5. 服务业工作计划

## 6. 服务业工作计划方案

### 乡镇创新驱动发展工作计划篇二

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，遵照《党章》要求，按照发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”方针，以“控量提质”为重点，加强和改进发展党员工作，不断优化党员队伍结构，夯实党的执政基础，为建设更加美好新提供坚强的组织保证。

#### 二、目标要求

20xx年度，全乡要从进一步加强基层党组织建设，扩大党的工作覆盖面，创新发展党员工作机制，狠抓薄弱环节入手，坚持慎重发展、均衡发展，积极稳妥地对发展党员数量和结构进行调控，认真做好发展党员工作，使全乡党员数量年均增长控制在适当速度，党员队伍保持适度规模，党员质量不断提高，党员队伍结构不断优化。20xx年度，根据县委组织部下达的年度计划，全乡计划发展党员9名。

#### 三、工作措施

(一)制定党员发展年度计划。乡党委结合各支部实际情况，严格按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，认真调查摸底、层层上报、逐级审核的基础上，制定20xx年发展党员计划。注重加强综合平衡、分类指导，不搞简单分指标、卡比例，确保发展党员计划的科学性、严密性，不搞“突击发展”和踩“急刹车”。

(二)严格抓好党员发展计划执行。乡党委将把发展党员工作作为加强基层党组织建设的一项基础性工程来抓，对发展党员工作进行动态管理和监测，不折不扣把发展党员计划落到实处。并继续就省委组织部按照发展党员计划发放入党志愿书，入党志愿书进行编号管理，不再直接向基层单位提供入党志

愿书的情况及时做好解释说明。

(三)严格执行发展党员工作制度，切实提高发展党员质量。乡党委将严格按照党章规定的标准和条件发展党员，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，认真落实发展党员“两推两考两票”制度，严格履行发展党员工作程序，切实把好发展党员“入口关”，确保新发展党员质量。实行发展党员两次审核和编号登记，确定入党积极分子和预备党员时，各基层党支部要及时报乡党委审核，乡党委再填写审核登记表报县委组织部。

(四)把握发展党员工作重点，着力优化党员队伍结构。各支部坚持在计划范围内，突出做到“三个重视”，一是村(社区)党支部要以村组干部、返乡毕业生、复员退伍军人、务工经商人员、致富能手、农民专业合作社成员为重点做好发展党员工作。二是重视在优秀青年知识分子、大学生中发展党员。注意做好在学校青年教师、学术骨干、卫生系统优秀青年中发展党员工作，发展兢兢业业工作、具有崇高思想境界和道德修养的知识分子。三是重视在机关党组织中培养优秀青年干部向党组织靠拢。把那些政策理论水平高，工作能力强，业务精通，积极要求进步的优秀青年干部作为入党积极分子重点培养。

#### 四、加强组织领导

乡党委要加强对发展党员工作的指导，结合实际，坚持自上而下、自下而上、上下结合的办法，实事求是地制定科学的发展规划，有计划、有步骤地搞好发展党员工作。要在改善入党积极分子和新党员队伍的结构、分布上下功地夫。要按照保证质量的工作思路，慎重地做好发展党员工作。乡驻村领导要加强对各支部工作的具体指导，帮助解决工作中的实际疑难，共同研究和探讨发展党员工作出现的新情况新问题。各支部要充分认识加强新形势下发展党员和党员管理工作的重要意义，增强做好发展党员工作的紧迫感和责任感，乡党

委将把是否重视党员发展工作作为衡量基层党组织书记是否称职的标准之一。

## 乡镇创新驱动发展工作计划篇三

乡镇做好发展党员工作必须以保持党先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，那么具体的工作计划怎么制定呢？下面是本站小编带来关于20xx年度乡镇年度发展党员工作计划的内容，希望能让大家有所收获！

### 一、指导思想

以党的、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，严格执行发展党员“十六字”方针，继续以“公推、公示”为主渠道，以发展生产一线、特别是能带头致富的优秀青年知识分子入党为重点，加大从外出务工青年中培养入党积极分子的力度，使全乡党员干部的结构和整体素质有大幅度的改善和提高，不断增强党员队伍的影响力和凝聚力，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性，为基层组织建设和全面建设小康社会提供强有力的组织保证。

### 二、工作目标

全年计划发展党员6名，其中35岁以下、高中文化程度以上的优秀青年5名，生产和工作一线的优秀青年4名，发展女党员不少于2名。并按照党员数1：3的比例充实入党积极分子储备库，使全乡入党积极分子储备达18名。

### 三、工作重点

20xx年，我乡党员发展工作的重点：一是加强在农村优秀青年农民中发展党员的力度，特别要从回乡毕业生、复员退伍

军人以及外出务工返乡青年中发现和培养入党积极分子，发展农民党员占到全乡发展党员总数的50%左右，其中35岁以下和高中文化程度要占到80%。二是加强在优秀青年工人中发展党员的力度，重点发展非公有制企业中的管理骨干和技术骨干入党，全年发展工人党员应占全乡发展党员总数的20%左右，其中生产一线占75%。三是加强在优秀青年及知识分子中发展党员的力度。

#### 四、切实加大工作力度，确保目标完成制定规划，抓好落实

1、乡党委依据县委组织部的党员发展规划，结合本乡实际，制定本规划。本规划报经县委组织部审查批准后，将工作目标分解落实到各基层党支部，在具体工作中，我们一定要严格按照《党章》及《中国共产党发展党员工作细则》的程序办事，严禁违纪违规现象发生。

#### 2、务实工作基础，强化培训教育

培养一支数量足、素质高的入党积极分子队伍是做好发展党员的前提和保证。我乡要切实做好“入党积极分子储备工作，完善、充实入党积极分子储备库资料，并结合党员干部作风转变等活动有针对性地通过上党课和培训班等形式和途径，组织入党积极分子对邓小平理论和《党章》及“三个代表”重要思想等理论进行系统地学习，帮助、强化入党积极分子树立正确的世界观、人生观和价值观。

#### 3、严把“入口关”，确保新党员质量

#### 五、强化对发展党员工作的领导

要把发展党员工作列入重要议事日程，每季定期研究发展党员工作，坚持季度报告制。要层层建立党员发展工作责任制，党委领导要经常深入基层，加强调查研究和具体指导，发现问题及时解决。今后，要把是否重视党员发展工作作为衡量

基层党支部书记是否称职的标准之一。坚决杜绝、消灭连续三年以上没有发展党员的村。

## 一、指导思想

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的和xx届三中全会精神，认真学习实践科学发展观，坚持新党章规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，大力加强入党积极分子的培养教育工作，严格发展党员工作程序，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，为我村又好又快发展提供组织保证和人才保证。

## 二、发展计划

我村党支部20xx年计划发展先进分子8名，入党申请人5名，建党积极分子3名，发展对象1名。

## 三、保证措施

做好发展党员工作必须以保持党先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、狠抓落实，正确指导。要建立健全发展党员工作责任制。要加强督查指导，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性倾向性问题。

2、进一步规范发展党员的程序。规范发展程序，确保党员质量，是做好发展党员工作的重点。党总部要全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制等，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

## 乡镇创新驱动发展工作计划篇四

党的十八大报告提出要实施创新驱动发展战略，强调科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑，必须摆到国家发展全局的核心位置。2013年省政府工作报告指出，要着力强化创新驱动，为建设“两富”现代化浙江奠定坚实基础。最近召开的省委十三届三次全会，专题研究全面实施创新驱动战略。这些都是中央和省委、省政府放眼世界、立足全局、面向未来作出的重大决策。这一重大决策既是抢抓新科技革命和产业革命机遇、充分发挥科技创新战略支撑作用、实现民族复兴和富民强省目标的必然选择，也是加快转变发展方式、破解资源要素瓶颈制约、增强经济发展内生动力和活力的根本举措。我们必须认清形势、把握规律、创新举措，大力提升区域创新能力，加快推进创新型省份和强省建设。

### “实现四个转变”

创新层面上，要进一步从点的突破为主导转向多元化的整体推进为主导。过去的科技创新主要还是依靠科技部门的单兵突进，较多的是着力于点上的突破，而相对缺乏集成与联动。在创新驱动阶段，必须注重创新的统筹协调和顶层设计，强化创新的系统化和网络化，要更加注重科技经济社会等领域的多元化创新，更加注重政产学研金介用的协同创新，更加注重产业链上下游、大中小企业以及各个层面的整体突破与提升。

创新途径上，要进一步从引进消化吸收再创新为主导转向集成创新和原始创新为主导。在投资驱动阶段，科技创新本身还是比较粗放的，创新的目标主要是追赶型的，创新需求主要集中在一些先进技术推广应用、新工艺开发和管理创新，创新的途径主要是引进消化吸收再创新。随着形势的变化，在创新驱动阶段，依靠引进技术、设备和管理带来的经济增



长空间越来越小，企业只有通过集成创新和原始创新才能有效减少对外的技术依赖，形成比较优势和核心竞争力，从而拓展新的发展空间。

产业扶持上，要进一步从改造提升传统产业为主导转向培育发展战略性新兴产业和高新技术产业为主导。在创新驱动阶段，更加讲求发展的质量和创新的效益，更加注重产业的核心竞争力提升。就浙江而言，传统产业虽然在一定时期仍处于主导地位，但是发展的瓶颈制约越来越多、技术提升的局限性越来越大、市场空间越来越小。我们必须把重心转向培育发展战略性新兴产业和高新技术产业上，围绕新兴产业链来部署创新链，通过科技的支撑和创新的驱动，推动产业高端升级，加快培育新的经济增长点。

科研组织上，要进一步从供给模式为主导转向需求模式为主导。在创新驱动发展阶段，技术更替加速，技术路线不确定性因素增多，如果依靠政府和高校院所主导的供给式创新，就会存在较大的技术风险和市场风险。因此，科技创新要进一步转向企业为主导的需求模式，真正面向企业、面向市场、面向社会，围绕需求来部署和谋划创新活动，依托龙头企业更好地把高校院所和社会创新资源整合起来搞研发，如此才能提升科技创新的针对性和实效性，有效降低创新风险。

### “五个重点环节”

更加重视科技创新的统筹部署和顶层设计，加快形成合力推进的工作格局。

一是要在统筹谋划和整体推进上下功夫。科技创新是全社会的系统工程，必须用全球视野、站在全局高度来统筹谋划，把科技创新摆上党委政府的核心工作来研究，促进科技管理部门与经济产业部门的统筹部署，把科技创新融入到经济社会发展的各个领域、各个方面，落实到具体规划、具体部署、具体政策、具体行动中。进一步健全部省会商、厅市会商和

部门会商制度，完善科技部门牵头、有关部门协同配合、省市县集成联动、政产学研金介用协同、专家咨询与行政决策相结合的科技管理体制，形成创新各主体、各环节、各方面相互支撑、高效互动的格局。

深入贯彻落实《关于坚持和完善市县党政领导科技进步目标责任制考核评价工作的意见》，建立以创新驱动、科学发展为导向的考核评价机制，加强对关键指标的动态监测、创新绩效的考核评价和考核结果的奖惩力度，促进各级党委、政府领导尤其是主要领导亲自抓、主动抓科技创新工作，象江苏省一样涌现出一批科技书记和科技市、县(市、区)长。

二是要在顶层设计和系统集成上做文章。围绕“两富”现代化浙江建设大局、围绕“四大国家战略举措”和“四大建设”的推进、围绕创新型省份、科技强省建设和“五个倍增”的目标任务、围绕经济转型升级的技术需求，加强科技创新的顶层设计，促进创新链、产业链、资本链、人才链“四链”融合，充分发挥科技创新的支撑引领作用。根据创新驱动发展战略赋予科技创新的重点任务，进一步系统集成创新资源，促进工作聚焦，力求重点突破。

1、要加大财政科技投入力度。不折不扣执行好《浙江省科技进步促进条例》，确保财政科技投入增长幅度高于同级财政经常性收入的增长幅度一个百分点以上，确保到2015年，省、市、县(市、区)财政用于科学技术经费占本级财政预算内经常性支出的比例分别达到8%、42%和32%以上，对科技投入达不到法定要求、弄虚作假的要追究法律责任。

2、要加强资源的统筹汇聚。善于把分散在政府各部门的资源有效集成起来，集中财力办大事；促进各高校院所科研设施、实验室以及各类服务平台对外开放，更好地服务于创新创业。

第三，要善于突出工作重点。坚持在“有所不为”中更好地“有所为”、在统筹兼顾中更好地抓住关键，真正把有限

资源用到刀刃上;调整完善科技计划体系,引导科技资源向重点企业、重点园区、重点产业、关键人才集聚,提高科技资源投入产出率;集中力量凝练设计一批重大项目,促进省市县资源的集成,加大持续支持力度,加快涌现出一批具有较大影响力的科技成果,切实改变“星星很多、月亮很少”的局面。

一是要形成倒逼企业创新的机制。建立健全生产要素和资源的差别价格机制,完善企业能耗、物耗、污染物排放和安全、质量、技术等市场准入标准,严厉打击侵害知识产权的行为,使不加快转型升级、不注重自主创新的企业难以立足发展。对于自身不重视研发投入和科技创新的企业,政府不列为支持对象,倒逼企业加大研发投入、加强研发机构建设。

二是要促进创新要素向企业集聚。坚持把研发机构建在企业、将人才工作重心转向企业、将科技创新政策落实到企业、将科技创新资源集聚到企业、将科技服务覆盖到企业,形成“一切围着企业转”的机制,尽量降低企业的创新成本和风险,激发企业内在创新动力。在项目实施中,要突出企业主导作用,凡是应用研究、技术创新和成果转化项目,必须以企业牵头实施;在科技项目评审中,要增加企业界专家的权重,确保企业的话语权,使企业真正成为技术创新决策、研发投入、科研组织和成果转化应用的主体。

三是要加快提升企业自主创新能力。引导企业改善投资结构,持之以恒加大研发投入,加快研发机构建设和创新人才建设。鼓励企业改变创新模式,建立全球化的创新网络,加强与国内外知名高校院所、企业建立紧密型的战略联盟,广泛利用先进技术、成果、项目、人才等创新资源。鼓励企业立足长远发展,联合高校院所加强基础前沿研究和产业关键技术研究,提高原始创新能力,加快形成具有自主知识产权、自主品牌和较强核心竞争力的产品。通过努力,大力培育一批象苹果公司、阿里巴巴这样引领产业变革的企业。

四是要加快形成科技产业联动、大中小企业协同的技术创新机制。强化产业和企业的技术需求导向，围绕产业链部署创新链，着眼技术瓶颈组织重大技术攻关，立足产业升级加速科技成果转化，实现产业规模与质量效益的同步提升；深入开展产业技术创新综合试点，加快建设一批上下游协同的产业技术创新战略联盟和重点企业研究院，实施一批突破关键技术的重大项目，选派一批青年科技人才到企业工作，努力提高企业的自主创新能力。倾力培育一批具有自主知识产权和知名品牌、国际竞争力强的创新型企业 and 高新技术企业，以这些大企业为依托，以核心技术和市场为纽带，形成集群式产业协作体系，带动关联的中小企业共同创新发展。

一是要大力发展高新园区和战略性新兴产业。将其作为衡量科技对经济增长贡献率、体现科技投入绩效的重大举措来抓。大力推进14个产业集聚区创建高新区和省级高新园区转型升级工作，努力培育一批国家级高新区。加强高新园区的动态评价与考核，推动高新园区提升创新能力、做强特色产业、实现错位发展，打造一批品牌园区，辐射和带动全省高新产业加快发展。围绕九大战略性新兴产业的技术需求，以突破高端核心技术、培育高附加值产品、打造上下游配套的高新产业为目标，大力组织实施十大重大科技专项，力争在若干前沿领域取得突破，培育一批新兴产业集群。确保战略性新兴产业增加值占生产总值的比重每年提高3个百分点以上，到2017年高新技术产业产值、增加值实现翻番。既要注重扩大高新技术生产规模，更要注重增强高新技术产业创新能力和附加值，努力抢占产业发展制高点。二是要大力推进科技成果转化产业化。把产业化导向贯穿于科技创新的全过程，各项工作部署都要围绕产业化、各项考核评价都要突出产业化、各种资源配置都要面向产业化，促进科技成果尽快转化为现实生产力。

首先，要引导高校院所面向市场搞研发。具体要实现“四个转变”：科研人才的评价，要从“以论文比高低”转向“以转化产业化论英雄”；科研活动的组织，要从“做什么吆喝什

么”转向“企业需要什么研发什么”，促进“研之能”与“产之需”无缝对接；科研的合作方式，要由单纯的“技术入股”转向“技术、资本入股并举”，与企业结成更加紧密的利益共享、风险共担的共同体；创新链条的打造，要从“实验室样品”向“生产线产品”的转变，加强中试孵化，延伸创新链条，提高成果成熟度。

第二，要加快提升企业承接和转化能力。企业要善于把握技术市场发展形势，从企业创新发展的需求出发，主动加强高校院所的紧密合作，大胆引进先进成果以及成果转化的人才、设施，提升科技成果的承接和落地转化能力，努力解决好“最后一公里”问题。

第三，要完善政府和社会的服务体系。在省、市、县三级建立科技成果转化专项资金，鼓励和引导社会各界加大对成果转化的投入，深入实施十大科技成果转化工程。切实加强中试基地、成果转化基地、科技孵化器建设，完善技术转移转化体系和市场交易平台，加强网上技术市场建设，完善科技成果拍卖机制，促进先进和适用技术的连片推广转化。

第四，要建立有效的创业投资机制。既要让创业资本对处于工业化生产阶段的科技成果感兴趣，也要让创业资本对处于中试生产阶段的科技成果给予扶植，同时要建立有效的退出和循环投入机制，切实解决好科技成果转化过程中的资金“短板”问题。更加重视创新型城市建设和创新平台打造，加快完善区域创新体系。一是要加快创建各具特色的创新型城市。深入贯彻科技部《关于进一步推进创新型城市试点工作的指导意见》，大力支持杭州、宁波、嘉兴三个国家创新型试点城市先行先试，加快争创杭州国家自主创新示范区，强化示范引导作用。鼓励湖州、绍兴等有条件的城市争创国家创新型试点城市，提升城市整体创新力。同时加快创建一批省级创新型城市和创新型乡(镇)，鼓励和支持各地在某个或某些方面先行先试。力争通过5年的努力，全省有三分之一以上的设区市达到国家创新型城市标准，三分之二以上的设

区市成为省创新型城市，三分之一以上的县(市、区)进入创新型县(市、区)行列，加快构建以杭州为中心、宁波、嘉兴为副中心，其它中心城市各具特色的网络化、开放型区域创新体系。二是要加快完善多层次广覆盖的创新平台体系。重点要加快建设“高新区(产业集聚区)和科技城、特色产业基地、科技园(创业园)、公共技术服务平台、科技中介服务组织”五个层面的服务平台，为集聚创新资源、促进产学研合作、推动产业转型升级提供强力支撑。高新区(产业集聚区)和科技城要坚持产城互动，着力打造成为科技资源集聚区、高新产业孵化区、高效低碳的转型升级示范区；特色产业化基地，要在做特做专做深上下功夫，提升特色新兴产业竞争力和辐射带动力；各类大学科技园、科技创业园等要成为新兴产业发展的摇篮和创新创业的试验区、活跃区；各类区域、行业公共科技创新平台要以更低的成本、更快的速度向中小企业转移辐射先进科技成果、提供公共科技服务；各类科技中介服务机构要提升社会化、网络化、市场化服务水平，积极为科技型企业提供专利代理、项目策划、知识产权评估、科技信息咨询、技术转让、成果转化、检测监测、资格认证等专业性服务。

一是要强化科技公共服务职能。正确处理好政府、企业和社会的关系，尽可能从市场能自我调节的领域中解脱出来、从具体的分钱分项目中解放出来，最大限度地运用公共政策工具如税收、金融、贴息、政府采购政策等来配置科技资源，更好地运用公共服务手段来支持创新活动，更好地通过完善体制机制和制度的方法来引领科技创新。重点支持对我省产业转型升级具有较强带动性的重大研发项目和成果转化项目；支持基础性研究和前导技术研发；支持创新型城市、重大创新基地、高新园区和特色产业基地、公共创新平台等公共产品建设；支持知识产权开发、运用和保护，技术市场和中介机构建设，科技金融服务体系建设，大力营造公共创新环境。

二是要完善科技金融服务体系。确立“投资科技就是赢得未来”的理念，进一步深化科技金融结合，支持“杭温湖甬”

国家科技金融结合试点建设，抓住温州金融综合改革实验区建设的契机，探索扩大民间资本向科技创业投资的新途径。大力发展科技银行、风险投资、科技担保、科技保险、知识产权质押贷款和上市融资等，充分发挥金融资本的“放大效应”。逐步建立起初创期政府无偿资助、成长期科技信贷支持、成熟期股权直接投资、扩张期上市培育的金融支撑体系，满足不同发展阶段科技企业多元化融资需求。引导创投机构更多关注初创期、孵化期的科技企业，提高企业创新创业成功率。

三是要完善人才的引进和激励机制。确立人才优先发展战略，学习借鉴江苏“引进一批人才、带动一个产业、影响一座城市”的做法，进一步整合资源、加大投入，大力引进海内外高层次创新人才、创新团队，以高层次人才引领高水平创新。同时，通过有效机制，促进高校院所甚至是机关事业单位的创新人才向企业流动，开展科技创新，转化科技成果，创办科技企业，提供科技服务；大力培育青年创新人才，保护青年的创新积极性，让社会创新的涌流不断迸发。健全以激励创新为导向的用人制度和薪酬分配制度，努力形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的格局。

四是要完善创新绩效评价机制。建立多元的人才考评体系，把标志性成果的质量、创新效益作为评价科研绩效和人才水平的主要依据。引入第三方评价机构，对高校院所与市县的创新绩效进行评估并公布排名，将创新绩效与项目持续申报相挂钩，提高科技资源配置效益。

五是要加快改善“创新生态环境”。加大知识产权保护力度，将违法行为纳入企业、个人社会诚信体系加以约束，促进行政保护与司法保护的有机衔接，让侵权行为付出沉重代价，让创新者利益得到有效保护。引导企业建立知识产权创造和开发体系，完善技术要素参与股权和收益分配政策，提升知识产权创造、运用能力。遵循科技创新规律，杜绝急功近利和浮躁冒进，减少折腾和干扰，促进科研人员潜心研究、执

著求新。进一步完善科研诚信体系和科研经费全程监管机制，对违规行为进行严管重罚，营造风清气正的科研环境。大力发展创新文化，弘扬创新精神，在全社会形成关注创新、支持创新、参与创新的浓厚氛围。

## 乡镇创新驱动发展工作计划篇五

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的和xx届三中全会精神，认真学习实践科学发展观，坚持新党章规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，大力加强入党积极分子的培养教育工作，严格发展党员工作程序，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，为我村又好又快发展提供组织保证和人才保证。

### 二、发展计划

我村党支部20xx年计划发展先进分子8名，入党申请人5名，建党积极分子3名，发展对象1名。

### 三、保证措施

做好发展党员工作必须以保持党先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、狠抓落实，正确指导。要建立健全发展党员工作责任制。要加强督查指导，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性倾向性问题。

2、进一步规范发展党员的程序。规范发展程序，确保党员质量，是做好发展党员工作的重点。党总部要全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制等，在发展党



员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

## 乡镇创新驱动发展工作计划篇六

按照提升党建科学化水平的总要求，坚持党要管党、从严治党，以改革创新精神全面加强党的建设，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为改革发展提供坚强保障。

一是要坚持把为民办实事作为融洽感情、增强互信、凝聚民心的主要抓手，继续扎实开展好“三大工程”活动。广大党员干部要花更多的时间、更多的精力，到基层一线，到群众家中，与群众交心交友，了解群众诉求，关心群众疾苦，帮助群众解忧，增进与人民群众的感情。对群众反映的热点难点问题，认真梳理分析，列成具体项目，明确目标要求，切实加以解决。尤其对群众普遍关心的教育卫生、交通出行、环境整治等热点、难点问题，要高度重视，下大决心、花大力气办好办实。

二是打造高素质的干部队伍。坚定正确政治理念，树立正确用人导向。重用面对困难敢攻坚、破解难题有办法、推动发展有实招的干部，在全乡上下形成人人想干事、会干事、干成事的良好氛围。对照“踏石留印、抓铁有痕”的作风要求，强化日常监管，健全谈心谈话、关爱提醒、重大事项报告等制度，对出现的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。

三是坚持不懈抓基层打基础。围绕强化功能、服务群众，进一步加强基层服务型党组织建设，推动村级集体经济加快发展，充分发挥村级综合服务中心功能作用。抓好非公企业、社会组织等新兴领域党建工作，提高党的工作辐射力、影响力。加强和改进党员队伍建设。切实保证发展党员工作质量。严格党员日常教育管理，创设形式多样的活动载体，探索无职党员作用发挥新途径。

四是强力推进反腐倡廉建设。认真贯彻落实《准则》、《条例》，加强全乡广大党员干部的思想作风建设，要通过不同的教育形式，教育引导广大党员干部构筑坚固的思想防线，坚持全心全意为人民服务的宗旨，树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉接受组织和群众的监督，严以律己，弘扬正气，拒腐防变，始终保持共产党员的先进性纯洁性，保持高尚的道德情操，经得起各种考验，坚决杜绝违法违纪现象的发生。加大监督检查力度。围绕形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等“四风”问题整治，认真抓好监督检查。强化权力运行监督制约，杜绝和反对各级干部特权思想，加强民主监督和舆论监督。努力以党风的好转、快转促政风、带民风，营造风清气正的良好氛围。

## 乡镇创新驱动发展工作计划篇七

### 一、指导思想

以党的重要思想和科学发展观为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终坚持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，重点做好机关、各企事业单位的优秀上进青年和基层先进代表党员发展工作，不断增强党员队伍的生机与活力，进一步增强系统内党员的号召力和凝聚力，充分发挥党员的先锋模范作用，为推动全镇经济社会发展提供坚强的组织保证。

### 二、发展目标

- 1、加强对入党积极分子的教育培养工作，今年拟在全镇培养入党积极分子45名，并从中确定25名政治素质好、业务水平高的优秀骨干分子作为重点培养对象。
- 2、今年准备新发展党员25名，其中女党员8名。

3、今年党员发展工作的重点放在基层单位和工作第一线，各党支部要抓好青年业务骨干的教育、培养和推荐工作。

### 三、主要措施

1、党团要齐抓共管，做好“推优”工作。各党支部及团组织要从本单位实际出发，规范和完善“推优”工作程序，建立健全党团组织工作联席会制度、联点培养制度、协同考察制度，各团组织要充分发挥作用。积极向党组织推荐优秀团员青年，并配合党组织抓好教育培训工作，把培养成熟的优秀青年及时确定为入党积极分子。

2、突出重点，抓好教育培训工作。各党支部要抓好本单位优秀青年、业务骨干的教育培养工作，对确定的入党积极分子要采取“四定一训”的办法，突出培养教育。“四定”即定人培养、定期谈话、定岗帮带、定期考察。“一训”即进行集中培训。通过教育培训，把忠于党、忠于人民、爱岗敬业、乐于奉献的优秀人才吸收到党内来。

3、严格“把关”，确保新发展党员质量。在接收新党员的过程中，要坚持标准严格“把关”，即：把好政审关、考察关、培训关、评议关和转正关。做到“五个发展”“四不审批”，即：没有经过一年以上培训考察的不发展；未经党组织集中培训或培训不及格的不发展；没有列入当年发展计划的不发展；没有经过政审或未征求党内外群众意见的不发展；28岁以下青年没有经过推优的不发展。未经组织部门谈话的不审批，未经纪委监察部门审查同意的不审批，有可疑问题没有调查清楚的不审批。真正做到成熟一个，发展一个。坚决克服盲目降格发展和突击发展的现象。同时，坚持和完善发展党员工作公示制，考察预告制和责任追求制。

4、加强对发展党员工作的领导。镇党委将发展党员工作列入党建工作目标管理责任制范畴和年终考核内容。各党支部要把此项工作作为贯彻执行党的建设的基础性工作来抓，列入

议事日程，明确目标任务，强化措施，制定计划，有重点、有步骤地抓好落实，及时解决和查处党员发展中的问题，并及时向镇党委汇报情况，保证党员发展工作健康发展。

## 一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻xx大及xx届四中、五中全会精神，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，结合推进我村经济社会又好又快发展的实践，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适度、作用突出的党员队伍，进一步增强党员队伍的生机和活力，为我村党的基层组织建设夯实基础。

## 二、目标要求

认真贯彻发展党员“十六字”方针，以质量为核心，严格程序，积极探索发展党员新机制，注重工作规范，坚持发展党员全程质量监管，保持发展党员的适度规模，以发展农民(农民工)、知识分子和干部中的优秀分子为重点，加强在生产、工作第一线和高知识群体、青年、妇女中发展党员的工作，把我村发展党员工作作为重中之重。201x年，我村拟发展党员2名。

## 三、工作措施

改进教育形式方法，完善培养手段途径，进一步抓好引导、教育和培养，建设一支高素质的入党积极分子队伍，使入党积极分子与发展党员的比例保持在3:1左右。进一步落实入党积极分子定人培养、定岗锻炼、定期考察、定期征求群众意见制度，全方位加强入党积极分子的教育培养力度，形成科学合理的培养教育体系。要依托党员“定岗定责”管理、后备干部“双挂双培”等载体，对条件比较成熟的入党积极分子进行传、帮、带以及交任务、压担子，使他们在具体实践中得到锻炼和提升。充分利用业余党校、党员活动室、党员

电化教育、现代远程教育网络等教育阵地和教育手段，通过听党课、列席参加党日活动等途径，加强对入党积极分子政治理论和党性观念的教育，提高入党积极分子的思想政治素质。要进一步规范和完善入党申请人、入党积极分子、发展对象管理机制，实行基层党支部、基层党委、县委组织部三级台帐管理制度，实行跟踪考察、动态管理。

2、明确目标要求，进一步优化党员队伍的结构。着力提高新党员中青年、高中以上文化、尤其是妇女党员的比例，进一步改善我镇党员队伍结构，确保发展党员工作稳步、有序地推进。重点做好在生产第一线、优秀农村青年、妇女以及高知识群体中发展党员工作，力促工作平衡发展。在农村，要注重从35岁以下的优秀农村妇女、优秀青年、非党村干部、退伍军人和农村“六大员”中发展党员，重点发展有文化、有一技之长、能带头致富并带领群众致富的优秀分子。高度重视发展女党员工作，一方面要注意在妇女相对集中的教育系统中做好发展妇女党员工作，另一方面要注意发展农村优秀女青年、女村干部及“六大员”、致富女能手、优秀进城务工女性入党，有效提高发展妇女党员的比例。要加大在进城务工人员中发展党员工作的力度，进一步完善初步形成的城乡一体的选苗育苗工作机制，加强经常性的教育管理，继续落实“延续考察、延续培训、延续评议”的培养考察衔接机制和“两地公示”、“多方联审”制度，避免发展中途“失察”、“带病入党”现象的发生。

3、规范工作程序，确保新党员质量。村支部党员干部不断提高自身的业务知识和水平，全面掌握发展党员的各道程序。严格执行发展党员推优、公示、预审、票决和责任追究制度，进一步落实领导约谈、定期通报、预警和发展党员初审、预审登记等制度，以制度来规范和约束发展党员工作。继续实行农村发展党员“一员三制”，充分发挥村级组织员的作用，落实农村发展党员公推公议、申报审查、近亲回避三项工作制度，破解农村发展党员“近亲繁殖”问题。

4、加强组织领导，确保发展党员工作任务的落实。把发展党员工作列入重要议事日程，定期研究分析、安排部署、督促检查。建立健全工作责任制，做到一级对一级负责，一级抓好一级，层层抓好落实。保持发展党员工作的持续性和连贯性，做到按序时进度平衡发展，防止和避免突击发展、长期不发展、发展数量大起大落等不正常现象。加大发展党员工作督查指导力度。严格执行发展党员工作季报制、定期态势分析制，及时了解掌握发展党员工作动态，定期研究新形势下发展党员工作出现的新情况、新问题，加大点上典型的培育力度，总结提炼好的经验、做法，提升发展党员工作水平。

发展党员工作，是党的建设一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。党的对如何做好新形势下发展党员工作提出了新的更高的要求。按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》、《中共中央办公厅转发〈中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见〉的通知》和市委组织部、街道党工委的要求，制定本计划。

## 一、工作目标

结合我村入党积极分子队伍现状和其它基础性工作，今年我村计划发展党员1-3名左右。

### 1、新党员的分布目标

发展的党员分布为：工人以及其它行业党员。

### 2、新党员的结构目标

年龄结构：大力发展年轻优秀同志。

文化结构：发展的党员中，初中以上文化程度的党员占75%以上；小学文化程度的党员占25%以下。一般不在文盲中发展党

员。

性别结构和民族结构：发展的党员中，提高女党员的比例。

### 3、入党积极分子队伍培养目标

按照培养入党积极分子总数与计划发展党员总数的比例在5:1以上的要求，村入党积极分子队伍要达到5-10名左右，村党组织要根据今年计划发展党员的目标，结合本地实际，按照比例培养入党积极分子。加强入党积极分子队伍建设，不断壮大入党积极分子队伍，使社区拥有一支数量相当，质量过硬的入党积极分子队伍。

## 二、主要措施

村党支部要严格按照中央、市、街道的安排部署，进一步加强党建工作。把领导班子建设、干部队伍建设同党员队伍建设结合起来，着力建设一支青年数量较多、素质较高的党员队伍。

### 2、严把“入口”，坚持把发展新党员质量放在首位

在发展党员工作中，必须始终把发展党员的质量放在第一位，按照《党章》规定，严格履行入党手续，把《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求落实到发展党员工作的每个阶段、每个环节、每个程序中，落实到各级党组织的职责中，用制度监督保证发展新党员质量，增强发展党员工作的先进性和纯洁性。继续完善和深化我县发展党员的十项制度，通过建立健全发展党员的工作制度和程序，严肃发展党员工作纪律，坚决抵制和纠正发展党员工作中的不正之风，对违纪违规发展党员的，要按照有关规定，对有关责任人进行严肃查处，对违反规定的党员不予承认，混入党内的必须除名。

### 3、强化对党外青年的宣传引导和培养教育，不断壮大入党积

## 积极分子队伍

一是充分发挥街道、机关、学校业余党校和党支部活动阵地的作用，通过广泛宣传 and 正面引导，把广大青年团结在党组织的周围，不断扩大入党申请人数。在此基础上，加强对入党积极分子队伍的思想政治教育，提高他们贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。

二是突出“双培双带”。一方面积极把业务骨干、学科带头人、致富能人、科技能手、市场经纪人中的优秀分子培养成入党积极分子，在坚持标准的前提下，进一步培养成为党员。另一方面把党员培养成业务骨干、学科带头人和能够带头致富和带领群众致富的致富能人、科技能手、市场经纪人。同时要多渠道、多形式地与外出务工经商人员所在地和单位的党组织取得联系，沟通情况，做好外出务工经商人员的培养教育和发展工作，积极探索在外出务工经商人员中发展党员工作的新方法。

三是充分利用农村党员干部现代远程教育，加强对入党积极分子的培训。充分利用农村党员干部现代远程教育站点、村级固定播放点、远教中心播放户及其它设备，加强对入党积极分子政治思想、文化知识、科技能力的系统培训，使其尽快成熟和发展起来。进一步探索党员教育的有效形式，结合工作实际，采取丰富多彩、生动活泼的教育方式，有针对性地增强教育内容的知识性、趣味性，激发入党积极分子学习的积极性和自觉性。

四是加强实践锻炼与教育培训相结合。通过给入党积极分子交任务、压担子等途径，在群众工作、社会工作和急难险重工作中锻炼提高他们的实际工作能力，让他们在实践中深刻领会贡献与责任、权利与义务的关系，不断提高思想政治觉悟，增长知识才干，经受锻炼。同时还要经常吸收入党积极分子同党员一起，参加党课学习、党日活动、优秀共产党员事迹报告会等党内活动，使他们在党内活动中加深对党的了



解，增强党性观念，加速入党积极分子的成长，促进他们尽快成熟，早日加入党组织。

#### 4、进一步完善和深化“三推优”工作

村党组织要加强对青年、妇女、民兵等组织的领导，把“三推优”工作纳入党、团、妇、民兵等组织目标管理之中，作为考核其工作的重要内容。共青团、妇女、民兵等组织要积极开展工作，不断壮大妇女入党积极分子队伍，要熟练掌握“三推优”工作程序，为深化“三推优”工作打好基础，使之走上制度化、规范化。通过努力工作，使经过“三推优”发展的党员所占比例有所增加。

#### 5、建立责任制，切实加强领导和指导

村党支部要切实担负起发展党员工作的领导责任，经常对发展党员工作年度计划的执行情况进行督促、检查、指导，把发展党员工作作为党建工作目标责任制的重要考核内容。把发展党员工作同选拔后备干部、妇女干部结合在一起，同解决村内党的力量薄弱的问题结合在一起，作为一项十分重要的工作抓紧抓好，常抓不懈，落到实处。要从实际出发，按照“自下而上、自上而下、上下结合”的原则，认真制定发展党员工作的年度工作计划□