

最新社区社保工作计划(实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

社区社保工作计划篇一

把扩大就业摆在经济社会发展更加突出的位置，继续实施积极的就业政策，全面推进城乡一体化统筹就业制度，建立公共就业均等化服务，完善创业带动就业政策体系，增加就业岗位，改善就业结构，千方百计稳定和扩大就业，保持就业持续增长。

（一）建立统筹城乡就业的组织管理、就业服务体系，完善面向城乡劳动者就业的工作机制，城乡统筹就业全覆盖。年，进一步健全就业失业手册发放管理制度，年末，全市城乡劳动者就业失业手册发放率占二三产业从业人数总量的25%以上。

（二）健全就业统计工作制度，按就业统计要求，落实月报、季报、年报就业统计工作，并按工作进度进行督办和通报，确保省、市就业工作和农村劳动力转移就业工作目标任务全面完成。

（三）加强我市台港澳就业人员的联系，完善台港澳就业服务体系。指导各级人力资源市场设立服务台港澳就业人员服务窗口，方便台港澳就业人员办理就业证。年内，力争推行台港澳人员内地就业网上申报办理。

（四）按照管理权限“能放则放”的原则，年初，完成市直企业用工备案管理权限下放蓬江、江海区管理的工作。

（一）计划在年内指导帮助具备条件的1个县级市区申报省级

创业型城市。

（二）争取政府支持，力争在20xx年前在市区建立一个省级创业带动就业孵化基地。争取市本级财政支持，加大就业专项资金投入，确保我市省级创业带动就业孵化基地早日建成。

（三）进一步完善小额担保贷款政策，将小额担保贷款覆盖到登记失业人员、就业困难人员、城乡妇女、返乡创业农民工和高校毕业生。拓宽小额担保贷款渠道，适当降低反担保门槛，推进我市创业小额担保贷款工作。

（四）切实抓好高校毕业生、就业困难群体和农村劳动力转移就业工作，努力实现社会比较充分就业，全面完成省下达我市就业、创业各项目标任务。

社区社保工作计划篇二

1、加强自身的文化理论学习，掌握劳动和社会保障政策，进一步提高文化、理论、业务水平。在讲解时做到流利、易懂。让咨询者满意。

2、积极组织下岗失业人员参加街道、社区组织的职业培训、创业培训；定期完成上级布置的就业指标。

3、以“一卡、一室、一图、一栏”为基础，更加建立健全就业再就业工作机制。积极推荐下岗失业人员就业，多联系用工单位，组织现场招工提供更多的就业机会。

4、认真办理和审核****人员的社保补贴工作，做好灵活就业人员的申请台账。

5、认真做好退休职工的认定工作，协助街道保障服务平台做好相关的服务。

- 6、进一步巩固充分就业社区的成果，使之更加巩固发展，再上新台阶。认真完成各项台帐，并及时上报平台。
- 7、加强医保政策的宣传，力争让更多没有医保的居民参保，确保医保系统录入正确无误。努力完成上级布置的医保任务。
- 8、开展公益性就业岗位资源，开发与失业人员就业与再就业服务，使****人员能够得到安置和享受到养老保险补贴。
- 9、本着依法加强劳动用工管理，以保障劳动者的权益。
- 10、加强城镇失业人员、失业职工的管理工作，报表做到及时、准确。
- 11、做好城镇失业人员、失业职工的办证、登记工作。
- 12、对失业人员实行一对一的职业指导工作。争取使全年登记失业人员就业率、城镇登记失业率达到目标任务。
- 13、做好城市低保对象准确、审核调查属实，张榜公布及时，民主评议真实，台帐明细，宣传政策合法性，档案规范，资料齐全。

社区社保工作计划篇三

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

根据川办发[2018]**号、川办函[2018]**号和内府办发[2018]**号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精

神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传和业务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的“**计划”二期工程。同时，按照省局要求，在年内将“老工伤”人员全面纳入工伤保险统筹管理。对参保企业实施分类管理和动态管理，通过目标考核、部门联动、审计稽核、政策宣传等措施，强化基金征缴，确保养老、工伤基金应收尽收。

以高度的政治责任感，积极与省局、财政、银行加强联系，强化资金调度，巩固发放成果，做到当期无拖欠。精心组织实施2018年企业退休人员基本养老金和工伤人员相关待遇的

调整工作，确保政策兑现，待遇及时足额发放到位。

进一步协调配合加强街道(乡镇)和社区社会化管理服务机构建设，确保人员、经费、服务配备到位。继续做好企业离退休人员领取基本养老金资格认证工作，防范冒领养老金行为发生。积极推进标准化管理服务社区建设，拓展社会化管理服务内容，增强社会化管理服务能力，提升社会化管理服务水平。

社区社保工作计划篇四

1. 加快促进创业带动就业步伐。继续推进创业型城市创建工作，重点建立健全组织领导、政策支持、创业培训、创业服务和考核五大考评体系。要认真落实小额担保贷款、税费减免等创业扶持政策，鼓励劳动者自谋职业和自主创业。深入开展“一镇一品”创业促就业活动。要在“海虞服装”试点成功的基础上，积极培育“梅李经编”、“古里针织”等品牌，逐步形成就业创业和地方经济发展双赢的良性机制。
2. 健全区域间人才劳务合作交流机制。要密切关注和积极应对年末岁初的企业缺工现象，妥善解决好重点企业的用工难问题。要继续巩固已有的劳务合作伙伴，积极开辟新的劳务基地，更加注重对接性与匹配度，更好地满足企业需求。要加大人才引进力度，加强区域间人才合作交流，使区域间人力资源得到充分的开发和利用，为区域间的经济和社会发展提供有力的人才保障。
3. 着力做好重点群体就业工作。继续加强对农民工、高校毕业生、就业困难人员的就业扶持。扎实做好高校毕业生就业工作，加大政策宣传和典型宣传，强化市场推荐服务，引导毕业生自主创业、异地就业和市场就业。进一步巩固和扩大青年见习基地，大力开发见习岗位，帮助高校毕业生积累经验，实现就业；继续做好就业困难人员的认定工作，及时落实相关扶持政策，帮助就业困难人员实现再就业。

4. 提升人力资源市场服务功能。举办好各类人力资源招聘会，特别是大型高校毕业生就业洽谈会，要策划好、组织好各类特色招聘活动，做好市场统计分析供科学决策，打造一流的交流互动平台为企业与求职者牵线搭桥。同时要进一步发挥职能作用，加强对人力资源中介机构和劳务派遣机构的引导、规范和管理，充分发挥中介机构作用，积极构建公平和谐的人力资源市场运行机制。

1. 引进高层次人才。围绕加快推进经济转型升级，建设创新型城市的需要，以高层次创新创业领军人才和团队为重点，以国际精英创新创业周活动为平台，引进一批高层次创新创业人才和团队；做好赴外招聘活动，宣传形象、介绍优惠政策，引进一线科技创新人才和青年科技人才。

2. 拓宽人才交流方式。建立海外人才网，开展市留学人员及博士联谊会的各项活动，凝聚人才，以才引才；加强与海外人才联络员的沟通和联系，拓宽人才引进渠道；做好人才专项调查数据汇总工作，建立好高层次人才、籍旅外在外人才信息库，形成调研报告，储备丰富的人才资源。

3. 继续加强专技人员队伍建设。做好市专技类拔尖人才考核，和省级以上各类专家选拔和专项申报工作；推进资助项目成果转化，加快培养高层次人才；落实好各类专家的相关待遇，提升高级专家在专技人员中的辐射带动作用 and 示范引领作用；通过职称培训和职称评价，不断提升专技人员的业务素质，优化专技人才队伍层次结构。重点向高新技术企业、民营企业、外资企业以及建筑业、医药化工等行业延伸、拓展。

4. 进一步加大企业博士后工作站建设力度。力争新建省级站2家以上；积极开展博士后招收引进工作，着力推进新建和省级设站单位博士后科研工作，全年新增进站博士后3名以上；优化企业博士后工作管理和服 务，开展资助奖励及博士后开题报告、中期考核、出站考评等活动，确保博士后科研顺利进行，为建立完善以企业为主体的技术创新体系、提升企业

核心竞争力提供优质服务。

够满足产业发展需求的高技能人才，形成一支数量充足、门类齐全、结构合理、技艺精湛的高技能人才队伍。开展高技能人才奖励、高级工培训资助和高技能人才培养评价工作，继续发挥职业技能竞赛活动的选拔作用，举办全市规模性的职业技能竞赛活动。力争完成国家职业资格技师以上150人。

6. 不断拓展职业培训。积极开展公共实训基地申建工作，做好各项公共实训基地建设的调研、规章制度制定和工作开展计划目标等工作；大力开发各级各类职业技能培训，提高培训数量和质量。

1. 继续巩固城保护面成果。以加快构建覆盖城乡居民的社保体系和人人享有社会保障为着力点，将本地户籍人员全部纳入保障范围，不断扩大外来务工人员的参保覆盖面。继续以行政推动与宣传引导相结合为抓手，以政策驱动和服务带动为重点，充分发挥镇、村两级的主体功能，强化督促指导，有效推进农保转城保工作；要大力加强《社会保险法》和工伤保险新条例的宣传，同时加大执法力度，以劳务派遣企业为重点，在外来务工人员参保上取得新突破。

2. 完善医保相关管理办法。按照市职工医疗保险“五统一”的要求，做好本市职工医疗保险政策的完善衔接工作，确保至年底实现“五统一”相应目标要求。优化医保结算经办模式，减轻结算窗口压力，提高工作效率。进一步完善工作机制，引导定点医疗机构更好贯彻合理治疗、合理检查、合理用药原则，遏制医疗费用不合理增长，确保医保基金发挥更大作用。在医保定点单位中逐步推开信用等级评定，将信用等级与费用结算、稽核与日常管理紧密结合，调动定点单位自我约束、自我管理的积极性。改进医疗救助办法，加大对特病、重病等大额医疗费用参保人员的救助力度，切实减轻参保职工负担。

3. 健全工伤保险管理体系。认真贯彻落实上级出台的工伤保险新政策，按照要求制定和完善本市工伤保险业务流程。继续推进生产性事故快速认定和劳动能力快速鉴定工作，畅通工伤待遇结付的绿色通道。坚持疑难案件集体讨论制度，加强与法院和市法制办沟通，尽量减少行政复议和行政诉讼案件，不断提高工伤认定质量。完善工伤事故调解机制，加强与各镇劳动保障所和劳动监察仲裁部门配合，及时快速落实工伤待遇。积极会同相关部门做好工伤预防工作，探索建立科学合理的工伤事故预防机制，从源头上努力消除工伤事故隐患。

4. 健全退管工作长效机制。要在提高退休人员档案接收率的基础上，进一步提高社会化管理服务率。根据退休人员特点和需要，不断丰富活动载体，开展经常性文体活动和服务。以创建“退管示范社区”为载体，指导社区有计划、有组织地开展活动，加强基础建设，为退休人员提供就近、便捷的活动平台，更好地促进退休人员的身心健康。要不断总结和推广示范社区的典型做法和经验，推动全市企业退休人员社会化管理服务工作再上新台阶，全面提升退休人员社会化管理服务水平。

1. 进一步提高劳动保障监察“两网化”管理水平。充分利用一体化信息系统资源，充实企业用工管理信息数据库内容，扩大网络化管理覆盖面。依托网格，以劳动用工管理薄弱、劳资关系矛盾突出、农民工用量大、生产环境差的非公有制企业为切入点，进一步加法制宣传、指导服务和监督检查力度，督促和帮助企业规范用工，切实提高用人单位人力资源管理水平。根据全市经济运行和劳动关系运行的特点，有针对性地组织开展工资支付等专项执法检查，全年不少于6次。

激化升级，要健全劳动关系监测协调站工作机制，发挥好职能作用，妥善调处各类简单纠纷。对重大疑难矛盾，要协调好相关部门，集中力量调处，切实把问题解决在基层、解决在当地、解决在萌芽状态。针对政策性破产等企业，要继续

依法做好经济性裁员的指导工作，坚持提前介入、全程跟踪，确保劳动关系的平稳过渡。

3. 进一步健全劳动争议调解机制。继续推进乡镇仲裁分庭建设，确保6个基层仲裁中心分庭全面运行，基本覆盖全市各镇及各经济板块。要健全完善劳动争议人民调解委员会、基层人民调解工作室工作制度，建立劳动人事争议行政调解、人民调解、仲裁调解、司法调解对接机制，构建劳动人事争议社会大调解体系。要对照《劳动争议调解仲裁法》及新的《劳动人事争议仲裁办案规则》，进一步梳理办案流程，规范办案程序，提高办案质量。继续加强与人民法院的沟通联系，做到裁审对接，力求裁审一致。

1. 突出能力建设主题，抓好公务员队伍建设。通过初任培训、跟踪考核、定期谈话、召开座谈会等方式，加强对新录用公务员的教育管理，做好新录用公务员下基层锻炼以及20xx年新录用公务员的转正定级工作；举办初任、青年公务员效能廉政、月末讲座等公务员专题培训，尝试开设网络课堂，开展拓展训练等形式让学员参与互动，并做好培训需求调研，不断增强公务员培训的针对性和实效性；探索尝试建立公务员内部流动机制，真正做到“人尽其才”，不断增强队伍凝聚力。

2. 全面实施事业单位岗位设置工作。按照的`统一部署，完成首次岗位聘用及其审核备案和工资套改工作，确保整体工作有序推进、稳步实施。在各事业单位以及人社部门建立事业单位岗位设置的信息系统，建立起对全市事业单位岗位设置的动态管理机制，并形成网上申报和审批的流程，增强管理的科学化和效能化。按照省、市统一部署，积极平稳地做好公共卫生与基层医疗卫生事业单位绩效工资实施工作，同时做好其他事业单位绩效工资实施的相关工作。

3. 完善考核奖惩机制，规范管理。改进和完善公务员考核办法，不断完善考核监督机制；加大奖励力度，拟定《机关奖

励综合管理意见》和《优秀公务员健康休养意见》。继续做好事业单位全员聘用制工作，定期对聘用制工作进行督查，督促新进人员、合同到期人员，及时做好合同的签订工作，扫除聘用制工作的盲点；加强事业单位绩效考核。开展调研，配合各系统绩效工资相继出台，研究制订更加科学合理的考核办法，以更好地调动事业单位工作人员的工作积极性。

4. 规范机关事业单位人员“进”口。继续做好全省公务员录用考试的报名审核、笔试面试、政审体检等工作。做好对教育、卫生系统公开招聘的指导监督工作和对市镇两级事业单位的招聘实施工作。在招考过程中不断探索考试的科学化、合理化，既能遵循“公平、公正”的原则，又能让用人单位找到对口适用的人才。

1. 加强学习型机关建设，提升整体素质，加强队伍活力。各单位、各部门要切实将加强学习作为提高机关公务员队伍政治业务素质的重要途径，摆上议事日程。制定学习计划，建立和坚持学习日和学习登记制度，确保学习人员、时间、任务三落实，做到有布置、有检查。既要加强政治理论的学习，又要加强业务知识的学习，力求使工作人员具备较全面的科学知识，高质量的办事水平。各单位、各部门要结合各自实际工作，大兴调查研究之风，明确调研目标，确定调研课题，并撰写有质量、有深度的调查报告，用以指导今后的工作。

2. 加强务实型机关建设，转变工作职能，优化服务环节。要从维护大局出发，把执行法律和法规作为部门工作的“生命线”，把机关工作纳入法制的轨道。要坚持依法行政，从严治政。要掌握好政策界限，严格按照法律、法规、行政规章来开展机关的各项工作。

要发扬艰苦奋斗的优良传统和作风，深入持久地开展艰苦奋斗教育，引导广大干部群众正确认识国情，牢固树立勤俭建国、勤俭办事的思想，大力发扬艰苦奋斗，励精图治，知难而进，自强不息的精神。

3. 加强效能型机关建设，推行阳光行政，力求公开透明。所有行政事项，都要公开办事依据、程序、标准、时限，自觉接受群众监督；要继续依托“一体化”信息系统，大力推进“电子政务”，实行网上办公，做到阳光行政；要强化基础数据管理。结合“一体化”信息系统二期项目的推进，组织力量集中对社保系统历史问题数据进行清理，确保相关权益纪录准确无误。推行身份证读卡器使用，提高基础数据输入准确性。

4. 加强服务型机关建设，改进工作作风，解决基层难题。全体工作人员要牢固树立全心全意为人民服务的思想，想群众所想，急群众所急，办群众所需，努力为基层、为群众多做好事，多办实事，认真解决基层和群众的实际困难，当好“人民公仆”。克服“松、散、慢、粗”的不良作风，发扬“严、细、快、好”工作传统。

5. 加强廉洁型机关建设，坚持秉公办事，树立良好形象。严格执行廉政建设的各项规定，坚持开展民主评议行风活动，切实加大反腐倡廉工作力度。要廉洁奉公，洁身自好，不得假借领导或机关名义为自己和亲朋好友办私事，更不允许利用手中的办事权力谋取不正当利益。要从小事做起，从自身做起，严以律己，管住自己，以实际行动做清正廉洁的模范。

社区社保工作计划篇五

1、突出“两个服务”。突出为求职人员服务，突出为企业用工服务。突出求职人员服务，即为城镇新增就业人员求职服务；为下岗失业人员实现再就业服务；为农村劳动力转移就业服务；为大中专毕业生求职就业服务。

2、进一步落实就业再就业政策。一是加大落实各项就业再就业政策，特别是小额担保贷款、减免税费和“4050”人员社会保险补贴政策。二是全面开展援助城镇“零就业家庭”和就业困难人员活动。

3、大力推进农村劳动力转移就业。完善县、乡（街道）、村三级服务网络，确保劳动力市场信息及时向乡村发布，实现企业用工信息与农村劳动力的有效对接。二是做好城乡统筹就业试点工作。建立覆盖城乡统筹的社会保障体系，城乡统一的合法权益维护机制。三是继续开展“春风行动”。以多种方式为农民工服务。

4、进一步做好农民工工作，加大农民工各项政策的宣传力度。

5、引导鼓励高校毕业生就业和自主创业。

6、积极推进劳动派遣，一是促进劳务派遣政策的全面落实，维护劳动者和用工单位的合法权益。二是进一步巩固现有派遣成果，围绕我县产业发展和企业调整成果，围绕我县产业发展和企业调整结构需求，加大劳动务派遣力度，逐步将劳务派遣延伸至管理规范民营企业、高危企业和公益性岗位，拓展劳务派遣数量。

7、切实加强职业技能培训。

（二）以完善制度为重点，加快社会保障体系建设

1、继续扩大各项社会保障覆盖面，抓好养老保险扩面征缴工作。把城镇个体工商户和灵活就业人员作为进一步扩面的重点。

2、进一步完善社会保障制度，一是积极研究探索，适合农民工特点低费率、广覆盖、可转移，能与现行的养老保险制度衔接的农民工养老保险参保办法。二是进一步健全退休审批和养老金社会化发放工作机制。努力提高“确保”质量，巩固基本养老金按时足额并100%社会化发放成果。三是加强业务经办基础管理，进一步完善经办业务规程，简化办事程序，规范养老保险代收代缴窗工作，提高服务质量。加大医疗保险、工伤保险、生育保险基金征缴力度，严格待遇支付审核，

不断完善基金支付监控措施。认真防范生育保险基金支付风险。

3、严格监督管理社会保险基金，进一步规范社会保险基金管理。加强社会保险基金的全程监督检查，重点开展养老、医疗和失业保险费征缴、保险金发放和基金管理的专项监督检查。严厉打击骗取冒领保险金，挪用基金作为，确保基金完全完整。

（三）以劳动合同管理为重点，构建更加和谐的劳动关系

1、全面实行劳动合同和集体合同制度，继续推进劳动合同“三年计划”，提高非公有制企业，农民工劳动合同签订率。

2、积极做好劳动争议仲裁处理。加大劳动政策的宣传，及时化解集体上访事件规范劳动合同的使用，从源头减少劳动争议案的发生。加大劳动争议案件处理过程中的调研，每半年召开一次典型案例分析会，不断提高劳动争议处理水平。

3、进一步加强劳动保障监察执法，以维护农民工合法权益、确保农民工工资发放为重点。一是建立健全监察体制，劳动者“诉求表达机制”，做好群众来信来电来访的接待处理，主动与政府有关职能部门配合，做好劳动纠纷群体、突发事件的调查、处理。维护和谐的劳动关系。二是创新执法方式。进一步推行“网络化”监察，将执法责任和执法目标挂勾，建立起横向到边、纵向到底的. 执法网络，落实行政执法责任制。